



Raport anual de activitate pentru anul 2023

AJOFM Cluj este o instituție determinată să demonstreze că Serviciul Public de Ocupare este capabil să ofere clienților servicii de calitate, moderne, adecvate secolului XXI, cu orientare spre rezultat în ocuparea forței de muncă și în susținerea angajatorilor.

Potrivit obiectivelor generale și specifice, stabilite prin Contractul de performanță managerială aferent anului 2023, acțiunile întreprinse de directorul executiv al AJOFM Cluj în anul precedent se subscriu demersurilor de implementare a măsurilor prevăzute în documentele strategice, întărirea capacității administrative a SPO, creșterea gradului de vizibilitate al serviciilor și măsurilor acordate precum și rezultatele obținute și consolidarea colaborărilor interinstituționale, după cum urmează:

1. CONDUCEREA, COORDONAREA ȘI ÎNDRUMAREA METODOLOGICĂ A AGENȚIILOR TERITORIALE ÎN LEGĂTURĂ CU MODUL DE APLICARE A DISPOZIȚIILOR LEGALE ÎN DOMENIU, PROMOVAREA STRATEGIILOR ELABORATE DE ANOFM ȘI APLICAREA ACESTORA ÎN SCOPUL PROMOVĂRII IMAGINII INSTITUȚIEI ȘI CREȘTERII CREDIBILITĂȚII ACESTEIA PE PLAN LOCAL

În vederea unei corecte și eficiente implementări a strategiilor elaborate de ANOFM și a modificărilor legislative apărute în decursul anului 2023, au fost făcute, pe lângă diseminarea imediată a materialelor primite, convocări ale șefilor agențiilor locale și punctelor de lucru sau a întregului personal, după caz, unde s-au discutat modificările legislative, s-a stabilit un mod de lucru unitar la nivelul AJOFM Cluj.

În vederea promovării strategiilor elaborate de ANOFM și aplicării acestora, în scopul promovării imaginii instituției, pe întreg parcursul anului 2023, AJOFM Cluj a derulat următoarele acțiuni:

- în ședințele de Consiliu Consultativ, directorul executiv a făcut informări în legătură cu modificările legislative, facilitățile acordate angajatorilor și persoanelor care sunt în evidențele agenției, a realizat prezentări ale problematicei pieței forței de muncă precum și propuneri de măsuri în sensul identificării de soluții la problemele semnalate de angajatori prin organizarea unor Mini-burse ale locurilor de muncă la solicitarea unor angajatori din județul Cluj precum și prin implementarea măsurilor adoptate de Guvern

refugiații ucraineni, condiții de muncă; s-au purtat discuții privind stadiul de

realizare al Programului de Investiții și s-au făcut propuneri pentru planul de ocupare a
forței de muncă;

- **CAMPANIE DE INFORMARE ȘI CONSILIERE PENTRU VIITORII ABSOLVENȚI**

AJOFM Cluj a oferit în anul 2023 servicii de informare și consiliere în instituțiile de învățământ din județ, prin intermediul cărora a prezentat viitorilor absolvenți oportunitățile existente pe piața muncii, drepturile legale dar și beneficiile care pot fi accesate prin intrarea în evidența serviciului public de ocupare. Astfel, în anul 2023 a realizat **24 de sesiuni de informare** elevilor din cadrul instituțiilor de învățământ (liceu, colegii, școli profesionale) din județul Cluj, la care au participat un număr de **1096 de elevi**.

- **BURSE ALE LOCURILOR DE MUNCĂ**

Asumându-și căutarea de soluții în vederea compensării deficitului de personal și urmărind creșterea accesului pe piața muncii a persoanelor aflate în evidență, în anul 2023, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj a organizat, în funcție de evoluția pieței muncii locale, de condițiile locale și de solicitările agenților economici, **6 burse pentru ocuparea locurilor de muncă**, astfel:

1. **Bursa locurilor de muncă**- în data de 03.03.2023, organizată în Cluj-Napoca, în cadrul căreia s-au oferit, de către cei 20 de angajatori participanți, peste 200 de locuri de muncă vacante în domeniul HORECA;

2. **Târg de ocupare și orientare în carieră**- în data de 06.04.2023, organizat la BT ARENA din Cluj-Napoca. Evenimentul și-a propus să aducă împreună elevi, cadre didactice, reprezentanți ai mediului universitar și ai companiilor care susțin învățământul profesional și tehnologic în municipiul Cluj-Napoca, în scopul facilitării legăturii între potențialii angajatori și actualii elevi, precum și consilierea tinerilor în carieră, un aspect esențial pentru conectarea acestora la nevoile pieței muncii. La eveniment au participat 25 de angajatori (care au oferit 1200 de locuri de muncă vacante) și peste 7000 de persoane;

3. **Bursa generală a locurilor de muncă - în data de 12.05.2023**, organizată în municipiul Dej.

La această acțiune au participat un număr de 15 angajatori (dintre cei mai mari din zonă, cu o ofertă de 331 locuri de muncă vacante, pe diverse domenii de activitate) și peste 500 de persoane în căutarea unui loc de muncă;

4. **Bursa locurilor de muncă pentru persoanele refugiate din Ucraina** - în data de 28.06.2023, la Cinema Dacia din Cluj-Napoca, la care au participat 12 angajatori (cu aproape 200 de locuri de muncă vacante) și un număr de 256 de persoane refugiate din Ucraina;

locurilor de muncă pentru absolvenți- în data de 27.10.2023, organizată în municipiul Gherla. La această acțiune au fost oferite, de către cei 26 de angajatori, 800 de locuri de muncă vacante și au fost prezenți un număr de 950 de participanți;

6. Târg de joburi pentru refugiații Ucraineni- în data de 06.12.2023, organizat în colaborare cu organizația HEKSEper Cluj-Napoca, cu finanțare printr-un program al UNHCR,

Agencia ONU pentru Refugiați România. La eveniment au participat: 7 angajatori (care au oferit 60 de locuri de muncă vacante) și 58 de refugiați din Ucraina.

• **ECONOMIE SOCIALĂ**

AJOFM Cluj a continuat și în anul 2023 promovarea economiei sociale și a antreprenoriatului social și incluziv datorită rolului lor important în crearea de locuri de muncă, creșterea incluzivă și durabilă.

