



Nr. 3344 / 24.04.2025

RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2024

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS¹ și ÎSI²

Pe parcursul anului 2024 nu au fost solicitate atestate de ÎS și nici certificate de ÎSI.

La finele anului 2024, la nivel județean erau înregistrate 65 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, dintre care 2 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială; nicio ÎS nu avea atestatul suspendat, 1 ÎS avea atestatul expirat și 40 ÎS aveau atestatele retrase; 1 ÎSI avea certificatul expirat și 1 ÎSI avea certificatul retras.

Situația celor 65 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 63 - alte categorii de persoane juridice de tipul societate cu răspundere limitată;
- 2 - asociații.

Procesul de atestare și certificare la nivelul AJOFM CONSTANȚA în anul 2024 s-a prezentat astfel:

- nici o solicitare de atestat și nici o solicitare de certificat;
- nici o respingere;
- nici o contestație.

Domeniile principale în care își desfășurau activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2024 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- Alte activități referitoare la sănătatea umană	4
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată	3
- Activități de închiriere și leasing cu autoturisme și autovehicule rutiere ușoare	3
- Activități ale agenților de publicitate	3
- Alte forme de învățământ n.c.a.	3

¹ ÎS – întreprindere socială

² ÎSI- întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Structura celor 4 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2024, se prezenta astfel:

Domenii de activitate cu și fără cod CAEN *	Persoana Juridică	Nr. ISI
Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton	ASOCIAȚIA PENTRU ECOLOGIE ȘI TURISM PRO ECO-TUR OITUZ	1 (expirat)
Parcuri pentru rulote, campinguri și tabere	CORTUL DE LA MARE 2021 SRL	2 (retras)
Alte activități referitoare la sănătatea umană	CENTRU DE RADIOLOGIE DENTARĂ DENTAL SRL	3 (valabil)
Activități generale de curățenie a clădirilor	SOCIAL CLEANING SERVICES SRL	4 (valabil)

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2024, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- sănătate/domeniul medical;
- asigurarea bunăstării sociale și/sau personale;
- ocuparea forței de muncă și instruire;
- educație sau formare profesională;
- reducerea gradului de abandon școlar;
- conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică;
- sprijinirea dezvoltării rurale durabile a comunităților.

Resursele utilizate în anul 2024 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- resurse materiale, de personal și financiare proprii;
- împrumuturi de la persoane fizice.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- persoane aparținând grupurilor vulnerabile;
- beneficiari direcți și familiile acestora;
- propriul personal și familiile acestora;
- alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea/specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Factorii externi care au influențat obținerea rezultatelor sociale, prezentați în rapoarte de ÎS și ÎSI, sunt:

- Limitarea aplicării legii în favoarea economiei sociale precum și lipsa de implicare și susținere din partea autorităților locale și a mediului economic privat; se solicită noi posibilități de accesare a surselor de finanțare europene pentru ÎS și ÎSI;
- Lipsa unor forme de sprijin/susținere/împrumuturi financiare acordate entităților de economie socială pentru a putea avea capacitatea de dezvoltare;
- Absența scutirii de impozite și taxe pentru angajații din grupul vulnerabil;
- Absența acordării unui punctaj suplimentar la licitațiile la care aceștia participă.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze datele referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015. Menționez faptul că la începutul anului în curs certificatul uneia dintre cele două ÎSI a expirat și nu a depus raportul anual.

Ca urmare a înregistrării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că ÎSI care a transmis raportul anual a avut angajați (în medie lunară) 9 persoane, dintre care, în medie, 3 persoane aparținând grupului vulnerabil. Procentul angajaților din grupul vulnerabil, raportat la totalul angajaților, a fost în medie de 47%, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil raportat la totalul persoanelor angajate a fost în medie 58%.

