



Nr.35./SNA/31.12.2024

**Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024**

Nr. crt	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2024 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM Cluj</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Cluj</b>							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Directorul executiv Consilier etica Coordonatorul planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 Comisia SNA	31.03.2024	I	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate,	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării	Nivel scăzut de implicare al angajaților;	Conducerea AJOFM Cluj Coordonatorul planului de	27.05.2024	I	Planul de integritate a fost adoptat prin Decizia directorului executiv nr. 62/27.05.2024 și

	urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	planului de integritate	Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	integritate pentru implementa-rea SNA 2021-2025			diseminat tuturor angajaților prin email.
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Directorul executiv Coordonatorul planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025  Comisia SNA	31.12.2024	I	Planul de integritate a fost actualizat în anul 2024 Planul a fost publicat pe site-ul instituției, la secțiunea Informații de interes public - Integritate instituțională.
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;  Formarea profesională a membrilor comisiei SNA și grupului de lucru pentru implementarea Strategiei anticorupție pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea AJOFM Cluj  Coordonatorul planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025  Comisia SNA	31.12.2024	PI	Pentru îndeplinirea acestei măsuri a fost actualizat Registrul riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul structurilor entității, pe compartimente.
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;	Identificarea greșită a faptelor ca	Responsabilul cu implementarea	31.12.2024	I	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2024 a fost elaborat

	integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate			și înregistrat cu nr. Nr. 32/SNA/31.12.2024 (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018).  Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018).
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;  Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea AJOFM Cluj  Coordonatorul planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025  Comisia SNA	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	I	Au fost transmise raportările anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025, însoțite de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor.
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de AJOFM Cluj (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Conducerea AJOFM Cluj Coordonatorul planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025  Comisia SNA	31.12.2024	I	AJOFM Cluj a publicat pe site, la secțiunea Informații de interes public - Integritate instituțională, următoarele documente SNA: Hotărârea nr. 1267/2021, PV bunuri primite cu titlu gratuit în anul 2024, Codul de conduită al

							funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul AJOFM Cluj, Plan de integritate 2024, Declarație privind asumarea agendei de integritate organizationala, Raport incidente de integritate anul 2024, Raport de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003, Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției 2024; Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 (la secțiunea Informații de interes public)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>							
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Cluj, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea	Nr. compartimentelor publice care au realizat evaluarea personalului;  Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea AJOFM Cluj  Comp. RUSCSCC	30.03.2025	I	Această măsură a fost implementată în cadrul AJOFM Cluj prin realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul instituției, pentru anul 2024. (termenul solicitat de ANOFM 30.03.2025).

	procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;  Măsuri luate urmare sesizărilor;  Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Director executiv  Consilier de etică	Permanent	I	La nivelul AJOFM Cluj a fost întocmit Raportul de evaluare a incidentelor de integritate, la nivelul AJOFM Cluj, pentru anul 2024 nr. 32/SNA/31.12.2024; nu au fost identificate incidente de integritate; nu au fost formulate sesizări referitoare la incidente de integritate.
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social</i>	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;	Conducerea AJOFM Cluj  Coordonatorul planului de integritate pentru implementar	31.12.2024	I	

	<i>media</i> )	(postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	ea SNA 2021- 2025  Comisia SNA			
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>							
11	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1- etică, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților afereente	Nr. recomandări formulate;  Gradul de implementare a recomandărilor formulate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Lipsa cooperării din partea compartiment elor AJOFM Cluj	Structura de Comisia SCIM	O dată pe an	I	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Cluj</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM.CLUJ, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>							
12	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese,	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM CLUJ	Consilierul de etica  Comisia SNA	31.12.2024	I	Consilierul de etică a diseminat tuturor angajaților informări cu privire la normele de conduită etică în cadrul instituției.

	incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)						
13	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare;  Tipuri de programe de formare accesate;  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare	Conducerea AJOFM Cluj  Coordonatorul planului de integritate  Comp. RUSCSCC	Permanent	PI	

14	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Cluj	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Cluj;  Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024	I	Codul de etică al funcționarilor publici și personalului contractuala din cadrul AJOFM Cluj a fost diseminat tuturor angajaților prin grija consilierului de etică
<b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>							
15	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Cluj	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM.CLUJ	Conducerea AJOFM Cluj Coordonatorul planului de integritate Comisia SNA	31.12.2024	I	Site-ul AJOFM Cluj este actualizat cu informații de interes public
16	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public.	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional.	Comp. RUSCSCC	31.12.2024	I	Site-ul AJOFM Cluj este actualizat cu informații de interes public

**OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE****Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Cluj**

17	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Cluj de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentare alocate;  Nr. controale realizate;  Nr. recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Nerealizarea de controale;  Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducerea AJOFM Cluj  Coordonatorul planului de integritate  Comisia SNA	31.12.2024	PI	
----	--	---	---	---	------------	----	--

Director executiv,  
Ana-Maria Chiciudean  
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj

Întocmit,  
Ignat Simonica  
Inspector, Comp. RUSCCS

Bosca Ciprian Marin  
Consilier superior

Livia Oros  
Consilier juridic