



Nr. 1 din 2

DECIZIE Nr. 135

Din 26.11.2024

Directorul Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a județului Constanța, doamna Cîju Mirela, numit în funcție în baza Ordinului nr. 1204/05.11.2024 al Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă,

În temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare din Statutul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanța, aprobat de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

Având în vedere:

având în vedere:

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare ;
 - Hotărârea de Guvern nr.1610/2006 privind aprobarea statutului ANOFM.
 - OUG nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr. 153/2018, privind salarizarea personalului din fonduri publice;
 - HG nr.931/01.09.2021, privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici,
 - Referat desemnare consilier etica nr.11890/15.11.2024;
- emite următoarea:

DECIZIE

Art.1. Începând cu data prezentei decizii se constituie comisia de verificare a dosarelor în vederea desemnării consilierului de etică, având următoarea componență:

- 1-Manole Mihaela - șef serviciu AL Constanta;
- 2-Brumă Mircea - inspector superior AL Constanta;
- 3-Bădilă Mădălina - inspector superior comp.Relatii cu angajatorii.

Art.2. Perioada de depunere a dosarelor de candidatură de către funcționarii publici care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică va fi de **5 zile calendaristice** de la data prezentei decizii. Depunerea dosarelor candidaților se face la secretariatul/registratura instituției.

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA CONSTANTA

Operator de date cu caracter personal nr. 559

Str. Soveja, Nr.19, Constanta

Tel.: +4 0241481531

e-mail: ajofm.ct@anofm.gov.ro, constanta@anofm.gov.ro

www. anofm.ro; www.facebook.com/AJOFM Constanta



Art.3. Funcționarii publici care depun dosare de candidatură trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții prevăzute la art.452, alin.6 din O.U.G.57/2019:

- a) este funcționar public definitiv;
- b) ocupă o funcție publică din clasa I;
- c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;
- d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;
- e) are o probitate morală recunoscută;
- f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;
- g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;
- h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;
- i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;
- j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art. 453.

(1) Nu poate fi numit consilier de etică funcționarul public care se află în următoarele situații de incompatibilitate:

- a) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu conducătorul autorității sau instituției publice sau cu înlocuitorul de drept al acestuia;
- b) are relații patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevăzute la lit. a);
- c) este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul autorității sau instituției publice.)

(7) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (6) lit. f)-j) se face prin completarea unei declarații de integritate, dată pe propria răspundere a funcționarului public.

(8) Condițiile prevăzute la alin. (6) lit. b) și c) nu sunt obligatorii în cazul autorităților și instituțiilor publice în care numărul de personal este sub 20”.

Art.4 Prezenta decizie va fi afișată la vizierul instituție și pe site-ul acesteia.

Art.5 Persoanele nominalizate la art.1.care doresc să depună dosar de candidatură pentru a deveni consilier de etică, își va pierde calitatea de membru în comisia de verificare.

Art.6 În situația în care nu se vor depune dosare în perioada prevăzută la art.1., procedura va continua conform H.G 931 /2021 coroborat cu OUG 57/2019.

Art.7 Compartimentul Resurse Umane,Salarizare Comunicare si Secretariatul Consiliului Consultativ va duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director executiv,

Cîju Mirela



Vizat pentru indeplinirea conditiilor legale,
Ermilov Amalia Irina
Consilier juridic

Redactat,
Tanase Chirata
Compartiment Resurse Umane si Salarizare

Prezenta decizie a fost încheiată în 2 exemplare:
exemplarul 1 - Dosar Decizii Director
exemplarul 2 - Titular
