



**Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul AJOFM Constanța  
2025**

| Nr. crt.                                                                                                                 | Descrierea măsurii                                                                                                                                         | Indicatori                                                                                                        | Riscuri                                                                                                                                             | Responsabil                                                                 | Termen                       | Observații                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM CONSTANȚA</b> |                                                                                                                                                            |                                                                                                                   |                                                                                                                                                     |                                                                             |                              |                                            |
| <b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul AJOFM CONSTANȚA</b>                     |                                                                                                                                                            |                                                                                                                   |                                                                                                                                                     |                                                                             |                              |                                            |
| 1                                                                                                                        | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională                                  | Declarație adoptată;<br><br>Declarație distribuită                                                                | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;<br><br>Nivel scăzut de implicare al angajaților                                     | Conducătorul AJOFM Constanța<br><br>Comisia SCIM+SNA                        | Ori de câte ori este necesar | -                                          |
| 2                                                                                                                        | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat;<br><br>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate | Nivel scăzut de implicare al angajaților;<br><br>Caracter exclusiv formal al consultării;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025<br><br>Comisia SCIM+SNA | 31.12.2025                   | -                                          |
| 3                                                                                                                        | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului                                                                                                      | Raport de evaluare întocmit și publicat pe                                                                        | Caracter formal al demersului în absența                                                                                                            | Coordonatorul planului de                                                   | 28.02.2026                   | Raportul de evaluare se elaborează până la |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|   |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                               |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute                                                                                                                               | site-ul instituției;<br><br>Plan publicat pe site-ul instituției                                                                      | aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                                                               | integritate SNA 2021-2025<br><br>Comisia SCIM+SNA                                                             |            | data de 28.02.2026, pentru anul 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018        | Registrul riscurilor de corupție completat;<br><br>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;<br><br>Nr de măsuri de intervenție | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                     | Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025<br><br>Comisia SCIM+SNA<br><br>Conducerea AJOFM Constanta | 31.12.2025 | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | Rapoarte întocmite;<br><br>Nr. de incidente identificate;<br><br>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate             | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;<br><br>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate                         | 31.12.2025 | Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2026 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);<br><br>Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art.7, |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                  |                                                        |            |                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------|
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                  |                                                        |            | alin. (2) din Anexa 5 la<br>H.G. nr. 599/2018) |
| 6                                                                                 | Utilizarea portalului SNA pentru creșterea gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;                                                                                                                                                        | Seturi de date încărcate de AJOFM Constanța (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Funcționarea deficitară a portalului;<br><br>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate;<br><br>Raportarea neunitară | Conducerea AJOFM Constanța                             | 31.12.2025 | -                                              |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                  |                                                        |            |                                                |
| 7                                                                                 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Constanța, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | Nr. funcționarilor publici evaluați;<br><br>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;<br><br>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;<br><br>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;<br><br>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor | Evaluarea formală a funcționarilor publici;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare            | Conducerea AJOFM Constanța<br><br>Compartiment RUSCSCC | 31.12.2025 | -                                              |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|    |                                                                                                                                                               | aferente procedurilor de recrutare                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                               |                                                                                       |            |   |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|
| 8  | Implementarea digitalizării în Serviciul Public de Ocupare în scopul reducerii riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici; | Nr. de servicii publice digitalizate                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Acces limitat la internet și disfuncționalități tehnice temporare                                                             | Conducerea AJOFM Constanța<br><br>Compartiment M.P.I.M.B.D                            | Permanent  | - |
| 9  | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;               | Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;<br><br>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;<br><br>Măsuri luate urmare sesizărilor;<br><br>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;                     | Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate | Permanent  | - |
| 10 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );    | Nr. de sesizări transmise de cetățeni;<br><br>Nr. și tip de canale utilizate;<br><br>Nr. materiale educative diseminate;                                                                                                                                                                                                        | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Neimplicarea cetățenilor în demers;<br><br>Lipsa specialiștilor în | Persoana desemnată cu atribuții de comunicare și relații publice                      | 31.12.2025 | - |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |                    |            |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|---|