Agencia Județeană Pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj, în colaborare cu Facultatea de Sociologie și Asistență Socială din cadrul Universității „Babeș Bolyai din Cluj-Napoca”, în baza protocolului de colaborare, a participat în data de 22.05.2023 la **dezbaterile organizate în cadrul evenimentului „Zilele Clujene ale economiei sociale”**, unde au avut loc prezentări de interes pentru actorii sociali din domeniul economiei sociale, s-au purtat discuții legate de: rolul economiei sociale, aportul domeniului la dezvoltarea comunitară, întreprinderi sociale de inserție, mediu academic.

În perioada 23.05.2023-24.05.2023, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj a participat, alături de angajatori din zona economiei sociale, la o **Bursa a locurilor de muncă**. În cadrul bursei s-a organizat un work-shop, destinat tuturor persoanelor care lucrează sau doresc să lucreze, în cadrul căruia s-au atins subiecte precum: motivarea voluntarilor din organizații, auto-motivarea, reticenta persoanelor pentru implicarea în activități de voluntariat, s-au oferit soluții și idei concrete pentru dezvoltarea gestionării resursei umane din organizațiile de tineret.

În data de 25.05.2023 a avut loc **Seminarul intitulat „Incluziunea socială a tinerilor ieșiți din sistemul de protecție socială”**, destinat economiei sociale, la care au participat studenții din cadrul Facultății de Asistență Socială, precum și mai multe organizații (fundații, asociații, societăți comerciale), care au dobândit statutul de întreprindere socială, și care și-au promovat serviciile, și-au prezentat valorile și principiile. În cadrul acestui seminar s-au dezbătut subiecte referitoare la integrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, precum și facilitățile create pentru angajatorii care angajează persoane din grupurile vulnerabile. De asemenea, au fost dezbătute aspecte privind integrarea persoanelor vulnerabile, aspecte referitoare la dezvoltarea comunitară, la identificarea nevoilor membrilor comunității precum și exemple de bune practici în economia socială. Astfel, dezbaterile și-a propus să abordeze câteva dintre multiplele provocări pentru antreprenori, respectiv implementarea misiunii de a combina obiectivele economice și sociale, de a credita servicii, de a organiza/administra o întreprindere socială sau întreprindere socială de inserție, de a căuta surse de finanțare, de a asigura sustenabilitatea

subliniind astfel faptul că măsura succesului în antreprenoriatul social nu se realizează sub forma mărimii profitului, ci sub forma valorii sociale create.

Tot în data de 25.05.2023, AJOFM Cluj a fost prezent la ***Târgul de produse și servicii ale întreprinderilor sociale***, organizat în Piața Muzeului din Cluj Napoca. Evenimentul s-a desfășurat sub forma unei succesiuni de activități și manifestări, organizat în mijlocul comunității, eveniment care s-a dorit a fi un mediu de schimb de opinii și de creare de rețele,

precum și de dezbateri a unor teme importante privind încurajarea, dar și susținerea antreprenoriatului românesc, din perspectiva dezvoltării economice a României și a creșterii nivelului de trai.

- **STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025**

AJOFM Cluj a menținut o atitudine orientată spre respectarea rigorilor interne de integritate și către o autoevaluare continuă a gradului de implementare a mecanismelor interne anticorupție, așa cum sunt acestea descrise în SNA 2021-2025 și alte documente subsecvente.

Acțiunile întreprinse care au vizat acest aspect au constat în:

- adoptarea ***Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională***, actualizarea ***Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025*** la nivelul AJOFM Cluj în anul 2023 și emiterea Deciziei directorului executiv nr. 21/24.03.2023 privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului la nivel de funcție de conducere și persoanele de contact la nivel de funcție de execuție privind implementarea acestuia la nivelul instituției noastre. Planul de integritate împreună cu Decizia directorului executiv nr. 21 din data de 24.03.2023, privind aprobarea planului, au fost transmise tuturor angajaților prin grija consilierului de etică al instituției.
- elaborarea documentelor aferente măsurilor implementate în domeniul prevenirii și combaterii corupției cu scopul evaluării modului de implementare a măsurilor anticorupție și aplicarea eficientă a legilor anticorupție, aflate în responsabilitatea instituției, prin Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025 aprobată prin Hotărârea Guvernului (HG) nr. 1269/2021 precum și a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

Pornind de la faptul că Planul de integritate este fundamentat de Registrul riscurilor de corupție, grupul de lucru constituit la nivelul AJOFM Cluj în vederea implementării măsurilor SNA, prin Decizia directorului executiv nr. 56/04.08.2021, modificată prin Decizia nr. 117/16.10.2023, monitorizează și asigură revizuirea, dacă este cazul, la nivelul instituției, a riscurilor de corupție. Managementul riscurilor reprezintă un proces de identificare, analiză și răspuns la posibile riscuri ale unei entități publice, astfel că în anul 2023, la nivelul AJOFM Cluj a fost elaborat Raportul de monitorizare a riscurilor potențiale/existente de corupție la

mentelor și la nivelul structurilor entității precum și Registrul riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul compartimentelor și cel a instituției.

Atribuțiile grupului de lucru au constat în identificarea și descrierea riscurilor, evidențierea amenințărilor de corupție precum și a vulnerabilităților prezente în cadrul activităților curente ale autorităților și instituțiilor publice care ar putea conduce la săvârșirea unor fapte de

corupție. În consecință, dacă apar riscuri noi de corupție, acestea vor fi evaluate conform etapelor prevăzute în metodologie și introduse în Registrul riscurilor de corupție revizuit.

În concluzie, în anul 2023 la nivelul AJOFM Cluj au fost implementate, cu respectarea termenului și a conținutului activităților, măsurile și standardele subsumate promovării unui climat de integritate și transparență instituțională formalizate la nivelul instituției.

• ACTIVITATEA JURIDICĂ ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Situația privind reprezentarea intereselor instituției în fața instanțelor de judecată în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023

În anul 2023, AJOFM Cluj a avut un număr de 19 de litigii pe rol, după cum urmează:

- 17 pe contencios administrativ;
- 2 pe civil/contestații la executare;

Numărul total de soluții definitive este 6, din care 2 au fost soluții favorabile instituției (în care instituția a avut calitatea de pârâtă), iar 4 sunt soluții definitive defavorabile instituției.