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori	6	5	5	6	15	15	6	6	6	4	27	6	9
2	Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	Procent % angajați	50	60	60	67	20	20	50	50	50	75	11	50	47
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	960	800	800	960	752	1200	960	960	960	640	1464	504	913
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	480	480	480	640	480	800	480	480	480	480	504	328	509
6	Procent % (timp de lucru)	50	60	60	67	64	64	67	50	50	75	34	65	58

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Din înregistrarea datelor comunicate de către ÎSI, cuprinse în rapoartul anual de activitate, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	4
Forme de pregătire profesională	2
Acces la formare profesională	1
Mediere	6
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	1
Ucenicie și practică	0
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
Altele	0

Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise la AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială, aprobate prin HG 585/2016, pe tipuri de activități desfășurate, este prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
1	Venituri	7.411.486	0	7.411.486
2	Cheltuieli	7.506.828	0	7.506.828
3	Rezultat net financiar	-144.621	0	-144.621
4	Profit/Excedent net	816.716	0	816.716
5	Pierdere netă	961.337	0	961.337
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	436.528	0	436.528
7	Scop social	122.225	0	122.225
8	Rezervă statutară	314.303	0	314.303

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Trebuie menționat că 16 entități de ÎS, cu atestatul valabil la sfârșitul anului 2024, nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 4 entități au atestatul retras,
- 12 entități au atestatul suspendat, conform Art. 7 alin.(1) lit c) din HG 585/2016, deoarece nu a fost respectată obligația prevăzută la art. 9 alin. (1) lit. b) și c) din lege, de a comunica până la data de 31.03.2025 agenției de ocupare rapoartele de activitate anuală, care conțin raportul social anual, situația financiară anuală și extrase ale acestora.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de angajați și administratori. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 3,25. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1 (8 ore):

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
ASOCIATIA PENTRU ECOLOGIE SI TURISM PRO ECO-TUR OITUZ	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	MUNCITOR NECALIFICAT	3700	3700	1,00
ECORAM ESTEAM	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	AGENT CURATENIE	3710	3700	1,00
CANDY FACTORY VDG	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	OPERATOR PRODUSE ZAHAROASE	3000	3000	1,00
HOUSELY	ARHITECT	SECRETARA	3196	3196	1,00
NEMESIS AGENCY	TEHNICIAN WEB	TEHNICIAN WEB	3800	3800	1,00
ALEX & ROLPARK	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	4000	4000	1,00
DDP BEST ENGINEERING	ADMINISTRATOR	MUNCITOR NECALIFICAT	20000	6160	3,25
KAY PARTNER ENGINEERING	INGINER	MUNCITOR NECALIFICAT	20000	6160	3,25
SOCIALRENT	TEHNICIAN WEB	TEHNICIAN WEB	3300	3300	1,00
MOTION CAR ADVERTISING	AGENT VANZARI	AGENT VANZARI	3305	3305	1,00
VIITOR IN SPORT	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	3142	3142	1,00
VARA LA MARE	CASIER	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	3700	3436	1,08
MEDIA ANULUI 2024	-	-	6237,75	3908,25	1,60

b) Principiul echității 2 (timp parțial):

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
ASOCIATIA CAR A PENSIONARILOR "PONTUS EUXIN"	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	24	24	1,00
INGRIJIRE SI ASISTENTA MANGALIA	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	INGRIJITOR	63	21	3,00
SOCIAL DRIVE CARE	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	26,79	26,79	1,00
BEAUTY BY LORI	FEMEIE DE SERVICIU	COAFEZA	45,5	18,5	2,46
WHITE GATE CONS	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	28,75	28,75	1,00
IKIGAI MOON	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	FORMATOR	22	22	1,00
SMART TIME ACADEMY	PSIHOLOG	SECRETARA	24	24	
SUSTAINABLE CERTIFIED SERVICES	AGENT PUBLICITATE	AGENT CURATENIE	31	23	1,35
RURAL VERAWE	ADMINISTRATOR	MUNCITOR NECALIFICAT	25,37	23,12	1,10
FABRICADEFURAJE	MANIPULANT MARFURI	MANIPULANT MARFURI	21,47	21,47	1,00
SERE VIISOARA	LUCRATOR COMERCIAL	GESTIONAR	20	20	1,00
MEDIA ANULUI 2024	-	-	30,17	22,97	1,31

Cap. 5. Concluzii

În domeniul ocupării forței de muncă, AJOFM Constanța a continuat să implementeze măsuri în care sunt incluse programe și proiecte privind promovarea incluziunii sociale, combaterii sărăciei și discriminării, sprijinind accesul persoanelor defavorizate la piața muncii.