|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                              | Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)                                                                                                                                                                                                        | domeniul comunicării online                                                                                                       |                    |            |   |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>                                                    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |                    |            |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b> |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |                    |            |   |
| 11                                                                                                                                                                                                     | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 | <p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri</p> | <p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> | Persoana desemnată | 31.12.2025 | - |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |                       |                    |                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                | administrative<br>adoptate pentru<br>înlăturarea<br>cauzelor sau<br>circumstanțelor care<br>au favorizat încălcarea<br>normelor,<br>diferențiat pe tipologii;<br><br>Nr. de situații de<br>represalii la locul de<br>muncă;<br><br>Nr. de plângeri depuse<br>în instanță |                                                           |                       |                    |                                                                               |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b> |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |                       |                    |                                                                               |
| 12                                                                                                                                                                                                                                | Auditarea, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM Constanța | Nr. recomandări<br>formulate;<br><br>Gradul de<br>implementare a<br>recomandărilor<br>formulate;<br><br>Structuri de audit<br>consolidate                                                                                                                                | Nealocarea resurselor<br>umane și financiare<br>necesare; | Compartiment<br>Audit | O dată la 2<br>ani | Funcția de audit intern<br>este asigurată de<br>organul ierarhic<br>superior. |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM CONSTANTA</b>                                                                                                                          |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |                       |                    |                                                                               |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Constanta, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>                             |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |                       |                    |                                                                               |
| 13                                                                                                                                                                                                                                | Elaborarea și diseminarea                                                                      | Numărul materialelor                                                                                                                                                                                                                                                     | Lipsa interesului din                                     | Consilierul de        | 31.12.2025         | -                                                                             |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |                                                                    |                                                                                       |            |   |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|
|    | periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | elaborate și diseminate                                                                                                                                 | partea personalului AJOFM Constanța                                | etica desemnat la nivelul AJOFM Constanța<br><br>Comisia SCIM+SNA                     |            |   |
| 14 | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc) | Număr de programe de formare;<br><br>Tipuri de programe de formare accesate;<br><br>Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat | Resurse financiare insuficiente;<br><br>Grad scăzut de participare | Conducerea AJOFM Constanța<br><br>Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025 | Permanent  | - |
| 15 | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul AJOFM Constanța                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Cod de etică diseminat;<br>Numărul acțiunilor de                                                                                                        | Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Constanta;         | Consilierul de etică desemnat la nivelul                                              | 31.12.2025 | - |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                    |            |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|
|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                           | diseminare                                                                                                                                                                                                                                                                     | Lipsa implicării consilierului de etică                                                                                                                                                                                                                          | AJOFM Constanța                                                                                    |            |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b> |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                    |            |   |
| 16                                                                                                                                                    | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Constanța                                         | Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site                                                                                                                                                                                                                              | Lipsa de implicare a personalului AJOFM Constanța                                                                                                                                                                                                                | Persoana desemnată cu atribuții de comunicare și relații publice<br><br>Conducerea AJOFM Constanța | 31.12.2025 | - |
| 17                                                                                                                                                    | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;<br><br>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul AJOFM Constanța | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;<br><br>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;<br><br>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;<br><br>Site nefuncțional | Persoana desemnată cu atribuții de comunicare și relații publice<br><br>Conducerea AJOFM Constanța | 31.12.2025 | - |



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|                                                                                                                           |  | <p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență și de decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul AJOFM Constanța</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil</p> | <p>Nerespectarea termenelor privind transparența decizionala</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p> | <p>Persoana desemnata responsabila cu aplicarea Legii nr 52/2003</p> <p>Compartiment Juridic și Relații cu publicul</p> |  |  |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b> |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |  |  |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

| Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                         |                                                                                                                                   |   |   |                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18                                                                                                                                                                  | Consolidarea capacității structurilor de control administrativ de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate | Resurse umane suplimentare alocate;<br><br>Nr. controale realizate;<br><br>Nr.recomandări implementate. | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Nerealizarea de controale;<br><br>Neaplicarea recomandărilor formulate | - | - | Funcția de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ este asigurată de organul ierarhic superior. |