În ceea ce privește **activitatea de relații cu publicul, respectiv de soluționare a petițiilor**, în decursul anului 2023, au fost adresate agenției și soluționate **3 petiții**, având ca obiect modul de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

• ACTIVITATEA DE CONTROL, ÎNDEPLINIREA MĂSURILOR ASIGURATORII ȘI EXECUTAREA SİLITĂ A DEBITELOR DESFĂȘURATĂ LA NIVELUL AJOFM CLUJ PENTRU ANUL 2023

1. Gradul de realizare al controlului programat (g_p)

250 %

$$g_p = N_{dat} / N_{at} \times 100 \text{ unde:}$$

- N_{dat} = numărul total al controalelor efectuate

- N_{at} = numărul total al controalelor programate

2. Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

Num	Număr	Număr	Număr obiective verificate
-----	-------	-------	----------------------------

nr. acțiuni de control cuprinse în programul anual	acțiuni de control efectuate conform programului anual	acțiuni de control înopinate efectuate	Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr. 76/2002	Art.93 ⁴ din Legea nr. 76/2002	HG 277/2002	Legea nr.72 /2007	Art.10 din Legea nr. 76 /2002	Legea nr.279 /2005	Legea nr.335 /2013	Alte obiective	Total obiective
400	995	5	101	924	0	9	0	995	0	0	1/UG. 220/2020 1/UG/2/2022 1/L176/2018 2/L219/2015	995

3. Informații cu privire la convențiile încheiate și verificate în perioada de raportare:

Nr. crt.	Baza legală	Nr. convenții încheiate	Nr. convenții verificate	Debite constatate			
				Număr	Valoare [ron]	Sumă recuperată până la data raportării	Sold la data raportării
1.	Art.80 din Legea nr. 76/2002	19	19	0	0	0	0
2.	Art.85 din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0	0	0
3.	Art.86 din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0	0	0
4.	Art.77 ¹ din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0	0	0
5.	Art.93 ⁴ din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0	0	0
6.	Legea nr. 72/2002	0	0	0	0	0	0
7.	Legea nr. 279/2005	0	0	0	0	0	0
8.	Legea nr. 335/2013	0	0	0	0	0	0
9.	UG 30/2020 (*verificare cereri acordare sume)	0	0	0	0	0	0
10.	UG 92/2020 Art. I (*verificare cereri acordare sume)	0	0	0	0	0	0
11.	UG 92/2020 Art. III	0	0	0	0	0	0
12.	UG 220/2020	0	0	0	0	0	0
13.	UG 132/2020 Art.1	0	0	0	0	0	0

	(*verificare cereri acordare sume)						
14.	Legea 19/2020 (*verificare cereri acordare sume)	0	0	0	0	0	0
Total general		19	19	0	0	0	0

4. Informații cu privire la sancțiunile aplicate în urma acțiunilor de control:

Nr.crt.	Baza legală	Număr sanctiuni	Număr avertismente	Amenzi	
				Număr	Cuquantum
1	Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002	1	1	0	0
2	Art.113, lit.b) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
3	Art.113, lit.e) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
4	Art.113, lit.f)din Legea nr. 76/2002	1	0	1	3000
5	Art.113, lit.g) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
6	Art.113, lit.h) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
7	Art.113, lit.i) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
8	Art.113, lit.j) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
9	Art.113, lit.k) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
10	Art.113, lit.l) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
11	Art.113, lit.m) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
12	Art.17^3 din HG nr.277/2002	3	2	1	2500
13	Art.23 din din Legea nr.200/2006	0	0	0	0
14	Art.29 din din Legea nr.219/2015	0	0	0	0
15	Art.7 din Legea nr.252/2003	0	0	0	0
Total general		5	3	2	5500

Observații: în anul 2023, reprezentanții AJOFM Cluj au făcut verificările necesare în vederea aplicării prevederilor privind măsurile de sprijin financiar acordate angajatorilor in baza legislației in vigoare aplicabila instituției noastre. Aceste verificări au constat în verificarea angajatorilor și a persoanelor pentru care s-a solicitat subvenționarea locurilor de munca, prin verificări la fata locului, interogări în bazele de date puse la dispoziție la nivelul AJOFM.

Au fost efectuate un număr de **995 de controale** efectuate conform planului anual de control precum si un număr de 5 controale inopinate. **Toate debitele constatate in anul 2023 ca plăți nelegale, au fost recuperate în totalitate până la finalul anului. Nu au fost constatate debite înregistrate față de convențiile încheiate in anul 2023 si verificate.**

În cazul persoanelor juridice, la finalul anului au mai rămas de recuperat debite, de la 7 persoane juridice, stabilite in anii anteriori.

În cazul persoanelor fizice, au fost constatate debite pentru 245 de persoane; au rămas de recuperat, la final de an, sume, constituind debite, de la 80 de persoane fizice, în cuquantum de 3032825,19 lei.

în executare silită 87 de debite, de la persoane fizice și juridice, în cuantum de 3053764,13 lei.

2. GESTIONAREA EFICIENTĂ A BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Execuția bugetară, față de prevederile bugetare anuale definitive, stabilite prin bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă, la sfârșitul anului 2023, astfel:

Indicator	Program 31.12.2023	Realizat 31.12.2023	%
Venituri	126.257.000	109.460.975	86,69%
Cheltuieli	63.885.840	62.884.685	98,43%

CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Capitolul 6404 CHELTUIELI FOND GARANTARE : Pentru acest capitol, până la 31.12.2023 s-au efectuat plăți de 713.561 lei, pentru un număr de 126 de persoane, execuția fiind 61,65 %.

Capitolul 6504 INVATAMINT : La capitolul 6504 s-a cheltuit suma de 82.471 lei , execuția fiind de 95,34 %.

Capitolul 6804 ASIGURARI SI ASISTENTA SOCIALA :

La capitolul 6804.57 Asistența Socială și 6804.15 s-au cheltuit 12.707.379 lei, față de 12.738.000 lei existenți în buget, execuția fiind de 99,76%

La capitolul 6804.51 Transferuri între unitățile administrației publice s-a cheltuit suma de 2.146.000 lei prevăzută în buget, execuția fiind de 100%.

