



Anexa nr.1 la Decizia nr.13/22.03.2023

Nr. 3038 /AJOFMCT/22.03.2023

Nr. 29/SCIM+SNA/22.03.2023

**Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul AJOFM Constanța în anul 2023**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM CONSTANȚA						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul AJOFM CONSTANȚA						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul AJOFM Constanța Comisia SCIM+SNA	31.03.2022 Ori de câte ori este necesar	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal	Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025	31.03.2023	-

	evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	pentru monitorizarea implementării planului de integritate	al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Comisia SCIM+SNA		
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025 Comisia SCIM+SNA	31.12.2023	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025 Comisia SCIM+SNA Conducerea AJOFM Constanta	31.12.2023	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2023	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);

						Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Constanța, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea AJOFM Constanta Compartiment RUSCSCC	31.12.2023	-

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

7	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici;	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet.	Conducerea AJOFM Constanta Compartiment M.P.I.M.B.D	Permanent	-
8	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Permanent	-
9	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Persoana desemnată cu atribuții de comunicare și relații publice	31.12.2023	-

		publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
10	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	-	-	Nu se aplica la nivelul AJOFM Constanta

		cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță				
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
11	Auditarea, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM Constanța	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	-	-	Nu se aplica la nivelul AJOFM Constanta Nu exista functia publica de auditor intern in cadrul institutiei
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM CONSTANTA						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Constanta, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
12	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități,	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Constanța	Consilierul de etica desemnat la nivelul AJOFM Constanța	31.12.2023	-

	declararea averilor, etica, etc.)			Comisia SCIM+SNA		
13	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea AJOFM Constanța Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025	Permanent	-
14	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul AJOFM Constanța	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Constanta; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică desemnat la nivelul AJOFM Constanța	31.12.2023	-

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

15	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Constanța	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Constanța	Persoana desemnată cu atribuții de comunicare și relații publice Conducerea AJOFM Constanța	31.12.2023	-
16	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul AJOFM Constanța	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	Persoana desemnată cu atribuții de comunicare și relații publice Conducerea AJOFM Constanța	31.12.2023	-
		Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de	Nerespectarea termenelor privind transparența	Persoana desemnata responsabila cu aplicarea Legii		

		asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul AJOFM Constanța Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil	decizionala Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	nr 52/2003 Compartiment Juridic și Relații cu publicul		
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul AJOFM Constanța						
17	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul	Resurse umane suplimentare alocate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	-	-	Nu se aplica la nivelul AJOFM Constanta

	AJOFM Constanța de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate.	Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate			
--	--	---	--	--	--	--

Coordonatorul implementarii planului de integritate la nivelul AJOFM Constanța,
Gheorghe BUȘU - Director executiv AJOFM Constanța

Intocmit: Persoană de contact SNA la nivelul AJOFM Constanța,
Aurora Mărgulescu - Consilier superior

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016