



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



# ***Raport de activitate pentru anul 2024 AJOFM CONSTANȚA***

## Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă Constanța pe anul 2024

Pe anul 2024 activitatea AJOFM Constanța a fost concentrată pe realizarea **obiectivelor generale**:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- furnizarea serviciilor EURES;
- creșterea gradului de vizibilitate al agenției privind serviciile și măsurile acordate și a **obiectivelor specifice** :

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante;
- sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor aparținând unor categorii defavorizate;
- implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și cuprinderea acestora în programe de pregătire corespunzătoare;
- acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă pentru reducerea dezechilibrelor existente în piața muncii;
- oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională a tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie;
- sprijinirea absolvenților de învățământ superior pentru a dobândi experiență profesională prin efectuarea de stagii profesionale și, corespunzător, stimularea angajatorilor pentru încheierea de parteneriate;
- absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PAO);
- consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu.

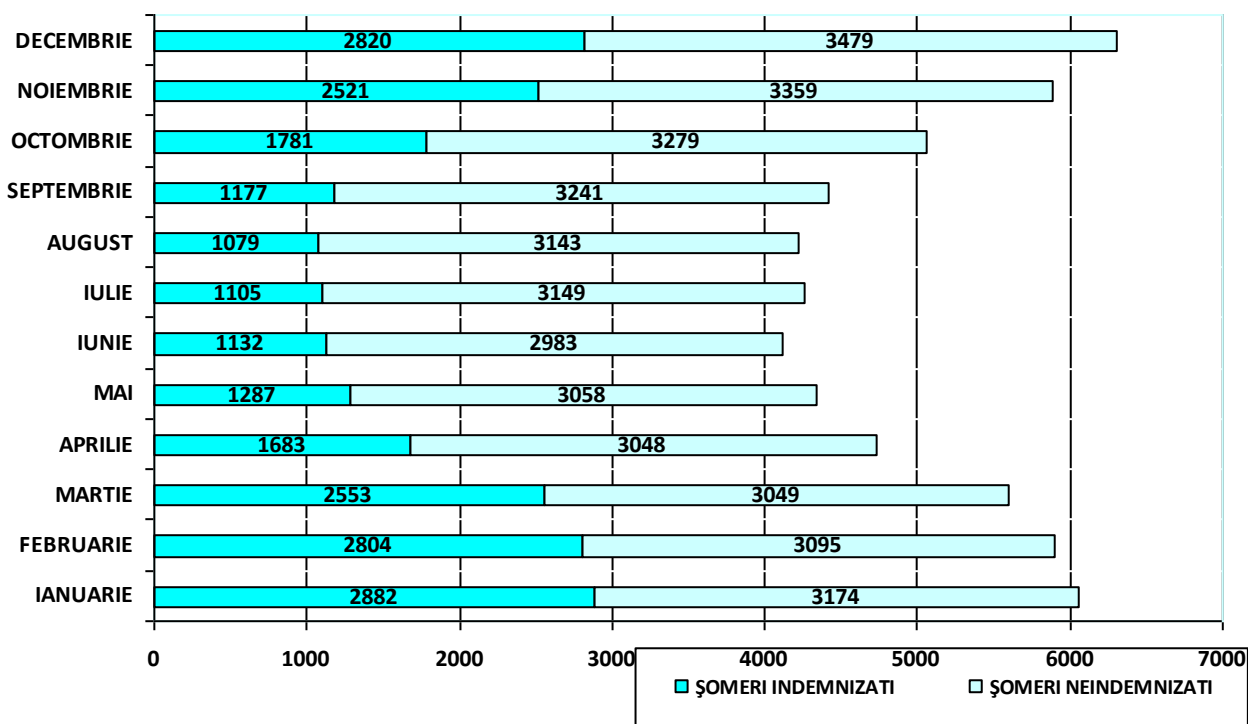
## Situația șomajului înregistrat pe anul 2024

În ceea ce privește situația de pe piața muncii la nivelul județului Constanța, datele statistice privind șomajul înregistrat în 2024 evidențiază o medie a ratei șomajului de 1.8%.