Din subcapitolul Cheltuieli de personal s-au cheltuit 3.991.937 lei față de prevederile de 4.029.940 execuția fiind de 99,05% .

Din subcapitolul Bunuri și servicii, s-au cheltuit 517.879 lei, față de 595.000 lei, execuția fiind de 87,04%.

Capitolul 8004 ACTIUNI GENERALE ECONOMICE SI COMERCIALE

Din subcapitolul 8004. 57 ASISTENTA SOCIALA - stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajatorilor care angajează absolvenți, plăți pentru stimularea absolvenților, plăți pentru stimularea angajatorilor care angajează someri aparținând unor categorii defavorizate, precum și

stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj, s-au cheltuit 31.737.000 lei, executia fiind de 100%.

Din subcapitolul 8004.58 Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile s-au efectuat plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi, plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza someri apartinand unor categorii defavorizate, plati pentru incheierea de contracte de ucenicie, de stagiatura in valoare de 11.252.123 lei , executia fiind de 99,45%.

ANALIZA VENITURILOR ȘI CHELTUIELILOR LA DATA DE 31.12.2023

Din datele prezentate în execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj - venituri obținute la fondul de șomaj la data de 31.12.2023 - se constată încasarea sumei de 109.460.975 lei, sumă compusă din:

-Contribuții la fd. șomaj de la pers. juridice	= 211.665 lei
-Contribuția angajatorilor la fondul de garantare	= -130.698 lei
-Contribuții la fd. șomaj de la salariați	= 204.471 lei
-Venituri din cam pt șomaj	= 63.291.086 lei
-Venituri din cam pt fg garantare	= 45.826.000 lei
-Contribuții venituri de natură profesională	= 39 lei
-Contribuții contracte de asigurare	= 1.253 lei
-Alte venituri	= 13.244 lei
-Sume primite de la UE în contul plăților efectuate în ani precedenți	= 43.915 lei

Efectuarea cheltuielilor : AJOFM Cluj a înregistrat la sfarsitul anului 2023 plăți totale în sumă de 62.884.685 lei, defalcate astfel :

- Asigurări sociale	= 44.464.465 lei
- Transferuri curente	= 2.146.000 lei
- Cheltuieli bunuri și servicii	= 542.749 lei
- Subventii	= 67.500 lei
- Active fixe -echipamente	= 34.876
- Cheltuieli de personal	= 4.089.413 lei
- Alte cheltuieli	= 1.056.211
- Plăți POCU	= 11.252.124 lei
- Sume provenite din debite aferente plăți ani precedenți	= - 768.763 lei

Situația creanțelor se prezintă astfel:

Creanțe	Sold la sfârșitul perioadei	Termen de lichiditate	
		Sub 1 an	Peste 1 an

Total, din care :	3.378.692	367.781	3.010.911
Debitori măsuri active	5.936	0	5.936
Debitori persoane fizice	3.044.117	42.853	3.001.264
Debitori diversi	3.711	0	3.711
Debitori Casa de sănătate	324.928	324.928	0

La sfârșitul anului 2023, AJOFM Cluj a înregistrat un excedent de 46.576.289 lei, numărul de persoane aflate în evidența agenției este de 4.182 de persoane, din care indemnizate 1.228 persoane. Rata somajului în județul Cluj la 31.12.2023 este 1,14%.

3. CREȘTEREA GRADULUI DE OCUPARE ȘI A COMPETENȚELOR PROFESIONALE ALE PERSOANELOR AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ PE PIAȚA INTERNĂ A MUNCII, PRIN IMPLEMENTAREA MĂSURILOR PREVĂZUTE ÎN STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020

- **Situația șomajului/ocupării persoanelor**

Având în vedere măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă implementate în anul 2023, numărul șomerilor din evidența agenției a scăzut de la 4322 șomeri înregistrați la 31.12.2022, la 4182 șomeri înregistrați la 31.12.2023. Acest aspect se reflectă în scăderea ratei șomajului

de la 1.18 % la 31.12.2022, la 1.14 % la 31.12.2023. Numărul șomerilor neindemnizați a scăzut de la 3321, în decembrie 2022, la 2954, în decembrie 2023.

În anul 2023, prin măsurile de stimulare a ocupării derulate de AJOFM Cluj, au fost ocupați 5241 șomeri, din care 2356 cu domiciliul în mediul rural. De asemenea, prin serviciile oferite, au fost încadrați în muncă 95 de cetățeni ucraineni, 304 cetățeni de etnie roma și 21 persoane cu dizabilități.

- **Completarea veniturilor salariale ale angajaților**

Completarea veniturilor salariale ale angajaților a fost realizată în anul 2023 prin acordarea următoarelor măsuri:

au beneficiat de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, reprezentând **completarea veniturilor salariale**;

- 404 de șomeri neindemnizați au beneficiat de **prime de activare**, ca urmare a angajării cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, în valoare de 1000 de lei, neimpozabil;
- 31 de absolvenți au beneficiat de **prime de inserție**, ca urmare a angajării cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, egale cu de 3 ori valoare indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

În vederea **stimulării mobilității forței de muncă**, AJOFM Cluj a acordat **prime de relocare** pentru 55 de șomeri care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care aveau domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, și-au schimbat domiciliul sau și-au stabilit reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

- **Programe de formare profesională**

Pentru dezvoltarea unei cariere, AJOFM Cluj subliniază deschiderea față de procesul de învățare, formarea profesională fiind o formă de perfecționare, care garantează adaptarea la dinamica pieței muncii.

Programele de formare profesională oferite persoanelor din evidență vin în sprijinul acestora, ajutându-le să facă față schimbărilor, să scadă riscurile ieșirii de pe piața muncii, să asigure adaptarea la mediul socioeconomic (pregătirea continuă în a face față schimbărilor și provocărilor).

Programele de formare profesională asigură: inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea.

Pregătirea profesională, prin agenția de ocupare a forței de muncă, este gratuită și oferă posibilitatea dobândirii cunoștințelor teoretice și practice ale unei noi meserii, care să mărească șansele ocupării persoanelor din evidență.