AJOFM Constanța colaborează cu diverse instituții publice, autorități locale, asociații, societăți comerciale care-și pot aduce contribuția la îmbunătățirea nivelului de trai al acestor persoane prin oferirea de servicii integrate și particularizate care să conducă la o mai bună participare a lor la viața social-economică.

În anul 2024:

- au fost semnate protocoale cu Primăria Orașului Năvodari, Primăria Comunei Cumpăna și Direcția Generală de Asistență Socială Constanța, având ca obiect colaborarea în vederea implementării la nivel local a Planului județean de inserție socioprofesională și a Strategiei naționale pentru incluziune socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2024-2026 și cu ÎSI Centru de radiologie dentară R Dental, pentru accesul gratuit al persoanelor vulnerabile fără adăpost la servicii complete de radiologie dentară;
- AJOFM Constanța a derulat și o acțiune de încurajare a asociațiilor agricole/societăților agricole de a se atesta ca întreprinderi sociale. În acest scop au fost transmise materiale de promovare a domeniului economiei sociale;
- au avut loc două întâlniri cu reprezentanți ai mediului de afaceri constănțean, în cadrul cărora au fost prezentate informații despre domeniul economiei sociale și oportunități de accesare de fonduri europene pentru înființarea de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție în mediul urban și mediul rural;
- în cadrul a trei evenimente au fost promovate informații despre economia socială, asigurând o conștientizare a populației referitor la ceea ce reprezintă antreprenoriatul social (legislație, oportunități, provocări, riscuri, intervenții specifice și impact socio-economic), îmbunătățirea accesului persoanelor din grupuri vulnerabile pe piața muncii, inclusiv prin desfășurarea de acțiuni independente în domeniul social.

Conform legii 219/2015, art. 22, luna mai a fiecărui an este dedicată organizării diferitelor evenimente sau acțiuni de mediatizare a domeniului economiei sociale, având ca scop dezvoltarea locală și cetățenia activă, cooperarea și solidaritatea socială, denumită luna promovării economiei sociale. Acțiunile care au avut loc în luna mai, luna promovării economiei sociale sunt:

- transmiterea prin e-mail, către toate primăriile care au în teritoriul arondat întreprinderi sociale, a unui Buletin informativ privind economia socială și invitație la bursa locurilor de muncă;
- organizarea unui punct de informare privind domeniul economiei sociale în cadrul Bursei generale a locurilor de muncă desfășurată în data de 17.05.2024;
- conferință de presă, apariții în mass-media;
- promovarea în cadrul Consiliului consultativ;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- o masă rotundă la care au participat reprezentanți ai întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție, Consiliului Județean Constanța, Prefecturii Constanța, Primăriilor: Constanța, Cumpăna, Năvodari și Valu lui Traian, DGAS Constanța, DGASPC Constanța, CCINA;
- postarea de comunicate de mediatizare pe site-ul și pe pagina agenției.

În data de 11.10.2024 compartimentul pentru economie socială a avut un punct de informare în cadrul Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți și au fost diseminate materiale de promovare a domeniului.

Programul Educație și Ocupare (PEO), Prioritate: P04 „Antreprenoriat și economie socială” și Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS), Prioritate: P03 „Protejarea dreptului la demnitate socială” Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale vor da un nou imbold stimulării acestui domeniu al Economiei Sociale, AJOFM Constanța, ca structură teritorială a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, fiind pregătită să își îndeplinească atribuțiile ce-i revin pentru implementarea pachetului de politici publice.

Director executiv,
DUCA Adriana



Director executiv adjunct,
CÎJU Mirela

Întocmit,
Compartiment Economie socială
OLTEANU Carmen