Putem aprecia faptul că numărul total al persoanelor înregistrate în evidențele AJOFM Constanța a scăzut cu 0.2 pp față de anul 2023, când s-a înregistrat o rată medie a șomajului de 2,0% (5.586 persoane), față de media anului 2024 care este de 1.8% (5073 persoane).

La 31.12.2024, un număr total de 6299 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Constanța, din care: 2820 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 3479 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești.

Evoluția numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați în perioada ianuarie 2024 - decembrie 2024 la nivelul județului se prezintă astfel:



Analizând situația șomajului pe categorii de vârstă la data de 31.12.2024, constatăm că ponderea cea mai mare o dețin șomerii peste 55 de ani (31,21%) - 1966 persoane, apoi șomeri cu vârste cuprinse între 40 - 49 de ani (26.85%) - 1691 de persoane și persoanele cu vârste cuprinse între 50-55 de ani (17,37%) - 1094 persoane, persoanele cu vârste cuprinse între 30 și 39 de ani (15.37%) - 968 persoane, persoanele cu vârstă până la 25 de ani (5,75%) - 362 persoane, iar

ponderea cea mai mică se înregistrează în rândul șomerilor cu vârstă între 25 - 29 de ani (3.46%) - 218 persoane.

Distribuția șomerilor pe categorii socio-profesionale indică următoarele: 4600 persoane (73.03%) înregistrate în baza noastră de date au nivel de instruire primar, gimnazial sau profesional, 1324 persoane (21.02%) au nivel de instruire liceal și postliceal, respectiv 375 persoane (5.95%) au studii superioare.

Faptul că șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor și lipsa solicitărilor din partea angajatorilor pentru această categorie, a făcut dificilă integrarea acestora pe piața muncii. Aceste persoane cu un nivel de pregătire scăzut, în majoritate provenind din mediul rural, sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim de incluziune pentru a-și asigura mijloacele de trai.

Situația locurilor de muncă vacante declarate de angajator pe parcursul anului 2024, arată o creștere de 26% a acestora în comparație cu oferta din anul anterior.

Din analiza cererii de forță de muncă, ramurile de activitate cu trend ascendent al locurilor de muncă, în intervalul 2023-2024 sunt: construcții, hoteluri și restaurante, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, distribuție energie electrică/termică/gaz/apă, industria extractivă; ramurile de activitate cu trend descendent al locurilor de muncă, în intervalul 2023-2024 sunt: transport și depozitare, comerț cu amănuntul, industria prelucrătoare, activități profesionale, științifice și tehnice, informații și telecomunicații, intermediari financiare și asigurări. A existat un număr mai mic de locuri de muncă din IT, agricultură și construcții, domenii care au rămas fără facilități fiscale.

## **Realizarea obiectivelor programului județean pentru ocuparea forței de muncă și a planului județean de formare profesională în 2024**

### **1. Rezultatele implementării Programului județean de ocupare a forței de muncă**

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2024, prevede încadrarea în muncă a cel puțin 7120 persoane. Până la sfârșitul anului un număr total de 3591 persoane au revenit pe piața muncii, ceea ce reprezintă 50.44 % față de cât a fost programat.

### **2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj**

Cele 3591 locuri de muncă ocupate sunt rezultatul aplicării următoarelor măsuri active:

#### **2.1. Informare și consiliere profesională**

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 un număr total de 10555 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Serviciile de consiliere și orientare profesională au avut ca rezultat :

- încadrarea în muncă a 1367 persoane
- înscrierea la programe de formare a 634 persoane.

## 2.2. Formarea profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Pentru anul 2024 în Planul județean de formare profesională s-a prevăzut un număr total de 476 cursanți precum și 12 convenții pentru ucenicie.

În 2024 s-au derulat 29 programe de formare profesională la care au fost înscriși 424 șomeri, programe finanțate din BAS.