Formarea profesională este o componentă importantă și relevantă în creșterea șanselor de ocupare, șomerii fiind îndrumați spre meserii/specializări căutate pe piața forței de muncă

din județul Cluj (agent de securitate, ajutor bucătar, infirmier, competențe digitale, inspector/referent resurse umane, manager resurse umane, lucrător comercial, programator ajutor, responsabil cu protecția datelor cu caracter personal etc).

În anul 2023, AJOFM Cluj a organizat un număr de 25 de programe de formare profesională, la care au fost cuprinși un număr de: **409 șomeri, opt persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie și 17 persoane private de libertate.**

lor de formare profesională, desfășurate în decursul anului 2023, cuprinde următoarele ocupații/calificări: Competențe de comunicare în limba română/limba maternă (minorități naționale), Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației, Ajutor bucătar, Bucătar, Agent de securitate, Competențe antreprenoriale, Designer pagini web, Infirmieră, Inspector/referent resurse umane, Lucrător comercial, Manager resurse umane, Manichiurist, pedichiurist, Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal, Programator ajutor, Femeie de serviciu.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru cursurile oferite, s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (197 de persoane), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (98 de persoane), apoi de cei cu vârsta sub 25 de ani (46 de persoane), la polul opus fiind tinerii cu vârsta între 25 și 30 de ani (32 de persoane).

În ceea ce privește nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 220 de persoane, reprezentând 53.78% din totalul persoanelor înscrise la cursuri, au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii superioare - 100 de persoane reprezentând 24.44% din total, și de cei cu studii primare și gimnaziale - 67 de persoane reprezentând 16.38% din total, restul de 22 de persoane cuprinse la programe de formare profesională au un nivel scăzut de educație - studii sub 4 clase, reprezentând 5.37% din total.

Din totalul programelor de formare profesională, organizate de AJOFM Cluj în anul 2023:

- 149 de persoane provin din mediul rural;
- 23 de persoane sunt refugiate din Ucraina;
- 60 de persoane (din care 30 de femei) sunt de etnie roma.

Au fost incluse în programele de formare și persoane cu dizabilități, imigranți, persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Menționăm că, în decursul anului 2023, 198 de șomeri care au urmat cursuri de formare profesională prin intermediul AJOFM Cluj, s-au încadrat în muncă.

4. ÎNTĂRIREA CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE ÎN VEDEREA FURNIZĂRII DE SERVICII ȘI MĂSURI ACTIVE DE OCUPARE PERSONALIZATE, MODERNE ȘI DE CALITATE

AJOFM Cluj s-a implicat în identificarea și oferirea de măsuri active personalizate prin:

- acțiuni de informare și consiliere profesională;
- mediatizarea facilităților acordate în baza Legii nr. 76/2002 - (125 de postări pe site și Facebook);

ri făcute în Colegiul Prefectural;

- sprijin financiar acordat sub forma de prime, persoanelor aflate în șomaj sau în căutarea unui loc de muncă în evidența AJOFM Cluj, care s-au angajat: prime de activare, de inserție, de mobilitate, de relocare și completare de venituri salariale;
- sprijinirea angajatorilor prin acordarea de subvenții pentru angajarea de persoane din categoriile vizate de legislația în vigoare;
- punerea la dispoziția angajatorilor a posibilității anunțării locurilor de muncă vacante online - Platforma Servicii Online Angajatori- (S.E.M.M.), care înregistrează în prezent un număr de 13.377 de utilizatori unici.

5. FURNIZAREA SERVICIILOR EURES PREVĂZUTE DE LEGISLAȚIA COMUNITARĂ CU PRIVIRE LA COMPENSAREA OFERTELOR ȘI A CERERILOR DE LOCURI DE MUNCĂ ÎN CADRUL UNIUNII EUROPENE

În anul 2023, AJOFM Cluj a continuat activitatea de promovare a mobilității forței de muncă, prin rețeaua EURES, pentru a se asigura că beneficiarii serviciilor noastre pot avea aceleași oportunități, în pofida barierelor lingvistice, a diferențelor culturale, a provocărilor birocratice, a diversității legislației privind ocuparea forței de muncă și a faptului că diplomele de studii nu sunt recunoscute în toată Europa.

Pe tot parcursul anului 2023, AJOFM Cluj a oferit sprijin tuturor persoanelor interesate în ocuparea unui loc de muncă în UE precum și angajatorilor care au oferit locuri de muncă.

De asemenea, a afișat pe site și pe pagina de Facebook a instituției situația locurilor de muncă vacante în Spațiul Economic European oferite lucrătorilor români prin intermediul Rețelei EURES România.

6. ÎNTĂRIREA COLABORĂRII INTERINSTITUȚIONALE LA NIVEL NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL

În vederea atingerii obiectivelor sale, în ceea ce privește oferirea de servicii de calitate, care să vină în întâmpinarea cerințelor pieței forței de muncă, AJOFM Cluj s-a preocupat în permanență de colaborarea cu instituții ale statului, și nu numai.

Parteneriate/Protocoale de colaborare încheiate în anul 2023:

Nr · crt ·	INSTITUTIA PARTENERA	NR. INREGISTRARE/ DATA	DURATA PARTEN ERIU LUI	OBIECTUL ACORDULUI/PROTOCOLULUI/PAR TENERIATULUI
---------------------	-------------------------	------------------------------	---------------------------------	--