Cursurile începute în anul 2024 au fost cu preponderență din domeniul turismului și serviciilor dar s-au derulat și cursuri de competențe adresate șomerilor cu nivel scăzut de școlarizare.

Cursurile inițiate în 2024 sunt: administrator pensiune turistică, bucătar, cameristă hotel, casier, coafor, cofetar, contabil, competențe cheie-comunicare în limba română, competențe de bază de matematică științe și tehnologie, cosmetician, expert accesare fonduri structurale și de coeziune, frizer, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, îngrijitor bătrâni la domiciliu, lucrător comercial, manager de proiect, machior, maseur, operator introducere validare și prelucrare date, referent resurse umane, responsabil cu protecția datelor cu caracter personal, recepționar de hotel, reflexoterapeut, sudor.

În anul 2024 au continuat și cursurile de Administrator pensiune turistică și Cosmetician începute în 2023, cu un număr de 26 cursanți, cursuri finanțate din BAS.

Preocuparea agenției pentru integrarea pe piața muncii a femeilor a fost în concordanță cu Strategia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, astfel ponderea femeilor în totalul participanților șomeri la programe de formare profesională a fost de aproximativ 82,07%, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

Din lipsă de finanțare nu au fost încheiate convenții de ucenicie.

În această perioadă s-au finalizat 3 convenții de ucenicie încheiate în 2022, finanțate din BAS.

Problemele cu care s-a confruntat agenția în derularea cursurilor au fost legate de: numărul mic de șomeri din timpul verii, datorat activităților sezoniere; reticența șomerilor de a participa la programele de formare profesională din diverse motive (locuiesc la distanțe mari de Constanța și mijloacele de transport sunt insuficiente sau costurile abonamentelor sunt prea mari și șomerii nu au resurse financiare să le achiziționeze, decontul acestora de către Agenție făcându-se abia după expirare, sunt persoane care se apropie de vârsta pensionării, au restricții medicale de muncă etc).

### **2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ**

Una dintre măsurile de prevenire a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a 17 absolvenți.

Din cei 17 absolvenți încadrați, 8 au beneficiat de prima de inserție prevăzută de lege.

### **2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare**

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au acordat alocații pentru un număr de 344 șomeri.

### **2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare**

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie - decembrie 2024 au fost încadrați în muncă din această categorie un număr total de 359 șomeri.

### **2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă**

Până la 31.12.2024 au beneficiat de aceste stimulente financiare o persoană, și anume, o primă de relocare.

### **2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap**

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap, a serviciilor personalizate pentru acest grup țintă, s-a reușit încadrarea în muncă, până la finele anului 2024 a 3 persoane cu subvenționarea locului de muncă.

### **2.8. Medierea muncii**

În urma acordării acestor servicii s-a reușit plasarea în muncă a 3591 persoane, din care: 2049 persoane în locuri de muncă pe perioada nedeterminată, 1120 persoane în locuri de muncă pe perioada determinată.

Anul 2024 au fost organizate două burse la nivel județean. **Bursa generală a locurilor de muncă**, eveniment care a avut loc în data de 17 mai la Universitatea Maritimă Constanța. Prin intermediul acestei burse au fost ocupate 170 persoane și **Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, eveniment care a avut loc în data de 11 noiembrie la Universitatea Maritimă Constanța. Prin intermediul acestei burse au fost ocupate 71 persoane.

### **2.9. Activitatea de profilare**

Până la data de 31.12.2024 au fost profilați un număr de 13700 șomeri din care 1302 tineri cu vârstă mai mică de 30 ani.

## Măsuri de prevenire a șomajului

În anul 2024, AJOFM a primit din partea angajatorilor notificări privind intenția de concediere colectivă pentru 257 persoane, din care 193 persoane și-au desfasurat activitatea la angajatori având sediul pe raza județului Constanța. Persoanele au beneficiat de servicii de preconcediere.