1	ASOCIAȚIA PATRONALĂ HORECA CLUJ-NAPOCA	2554/03.03.2023	4 ani	Realizarea de acțiuni de informare și promovare a companiilor din sectorul HORECA în rândul persoanelor aflate în evidențele AJOFM CLUJ
2	ASOCIAȚIA PENTRU DREPTURILE OMULUI ȘI REPREZENTARE (ADOR)	2913/21.03.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea sprijinirii persoanelor cu dizabilități la creșterea oportunităților de ocupare.
3	ASOCIAȚIA ALFABETUL SCRIPOR CLUJ-NAPOCA	2933/22.03.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea sprijinirii persoanelor cu dizabilități la creșterea oportunităților de ocupare.
4	INCLUSIVE ACCES SRL	2935/22.03.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea sprijinirii persoanelor cu dizabilități la creșterea oportunităților de ocupare.
5	SCRIPOR ALPHABET SRL	2934/22.03.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea sprijinirii persoanelor cu dizabilități la creșterea oportunităților de ocupare.
6	SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE RADIOCOMUNICAȚII-SERIVIUL TERITORIAL DE TELEVIZIUNE CLUJ	54/23.03.2023	4 ani	Relații de colaborare în vederea asigurării vizibilității activităților AJOFM Cluj și a promovării evenimentelor organizate de AJOFM cluj.
7	DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ TURDA	3436/19.04.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea sprijinirii persoanelor vulnerabile, în special a celor cu dizabilități, la creșterea oportunităților de ocupare.
8	DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CLUJ-NAPOCA	3468/21.04.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea sprijinirii persoanelor vulnerabile, în special a celor cu dizabilități, la creșterea oportunităților de ocupare.
9	FUNDAȚIA CENTRUL DE RESURSE PENTRU ROMI	3487/24.04.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea creșterii gradului de ocupare pentru grupul țintă vizat, șomeri înregistrați la SPO în județul Cluj, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrători vârstnici, persoanele cu dizabilități, persoane cu nivel redus de educație, persoane aflate în risc de

				sărăcie și excluziune socială, sprijinirea acestora prin furnizarea de servicii de informare și consiliere, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii, evaluare de competențe și sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul acestora.
10	ASOCIAȚIA ASISTENȚILOR SOCIALI PROFESIONIȘTI PROSOCIAL	3488/24.04.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea creșterii gradului de ocupare pentru grupul țintă vizat, șomeri înregistrați la SPO în județul Cluj, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrători vârstnici, persoanele cu dizabilități, persoane cu nivel redus de educație, persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, sprijinirea acestora prin furnizarea de servicii de informare și consiliere, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii, evaluare de competențe și sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul acestora.
11	ASOCIAȚIA INCEPTUS ROMÂNIA	3516/24.04.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea creșterii gradului de ocupare pentru grupul țintă vizat, șomeri înregistrați la SPO în județul Cluj, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrători vârstnici, persoanele cu dizabilități, persoane cu nivel redus de educație, persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, sprijinirea acestora prin furnizarea de servicii de informare și consiliere, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii, evaluare de competențe și sprijin pentru

				dezvoltarea antreprenoriatului în randul acestora.
12	FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - UNIVERSITATEA BABES-BOLYAI	3666/04.05.2023	1 an	Activități de sprijin pentru promovarea economiei sociale, creșterea nivelului de înțelegere și constientizare a oportunităților și contribuțiilor acestui domeniu la prevenirea și combaterea riscului de excluziune socială.
13	ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ASSOC	3716/04.05.2023	1 an	Relații de colaborare în vederea creșterii gradului de ocupare pentru grupul țintă vizat, șomeri înregistrați la SPO în județul Cluj, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrători vârstnici, persoanele cu dizabilități, persoane cu nivel redus de educație, persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, sprijinirea acestora prin furnizarea de servicii de informare și consiliere, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii, evaluare de competențe și sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul acestora.
14	PENITENCIARUL GHERLA	5403/23.08.2023	1 an	Activități de colaborare în vederea asigurării creșterii competențelor profesionale a deținuților custodiați.
15	UNIVERSITATEA CREȘTINĂ 'DIMITRIE CANTEMIR' CLUJ	5749/12.09.2023	1 an	Activități de colaborare în vederea derulării de acțiuni comune de creștere a ocupării forței de muncă, în special prin participarea tinerilor NEETs.
16	MUNICIPIUL CÂMPIA-TURZII	5751/12.09.2023	1 an	Activități de colaborare în vederea asigurării de oportunități și resurse necesare pentru participarea persoanelor vulnerabile la viața economică și socială a comunității prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor vulnerabile.

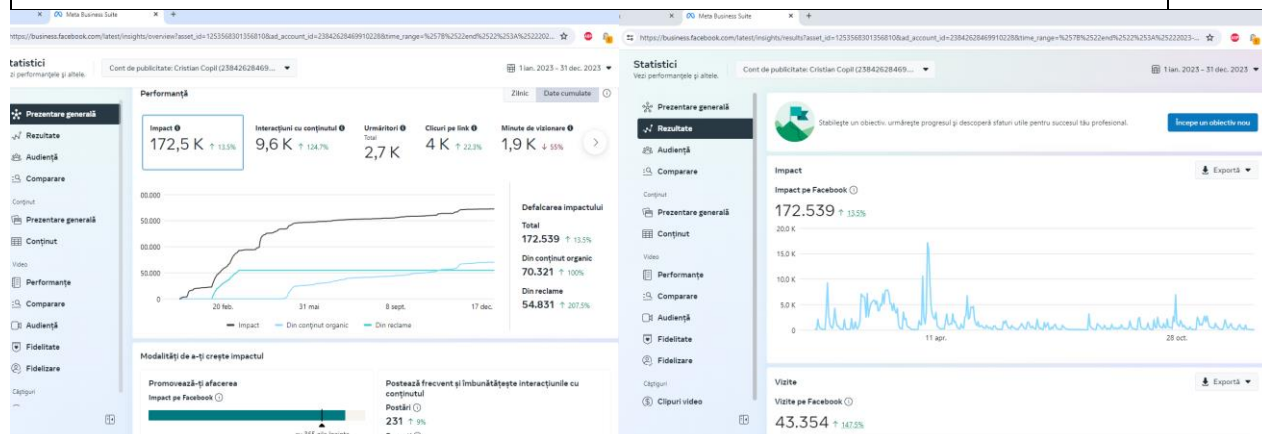
17	CRFPA CLUJ	6885/17.11.2023	1 an	Organizarea gratuită, conform prevederilor legale, prin încredințare directă de către AJOFM Cluj, a programelor gratuite de formare profesională și a evaluărilor și certificărilor de competențe profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.
----	------------	-----------------	------	--

7. CREȘTEREA GRADULUI DE VIZIBILITATE AL SERVICIILOR PUBLICE DE OCUPARE

Mediatizarea activității AJOFM Cluj în anul 2023

În perioada de referință, activitatea de comunicare cu instituțiile media din județ, s-a concretizat în peste 20 de apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

STATISTICI Facebook.com/ajofmcluj 01.01.2023-31.12.2023	
Total urmăritori	2685
Număr postări	231
Impact postări - numărul de persoane care au văzut orice conținut de pe pagină-	172539
Total vizite pe pagină	43354
Like-uri noi ale paginii	769
Minute vizionări postări video	1900



Meta Business Suite

https://business.facebook.com/latest/insights/content?asset_id=1253568301356810&ad_account_id=23842628469910228&time_range=%2578%2522end%2522%253A%25222023...