De asemenea, în conformitate cu Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de Garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024 au fost analizate și aprobate cereri pentru 3 societăți și au fost emise Decizii de stabilire și plată a creanțelor salariale din fondul de garantare pentru 2813 salariați al angajatorilor în stare de insolvență pentru suma totală de 11.862.203 lei.

## Alte măsuri

Pe fondul razboiului din Ucraina, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a luat o serie de decizii care vizează flexibilitatea condițiilor de acces pe piața muncii din România pentru cetățenii ucrainieni. În anul 2024 AJOFM Constanța a acordat măsuri de sprijin pentru facilitarea accesului acestora pe piața muncii locale, acestea fiind:

| AN   | Nr. persoane inregistrate, din care: | Nr. femei | Nr. persoane mediate | Nr. persoane informate/consiliate | Nr. persoane angajate | Nr. Locuri de muncă |
|------|--------------------------------------|-----------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------|---------------------|
| 2024 | 747                                  | 424       | 200                  | 747                               | 46                    | 382                 |

Totodată, au fost organizate două burse de locuri de muncă pentru persoanele refugiate din Ucraina, în data de 17.05.2024 și 11.10.2024, la care au participat 85 de persoane.

## Realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți pentru anul 2024

Performanțele agenției pentru ocuparea forței de muncă și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională s-au evaluat și în anul 2024, pe bază de indicatori de performanță, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității ei.

Prin implementarea, în anul 2024, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

| Denumire indicator                                                                                                                                                                             | Programat | Realizat<br>31.12.2024 | Diferent<br>a (+/-) | R/P%   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------|---------------------|--------|
| Ind.1 Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM                                                                                         | 65%       | 39.35%                 | -26.65              | 60.54  |
| Ind.2 Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea de loc de muncă                                                                                            | 40%       | 28.18%                 | -11.82              | 70.45  |
| Ind.3 Rata de participare a șomerilor la măsuri active                                                                                                                                         | 100%      | 100%                   | 0                   | 100.00 |
| Ind.4 Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:                                                                                          |           |                        |                     |        |
| Ind.4a Rata de participare a șomerilor tineri la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare                                                                                            | 100%      | 100%                   | 0                   | 100.00 |
| Ind.4b Rata de participare a șomerilor adulți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare                                                                                            | 100%      | 100%                   | 0                   | 100.00 |
| Ind.5 Ponderea tinerilor cu vârstă mai mică de 30 ani care ocupă un loc de muncă, participă la formare profesională, încheie un contract de ucenicie sau contract de stagiu                    | 65%       | 34.45%                 | -30.55              | 53.00  |
| Ind.6 Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:                                                                                                               |           |                        |                     |        |
| Ind.6a în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă                                                                                                                               | 45%       | 43.03%                 | -1.97               | 95.62  |
| Ind.6b în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă                                                                                                                               | 50%       | 48.77%                 | -1.23               | 97.54  |
| Ind.7 Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională:                                                                                               |           |                        |                     |        |
| Ind.7a 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire                                                                                                                                    | 35%       | 35.44%                 | +0.44               | 101.25 |
| Ind.7b 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire                                                                                                                                   | 50%       | 43.55%                 | -6.45               | 87.10  |
| Ind.8 Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă mai mare de 25 ani care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați                | 25%       | 10.81%                 | -14.19              | 43.24  |
| Ind.9 Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă mai mare de 25 ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă | 15%       | 12.91%                 | -2.19               | 86.07  |
| Ind.10 Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare profesională, inclusiv pentru competențe cheie/transversale                                                                          | 10%       | 8.36%                  | -1.64               | 83.60  |
| Ind.11 Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale tip "A2a sansa" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial                        | 10%       | 28.22%                 | +18.22              | 282.20 |
| Ind.12 Număr beneficiari casnici înregistrați în platformă                                                                                                                                     | 309       | 87                     | -222                | 28.15  |
| Ind.12a Număr prestatori casnici înregistrați în platformă                                                                                                                                     | 619       | 203                    | -416                | 32.79  |

## Plasarea cetățenilor români în străinătate

Compartiment EURES a desfășurat activitatea specifică de consiliere și informare a cetățenilor români care lucrează sau doresc să lucreze în străinătate privind

legislația aplicabilă, drepturile și obligațiile pe care le au în calitate de angajat pe teritoriul unui alt stat etc.