Statistici
Vezi performanțele și altele.

Cont de publicitate: Cristian Copil (23842628469...

Exportă datele

1 ian. 2023 – 31 dec. 2023

Prezentare generală

Rezultate

Audiență

Comparare

Conținut

Prezentare generală

Conținut

Video

Performanțe

Comparare

Audiență

Fidelitate

Fidelizare

Căștiguri

Clipuri video

Tot conținutul

Postări și povești

Tip media

Filtrează

Șterge

Caută după ID sau descrie

Coloane

Titlu	Distribuție	Afișări	Impact
Targul Locurilor de Muncă AJOFM Cluj	Promovează postarea	24,5 K Afișări	21,9 K Impact
AJO FM Cluj organizează ... AJOFM Cluj	Promovează postarea	18,4 K Afișări	15,2 K Impact
TD eu Situația locurilor de muncă AJOFM Cluj	Promovează postarea	8,6 K Afișări	8,3 K Impact
Bursa locurilor de muncă AJOFM Cluj	Promovează postarea	8 K Afișări	7,7 K Impact
ro Lista locurilor de muncă v... AJOFM Cluj	Promovează postarea	6,9 K Afișări	6,6 K Impact
ro Lista locurilor de muncă v... AJOFM Cluj	Promovează postarea	5,7 K Afișări	5,3 K Impact
ro Lista locurilor de muncă v... AJOFM Cluj	Promovează postarea	5,3 K Afișări	4,5 K Impact

Nota:

Impact postări: reprezintă numărul de persoane care au văzut orice fel de conținut de pe pagina.

Afisari postări: reprezintă toate vizualizarile, inclusiv mai multe vizualizari ale postărilor, de către aceleași persoane.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media au fost: bursele locurilor de muncă, oferta locurilor de muncă vacante la nivel județean și național, dar și cele publicate prin rețeaua EURES, situația șomajului, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională, gradul de realizare a măsurilor de ocupare și a planului de formare, constituind, astfel, o prezență constantă pe canalele de comunicare (pagina de internet și pagina de Facebook a instituției).

Pentru popularizarea serviciilor oferite, AJOFM Cluj a emis **12 comunicate de presă** ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, burse ale locurilor de muncă, programe de formare profesională, gradul de realizare a măsurilor de ocupare precum și alte subiecte de interes local.

Directorul executiv/persoana cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agenției au avut 5 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni TV.

Pe pagina de Facebook a institutiei, au fost postate lunar, în medie, **20 informări** pe

cum ar fi: informări privind proiectele ANOFM, Burse ale locurilor de muncă și minibursele organizate de către AJOFM Cluj la solicitarea angajatorilor locali, informări cu privire la modificările legislative de interes pentru activitatea instituției, informări cu privire la evenimentele susținute de către AJOFM Cluj, în parteneriat cu alte instituții (de exemplu: "Masa rotundă - Rețea întreprinderi sociale", "Întâlnirea ucrainenilor cu angajatorii români" etc.), materiale privind campaniile de informare și consiliere în școli, informări privind luna promovării Economiei sociale (luna mai), informări privind drepturile cetățenilor sezonieri români care doresc să lucreze în statele UE, angajarea cetățenilor ucraineni pe teritoriul României; servicii gratuite oferite cetățenilor ucraineni pentru integrarea pe piața muncii; informare privind sprijinul oferit persoanelor cu dizabilități prin vouchere pentru achiziționarea dispozitivelor asistive; publicări săptămânale ale listei locurilor de muncă vacante declarate de către angajatori la nivelul județului Cluj precum și a locurilor de muncă vacante în rețeaua Eures.

Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 în anul 2023

Toate informațiile de interes public prevăzute de Legea 544/2001, privind liberul acces la informații precum și informațiile utile agenților economici sau persoanelor fizice, beneficiarilor serviciilor SPO, sunt afișate și actualizate în permanență pe site-ul instituției.

În decursul anului 2023 AJOFM Cluj a primit și soluționat favorabil **2 solicitări de informații de interes public**, atât scrise cât și verbale, din partea jurnaliștilor sau a altor persoane interesate. Aceștia au fost interesați, în principal, de informații referitoare de datele statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, burse ale locurilor de muncă precum și cursurile de formare profesională aflate în derulare și cele ce urmează a fi demarate în următoarea perioadă.

Menționăm că instituția noastră a afișat informațiile/documentele comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare pe pagina de internet, la sediul instituției și prin difuzarea către presa locală a comunicatelor de presă.

În vederea creșterii vizibilității informațiilor, pe subiecte de interes privind activitatea agenției, AJOFM Cluj s-a implicat activ în mediatizarea și crearea de conținut pe pagina de Facebook, postarea pe site a materialelor informative precum și diseminarea diverselor informări.

De asemenea, AJOFM Cluj ia în permanență măsuri pentru îmbunătățirea procesului de asigurare a accesului la informații de interes public, prin:

- actualizarea permanentă a materialelor disponibile și postarea acestora pe site-ul instituției și pe pagina de Facebook;
- postarea pe site și distribuirea pe pagina de Facebook a materialelor primite de la ANOFM;

ea tinerilor cu ocazia deplasării în licee și universități;

- informarea membrilor Consiliului Consultativ cu ocazia ședințelor lunare;
- informarea angajatorilor cu ocazia întâlnirilor cu aceștia sau prin transmitere de mesaje.