S-au organizat două seminarii dedicate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în UE-SEE în luna noiembrie și un seminar dedicat angajatorilor, în luna decembrie.

Pentru aceasta a asigurat:

- servicii de informare, consiliere și mediere: pentru 260 persoane care au dorit să își caute un loc de muncă în UE/SEE și Elveția și un angajator român care a dorit informații despre posibilitatea angajării din UE/SEE și Elveția;

Eliberarea adeverințelor necesare pentru depunerea dosarului la IGI

- preluare oferte locuri de muncă vacante de la angajatori care doresc să angajeze cetățeni din state terțe: 1807 de solicitări (pentru 29628 locuri de munca);

- verificarea formularelor primite,

- consiliere privind modul de completare a formularelor,

- tehnoredactarea și eliberarea adeverințelor necesare pentru depunerea dosarului la IGI.

### **Coordonarea sistemelor de securitate socială**

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, au devenit direct aplicabile Regulamentele comunitare 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie.

În anul 2024, AJOFM Constanța a primit de la instituții competente din alte State membre UE/SEE și Elveția sau de la persoane fizice interesate un număr de 2 formulare U1/U002/U004 în vederea obținerii dreptului la prestație de șomaj în România și a emis un număr de 79 formulare U1/U002/ U004, 9 formulare U006 și 7 formulare de tip H, în vederea obținerii dreptului la prestație de șomaj într-unul din statele membre UE/SEE și Elveția . Dosare primite conform art. 64 din Regulamentul CEE 883/2004: 178 de formulare U2/U008 de la persoanele din statele membre care au solicitat exportul de șomaj în România, în vederea plății și a emis 2 formulare U2 în vederea exportului de șomaj din România în alt stat membru UE. Pentru acestea a emis formulare de tip U007, U009 și U013, a efectuat monitorizarea lunară pentru fiecare persoană în parte în vederea efectuării plății de către statele membre UE/SEE și Elveția.

### **Proiecte ale AJOFM Constanța finanțate din FSE**

În anul 2024 a fost asigurată sustenabilitatea celor 9 proiecte implementate în anul 2023, proiecte finanțate din Fondul Social European (1 proiect în care AJOFM Constanța a avut calitatea de partener și 8 proiecte în care ANOFM a avut calitatea de solicitant/partener).

De asemenea, în anul 2024, AJOFM Constanța a participat la înregistrarea a 5 proiecte în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027.

Astfel, au fost depuse spre aprobare, 2 proiecte în care AJOFM Constanța are calitatea de solicitant.

Proiectele au fost înregistrate în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea: P02 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Apel de proiecte: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.

Tot în anul 2024 au fost depuse spre aprobare, 3 proiecte în care AJOFM Constanța are calitatea de partener.

Două dintre acestea au fost înregistrate în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea: P03 Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Apel de proiecte: Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate.

Al treilea proiect a fost înregistrat în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea: P02 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Apel de proiecte: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET.

## **Protocoalele de colaborare încheiate de AJOFM Constanța**

În anul 2024 au rămas în derulare un număr de 13 protocoale instituționale (având ca parteneri diferite instituții de învățământ, ISJ Constanța, ITM Constanța, Inspekția Muncii București (prin ANOFM), CT BUS Constanța, CCINA Constanța, DGAS Constanța, DGASPC Constanța, CJP Constanța, UAT Murfatlar, MAOPN - CMZ Constanța).

De asemenea, în anul 2024 au fost încheiate 7 protocoale instituționale noi (având ca parteneri ISJ Constanța, DGAS Constanța, Primăria Orașului Năvodari, Primăria Comunei Cumpăna, Penitenciarul Constanța - Poarta Albă, etc.).

În anul 2024 a continuat derularea un număr de 3 protocoale de colaborare încheiate cu diverși parteneri, având ca obiectiv facilitarea accesului la locuri de muncă pentru șomeri și persoane inactive, prin îmbunătățirea nivelului de competențe, creșterea gradului de ocupare în corelare cu nevoile pieței muncii prin măsuri personalizate.

Tot în anul 2024 au fost încheiate 4 protocoale de colaborare noi cu diverși parteneri, având ca obiectiv îmbunătățirea accesului pe piața muncii și creșterea nivelului de competențe antreprenoriale în economie socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, prin înființarea de întreprinderi de economie socială și crearea de locuri de muncă noi.

## **Economie socială**

AJOFM Constanța a derulat activități de informare și consiliere în domeniului Economiei Sociale pentru un număr de 63 de întreprinderi sociale și 2 întreprinderi sociale de inserție.

Pe parcursul anului 2024 au fost retrase 30 de atestate, dintre care 21 la cerere, conform art. 8 alin. (8) din Legea 219/2015.

În luna mai 2024 - "Luna promovării Economiei Sociale" s-au desfășurat acțiuni de mediatizare și informare prin: transmitere e-mail-uri către primării/DGASPC/AJPIS, etc.; postare de comunicate pe site-ul agenției.

În anul 2024, în domeniul economiei sociale, au fost semnate protocoale de colaborare cu:

- Primăria Orașului Năvodari, având ca obiect colaborarea în vederea implementării la nivel local a Planului județean de inserție socioprofesională pentru perioada 2024-2026
- Întreprinderea socială de inserție Centru de radiologie dentară R Dental, pentru accesul gratuit al persoanelor vulnerabile fără adăpost la servicii complete de radiologie dentară
- Asociația Mâini Întinse - beneficiar (Asociația Ai Încredere - partener), în cadrul proiectului Urban EcoSocial
- Fundatia Orizont, în cadrul proiectelor ESPICES - Economie Sociala Prin Intreprinderi urbane de sucCES și IUREȘ - Intreprinderi Urbane de Economie Sociala
- Camera de Comerț și Industrie a României (CCIR), în cadrul proiectului ACT
- Acționează pentru Comunitatea Ta.

## **Bugetul asigurarilor pentru șomaj**

### **1. Execuția bugetului asigurarilor**

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2024 astfel:

<Ron>

| Indicator                       | Program         | Realizat        | %            |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Venituri                        | <b>58805000</b> | <b>52117206</b> | <b>89</b>    |
| Cheltuieli                      | <b>59774300</b> | <b>52894928</b> |              |
| Excedent / Deficit,<br>din care |                 | <b>777722</b>   | <b>88,49</b> |
| Excedent fond<br>garantare      |                 | <b>8591576</b>  |              |
| Deficit fond șomaj              |                 | <b>7813854</b>  |              |

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mare decât cel prevăzut inițial. Astfel că la finele anului bugetar s-a înregistrat excedent la fond garantare și deficit fond șomaj.

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

|                                                              |                            |                                                                     |                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CAM</b><br><br><b>(asiguratorie<br/>pentru<br/>muncă)</b> | 2,25% din salariul<br>brut | <b>datorată de<br/>angajator,<br/><br/>plătită de<br/>angajator</b> | Reprezintă cumulul dintre<br>actualele contribuții pentru<br>risc de șomaj, accidente de<br>muncă, concedii medicale,<br>creanțe salariale |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Trebuie menționat că în anul 2024, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuției asiguratorie de muncă datorată de angajator și plătită de angajator (2,25% din salariul brut) reprezintă cumulul dintre actualele contribuții pentru risc de șomaj (20%), accidente de muncă (5%), concedii medicale (40%), creanțe salariale (15%).

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a înregistrat creștere față de anii anteriori.

## 2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel :

Situația cheltuielilor realizate în anul 2024, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare și gradul de realizare al acestora, conform contului de execuție bugetară, se prezintă după cum urmează:

lei

| Cap. | Denumire indicator                                 | Prevederea bugetară 2024 | Execuție An 2024 | %     |
|------|----------------------------------------------------|--------------------------|------------------|-------|
| 5004 | Total cheltuieli                                   | 59774300                 | 52894928         | 88,49 |
| 6404 | Cheltuieli creante salariale si                    | 17692000                 | 11863354         | 67,05 |
| 6504 | Invățământ                                         | 133000                   | 115087           | 86,53 |
| 6804 | Asigurări și asistență socială                     | 34712300                 | 33795637         | 97,36 |
| 8004 | Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă | 7237000                  | 7123460          | 98,43 |

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2024, se prezintă astfel:

lei

| Măsura activă                                                                                                | Prevederea bugetară 2024 | Execuție An 2024 | %      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|--------|
| Formare profesională                                                                                         | 0                        | 0                |        |
| 8004.57, din care:                                                                                           | 7237000                  | 7123460          | 98,43  |
| Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80                                              | 198079                   | 198079           | 100.00 |
| Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj                                                 | 653830                   | 540290           | 82,63  |
| Stimularea mobilității forței de muncă                                                                       | 0                        | 0                | 0      |
| Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familie | 6289517                  | 6289517          | 100.00 |
| Stimularea absolvenților                                                                                     | 12491                    | 12491            | 100.00 |
| Sume acordate angaj ptr angajarea unor categ de persoane                                                     | 0                        | 0                | 0      |

|                       |       |       |        |
|-----------------------|-------|-------|--------|
| Lg.335/2013(stagiari) | 0     | 0     | 0      |
| Prima activare        | 41000 | 41000 | 100.00 |
| Prima relocare        | 42083 | 42083 | 100.00 |

### 3. Excedentul si deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2024 s-a încheiat cu un deficit fond garantare de 777.722 lei si excedent fond somaj in valoare de 7.813.854 lei.

## Concluzii

Considerând că rolul unui serviciu public de ocupare trebuie să se extindă de la punerea în aplicare a legii și de furnizare de servicii publice la acela de a facilita corelarea dintre cerere și oferta de muncă, AJOFM Constanța va promova continuu dobândirea de noi competențe, locurile de muncă, mobilitatea profesională și geografică, pentru a obține modernizarea pieței muncii și mai multă siguranță cetățenilor în vederea creșterii ratei de participare pe piața muncii.

Putem spune că implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor cu finanțare externă, a celorlalte acțiuni au avut ca scop final atingerea obiectivelor instituției publice.

O permanentă preocupare a conducerii AJOFM Constanța și a responsabililor cu activitatea de comunicare este diversificarea canalelor de transmitere a informațiilor către beneficiarii serviciilor oferite de AJOFM, urmărindu-se, pe lângă atingerea obiectivelor funcționale, satisfacția celor care apelează la serviciile sale. Ne dorim și acționăm pentru identificarea celor mai potrivite soluții pentru nevoile angajatorilor și concretizarea acestora în noi servicii/dezvoltarea celor existente, în crearea și implementarea de noi instrumente și proceduri eficiente de lucru, de asemenea ne dorim personalizarea serviciilor pe care le oferim șomerilor.

Directorul Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanța a asigurat ducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Consultativ, a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției stabilite în documentele programatice naționale, dar și cele prevăzute în Contractul de performanță managerială încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă să fie îndeplinite.

În acest context, din prezentarea rezultatelor obținute, se poate formula concluzia potrivit căreia AJOFM Constanța a demonstrat capacitate de adaptare la schimbare, acționând pentru a soluționa situații de extremă urgență, dar având în vedere și pe cele importante, desfășurând activitatea în condiții orientate spre creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului.

Director executiv,  
Mirela Cîju

Întocmit  
Șef Agenție Locală Constanța  
Mihaela Manole

Elena Potecașu  
Compartiment APMPOIMA