8. ASIGURAREA PREGĂTIRII PROFESIONALE A PERSONALULUI AGENȚIEI

În decursul anului 2023, AJOFM Cluj a asigurat participarea, la programe de formare profesională/instruiri, a unui număr de 33 funcționari publici, în următoarele domenii:

- Curs Consilier dezvoltare personală;
- Curs Abilitați de căutare a unui loc de munca și ocuparea persoanelor;
- Curs Schimb de bune practici ;
- Curs Creșterea eficienței și eficacității în serviciu în cadrul SPO;
- Curs Abilitați organizaționale de Leadership și Management;
- Curs e-learning: Analist piața muncii;
- Curs online în domeniul reîntregirii sociale a persoanelor private de libertate;
- Instruirea utilizatorilor PULS în cadrul proiectului eSPOR;
- Instruirea administratorilor PULS în cadrul proiectului eSPOR;
- Întâlnire de lucru activitate resurse umane;
- Întâlnire de lucru privind creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă domeniul calificărilor cod mySmyS 129872.

Prezența resursei umane este esențială desfășurării activității la nivelul întregii instituții, motiv pentru care AJOFM Cluj a depus toate eforturile pentru organizarea unei structuri solide

de personal, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru instituția noastră și cu respectarea necesarului de credite bugetare.

Urmare a demersurilor efectuate, și cu sprijinul ANOFM, în anul 2023, la nivelul instituției noastre au avut loc următoarele modificări în ceea ce privește structura de posturi și de personal:

- modificarea Statului de funcții și a Organigramei astfel că, la finalul anului 2023, am avut un număr de 54 de posturi aprobate, dintre care 44 ocupate;

-
recrutare

a unui funcționar public pe funcție publică de execuție vacantă, consilier superior , în cadrul Agenției Locale de Ocupare a Forței de Munca Dej;

- preluarea prin transfer în interesul serviciului a doi funcționari publici (1 consilier superior în cadrul în cadrul Punctului de lucru Huedin al ALOFM Cluj-Napoca si 1 consilier superior in cadrul Compartimentului Resurse Umane, Salarizare, Comunicare si Secretariatul Consiliului Consultativ.

În anul 2023 s-au vacantat cinci posturi din cadrul instituției, doua prin demisie la zi și trei prin pensionarea funcționarilor publici.

Ținând cont de faptul că la nivelul instituției noastre au existat mai multe posturi vacante, în diferite servicii/compartimente/birouri, și anume:

- 4 posturi temporar vacante: 1 post temporar vacant de consilier principal din cadrul Compartimentului Monitorizare proiecte finanțate din FSE, informatică și managementul bazelor de date (concediu îngrijire copil); 2 posturi temporar vacant de consilier superior în cadrul Compartimentului Monitorizare proiecte finanțate din FSE, informatică și managementul bazelor de date; 1 post contractual temporar vacant de administrator, în cadrul Serviciului Administrare Buget - Compartimentul Achiziții publice, administrativ, protecția muncii și PSI;

- 5 posturi vacante: 1 post vacant de conducere de șef serviciu, Serviciul Analiza pieței muncii și economie socială; 1 post vacant de conducere de șef serviciu, Serviciul ALOFM Cluj - Napoca, 1 post vacant de conducere de șef birou, Birou Relații cu angajatorii si economie sociala,1 post vacant de consilier asistent în cadrul Serviciului Administrare Buget - Compartimentul Achiziții publice, administrativ, protecția muncii și PSI; 1 post vacant de consilier juridic superior în cadrul Compartimentului Juridic, Relații cu Publicul.

și luând în considerare faptul că acestea nu au putut fi ocupate, conducerea a recurs la măsura completării sarcinilor angajaților, în vederea îndeplinirii cu succes a atribuțiilor instituției, prin redistribuirea unor activități către alte compartimente, aspect care a crescut considerabil volumul de muncă și nivelul de implicare per persoană.

9. ABSORBȚIA ȘI UTILIZAREA EFICIENTĂ A FONDURILOR EUROPENE STRUCTURALE ȘI DE INVESTIȚII ÎN CONFORMITATE CU PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020, ÎN VEDEREA FINANȚĂRII DIN SURSE COMPLEMENTARE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ A MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

Succesul unei intervenții în domeniul pieței muncii ține în mare măsură de identificarea nevoilor și de concentrarea măsurilor susținute către acele nevoi, care sunt imediate, cu rezultate măsurabile în practică și adaptate specificului zonei unde are loc intervenția.

implicată activ în implementarea proiectelor finanțate din FSE ale ANOFM, livrând un grup țintă substanțial pentru fiecare proiect, astfel:

- POCU/801/3/15/139164 - „Relația SPO cu angajatorii eSPOR”;
- POCU/888/3/13/142803 - „PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri”;
- POCU/1079/3/13/157100 - „PROACCES 4 - Subventionarea locurilor de munca pentru someri”;
- POCU/380/6/13/157099 - „PRONEETs RMPD - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii”;
- POCU/485/3/14/129163 - „UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii not-NEET din regiunile mai dezvoltate si mai puțin dezvoltate”;
- POCU/605/3/11/130164 - „Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati”.

10. ASIGURAREA RESPECTĂRII TERMENELOR DE RAPORTARE A INFORMAȚIILOR SOLICITATE DE ANOFM PRECUM ȘI A CELOR CE SE IMPUN A FI TRANSMISE CONFORM ACTELOR NORMATIVE ȘI ADMINISTRATIVE INCIDENTE ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE AL INSTITUȚIEI

AJOFM Cluj s-a preocupat în permanență de respectarea termenelor de raportare a informațiilor solicitate de către ANOFM.

În concluzie, serviciile oferite de AJOFM Cluj au fost orientate spre implementarea unor măsuri și strategii care să vină în sprijinul persoanelor și comunităților din zona de interes, contribuind la dezvoltarea personală și profesională a acestora, la creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate pentru beneficiari, stimularea ocupării, reducerea sărăciei și a excluziunii sociale, cu precădere pentru tineri, dar și pentru celelalte categorii de beneficiari și, pe cale de consecință, la integrarea lor socială și profesională și creșterea calității vieții.

Direcția de acțiune a instituției noastre reprezintă efortul comun al unei echipe formată din 44 de salariați, care își desfășoară activitatea în agenția județeană și cele trei agenții locale din Cluj-Napoca, Turda, si Dej cu punctele de lucru aferente: Huedin, Gherla si Câmpia Turzii.

Lucrăm împreună în sprijinul persoanelor din evidențele instituției și oferim oportunități ce transcend provocările și tendințele de pe piața forței de muncă.

Ana-Maria Chiciudean
Director exevutiv
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj