



Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2020-2021 REGIUNEA NORD-VEST

**Experti în domeniul analizei și prognozei pieței muncii
REGIUNEA Nord Vest**

A. PREZENTARE GENERALĂ A REGIUNII NORD-VEST	4
A1. Populație	6
A2. Principalele localități	10
A3. Suprafață și relieful regiunii Nord-Vest	26
A4. Economie- Ramuri economice relevante	27
A5. Căi de comunicație/transport	28
A6. Rețea de învățământ-tehnic și profesional, universitar	31
B. ANALIZA POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ ȘI A RESURSELOR DE MUNCĂ	36
B.1. Indicatori statistici ai pieței muncii	36
B.1.1. Resursele de muncă	36
B.1.2. Populația ocupată civilă	38
B.1.3. Rata de ocupare a resurselor de muncă	40
B.1.4. Populația activă civilă	41
B.1.5. Rata de activitate a resurselor de muncă	42
B.2. Structura populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale	43
B.3. Șomeri înregistrați/rata șomajului	48
C. ANALIZA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT PE PERIOADA 2020-2021	52
C.1. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021	52
C.2. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe categorii de vârstă	56
Anexa nr.3_someri_ocupabilitate_categorii varsta	57
C.3. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe nivel de studii	57
C.3.1. Șomeri indemnizați	57
C.3.2. Șomeri neindemnizați	58
C.4. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe nivel de ocupabilitate	59
C.5. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe durată șomaj	60
C.6. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe medii de rezidență	62
C.7. Situația șomajului pe ocupații cel puțin 1 zi în evidență perioada 2020-2021	63
C.8. Rata șomajului regiune perioada 2020-2021	64
D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ - SITUAȚIA ȘOMAJULUI TEHNIC, KURZARBEIT (TIMP REDUS)	66
D.1. ȘOMAJ TEHNIC	66

D.2. KURZARBEIT (TIMP REDUS)	72
E. ANALIZA NUMĂRULUI DE ASIGURATI DIN SISTEMUL DE ASIGURĂRI DE ȘOMAJ ȘI A BAZEI DE CALCUL MEDIE	78
F. ANALIZA ÎNCADRĂRIILOR CONFORM REGES PE OCUPAȚII	90
G. ANALIZA ÎNCETĂRIILOR DE CONTRACTE DE MUNCĂ CONFORM REGES PE OCUPAȚII	96
H. ANALIZA BALANȚEI ÎNCADRĂRIILOR ȘI ÎNCETĂRIILOR	105
H.1. Încadrări / încetări număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2020-2021	105
H.2 contracte pe perioada nedeterminată sau determinată	107
H.3 Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore	113
I. ANALIZA SITUAȚIEI OCUPAȚIILOR PE NIVEL AL OPORTUNITĂȚIILOR DE OCUPARE	115
J. ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE TOTAL	121
K. ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ - FLUX CONTRACTE ÎNCETATE -> INTRĂRI ÎN ȘOMAJ -> ÎNCADRĂRI ÎN MUNCA	125
K.1. Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații an 2021 regiunea Nord-Vest	125
K.2. Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații an 2021 regiunea N-V	127
K.3. Detalii reangajare pe tipuri de ocupații an 2021 regiunea N-V	127
L. ANALIZA ANGAJĂRIILOR ÎN RÂNDUL ȘOMERILOR ÎN ANUL 2021	133
L.1. Angajarea șomerilor după durată - de la luarea în evidență pentru anul 2021	133
L.2. Angajarea șomerilor pe ocupații din REVISAL la angajare/dispoziția de repartizare	138
L.3. Distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare / ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2021 pe grupe majore	141
CAPITOLUL 2 CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII	143
CAPITOLUL 3 ANEXE	147

A. PREZENTARE GENERALĂ A REGIUNII NORD-VEST

Parte a cunoscutei regiuni românești, Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest (Transilvania de Nord) este una dintre cele mai pitorești din România, începând de la Munții Apuseni, care au un farmec aparte, până la patrimoniul cultural-popular din zonele etnografice unice în această parte a Europei (cum este zona Maramureșului cu mănăstirile din lemn incluse în patrimoniul UNESCO). Suprafața regiunii este de 34.159 km², reprezentând 14,32% din suprafața țării, cu o populație totală de peste 2,6 milioane locuitori.



Județele care fac parte din Regiunea Nord-vest sunt: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu-Mare și Sălaj. În context național și regional, Transilvania de Nord are o poziție strategică, învecinarea cu Ungaria și Ucraina (județele Bihor, Satu-Mare și Maramureș sunt județe de graniță) și arterele rutiere care duc către Europa centrală și de Vest conferind regiunii avantaje majore din punct de vedere economic, social și cultural. În interiorul țării se învecinează cu regiunile Centru, Vest și Nord-Est.



Regiunea este traversată de cinci drumuri europene, are în construcție o autostradă și beneficiază de patru aeroporturi internaționale. Este una dintre cele mai pitorești regiuni din România, începând cu Munții Apuseni până la caracterul special al patrimoniului cultural-popular din această zonă etnografică unică. Transilvania de Nord este o regiune multi-etnică, unde trăiesc împreună români, maghiari (aprox. 37% din totalul populației maghiare din țară), germani, armeni, romi ș.a.

Polii regionali de dezvoltare economică

Cele mai importante orașe ale regiunii sunt Cluj-Napoca, Baia-Mare, Oradea, Zalău, Satu Mare și Bistrița. Acestea sunt considerate poli regionali de dezvoltare economică și orașe cu un patrimoniu cultural și istoric deosebit.

În regiune există trei zone metropolitane: Cluj-Napoca, Oradea și Baia Mare.

Bogăția și diversitatea resurselor naturale, potențialul turistic de excepție, existența la nivel regional a unor sectoare specializate, cu potențial competitiv ridicat, dezvoltarea într-un ritm accelerat a unor orașe (Cluj-Napoca, Oradea, Baia Mare, Zalău, Bistrița, Satu Mare), datorită investițiilor provenind și din fonduri europene, fac din Transilvania de Nord o regiune atractivă pentru investitori străini, turiști și oameni de afaceri autohtoni.

Cluj-Napoca este al doilea centru universitar din România (după București) ca mărime și din punct de vedere al ofertei educaționale, al doilea centru medical ca importanța din țară (tot după București) iar Oradea vine puternic din urmă din punct de vedere al dezvoltării economice și culturale.

Transilvania de Nord are 4 aeroporturi internaționale: Cluj-Napoca, Oradea, Satu-Mare și Baia Mare, 2 parcuri naturale (Apuseni și Munții Maramureșului), 2 parcuri naționale (Munții Rodnei și Munții Călimani), 3 rezervații științifice, 59 monumente ale naturii și 104 rezervații naturale.

Așezare geografică

În cadrul UE, regiunea are o poziție geografică periferică, învecinându-se cu Ucraina la granița estică a UE. În interiorul UE, regiunea are o poziție strategică, fiind situată la granița României cu Ungaria. Regiunea este situată la intersecția axelor nord-sud și est-vest ale Europei (centrul geografic al Europei fiind situat pe Tisa, în localitatea Rahău la mică distanță de orașul Sighetu Marmăției). Datorită acestei poziții geografice, prin procesul de integrare europeană a unor țări din spațiul ex-sovietic, - în special prin semnarea Acordurilor de asociere cu UE de către Republica Moldova (2014), Georgia (2016) și Ucraina (2017) -, regiunea are o oportunitate în plus de dezvoltare economică, pusă însă momentan sub semnul întrebării de instabilitatea politică din țările menționate.

Granița regiunii cu Ungaria se întinde pe o lungime de 265 km, regiunile vecine fiind Eszak- Alföld (județele Hajdu-Bihar, Szabolcs-Szatmar-Bereg) și parțial Del-Alfold (județul Bekes). În nord, granița cu Ucraina, are o lungime de 258 km, județele vecine fiind Zakarpatska, Ivano-Frankivska și parțial Chernivetska din Ucraina de Vest.

Intensificarea și adâncirea cooperării transfrontaliere cu regiunile vecine a fost susținută pe granița cu **Ungaria** încă din 1995 prin fonduri PHARE CBC, în perioada 2007-2013 fiind finanțată din Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR) cu cca. 250 milioane euro. Prin programul Interreg România-Ungaria 2014-2020 s-au prevăzut finanțări de 232 mil.euro, din care 189 mil.euro din FEDR. Cooperarea este îngreunată de lipsa unor conexiuni moderne și rapide atât rutiere cât și feroviare. Chiar dacă în ultimii ani s-au construit cu ajutorul programului transfrontalier o serie de drumuri care leagă localitățile de o parte și de alta a graniței, acestea nu contribuie pe deplin la integrarea economică a zonei până la intrarea României în Spațiul Schengen.

A1.Populație

Numărul populației rezidente în Regiunea Nord-Vest la 1 ianuarie 2021 era de 2,53 milioane locuitori (poziția a 3-a în rândul celor 8 regiuni de dezvoltare ale României), densitatea populației fiind de 80,21 locuitori/ km². Prin ponderea populației urbane, de 52,09 %, Regiunea Nord-Vest este pe locul 5 în ceea ce privește gradul de urbanizare României, după Regiunea București-Ilfov Regiunea Vest, Regiunea Sud_est și Regiunea Centru.

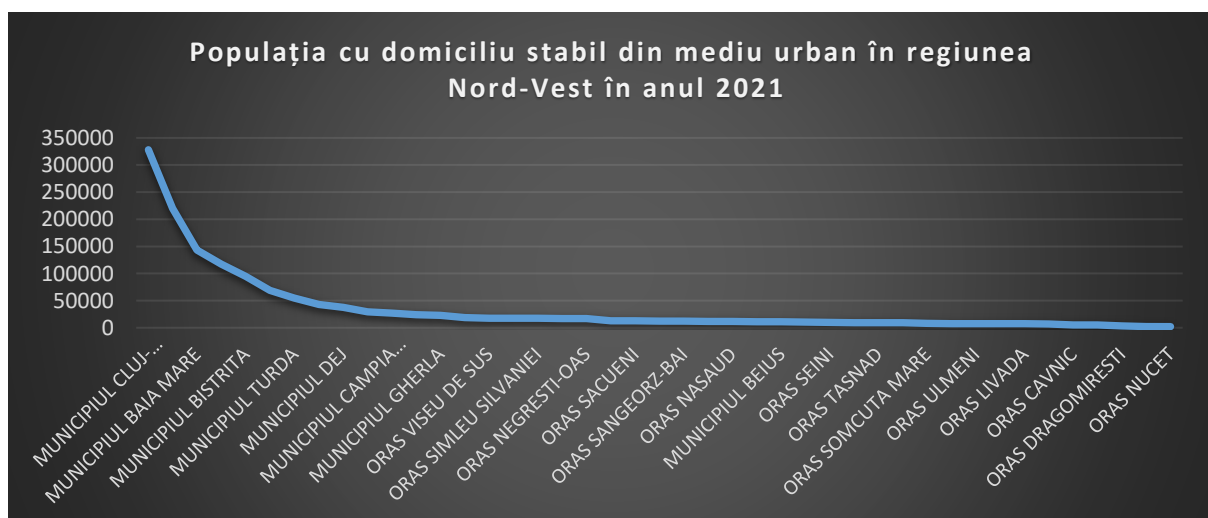
Tabel 1.1 Populația totală pe medii de rezidență

Nr.crt.	TOTAL	UM: Număr persoane la 01.01.2021			Grad de urbanizare (%)
		Total populație	Urban	Rural	
	Total populatie România	19201662	10296393	8905269	
1	Regiunea NORD-VEST	2537017	1321693	1215324	52.10
2	Regiunea CENTRU	2302833	1313328	989505	57.03
3	Regiunea NORD-EST	3163465	1329329	1834136	42.02
4	Regiunea SUD-EST	2351636	1245394	1106242	52.96
5	Regiunea SUD-MUNTENIA	2868994	1128611	1740383	39.34
6	Regiunea BUCURESTI - ILFOV	2327057	2049389	277668	88.07
7	Regiunea SUD-VEST OLTENIA	1892078	859010	1033068	45.40
8	Regiunea VEST	1758582	1049639	708943	59.69

 Sursa: <http://statistici.insse.ro: tempo-online>

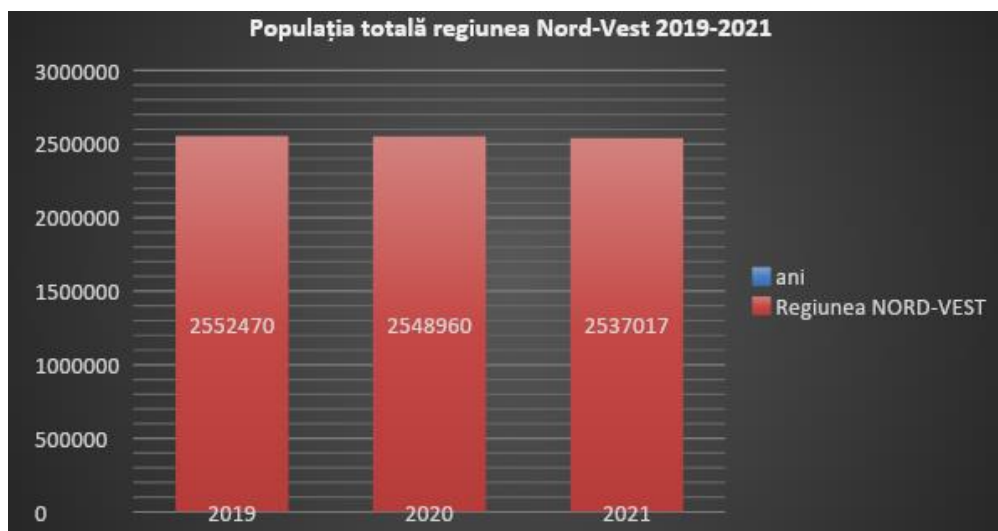
În perioada de referință populația regiunii s-a redus cu -11,2 % (de la 2.552.470 locuitori în 2019 la 2.537.017 locuitori în 2021). În mediul urban, populația regiunii a scăzut cu -1,2 % în 2021 comparativ cu 2019, iar în rural cu -12% (deși se observă o creștere de la 39,5% în 1990 la 42,6% în 2020).

Analizând populația cu domiciliul stabil din cele 43 de localități din mediul urban, se observă că 4 municipii au între 300.000 și 100.000 locuitori. Cea mai numeroasă populație din regiune, este în municipiul Cluj-Napoca cu 328.103 locuitori, municipiul Oradea cu 220.131 locuitori, municipiul Baia Mare cu 143.425 locuitori, municipiul Satu Mare cu 117.526 locuitori. Reședința județului Bistrița Năsăud are 94.740 locuitori iar cea a județului Sălaj, municipiul Zalău, are o populație de 68.738 locuitori. Analizând celelalte orașe ale regiunii, se observă că mai mult de jumătate (30 de orașe) respectiv 69, 77%, au sub 20.000 locuitori.



Tabel.1.2 Populația rezidentă în regiunea Nord-Vest

Romania , Regiunea Nord-Vest	Ani		
	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
	UM: Număr persoane		
	Număr persoane	Număr persoane	Număr persoane
ROMÂNIA	19.425.873	19.354.339	19.201.662
Regiunea NORD-VEST	2.552.470	2.548.960	2.537.017
Bihor	561.621	560.646	557.290
Bistrita-Nasaud	278.868	278.033	276.257
Cluj	706.952	709.872	710.284
Maramures	460.756	458.927	454.870
Satu Mare	332.610	331.500	329.272
Salaj	211.663	209.982	209.044
TOTAL	10.463.886	10.474.555	10.296.393

 Sursa: <http://statistici.insse.ro: tempo-online>


-Populația pe genuri

Tabel.1.3 Populația rezidentă pe sexe în regiunea Nord-Vest 2019-2021

	Total populație			Feminin			Masculin		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
România	19425873	19354339	19201662	9919377	9880537	9814072	9506496	9473802	9387590
Regiunea NORD- VEST	2552470	2548960	2537017	1305571	1303555	1298553	1246899	1245405	1238464
Bihor	561621	560646	557290	286611	286038	284363	275010	274608	272927
Bistrita- Nasaud	278868	278033	276257	139954	139628	138830	138914	138405	137427
Cluj	706952	709872	710284	366207	367348	368042	340745	342524	342242
Maramures	460756	458927	454870	234259	233527	231786	226497	225400	223084
Satu Mare	332610	331500	329272	170918	170315	169294	161692	161185	159978
Salaj	211663	209982	209044	107622	106699	106238	104041	103283	102806

Sursa: Institutul Național de Statistică: insse.ro

După cum se observă din totalul populației pe Regiunea Nord-Vest, ponderea mai mare o au femeile cu 51%, iar bărbații 49%, ceea ce reprezintă un raport destul de echilibrat. Populația totală înregistrată pe medii de rezidență are un trend descrescător în toate județele regiunii, la fel ca și evoluția descrescătoare la nivelul României. După numărul populației, ordinea județelor se prezintă astfel: Cluj, Bihor, Maramureș, Bistrița-Năsăud, Satu Mare, Sălaj.

-Populația pe medii de rezidență (urban și rural)

Tabel.1.4 Populația rezidentă pe medii de rezidență în regiunea Nord-Vest 2019-2021

Medii de rezidență	Total			Urban			Rural		
Ani de referință	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
TOTAL	19425873	19354339	19201662	10463886	10474555	10296393	8961987	8879784	8905269
Regiunea NV	2552470	2548960	2537017	1337856	1344139	1321693	1214614	1204821	1215324
Bihor	561621	560646	557290	274756	276540	269604	286865	284106	287686
Bistrita-Năsăud	278868	278033	276257	107897	108889	108191	170971	169144	168066
Cluj	706952	709872	710284	459354	463510	458465	247598	246362	251819
Maramureș	460756	458927	454870	263652	263127	257967	197104	195800	196903

Satu Mare	332610	331500	329272	147803	147698	145151	184807	183802	184121
-----------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Sursa: Institutul Național de Statistică: insse.ro

În mediul urban în anul 2021, ponderea populației din mediul urban este (1.321.693 persoane) cu 8% mai mare ca în mediul rural (1.215.324).

La nivelul regiunii NORD-VEST, din punct de vedere al repartizării populației pe sexe, se poate observa că în mediul urban numărul femeilor (692.467) este mai mare față de numărul bărbaților (629.226), iar în mediul rural raportul este invers bărbații (609.238) surclasează femeile rezidente (606.086). Această distribuție a populației este valabilă pentru toate județele din regiunea Nord-Vest.

Tabel.1.5 Populația rezidentă pe genuri în anul 2021

	TOTAL			URBAN			RURAL		
	total	feminin	masculin	urban	feminin	masculin	rural	feminin	masculin
TOTAL	19201662	9814072	9387590	10296393	5406264	4890129	8905269	4407808	4497461
Regiunea NORD-VEST	2537017	1298553	1238464	1321693	692467	629226	1215324	606086	609238
Bihor	557290	284363	272927	269604	141347	128257	287686	143016	144670
Bistrita-Nasaud	276257	138830	137427	108191	56180	52011	168066	82650	85416
Cluj	710284	368042	342242	458465	241132	217333	251819	126910	124909
Maramures	454870	231786	223084	257967	134072	123895	196903	97714	99189
Satu Mare	329272	169294	159978	145151	76713	68438	184121	92581	91540
Salaj	209044	106238	102806	82315	43023	39292	126729	63215	63514

Sursa: Institutul Național de Statistică: insse.ro

-Populația în vârstă de muncă

Tabel.1.6 Populația în vârstă de muncă regiunea Nord-Vest 2019-2021

Regiunea Nord VEST	EFFECTIV LA 1 IANUARIE 2019			EFFECTIV LA 1 IANUARIE 2020			EFFECTIV LA 1 IANUARIE 2021		
	TOTAL	BARBAȚI	FEMEI	TOTAL	BARBAȚI	FEMEI	TOTAL	BARBAȚI	FEMEI
POPULAȚIA ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ	1602,6	843,2	759,4	1604,6	853,7	750,9	1610,4	849,2	761,2

Sursa: Institutul Național de Statistică-Balanța forței de muncă

A2.Principalele localități

Dinamica și configurația rețelei de localități sunt factori care au influențat în mod direct nivelul de dezvoltare socială și economică a Regiunii Nord-Vest

Regiunea Nord-Vest este alcătuită din șase județe: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare și Sălaj. În 2021, regiunea cuprindea 446 unități administrativ-teritoriale (nivel LAU-2 conform NUTS, respectiv Nivel 2 conform SIRUTA), din care 403 comune, 15 municipii și 28 orașe. Regiunea înregistrează un număr de 1911 localități, din care 1800 sunt sate și 111 localități în componența municipiilor sau orașelor. Cele mai multe orașe și municipii se găsesc în județul Maramureș, iar cele mai multe localități în județul Bihor.

Tabel.2.1 Unitățile administrativ teritoriale în regiunea Nord-Vest în anul 2021

Anul 2021	Municipii	Orașe	Comune	Sate
România	103	216	2862	12959
Regiunea NORD-VEST	15	28	403	1800
Bihor	4	6	91	430
Bistrita-Nasaud	1	3	58	235
Cluj	5	1	75	420
Maramures	2	11	63	214
Satu Mare	2	4	59	220
Salaj	1	3	57	281

Sursa: Institutul Național de Statistică: insse.ro

OECD clasifică regiunile în trei categorii: preponderent-rurale, intermediare și preponderent urbane. Conform acestei metodologii, Regiunea Nord-Vest este alcătuită din 3 județe (regiuni corespondente nivelului NUTS 3) preponderent rurale (Maramureș, Bistrița-Năsăud și Sălaj), o regiune preponderent rurală apropiată de oras (Satu Mare) și două regiuni intermediare apropiate de oraș (județele Cluj și Bihor).

a) Rețeaua de așezări urbane

În urma aplicării modelului „Reilly-Converse”¹⁰, a rezultat că în Regiunea Nord-Vest există următoarele categorii de centre de polarizare și fluxuri dominante:

- un oraș cu servicii complexe de importanță regională - Cluj-Napoca - care generează fluxuri dominante cu o serie de orașe mari și medii, din regiunile de dezvoltare Nord-Vest (Baia Mare, Zalău, Bistrița, Dej, Gherla, Turda), Centru (Târgu Mureș) și Vest (Deva și Hunedoara). Aria de polarizare a municipiului Cluj-Napoca este una regională și

cuprinde teritorii extinse din județele: Cluj, Sălaj, Maramureș, Bistrița-Năsăud, Mureș, Alba, Hunedoara;

- un oraș cu servicii complexe de importanță sub-regională - Oradea - legat prin fluxuri importante de 4 orașe mari și mijlocii, două din Regiunea Nord-Vest (Satu Mare și Zalău), iar celelalte din regiunea Vest (Arad și Timisoara, ultimul cu statut de centru regional, ca și Cluj-Napoca). Aria de polarizare a municipiului Oradea cuprinde județul Bihor, partea de nord a județului Arad, partea de sud a județului Satu Mare și partea de vest a Sălajului;
- 2 orașe cu servicii mixte, de importanță sub-regională - Baia Mare și Satu Mare. Baia Mare este legat printr-un flux dominant de Cluj-Napoca, Satu Mare este interconectat cu Oradea. Ambele orașe au o arie de polarizare relativ extinsă. Astfel, municipiul Baia Mare polarizează, prin sinapse locale, întreaga suprafață a județului Maramureș, partea de est a județului Satu Mare și nordul județului Sălaj. Municipiul Satu Mare are o arie de polarizare ce se restrânge la suprafața județului cu același nume.
- 4 orașe, cu servicii mixte, de importanță județeană - Bistrița, Zalău, Turda și Sighetu-Marmației. Municipiile Bistrița, Zalău și Turda sunt legate de centru regional de la nivel superior - Cluj-Napoca, în timp ce Sighetu-Marmației cu polul sub-regional Baia Mare. Ariile de polarizare ale acestor centre urbane sunt mai puțin extinse, rezumându-se la teritoriul județului din care fac parte. Singura excepție notabilă este municipiul Turda, a cărei poziționare geografică face ca influența sa să fie dominantă în nordul județului Alba și în vestul județului Mureș.

În cazul regiunii Nord-Vest, zonele private de existența unor centre polarizatoare urbane și în profund declin socio-demografic sunt: sudul și estul județului Bistrița-Năsăud; partea de sud a județului Satu Mare; zona montană a județului Cluj, partea de nord și de est a acestuia; partea de sud a județului Bihor; partea de sud, sud-est a județului Sălaj, etc. Luând în considerare accesul la așezări urbane și serviciile oferite de acestea, putem constata că din majoritatea localităților se poate accesa un oraș în maxim 60 minute. Zonele cu cea mai precară deservire cu așezări urbane rămân partea de sud a județului Bistrița - Năsăud și estul și sud-vestul județului Cluj. Deși datorită conformării rețelei de localități accesul la orașe este unul

echilibrat, adesea orașele care deservește mediul rural sunt subdezvoltate (sub 10.000 locuitori) și păstrează mai degrabă un profil rural.

-Turismul

Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest beneficiază de un complex de factori turistici morfologici, climatici, hidrografici și biogeografici cu valoare atractivă deosebită. În ceea ce privește tipurile majore de relief, se evidențiază cu precădere **relieful montan**, considerat cel mai atractiv, care ocupă o suprafață de 9.564 km² (circa 28% din teritoriul regiunii). Acesta ocupă fațada estică și nord-vestică a regiunii, fiind reprezentat în primul rând de **lanțul vulcanic al Munților Carpați** (cu masivele Oaș, Gutâi, Țibleș, Bârgău și sectorul nordic al Munților Călimani - cu înălțimi cuprinse între 824 și 1.990 m).

În al doilea rând, spre est, se întind **culmile cristaline** ale Munților Maramureșului, Suhardului și Rodnei (cei din urmă fiind cei mai înalți din regiune, cu o altitudine maximă de 2.303 m - Vârful Pietrosu).

Zona de sud a regiunii este alcătuită din masive ale Munților Apuseni, în componența cărora **cheile** se înscriu ca forme caracteristice, prin numărul apreciabil (52) dintre care, cele mai cunoscute sunt: Cheile Turzii, Cheile Turenilor, Masivul Gilău-Muntele Mare (Cheile Runcului, Pociovaliștei, Posăgii) sau Bihorului (Cheile din bazinul văii Bogăi). Tot în Munții Apuseni întâlnim **ghețari fosili**, precum Avenul Borțig sau ghețarul Focul Viu, în timp ce în Munții Rodnei se găsesc cele mai vizibile urme ale ghețarilor cuaternari (Peștera Ghețarul de la Barsa), care au lăsat în urmă nenumărate **circuri glaciare**, cum ar fi: Lala, Negoiescu, lezer, Buhăescu, Izvorul Cailor și Puzdrele. În Munții Apuseni (pe teritoriul Regiunii Nord-Vest), există extrem de multe **peșteri și avene**.

Din punct de vedere peisagistic, cele mai importante peșteri din perimetru sunt Peștera din Valea Rea, Piatra Altarului, Micula, Pojarul Poliței, din punct de vedere paleontologic - Peștera Urșilor și Onceasa, iar din punct de vedere arheologic - Peștera Vârtop, Peștera Rece și Peștera Coliboaia. O parte din peșterile enumerate anterior nu beneficiază de infrastructură adecvată pentru vizitare, așadar nu pot fi incluse într-un circuit turistic, fiind interzis accesul persoanelor neautorizate. Se impune așadar realizarea de investiții și amenajări pentru a putea include peșterile cu atractivitate ridicată într-un asemenea circuit, fiind o nișă de interes pentru o bună parte din turiștii europeni.

Alte atracții deosebite din regiune sunt: vulcanii noroioși de la Monor (județul Bistrița-Năsăud), Groapa Ruginoasa de la Vârtop (cel mai mare fenomen de eroziune naturală din România) și Molhasurile de la Izbuce (printre cele mai importante turbării din punct de vedere științific).

Regiunea Nord-Vest adăpostește unele dintre cele mai frumoase **parcuri naționale** și **rezervații** din România. Cu o floră și o faună variată și structuri ale reliefului unice în România, aceste parcuri propun și numeroase **trasee turistice atât pentru iubitorii muntelui cât și pentru iubitorii de ecoturism**: Parcul Național Munții Rodnei - cel mai mare parc național din regiune, Parcul Național Apuseni - parcul peșterilor lui Emil Racoviță și Parcul Național Munții Maramureșului - parcul izvoarelor minerale.

Principalele areale și trasee de practicare a alpinismului/escaladei care se evidențiază în regiunea Nord-Vest sunt: Cheile Turzii, Cheile Turenilor, zona Peștera Vadu Crișului, zona Șuncuiuș, zona Bulz, cetatea Lita, șaua Bohodei, zona Remeți, Padiș, Pietrele Negre, Cheile Lazurilor, Creasta Cocoșului, Piatra Vlaicului, Vârful Igniș și Limpedea.

În partea centrală a regiunii apar masivele cristaline ale Munților Plopiș și Meseș, respectiv măgurile aferente „Jugului intracarpatic”. Cu statut de masive izolate, așezate în **puncte ideale de belvedere** asupra Depresiunii Transilvaniei, se află culmile Feleac, Breaza și Ciceu însă frumusețea peisajelor este omniprezentă, începând cu **pasurile**, care conectează diferite areale geografice.

Prin răspândirea spațială, altitudine și diversitatea formelor sale, **relieful montan** este catalogat, fără excepție, de specialiștii în domeniu, ca având **cel mai ridicat indice de spectaculozitate și atractivitate turistică** dintre toate formele de relief. Totodată, relieful montan permite (datorită bioclimatului) practicarea sporturilor de iarnă și a curelor reci, fortifiante. Totuși, în contextul schimbărilor climatice actuale, manifestate în principal prin încălzirea globală, cantitățile de precipitații solide sunt tot mai mici, respectiv menținerea stratului de zăpadă este tot mai dificilă. Astfel, proiecțiile climatice indică, conform scenariului moderat de evoluție, o scădere a stratului de zăpadă pentru intervalul 2021-2050 comparativ cu perioada 1971-2000 între 25 și 42,5% pentru întreaga regiune și de 37,5-40% pentru unele areale montane unde în prezent există infrastructură pentru schi (Cavnic și Șuior), iar pentru scenariul pesimist de evoluție climatică, o scădere este chiar mai accelerată. Dintre stațiunile pentru schi, cel mai puțin afectată este, conform estimărilor actuale, zona Borșa, unde scăderea medie a stratului de zăpadă va fi de 25-30%.

Relieful de **dealuri, depresiuni și podișuri**, cu cea mai largă răspândire în regiune (18.788 km² reprezentând 55% din suprafața regiunii), are o atractivitate medie, o accesibilitate sporită și un bioclimat moderat, echilibrat, sedativ, recomandabil tuturor practicanților turismului.

Relieful **câmpiilor**, cu indice de atractivitate ne semnificativ, ocupă partea vestică a regiunii (17%), în unitatea denumită fie Câmpia Banato-Crișană, fie Câmpia de Vest. Lățimea redusă a fâșiei de câmpie, de sub 60 km, reduce timpul traversării sale și exclude astfel sentimentul de monotonie. Areale de interes turistic sunt cele cu dune de nisip din Câmpia Careiului sau relieful fluviatil de meandre din cursul râurilor majore (Someș și Crișuri).

Lipsa unor elemente de mare atractivitate este compensată prin accesibilitatea ridicată și trăsăturile favorabile ale bioclimatului, incitant, solicitant, cu o durată îndelungată a timpului frumos și insolație mai puternică. Astfel, în Regiunea Nord-Vest, cele mai multe zile favorabile se întâlnesc în extremitatea vestică, căreia îi sunt caracteristice 100-110 zile/an. Regiunile colinare și de podiș se caracterizează printr-o frecvență de 60-100 zile/an favorabile din punct de vedere termo-pluviometric. În regiunea montană, în general, frecvența acestor zile este sub 20 zile/an, datorită temperaturilor considerabil mai scăzute, dar și numărului mai mare de zile cu precipitații. În cursul anului, aceste zile se pot produce în intervalul martie-noiembrie. În funcție de anotimp, cel mai frecvent, zilele favorabile se produc în timpul verii când în zonele de câmpie și colinare se înregistrează 40-65 de zile iar în arealele montane între 11 și 40 de zile.

Resursele de apă, indiferent de forma de stocare, au un rol important în stimularea și dezvoltarea activităților turistice. Fiecare din tipurile de resurse de apă se impune printr-un efect diferit, contribuind la dezvoltarea unor tipuri și forme de turism (pescuit, turism sportiv sau de agrement). Suprapunându-se părții nordice a „aurorei mofetice a Carpaților Orientali”, cea mai bogată în emanații post-vulcanice din Europa, regiunea dispune de un inventar extrem de bogat în **resurse hidrominerale** ce pot fi exploatate turistic, cu grad ridicat de atractivitate, fapt exprimat și prin fluxurile circulatorii ale turiștilor care asigură efervescența acestei activități în contextul economic național. În spațiul analizat, dintre componentele naturale, resursele de apă alături de relief constituie principalele obiective de atracție turistică.

Un număr însemnat de resurse naturale din regiune au potențial ridicat în a fi (mai bine) valorificate, însă rămân în umbră din cauza dificultăților de acces (în lipsă sau nemodernizate) și a lipsei unor amenajări minime care să permită vizitarea lor în condiții optime.

Accentul amenajărilor și investițiilor viitoare ar trebui pus pe resursele naturale care dau unicitate regiunii, asigurându-i durabilitate și totodată competitivitate pe plan internațional: relieful montan, alături de resursele sale de suprafață și subterane, și resursele de apă (acvifere termo-minerale sau ape de suprafață).

Tabel 2.2 Momumente istorice

	BH	BN	CJ	MM	SM	SJ	NV
MONUMENTE ISTORICE - TOTAL	455	768	1791	610	310	546	4480
DIN CARE DE TIP A - TOTAL	54	225	369	181	53	116	998
URBAN	31	64	101	68	22	24	310
RURAL	23	161	268	113	31	92	688
DIN CARE DE TIP B - TOTAL	401	543	1422	429	257	430	3482
URBAN	150	170	818	246	100	99	1583
RURAL	251	373	604	183	157	331	1899

Sursa: Ministerul Culturii

În Regiunea Nord-Vest singurele obiective înscrise în lista **patrimoniului mondial UNESCO** se află în județul Maramureș și sunt, după cum urmează:

- Biserica „Intrarea Maicii Domnului în biserică”, com. Bârsana, sat Bârsana;
- Biserica „Sfântul Nicolae”, com. Budești, sat Budești;
- Biserica „Preacuvioasa Paraschiva”, com. Desești, sat Desești;
- Biserica „Nașterea Maicii Domnului”, com. Ieud, sat Ieud Deal;
- Biserica „Preacuvioasa Paraschiva”, com. Poienile Izei, sat Poienile Izei;
- Biserica „Sfinții Arhangheli”, com. Șișești, sat Șurdești;
- Biserica „Sfinții Arhangheli”, com. Șișești, sat Plopiș;
- Biserica „Sfinții Arhangheli”, oraș Târgu Lăpuș, sat Rogoz;
- Pădurile seculare și virgine de fag din Carpați: Groșii Țibleșului și Strâmbu-Băiuț.

De asemenea, în regiune, se întâlnesc și elemente ale **patrimoniului imaterial**, precum Mărțișorul, Doina, Tariful tradițional, Procesiunile populare de la Mănăstirea Moisei (cu ocazia sărbătorii „Sfânta Mărie Mare” - Adormirea Maicii Domnului), Jocul fecioresc din România sau Colindatul de ceată bărbătească.

Conform Listei Monumentelor Istorice, anexă la Ordinul ministrului culturii nr. 2.828/2015, categoria "Monumente memoriale și funerare", Regiunea Nord-Vest găzduiește 59 monumente istorice de tip clădiri memoriale, din care 7 de tip A (de valoare națională sau internațională), 52 de tip B (reprezentative pentru patrimoniul cultural local), distribuite în toate județele cu excepția județului Sălaj. Cele mai multe de tip B se regăsesc în județul Cluj (35) iar de tip A, în județul Maramureș (7). Majoritatea monumentelor se află în mediul urban (48).

Printre clădirile memoriale se numără: case memoriale (ex: Casa Ellie Wiesel din Sighetu Marmatiei), ateliere (ex: Casa și atelierul pictorului Aurel Popp din Satu Mare), foste sedii ale unor instituții/organizații/etc. (ex: Sediul redacției revistei "Familia" între 1880-1888 din Oradea).

-Tipurile si formele de turism practicate

Diversitatea remarcabilă a resurselor turistice, slab reprezentate spațial în regiunile și țările vecine, alături de prezența unor obiective turistice de nișă, neconvenționale, face posibilă afirmarea unor tipuri și forme variate de turism, atractive pentru piețele internaționale.

În Regiunea Nord-Vest, la începutul lunii mai 2020, existau 29 de **stațiuni turistice atestate** dintre care, doar câteva de interes național, precum Băile Felix și Zona Turistică Centrul Istoric - Coridorul Crișul Repede - Municipiul Oradea (județul Bihor), Sângeorz-Băi (județul Bistrița-Năsăud), Tășnad (județul Satu Mare) și Borșa (județul Maramureș). Stațiuni turistice de interes local se regăseau în județele: Bihor (1 Mai, Stâna de Vale, Tinca), Cluj (Băile Turda, Băile Băița, Zona Fântânele, Zona Muntele Băișorii, Zona Băile Ocna Dej, Jucu), Bistrița-Năsăud (Colibița, Rodna), Maramureș (Zona Șuitor - Baia Sprie, Bârsana, Botiza, Moisei, Ocna Șugatag, Oncești, Vișeu de Sus, Tăuții Măgherauș), Satu Mare (Negrești- Oaș, Livada, Carei, Vama) și Sălaj (Băile Boghiș).

Dintre acestea, cu specific **balnear** pot fi considerate: Băile Felix (Bihor), Sângeorz-Băi (Bistrița- Năsăud), 1 Mai (Bihor), Băile Turda (Cluj), Băile Băița (Cluj), Ocna Șugatag (Maramureș), Tășnad (Satu Mare) și Tinca (Bihor). Băile Felix, 1 Mai, Sângeorz-Băi, Turda și

Ocna-Șugatag sunt declarate **stațiuni balneoclimatice** în Regiunea Nord-Vest. Trebuie subliniat faptul că potențialul apelor termale, sărate și minerale din regiune este departe de a fi valorificat, nefiind suficient explorate și studiate (din perspectiva efectelor curative) în condițiile în care specialiștii apreciază că Transilvania de Nord este una dintre cele mai bogate regiuni din Europa în astfel de resurse. Mai mult, este de dorit o creștere a gradului de exploatare a proprietăților curative ale acviferelor din regiune, pentru a le da unicitate și a aduce plus de valoare.

Alături de stațiunile turistice atestate existente, în regiune există zeci de alte localități cu potențial de a deveni noi stațiuni, transformare care le va facilita accesul la finanțări și investiții în turism.

În regiune se regăsesc și stațiuni turistice cu specific de **agrement montan** (Borșa - județul Maramureș, Stâna de Vale și Vârtop - județul Bihor, Fântânele și Muntele Băișoara - județul Cluj), în care sunt dezvoltate activități cu specific montan și de ecoturism.

Din sfera largă a **ecoturismului** fac parte turismul de drumeție, alpinismul, speoturismul, precum și **turismul extrem montan**. În Regiunea Nord-Vest există resurse turistice deosebit de importante în ecoturism în ariile majore protejate din Munții Maramureșului, Apuseni și Munții Rodnei:

- **Speoturism:** cu nenumăratele peșteri unicat, Transilvania de Nord atrage doritorii de speoturism mai ales în zona Munților Apuseni;
- **Alpinism:** cu toate că traseele de alpinism sunt mai puțin spectaculoase decât în alte părți, Cheile Turzii din județul Cluj merită menționate;
- **Rafting** pe râurile Bistrița și Crișul Repede;
- **Observarea faunei** (inclusiv observarea urmelor de animale);
- **Observarea florei;**
- **Observarea păsărilor** (activitate tratată distinct de observarea generală a faunei datorită specificului său);
- **Cicloturism;**
- **Turism ecvestru;**
- **Mountain-biking.**

Turismul de agrement hibernal se desfășoară prin ski și snow-boarding în Transilvania de Nord, pe numeroase pârtii de dificultate medie și joasă, în stațiunile montane cunoscute.

Regiunea Nord-Vest are foarte mult potențial pentru **turismul cultural**, datorită marilor orașe și bogăției de monumente istorice. Cele mai importante atracții culturale din regiune sunt: castrele romane (Castrul Roman de la Porolissum, Castru și Vicus Militar, Castrul Bologa și Castrul Romita, parte a Limes-ului Dacic), cetățile medievale (Dăbâca, Bonțida și Ardud), castelele (Wesselenyi din Jibou, Karolyi din Carei și Csaky din Almașu), așezările fortificate din Șimleu Silvaniei și orașele-târguri istorice (Gherla și Crasna). O mare parte din bisericile fortificate și castelele regiunii sunt în paragină și le lipsește infrastructura de acces și funcționalitățile necesare introducerii lor în circuitul turistic. Mai au potențial centrele urbane istorice, care conservă o suită de stiluri arhitecturale (preponderent gotic și baroc).

În ceea ce privește valorificarea **turismului religios și monahal**, în regiune există multe areale încărcate de spiritualitate și locuri de pelerinaj:

- Zona câmpiei și dealurilor de vest, care cuprinde biserici, catedrale și mănăstiri (Beltiug, Apa și Oradea);
- Regiunea turistică Oaș - Maramureș - Obcinele Bucovinei;
- Zona Munților Apuseni;
- Cimitirul vesel de la Săpânța;
- Zona depresiei Transilvaniei, cu manifestări religioase de tradiție;
- Mănăstirile din zona Lăpușului (Rohia, Rohița și Habra) și Maramureșului (Bârsana, Moisei și Peri-Săpânța).

Turiștii apreciază, de asemenea, **etnografia, folclorul, arta populară și tradițională** care conferă specificitate regiunii:

- Olăritul (Beiuș-Leheceni, Săliște de Vașcău și Cristioru de Jos; ceramică roșie - Crișul Repede și Vadu Crișului; ceramică albă - Săcel și Baia Sprie);
- Prelucrarea textilelor (Chișcău, Pietroasa, Remetea-Beiuș, Bratca, Borod - Crișul Repede, Săpânța și Târgu Lăpuș);
- Sculptarea lăzilor de zestre din lemn (Budureasa și Ciumărna);
- Prelucrarea papurii și împletitul de nuiete (Borș, Otomani, Salonta, Crișul Repede și Barcău-Crasna);
- Încondeierea ouălor (Drăgoteni, Remetea și Beiuș).

Printre cele mai apreciate **produse culinare tradiționale** sunt: pălincă de Bihor, pălincă de Zalău, horinca de Maramureș, vinurile (o serie de podgorii, printre care și Diosig, Săcuieni, La Salina, Carastelec, Silvania, Jelna, Lechburg și Valea lui Mihai), plăcintele (vârzări, cu brânză și măr, cu prune sau cu cartofi), supa de pasăre cu tăiței de casă, ciorbele ardelenesti, slămina și șunca de porc, ceapa de Pericei (județul Sălaj), tocănițele, sarmalele, cozonacii și multe altele.

În regiunea de dezvoltare Nord-Vest au fost identificate (în anul 2019) 47 de evenimente gastronomice care promovează, printre altele, cultura gastronomică regională și cele 52 de produse alimentare regionale certificate și omologate. O altă mișcare culturală ce prinde din ce în ce mai mult contur este dată de trendul **slow food**, ce militează pentru educația gustului și sprijinirea comunităților locale și care este împotriva standardizării gusturilor, târgurile și evenimentele culinare inițiate de reprezentanții Slow Food intermediind conexiunea dintre mici producători și consumatori.

Creșterea importanței **turismului de afaceri sau de evenimente** se vede mai ales în marile orașe precum Cluj-Napoca (UNTOLD festival, Electric Castle, TIFF etc.) și Oradea însă este resimțit în toate municipiile reședință de județ din regiune, atât prin prisma existenței unităților de cazare tipică acestei forme de turism (hoteluri de 4 și 5 stele) și a centrelor sau sălilor de conferințe, cât și printr-o durată medie a șederii redusă (de până la 2 nopți). Se remarcă necesitatea edificării în regiune a (cel puțin) unui centru de conferințe la standarde internaționale, care să poată satisface această nevoie (pe plan regional).

Zonele de mare influență în **turismul rural și agroturism** sunt țările și ținuturile etnofolclorice din regiune: Țările Beiușului, Chioarului, Lăpușului, Maramureșului, Năsăudului, Oașului și Silvaniei, și Ținuturile Bârgăului, Ciceului, Codrului, Borod, Huedinului, Iara-Hășdate, Pânticeului, Almaș-Agriș și Tășnadului.

Una din cele mai puternic dezvoltate forme de turism de nișă o constituie **turismul de aventură**, care se adresează în general unor turiști tineri, activi și educați, ce preferă locațiile mai îndepărtate și care își asumă anumite riscuri. Activitățile care se pretează cel mai bine acestei forme de turism, la nivel de regiune, sunt:

- **Speoturismul** extrem, practicat în peșterile și avenele cu numeroase restrictivități morfologice; are un câmp larg de afirmare în munții Pădurea Craiului (Avenul Stanul Foncii, Ponorul Sâncuta și peștera Vântului), Bihor (Avenul din Hoanca Urzicarului, avenele din Lumea Pierdută și sistemul Zăpodie-Peștera Neagră) sau Rodnei (Jghiabul lui Zalion);

- **Raftingul**, cu pretabilități de practicare pe Crișul Repede, Crișul Pietros, Iada, Anieș etc.;
- **Canoeing-ul** presupune existența unor cursuri de apă repezi, vijelioase, cu scurgere turbulentă, condiții întâlnite de-a lungului Galbenei, Oșelului sau Rebra;
- **Scufundările în izbucuri** (Izbândiș, Galbenei, Dămișenilor și Bratcanilor);
- **Zborurile cu parapanta și parașuta în tandem** reprezintă o altă posibilitate de destindere pentru doritorii de adrenalină, aerocluburile din zonă fiind în principal responsabile pentru organizarea unor astfel de activități. Menționăm ca potențiale locații de zbor zonele de chei și defilee dar și arealele montane cu deschidere mai largă, precum Creasta Cocosului, Munții Țibleș, Culmea Breaza, Piatra Boghii, Măgura Șimleu etc.;
- **Via ferrata** în locații precum Cheile Turzii, Cheile Turenilor, Defileul Crișului Repede sau Pietrele Negre;
- **Enduro și off-road**, materializate mai ales prin concursuri tematice (Cupa Bihor 4x4, Festivalul Hard Enduro, Cupa Enduro-Cross Păunița și Tracking Dracula Hard Enduro Racing);
- **Escaladă**, inclusiv **escaladă pe gheață**, exemplul cel mai grăitor constituindu-l Festivalul pereților de gheață de la Cascada Răchițele;
- **Schiul extrem**, care se poate practica pe versanții prelungi și înclinați ai munților Rodnei, Țibleș, Bihor și Vlădeasa;
- În mod distinct, ca o subformă a **turismului sportiv**, turismul de **golf** este puțin individualizat, la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest existând doar 3 terenuri de golf.

Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest pune la dispoziția iubitorilor de natură 163 de **trasee turistice montane omologate** (reprezentând 18,41% din cele 885 de trasee turistice montane omologate în România - septembrie 2019), poziționându-se pe locul trei la nivel național, după regiunile Centru (346 de trasee) și Vest (198 de trasee). În regiune, cele mai multe dintre acestea au fost localizate în județele Bihor (64 de trasee), Bistrița-Năsăud și Maramureș (câte 44 de trasee).

În luna martie 2019, la nivelul regiunii erau omologate 31 de **pârtii de schi** (reprezentând 15,97% din cele 194 de pârtii de schi omologate la nivel național). Dintre acestea, 16 au fost localizate în județul Maramureș (la Baia Sprie, Cavnic, Desești, Mogoșa și Borșa), 11 în județul Cluj (în Feleacu, Vânători, Băișoara, Muntele Băișorii și Mărișel), 2 în județul Bihor (Hidișeu de Jos și Munții Bihor) și 2 în județul Bistrița-Năsăud (Unirea/Bistrița și Munții Rodnei). La nivel național, Transilvania de Nord s-a situat pe locul 2, după regiunea Centru (cu 76 de pârtii de

schi omologate). Odată cu fenomenul încălzirii globale, viitorul pârtiilor de schi situate sub altitudinea de 1.800 de metri este incert, posibilitățile de creare de zăpadă artificială fiind din ce în ce mai reduse, cu costuri de operare mari. Sezonalitatea stațiunilor de iarnă trebuie de asemenea diminuată, pentru a asigura continuitatea activităților și a limita fluctuația de personal.

În regiune existau, în anul 2019, 152 de **arii protejate**, constituite în parcuri naturale (3), parcuri naționale (2), rezervații științifice (2), rezervații peisagistice (4), rezervații zoologice (4), rezervații speologice (20), rezervații geologice (19), rezervații paleontologice (14), rezervații mixte (36), rezervații forestiere (9) și rezervații botanice (39). Dintre acestea, majoritatea se află în județele Bihor (56, reprezentând 36,84% din total), Maramureș (33, reprezentând 21,71% din total), Bistrița-Năsăud (26, reprezentând 17,10% din total) și Cluj (20, reprezentând 13,15% din totalul ariilor protejate din regiune). Existența acestor arii protejate este benefică însă necesită o mai bună abordare a protejării, dezvoltării și valorificării lor, pentru a fi competitive cu oferte similare din piața internațională. De asemenea, aceste areale protejate constituie locații cheie pentru observarea animalelor în habitatul lor natural (realizarea și includerea în circuitul turistic a unor astfel de observatoare poate contribui la dezvoltarea ecoturismului în regiune).

Apărută ca o formă de turism inclusă **turismului medical, turismul terapeutic** include acele destinații turistice pentru îmbunătățirea stării de sănătate sau bună dispoziție. SPA-urile sunt considerate, conform Asociației Europene a SPA-urilor, locații medicale de cel mai înalt nivel, recunoscute legal ca baze de tratament pe baza caracteristicilor lor curative dovedite științific. Printre motivațiile turiștilor pentru alegerea unor astfel de destinații turistice precizăm relaxarea, îmbunătățirea stării de sănătate, tratamentele medicale oferite, detoxifierea, tratamentul anti-îmbătrânire etc. În Regiunea Nord-Vest:

- Marea parte a SPA-urilor apărute sunt recente și figurează în cadrul unor unități de cazare ale căror proprietari au conștientizat valoarea terapeutică a unor astfel de locații crescând valoarea infrastructurii prin diversificarea serviciilor oferite;
- Potențialul balnear existent în cadrul unor stațiuni este valorificat inclusiv prin modernizarea serviciilor turistice oferite și includerea unor SPA-uri, precum Turda, Sângeorz Băi, Vișeu de Sus, Borșa, Negrești Oaș, Ocna Șugatag, Carei, Boghiș și Băile Felix;
- Centrele urbane Cluj-Napoca, Oradea și Satu Mare polarizează un segment important de turiști prin prisma apariției unor SPA-uri.

În urma distribuției spațiale a Indicelui Climato-Balnear, se constată faptul că Regiunea Nord-Vest are în perioada de vară un potențial ridicat pentru arealele joase, de câmpie, și pentru cele colinare vestice și un potențial satisfăcător pentru cea mai mare parte a locațiilor situate în regiunea de podiș sau depresionară. Prin urmare, în aceste regiuni, în cazul în care nu există bazine lacustre sau corpuri de apă naturale pretabile activităților recreative și de turism, se pot dezvolta aquapark-uri, potențialul lor de exploatare fiind unul în creștere, în contextul creșterii temperaturii și scăderii numărului de zile cu precipitații.

Imaginea lacurilor naturale din zonele montane „fără fund” au generat o serie de istorisiri, asupra multora dintre acestea planând **legende locale**. Este cazul pentru Tăul Zânelor (Munții Călimani) și lacul Iezer (o istorisire locală promovează ideea unei conexiuni a lacului cu marea). Nici lacurile de acumulare nu au fost scutite de astfel de povești locale, imaginea lor fiind asociată cu cea a existenței unor monștri (lacul Tarnița - legenda monștrilor acvatici; lacul Colibița - legenda șarpelui uriaș). Cetățile, castelele sau conacele figurează și ele ca potențiale locații bântuite, printre cele mai cunoscute legende fiind identificate la castelul Bannfy din Cluj-Napoca sau cetatea Arduș. Povești misterioase au fost țesute și în jurul unor locații asociate celui de-al doilea război mondial, cum sunt ruinele buncărelor și cazematelor germane de la Ilva Mică sau povestea celor 7 pitici evrei din Rozavlea, familia Oviz fiind subiect al unei cărți (*Giants: The Dwarfs of Auschwitz*) și producții cinematografice (*Warwick Davis. The Seven Dwarves of Auschwitz*).

De-a lungul timpului s-a conturat o formă de turism de nișă din ce în ce mai practică, **turismul sumbru**, putându-se individualiza mai multe ipostaze ale acesteia:

- **Turismul negru**, care face referire la consumul actului turistic în locații precum: zone de conflicte/războaie (cimitire de războaie, câmpuri de luptă: Bobâlna, Guraslău, Baia Mare, Măguri-Mărișel, Carei), locuri ale martirajului suprem (Beliș, Ip, Treznea, Nușfalău, Moisei), situri asociate Holocaustului (lagăre de concentrare, ghetouri, muzee: *Muzeul Memorial al Holocaustului din Transilvania de Nord*, cu sediul în fosta sinagogă din Șimleu Silvaniei, cele 6 lagăre de concentrare - Baia Mare, Cehei, Bistrița, Gherla, Dej, Cluj-Napoca - și cele 7 ghetouri: Cluj-Napoca, Vișeu de Sus, Oradea, Cehei, Satu Mare, Sighetu Marmației și Gherla), închisori (centre de detenție, tabere de ostatici) și locații de genocid, muzee ale torturii, locații asociate sclavagismului, zone de conflict contemporan, cimitire, areale cu dezastre naturale, locații specifice comunismului (Sighetu Marmației și Gherla detașându-se ca locații emblematice din acest punct de vedere), case ale terorii, parcuri tematice (bazate pe mituri și legende), „cafenele ale morții”;

- **Turismul genealogic** (tururile organizate pentru evrei în cimitirele evreiești, și nu numai); pe lângă acestea, o notă distinctă de particularitate o conferă Cimitirul Vesel din Săpânța, cu cele aproape 1.000 de cruci viu colorate sculptate în lemn. De asemenea, Cimitirul Hajongard din Cluj-Napoca a fost inclus în ruta europeană a edificiilor de acest tip, propusă de Consiliul Europei.

La nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest apar câteva posibile locații ce valorifică atributul „straniu”, fiind percepute fie ca spații bântuite, fie ca locuri unde s-au înregistrat fenomene paranormale. Primul caz este cel al Pădurii Hoia-Baciu, intens mediatizată în mass-media internațională și pe site-uri dedicate fenomenelor paranormale, ca locație bântuită. Un alt areal ce ar putea valorifica acest tip de atracții este zona Piatra Fântânele din pasul Tihuța (Borgo Pass, în celebra ficțiune vampirică a lui Bram Stoker) care, datorită creației literare menționate, ar putea avea rezonanță internațională.

-Infrastructura turistică

Numărul structurilor de primire turistică cu funcțiuni de cazare din Transilvania de Nord a urmat per ansamblu tendința de creștere înregistrată la nivel național în intervalul 2012-2018, deși a înregistrat o ușoară scădere în 2013, respectiv 2014. În anul 2018, acestea au reprezentat 13,33% din unitățile de cazare din România, situând regiunea pe locul 3 la nivel național, cu 1.127 de unități, după Regiunile de Dezvoltare Centru (locul 1 - 2.369 de unități, reprezentând 28,03%) și Sud-Est (locul 2 - 1.434 de unități, reprezentând 16,96%).

Raportat la tipurile de unități de cazare, se observă că Regiunea Nord-Vest stă mai bine la numărul de hanuri (1), campinguri (10) și pensiuni agroturistice (520) în anul 2018 (locul 2 pe țară), în detrimentul celorlalte tipuri de unități de cazare, comparativ cu celelalte regiuni de dezvoltare din România.

Tendențele internaționale conduc spre achiziționarea serviciilor de cazare prin platforme de tipul AirBnb, CouchSurfing sau Booking, motiv pentru care în viitorul apropiat va trebui mai bine legiferată această opțiune de cazare, în scopul întregirii statisticilor privind infrastructura și circulația turistică din regiune (în acest moment, aceasta bazându-se doar pe structurile de primire turistică cu funcțiuni de cazare clasice, clasificate și autorizate de către Autoritatea Centrală în domeniul turismului). La începutul lunii mai 2020, conform informațiilor gratuite puse la dispoziție de către platforma AirDna, la nivelul unor microdestinații urbane din Transilvania de Nord se regăseau pe asemenea platforme 1.776 de spații de închiriat active,

care funcționează în paralel cu unitățile clasificate oficial în regiune: Cluj-Napoca (1.286), Oradea (318), Satu Mare (63), Turda (48) și Baia Mare (61). Conform aceleiași platforme, regiunea se situează pe locul 4 la nivel național, după numărul spațiilor de închiriat active, după București-Ilfov (4.224), Centru (3.028) și Sud-Est (2.439), reprezentând 14,03% din total. Cu toate acestea, numărul acestor spații de închiriat este foarte dinamic, modificându-se frecvent.

Numărul locurilor de cazare la nivelul regiunii a urmărit tendințele de creștere (cu scăderea aferentă anilor 2013, respectiv 2014) ajungând în anul 2018 la 40.897, situând regiunea pe locul 3 la nivel național, reprezentând 11,56% din totalul locurilor de cazare din România, după Regiunile Sud-Est (103.753 de locuri - 29,32% - locul 1) și Centru (70.696 de locuri - 19,98% - locul 2).

Din totalul locurilor de cazare din regiune, majoritatea (peste 83%) au fost concentrate în anul 2018 în structuri de tip hotel (50,23% - 20.543 de locuri), pensiune agroturistică (23% - 9.405 de locuri) și pensiune turistică (10,72% - 4.386 de locuri).

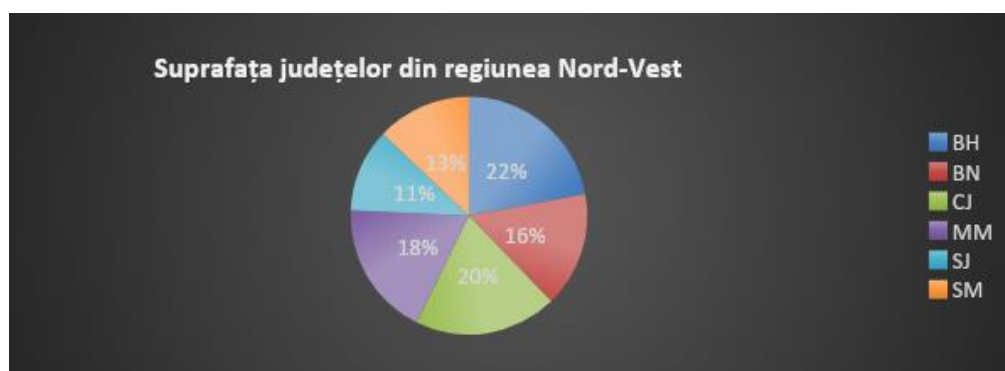
În anul 2018, cele mai multe **structuri de primire turistică** cu funcțiuni de cazare (peste 75%) au fost concentrate în județele Cluj (316 de unități - 28,04%), Bihor (267 de unități - 23,69%) și Maramureș (264 de unități - 23,43%) iar cea mai mare capacitate de cazare turistică la nivelul Regiunii Nord-Vest se întâlnește în județele Bihor (14.203 de locuri - 34,73%), Cluj (11.830 de locuri - 28,93%) și Maramureș (7.223 de locuri - 17,66%).

În luna septembrie 2019, la nivelul regiunii Transilvania de Nord, se regăseau 2.092 de structuri de primire turistică cu funcțiuni de cazare clasificate, cu licențe valabile. Dintre acestea, puțin peste 55% se regăseau în mediul rural. Cu toate acestea, în mediul urban exista un număr aproape dublu de camere și locuri de cazare, comparativ cu mediul rural. La nivel de regiune se întâlneau toate tipurile de unități (excepție făcând hanurile și spațiile de cazare de pe navele fluviale și maritime) și aproape toate tipurile de clasificare/confort. În ceea ce privește hotelurile de 5*, acestea nu existau în județele Maramureș, Satu Mare și Sălaj. Hostelurile se regăseau preponderent în mediul urban, în toate județele, dar cu precădere în Bihor, Cluj și Maramureș. Pensiunile turistice și cele agroturistice se regăseau mai ales în mediul rural, în toate județele și sub toate variantele de clasificare (deși cele mai multe erau de 2* și 3*, regăsite peste tot, cele de 5* funcționau doar în județele Cluj, Sălaj și Maramureș).

A3. Suprafață și relieful regiunii Nord-Vest

Regiunea Nord-Vest este așezată din punct de vedere al punctelor cardinale, în Nord-Vestul României, și este poarta de intrare în interiorul Carpaților Orientali, este străbătută de râurile Tisa, Someș cele trei Crișuri, Tur și Barcău, cu o suprafață de 34.154 kmp, reprezentând 14,3 % din teritoriul României. Prin poziția sa geografică, realizează conexiuni cu 3 din celelalte 7 regiuni de dezvoltare ale României.

Dată referință	TOTAL SUPRAFAȚĂ REGIUNEA NORD VEST km ²	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
2019	34159	7544	5355	6674	6304	3864	4418
2020	34159	7544	5355	6674	6304	3864	4418
2021	34159	7544	5355	6674	6304	3864	4418



Relieful Regiunii Nord - Vest este o îmbinare armonioasă a tuturor formelor de relief, Câmpia Someșului și Dealurile de Vest, zona colinară a Podișului Transilvaniei și zona depresionară de contact între zona colinară și cea montană al lanțului muntos Oaș, Gutâi și Tibleș, din Nord și Munții Pădurea Craiului, Munții Bihor și Munții Vlădeasa. Toate județele regiunii au un farmec cultural, etnografic recunoscut la nivel mondial a urmare al trăsăturilor sale etnice unice ca istorie și tradiții.

Din punct de vedere al teritoriului alocat Regiunea de dezvoltare Nord-Vest este cea mai întinsă regiune a României (Nivel NUTS II).

În ceea ce privește tipurile majore de relief, se evidențiază cu precădere **relieful montan**, care ocupă o suprafață de 9.564 km² (circa 28% din teritoriul regiunii). Acesta ocupă fațada estică și nord-vestică a regiunii, fiind reprezentat în primul rând de **lanțul vulcanic al Munților Carpați** (cu masivele Oaș, Gutâi, Țibleş, Bârgău și sectorul nordic al Munților Călimani - cu înălțimi cuprinse între 824 și 1.990 m).

În al doilea rând, spre est, se întind **culmile Munților Maramureșului, Suhardului și Rodnei** (cei din urmă fiind cei mai înalți din regiune, cu o altitudine maximă de 2.303 m - Vârful Pietrosu).

Zona de sud a regiunii este alcătuită din masive ale Munților Apuseni, în componența cărora **cheile** se înscriu ca forme caracteristice, prin numărul apreciabil (52) dintre care, cele mai cunoscute sunt:

- Cheile Turzii, Cheile Turenilor, Masivul Gilău-Muntele Mare (Cheile Runcului, Pociovaliștei, Posăgii) sau Bihorului (Cheile din bazinul văii Bogăi).

Tot în Munții Apuseni întâlnim **ghețari fosili**, precum Avenul Bortig sau ghețarul Focul Viu, în timp ce în Munții Rodnei se găsesc cele mai vizibile urme ale ghețarilor cuaternari (Peștera Ghețarul de la Barsa), care au lăsat în urmă nenumărate **circuri glaciare**, cum ar fi: Lala, Negoiescu, Iezer, Buhăescu, Izvorul Cailor și Puzdrele. În Munții Apuseni (pe teritoriul Regiunii Nord-Vest), există extrem de multe **peșteri și avene**.

A4.Economie- Ramuri economice relevante

Economia regiunii se bazează pe servicii și pe industrie, domenii care contribuie cu aproape 61%, respectiv cu 29% la VAB regională. Avantaje comparative pot fi identificate în sectoare industriale cu intensitate tehnologică scăzută (piele și încălțăminte, prelucrarea lemnului, mobilă) și în câteva sectoare cu intensitate tehnologică medie spre ridicată sau chiar ridicată (TIC, mașini și utilaje, echipamente electrice). După Regiunea București-Ilfov, în 2018 în Regiunea Nord-Vest există cea mai mare concentrare a firmelor din domeniul TIC, infrastructura de afaceri fiind relativ bine dezvoltată. Majoritatea întreprinderilor fac parte din categoria celor mici și mijlocii și peste 98% din companiile din regiune au mai puțin de 50 de angajați. Doar 11% dintre acestea activează în industrie, în special în cea alimentară, respectiv în cele care se ocupă de prelucrarea metalului, a lemnului și fabricarea mobilei. Dezvoltarea economică prin inovare poate fi sprijinită de unitățile CDI - regiunea prezentând cea mai mare concentrare a acestora după Regiunea București-Ilfov - și cele de învățământ superior din

regiune, printre care și Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj, cea mai bine cotate universitate din România la nivel internațional. De asemenea, dezvoltarea regiunii se poate baza pe resurse umane calificate, având în vedere că în anul 2017 procentul studenților din populația regiunii a fost de 3,65%, peste media națională, numărul absolvenților în științe, inginerie și tehnologie fiind de 30,08%, procent care plasează regiunea pe locul trei după regiunile București-Ilfov și Nord-Est.

Regiunea Nord-Vest este clasificată ca a patra regiune din România în ceea ce privește PIB-ul/cap delocuitor. Printre produsele tipice regionale competitive se numără mașinile și echipamentele electrice, lemnul, textilele, încălțăminte, precum și grăsimile și uleiurile animale și vegetale. În ceea ce privește principalele sectoare economice, **serviciile** sunt predominante, atât proporția de angajați din fiecare sector, cât și cifra de afaceri pentru fiecare sector fiind de peste 50 %. Distribuția întreprinderilor între principalele sectoare ale economiei arată că serviciile predomină (72,5 %, 33,51 % în sectorul comerțului, industria reprezentând 12,8 % din întreprinderi (11,75 % în sectorul construcțiilor), iar agricultura 2,9 %.

Regiunea are a doua cea mai mare **concentrație de companii informatice din România**, după București. Cu toate acestea, nivelul investițiilor în **industrie** reprezintă cea mai mare parte din totalul investițiilor regionale (mai mult de jumătate). În sfârșit, ocuparea forței de muncă în agricultură reprezintă mai puțin de 5 % din totalul regional.

A5. Căi de comunicație/transport

-infrastructura rutiera

În Regiunea Nord-Vest, infrastructura de drumuri naționale cuprinsă în rețeaua TEN-T centrală se limitează la segmente pe Turda-Sebeș (E81) și Turda-Luna (E60), aprox. 33 km. Rețeaua TEN-T centrală traversează partea sudică a regiunii și unește Alba Iulia de Câmpia Turzii și Târgu-Mureș continuând spre Regiunea de Dezvoltare Nord-Est.

Pe rețeaua TEN-T globală se regăsesc peste 420 km care străbat teritoriul Regiunii Nord-Vest, astfel:

- Dinspre Regiunea Vest spre Municipiul Oradea (de-a lungul drumului european E671, spre Municipiul Marghita de-a lungul drumului național DN19E, spre Municipiul Zalău de-a lungul drumului național DN19B, spre Municipiul Cluj-Napoca și Municipiul Turda

de-a lungul drumului european E81, unde se intersectează cu rețeaua TEN-T Core rutieră;

- Din satul Halmeu (județul Satu Mare), spre municipiul Satu Mare și municipiul Carei de-a lungul drumului E671, spre orașul Tășnad de-a lungul drumului național DN1F, spre municipiul Zalău de-a lungul drumului european E81, unde se întâlnește cu tronsonul menționat anterior (parte din rețeaua TEN-T Comprehensive).

O analiză în profil teritorial a infrastructurii rutiere relevă faptul că, în anul 2021, lungimea totală a drumurilor din Regiunea Nord-Vest a fost de 12.695 km, respectiv 14,8 % din totalul drumurilor la nivel național.

Din totalul drumurilor din regiune, 18.6% sunt proprietate publică, fiind administrate de Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere din România (CNAIR), restul de 81,4% fiind în administrarea consiliilor județene sau locale (comunale).

Tabel 5.1: Rețeaua de drumurilor din regiunea Nord Vest

Macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe	TOTAL (UM-km)				Modernizate (UM-km)				din care, autostrăzi (UM-km)			
	Anul 1990	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 1990	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 1990	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
ROMÂNIA	72816	86391	86791	86199	16592	38166	39189	40571	0	866	920	931
Regiunea NORD-VEST	10652	12729	12865	12695	2412	4223	4098	4294	0	68	73	73
Bihor	2491	3003	3005	3001	573	887	832	857	0	0	5	5
Bistrița-Năsăud	1304	1604	1602	1601	311	404	390	403	0	68	68	68
Cluj	2447	2827	2838	2741	498	1233	1200	1154	0	68	68	68
Maramureș	1494	1791	1792	1795	481	619	625	730	0	0	0	0
Satu Mare	1511	1713	1717	1726	285	706	730	769	0	0	0	0
Salaj	1405	1791	1911	1831	264	374	321	381	0	0	0	0

Sursa: <http://statistici.insse.ro: tempo-online>

Ponderea drumurilor modernizate din totalul drumurilor publice în anul 2021, este de 33,82% situându-se sub ponderea națională care este (47,07%).

La nivel regional, procentul drumurilor județene modernizate variază între 20,81% județul Sălaj, 25,17% în județul Bistrița Năsăud, 28,56% în județul Bihor, 40,66% județul Maramureș, 42,10%, județul Cluj și procentul cel mai mare este în județul Satu Mare de 44,58 %.

-Infrastructura feroviară

Lungimea rețelei feroviare în anul 2021 atinge 1.661 km, din care 311 km sunt linii electrificate (18.72%), iar 244 km sunt linii duble (14.69%). La nivelul anului 2021 față de valoarea medie regională a densității liniilor de cale ferată de 48,7 km/1000 km² densitatea cea mai mare se regăsește în județul Bihor (66,3 km/1000 km²), Bistrița-Năsăud înregistrând de asemenea valori peste medie. Cea mai redusă densitate o găsim în județul Maramureș (32,8 km/1000 km²), județele Satu Mare, Sălaj și Cluj situându-se de asemenea sub medie.

Din punct de vedere al lungimii liniilor electrificate, Regiunea Nord-Vest se situează pe ultimul loc la nivel național având o pondere de doar 7,71% din rețeaua națională, în condițiile în care regiunea este teritoriul de „legătură” infrastructurală al României cu Vestul european.

Tabel 5.2 Infrastructura feroviară

	TOTAL UM (km)		Electrificata UM (km)		Linii normale UM (km)		Linii normale cu o UM (km)cale		Linii normale cu 2 cai UM (km)	
	1990	2021	1990	2021	1990	2021	1990	2021	1990	2021
ROMÂNIA	11348	10764	3680	4035	10876	10626	0	7699	0	2927
Regiunea NORD-VEST	1804	1661	217	311	1636	1583	0	1339	0	244
Bihor	474	500	0	0	474	500	0	475	0	25
Bistrita-Nasaud	365	319	88	183	321	319	0	301	0	18
Cluj	259	238	129	128	232	238	0	70	0	168
Maramures	232	207	0	0	205	133	0	133	0	0
Satu Mare	298	214	0	0	228	210	0	210	0	0
Salaj	176	183	0	0	176	183	0	150	0	33

Sursa: <http://statistici.insse.ro: tempo-online>

-Infrastructura aeriană

Regiunea dispune de un număr mare de aeroporturi comparativ cu alte regiuni europene însă acest lucru se datorează mobilității reduse intraregionale pe cale rutieră/feroviară. De exemplu, timpul necesar pentru parcurgerea unei distanțe de aproximativ 150 km (cum sunt distanțele dintre Cluj- Napoca, Oradea, Satu Mare, Baia Mare, Bistrița) variază între 2,5 și 3 ore. În regiune există un număr de 4 aeroporturi: Cluj-Napoca, Oradea, Baia Mare și Satu Mare, dintre care primele trei sunt cuprinse în rețeaua TEN-T globală.

Traficul aerian a crescut constant în perioada 2011-2021 la nivelul regiunii numărul de pasageri crescând cu peste 200% de la 1.005 mii la 3.076 mii de pasageri, ajungând să dețină peste 14% din totalul pasagerilor la nivel național în 2021, comparativ cu aproape 10% în 2011.

Cel mai important aeroport al regiunii, Aeroportul Internațional "Avram Iancu" din Cluj-Napoca, preia peste 70% din traficul total de pasageri din regiune. Traficul internațional de pasageri deține 81,7% din total pasageri, restul de 18,3% fiind pasageri pe rute interne fapt care atestă potențialul de „hub” pentru jumătatea nordică a României a acestui aeroport, al doilea aeroport al țării după Aeroportul Internațional „Henri Coandă” București, în ceea ce privește traficul de pasageri.

Traficul aerian de pasageri la nivelul celorlalte aeroporturi din regiune Oradea - doar 7% din total pasageri la nivel de regiune, Satu Mare și Baia Mare rămân reduse ca și volum și sunt destinate aproape exclusiv rutelor interne.

A6.Rețea de învățământ-tehnic și profesional, universitar

Capitalul uman este un factor esențial pentru dezvoltarea economiei regionale, respectiv naționale. Un rol foarte important pentru dezvoltarea capitalului uman îl are sistemul educațional.

La nivel regional în anul 2021 erau un număr de 1021 unități de educație, reprezentând 14,55 % din numărul total de unități de acest tip existente la nivel național.

Distribuția unităților de educație, pe niveluri educaționale, se prezintă după cum urmează:

Tabel 5.3 Rețea de învățământ

	Total	Creșe	Grădinițe	Școli din învățământul primar și gimnazial	Învățământ liceal și profesional	Scoli din învățământul postliceal	Instituții de învățământ superior
Nord Vest	1021	7	186	535	255	25	13
Romania	7015	21	1200	4002	1544	160	88

Sursa: <http://statistici.insse.ro>; tempo-online

După cum se poate observa din tabelul de mai sus, raportat la numărul de unități de învățământ de la nivel național, în regiunea Nv se găsesc:

- 2,65% din numărul total de grădinițe,
- 13,37% din numărul de școli din învățământul primar și gimnazial,
- 16,52% din numărul de unități de învățământ liceal și profesional,
- 15,63% din numărul de școli din învățământul postliceal,
- 14,77% din numărul de instituții de învățământ superior.

La nivel regional distribuția numărului de unități de educație pe județe și evoluția comparativă între anii 2019 și 2021 se prezintă după cum urmează:

Tabel 5.4 Unități de educație regiunea Nord-Vest

Regiuni de dezvoltare	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
România	7001	6970	7015
Regiunea NORD-Vest	1016	1015	1021
Bihor	204	204	206
Bistrita-Nasaud	111	116	115
Cluj	272	271	277
Maramures	187	182	183
Satu Mare	131	131	130
Salaj	111	111	110

Sursa: <http://statistici.insse.ro>: tempo-online

După cum se poate observa cele mai multe unități de învățământ din regiune sunt în județele Cluj - 26,4 % și Bihor - 20,18% iar cele mai puține în județele Sălaj - 10,77%, Bistrița-Năsăud - 11,26% și Satu Mare 12,73%.

- Regiunea Nord-Vest cuprinde toate formele de învățământ și sunt acreditate 7 instituții de învățământ superior de stat și 6 instituții de învățământ particulare.
- Lista de instituții de învățământ superior de stat, publicată de către Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului cuprinde:

• Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
• Universitatea Dde Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca
• Universitatea „Babeș-Bolyai” din Cluj-Napoca
• Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj-Napoca
• Academia de Muzică „Gheorghe Dima” din Cluj-Napoca
• Universitatea de Artă și Design din Cluj-Napoca
• Universitatea din Oradea

Instituțiile de învățământ superior particular acreditate, din Regiunea Nord-Vest, sunt:

• UNIVERSITATEA „AVRAM IANCU” DIN CLUJ-NAPOCA
• UNIVERSITATEA „BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA
• INSTITUTUL TEOLOGIC PROTESTANT DIN CLUJ-NAPOCA
• UNIVERSITATEA SAPIENTIA DIN CLUJ-NAPOCA (activitatea didactică se desfășoară în limba maghiară)
• UNIVERSITATEA AGORA DIN ORADEA
• UNIVERSITATEA „EMANUEL” DIN ORADEA
• UNIVERSITATEA CREȘTINĂ „PARTIUM” DIN ORADEA (activitatea didactică se desfășoară în limba maghiară)

La nivelul regiunii populația școlară reprezintă 17,12% din totalul populației școlare de la nivel național - însumând 598.378 de elevi și studenți (2021).

Tabel 5.5 Distribuția populației școlare pe niveluri de educație în anul 2021

Repartizarea populației școlare pe niveluri de educație	Romania	Regiunea NORD-VEST
	număr de persoane	
Persoane înscrise într-o formă de învățământ	3.495.791	496.046
Copii înscriși în creșe	21.690	4.876
Copii înscriși în grădinițe	517.898	77.294
Elevi înscriși în învățământul preuniversitar	2.402.196	316.541
Elevi înscriși în învățământul primar și gimnazial (inclusiv învățământ special)	1.609.941	215.554
Elevi înscriși în învățământul secundar ciclul 2 (liceal și profesional)	702.775	89.714
Elevi înscriși în învățământul postliceal și de maiștri	89.480	11.273
Studenți și cursanți înscriși în învățământul universitar (licență, master, cursuri postuniversitare, doctorat și programe postdoctorale de cercetare avansată)	554.007	97.335

Sursa: <http://statistici.insse.ro: tempo-online>

După cum se poate observa din tabelul prezentat anterior, în raport cu valorile înregistrate la nivel național, ponderea copiilor înscriși într-o formă de învățământ în regiunea NV în anul 2021 a fost următoarea:

- 22,48% - copii înscriși în creșe;
- 14,92% - copii înscriși în grădinițe;
- 13,18% - elevi înscriși în învățământul preuniversitar;

- 13,40% - elevi înscriși în învățământul primar și gimnazial (inclusiv învățământ special);
- 12,77% - elevi înscriși în învățământul secundar ciclul 2 (liceal și profesional);
- 12,60% - elevi înscriși în învățământul postliceal și de maiștri;
- 17,57% - studenți și cursanți înscriși în învățământul universitar (licență, master, cursuri postuniversitare, doctorat și programe postdoctorale de cercetare avansată),

Analiza distribuției pe județe a populației școlare indică faptul că în anul 2021 județul Cluj avea cele mai multe persoane înscrise în sistemul de învățământ - 171.640 persoane, reprezentând 35,52 % din populația școlară a regiunii, fiind urmat de județele Bihor - 21,68%, Maramureș - 15,12 %, Satu Mare 10,60%, Bistrița Năsăud 9,85% și Sălaj 7,23%.

Tabel 5.6 Distribuția populației școlare

	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
ROMÂNIA	3.526.189	3.494.604	3.495.791
Regiunea NORD-VEST	494.450	494.445	496.046
Bihor	107.613	107.014	107.558
Bistrita-Nasaud	48.455	48.139	48.844
Cluj	171.640	174.532	176.199
Maramures	76.704	75.714	74.998
Satu Mare	53.641	53.007	52.599
Salaj	36.397	36.039	35.848

Sursa: <http://statistici.insse.ro>: tempo-online

Urmărind evoluția populației școlare în intervalul 2019 - 2021 la nivel regional, se constată o tendință de creștere a numărului de persoane înregistrate în 3 județe (Cluj, Bihor, Bistrița Năsăud) și o tendință de scădere în Maramureș, Sălaj și Satu Mare.

În regiune, în anul 2020 rata abandonului școlar avea niveluri ușor mai mari pentru învățământul primar, gimnazial și liceal, nivelurile înregistrate fiind similare nivelului național, cu excepția învățământului postliceal și de maiștri unde rata abandonului era mai ridicată cu aproape 2 puncte procentuale.

Rata abandonului școlar

Niveluri de educație	Romania	Regiunea NORD-VEST
Învățământul primar	1,3 %	1,4 %
Învățământ gimnazial	1,0 %	1,1%
Învățământul secundar ciclul 2 (liceal și profesional)	1,7 %	1,6 %
Învățământ postliceal și de maiștri	7,1 %	8,8%

La nivel județean cele mai ridicate nivele pentru rata abandonului școlar s-au înregistrat în:

- învățământul primar: județul CLUJ - 2,3%,
- învățământul gimnazial: județul SATU MARE - 1,4%,
- învățământul liceal și profesional: județul SATU MARE - 2,6%,
- Învățământul postliceal și de maiștri: județul MARAMUREȘ - 11,4%,

Din evidențele inspectoratelor școlare județene rezultă că principalii factori care conduc la abandonul școlar sunt:

- Plecarea unuia sau ai ambilor părinți în străinătate și încredințarea copiilor în grija unor persoane lipsite de autoritate;
- Nivelul scăzut al veniturilor, ce determină pe de o parte imposibilitatea asigurării mijloacelor necesare pentru urmarea scolii, iar pe de alta parte „orientarea” școlarilor către activitățile economice ale familiilor (situație specifică comunităților din zonele rurale unde se practica o economie de subzistență, pentru copii cu vârsta de 10-18 ani);
- Insuficienta consiliere asigurată de către școală;
- Lipsa unui model educațional oferit în familie;
- Lipsa de promovare a modelelor de succes din societate.

B. ANALIZA POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ ȘI A RESURSELOR DE MUNCĂ

B.1. Indicatori statistici ai pieței muncii

	RO	Regiunea NORD VEST	Jud. BIHOR	Jud. BISTRITA NASAUD	Jud. CLUJ	Jud. MARAMURES	Jud. SALAJ	Jud. SATU MARE
Resurse de muncă - mii pers.	12216.8	1625.7	358.0	170.8	467.8	290.7	127.5	210.9
Populația în vârstă de muncă - mii pers.	11985.8	1610.4	352.7	170.1	460.8	290.6	125.8	210.4
Populația ocupată civilă - mii pers.	8440.8	1187.4	259.0	125.1	368.8	195.2	98.7	140.6
Șomeri înregistrați - mii pers.	296.1	32.1	6.0	4.4	6.1	4.7	5.4	5.5
Populația activă civilă - mii pers.	8736.9	1219.5	265.0	129.5	374.9	199.9	104.1	146.1
Populația în pregătire prof. și alte categ. de pop. în vârstă de muncă - mii pers.	3479.9	406.2	93.0	41.3	92.9	90.8	23.4	64.8
*) Rata de activitate a resurselor de muncă %	71.5	75.0	74.0	75.8	80.1	68.8	81.6	69.3
**) Rata de ocupare a resurselor de muncă %	69.1	73.0	72.3	73.2	78.8	67.1	77.4	66.7
***) Rata șomajului înregistrat %	3.39	2.63	2.26	3.40	1.63	2.35	5.19	3.76

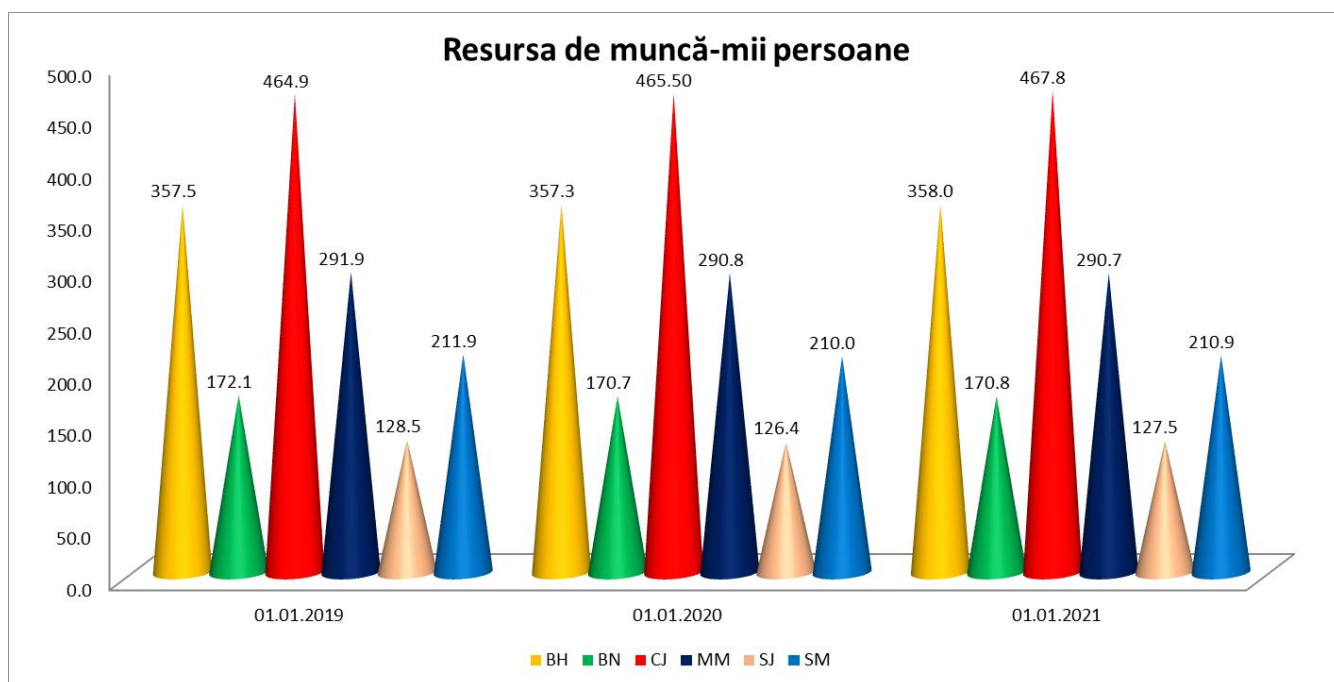
(Sursa: INS, "Balanta fortei de munca" la 1 ianuarie 2021) Extras din Anexa nr1_balanta_fdm

B.1.1. Resursele de muncă

Resursele de muncă reprezintă totalitatea persoanelor care au vârsta și sunt capabile de muncă, precum și a persoanelor în vârstă apte de muncă, care pot fi sau sunt ocupate într-o ramură a economiei.

		BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
RESURSA MUNCA-mii persoane	01.01.2019	357.5	172.1	464.9	291.9	128.5	211.9
	01.01.2020	357.3	170.7	465.5	290.8	126.4	210.0
	01.01.2021	358.0	170.8	467.8	290.7	127.5	210.9

La nivel național, la începutul anului 2021, resursele de muncă au fost de 12.216,8 mii persoane iar regiunea Nord Vest reprezintă 13% din total resurse de muncă la nivel național. Ponderea majoritară în resursele de muncă o deține județul Cluj cu 29% , urmat de județul Bihor cu 22% și județul Maramureș cu 18%.



Extras din Anexa nr1_balanta_fdm

Din graficul de mai sus se observă faptul că în anul 2019, resursa de muncă crește doar la nivelul județului Cluj iar în anul 2020 acest indice crește la nivelul județului Cluj și a județului Bihor. Restul județelor la nivel regional înregistrează o scădere a resursei de muncă. (ponderea masculină este de 52%, cu o ușoară scădere în anul 2020 de 0,03%).

Populația în vârstă de muncă aptă de lucru deține, la nivel național, o pondere de 98,1% în totalul resurselor de muncă iar la nivel regional 99%, cu o pondere masculină de 52,6%.

Scăderea resursei de muncă poate fi interpretată și ca urmare a migrației populației, atât interne cât și externe. Fiind vorba despre cetățeni UE, mobilitatea forței de muncă este garantată prin tratatele UE și la ora actuală nu există o evidență clară a numărului de persoane care lucrează în alte state member mai ales dacă aceștia părăsesc țara pe o perioadă mai scurtă de 180 zile și nu au cetățenie sau drept de ședere.

Dacă luăm în considerare migrația populației din restul regiunii către județul Cluj, se poate aprecia faptul că acest lucru a contracarat efectul pandemic. Județul Cluj a reprezentat un magnet al regiunii Nord Vest respectiv a atras forță de muncă din toate județele regiunii, așa cum și județul Bihor atrage o mică parte a populației din Sălaj, Maramureș sau Satu Mare. Deoarece județul Cluj atrage forță de muncă, balanța migrației forței de muncă interne,

la nivelul acestui județ, este pozitivă iar în restul județelor este negativă adică mai multe persoane pleacă din județ decât vin.

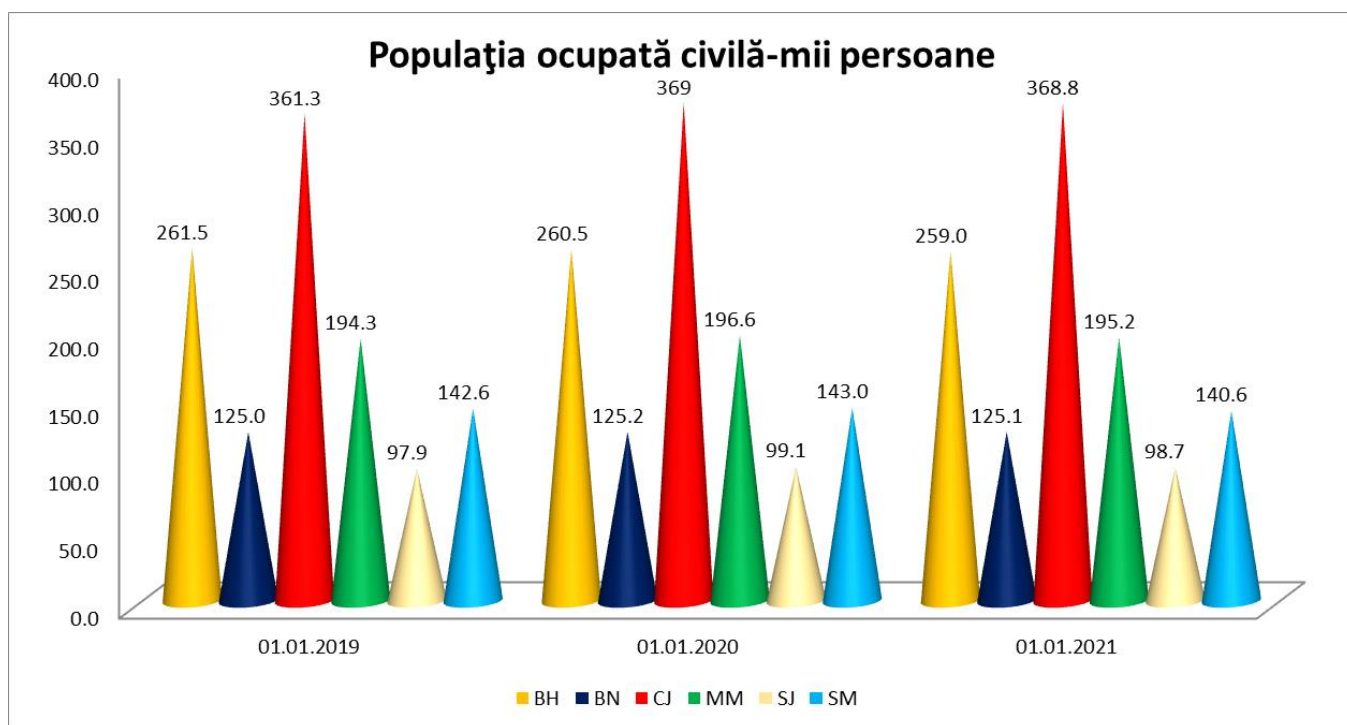
B.1.2. Populația ocupată civilă

Populația ocupată civilă - cuprinde toate persoanele care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una din activitățile economiei naționale, fiind încadrate într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu) în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură etc.

		BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
POPULATIA OCUPATA CIVILA- TOTAL-mii persoane	01.01.2019	261.5	125.0	361.3	194.3	97.9	142.6
	01.01.2020	260.5	125.2	369	196.6	99.1	143.0
	01.01.2021	259.0	125.1	368.8	195.2	98.7	140.6

La nivel național, populația ocupată civilă deține o pondere de 69% în totalul resurselor de muncă, iar la nivel regional acest indicator este de 73%.

În perioada 01.01.2019-01.01.2020, se observă faptul că populația ocupată civilă crește de la an la an, cea mai mare creștere fiind înregistrată de județul Cluj de la 361,3 mii persoane la 369 mii persoane. Excepție face județul Bihor care înregistrează o scădere de aproximativ 1.000 persoane. Pentru perioada 01.01.2020-01.01.2021 populația ocupată civilă scade la nivelul tuturor județelor, cea mai semnificativă scădere fiind la nivelul județului Satu Mare cu aproximativ 2.400 persoane.



Extras din Anexa nr1_balanta_fdm

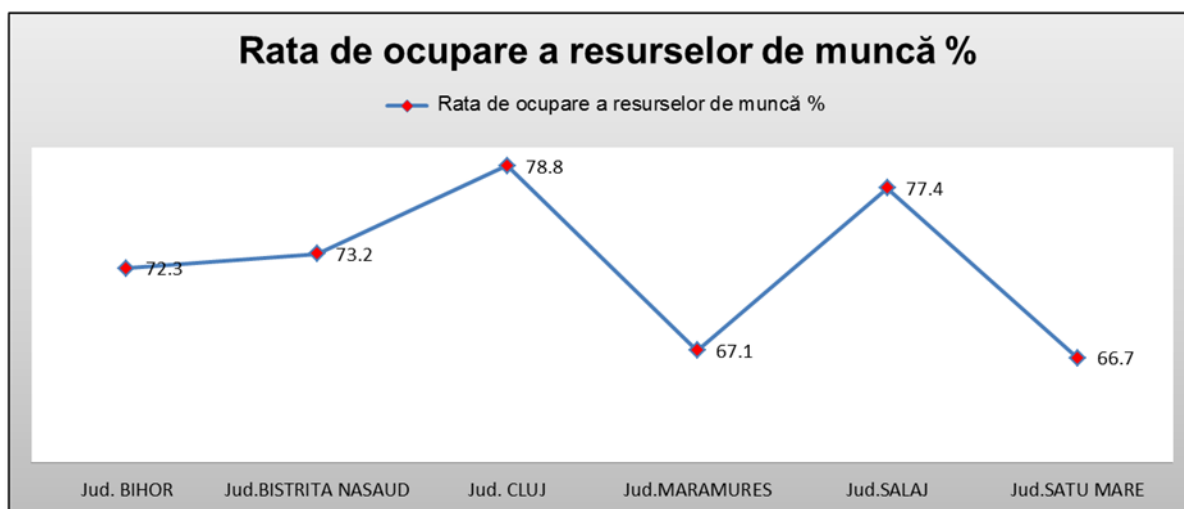
Analiza distribuției populației active civile la nivelul regiunii Nord-vest indică faptul că două județe respectiv Cluj și Bihor au o pondere de 52,9% din total populație ocupată civilă astfel:

- Cluj 31,0 % din totalul populației ocupate civile regiunea NV,
- Bihor 21,8 %,
- Maramureș 16,4 %,
- Satu Mare 12,0 %,
- Bistrița Năsăud 10,5 %,
- Sălaj 8,3 %.

La nivel național, la 1 ianuarie 2021, populația ocupată civilă a fost de 8440,8 mii persoane iar regiunea Nord-Vest reprezintă 14% din total populație active și o clasează pe locul 3 la nivel national după București-Ilfov și Regiunea Vest.

B.1.3. Rata de ocupare a resurselor de muncă

Rata de ocupare a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația ocupată civilă și totalul resurselor de muncă (categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale).



Rata de ocupare a resurselor de muncă la nivelul regiunii NV a fost de 73% cu 3,9% mai mare față de cea la nivel național. Județele care înregistrează valori peste valoarea ratei de ocupare la nivel de regiune dar și la nivel național (69,1%) sunt:

- Cluj 78,8%
- Sălaj 77,4%
- Bistrița Năsăud 73,2%
- Bihor 72,3%

Pentru județele Sălaj și Bistrița Năsăud, valoarea ratei de ocupare se situează peste media județeană fiind direct legată de

- populația ocupată civilă care în aceste județe este foarte scăzută respectiv Sălaj 98,7 mii persoane și Bistrița Năsăud 125,1 mii persoane,
- resursa de muncă este cea mai scăzută la nivel regional respectiv Sălaj 127,5 mii persoane și Bistrița Năsăud 170,8 mii persoane.

B.1.4. Populația activă civilă

Populația activă civilă - Populația activă din punct de vedere economic cuprinde toate persoanele care furnizează forța de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii în timpul perioadei de referință, incluzând populația ocupată și șomerii.

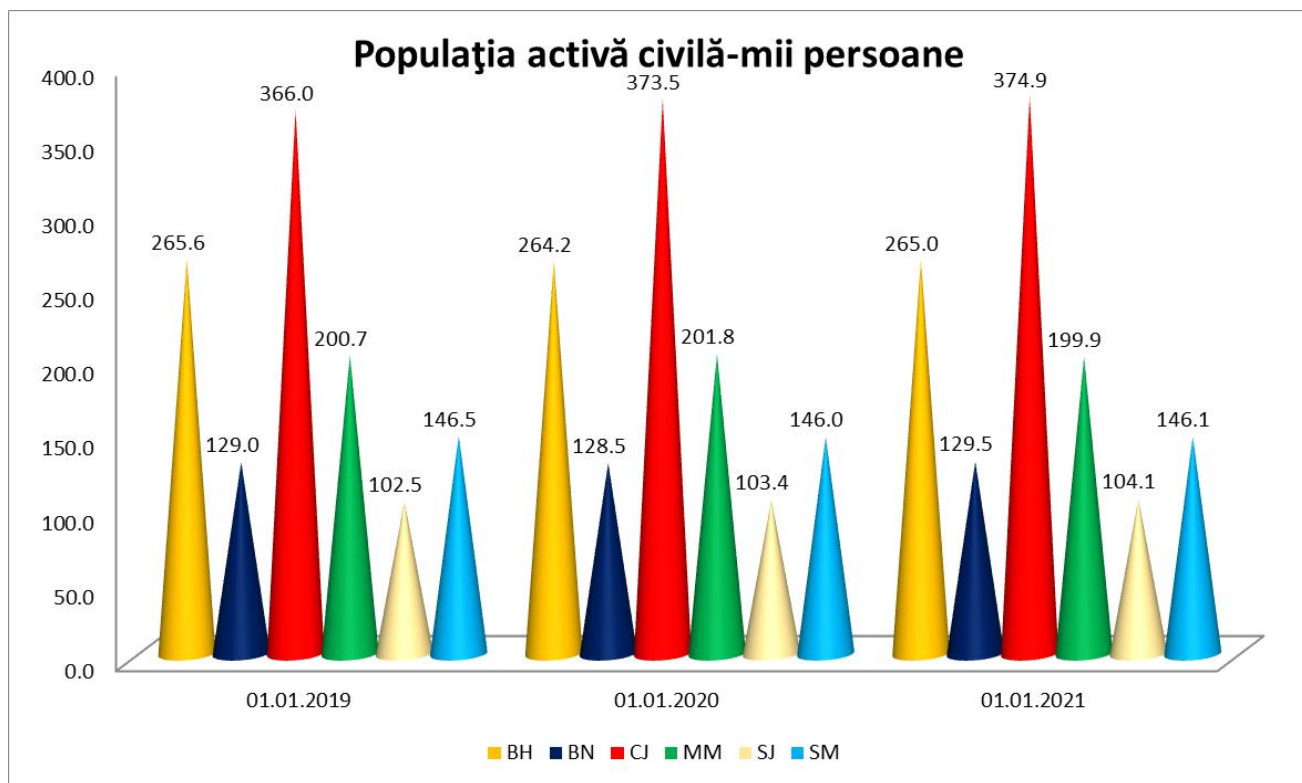
Mii persoane

		BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
POPULAȚIA ACTIVĂ CIVILĂ- mii persoane	01.01.2019	265.6	129.0	366.0	200.7	102.5	146.5
	01.01.2020	264.2	128.5	373.5	201.8	103.4	146.0
	01.01.2021	265.0	129.5	374.9	199.9	104.1	146.1

Populația activă civilă la nivelul regiunii Nord Vest, la 1 ianuarie 2021, a fost de de 1219,5 mii persoane 3,0 % din populația activă civilă a României iar distribuția la nivel județean se prezintă astfel:

- Cluj 30,7 % din totalul populației active civile regiunea NV,
- Bihor 21,7 %,
- Maramureș 16,3 %,
- Satu Mare 12,0 %,
- Bistrița Năsăud 10,6 %,
- Sălaj 8,7 %.

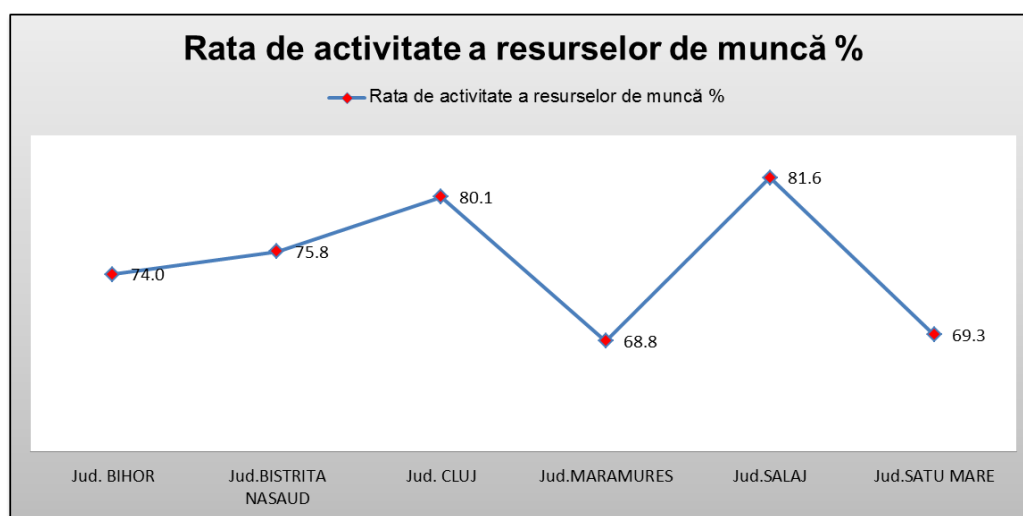
Județul Cluj, în perioada analizată, este singurul județ din regiunea Nord Vest care înregistrează creștere la acest indicator, de aproximativ 9.000 persoane în 2 ani. De asemenea se remarcă faptul că județele Bihor, Maramureș și Satu Mare, la data de 01.01.2021, au o scădere față de 01.01.2019.



B.1.5. Rata de activitate a resurselor de muncă

Rata de activitate a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația activă civilă și totalul resurselor de muncă.

Rata de activitate la nivel regional este de 75% cu 3,5% peste rata de activitate la nivel național.



Din graficul de mai sus, la data de 01.01.2021, cea mai mare rată de activitate se înregistrează la nivelul județului Sălaj (81,6%) dar această valoare se datorează faptului că județul Sălaj are cea mai scăzută valoare a populației active și a resursei de muncă la nivel regional, fiind valori destul de apropiate.

Distribuția la nivel județean se prezintă astfel:

- Sălaj 81,6 %
- Cluj 80,1 %
- Bistrița Năsăud 75,8 %
- Bihor 74,0 %
- Satu Mare 69,3 %
- Maramureș 68,8 %.

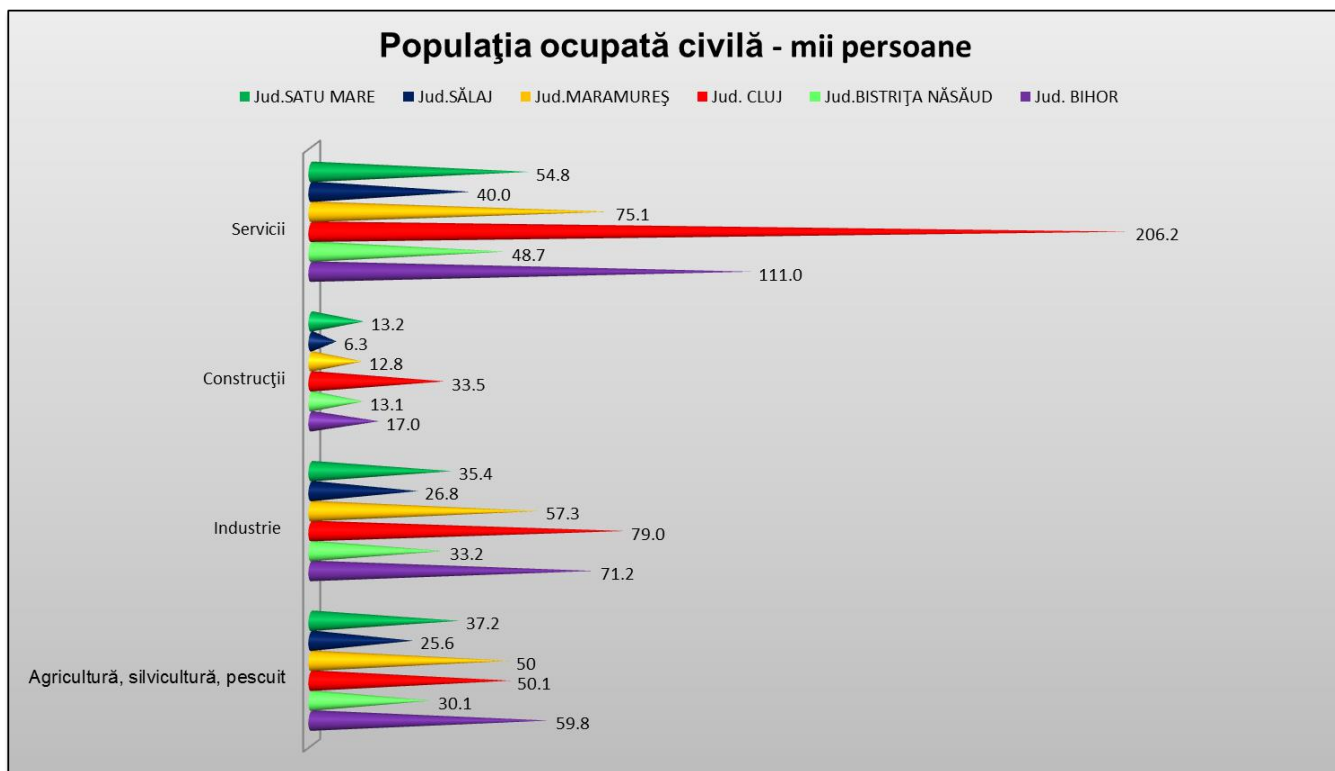
B.2. Structura populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale

Mii persoane

	Regiunea NV	Jud. BIHOR	Jud. BISTRIȚA NĂSĂUD	Jud. CLUJ	Jud. MARAMUREȘ	Jud. SĂLAJ	Jud. SATU MARE
Agricultură, silvicultură, pescuit	252.8	59.8	30.1	50.1	50	25.6	37.2
Industrie	302.9	71.2	33.2	79.0	57.3	26.8	35.4
Construcții	95.9	17.0	13.1	33.5	12.8	6.3	13.2
Servicii	535.8	111.0	48.7	206.2	75.1	40.0	54.8
TOTAL	1187.4	259.0	125.1	368.8	195.2	98.7	140.6

Din graficul prezentat se poate observa că numărul cel mai mare de persoane ocupate civile se regăsesc în servicii (45,1%), urmat de industrie(25,5%), agricultură(21,2%) și cel mai mic număr de persoane ocupate sunt în domeniul construcțiilor(8,2%).

Județul Cluj ocupă primul loc în acest clasament cu 31% populație ocupată civilă din total populație ocupată civilă pe regiune urmează județul Bihor cu 21,8%, județul Maramureș cu 16,4%, județul Satu Mare cu 11,8%, județul Bistrița Năsăud cu 10,5% și județul Sălaj cu 8,5%.



Sursa: INS, Anuarul statistic (Balanta fortei de munca - la 01.01.2021)

a. Agricultură, silvicultură, pescuit cu o populație ocupată civilă la nivel regional de 252,8 mii persoane

Județul Bihor ocupă primul loc la această ramură cu 23,65% din total populație ocupată civilă în agricultură pe regiune, urmat de județul Cluj cu 19,81% iar la polul opus se situează județul Sălaj cu 10%. În capitolul E a analizei este prezentată situația angajatorilor și angajaților pe fiecare ramură, dar aici facem doar precizarea că pentru această ramură la nivelul județului Bihor, la 01.01.2021, exista un număr total de 893 angajatori cu o medie de 4,7 salariați/angajator urmat de județul Satu Mare cu un număr de 522 angajatori cu o medie de 5,9 salariați/angajator.

La nivelul regiunii Nord Vest, exploatațiile agricole și suprafața, pe categorii de folosință a suprafeței agricole utilizate, este de 1.737.345 ha. Din această suprafață, 26% este distribuită la nivelul județului Bihor urmat de județul Cluj cu 19,6% iar la polul opus este județul Sălaj cu 6,8%.

• Bihor	462.841 ha
• Cluj	341.618 ha
• Bistrița Năsăud	279.734 ha
• Satu Mare	278.114 ha
• Maramureș	256.167 ha
• Sălaj	118.871 ha

b. Industrie cu o populație ocupată civilă la nivel regional de 302,9 mii persoane

Județul Cluj ocupă primul loc la această ramură cu 26,1% din total populație ocupată civilă în industrie pe regiune, cu 2.716 angajatori și 46.519 salariați, urmat de județul Bihor cu 23,5%, cu 2.007 angajatori și 43.006 salariați iar la polul opus se situează județul Sălaj cu 8,8% ca pondere dar județul Maramureș ca număr de angajatori și angajați respectiv cu 413 angajatori și 5.311 salariați.

Activitățile industriale din regiunea Nord Vest trebuie privite și prin prisma deschiderii autorităților publice spre înființarea parcurilor industriale care s-a dovedit o rețetă de succes în atragerea investitorilor. Titlul de parc industrial se obține în baza coroborării mai multor indicatori: suprafață teren, putere instalată energie electrică, utilități asigurate, etc. iar investitorii vin cu infrastructura necesară. Este importantă dezvoltarea industriei în cadrul parcurilor industriale deoarece atunci când un investitor își desfășoară activitatea pe raza unui parc industrial, aceasta este garantată prin investițiile realizate și își asumă și un număr de salariați de cele mai multe ori destul de ridicat, raportat la suprafața ocupată de aceștia. Așadar parcurile industriale vin în paralel și cu investiții semnificative, implicit cu creștere economică realizată din producția, respectiv valoarea adăugată. Marea majoritate a parcurilor industriale sunt profilate pe industria prelucrătoare, un procent foarte mic pe comerț/servicii.

Un alt avantaj pentru investitori sunt facilitățile fiscale și anume scutiri de impozite pentru terenuri și clădiri, ajutoare de minimis și ajutorul regional de stat.

La nivel regional există 21 parcuri industriale astfel:

- Cluj 11 parcuri, locul 2 la nivel național după județ Prahova
- Bihor 6 parcuri și în curs de atestare încă 5 parcuri
- Satu Mare 2 parcuri,
- Bistrița Năsăud 1 parc,
- Sălaj 1 parc
- Maramureș 0

La nivel național, cu 21 parcuri industriale, regiunea Nord Vest se situează pe locul 2 după regiunea Sud Muntenia.

c. Construcții cu o populație ocupată civilă la nivel regional de 95,9 mii persoane

Județul Cluj ocupă primul loc și la această ramură cu 35,0% din total populație ocupată civilă în construcții pe regiune, cu 3.594 angajatori și 26.657 salariați, urmat de județul Bihor cu 17,7%, cu 2.070 angajatori și 14.988 salariați. Urmează:

- Satu Mare 13,7% (1.164 angajatori și 8.823 salariați)
- Bistrita Nasaud 13,6% (1.013 angajatori și 8.388 salariați)
- Maramures 13,3% (1.770 angajatori și 11.671 salariați)
- Salaj 6,7%(691angajatori și 5.053 salariați)

d. Servicii cu o populație ocupată civilă la nivel regional de 535,8 mii persoane

Ramura servicii cuprinde următoarele activități economice importante : comerț, transport, hoteluri și restaurante, informații și comunicații, învățământ, sănătate și asistență sociala, administrație publică și apărare .

Alte servicii incluse : intermediari financiare și asigurări, tranzacții imobiliare,activități profesionale , alte activități de servicii. Aceasta ramură este preponderentă la nivel regional și reprezintă 45,1% din total populație ocupată civilă la nivel regional.

Analiza populației ocupate civile pe ramura servicii, la 01.01.2021, se prezintă astfel:

Mii persoane

	Regiunea NV	Jud. BIHOR	Jud. BISTRIȚA NĂȘĂUD	Jud. CLUJ	Jud. MARAMUREȘ	Jud. SĂLAJ	Jud. SATU MARE
Servicii	535.8	111.0	48.7	206.2	75.1	40.0	54.8
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	165.7	36.7	16.7	56.6	23.9	13.3	18.5
Hoteluri si restaurante	28.7	6.9	3.4	9.5	4	2.1	2.8
Transport, depozitare	73.7	17.8	8.1	23.6	10.6	6.5	7.1
Învățământ	55.2	11.8	5	19.3	9	4.2	5.9
Sanatate si asistență socială	62.9	12.8	5.9	21.4	10.1	5	7.7
Informații și comunicații	31.9	2.5	0.3	25.3	1.5	0.8	1.5
Intermedieri financiare și asigurări	12.3	1.8	0.7	6.8	1.7	0.4	0.9
Tranzacții imobiliare	3.3	0.7	0.1	1.5	0.4	0.1	0.5
Activități profesionale, științifice și tehnice	20.6	3.4	1.5	10	2.4	1.5	1.8
Activități de servicii administrative	31.5	6.4	1.7	16.1	3.4	1.7	2.2
Administrație publică și apărare	22.4	4.6	2.7	6.2	3.6	2.3	3
Activități de spectacole, culturale și recreative	9.4	2.0	0.9	4	1.1	0.4	1
Alte activități de servicii	18.2	3.6	1.7	5.9	3.4	1.7	1.9

- *Comerț cu ridicata și cu amănuntul* 30.93%
- *Transport, depozitare* 13.76%
- *Sanatate si asistență socială* 11.74%
- *Învățământ* 10.30%
- *Informații și comunicații* 5.95%
- *Activități de servicii administrative* 5.88%
- *Hoteluri si restaurante* 5.36%
- *Administrație publică și apărare* 4.18%
- *Activități profesionale, științifice și tehnice* 3.84%
- *Alte activități de servicii* 3.40%
- *Intermedieri financiare și asigurări* 2.30%
- *Activități de spectacole, culturale și recreative* 1.75%
- *Tranzacții imobiliare* 0.62%

Județul Cluj ocupă primul loc în cadrul acestei ramuri cu 38,4%, urmează județul Bihor cu 20,7%, județul Maramureș cu 14,0%, județul Satu Mare cu 10,2%, județul Bistrița Năsăud cu 9,0% și județul Sălaj cu 7,7%.

Domeniul “Comerț cu ridicata și amănuntul” are cea mai mare pondere din total servicii respectiv 31% din populația ocupată civilă.

Distribuția pe județe, din total domeniu comerț, se prezintă astfel:

- Cluj 34%
- Bihor 22%
- Maramureș 14,4%
- Satu Mare 11,1%
- Bistrița Năsăud 10%
- Sălaj 8,5%

Pentru domeniile “Învățământ”, “Sănătate și asistență socială”, “Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public”, populația ocupată civilă reprezintă 140,5 mii persoane din care 101,3 mii femei, adică 26,2% din total servicii și 11,8% din total populația ocupată civilă la nivel regional. În aceste sectoare de activitate 72% din populația ocupată civilă este reprezentată de persoanele de sex feminin.

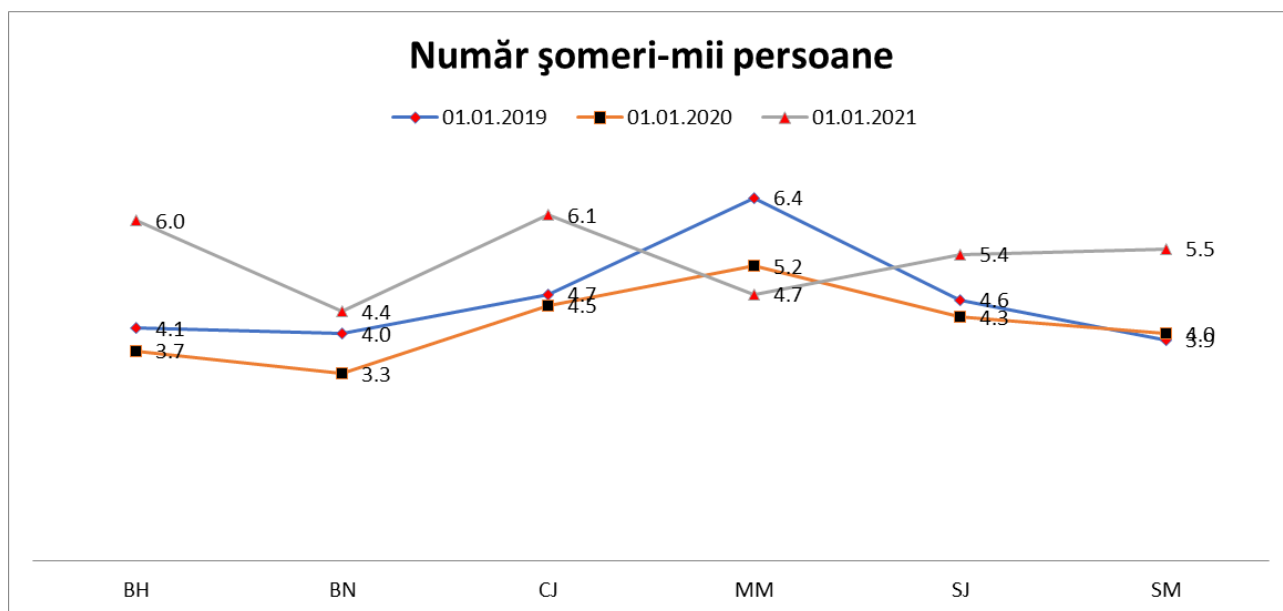
B.3. Șomeri înregistrați/rata șomajului

Rata șomajului înregistrat reprezintă raportul dintre numărul șomerilor (înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă) și populația activă civilă (șomeri + populație ocupată civilă, definită conform metodologiei balanței forței de muncă).

La nivelul regiunii Nord Vest, la finele anului 2020, erau înregistrați un număr de 32,1 mii șomeri care reprezintă 10,8% din totalul șomerilor înregistrați la nivel național.

		BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
ȘOMERI-mii persoane	01.01.2019	4.1	4.0	4.7	6.4	4.6	3.9
	01.01.2020	3.7	3.3	4.5	5.2	4.3	4.0
	01.01.2021	6.0	4.4	6.1	4.7	5.4	5.5

Extras din Anexa nr1_balanta_fdm

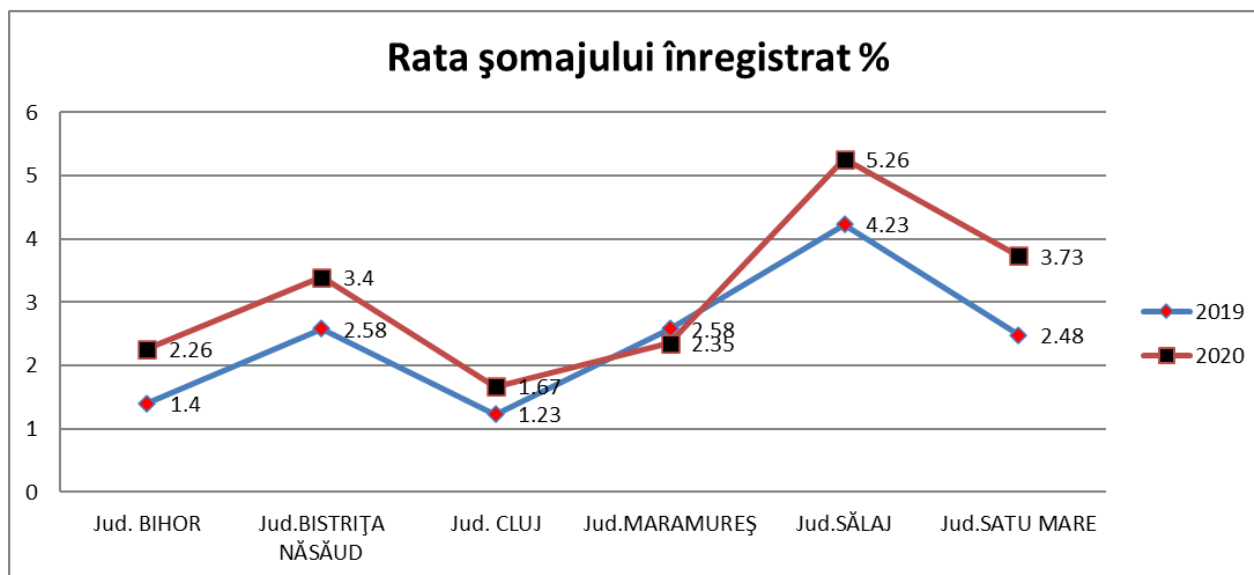


Rata șomajului la nivel regional, la 01.01.2021, a fost de 2,63% , mai scăzută cu 0,76% față de cea națională.

Rata șomajului înregistrat %	Jud. BIHOR	Jud. BISTRIȚA NĂSĂUD	Jud. CLUJ	Jud. MARAMUREȘ	Jud. SĂLAJ	Jud. SATU MARE	Regiunea Nord Vest	România
2019	1.4	2.58	1.23	2.58	4.23	2.48	2.02	2.95
2020	2.26	3.4	1.67	2.35	5.26	3.73	2.63	3.39

La finele anului 2020, rata șomajului pe județe comparativ cu rata șomajului la nivel regional și național se prezintă astfel:

- Județe cu rată șomaj **peste** rata șomajului la nivel regional (2.63%) și național (3.39%)
 - Sălaj 5,26 %,
 - Satu Mare 3,73 %,
 - Bistrița Năsăud 3,40 %.
- Județe cu rată șomaj **sub** rata șomajului la nivel regional (2.63%) și național (3.39%)
 - Maramureș 2,35 %,
 - Bihor 2,26 %,
 - Cluj 1,67 %



Un indicator foarte important în calculul ratei șomajului, îl reprezintă populația activă civilă care arată modul de funcționare a economiei în județul respectiv. Așadar, conform graficelor de mai sus, reiese faptul că județele a căror populație activă civilă este ridicată, chiar și cu un număr mare de șomeri, au o rată a șomajului scăzută. Exemplu este județul Cluj și județul Bihor unde rata șomajului este cea mai scăzută respectiv județul Cluj-1,51% la un număr de 6,1 mii șomeri și județul Bihor-2,26% la un număr de 6,0 mii șomeri. La polul opus se află județul Sălaj cu o rată de 5,26% pentru un număr de 5,4 mii șomeri.

Creșterea ratei șomajului în anul 2020 față de anul 2019, se datorează intrării în evidențele agențiilor a unui număr mai mare de persoane datorită crizei sanitare de COVID. Cea mai ridicată valoare a ratei șomajului se înregistrează la nivelul județului Sălaj-5,26% chiar dacă în prezentările de mai sus aveau o rată de activitate și de ocupare mari.

Resursa de muncă din regiunea Nord Vest reprezintă 13% din total resurse de muncă la nivel național.

COMENTARII

- În anul 2020 resursa de muncă crește la nivelul județului Cluj și a județului Bihor
- Județele Bistrița Năsăud, Maramureș, Sălaj și Satu Mare înregistrează o scădere a resursei de muncă în perioada analizată
- Scăderea resursei de muncă este și un rezultat al migrației populației, atât interne cât și externe
- Balanța migrației forței de muncă interne, la nivelul județului Cluj, este pozitivă
- Pentru perioada 01.01.2020-01.01.2021 populația ocupată civilă scade la nivelul tuturor județelor, cea mai semnificativă scădere fiind la nivelul județului Satu Mare cu aproximativ 2.400 persoane.
- Pentru județele Sălaj și Bistrița Năsăud, valoarea ratei de ocupare se situează peste media județeană
- Județul Cluj este singurul județ din regiunea Nord Vest care înregistrează creștere a populației active civile cu aproximativ 9.000 persoane în 2 ani
- Numărul cel mai mare de persoane ocupate civile se regăsesc în servicii(45,1%), urmat de industrie(25,5%), agricultură(21,2%) și cel mai mic număr de persoane ocupate sunt în domeniul construcțiilor(8,2%)
- Din total suprafață agricolă utilizată la nivel regional, 26% este distribuită la nivelul județului Bihor urmat de județul Cluj cu 19,6% iar la polul opus este județul Sălaj cu 6,8%, indicator semnificativ în ponderea populației ocupate civile
- Înființarea parcurilor industriale s-a dovedit o rețetă de success în atragerea investitorilor și a creeri de noi locuri de muncă
- La nivel regional există 21 parcuri industriale
- Ramura de activitate Servicii - Județul Cluj ocupă primul loc cu 38,4 %, urmează județul Bihor cu 20,7 %, județul Maramureș cu 14,0 %, județul Satu Mare cu 10,2 %, județul Bistrița Năsăud cu 9,0 % și județul Sălaj cu 7,7 %.
- La nivelul regiunii Nord Vest, la finele anului 2020, erau înregistrați un număr de 32,1 mii șomeri care reprezintă 10,8% din totalul șomerilor înregistrați la nivel national

C. ANALIZA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT PE PERIOADA 2020-2021

C.1. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021

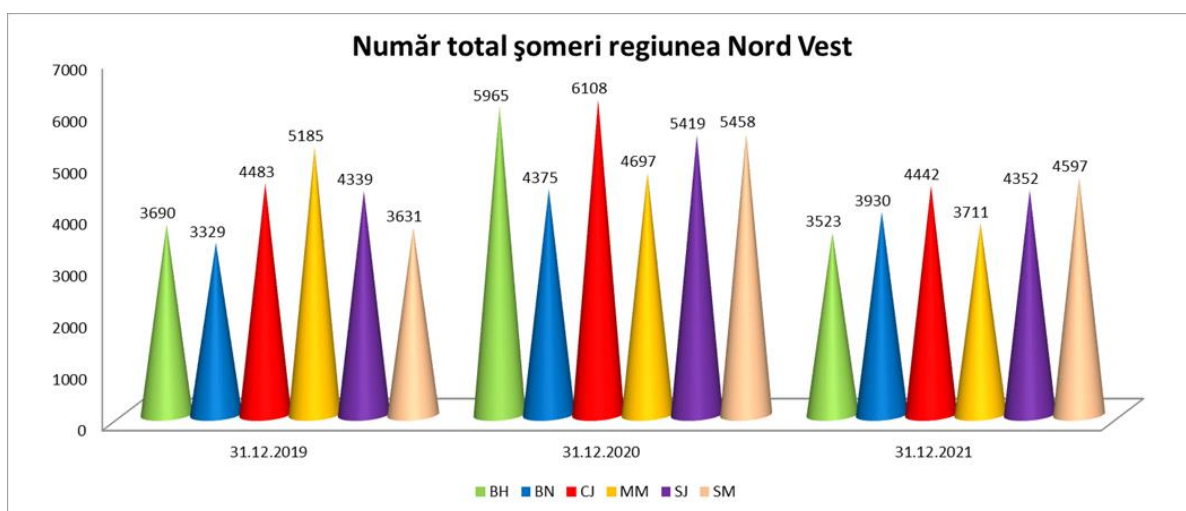
Din analiza stocurilor lunare perioada 2019-2021, se remarcă faptul că începând cu finele anului 2019, numărul șomerilor înregistrați crește considerabil pe tot parcursul anului 2020. Excepție fac județele Cluj și Maramureș care înregistrează o scădere a numărului de șomeri încă din ultimul trimestru a anului 2020. Creșterea considerabilă remarcată la finele trimestrului III a anului 2020, la nivelul tuturor județelor, se datorează primelor măsuri, apărute în august 2020, care au redus restricțiile și care au condiționat acordarea șomajului tehnic doar anumitor categorii de angajatori coroborat cu faptul că, la acea dată, măsura cu timp redus de lucru nu exista.

Astfel, o parte din angajatorii afectați de criză, au disponibilizat personal care au intrat în evidențele agențiilor. La 31.03.2021, cel mai ridicat număr de șomeri era înregistrat de județul Bihor (6.280 persoane), urmat de județul Cluj (6.129 persoane) iar la polul opus se află județul Maramureș cu 4.100 persoane.

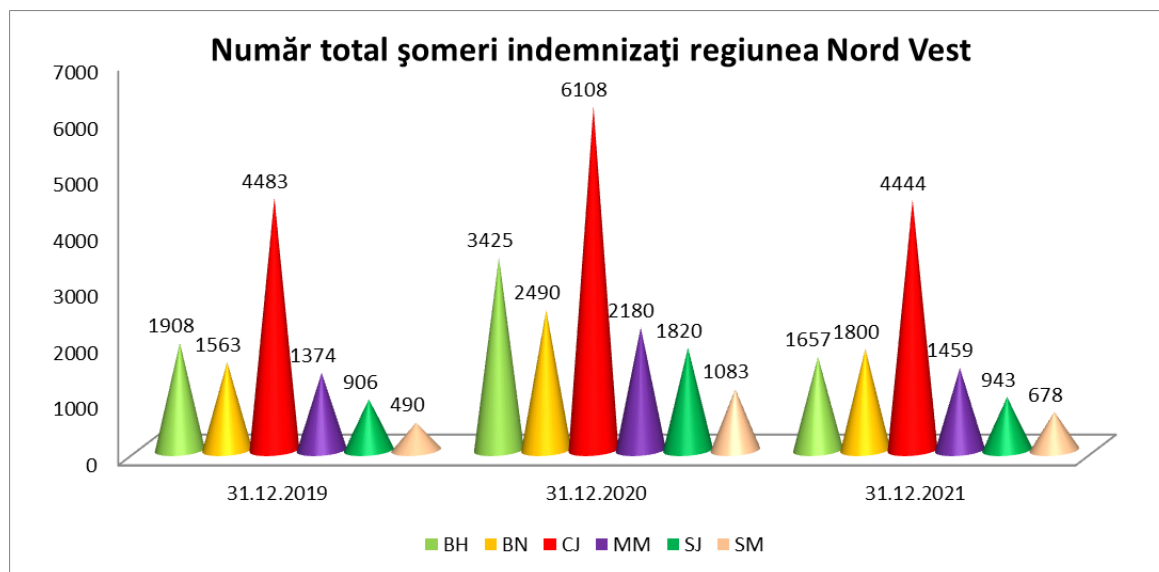
Așa cum se poate remarca din tabelul de mai jos, pentru perioada analizată, fiecare județ înregistrează un apogeu a numărului de șomeri dar în perioade diferite. Dacă la nivelul județelor Bihor și Bistrița Năsăud, creșterea este între aproximativ 700-1.000 persoane în trimestrul I al anului 2021, la nivelul județelor Cluj și Maramureș această creștere se reflectă în trimestrul III a anului 2020, cu cea mai mare creștere la nivelul județului Cluj de 1.081 persoane. Urmează județele Sălaj și Satu Mare cu creșterea numărului de șomeri în trimestrul IV a anului 2020, de aproximativ 200 persoane.

În luna aprilie 2021, odată cu apariția actului normativ care modifică procentul timpului redus subvenționat de la 50% la 80%, o parte din angajatori au optat pentru reîncadrarea în muncă a angajaților disponibilizați sau au efectuat noi angajări, iar în lunile care au urmat, au aplicat pentru noua prevedere privind timpul redus de lucru. Aceste măsuri au condus la reducerea numărului de șomeri la nivel județean și implicit regional astfel doar 3 județe au un număr mai mare de șomeri la finele anului 2021 față de anul 2019.

	Stoc final					
	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
31.12.2019	3690	3329	4483	5185	4339	3631
31.03.2020	4155	3216	4479	4530	4226	3834
30.06.2020	4239	3307	5514	4536	4556	4659
30.09.2020	5317	4062	6595	5008	5254	5223
31.12.2020	5965	4375	6108	4697	5419	5458
31.03.2021	6280	4613	6129	4100	5288	5042
30.06.2021	4813	4224	5409	4209	4880	4742
30.09.2021	3864	4044	4756	4460	4663	4568
31.12.2021	3523	3930	4442	3711	4352	4597



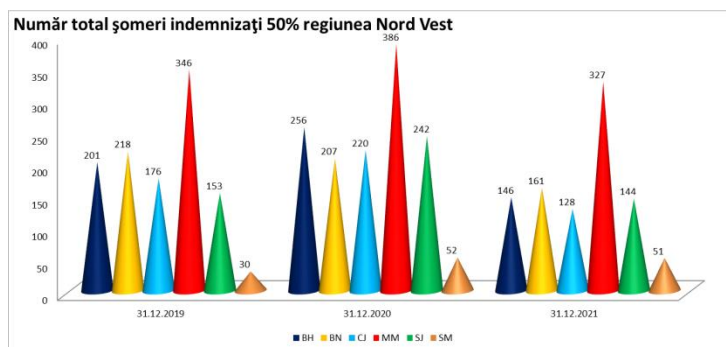
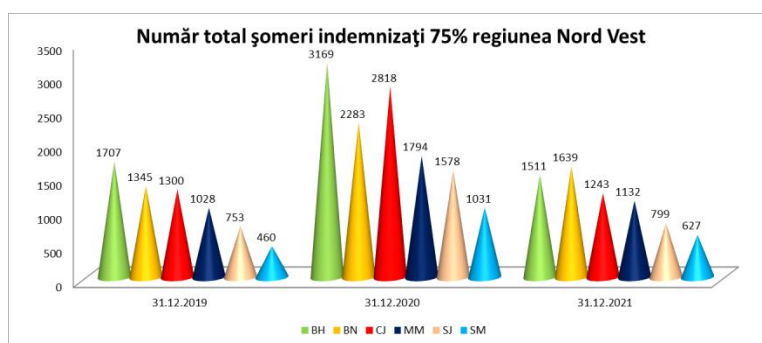
Extras din Anexa nr.2. _someri_categorie_evolutie



La nivelul regiunii Nord Vest, numărul șomerilor indemnizați la data de 31.12.2019 a fost de 10.724 persoane și crește în anul 2020 cu aproximativ 60% dar până la finele anului 2021, numărul șomerilor indemnizați revine la aproximativ aceeași valoare a anului 2019, 10.981 persoane. Dacă în perioada 2019-2020, la nivelul județelor Cluj și Bihor existau cei mai mulți șomeri indemnizați, în anul 2021, după județul Cluj se situează județul Bistrița Năsăud. La polul opus, cu cel mai mic număr de șomeri indemnizați se situează județele Sălaj și Satu Mare. Acest aspect este normal deoarece, așa cum este prezentat în capitolul B a acestei analize, județele Cluj și Bihor au o populație ocupată și populație activă ridicată comparativ cu celelalte județe din regiune, cea din urmă influențând rata șomajului pe care o vom analiza și în cadrul acestui capitol.

	Stoc final Indemnizați 75%						Stoc final Indemnizați 50%						Stoc final neindemnizați					
	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
31.12.2019	1707	1345	1300	1028	753	460	201	218	176	346	153	30	1782	1766	3007	3811	3433	3141
31.03.2020	2097	1395	1562	1177	858	577	41	57	67	159	16	6	2017	1764	2850	3194	3352	3251
30.06.2020	2974	1817	2621	1541	1213	910	20	12	19	19	9	0	1245	1478	2874	2976	3334	3749
30.09.2020	3052	2069	2818	1637	1488	897	238	131	220	286	212	41	2027	1862	3070	3085	3554	4285
31.12.2020	3169	2283	2818	1794	1578	1031	256	207	220	386	242	52	2540	1885	3070	2517	3599	4375
31.03.2021	3589	2232	2550	1751	1400	813	201	116	182	340	141	42	2490	2265	3397	2009	3747	4187
30.06.2021	2309	1760	2030	1457	1076	787	32	26	31	83	15	15	2472	2432	3348	2669	3789	3940
30.09.2021	1684	1429	1502	1335	905	620	117	93	60	294	119	35	2063	2522	3194	2831	3639	3913
31.12.2021	1511	1639	1243	1132	799	627	146	161	128	327	144	51	1866	2130	3071	2252	3409	3919

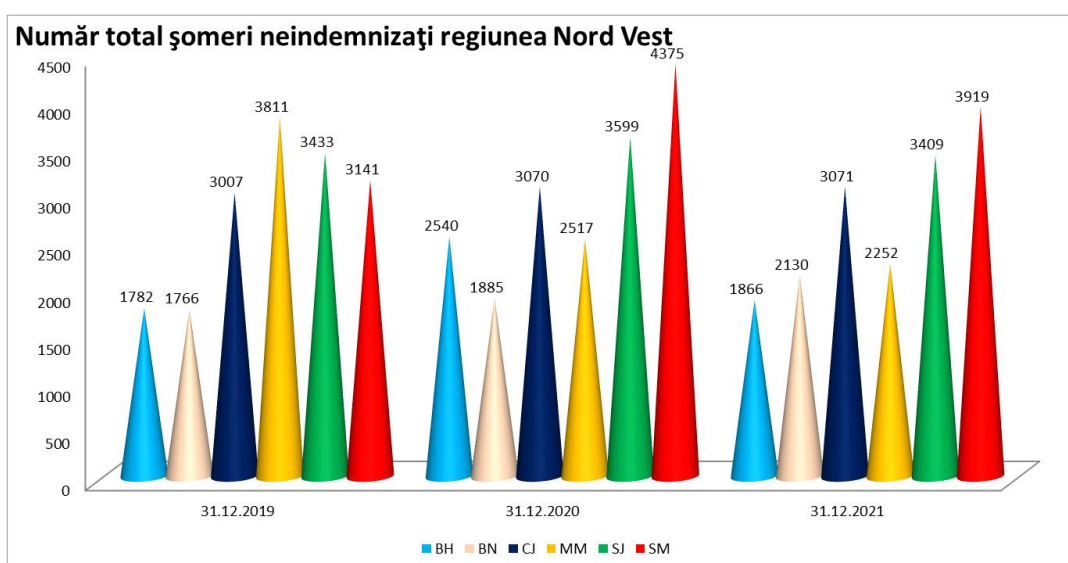
Extras din Anexa nr.2. _someri_categorie_evolutie



La 31.12.2020, cel mai ridicat număr de șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj 75% (proveniți din muncă) a fost la nivelul județului Bihor (3.169 persoane), 25% din total la nivel de regiune, urmat de județul Cluj cu 2.818 persoane (22,2%), iar apoi de județul Bistrița Năsăud (2.283 persoane). Dacă analizăm aceeași perioadă a anului 2021, se observă că județul Bistrița Năsăud ocupă primul loc la nivel regional cu 1.639 persoane (23,5%), și datorită reluării activităților economice dar și aplicării noilor măsuri de protecție socială, numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% scade cu 1.658 persoane la nivelul județului Bihor și cu 1.575 persoane la nivelul județului Cluj. La polul opus se află județul Satu Mare cu 9% din total la nivel de regiune.

Referitor la numărul tinerilor absolvenți înregistrați la agențiile județene și beneficiari de indemnizație de șomaj 50%, cel mai ridicat număr a fost la nivelul județului Maramureș cu 28,3% din total la nivel de regiune în anul 2020 și cu 34,1% din total la nivel de regiune în anul 2021. Urmează județele Bihor și Bistrița Năsăud cu o pondere de aproximativ 18 % fiecare, din total la nivel de regiune.

Absolvenții promoției 2021 s-au înregistrat în evidențele AJOFM Bihor în termen de 60 de zile de la data absolvirii iar beneficiari de indemnizație de șomaj au fost absolvenții care nu s-au încadrat în muncă sau nu au fost admiși într-o formă superioară de învățământ.



Dacă în analiza șomerilor indemnizați am observat că județele Satu Mare și Sălaj au fost la polul opus, nu același lucru putem să afirmăm atunci când vorbim despre perioada 2020-2021 privind numărul de șomeri neindemnizați. Se observă că pe perioada analizată, numărul de șomeri neindemnizați nu înregistrează fluctuații majore așa cum s-a observat la numărul șomerilor indemnizați, existând o mică creștere de 1.000 persoane la nivel regional în anul 2020(17.986 persoane), față de anul 2019(16.940 persoane). Dar la nivelul anului 2020, aproximativ 45% din numărul total de șomeri neindemnizați la nivel regional, se aflau în județele Satu Mare (24,3%) și Sălaj(20,0%). În anul 2020 cel mai mic număr șomeri neindemnizați a fost în județul Bistrița Năsăud (1.885 persoane) iar în anul 2021 a fost în județul Bihor (1.866 persoane).

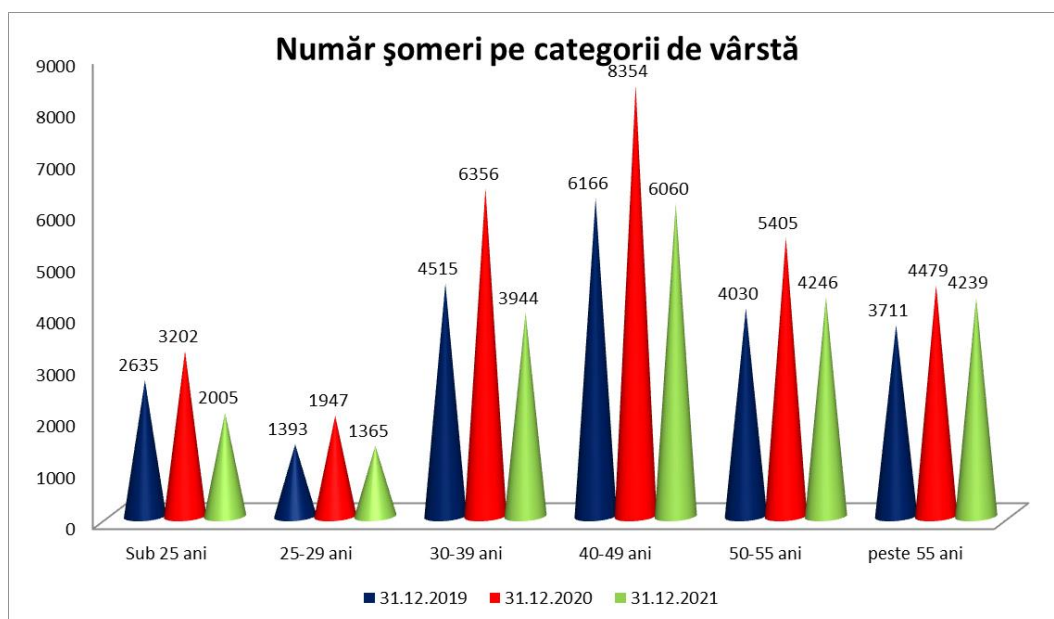
C.2. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe categorii de vârstă

Din datele prezentate mai jos, se observă că la finele anului 2019, cel mai ridicat șomaj se înregistrează în rândul persoanelor cu vârsta peste 50 ani, respectiv categoriile 50-55 ani și peste 55 ani, procentul de cuprindere în total șomeri la nivel de regiune la final de an fiind între 34%. Această pondere, pentru aceeași categorie de vârstă, crește la finele anului 2021 până la 38%.

Următoarea categorie sunt persoanele cu vârstă cuprinsă între 40-49 ani (27-28%), urmat de categoria 30-39 ani (20% și scade în 2021 la 18%).

Persoanele cuprinse în categoria de vârstă 40-49 ani sunt persoanele cu cea mai mare fluctuație pe piața muncii, sunt mai mobile pe piața muncii și își schimbă locul de muncă funcție de un nivel de salarizare mai ridicat, cu o frecvență mai ridicată față de alte categorii de persoane.

GRUPE VARSTĂ	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Sub 25 ani	2635	3202	2005
25-29 ani	1393	1947	1365
30-39 ani	4515	6356	3944
40-49 ani	6166	8354	6060
50-55 ani	4030	5405	4246
peste 55 ani	3711	4479	4239



Anexa nr.3_someri_ocupabilitate_categorii varsta

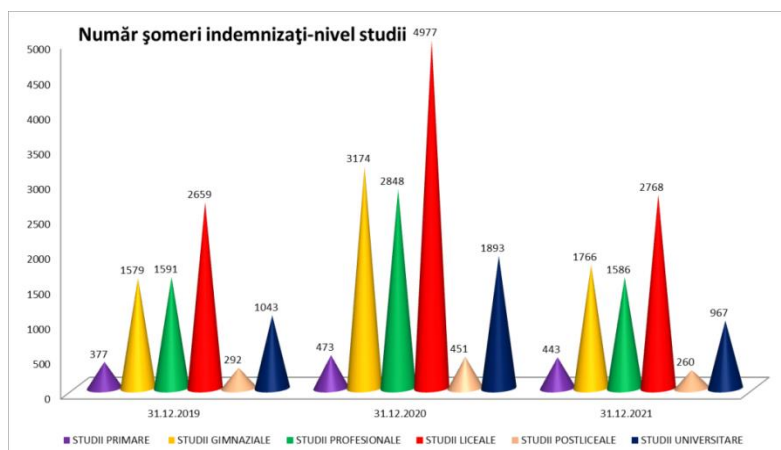
C.3. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe nivel de studii

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, s-a efectuat o analiză pe cele două tipuri de indemnizație, șomeri indemnizați și șomeri neindemnizați.

C.3.1. Șomeri indemnizați

	STUDII PRIMARE	FARA STUDII	STUDII GIMNAZIALE	STUDII PROFESIONALE	STUDII LICEALE	STUDII POSTLICEALE	STUDII UNIVERSITARE
31.12.2019	377	51	1579	1591	2659	292	1043
31.12.2020	473	72	3174	2848	4977	451	1893
31.12.2021	443	43	1766	1586	2768	260	967

Extras din Anexa nr.4_someri indemnizati_nivel studii

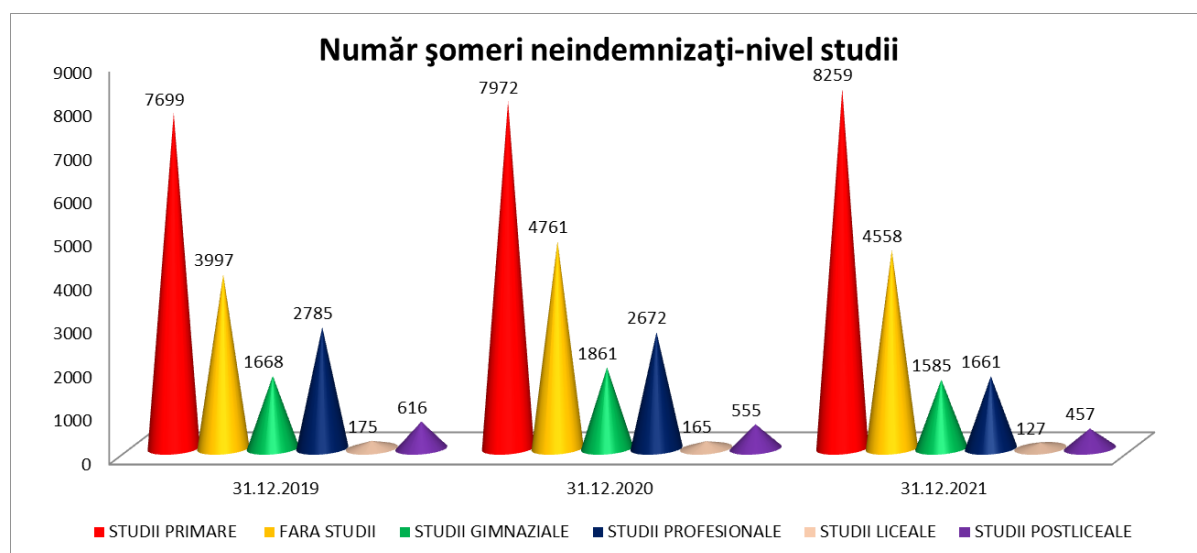


Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire pentru șomerii indemnizați, nivel de instruire liceal ocupa primul loc pe toată perioada analizată respectiv între 35-35,8% din total șomeri indemnizați la nivel regional, urmat de șomerii cu nivel de instruire gimnazial - 20-22% iar cel profesional - 20%.

C.3.2. Șomeri neindemnizați

	STUDII PRIMARE	FARA STUDII	STUDII GIMNAZIALE	STUDII PROFESIONALE	STUDII LICEALE	STUDII POSTLICEALE	STUDII UNIVERSITARE
31.12.2019	7699	1951	3997	1668	2785	175	616
31.12.2020	7972	1980	4761	1861	2672	165	555
31.12.2021	8259	2386	4558	1585	1661	127	457

Extras din Anexa nr.5._șomeri neindemnizați_nivel studii



Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire pentru șomerii neindemnizați, șomerii cu nivel de instruire primar ocupa primul loc cu 45-49% din numărul total de șomeri neindemnizați pe perioada analizată, urmat de șomerii cu nivel de instruire gimnazial- 23-27%. Așadar un procent de peste 75% din numărul total de șomerii neindemnizați la nivel de regiune au un nivel scăzut de pregătire fapt pentru care își găsesc mai greu un loc de muncă sau nu au acces la programele de formare profesională. În proporție de 85-90%, aceste persoane au fost înregistrate în evidența agenției cu următoarele ocupații: muncitor necalificat in industria confecțiilor, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic,

faianță, gresie, parchet, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide. Aceste meserii se regasesc în primele 20 meserii din situația încetărilor de contracte de muncă comunicate de angajatori.

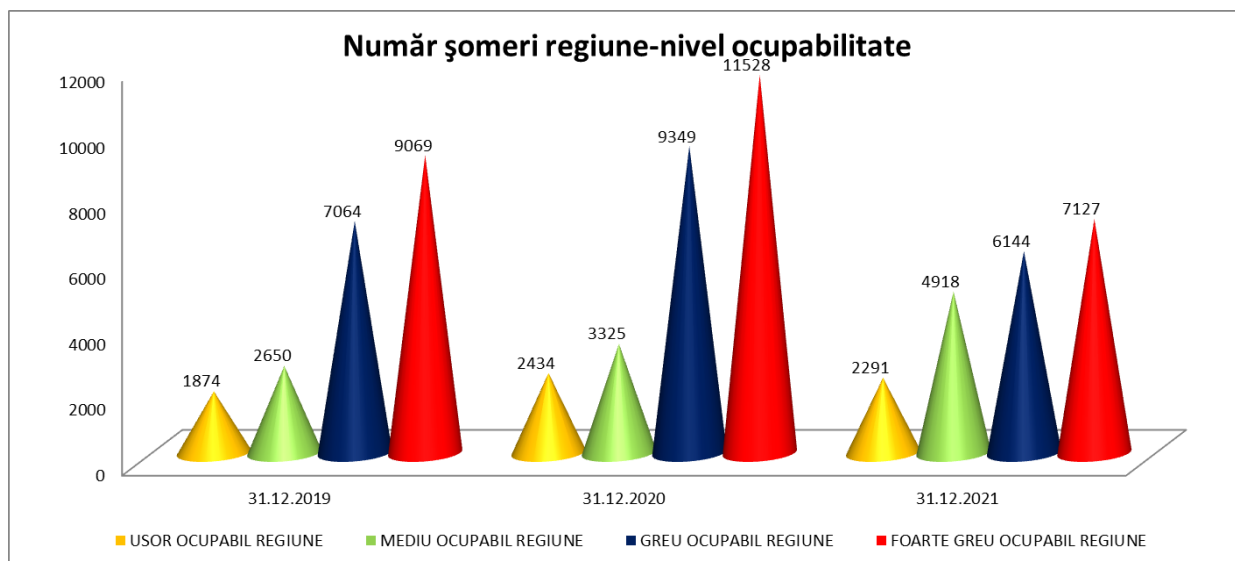
Din totalul șomerilor neindemnizați cu studii primare înregistrați în evidența agenției, între 22-28% sunt persoane fără studii, acestea fiind beneficiare a venitului minim garantat. Pentru aceste persoane ocuparea pe piața muncii este dificilă deoarece angajatorii oferă locuri de muncă pentru persoane cu nivel minim de studii gimnaziu iar accesul la programe de formare profesională este condiționat de nivelul studiilor respectiv minim 4 clase.

C.4. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe nivel de ocupabilitate

Prin *profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă* se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, funcție de nevoile persoanelor.

Profilarea și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, înregistrate în evidența agențiilor se realizează utilizând date administrative existente în baza de date care conține informații cu privire la persoanele în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidență, precum și alte informații suplimentare.

Indicator	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
USOR OCUPABIL REGIUNE	1874	2434	2291
MEDIU OCUPABIL REGIUNE	2650	3325	4918
GREU OCUPABIL REGIUNE	7064	9349	6144
FOARTE GREU OCUPABIL REGIUNE	9069	11528	7127



Extras din Anexa nr.6_someri_ocupabilitate_evolutie_Regiune NV

Referitor la nivelul de ocupabilitate, din graficul de mai sus, reiese faptul că 43% în perioada 2019-2020 și 34% în anul 2021, din persoanele înregistrate, au un nivel de ocupabilitate "FOARTE GREU" iar 34% nivel de ocupabilitate "GREU".

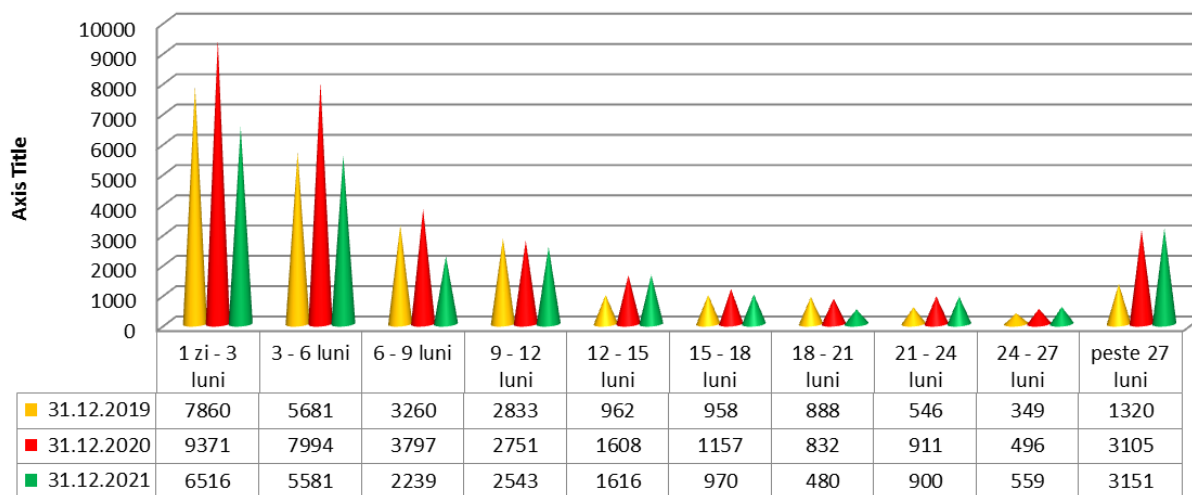
Datorită infrastructurii, posibilitatea mobilității persoanelor duce la asemenea rezultate. Dacă proiectele de modernizare a infrastructurii în ceea ce privește modalitatea de a asigura transportul acestora din zonele rurale la agenții economici care au nevoie de forță de muncă (șosele sau cale ferată de mare viteză) pentru facilitarea și reducerea timpului pentru a ajunge de la domiciliu la locul de muncă.

C.5. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe durată șomaj

TOTAL REGIUNE NORD VEST	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
31.12.2019	7860	5681	3260	2833	962	958	888	546	349	1320
31.12.2020	9371	7994	3797	2751	1608	1157	832	911	496	3105
31.12.2021	6516	5581	2239	2543	1616	970	480	900	559	3151

Extras din Anexa nr.7_durata_somaj_evolutie

Număr șomeri - durată șomaj



Din analiza stocurilor finale și a perioadei de șomaj a unei persoane înregistrate, se observă faptul, la finele anului 2019 un procent de 31,8% îl ocupă persoanele cu o durată șomaj între 1 zi-3 luni iar la finele anului 2021 acest procent scade până la 26,5%. O parte considerabilă din aceste persoane provin din categorii defavorizate (peste 45 ani, tineri NETTS) pentru care angajatorii au solicitat stimulentele financiare prevăzute de art.80 și art.85 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Este de remarcat și creșterea numărului de șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj, în anul 2020, pentru perioade mai mari de acordare a indemnizației dar acest fapt s-a datorat modificărilor legislative din perioada de criză sanitară respectiv creșterea perioadei de indemnizație de șomaj cu 3 luni pentru toate categoriile de persoane.

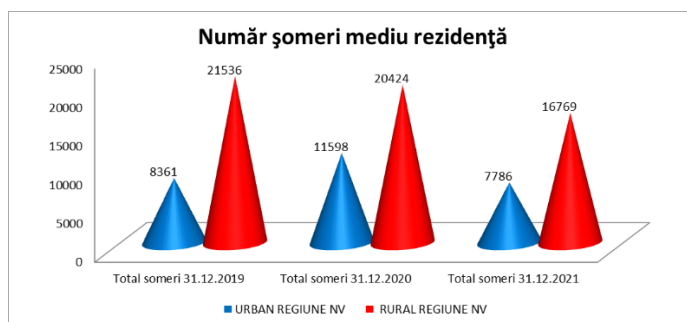
În ceea ce privește șomajul de lungă durată (șomerii care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă: mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani, de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani), se observă faptul că la nivelul anului 2019 ponderea ocupată de aceste persoane a fost de 20% și crește la finele anului 2021 la 31%. În această categorie sunt incluse și persoanele beneficiare de venit minim garantat, cu un nivel de pregătire inferior, nivel de ocupabilitate foarte greu și pentru care ocuparea pe piața muncii este deficitară.

C.6. Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe medii de rezidență

Analiza privind distribuția șomerilor pe medii de rezidență, a fost realizată ținând cont de numărul de persoane în căutarea unui loc de muncă din fiecare județ a regiunii Nord Vest și se constată că aproximativ 70% din media numărului de șomeri se regăsesc în mediul rural. Motivele pentru care ponderea este mai ridicată : nivel de pregătire scăzut pentru ocupațiile cerute pe piața muncii actuală, lipsa transportului de la domiciliu la locul de muncă, posibilități reduse de a identifica angajatori în localități limitrofe.

MEDIU REZIDENȚĂ	Total someri 31.12.2019	Total someri 31.12.2020	Total someri 31.12.2021
URBAN REGIUNE NV	8361	11598	7786
RURAL REGIUNE NV	21536	20424	16769

Extras din Anexa nr.8._someri_mediu_rezidenta



C.7. Situația șomajului pe ocupații cel puțin 1 zi în evidență perioada 2020-2021

COD COR	DENUMIRE OCUPATIE	Total someri 31.12.2019	Total someri 31.12.2020	Total someri 31.12.2021
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOL	4457	4488	2118
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	2445	2550	2765
933303	MANIPULANT MARFURI	1914	2883	2295
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIES	1161	1192	428
933301	ÎNCARCATOR-DESCARCATOR	964	1253	1169
522303	LUCRATOR COMERCIAL	642	692	381
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAP	610	662	500
522101	VÂNZATOR	441	461	284
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	436	502	205
611101	AGRICULTOR	413	420	185
721410	LACATUS MECANIC	408	431	121
921502	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	347	355	176
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	336	360	305
933303	MANIPULANT MARFURI	334	334	228
332401	AGENT COMERCIAL	319	370	122
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, S	301	252	68
731824	CONFECTIONER TRICOTAJE DUPA COMANDA	275	211	35
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATER	251	279	227
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	247	256	178
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	236	231	111
331302	CONTABIL	221	221	136
611101	AGRICULTOR	204	239	267
723103	MECANIC AUTO	203	227	127
932101	AMBALATOR MANUAL	200	172	79
263108	TEHNICIAN ECONOMIST	197	164	79
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	195	190	138
723303	MECANIC AGRICOL	184	145	49
621004	MUNCITOR PLANTATII SI AMENAJARE ZONA VERDE	174	227	219
911201	FEMEIE DE SERVICIU	168	171	131
711205	ZIDAR ROSAR-TENCUITOR	164	133	70
932903	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SUB	161	202	15
411001	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	160	121	36
412001	SECRETARA	156	158	84
741214	CONFECTIONER CABLAJE AUTO	154	197	41
753101	CROITOR	150	139	51
515104	ADMINISTRATOR	149	167	39
752201	TÂMLAR UNIVERSAL	148	138	61
311519	TEHNICIAN MECANIC	140	124	62
332203	AGENT DE VÂNZARI	132	159	88
222101	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	131	113	70
962904	UCENIC	120	67	51
721208	SUDOR	115	125	61
351101	OPERATOR CALCULATOR ELECTRONIC SI RELETE	115	97	18
962907	PAZNIC	111	123	51
731814	FILATOR	106	100	27
721410	LACATUS MECANIC	105	121	133
541401	AGENT DE SECURITATE	105	82	60
731817	TRICOTER MANUAL	100	81	18
513102	OSPATAR (CHELNER)	99	99	58
931101	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN MINE SI CARIERE	92	86	17

Extras din Anexa nr.9_someri_stoc_ocupatie_evolutie

Din tabelul de mai sus, se observă că o pondere mare a persoanelor înregistrate la agențiile la nivel regional aveau următoarele ocupații: muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid, muncitor necalificat în agricultură, manipulant mărfuri, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, încarcator-descarcator, muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, lucrător comercial, vânzător, muncitor necalificat în industria confecțiilor, agricultor, lăcătuș mecanic.

C.8. Rata șomajului regiune perioada 2020-2021

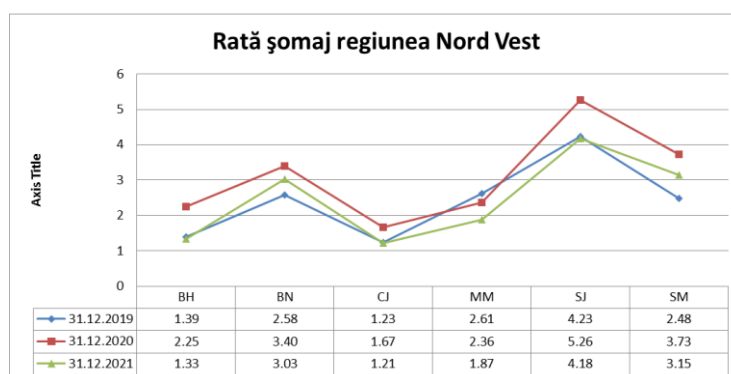
Regiunea Nord Vest este una din regiunile cu o rată a șomajului scăzută, nu se înregistrează o rată a șomajului peste 3%, și pentru perioada analizată se observă că este mai mică față de rata șomajului la nivel național.

Rata șomajului pentru județele cu peste 3% la 01.01.2022

- ✓ Sălaj 4,18%
- ✓ Satu Mare 3,15%
- ✓ Bistrița Năsăud 3,03%

Rata șomaj	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM	Regiunea Nord Vest*	ROMÂNIA*
31.12.2019	1.39	2.58	1.23	2.61	4.23	2.48	2.02	2.95
31.12.2020	2.25	3.40	1.67	2.36	5.26	3.73	2.63	3.39
31.12.2021	1.33	3.03	1.21	1.87	4.18	3.15	2.60	3.3

*)Valorile au fost stabilite conform balanței forței de muncă
sursa: INSSE



COMENTARII

- ✓ În anul 2021 numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% a fost în scădere față de anul precedent cu 36%, respectiv de la 2851 (stoc mediu la decembrie 2020) la 1830 (stoc mediu la decembrie 2021)
- ✓ La finele anului 2021, numărul șomerilor înregistrați este în scădere față de luna decembrie 2020 (stoc mediu decembrie 2020 -5337 persoane, iar la decembrie 2021 stocul mediu este de 4093 persoane).
- ✓ Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor a crescut în 2021 la 68% din totalul șomerilor înregistrați față de 56% cat a fost în 2020.
- ✓ Persoanele cu vârstă peste 50 ani, ocupă o pondere de 39% din total șomeri (în anul 2021), cu 6% mai mult față de anul 2020.
- ✓ La finele anului 2021 cel mai ridicat șomaj se înregistrează în rândurile persoanelor din categoria de vârstă peste 50 ani (41%), urmat de categoria cuprinsă 40-49 ani(26%) iar categoria sub 25 de ani este de doar 10%.
- ✓ Șomerii neindemnizați cu nivel de instruire primar ocupa primul loc cu 50% din numarul total de someri neindemnizați.
- ✓ Peste 40% din total șomeri îl ocupă persoanele cu o durată șomaj între 1 zi-3 luni. Aceste persoane provin din categorii defavorizate (peste 45 ani, tineri NETTS)
- ✓ Peste 70% din total șomeri neindemnizați sunt persoane cu nivel de instruire primar (fără studii și școală generală incompletă) iar 30% sunt fără studii.
- ✓ Persoanele înregistrate în evidența agenției și care au nivel de ocupabilitate ușor, provin din categoria persoanelor cu nivel de studii învățământ profesional, postliceal sau universitar.
- ✓ Persoanele înregistrate în evidența agenției și care au nivel de ocupabilitate greu și foarte greu provin categoria persoanelor cu nivel de studii învățământ primar sau gimnazial.
- ✓ Persoanele cu nivel de studii învățământ liceal, se încadrează frecvent în nivel de ocupabilitate greu sau mediu, funcție de categoria de vârstă.
- ✓ 65% din media numărului de șomeri se regăsesc în mediul rural.
- ✓ Muncitorii necalificați care care au fost cel puțin 1 zi în evidența agenției, au fost în proporție de 62-66% și proveneau din categoria nivel studii învățământ primar sau gimnazial și a șomerilor neindemnizați.

D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ - SITUAȚIA ȘOMAJULUI TEHNIC, KURZARBEIT (TIMP REDUS)

D.1. ȘOMAJ TEHNIC

- Nr. beneficiari pe ramuri economice afectate
- Analiza pe coduri CAEN - domeniile cele mai afectate, dar și cele mai protejate

Temei legal:

- OUG nr. 30 din 18 martie 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și OUG nr. 111 din 2 octombrie 2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

Condiții de acordare:

- pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2.

Cuantum:

- 75% din salariul de baza corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru somaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021

Măsurile sunt valabile doar pentru sectoarele afectate, și pentru care sunt impuse restricții.

Beneficiari șomaj tehnic pe ramuri economice afectate, în perioada 2020-2021 în regiunea Nord -Vest

Cod ramură	Denumire ramură	An 2020		An 2021	
		numar salariați	numar angajatori	numar salariați	numar angajatori
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	1587	360	217	44
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	214	42	30	7
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	93349	4044	10359	585
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	80	16	0	0
E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	1008	136	239	105
F	CONSTRUCTII	10214	2236	2212	401
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	34369	7586	4735	969
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	12756	2517	2312	176
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	57178	9017	21821	4134
J	INFORMATII SI COMUNICATII	1486	378	603	122
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	737	141	147	20
L	TRANZACTII IMOBILIARE	1644	360	485	74
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	4007	1518	827	234
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	5597	986	1363	244
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	68	15	55	2
P	INVATAMANT	2675	538	247	34
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	5474	1601	320	91
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	14779	1960	5011	867
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	3842	1378	428	132
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	1	1	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0
	TOTAL	251065	34830	49470	7930

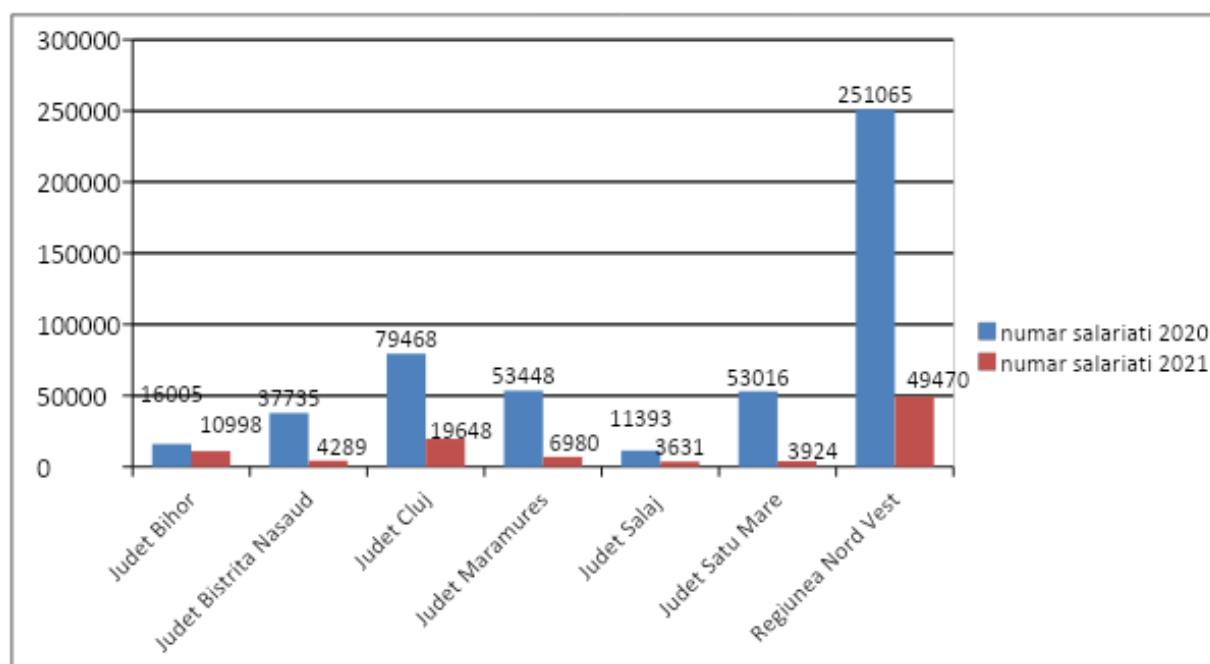
În anul 2020 cele mai afectate domenii (după numărul de salariați), beneficiare de șomaj tehnic au fost: industria prelucrătoare, hoteluri și restaurante, comerț, activități de spectacole, transport și depozitare, construcții.

În anul 2021 numărul de salariați și firme beneficiare de șomaj tehnic a fost mult mai mic decât în 2020, cele mai afectate domenii beneficiare de șomaj tehnic în 2021, au fost: hoteluri și restaurante, industria prelucrătoare, activități de spectacole, comerț, construcții.

Dacă în anul 2020 în domeniul hoteluri și restaurante am avut 57178 salariați și 9047 firme, în anul 2021 au fost 21821 salariați și 4134 firme, o scădere de 61,8 %, anul 2020 fiind cel mai afectat de epidemia de Covid-19. În industria prelucrătoare domeniul cu cel mai mare număr de salariați beneficiari de șomaj tehnic în anul 2020, scăderea în anul 2021 a fost de la 4044 angajatori la 585 angajatori în anul 2021, scădere de 85,5%.

Ramurile cu cei mai mulți beneficiari de șomaj tehnic, industria prelucrătoare, comerț, hoteluri și restaurante, construcții, activități de spectacole, transport și depozitare, au fost practic cele mai afectate dar și protejate în vederea menținerii locurilor de muncă pentru salariații din aceste domenii.

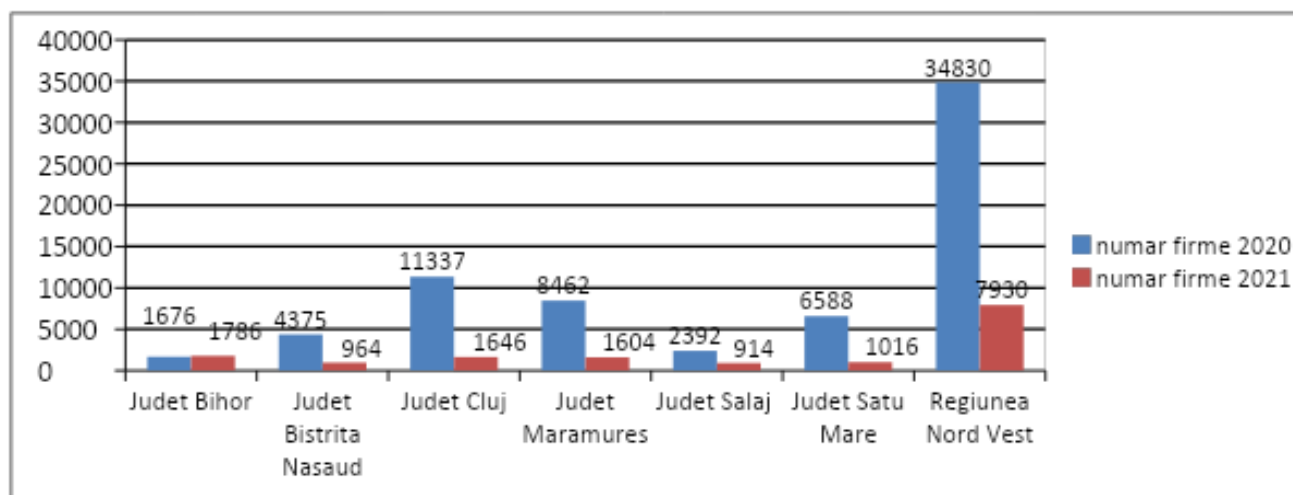
Beneficiari salariați șomaj tehnic, pe județe componente regiunea N-V



Din analiza datelor se poate observa că județul Cluj are cel mai mare număr de salariați în șomaj tehnic în anul 2020 și 2021, urmat de județul Maramureș și județul Bihor și cel mai mic număr de salariați în șomaj tehnic perioada 2020-2021, se înregistrează în județul Sălaj.

În anul 2020 au fost 251.065 salariați în șomaj tehnic la nivelul regiunii Nord Vest, față de 49.470 salariați în șomaj tehnic în anul 2021, mai mult cu 201.595 salariați.

Beneficiari firme șomaj tehnic, pe judete componente regiunea N-V



Dacă se analizează datele de mai sus, se poate observa că județul Cluj are cel mai mare număr de firme în șomaj tehnic, în anul 2020, urmat de județul Maramureș și județul Satu Mare și cel mai mic număr de firme în șomaj tehnic în anul 2020, se înregistrează în județul Bihor. Analizând datele pe anul 2021, clasamentul se prezintă astfel: județul Bihor pe primul loc cu 1.780 firme, urmat de județul Cluj (1.646 firme), județul Maramureș (1.604 firme), Satu Mare (1.016 firme), Bistrița Nasaud cu 964 firme și pe ultimul loc județul Sălaj cu 914 firme.

La nivelul regiunii Nord Vest în anul 2020 au fost 34.830 firme în șomaj tehnic, față de 7.930 firme în anul 2021, mai mult cu 26.900 firme.

Beneficiari șomaj tehnic pe cod CAEN (relevante), în anul 2020, regiunea Nord- Vest

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2020	
		numar salariați	numar angajatori
5610	Restaurante	30350	4260
2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	20215	12
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	13533	247
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	9894	2906
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	9765	645

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2020	
		numar salariați	numar angajatori
9200	Activitati de jocuri de noroc si pariuri	9421	265
4941	Transporturi rutiere de marfuri	5900	1263
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	4846	1050
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	4595	15
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	4350	1187
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	4214	414
1520	Fabricarea incaltamintei	3558	56
2219	Fabricarea altor produse din cauciuc	2795	6
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	2747	691
4939	Alte transporturi terestre de calatori n.c.a	2321	279
2751	Fabricarea de aparate electrocasnice	2192	3
4531	Comert cu ridicata de piese si accesorii pentru autovehicule	2161	60
1610	Taierea si rindeluirea lemnului	2146	114
9329	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	1948	448
2790	Fabricarea altor echipamente electrice	1712	2

Cei mai mulți beneficiari de șomaj tehnic în anul 2020 pe CAEN, se găsesc în următoarele activități: Restaurante CAEN 5610 ,fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule CAEN 2931, fabricarea de mobila n.c.a. CAEN 3109, baruri si alte activitati de servire a bauturilor CAEN 5630, Hoteluri si alte facilitati de cazare CAEN 5510, activitati de jocuri de noroc si pariuri CAEN 9200 și transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941.

Beneficiari șomaj tehnic pe cod CAEN (relevante), în anul 2021, regiunea Nord- Vest

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2021	
		numar salariați	numar angajatori
5610	Restaurante	19501	3338
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	5936	1968
9200	Activitati de jocuri de noroc si pariuri	5715	220

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2021	
		numar salariați	numar angajatori
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	5498	498
9329	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	1785	511
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	1657	487
9313	Activitati ale centrelor de fitness	852	159
5590	Alte servicii de cazare	852	184
5621	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente	827	194
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	675	131
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	553	115
4634	Comert cu ridicata al bauturilor	463	8
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	391	56
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	334	49
5629	Alte activitati de alimentatie n.c.a.	314	60
9002	Activitati suport pentru interpretare artistica (spectacole)	310	152
9001	Activitati de interpretare artistica (spectacole)	275	144
4532	Comert cu amanuntul de piese si accesorii pentru autovehicule	272	22
4730	Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule, in magazine specializate	226	24
1061	Fabricarea produselor de morarit	197	57

În anul 2021 se schimbă domeniile afectate de șomaj tehnic, astfel că domeniul- restaurante cod CAEN 5610 are 19.051 salariați beneficiari, urmează baruri si alte activitati de servire a bauturilor CAEN 5630, activitati de jocuri de noroc si pariuri CAEN 9200, hoteluri si alte facilitati de cazare similare CAEN 5510, , alte activitati recreative si distractive n.c.a. CAEN 9329, comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun CAEN 4711 și activitati ale centrelor de fitness CAEN 9313.

Dacă comparăm datele cu anul 2020, se poate observa scăderea numărului de salariați aflați în șomaj tehnic în majoritatea activităților CAEN, astfel domeniul restaurante de la 30.350 salariați în șomaj tehnic în anul 2020, a ajuns la 19501 salariați în anul 2021, o scădere cu 64,2 % față de anul 2020, anul cu cea mai mare evoluție a epidemiei de Covid-19 (cele mai multe restricții și incertitudini). Astfel dacă în anul 2020 au fost beneficiare de șomaj tehnic 34.830 firme (din diverse activități economice), în anul 2021 numărul acestora s-a redus la 7.930 firme beneficiare, o scădere cu 77,23%.

- Anexa nr.10_șomaj_ tehnic_ramura_ an_ 2020-2021
- Anexa nr.11_ șomaj_ tehnic_cod CAEN_ an_ 2020
- Anexa nr.12_ șomaj_ tehnic_cod CAEN_ an_ 2021

D.2. KURZARBEIT (TIMP REDUS)

- Nr beneficiari - pe ramuri economice afectate
- Analiza pe coduri CAEN - domeniile cele mai afectate, dar și cele mai protejate

Temei legal:

- OUG nr. 132 ART.1 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

Conditii de acordare:

Angajatorul poate solicita decontarea indemnizației acordate salariaților afectați de reducerea timpului de lucru dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;
- reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii prevăzute la alin. (1) sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de luna similară sau față de media lunară a cifrei de afaceri din anul anterior declarării stării de urgență/alertă/asediu, respectiv 2019. În cazul organizațiilor neguvernamentale, precum și al angajatorilor din categoria reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016, diminuarea se raportează la veniturile realizate

Cuatum:

- Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) din OUG 132/2020, salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru.

Beneficiari timp redus pe ramuri economice afectate, în perioada 2020-2021, regiunea Nord- Vest

Cod ramură	Denumire ramură	An 2020		An 2021	
		număr salariați	număr angajatori	număr salariați	număr angajatori
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	3	3	104	18
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	4	1	8	4
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	10106	129	54900	1045
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0	0	0
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	22	1	104	7
F	CONSTRUCTII	61	12	1371	278
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	423	63	5905	898
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	155	18	3123	261
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1862	68	8770	707
J	INFORMATII SI COMUNICATII	43	10	685	127
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	23	4	209	19
L	TRANZACTII IMOBILIARE	80	10	50	24
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	396	31	2076	407
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	221	35	2173	372
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	0	0	0	0
P	INVATAMANT	0	0	240	24
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	38	7	454	114
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	54	5	273	65
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	88	13	846	169
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	0	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0
	TOTAL	13579	410	81291	4539

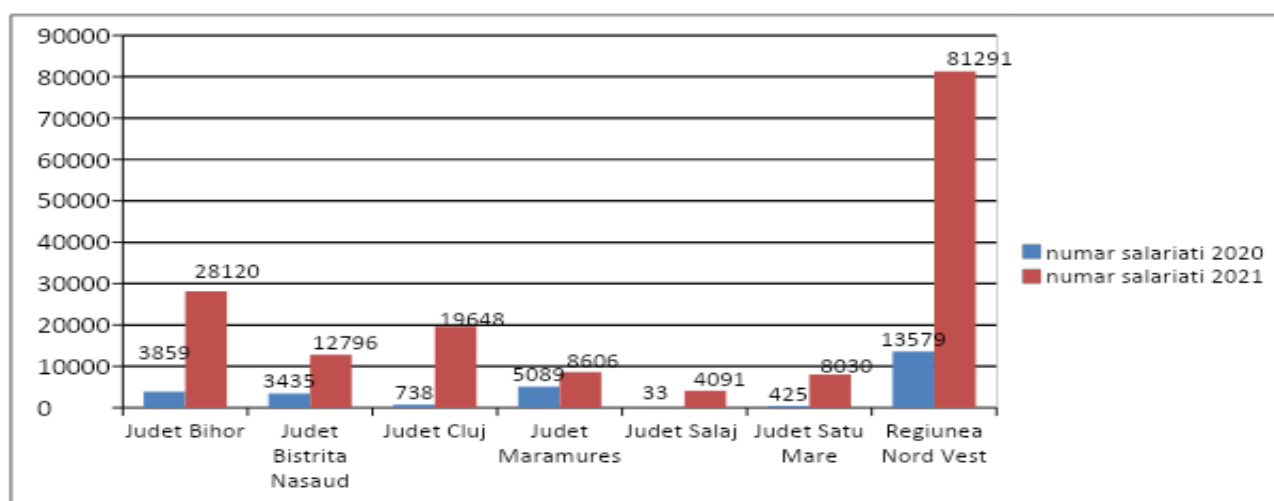
În anul 2020 cele mai afectate domenii beneficiare de timp redus au fost: industria prelucrătoare, hoteluri și restaurante , comerț, construcții, activități profesionale, științifice

și tehnice, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, transport și depozitare.

În anul 2021 numărul de salariați și firme beneficiare de timp redus a crescut față de 2020, cele mai afectate domenii beneficiare de timp redus în 2021, au fost industria prelucrătoare, hoteluri și restaurante, comerț, transport și depozitare, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, activități profesionale, științifice și tehnice și construcții.

Dacă în industria prelucrătoare numărul de salariați beneficiari de timp redus în anul 2020 a fost de 10.106 persoane, în anul 2021 a avut loc o creștere a beneficiarilor până la 54.900 persoane (creștere de 543,24%). În majoritatea ramurilor creșterea a fost semnificativă astfel că, de la 13.579 salariați beneficiari de timp redus în anul 2020, s-a ajuns în anul 2021 la 81.291 persoane beneficiare. Numărul firmelor beneficiare de timp redus, a crescut de la 410 în anul 2020, la 4.539 firme în anul 2021 (creștere de 11 ori).

Beneficiari salariați timp redus, pe județe componente regiunea N-V

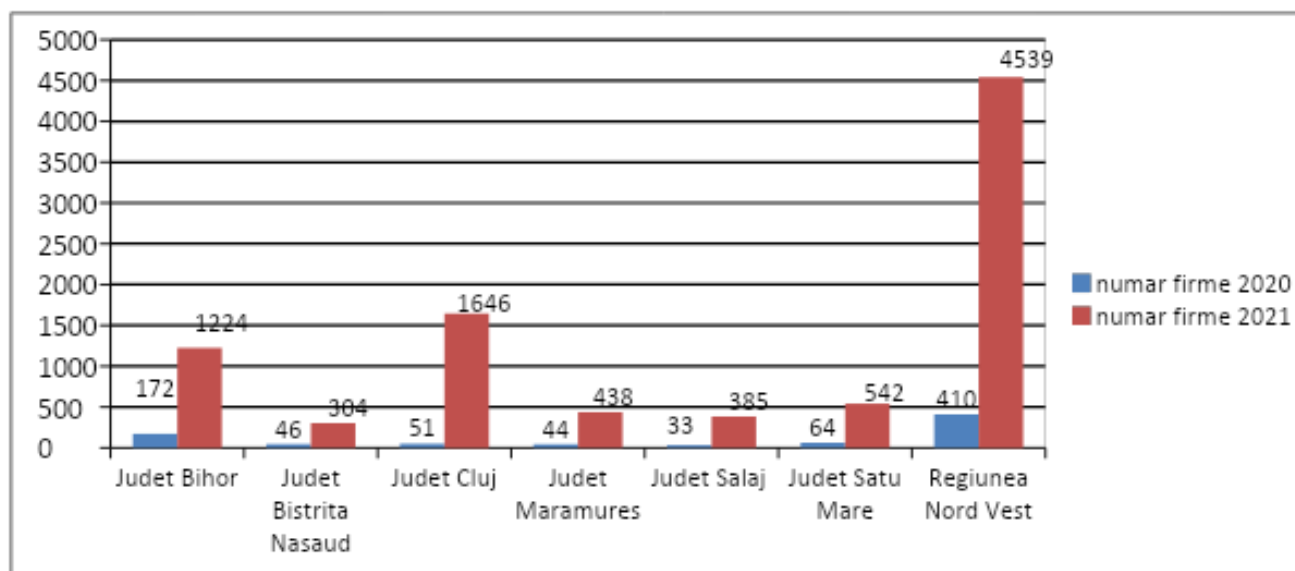


Din analiza datelor se poate observa că județul Maramureș are cel mai mare număr de salariați (timp redus) în anul 2020, urmat de județul Bihor, județul Bistrița Năsăud și cel mai mic număr de salariați (timp redus) perioada 2020, se înregistrează în județul Sălaj.

În anul 2021 pe primul loc se situează județul Bihor, urmat de județul Cluj, județul Bistrița Năsăud, județul Maramureș, Satu Mare și pe ultimul loc județul Sălaj. În anul 2021 au fost 81.291

salariați beneficiari de timp redus, față de 13579 beneficiari în anul 2020, creștere față de anul 2020 cu 67.712 salariați.

Beneficiari firme timp redus, pe judete componente regiunea N-V



Dacă se analizează datele de mai sus, se poate observa că județul Satu Mare are cel mai mare număr de firme (beneficiare de timp redus) în anul 2020, urmat de județul Bihor și județul Cluj și cel mai mic număr de firme (beneficiare de timp redus) în anul 2020, se înregistrează în județul Sălaj.

Analizând datele pe anul 2021, clasamentul se prezintă astfel: județul Cluj pe primul loc cu 1.646 firme, urmat de județul Bihor (1.221 firme), județul Satu Mare (542 firme), Maramureș (438 firme), Sălaj cu 385 firme și pe ultimul loc județul Bistrița Năsăud cu 304 firme. În anul 2021 au fost 4.539 firme beneficiare de timp redus, față de 410 firme beneficiare în anul 2020, creștere față de anul 2020 cu 4.129 firme.

Beneficiari (relevanți) timp redus pe cod CAEN, în anul 2020, regiunea Nord- Vest

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2020	
		număr salariați	număr angajatori
3030	Fabricarea de aeronave si nave spatiale	4441	3
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	2647	3
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	1457	18
1520	Fabricarea incaltamintei	917	19
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	633	20
2811	Fabricarea de motoare si turbine (cu exceptia celor pentru avioane, autovehicule si motociclete)	392	2
5610	Restaurante	219	20
1414	Fabricarea de articole de lenjerie de corp	204	2
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	166	6
3230	Fabricarea articolelor pentru sport	165	1
2562	Operatiuni de mecanica generala	143	3
4772	Comert cu amanuntul al incaltamintei si articolelor din piele, in magazine specializate	128	1
1310	Pregatirea fibrelor si filarea fibrelor textile	103	2
7912	Activitati ale tur-operatorilor	90	3
5223	Activitati de servicii anexe transporturilor aeriene	80	1
8299	Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a.	75	3
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	72	7
7911	Activitati ale agentilor turistice	65	7
4669	Comert cu ridicata al altor masini si echipamente	61	1
2790	Fabricarea altor echipamente electrice	49	1

În anul 2020 cei mai mulți beneficiari de timp redus pe CAEN, se găsesc în următoarele activități:

- Fabricarea de aeronave și nave spațiale;
- Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule;
- Hoteluri si alte facilitati de cazare similare;
- Fabricarea încălțămintei;
- Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp), etc.

Beneficiari (relevanți) timp redus pe cod CAEN, în anul 2021, regiunea Nord- Vest

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2021	
		număr salariați	număr angajatori
2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	12197	11
1520	Fabricarea incaltamintei	8169	92
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	5042	184
3030	Fabricarea de aeronave si nave spatiale	4919	6
2229	Fabricarea altor produse din material plastic	2779	10
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	2463	104
2571	Fabricarea produselor de taiat	1816	11
5610	Restaurante	1585	151
3102	Fabricarea de mobila pentru bucatarii	1504	11
5223	Activitati de servicii anexe transporturilor aeriene	1421	8
3230	Fabricarea articolelor pentru sport	1316	6
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	1275	8
2822	Fabricarea echipamentelor de ridicat si manipulat	1191	7
1414	Fabricarea de articole de lenjerie de corp	1026	9
2219	Fabricarea altor produse din cauciuc	972	5
1012	Prelucrarea si conservarea carnilor de pasare	804	12
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	789	25
4772	Comert cu amanuntul al incaltamintei si articolelor din piele, in magazine specializate	751	8
2221	Fabricarea placilor, foliilor, tuburilor si profilelor din material plastic	706	2
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	601	21
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	553	3
7912	Activitati ale tur-operatorilor	544	30
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	506	30
2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	478	20

În anul 2021 cei mai mulți beneficiari de timp redus pe CAEN, se găsesc în următoarele activități:

- Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule;
- Fabricarea încălțămintei ;
- Hoteluri și alte facilitati de cazare similare;
- Fabricarea de aeronave si nave spatiale;
- Fabricarea altor produse din material plastic, etc.

Datele detaliate se găsesc în anexele:

- Anexa nr.13_ timp_redus_ramura_an_2020 -2021;
- Anexa nr.14_ timp_redus_CAEN_an_2020__Regiune NV;
- Anexa nr.15_ timp_redus_CAEN_an_2021__Regiune NV.

COMENTARII

Acordarea acestor măsuri de protecție a locurilor de muncă a salariaților prin măsura șomajului tehnic și a reducerii timpului de lucru, a avut un mare impact asupra evoluției numărului de șomeri și a ratei șomajului în perioada 2020-2021 deoarece având în vedere dificultățile economice, rata șomajului ar fi crescut mai mult în perioada analizată datorită reducerii activităților economice (pandemia de Covid-19 fiind principalul factor).

Rata șomajului înregistrat la nivelul regiunii Nord Vest a fost sub rata BIM la nivel national și datorită acestor măsuri de protecție a locurilor de muncă.

Un lucru foarte important este faptul că salariații au rămas la dispoziția angajatorilor și pe măsură ce restricțiile s-au ridicat relansarea producției s-a facut mai repede, angajatorii având la dispoziție proprii salariați gata formați. Dacă șomajul tehnic a avut cei mai mulți beneficiari în anul 2020, la măsura kurzaibet (reducerea timpului de muncă) numărul cel mai mare a fost în anul 2021.

E. ANALIZA NUMĂRULUI DE ASIGURATI DIN SISTEMUL DE ASIGURĂRI DE ȘOMAJ ȘI A BAZEI DE CALCUL MEDIE

În capitolul B a prezentei analize la nivelul regiunii Nord Vest, am prezentat indicatorii statistici specifici pieței muncii și specificam că populația ocupată civilă cuprinde toate persoanele care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una din activitățile economiei naționale, fiind încadrate într-o activitate economică sau socială, în **baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu)** în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură etc.

În acest capitol vom prezenta situația angajatorilor și angajaților la nivel regional dar pentru o înțelegere a termenilor vom arăta în tabelul de mai jos care este numărul de salariați din total populație ocupată civilă pe ramuri de activitate.

	EFFECTIV LA 1 IANUARIE 2021					
	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
B. POPULATIA OCUPATA CIVILA-TOTAL	259.0	125.1	368.8	195.2	98.7	140.6
din care salariați	174.1	69.2	258.3	118.8	51.3	82.8
AGRIC, SILVIC, PESCUIT	59.8	30.1	50.1	50.0	25.6	37.2
din care salariați	3.8	2.4	2.5	2.2	2.5	1.7
INDUSTRIE - TOTAL	71.2	33.2	79.0	57.3	26.8	35.4
din care salariați	59.4	23.7	58.4	42.5	15.0	29.0
CONSTRUCTII - TOTAL	17.0	13.1	33.5	12.8	6.3	13.2
din care salariați	12.2	7.4	19.2	8.5	5.0	7.7
COMERT - TOTAL	36.7	16.7	56.6	23.9	13.3	18.5
din care salariați	30.5	11.3	44.1	16.1	8.0	13.8
TRANSPORT SI DEPOZITARE - TOTAL	17.8	8.1	23.6	10.6	6.5	7.1
din care salariați	13.7	3.9	15.9	5.2	2.6	3.8
HOTELURI SI RESTAURANTE - TOTAL	6.9	3.4	9.5	4.0	2.1	2.8
din care salariați	6.9	2.4	8.2	3.7	2.1	2.7
INFORMATII SI COMUNICATII - TOTAL	2.5	0.3	25.3	1.5	0.8	1.5
din care salariați	2.5	0.3	24.6	1.5	0.4	1.0
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI - TOTAL	1.8	0.7	6.8	1.7	0.4	0.9
din care salariați	1.8	0.7	6.7	1.3	0.4	0.8
TRANZACTII IMOBILIARE - TOTAL	0.7	0.1	1.5	0.4	0.1	0.5
din care salariați	0.7	0.1	1.4	0.4	0.1	0.5
ACTIV. PROFES, STIINTIF. SI TEHNICE -	3.4	1.5	10.0	2.4	1.5	1.8
din care salariați	3.1	1.2	9.7	2.1	1.1	1.4
ACTIV. DE SERVICII ADMINISTRATIVE -	6.4	1.7	16.1	3.4	1.7	2.2
din care salariați	6.4	1.7	15.8	3.4	1.7	2.2
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE - TOTAL	4.6	2.7	6.2	3.6	2.3	3.0
din care salariați	4.6	2.7	6.2	3.6	2.3	3.0
INVATAMANT - TOTAL	11.8	5.0	19.3	9.0	4.2	5.9
din care salariați	11.8	5.0	19.0	8.6	4.2	5.8
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA - TOTAL	12.8	5.9	21.4	10.1	5.0	7.7
din care salariați	12.1	5.0	20.5	9.7	4.7	7.5
ACTIV. DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	2.0	0.9	4.0	1.1	0.4	1.0
din care salariați	2.0	0.9	4.0	1.1	0.4	1.0
ALTE ACTIV. DE SERVICII - TOTAL	3.6	1.7	5.9	3.4	1.7	1.9
din care salariați	2.6	0.5	2.1	1.9	0.8	0.9

Numărul de salariați din total populație ocupată civilă pe județ se prezintă astfel:

- Cluj 70,0%

- Bihor 67,2%
- Maramureș 60,8%
- Satu Mare 58,9%
- Bistrița Năsăud 55,3%
- Sălaj 51,9%

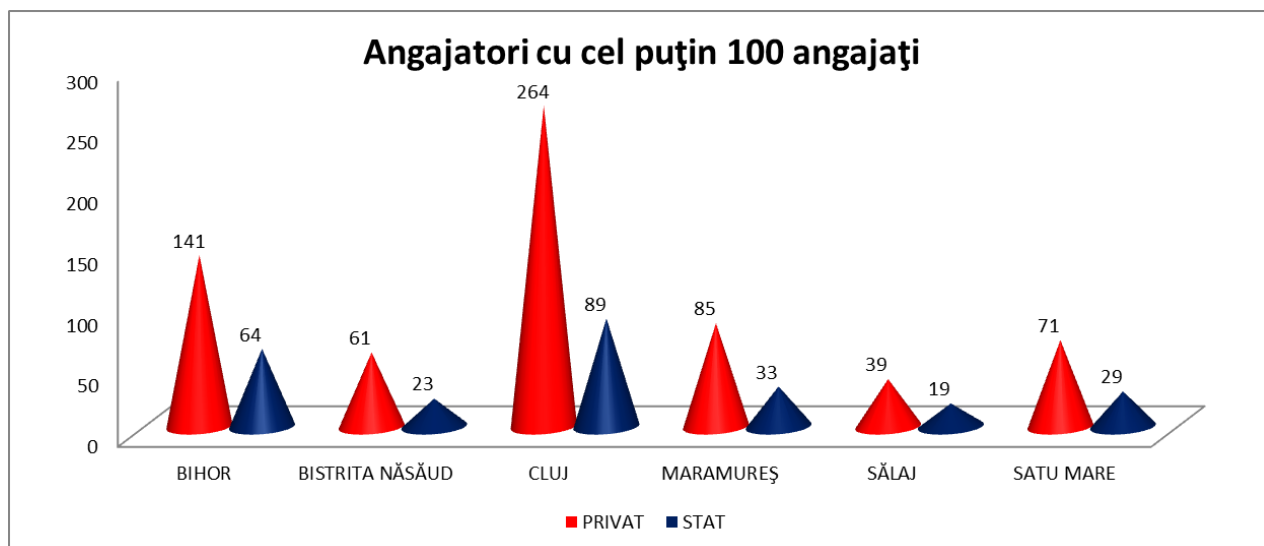
De asemenea putem remarca că în domeniul “Agricultură, Silvicultură, Pescuit” este cea mai mică pondere a salariaților respectiv între 4-9% din populația ocupată civilă la nivel de ramură ceea ce denotă faptul că cea mai mare parte a persoanelor din această categorie își desfășoară activitatea sub o formă autorizată: PFA, Intreprindere individuală, Intreprindere familială, sau alte forme prevăzute de lege. Totodată facem precizarea că fondurile acordate prin intermeniu Ministerului Agriculturii pe acest domeniu au fost ridicate, județul Bihor ocupând primul loc la nivel național privind absorbția acestor fonduri.

Analizând alte ramuri importante se observă faptul că în industrie 83,4% din populația ocupată civilă are statut de salariaț iar în construcții de 71,7%. Explicația este legată, de faptul că în agricultură, activitățile se desfășoară sub alte forme autorizate prevăzute de lege, altele decât contractele individuale de muncă. De remarcat faptul că există domenii de activitate unde populația ocupată civilă este identică cu numărul de salariați respectiv hoteluri și restaurante, Informații și comunicații, Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public, învățământ, etc.

Principalii angajatori cu cel puțin 100 de angajați din regiunea Nord-Vest

Datele din acest capitol sunt obținute din declarațiile D112 comunicate de angajatori

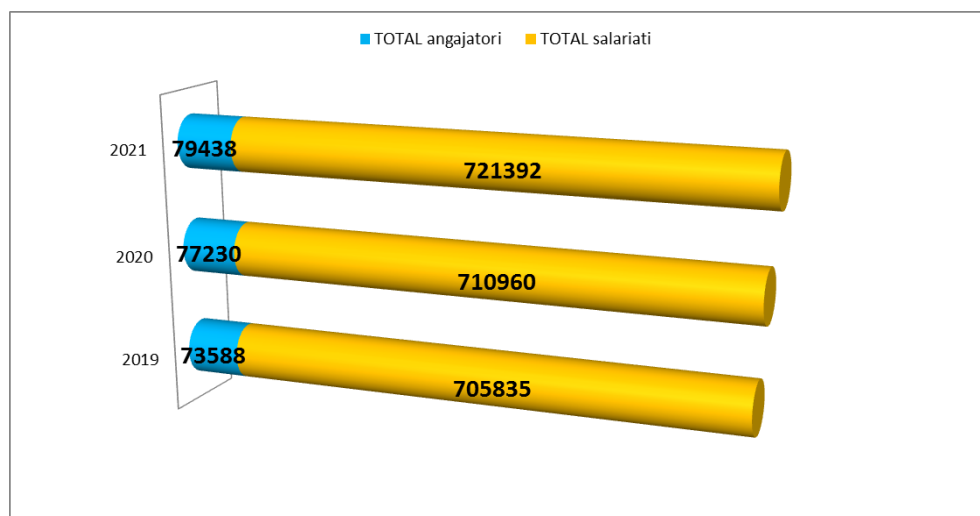
Angajatori cu cel puțin 100 angajați	TOTAL	PRIVAT	STAT
BIHOR	205	141	64
BISTRITA NĂSĂUD	84	61	23
CLUJ	353	264	89
MARAMUREȘ	118	85	33
SĂLAJ	58	39	19
SATU MARE	100	71	29
TOTAL REGIUNE NORD VEST	918	661	257



La nivelul regiunii Nord-Vest, se înregistrează 918 angajatori cu cel puțin 100 de angajați, angajatori cu formă de proprietate privat (72%) și stat (28%).

Dintre angajatorii de stat cuprinși în această listă regăsim următoarele domenii de activitate: Activități de asistență spitalicească, Învățământ superior universitar, Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. iar pentru angajatori privați : Fabricarea subansamblurilor electronice, Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice, Comerț cu ridicata nespecializat de produse alimentare, băuturi și tutun, Fabricarea de mobilă n.c.a., Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice, construcții, transport și depozitare, activități profesionale, științifice și tehnice etc.

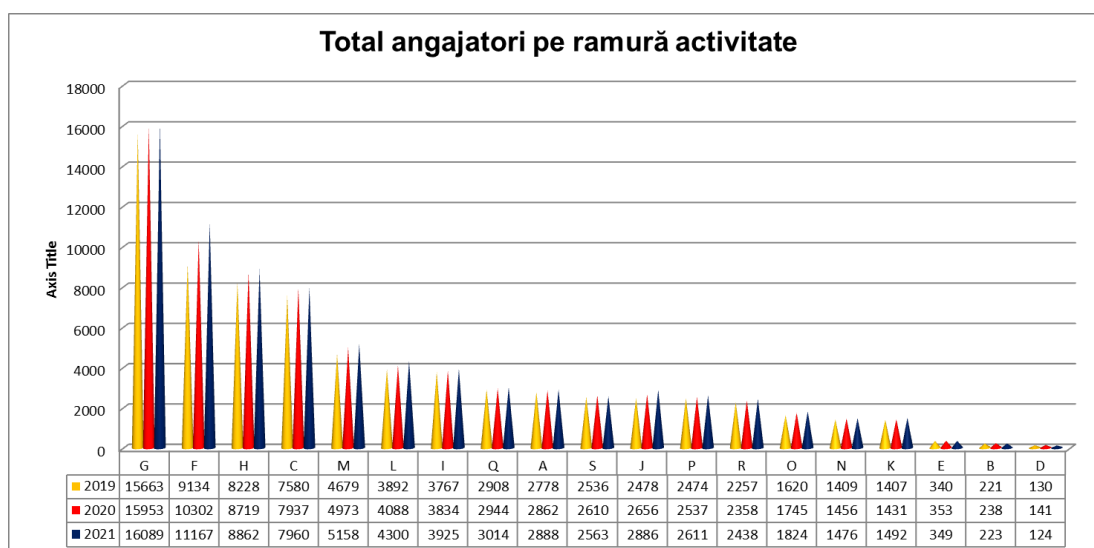
În perioada 2019-2021, numărul total de angajatori și angajați este în creștere și situația se prezintă astfel:



La finele anului 2019, la nivelul regiunii Nord-Vest erau înregistrați 73.588 angajatori în cadrul cărora își desfășurau activitatea în baza unui raport de muncă sau serviciu, un număr total de 705.835 salariați. Începând cu anul 2020, numărul angajatorilor cresc cu 3.642 angajatori (5%) iar creșterea în anul 2021 este de doar 2.208 angajatori (2,8%).

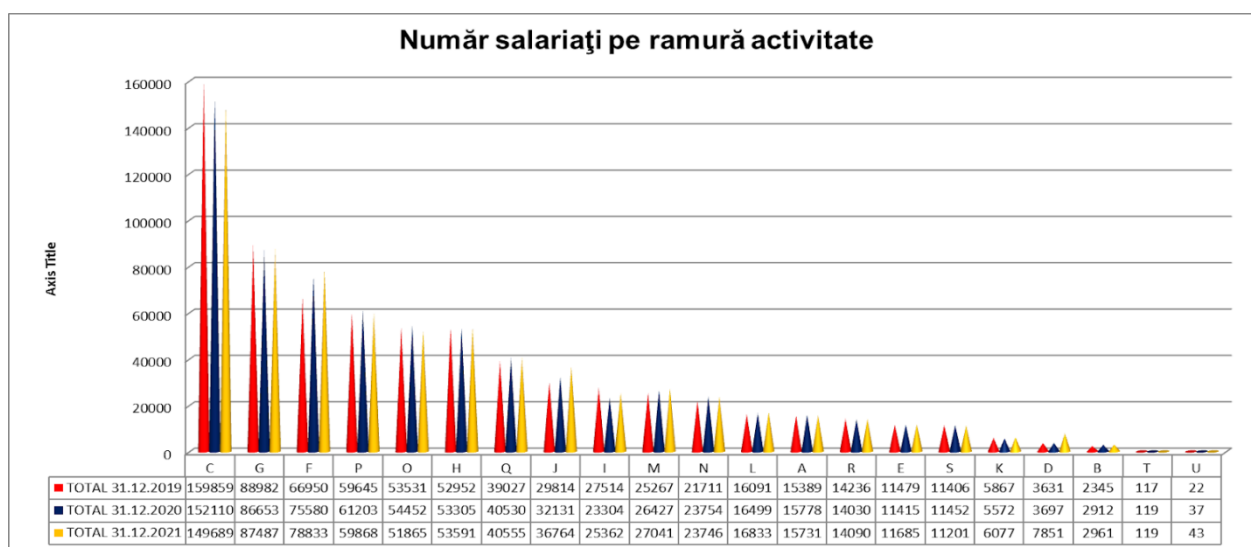
Codificare ramuri activitate

A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE
F	CONSTRUCTII
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE
I	HOTELURI SI RESTAURANTE
J	INFORMATII SI COMUNICATII
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI
L	TRANZACTII IMOBILIARE
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC
P	INVATAMANT
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE



Extras din Anexa nr. 16_asigurati_ramura_evolutie

Din graficul de mai sus se observă faptul că ramura de activitate “Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor”, ocupă primul loc ca număr de angajatori cu 21% din număr total mediu de angajatori, urmată de ramura Construcții cu 13,2% și ramura Transport și depozitare cu 11,2%. În anul 2021 față de anul 2019, se observă o creștere a angajatorilor pentru ramurile: construcții (2033), transport și depozitare(634), activități profesionale, științifice și tehnice (479), comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor(426), informații și comunicații(408).



Extras din Anexa nr. 16_asigurați_ramura_evolutie

Dacă analizăm numărul de salariați, în anul 2019 erau 705.835 salariați iar față de această cifră, avem o creștere cu 0,72 % în anul 2020 și cu 2,2 % în anul 2021. Cea mai semnificativă scădere a numărului de salariați se înregistrează în cadrul industriei prelucrătoare, unde în anul 2020 se constată o scădere de 7.749 persoane față de anul 2019. În anul 2021 față de anul 2020, scăderea este de doar 2.421 persoane, nesemnificativă pentru o regiune dar, sigur, măsurile legislative adoptate au condus la această situație.

Dacă facem referire la ramura Construcții, se observă o creștere semnificativă a numărului de salariați în anul 2020 față de anul 2019 respectiv 8.630 persoane iar pentru perioada 2020-2021, creșterea este de 3.253 persoane. Acest fapt se datorează contextului marilor proiecte de infrastructură și de renovare și în această categorie se regăsesc și locurile de muncă comunicate de angajatori în ocupația „muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuleli zidarie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet” unde nu este nevoie de experiență, iar nivelul de educație este cel mult gimnazial, de regulă învățământ primar.

O ramură de activitate care a fost puternic afectată în anul 2020, Hoteluri și restaurante, a înregistrat o scădere semnificativă a numărului de salariați (4.210 persoane) dar au fost primii beneficiari, conform codurilor CAEN, în acordarea șomajului tehnic. În anul 2021, această ramură se revigorează și în anul 2021 față de anul 2020, numărul de salariați crește cu 2.058 persoane.

De remarcat este faptul că o ramură importantă, aflată pe locul 5 în clasamentul numărului de angajatori, Activități profesionale, științifice și tehnice, în care sunt incluse acele activități pentru care sunt necesare abilități mai avansate de competență profesională, științifică și tehnică și pentru care se observă o creștere a numărului de angajatori în anul 2021 față de anul 2019 cu 479 angajatori, dar în care numărul de salariați este foarte scăzut (3,7% din număr total de salariați pe ramuri de activitate).

Informații și comunicații este o altă ramură în care se înregistrează o creștere de 408 angajatori dar mai ales o creștere considerabilă a numărului de angajați, 6.950 salariați în 2021 față de 2019. Acest fapt se datorează și unei măsuri importante și anume, o măsură ce a avut ca scop impulsionarea angajatorilor să utilizeze telemunca, în domeniile de activitate unde acest lucru este posibil, ca modalitate de susținere economică și de respectare a regulilor de distanțare fizică, sau ca mijloc de continuare a activității.

În perioada 2020-2021, o mare parte din angajatori atât mari cât și mici și mijlocii, au efectuat disponibilizări consistente iar pe de altă parte au fost înființate societăți mici cu un salariat sau fără salariați pentru desfășurare de activități adaptate perioadei respective.

Un factor care a influențat ca această creștere să fie mică, a fost ponderea transferurilor de la bugetul de stat în totalul cheltuielilor cu forța de muncă, în vederea sprijinirii unităților economico-sociale în contextul situației cauzate de pandemia COVID-19 și a stării de urgență/alertă, respectiv de transferurile de la bugetul statului către angajatori pentru stimularea ocupării forței de muncă prin (re)încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane.

Pe de altă parte, criza sanitară a impus necesitatea unui cadru legislativ adaptat la situația specială, provocată de pandemia de COVID-19, în care statul a intervenit activ, cu scopul declarat de a păstra locurile de muncă și de a susține angajații și angajatorii aflați în situații excepționale. O situație deosebită, care și-a dovedit din plin eficiența, a fost aceea a șomajului tehnic, ca soluție alternativă la încetarea contractului de muncă pentru angajații din sectoarele cu activitate restricționată dar și reducerea programului de lucru - modelul Kurzarbeit a fost o măsură binevenită pentru mulți angajatori, mai ales în anul 2021. Astfel, cele mai ridicate

ponderi ale transferurilor de la bugetul de stat în totalul cheltuielilor cu forța de muncă, s-au regăsit în activitățile de hoteluri și restaurante, activitățile de spectacole, culturale și recreative, alte activități de servicii, industria prelucrătoare, tranzacțiile imobiliare și comerțul cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor. -Sursa INS

Analiza realizată funcție de evoluția pe cod CAEN, este o analiză care scoate în evidență toate cele constatate în analiza pe ramuri de activitate și se prezintă astfel:

a. Număr de angajatori/CAEN/Peste 500 angajatori

CAEN	Denumire ramura	TOTAL angajatori 31.12.2019	TOTAL angajatori 31.12.2020	TOTAL angajatori 31.12.2021
4941	Transporturi rutiere de marfuri	4718	4985	5147
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	3695	4230	4817
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	2843	2867	2945
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	1556	1712	1787
4932	Transporturi cu taxiuri	1519	1557	1549
5610	Restaurante	1467	1403	1485
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	1388	1382	1474
6201	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	1198	1245	1433
7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	1184	1212	1320
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	1126	1021	1046
6920	Activitati de contabilitate si audit financiar; consultanta in domeniul fiscal	1073	1070	1114
9499	Activitati ale altor organizatii n.c.a.	1062	1035	1068
8623	Activitati de asistenta stomatologica	999	956	1004
8621	Activitati de asistenta medicala generala	997	896	894
4719	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare	887	884	910
8622	Activitati de asistenta medicala specializata	791	777	835
6820	inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau in leasing	788	766	822
4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat	770	863	921
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de	743	795	798
4771	Comert cu amanuntul al imbracamintei, in magazine specializate	721	700	725
9602	Coafura si alte activitati de infrumusetare	665	646	696
4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor de	640	673	721
111	Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase si a	639	669	687
8531	invatamant secundar general	624	543	538
3312	Repararea masinilor	622	647	659
4321	Lucrari de instalatii electrice	616	679	742
4690	Comert cu ridicata nespecializat	604	621	625
8411	Servicii de administratie publica generala	540	459	454
2311	Fabricarea sticlei plate	526	642	730
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	525	566	577
4791	Comert cu amanuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin	518	623	725
7111	Activitati de arhitectura	512	527	571

Extras din anexa nr.17_asigurati CAEN_evolutie

b. Număr de angajatori/CAEN/Peste 5000 angajați

cod ramura	Denumire ramura	TOTAL angajati 31.12.2019	TOTAL angajati 31.12.2020	TOTAL angajati 31.12.2021
4941	Transporturi rutiere de marfuri	32038	31557	31659
8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	31581	34236	33071
8411	Servicii de administratie publica generala	28091	30910	30879
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale	27182	30639	32833
8531	invatamant secundar general	23619	23562	23725
6201	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	21335	22975	27168
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	20381	20471	17738
8542	invatamant superior universitar	14335	14490	12050
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	12941	12692	9491
5610	Restaurante	12605	10957	12005
1520	Fabricarea incaltamintei	10908	8380	7056
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	8967	8198	16185
8532	invatamant secundar, tehnic sau profesional	8173	8203	8007
4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	7338	7963	5644
2511	Fabricarea de constructii metalice si parti	7295	7070	6801
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	7265	7758	5704
2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	6578	4903	2152
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	6501	5305	4666
1814	Legatorie si servicii conexe	6441	5796	5238
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	6050	6358	7098
8010	Activitati de protectie si garda	5881	5454	5768
3600	Captarea, tratarea si distributia apei	5742	5526	3030
4321	Lucrari de instalatii electrice	5288	5747	3046
4690	Comert cu ridicata nespecializat	5250	5299	3163
4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor de constructii si echipamentelor sanitare	5202	5481	5181
8790	Alte activitati de asistenta sociala, cu cazare n.c.a.	5034	5007	4752

Extras din anexa nr.17_asigurati CAEN_evolutie

Salariul mediu la nivelul regiunii Nord Vest

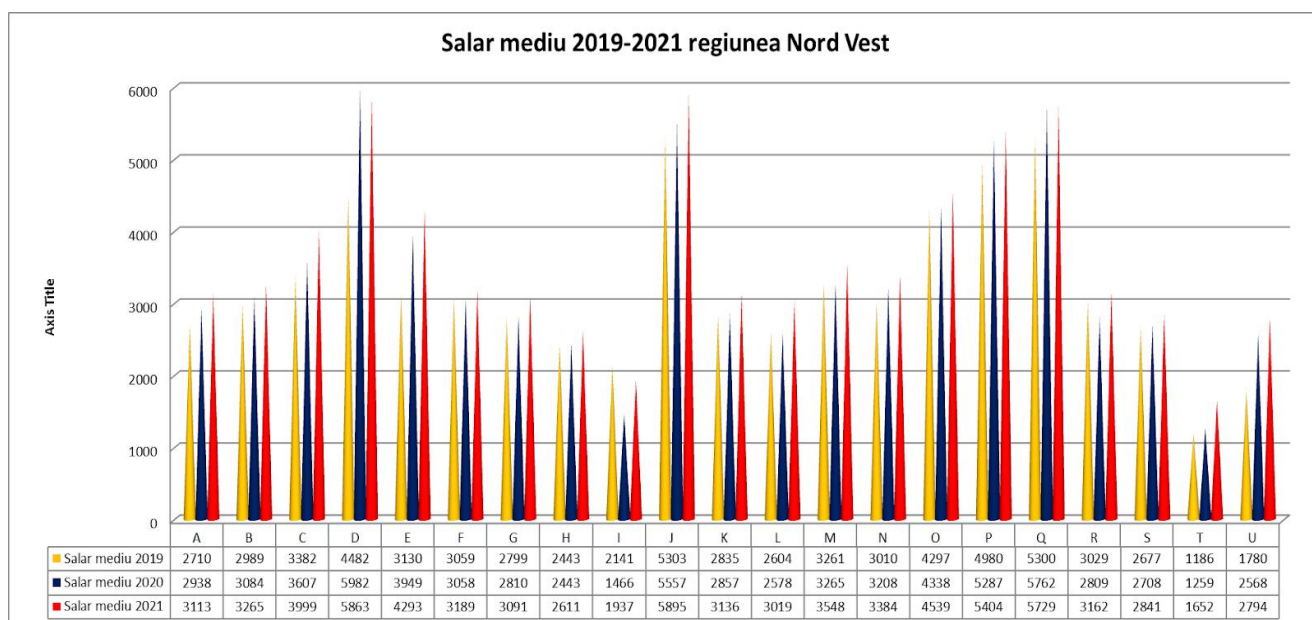
cod ramura	Denumire ramura	Salar mediu 31.12.2019	Salar mediu 31.12.2020	Salar mediu 31.12.2021
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	2710	2938	3113
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	2989	3084	3265
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	3382	3607	3999
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	4482	5982	5863
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	3130	3949	4293
F	CONSTRUCTII	3059	3058	3189
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2799	2810	3091
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	2443	2443	2611
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	2141	1466	1937
J	INFORMATII SI COMUNICATII	5303	5557	5895
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	2835	2857	3136
L	TRANZACTII IMOBILIARE	2604	2578	3019
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	3261	3265	3548
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	3010	3208	3384
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	4297	4338	4539
P	INVATAMANT	4980	5287	5404
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	5300	5762	5729
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	3029	2809	3162
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	2677	2708	2841
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII	1186	1259	1652
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	1780	2568	2794

Extras din Anexa nr. 16_asigurati_ramura_evolutie

Evoluția salariilor indică o evoluție pozitivă a acestora, tendință care este generală la nivel național. Desigur această evoluție este generată de mai mulți factori interni și externi: în primul rând trebuie să subliniem efectul majorărilor salariului minim pe economie, care în afară de faptul că generează o creștere a salariilor de la baza piramidei are ca efect și creșterea graduală (dar nu cu aceeași intensitate) a tuturor salariilor aflate în plată; în al doilea rând trebuie să luăm în calcul și creșterile salariale din domeniul construcțiilor, acolo unde legi speciale au modificat salariul minim pe ramură, superior creșterilor din celelalte domenii ale economiei naționale.

În altă ordine de idei, la nivelul județelor din regiunea noastră putem observa o diferență privind salariul mediu, diferențe care sunt generate de mai mulți factori: în primul rând profilul

ocupational al județelor, profilul economic, valoarea adăugată a activităților generatoare de activitate salarială, diferă de la un județ la altul. Avem județe cu grad de ocupare mai ridicat sau mai scăzut, dar nivelul mediu al salariilor este un rezultat al mai multor factori în acest sens; activitățile cu valoare adăugată ridicată (IT, cercetare, inginerie), cele care antrenează persoane cu calificare ridicată sunt factori importanți în această ecuație; la fel județele cu grad de ocupare ridicat dar cu activități cu valoare adăugată mai redusă nu produc nivele medii de salarizare ridicate. Mai mult de atât în județele cu grad de ocupare mai scăzut, întâlnim nivel mediu de salarizare mai ridicat datorită ponderii crescute al salariaților din domeniile unde salarizarea este mai ridicată, datorită sursei de finanțare (buget public) sau a valorii adăugate ridicate prin antrenarea persoanelor cu calificare superioară (administrație, învățământ, sănătate).



Extras din Anexa nr. 16_asigurati_ramura_evolutie

COMENTARII

- La nivelul regiunii Nord-Vest, se înregistrează 918 angajatori cu cel puțin 100 de angajați, angajatori cu formă de proprietate privat (72%) și stat (28%).
- în domeniul Agricultură, Silvicultură, Pescuit este cea mai mică pondere a salariaților respectiv între 4-9% din populația ocupată civilă la nivel de ramură

- La finele anului 2019, la nivelul regiunii Nord-Vest erau înregistrați 73.588 angajatori în cadrul cărora își desfășurau activitatea în baza unui raport de muncă sau serviciu, un număr total de 705.835 salariați. Începând cu anul 2020, numărul angajatorilor crește cu 3.642 angajatori iar în anul 2021 cu 2.208 angajatori
- Ramura de activitate Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor, ocupă primul loc ca număr de angajatori cu 21% din număr total mediu de angajatori
- Număr mare de angajatori dar redus în ceea ce privește forța de muncă, în ramura „Activități profesionale, științifice și tehnice”
- creștere a angajatorilor pentru ramurile: constructii, transport si depozitare, activitati profesionale, stiintifice si tehnice, comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor, informatii si comunicatii
- Numărul de salariați, în anul 2019 era de 705.835 salariați iar față de această cifră, avem o creștere cu 0,72 % în anul 2020 și cu 2,2 % în anul 2021
- Industria prelucrătoare înregistrează o scădere a numărului de salariați, scădere legată de criza sanitară, de lipsa materiei prime care se procură de pe piața externă dar și de o salarizare scăzută
- Ramură de activitate care a fost puternic afectată în anul 2020, Hoteluri și restaurante, a înregistrat o scădere semnificativă a numărului de salariați
- Informații și comunicații este o altă ramură în care se înregistrează o creștere a numărului de angajatori și totodată o creștere considerabilă a numărului de angajați
- Sprijin de la bugetul de stat în totalul cheltuielilor cu forța de muncă prin măsuri coerente și punctuale: șomajului tehnic, reducerea programului de lucru - modelul Kurzarbeit, telemunca
- În sectorul “Servicii”, există o fluctuație mare de personal acest lucru se datorează atât remunerației scăzute cât și nivelului de calificare scăzut
 - Identificarea nevoi de angajatori care creează locuri de muncă cu valoare ridicată, locuri unde este nevoie de personal calificat, implicit cu un pachet salarial atractiv
 - Evoluție pozitivă a salariilor în regiunea Nord Vest.

F. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE OCUPAȚII

Cunoașterea pieței muncii reprezintă unul dintre obiectivele strategice ale oricărui tip de economie din întreaga lume. Această cunoaștere fundamentează modul în care se elaborează și se dezvoltă politicile economice și sociale. Dinamica pieței muncii influențează modul în care companiile reușesc să-și consolideze și să-și dezvolte pozițiile în cadrul ramurilor economice în cadrul cărora activează, iar statul este ajutat să-și creioneze politicile publice. Cunoașterea evoluției pieței muncii, la nivel holistic, este concretizată prin identificarea și analiza indicatorilor specifici. Unul dintre acești indicatori îl reprezintă *încadrările în muncă*, atât pe grupe majore și în funcție de durata în timp (determinată, nedeterminată), cât și la nivel de ocupație în funcție de codul COR. Conform acestora, în vederea cunoașterii încadrărilor la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest s-a centralizat situațiile particulare ale județelor componente. În acest sens, se expun cele mai relevante 100 ocupații la nivel regional, precum și situația acestora defalcată la nivel de județ. La nivelul Regiunii Nord-Vest, situația privind încadrările pentru cele mai relevante 100 de ocupații este expusă în tabelul 1.

TAB. 1. SITUAȚIA ÎNCADRĂRILOR CU CONTRACT DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 2020-2021 PENTRU REGIUNEA NORD-VEST

Cod COR	DENUMIRE COR	TOTAL	TOTAL	TOTAL
		nr. contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	64340	60475	3865
833201	conducator auto transport rutier marfuri	56013	47214	8799
522303	lucrator comercial	33210	29657	3553
832201	sofer de autoturisme si camioane	30639	29728	911
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	30097	25178	4919
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	22786	21429	1357
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	22099	857	21242
233002	profesor in invatamantul gimnazial	20735	1050	19685
933303	manipulant marfuri	19545	17393	2152
522101	vanzator	18600	17548	1052
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	11972	10902	1070

932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	11711	9815	1896
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	11561	9703	1858
515301	ingrijitor cladiri	10233	8644	1589
332203	agent de vanzari	9908	9349	559
231003	lector universitar	9281	169	9112
513102	ospatar (chelner)	8738	7638	1100
251202	programator	8458	8204	254
541401	agent de securitate	8300	7118	1182
932101	ambalator manual	8026	7175	851
911201	femeie de serviciu	7950	7061	889
941201	lucrador bucatarie (spalator vase mari)	7555	6795	760
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	6940	3760	3180
941101	ajutor bucatar	6918	6529	389
234101	profesor in invatamantul primar	6824	700	6124
334303	asistent manager	6822	6178	644
231001	asistent universitar	6646	113	6533
513101	ajutor ospatar	6632	5810	822
512001	bucatar	6539	6132	407
962101	curier	5815	5724	91
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	5772	4951	821
412001	secretara	5234	4850	384
331302	contabil	4995	4679	316
222101	asistent medical generalist	4981	3323	1658
821103	montator subansamble	4921	3655	1266
513201	barman	4840	4006	834
351201	programator ajutor	4815	3861	954
523003	casier	4506	3729	777
962907	paznic	4491	1777	2714
821222	montator electromecanic	4444	4208	236
515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	4441	3909	532
112004	director societate comerciala	4278	4247	31
723103	mecanic auto	4190	4039	151
235104	expert invatamant	4093	5	4088
752201	tamplar universal	3969	3706	263
263102	consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala	3966	3562	404
234201	profesor in invatamantul prescolar	3834	886	2948
422502	functionar informatii clienti	3748	3555	193

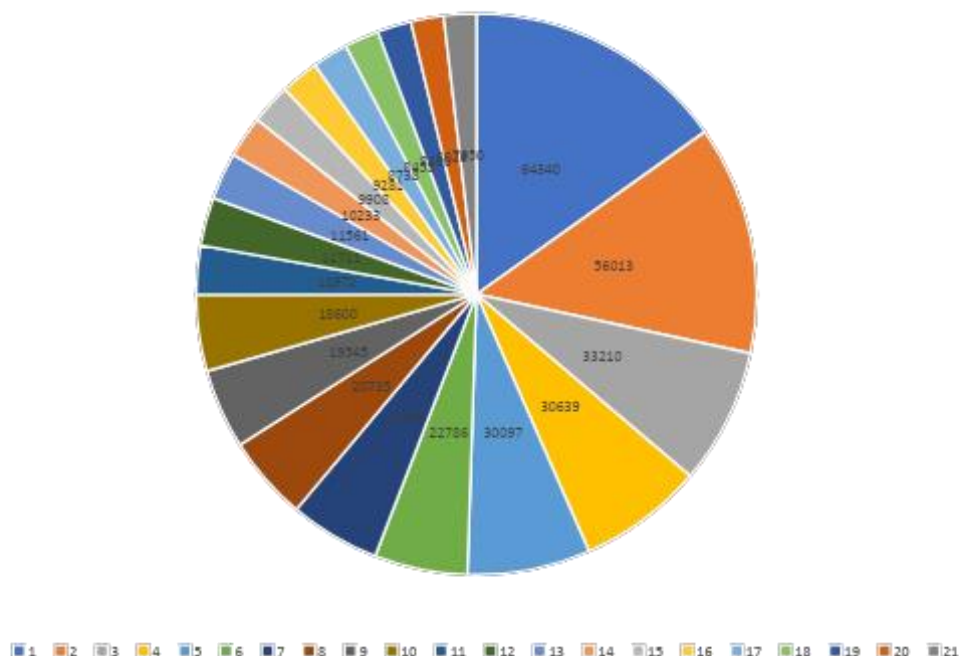
221102	medic rezident	3715	295	3420
721410	lacatus mecanic	3598	3240	358
834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	3332	3034	298
121120	contabil-sef	3327	3117	210
912201	spalator vehicule	3280	3199	81
411001	functionar administrativ	3212	2774	438
723302	mecanic utilaj	3151	2874	277
833101	sofer autobuz	3104	2883	221
332202	reprezentant comercial	2988	2693	295
721208	sudor	2956	2706	250
112020	director economic	2944	2568	376
432101	gestionar depozit	2791	2621	170
242111	administrator societate comerciala	2683	2665	18
112029	manager	2394	2287	107
251201	analist	2335	2092	243
221201	medic specialist	2294	1427	867
242101	manager proiect	2264	1533	731
132439	conducator activitate de transport rutier	2183	2160	23
834403	stivuatorist	2136	1952	184
722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	2023	1692	331
532103	infirmier/infirmiera	1942	1173	769
333907	agent servicii client	1907	1830	77
261103	consilier juridic	1852	1664	188
214201	inginer constructii civile, industriale si agricole	1839	1748	91
432333	agent curier	1764	1740	24
251205	inginer de sistem software	1739	1689	50
112011	director general societate comerciala	1708	1688	20
242401	formator	1703	239	1464
741101	electrician in constructii	1696	1599	97
962302	casier incasator	1686	1541	145
818901	operator la roboti industriali	1625	1478	147
333901	agent reclama publicitara	1615	1284	331
241231	administrator bancar/produs leasing	1552	695	857
231005	profesor universitar	1548	10	1538
431102	functionar economic	1488	1097	391
251203	inginer de sistem in informatica	1426	1350	76
932902	marcator piese	1410	1399	11
243216	analist servicii client	1402	1310	92
961301	lucrator pentru salubritate cai publice	1390	838	552

531101	ingrijitor de copii	1389	1059	330
814209	operator mase plastice	1384	1265	119
351101	operator calculator electronic si retele	1354	1253	101
263106	consilier/expert/inspector/referent/economist in gestiunea economica	1346	1219	127
251206	manager proiect informatic	1308	1284	24
351202	analist ajutor	1286	954	332
243103	specialist marketing	1216	1146	70
251204	programator de sistem informatic	1160	1102	58
235902	mentor	1094	18	1076
331309	referent	1092	748	344
242314	specialist resurse umane	1010	796	214
333912	operator vanzari prin telefon	1003	960	43
441201	agent postal	797	151	646

Pentru perioada analizată la nivelul Regiunii Nord-Vest s-a cumulat un număr de 56.013 de contracte pentru conducător auto transport rutier mărfuri, dintre care 47.214 contract pe perioadă nedeterminată iar 8.799 contracte pe perioadă determinată și un număr de 64.340 contracte pentru muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, dintre care 60.475 contracte pe perioadă nedeterminată și 3.865 contracte pe perioadă determinate. În același sens, pentru profesor în învățământul gimnazial au fost înregistrate 20.735 contracte dintre care 1.050 pentru perioadă nedeterminată și 19.685 pentru o perioadă determinată de timp. Situația expusă la nivelul Regiunii Nord-Vest (v. tab. 1) ilustrează dorința angajatorilor de creștere și de dezvoltare atât a relațiilor cu angajații cât și a relațiilor cu stakeholderii companiei.

O atenție deosebită o necesită perioada anilor 2020 și 2021 datorită specificului extraordinar, în special cel al pandemiei sanitare ca și "lebadă neagră", conform unei părți din specialiști iar, conform altora o "lebadă albă" a lumii întregi cu impact foarte puternic atât pe orizontală cât și pe verticală. Complementar, situația privind distribuția încadrărilor pe unele ocupații, considerante relevante, fie datorită numărului de contracte, fie datorită importanței socio-economice a profesiei la regional au fost expuse în figura 1.

Fig. 1. ÎNCADRĂRI CU CONTRACT DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 2020-2021 PENTRU REGIUNEA NORD-VEST



În privința încadrărilor, situația centralizată la nivelul Regiunii Nord-Vest în funcție de grupele majore este expusă în cadrul tabelului de mai jos (v. tab. 2). Astfel, din cadrul tabelului (v. tab. 2) reiese faptul că la nivel regiune, situația se prezintă astfel: pentru grupa majoră 1-2, la nivelul județului Cluj s-au înregistrat 114.734 contracte, la nivelul județului Bihor 52.099 contracte, la nivelul județului Bistrița-Năsăud au fost înregistrate 18.623 contracte, la județul Sălaj 14.336 contracte, la județul Satu Mare 21.200 contracte iar la județul Maramureș 29.786 contracte pentru perioada analizată. Complementar, în cadrul tabelului (v. tab. 2) este prezentată situația în extenso privind încadrările, defalcate la nivel de județ.

TAB. 2. SITUAȚIA PRIVIND ÎNCADRĂRILE LA NIVELUL REGIUNII NORD-VEST, DEFALCATE PE JUDEȚE

Judet	Perioada	2019-2021			2019			2020			2021		
		nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
	GRUPE MAJORE												
CJ	grupa 1-2	114734	64273	50461	37527	22381	15146	34705	18531	16174	42502	23361	19141
CJ	grupa 3-4	65658	54382	7667	22416	18807	3609	19188	16040	3148	24054	19535	4519
CJ	grupa 5-6	67670	57391	5627	27306	22654	4652	18129	16098	2031	22235	18639	3596
CJ	grupa 7-8	81136	68891	7902	27235	22892	4343	27351	23418	3933	26550	22581	3969
CJ	grupa 9	86719	74379	7713	31631	27004	4627	25794	22669	3125	29294	24706	4588
BH	grupa 1-2	52099	22567	20147	17164	7779	9385	16571	7232	9339	18364	7556	10808
BH	grupa 3-4	29187	25844	2298	9980	8935	1045	9253	8300	953	9954	8609	1345
BH	grupa 5-6	37217	32707	2846	13762	12098	1664	10862	9590	1272	12593	11019	1574
BH	grupa 7-8	59982	55295	3271	20777	19361	1416	19734	18163	1571	19471	17771	1700
BH	grupa 9	78613	70976	5133	27611	25107	2504	23980	21895	2085	27022	23974	3048
BN	grupa 1-2	18623	8853	9769	6178	3074	3104	6092	2941	3151	6353	2838	3514
BN	grupa 3-4	10021	8643	1378	3057	2709	348	3600	3038	562	3364	2896	468
BN	grupa 5-6	14476	12387	2089	4761	4196	565	4833	4092	741	4882	4099	783
BN	grupa 7-8	22710	21328	1382	7472	7060	412	7778	7333	445	7460	6935	525
BN	grupa 9	34371	29142	5229	11326	9100	2226	11313	9960	1353	11732	10082	1650
SJ	grupa 1-2	14336	5748	8555	4635	1961	2641	4783	1985	2798	4918	1802	3116
SJ	grupa 3-4	5884	4957	927	1995	1687	308	2063	1780	283	1826	1490	336
SJ	grupa 5-6	8016	6781	1235	2859	2437	422	2417	2041	376	2740	2303	437
SJ	grupa 7-8	13500	12026	1474	4614	4179	435	4379	4036	343	4507	3811	696
SJ	grupa 9	18837	16642	2195	6568	5810	758	5965	5465	500	6304	5367	937
SM	grupa 1-2	21200	9954	11246	7214	3612	3602	6758	3090	3668	7228	3252	3976
SM	grupa 3-4	11803	10047	1756	3908	3384	524	3736	3142	594	4159	3521	638
SM	grupa 5-6	21040	17955	3085	7884	6713	1171	6219	5514	705	6937	5728	1209
SM	grupa 7-8	27185	24403	2782	9735	8541	1194	9156	8318	838	8294	7544	750
SM	grupa 9	46281	42068	4213	16401	14917	1484	15079	14013	1066	14801	13138	1663
MM	grupa 1-2	29786	13553	16233	10139	4704	5435	9763	4343	5420	9884	4506	5378
MM	grupa 3-4	16104	14130	1974	5445	4798	647	4947	4272	675	5712	5060	652
MM	grupa 5-6	24048	20909	3139	8913	7800	1113	7082	6205	877	8053	6904	1149
MM	grupa 7-8	35976	33768	2208	12287	11622	665	11730	11036	694	11959	11110	849
MM	grupa 9	63354	56703	6651	21970	19271	2699	19753	17992	1761	21631	19440	2191

Anexa nr.18_încadrari_perioada_grupa_majora_Regiune NV

Situația privind încadrările necesită a fi abordată și prin optica oportunităților de ocupare pentru fiecare meserie în parte, fapt care ilustrează capacitatea și necesitățile mediului economic județean și regional în privința forței de muncă. În fond, oamenii sunt cei care generează valoarea adăugată mediului economic prin contribuțiile și prestațiile de muncă specifice. Prin urmare, situația privind încadrările la nivel regional este completată de către analiza privind oportunitățile de ocupare.

G. ANALIZA ÎNCETĂRILOR DE CONTRACTE DE MUNCĂ CONFORM REGES PE OCUPAȚII

Datele au fost obținute din REGES și se regăsesc în anexele

Anexa nr.19 _anexa_încetari_ocupatie_Regiune NV

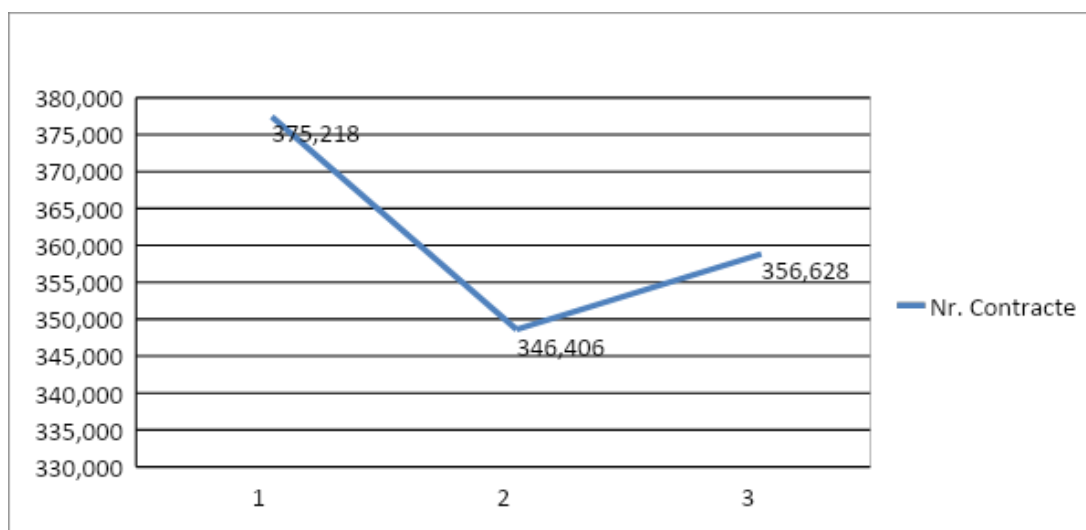
Anexa nr.20 _anexa_încetari_grupe_majore_Regiune NV

Studiul a fost făcut pe evoluția încetărilor pe ocupații din Regiunea NORD-VEST pe anul 2019, 2020 și 2021. S-au urmărit numărul contractelor încetate pe perioadă determinată și nedeterminată în această perioadă.

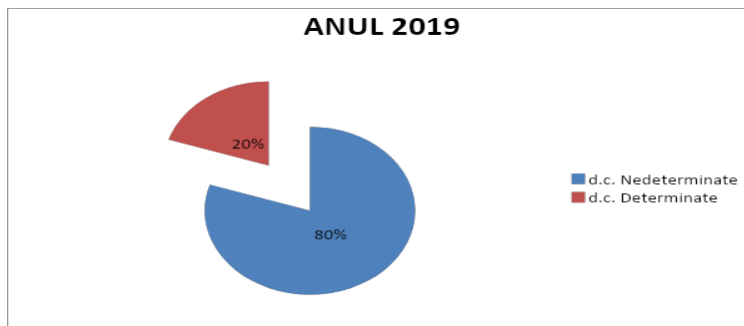
ANUL	Nr. Contracte	d.c. Nedeterminate	d.c. Determinate
2019	375.218	301.948	73.270
2020	346.406	281.631	64.775
2021	356.628	284.049	72.579

În urma studiului s-au constatat următoarele lucruri:

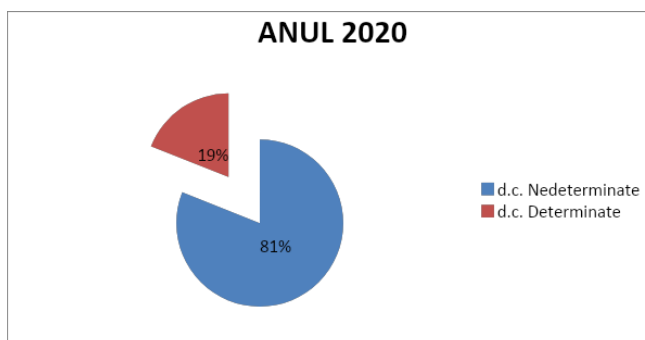
- Dacă în anul 2019 au fost încetate **375.218** de contracte, în 2020 numărul contractelor încetate a scăzut la **346.406** urmând să crească în anul 2021 la un număr de **356.628**. Această evoluție s-a datorat în mare parte pandemiei.



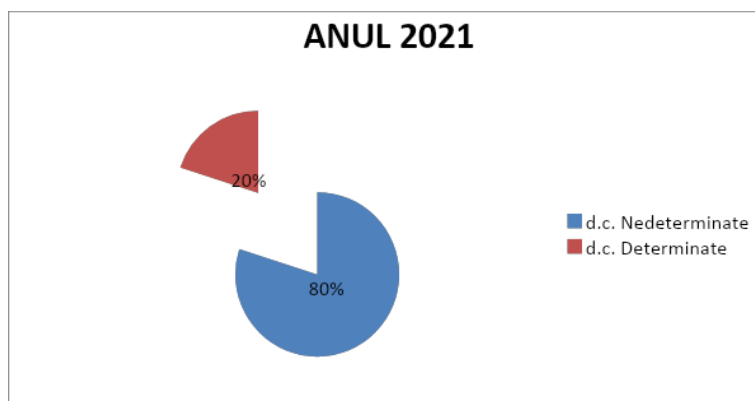
- În anul 2019 din totalul de 375.218 de contracte încetate, 20% au fost pe perioadă determinată iar 80% pe perioadă nedeterminată



- În anul 2020 din totalul de 346.406 de contracte, 19% au fost pe perioadă determinată iar 81% pe perioadă nedeterminată.



- În anul 2021 din totalul de 356.628 de contracte, 20% au fost pe perioadă determinată iar 80% pe perioadă nedeterminată



- Se constată că angajatorii în ceea ce privește contractele de muncă încetate pe perioada determinată și pe perioadă nedeterminată au păstrat trendul de 20% și 80% în 2019 și 2021.

Dacă urmărim situația încetărilor de contracte de muncă pe ocupații (principalele 50 de ocupații), în 2019-2020-2021 la nivel de regiune Nord-Vest, se prezintă astfel:

2019

Cod COR	Denumire COR	Nr. Contracte 2019
833201	conducator auto transport rutier marfuri	26104
931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	24976
932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	16866
522303	Lucrator comercial	15813
832201	Sofer de autoturisme si camionete	12313
933303	Manipulant marfuri	10867
233001	Profesor in invatamantul liceal, postliceal	10251
932905	Muncitor necalificat in industria confectiilor	9721
931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	9541
522101	Vanzator	9352
233002	Profesor in invatamantul gimnazial	9193
941201	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	6257
513102	Ospatar (chelner)	5322
513101	Ajutor ospatar	5139
541401	Agent de securitate	4982
931203	Muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	4844
515301	Ingrijitor cladiri	4562
932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	4408
332203	Agent de vanzari	4348
911201	Femeie de serviciu	3963
932101	Ambalator manual	3893
512001	Bucatar	3733
821103	Montator subansamble	3698
234101	Profesor in invatamantul primar	3255
513201	Barman	2924

523003	Casier	2900
721410	Lacatus mecanic	2574
231003	Lector universitar	2519
962907	paznic	2519
334303	Asistent manager	2496
532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	2411
331302	Contabil	2308
251202	programator	2250
413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	1930
112004	Director societate comerciala	1850
411001	Functionar administrativ	1784
412001	Secretara	1778
515302	Agent curatenie cladiri si mijloace de transport	1754
752201	Tamplar universal	1741
723103	Mecanic auto	1717
432111	lucrator gestionar	1704
912201	Spalator vehicule	1690
234201	Profesor in invatamantul prescolar	1661
941101	Ajutor bucatar	1638
721208	sudor	1625
432101	Gestionar depozit	1610
333907	agent servicii client	1592
231001	Asistent universitar	1546
222101	asistent medical generalist	1535
722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	1487

2020

Cod COR	Denumire COR	Nr. Contracte 2020
833201	conducator auto transport rutier marfuri	25073
931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	24340
932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	13360
832201	Sofer de autoturisme si camioane	13199

522303	Lucrator comercial	12894
933303	Manipulant marfuri	10002
233001	Profesor in invatamantul liceal, postliceal	9719
931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	9577
233002	Profesor in invatamantul gimnazial	9319
522101	Vanzator	7918
932905	Muncitor necalificat in industria confectiilor	6332
931203	Muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	4729
541401	Agent de securitate	4526
941201	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	4413
515301	Ingrijitor cladiri	4264
513102	Ospatar (chelner)	4197
332203	Agent de vanzari	4128
911201	Femeie de serviciu	3893
512001	Bucatar	3648
513101	Ajutor ospatar	3496
932101	Ambalator manual	3494
932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	3457
821103	Montator subansamble	3296
234101	Profesor in invatamantul primar	3115
941101	Ajutor bucatar	2639
231003	Lector universitar	2626
962101	curier	2603
721410	Lacatus mecanic	2526
334303	Asistent manager	2387
532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	2363
523003	Casier	2318
331302	Contabil	2154
513201	Barman	1942
231001	Asistent universitar	1902
723103	Mecanic auto	1791
251202	programator	1789
413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	1771
222101	asistent medical generalist	1763
412001	Secretara	1715

411001	Functionar administrativ	1628
721208	sudor	1598
112004	Director societate comerciala	1557
432111	lucrator gestionar	1534
432101	Gestionar depozit	1533
234201	Profesor in invatamantul prescolar	1472
912201	Spalator vehicule	1422
752201	Tamplar universal	1417
921502	muncitor necalificat in silvicultura	1390
723302	Mecanic utilaj	1348
333907	agent servicii client	1344

2021

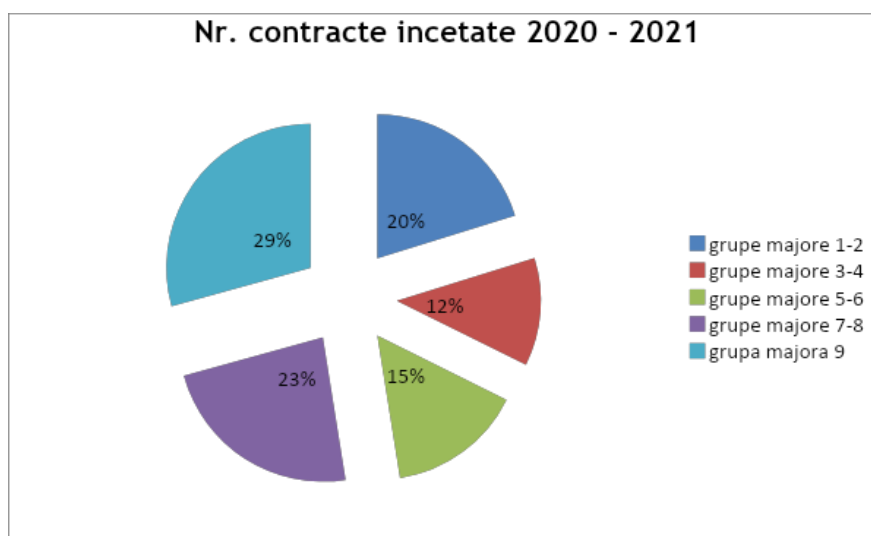
Cod COR	Denumire COR	Nr. Contracte 2021
931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	25113
833201	conducator auto transport rutier marfuri	24483
522303	Lucrator comercial	14518
932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	14170
832201	Sofer de autoturisme si camionete	13528
233001	Profesor in invatamantul liceal, postliceal	9620
931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	9535
933303	Manipulant marfuri	9463
233002	Profesor in invatamantul gimnazial	9321
522101	Vanzator	7715
932905	Muncitor necalificat in industria confectiilor	5996
931203	Muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	4844
515301	Ingrijitor cladiri	4419
332203	Agent de vanzari	4253
541401	Agent de securitate	4233

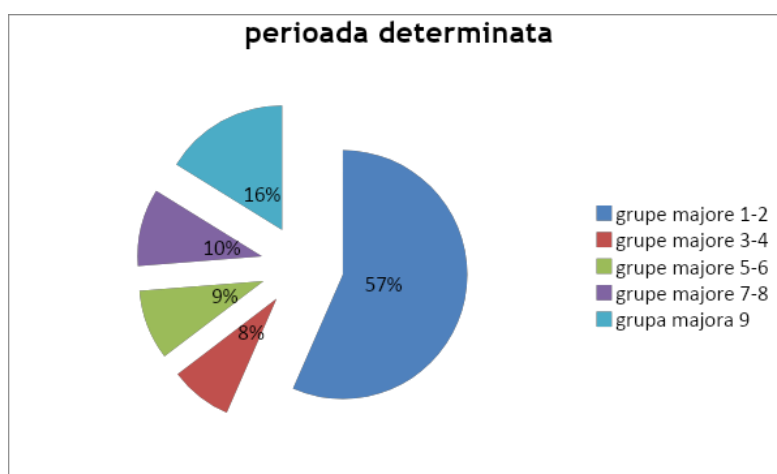
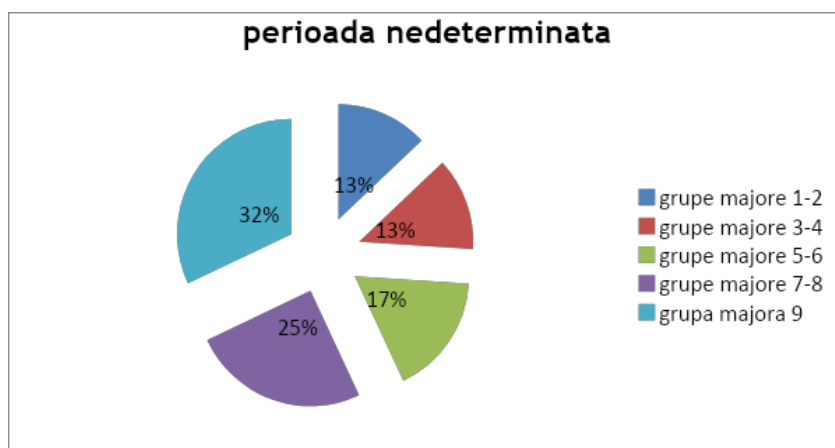
513102	Ospatar (chelner)	3928
932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	3819
941101	Ajutor bucatar	3784
911201	Femeie de serviciu	3764
932101	Ambalator manual	3746
941201	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	3740
512001	Bucatar	3350
234101	Profesor in invatamantul primar	3277
513101	Ajutor ospatar	3233
821103	Montator subansamble	3162
231003	Lector universitar	3106
962101	curier	2653
251202	programator	2653
532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	2529
523003	Casier	2508
235104	Expert invatamant	2456
334303	Asistent manager	2420
721410	Lacatus mecanic	2337
413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	2115
333907	agent servicii client	2023
231001	Asistent universitar	2016
331302	Contabil	1881
234201	Profesor in invatamantul prescolar	1781
513201	Barman	1780
412001	Secretara	1763
821222	montator electromecanic	1705
723103	Mecanic auto	1681
411001	Functionar administrativ	1641
112004	Director societate comerciala	1637
432111	lucrator gestionar	1530
222101	asistent medical generalist	1517

962907	paznic	1517
721208	sudor	1485
752201	Tamplar universal	1449
722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	1409

Situația încetărilor de contracte de muncă în perioada 2020-2021 pe grupe majore, în Regiunea NORD-VEST, se prezintă astfel:

Regiunea	Grupe majore	Nr.Contracte incetate 2020-2021	d.c.perioada nedeterminata	d.c.pererioada determinate
NORD VEST	grupe majore 1-2	148876	71921	76955
	grupe majore 3-4	83432	72078	11354
	grupe majore 5-6	106381	94345	12036
	grupe majore 7-8	158867	144041	14826
	grupa majora 9	205478	183295	22183
	TOTAL	703034	565680	137354





Din graficul cu contracte de muncă încetate se poate observa că 30% din contractele încetate au fost din grupa majoră 9, adică muncitori necalificați, urmând grupa majoră 7-8 (grupa majoră 7- Muncitori calificați și asimilați; grupa majoră 8- Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente) cu un procent de 23%. Restul de 47% fiind împărțit astfel:

- 20% grupa majoră 1-2 (grupa majoră 1- Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori; grupa majoră 2- Specialiști în diverse domenii de activitate),
- 15% grupa majoră 5-6 (grupa majoră 5- Lucrători în domeniul serviciilor; grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit)
- 12% grupa majoră 3-4. (grupa majoră 3- Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic; grupa majoră 4 - Funcționari administrativi).

Se poate observa că cele mai multe contracte de muncă pe perioadă determinată încetate au fost din grupa majoră 1-2, 57%, urmată de grupa majoră 9 cu 16%, grupa majoră 7-8 cu 10%, grupa majoră 5-6 cu 9% și grupa majoră 3-4 cu 8%.

H.ANALIZA BALANȚEI ÎNCADRĂRILOR ȘI ÎNCETĂRILOR

Anexa nr.21_balanta_CM_ocupatii_Regiune NV

Anexa nr.22_balanta_CM_grupe majore_Regiune NV

H.1. Încadrări / încetări număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2020-2021

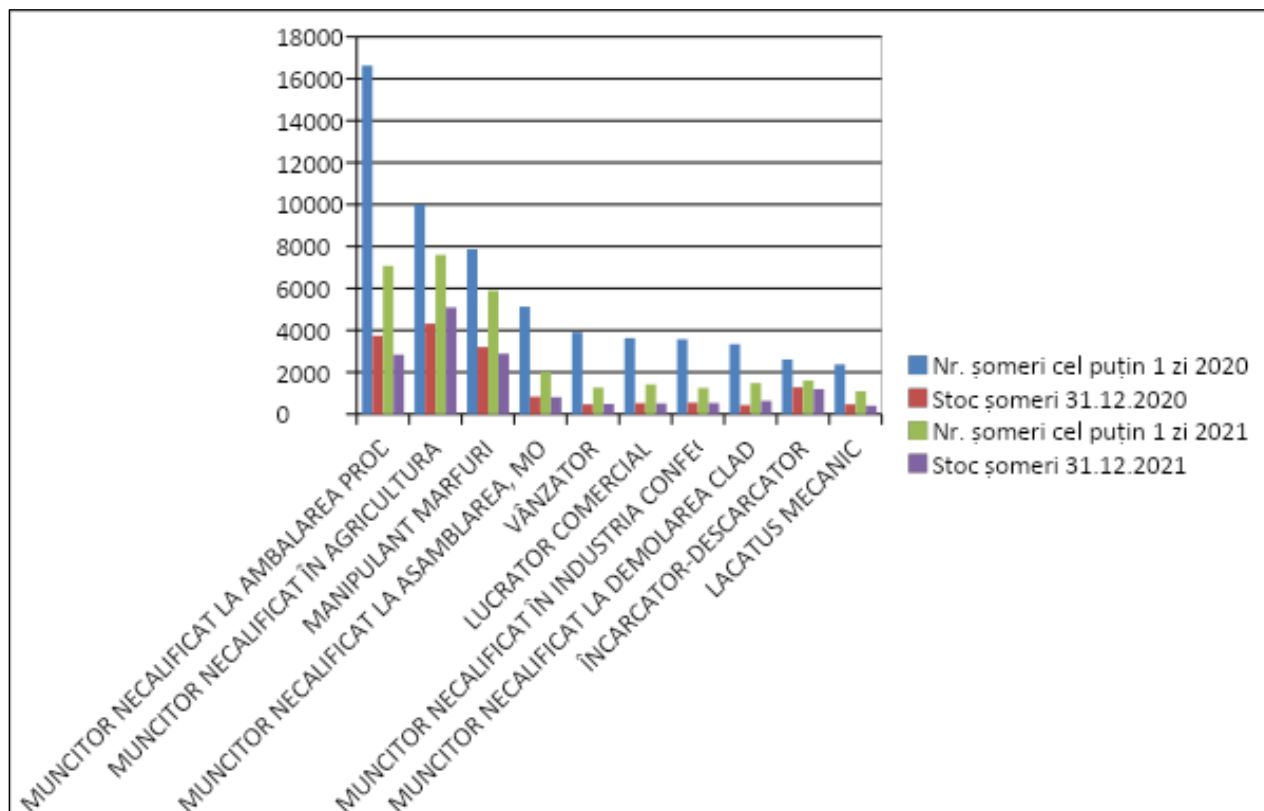
Cod COR	DENUMIRE COR	Nr. șomeri cel puțin 1 zi 2020	Stoc șomeri 31.12.2020	Nr. șomeri cel puțin 1 zi 2021	Stoc șomeri 31.12.2021
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	16625	3739	7076	2839
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	9997	4316	7601	5092
933303	MANIPULANT MARFURI	7866	3204	5891	2886
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	5126	835	2007	811
522101	VÂNZATOR	3905	471	1267	490
522303	LUCRĂTOR COMERCIAL	3630	525	1420	512
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	3572	548	1250	532
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	3340	434	1483	635
933301	ÎNCARCATOR-DESCARCATOR	2610	1283	1610	1197
721410	LACATUS MECANIC	2374	470	1094	403
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	1798	388	1058	469

931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	1796	213	402	211
752201	TÂMLAR UNIVERSAL	1762	398	1144	300
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	1460	173	559	192
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	1457	162	579	226
723103	MECANIC AUTO	1441	244	764	209
351101	OPERATOR CALCULATOR ELECTRONIC SI RETELE	1257	279	502	115
921502	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	1253	258	487	261
331302	CONTABIL	1248	254	619	190
821908	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	1239	215	388	164
411001	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	1192	240	659	221
413201	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	1163	354	735	172
541401	AGENT DE SECURITATE	1146	154	591	217
932101	AMBALATOR MANUAL	1140	119	351	131
911201	FEMEIE DE SERVICIU	1077	181	459	196

Se observă că, încadrările / încetările pentru șomerii care au stat cel puțin o zi în evidențele agențiilor de ocupare a forței de muncă din Regiunea NORD-VEST sunt în ocupația *muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide* - 16.625 șomeri în anul 2020, și 7.076 șomeri în anul 2021, *muncitor necalificat în agricultură* - 9.997 șomeri în anul 2020, și 7.601 șomeri în anul 2021, *manipulant mărfuri* - 7.866 șomeri în anul 2020, și 5.891 șomeri în anul 2021, *muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor* 5.126 șomeri în anul 2020, și 2.007 șomeri în anul 2021, *vânzător* 3.905 șomeri în anul 2020, și 1.267 șomeri în anul 2021, urmat de ocupația *lucrător comercial* 3.630 șomeri în anul 2020, și 1.420 șomeri în anul 2021

Stocul șomerilor pe ocupații, se regăsește aproape în aceeași ordine a meseriilor ca și în cazul încadrărilor/ieșirilor pentru șomerii care au stat cel puțin o zi. Astfel, Stocul cu cel mai mare număr de șomeri pe ocupații este pentru ocupația *muncitor necalificat în agricultură* - 4.316 șomeri în anul 2020, și 5.092 șomeri în anul 2021, *muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide* - 3.739 șomeri în anul 2020 și 2.839 șomeri în anul 2021, *manipulant mărfuri* - 3.204 șomeri în anul 2020 și 2.886 șomeri în anul 2021.

Incadrări-încetări cel puțin o zi, stoc 2020-2021



H.2 contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

Cod COR	DENUMIRE COR	INCADRĂRI PERIOADA		
		2020 - 2021		
		Nr. Contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	48736	45775	2961
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	42694	36835	5859
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	24583	23831	752

522303	LUCRATOR COMERCIAL	24444	22054	2390
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	22132	18401	3731
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	18371	17261	1110
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	17403	626	16777
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	16273	763	15510
933303	MANIPULANT MARFURI	15019	13413	1606
522101	VÂNZATOR	13686	12892	794
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	9796	8418	1378
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	9495	7840	1655
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	8240	7324	916
332203	AGENT DE VÂNZARI	7585	7163	422
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	7302	6156	1146
231003	LECTOR UNIVERSITAR	7274	118	7156
911201	FEMEIE DE SERVICIU	6068	5366	702
251202	PROGRAMATOR	6044	5855	189
541401	AGENT DE SECURITATE	5981	5362	619
932101	AMBALATOR MANUAL	5858	5289	569
513102	OSPATAR (CHELNER)	5852	5230	622

234101	PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PRIMAR	5532	519	5013
941101	AJUTOR BUCATAR	5506	5178	328
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	5362	2812	2550
334303	ASISTENT MANAGER	5023	4543	480

Cele mai multe încadrări în muncă au fost în ocupația *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet* 48.736 persoane, urmate de *șofer autocamion/mașină de mare tonaj* cu 42.694 persoane, *șoferi de autoturisme și camionete* 24.583, *lucrător comercial* cu 24.444, *muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor* cu 22.132, *muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții* cu 18.371, *profesor în învățământul gimnazial* cu 17.403. Aceeași situație se întâmplă și la încetări, în top 10 se regăsesc aceleași ocupații, diferența este că la încetări se face rocadă între lucrătorul comercial cu șofer de autoturisme și camionete și locul ocupat de ocupația profesor în învățământul liceal, postliceal este luat de muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții. În rest, ordinea primelor 10 ocupații este aceeași și în cazul încadrărilor și în cazul încetărilor.

Cod COR	DENUMIRE COR	ÎNCETĂRI PERIOADA		
		2020 - 2021		
		Nr. Contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLĂDIRILOR, CAPTUSELI ZIDĂRIE, PLACI MOZAIC, FAIANȚA, GRESIE, PARCHET	44585	41967	2618
833201	ȘOFER AUTOCAMION/MASINĂ DE MARE TONAJ	42495	36486	6009
522303	LUCRĂTOR COMERCIAL	23787	21699	2088
832201	ȘOFER DE AUTOTURISME ȘI CAMIONETE	22646	21932	714
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	22285	18824	3461
233001	PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	17042	700	16342

931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	16640	15592	1048
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATĂMÂNTUL GIMNAZIAL	15717	849	14868
933303	MANIPULANT MARFURI	14861	13309	1552
522101	VÂNZATOR	14737	14030	707
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	11346	10236	1110
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTREȚINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	9228	7932	1296
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	8383	7592	791
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	7550	6612	938
332203	AGENT DE VÂNZARI	7065	6692	373
541401	AGENT DE SECURITATE	6405	5812	593
513102	OSPATAR (CHELNER)	6237	5560	677
231003	LECTOR UNIVERSITAR	5911	85	5826
911201	FEMEIE DE SERVICIU	5787	5135	652
932101	AMBALATOR MANUAL	5626	5109	517
941201	LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	5514	4946	568
234101	PROFESOR ÎN ÎNVATĂMÂNTUL PRIMAR	5417	591	4826
512001	BUCATAR	5118	4850	268
941101	AJUTOR BUCATAR	4727	4420	307
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	4629	3005	1624

Principalele ocupații care au o balanță pozitivă dintre încadrări și încetări în perioada 2020-2021 se pot vedea în tabelul următor :

Cod COR	DENUMIRE COR	BALANȚA ÎNCADRĂRI ÎNCETĂRI PERIOADA		
		2020 - 2021		
		Nr. Contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	4151	3808	343

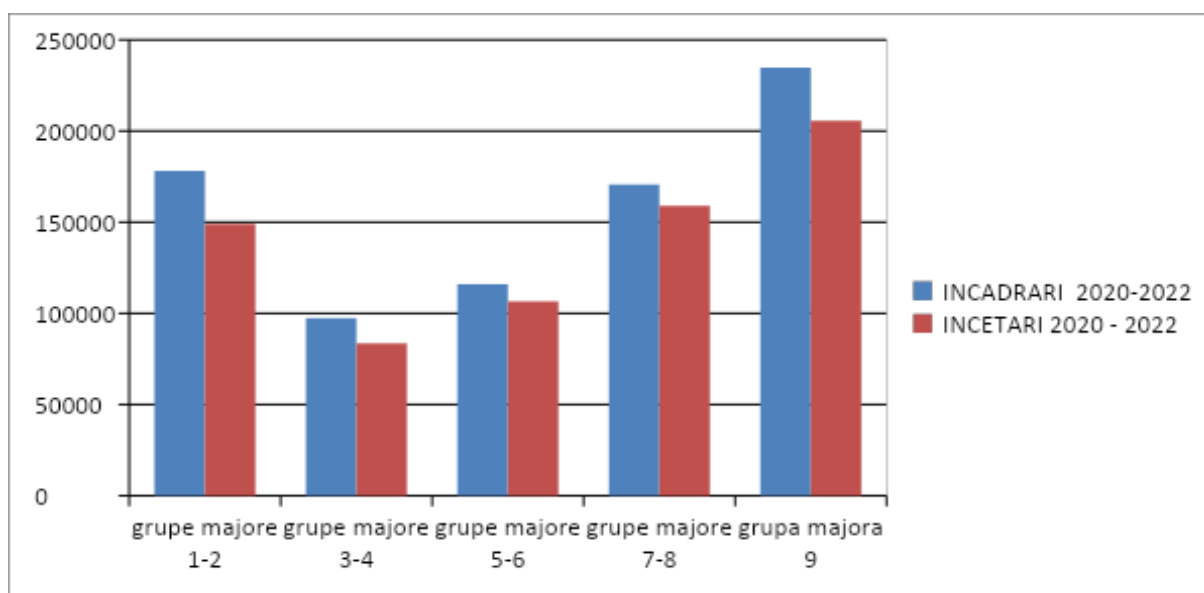
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	1937	1899	38
251202	PROGRAMATOR	1933	1877	56
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	1731	1669	62
231003	LECTOR UNIVERSITAR	1363	33	1330
351201	PROGRAMATOR AJUTOR	1339	1246	93
821222	MONTATOR ELECTROMECHANIC	1264	1104	160
221102	MEDIC REZIDENT	1151	140	1011
334303	ASISTENT MANAGER	936	875	61
242111	ADMINISTRATOR SOCIETATE COMERCIALA	893	888	5
231001	ASISTENT UNIVERSITAR	864	70	794
325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	820	348	472
413201	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	794	704	90
432333	AGENT CURIER	786	778	8
941101	AJUTOR BUCATAR	779	758	21
412001	SECRETARA	740	711	29
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	733	-193	926
522303	LUCRATOR COMERCIAL	657	355	302
251201	ANALIST	640	566	74
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	568	486	82
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	556	-86	642
121120	CONTABIL-SEF	551	541	10
332203	AGENT DE VÂNZARI	520	471	49
221201	MEDIC SPECIALIST	517	332	185
222101	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	500	-65	565

Cele mai importante ocupații care au balanța negativă dintre încadrări și încetări în perioada 2020-2021 se pot vedea în tabelul următor :

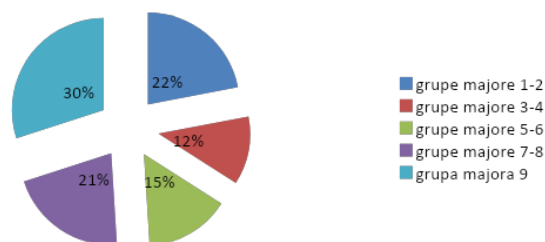
Cod COR	DENUMIRE COR	BALANȚA ÎNCADRĂRI ÎNCETĂRI PERIOADA		
		2020 - 2021		
		Nr. Contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	-1851	-2396	545
522101	VÂNZATOR	-1051	-1138	87
741214	CONFECTIONER CABLAJE AUTO	-980	-995	15
941201	LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	-681	-647	-34
821103	MONTATOR SUBANSAMBLE	-639	-500	-139
962904	UCENIC	-626	-31	-595
721410	LACATUS MECANIC	-570	-641	71
821908	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	-491	-491	0
512001	BUCATAR	-444	-466	22
541401	AGENT DE SECURITATE	-424	-450	26
513101	AJUTOR OSPATAR	-399	-386	-13
753602	CONFECTIONER ARTICOLE DIN PIELE SI ÎNLOCUITORI	-398	-401	3
513102	OSPATAR (CHELNER)	-385	-330	-55
722413	STRUNGAR UNIVERSAL	-309	-327	18
332401	AGENT COMERCIAL	-305	-316	11
815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL ÎMBRACAMINTE DIN TESATURI, TRICOTAJE, MATERIALE SINTETICE	-296	-263	-33
752201	TÂMLAR UNIVERSAL	-291	-307	16
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	-248	-456	208
341401	INVATATOR	-222	-212	-10
962302	CASIER ÎNCASATOR	-211	-213	2
962907	PAZNIC	-201	-179	-22
432111	LUCRATOR GESTIONAR	-189	-242	53
753101	CROITOR	-187	-188	1
541403	AGENT DE SECURITATE INCINTA (MAGAZIN, HOTEL, ÎNTREPRINDERE ETC.)	-183	-183	0
432101	GESTIONAR DEPOZIT	-180	-217	37

H.3 Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore

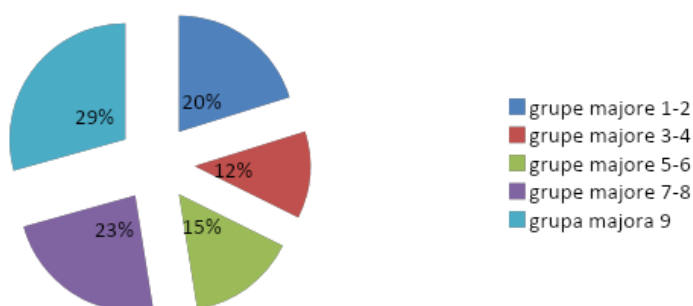
Nr crt	REGIUNEA NORD VEST	grupe majore	PERIOADA 2020-2021		
			TOTAL INCADRARI	TOTAL INCETARI	BALANTA
1	NV	grupe majore 1-2	178.044	148.876	29.168
2	NV	grupe majore 3-4	97.297	83.432	13.865
3	NV	grupe majore 5-6	115.895	106.381	9.514
4	NV	grupe majore 7-8	170.649	158.867	11.782
5	NV	grupa majora 9	234.638	205.478	29.160
	TOTAL		796513	703034	93479



Nr. contracte încadrate 2020 - 2021



Nr. contracte încetate 2020 - 2021



Cele mai multe contracte de muncă prin încadrare sunt în grupa majoră 9, 234.638 contracte de muncă reprezentând 30% din totalul contractelor prin încadrare din perioada 2020-2021, urmată de grupa majoră 7-8, 170.649 contracte, ponderea fiind 21%, cele mai puține contracte de muncă prin încadrare fiind în grupa majoră 3-4 cu un procent de 12%.

Aceeași situație o întâlnim și în cadrul contractelor de muncă încetate: cele mai multe contracte încetate sunt în grupa majoră 9, 205.478 contracte reprezentând 30% din totalul contractelor prin încetare din perioada 2020-2021, urmată de grupa majoră 7-8, 158.867 contracte, ponderea fiind 23%, cele mai puține contracte de muncă prin încetare fiind în grupa majoră 3-4 cu un procent de 15%.

COMENTARII

Se poate observa că se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (muncitor necalificat, confecționar textile, lucrător comercial, șofer autocamion), ca efect al instabilității pe post și al „rulajului” mare de personal pe care îl au anumite societăți.

Principalele tendințe sunt creșteri ale cererii în domeniul serviciilor și diminuarea cererii în domeniul protecției și pază.

I. ANALIZA SITUAȚIEI OCUPAȚIILOR PE NIVEL AL OPORTUNITĂȚILOR DE OCUPARE

Nivelul de ocupabilitate și dinamica pieței forței de muncă este puternic influențată de nivelul de calificare al forței de muncă, de capitalul de cunoaștere asociat și de tipologia competențelor dezvoltate. Conform acestora se conturează oportunități de angajare la nivel local și național. În același sens, specificul economic la nivel regional și național influențează dimensiunea acestui indicator specific pieței muncii, nivelul de ocupabilitate.

În acest sens, situația privind specificul ocupațiilor și al oportunitățile de ocupare la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest a fost analizată iar rezultatele sunt prezentate în prezentul studiu. Astfel, la nivelul perioadei vizate (2019-2020), situația privind nivelul de ocupabilitate, la nivel de ocupație este prezentat sintetic pentru fiecare an în parte. Prin urmare, situația privind numărul de contracte pentru 25 ocupații, aferentă anului 2019 este prezentată în tabelul 3.

TAB. 3 ANGAJĂRILE AFERENTE ANULUI 2019 PENTRU REGIUNEA NORD-VEST

COD COR	DENUMIRE COR	NR. CONTRACTE 2019					
		BH	BN	CJ	SJ	SM	MM
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	5332	2930	7885	1513	3379	5823
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	7025	2783	8866	1318	1543	2960
522303	LUCRATOR COMERCIAL	2552	1144	6630	373	3169	1980
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	2909	659	4065	538	1407	1377
251202	PROGRAMATOR	161	10	2394	0	17	68
231003	LECTOR UNIVERSITAR	791	0	1865	0	0	188

933303	MANIPULANT MARFURI	2462	837	2769	502	1272	1483
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	2156	928	2652	500	1451	1453
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	635	285	2676	122	131	152
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	3886	2225	3540	666	1538	3250
522101	VÂNZATOR	2882	593	2946	882	657	1413
351201	PROGRAMATOR AJUTOR	73	18	1311	0	15	25
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	2775	1167	2331	970	1040	1833
231001	ASISTENT UNIVERSITAR	356	0	1669	0	0	99
332203	AGENT DE VÂNZARI	917	276	1704	200	397	499
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	2131	1123	1944	1014	1255	1470
821222	MONTATOR ELECTROMECHANIC	0	1	575	0	25	0
334303	ASISTENT MANAGER	572	154	1295	127	150	299
962101	CURIER	198	127	608	122	15	81
941101	AJUTOR BUCATAR	506	160	766	146	281	259
422502	FUNCTIONAR INFORMATII CLIENTI	26	10	979	0	9	29
513101	AJUTOR OSPATAR	635	197	2067	129	98	383
513102	OSPATAR (CHELNER)	942	326	2037	165	598	768
911201	FEMEIE DE SERVICIU	715	249	1178	254	329	526
541401	AGENT DE SECURITATE	1147	65	1614	97	397	454
TOTAL		41784	16267	66366	9638	19173	26872

Conform datelor prezentate în tabelul de mai sus (v. tab. 3), pentru ocupația de *muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet* situația este următoarea: 7.885 (Cluj), 5.823 (Maramureș). 5.332 contracte (Bihor), 3.379 (Satu Mare), 2.930 (Bistrița-Năsăud) și 1.513 (Sălaj).

Pentru ocupația *șofer autocamion/mașină de mare tonaj*, situația aferentă acesteia este următoarea: 8.866 contracte (Cluj), 7.025 contracte (Bihor), 2.960 contracte (Maramureș), 2.783 contracte (Bistrița-Năsăud), 1.543 contracte (Satu Mare) și 1.318 contracte (Sălaj).

Pentru alte ocupații, precum *profesor în învățământul liceal, postliceal și asistent universitar* situația este prezentată în detaliu în cadrul tabelului (v. tab. 3) alături de alte ocupații relevante, dintre cele 100 selectate la nivelul Regiunii Nord-Vest. Complementar, la nivelul anului 2020 situația privind contractele și numărul de șomeri de ocupare sunt prezentate în tabelul 4, este detaliată situația privind numărul de contracte și numărul de șomeri aferente anului în speță.

TAB. 4. SITUAȚIA ANGAJĂRILOR ȘI A ȘOMERILOR AFERENTE ANULUI 2020 PENTRU REGIUNEA NORD-VEST

DENUMIRE COR	NR CONTRACTE 2020						NR ȘOMERI 2020					
	BH	BN	CJ	SJ	SM	MM	BH	BN	CJ	SJ	SM	MM
MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	5339	3437	7271	1688	3362	5937	250	610	753	929	215	531
ȘOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	7086	2979	7325	1303	1474	2935	133	236	215	85	52	248
LUCRATOR COMERCIAL	1946	1226	3991	359	2775	1499	313	642	986	222	596	821
ȘOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	3017	1006	5493	742	1710	1680	142	247	452	133	136	341
PROGRAMATOR	125	20	1957	0	18	42	14	5	24	0	5	14
LECTOR UNIVERSITAR	884	0	1957	0	0	144	0	0	1	0	0	0
MANIPULANT MARFURI	2142	709	2395	368	1212	1026	235	334	1081	173	5616	427
MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	2022	1512	2595	577	1741	1405	76	251	636	187	107	172
ÎNGRIJITOR CLADIRI	455	333	2439	146	111	132	62	195	364	70	56	103
MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	3207	1546	2104	677	1202	2428	981	1161	1114	437	388	1014
VÂNZATOR	2214	617	1915	748	497	1126	623	441	1188	428	338	867
PROGRAMATOR AJUTOR	87	22	938	0	11	38	2	1	20	0	6	7
PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	2612	1301	2244	885	1053	1741	87	15	65	10	7	61
ASISTENT UNIVERSITAR	484	0	1669	0	0	101	1	0	5	0	0	1
AGENT DE VÂNZARI	885	354	1714	210	314	385	87	132	307	38	67	170
PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	1980	1046	1825	1015	1268	1467	124	61	94	46	42	108
MONTATOR ELECTROMECHANIC	2	0	2203	0	57	1	0	0	86	0	0	4
ASISTENT MANAGER	529	198	1263	164	157	271	30	35	195	8	19	68
CURIER	256	165	1965	117	27	150	8	23	37	6	7	56
AJUTOR BUCATAR	604	194	797	156	304	357	34	18	61	13	31	96
FUNCTIONAR INFORMATII CLIENTI	20	11	1266	0	7	17	55	9	42	0	1	15
AJUTOR OSPATAR	393	187	937	53	47	268	25	39	140	22	15	79
OSPATAR (CHELNER)	678	285	1023	97	240	518	132	99	223	110	81	247
FEMEIE DE SERVICIU	687	312	1094	243	320	536	128	168	388	93	72	225
AGENT DE SECURITATE	1034	87	1101	58	281	404	227	105	463	105	90	179
TOTAL	38688	17547	59481	9606	18188	24608	3769	4827	8940	3115	7947	5854

În cadrul tabelului (v. tab. 4) este prezentată situația la nivel regional, defalcăt pe cele șase județe aflate în structura compozițională a Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest. În acest sens, ocupații precum *șofer autocamion/mașina de mare tonaj* cumula 7.086 contracte la Bihor, 7.325 contracte la Cluj, 2.979 la Bistrița-Năsăud și 2.935 la Maramureș, în schimb ocupații precum *lucrător comercial* cumula 2.775 contracte la nivelul județului Satu Mare, 1.499 contracte la nivelul județului Maramureș și 359 contracte la nivelul județului Sălaj. Detaliat, situația aferentă numărului de contracte este expusă în tabelul 4. Complementar, situația privind numărul de

șomeri la nivel regional, aferent primelor 25 ocupații, este detaliată în același tabel (v. tab. 4). Pentru ocupații precum contabil șef, analist ajutor, manager proiect informatic, funcționar administrativ și lăcătuș mecanic este expusă în tabelul 5.

TAB. 5. SITUAȚIA ȘOMERILOR ÎN ANUL 2020 PENTRU UN EȘANTION RESTRÂNS DE CODURI COR

COD COR	DENUMIRE COR	NR. SOMERI 2020					
		BH	BN	CJ	SJ	SM	MM
121120	CONTABIL-SEF	11	6	14	4	4	6
351202	ANALIST AJUTOR	7	2	16	0	4	11
243216	ANALIST SERVICII CLIENT	4	2	30	0	1	2
251206	MANAGER PROIECT INFORMATIC	0	0	7	0	0	3
411001	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	754	160	210	23	18	66
112020	DIRECTOR ECONOMIC	8	13	27	10	8	8
721410	LACATUS MECANIC	524	408	509	254	359	297

Complementar, în figura alăturată este expusă varianata grafică a tabelului anterior (v. tab. 5), în cadrul căreia este prezentată situația șomerilor pentru codurile COR aferente următoarelor ocupații: contabil-șef, analista ajutor, analist servicii client, manager proiect informatic, funcționar administrative, director economic și măcătuș mecanic.



Situația privind nivelul de ocupabilitate la nivelul anului 2020 este prezentată în tabelul 6, de mai jos. Astfel, în tabelul de mai jos (v. tab. 6) este prezentată situația privind oportunitățile de ocupare pentru primele 25 de ocupații, prezentate și analizate și în tabelele anterioare.

TAB.6. SITUAȚIA OPORTUNITĂȚILOR DE OCUPARE AFERENTE ANULUI 2020 PENTRU REGIUNEA NORD-VEST

COR	DENUMIRE COR	NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE 2020					
		BH	BN	CJ	SJ	SM	MM
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
522303	LUCRATOR COMERCIAL	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
251202	PROGRAMATOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
231003	LECTOR UNIVERSITAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	0		Foarte bune oportunitati de ocupare
933303	MANIPULANT MARFURI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
522101	VÂNZATOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Oportunitati medii de ocupare
351201	PROGRAMATOR AJUTOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
233001	PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
231001	ASISTENT UNIVERSITAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	0		Foarte bune oportunitati de ocupare
332203	AGENT DE VÂNZARI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
233002	PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL GIMNAZIAL	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
821222	MONTATOR ELECTROMECHANIC	Slabe oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare
334303	ASISTENT MANAGER	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
962101	CURIER	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
941101	AJUTOR BUCATAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
422502	FUNCTIONAR INFORMATII CLIENTI	Slabe oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Slabe oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare
513101	AJUTOR OSPATAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
513102	OSPATAR (CHELNER)	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
911201	FEMEIE DE SERVICIU	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
541401	AGENT DE SECURITATE	Foarte bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare

Ocupații precum lucrător comerial prezintă oportunități foarte bune și bune de ocupare la nivel regional, iar profesorii (învățământ gimnazial, liceal, postliceal) prezintă foarte bune oportunități de ocupare la nivelul întregii regiuni de dezvoltare nord-vest, precum și la nivelul

fiecărui județ în parte. În același sens, ocupații precum mecanicul de utilaje prezintă oportunități diverse. De la bune oportunități de ocupare până la oportunități foarte bune de ocupare. Pentru restul celor 25 de ocupații alese pentru analiză la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest, situația este prezentată în tabelul 6. Situația specifică anului 2021 este prezentată, în extenso, în cadrul tabelului 7.

TAB. 7. SITUAȚIA ANGAJĂRILOR ȘI A ȘOMERILOR AFERENTE ANULUI 2021 PENTRU REGIUNEA NORD-VEST

COD COR	DENUMIRE COR	NR CONTRACTE 2021						NR SOMERI 2021					
		BH	BN	CJ	SJ	SM	MM	BH	BN	CJ	SJ	SM	MM
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	5212	3522	7984	1634	3350	6206	66	610	341	158	42	376
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	6870	2703	7258	1276	1485	3135	26	236	68	20	10	121
522303	LUCRATOR COMERCIAL	2275	1159	5964	486	2764	1763	68	642	362	86	151	372
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	3140	801	4788	656	1550	1453	51	247	150	34	17	129
251202	PROGRAMATOR	175	14	3613	0	33	67	8	5	13	0	1	9
231003	LECTOR UNIVERSITAR	1333	0	2956	0	0	142	0	0	0	0	0	0
933303	MANIPULANT MARFURI	2192	858	2681	382	1054	1255	34	334	411	20	5016	182
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	2192	1508	2680	609	1530	1263	23	251	167	25	14	123
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	505	345	2574	118	144	133	14	195	164	7	3	31
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	4538	1778	2544	617	1491	3759	534	1161	291	88	51	615
522101	VÂNZATOR	2394	658	2323	729	465	1086	211	441	313	88	59	312
351201	PROGRAMATOR AJUTOR	83	27	2222	0	10	66	1	1	10	0	0	3
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	2213	1214	2221	861	1058	1395	66	15	20	6	4	7
231001	ASISTENT UNIVERSITAR	419	0	2204	0	0	100	0	0	1	0	0	1
332203	AGENT DE VÂNZARI	929	399	1920	154	321	419	4	132	80	11	12	51
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	2151	1171	1807	1223	1320	1504	44	61	22	14	8	23
821222	MONTATOR ELECTROMECHANIC	2	1	1577	0	23	3	9	0	37	0	0	2
334303	ASISTENT MANAGER	498	197	1434	154	158	377	3	35	87	2	2	35
962101	CURIER	321	113	1412	131	93	335	4	23	10	1	0	19
941101	AJUTOR BUCATAR	830	284	1380	173	427	500	14	18	37	1	8	54
422502	FUNCTIONAR INFORMATII CLIENTI	36	18	1372	0	6	16	11	9	11	0	0	3
513101	AJUTOR OSPATAR	598	171	1285	89	96	312	11	39	40	5	4	39
513102	OSPATAR (CHELNER)	906	325	1199	111	470	684	57	99	90	53	29	98
911201	FEMEIE DE SERVICIU	759	347	1169	235	366	450	37	168	154	19	10	108
541401	AGENT DE SECURITATE	1283	78	1165	115	375	608	134	105	247	38	30	82

În cadrul analizei situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare s-au tratat cele mai relevante aspect privind numărul angajărilor, situația șomerilor și oportunitățile de ocupare pentru diferite meserii la nivelul Regiunii Nord-Vest. În acest sens, în cadrul analizei s-au expus situațiile concrete privind numărul de contracte pentru perioada analizată, situația privind primele 25 ocupații, atât din punct de vedere al contractelor cât și cel al șomerilor, completat cu oportunitățile de ocupare. Situația specifică Regiunii de Nord-Vest expune un climat economic stabil, aflat într-o continuă creștere, fapt care solicit forță de muncă calificată și necalificată.

J. ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE TOTAL

La nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest situația privind locurile de muncă declarate este prezentată în tabelul de mai jos, v. tab. 8), din acest rezultă faptul că *industria prelucrătoare* a cumulat 2.170 locuri de muncă din care 1.577 locuri de muncă publice, la nivelul trimestrului I, iar la nivelul trimestrului I a cumulat 7.679 locuri de muncă dintre care 6.248 locuri de muncă publice. În schimb, *comert cu ridicata și cu amanuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor* a cumulat 1.301 locuri de muncă în trimestrul 1 și 2.554 locuri de muncă în trimestrul 4, dintre care 1.329 locuri de muncă publice.

TAB. 8 SITUAȚIA LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE PENTRU REGIUNEA NORD-VEST

Sectiune	Denumire sectiune	REGIUNEA DE DEZVOLTARE NORD-VEST							
		trim1		trim 2		trim 3		trim 4	
		numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	65	31	137	85	149	104	341	176
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	43	35	68	51	56	32	74	47
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	2170	1577	6273	4963	8304	6511	7679	6248
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	32	25	187	143	140	104	167	130
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	87	23	106	48	244	153	173	73
F	CONSTRUCTII	1163	584	2393	1212	2675	1769	3330	2184

G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	1301	691	2282	1234	2716	1615	2554	1329
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	981	353	1712	856	1575	818	2345	1018
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	321	139	1641	979	1368	768	1098	641
J	INFORMATII SI COMUNICATII	697	220	1332	351	1907	705	1511	394
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	85	56	168	126	382	342	349	280
L	TRANZACTII IMOBILIARE	37	11	77	21	115	70	168	91
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	346	143	570	236	840	454	1092	434
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	819	532	1659	968	1948	1369	2658	1783
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	55	45	62	39	108	76	187	169
P	INVATAMANT	176	125	260	170	338	202	423	141
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	225	129	635	480	505	366	483	289
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	77	32	147	59	162	62	161	69
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	140	61	230	113	219	100	283	128
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	0	1	0	0	0	1	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0	0	0	0

Analiza la nivel regional, privind situația locurilor de muncă declarate total la nivel de secțiune este prezentată în detaliu în cadrul tabelului (v. tab. 8). Complementar, situația privind numărul de locuri declarate la nivel regional, defalcat pe coduri COR (pentru 100 de ocupații selectate aleator), este prezentată în cadrul tabelului 9. Conform acestuia, *conducător auto transport rutier marfuri* (cod COR 833201) a cumulat 4.858 locuri de muncă, dintre care 1.572 nou create, dintre care 2.745 locuri ocupate, iar dintre acestea 2.057 publice dintre care s-au ocupat 777 locuri de muncă. În același sens, pentru ocupația *programator* (cod COR 251202) a cumulat 1.539 locuri, dintre care 1.140 nou create, 459 d elocuri publice dintre care s-au ocupat

183 de locuri. Situația aferentă pentru alte ocupații selectate în prezenta analiză este expusă, în detaliu, în cadrul tabelului 9 pentru întreaga perioadă analizată.

TAB. 9 SITUAȚIA LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE LA NIVEL DE COD COR PENTRU REGIUNEA NORD-VEST

Cod COR	Denumire	TOTAL REGIUNEA DE DEZVOLTARE NORD-VEST					
		numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice nou create	d.c. ocupate
833201	conducator auto transport rutier marfuri	4858	1572	2745	2057	698	777
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	4450	3094	1222	3157	2183	902
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3607	2773	1461	2090	1666	531
522303	lucrator comercial	3336	1704	1226	2394	1131	569
251202	programator	1539	1140	1157	459	349	183
933303	manipulant marfuri	2051	1054	880	1444	702	528
351201	programator ajutor	1290	954	1090	256	173	173
313902	tehnician-operator la roboti industriali	1179	1169	500	964	956	288
422502	functionar informatii clienti	1050	435	724	914	341	623
832201	sofer de autoturisme si camioane	1298	713	784	537	332	222
541401	agent de securitate	1261	659	624	871	507	343
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1367	1055	632	758	628	158
821222	montator electromecanic	790	127	599	746	121	558
522101	vanzator	1441	563	694	727	257	227
332203	agent de vanzari	995	564	605	384	150	113
411001	functionar administrativ	725	573	394	529	440	231
932101	ambalator manual	1032	366	414	666	229	217
251201	analist	593	413	485	213	115	127
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	689	450	330	416	252	92
962907	paznic	529	124	391	197	65	76
351202	analist ajutor	435	216	388	96	81	57
333907	agent servicii client	441	201	381	217	125	180
515301	ingrijitor cladiri	588	239	306	406	151	198
251205	inginer de sistem software	419	340	328	141	95	82
243216	analist servicii client	417	149	279	200	67	70

Analiza privind situația locurilor de muncă declarate, este completată cu expunerea locurilor de muncă declarate la nivel de coduri CAEN. Astfel, s-a procedat la selectarea unui număr de 20 locuri de muncă în vederea expunerii unei analize complexe și relevante. Prin urmare, în tabelul 10 este prezentată situația locurilor de muncă declarate pentru perioada analizată, la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest.

TAB. 10 SITUAȚIA LOCURILOR DE MUNCĂ, LA NIVEL DE COD CAEN, DECLARATE PENTRU REGIUNEA NORD-VEST

CAEN	Denumire	TOTAL REGIUNEA DE DEZVOLTARE NORD-VEST					
		numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice nou create	d.c. ocupate
4941	Transporturi rutiere de marfuri	5476	1981	3090	2346	940	955
6201	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	4572	3264	3689	1212	937	580
2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	4882	4011	1537	3833	3155	1149
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	5617	4417	1872	3700	2956	676
2751	Fabricarea de aparate electrocasnice	2428	1446	786	1944	1101	694
5610	Restaurante	2783	1674	1158	1627	903	306
8010	Activitati de protectie si garda	2039	862	1135	1217	575	434
8220	Activitati ale centrelor de intermediere telefonica (call center)	1609	718	1171	1044	440	664
2651	Fabricarea de instrumente si dispozitive pentru masura, verificare, control, navigatie	1220	667	954	1210	657	944
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	2736	1318	833	2399	1228	643
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	1479	654	585	1045	413	309
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	1175	712	357	747	410	107
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	989	758	647	418	317	189
4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	934	657	552	474	313	131
8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	708	133	107	652	88	63
8542	invatamant superior universitar	663	245	205	564	197	156
7820	Activitati de contractare, pe baze temporare, a personalului	1175	661	697	548	297	164
2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	924	616	360	721	471	200

7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	757	479	397	319	162	159
4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat	630	403	301	339	214	105

Conform tabelului de mai sus, codul CAEN 4941 (transporturi rutiere de marfuri) a cumulat un număr de 5.476 locuri de muncă, dintre care s-au ocupat 3.090 locuri de muncă, dintre acestea 2.346 locuri de muncă fiind nou create. Iar, pentru codul CAEN 5610 (restaurante) s-au declarat 2.783 locuri de muncă, dintre care 1.674 locuri de muncă nou create, 1.627 locuri de muncă publice dintre care 306 locuri de muncă s-au ocupat. În cadrul tabelului este prezentată situația, în extenso, privind distribuția locurilor de muncă declarate la nivel de cod CAEN.

Anexa nr.23_locuri_munca_vacante_COR

Anexa nr.24_locuri_munca_vacante_CAEN

Anexa nr.25_locuri_munca_vacante_ramura

În cadrul analizei privind situația totală a locurilor de muncă declarate, s-au tratat cele mai relevante aspect privind locurile de muncă declarate, la nivel trimestrial pentru perioada analizată, atât la nivel de secțiune cât și la nivel de cod COR. În acest sens, la nivelul secțiunilor situația prezintă o creșterea a locurilor de muncă declarate fapt care reflect necesitatea creșterii forței de muncă la nivel regional. Astfel, la secțiunea A în T1 era 65 locuri iar în T4 era 341, iar la secțiunea F erau declarate 1163 locuri în T1 și 3330 în T4 iar ocupații având codurile COR 833201, 932906, 931301 și 522303 domină clasamentul locurilor de muncă declarate la nivelul Regiunii Nord-Vest pentru perioada analizată.

K.ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ - FLUX CONTRACTE ÎNCETATE -> INTRĂRI ÎN ȘOMAJ -> ÎNCADRĂRII ÎN MUNCA

- Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații
- Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații
- Detalii reangajare pe tipuri de ocupații (necalificat - necalificare sau necalificat - calificat între grupe majore de ocupatii 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9)

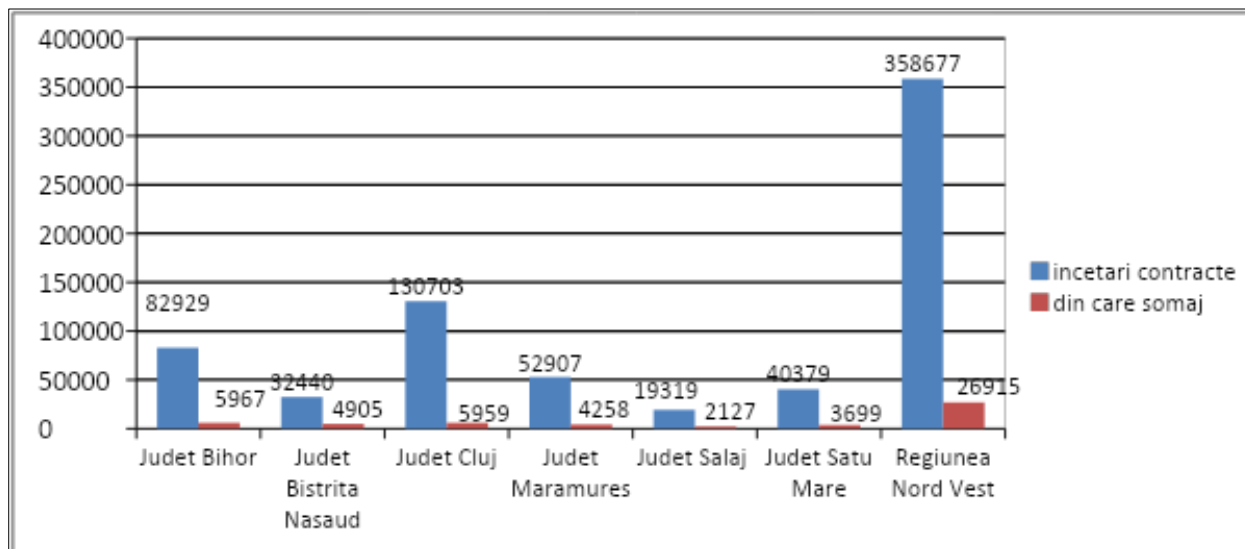
K.1.Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații an 2021 regiunea Nord-Vest

grupe majore	Încetări contracte	d.c. șomaj (intrări)	Ponderea %
grupe majore 1-2	79.870	2.236	2,49
grupe majore 3-4	42.753	3.093	7,23
grupe majore 5-6	54.534	5.918	10,85
grupe majore 7-8	78.280	5.828	7,44
grupa majora 9	103.240	9.840	9,53
TOTAL	358677	26915	7,50

Din analiza datelor se observă că ponderea intrărilor în șomaj, în numărul contractelor de muncă încetate este de 2,49 % pentru grupele majore 1-2 (cea mai mică) și 10,85 % pentru grupele majore 5-6 (cea mai mare), urmează grupa majoră 9 cu 9,53% , grupele majore 7-8 cu ponderea de 7,44 %. grupele majore 3-4 cu 7,23%. În grupa majoră 9 sunt cele mai multe contracte încetate (103.240) , dar și cele mai multe intrări în șomaj (9.840).

Ponderea intrarilor in șomaj la nivelul regiunii Nord -Vest (26.9151), din total încetări contracte (358.677) este de 7,50 %.

Încetări contracte și intrări în șomaj, pe județe componente regiunea N-V



Daca analizăm numărul contractelor de muncă încetate pe județele componente, se poate observa că cele mai multe sunt în județul Cluj-130.703 contracte, urmat de județul Bihor cu 82.929 contracte încetate, județul Maramures cu 52.907 contracte, județul Satu Mare cu 40.379 contracte , județul Bistrita Nasaud cu 32.440 contracte încetate și județul Sălaj cu 19.319

contracte încetate. La intrări în șomaj pe primele locuri sunt județele Bihor și Cluj, urmate de Bistrița Năsăud, Maramureș, Satu Mare și Sălaj.

K.2. Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații an 2021 regiunea N-V

grupe majore	Încetări contracte	d.c. șomaj	Durata șomaj <1 luna	Durata șomaj 1-3 luni	Durata șomaj 3-6 luni	Durata șomaj 6-9 luni	Durata șomaj 9-12 luni	Durata șomaj >12 luni
grupe majore 1-2	79870	2236	700	284	415	348	435	54
grupe majore 3-4	42753	3093	1148	282	606	467	526	64
grupe majore 5-6	54534	5918	2252	424	1133	911	1122	76
grupe majore 7-8	78280	5828	2989	571	894	561	720	93
grupa majora 9	103240	9840	3756	1055	2141	1461	1164	263
TOTAL	358677	26915	10845	2616	5189	3748	3967	550
Pondere %			40,30	9,72	19,28	13,92	14,74	2,04

Majoritatea persoanelor intrate în șomaj 40,30 % au stat mai puțin de o lună în șomaj, din care cei mai mulți provin din grupa majoră 9, urmată de grupele majore 7-8 și grupele majore 5-6.

La nivelul regiunii N-V sunt 26.915 persoane intrate în șomaj, din care: 10485 persoane au durata șomajului sub o lună, 5.189 persoane cu durata șomajului 3-6 luni, 3.967 persoane cu durata șomajului 9-12 luni, 3.748 persoane cu durata șomajului 6-9 luni, 2.616 persoane cu durata șomajului 1-3 luni și 550 persoane cu durata șomajului mai mare de 12 luni.

K.3. Detalii reangajare pe tipuri de ocupații an 2021 regiunea N-V

Reîncadrări fără șomaj sau după șomaj, pe tipul perioadei de încadrare și grupe de ocupații, regiunea N-V

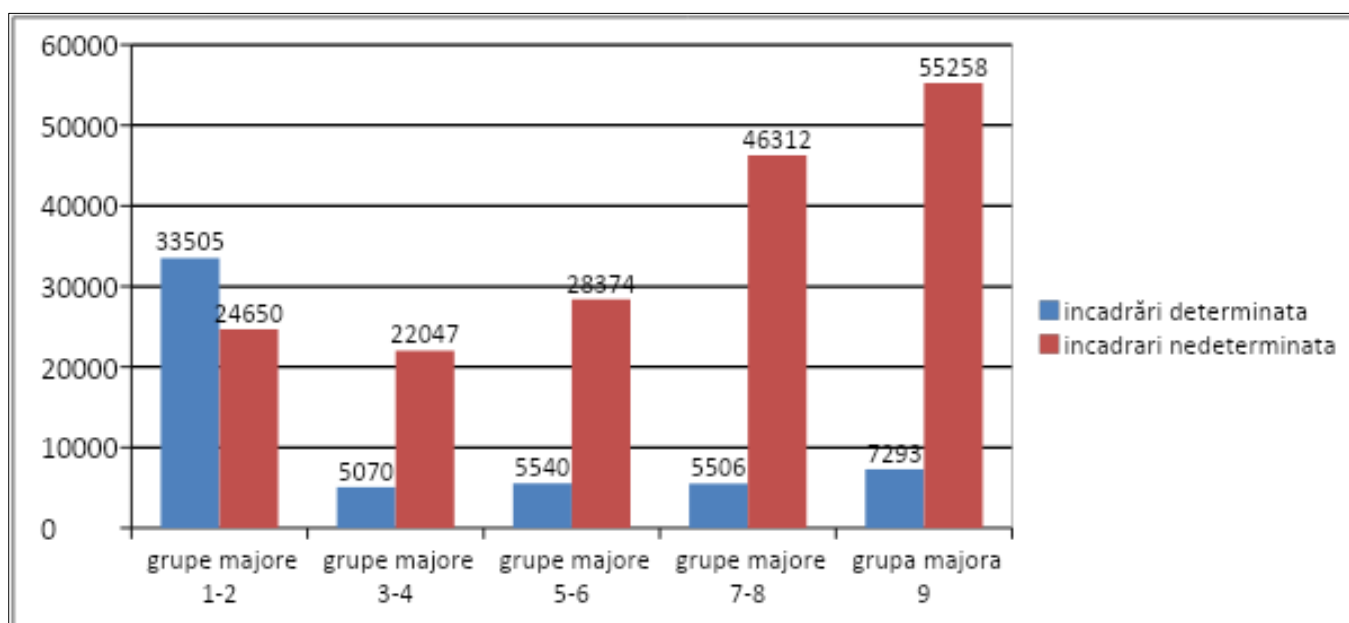
grupe majore	Total reîncadrări fara șomaj sau după șomaj	Perioadă determinată	Perioadă nedeterminată	Pondere det. %	Pondere nedet. %	Pondere grupe %
grupe majore 1-2	58155	33505	24650	57,61	42,39	24,90
grupe majore 3-4	27117	5070	22047	18,70	81,30	11,61

grupe majore 5-6	33914	5540	28374	16,34	83,66	14,52
grupe majore 7-8	51818	5506	46312	10,63	89,37	22,19
grupa majora 9	62551	7293	55258	11,66	88,34	26,78
TOTAL	233555	56914	176641	24,37	75,63	

Din analiza datelor se poate observa că la total reîncadrări persoanelor fără șomaj sau după șomaj, ponderea cea mai mare o avem la reîncadrările pe perioadă nedeterminată 75,63 %, față de reîncadrările pe perioadă determinată de 24,37 %. În cadrul grupelor ponderea cea mai mare a reîncadrărilor pe perioadă nedeterminată se găsește la grupele majore 7-8, urmată de grupa majoră 9, grupele majore 5-6 și 3-4 și grupele majore 1-2.

La reîncadrările pe perioadă determinată grupele majore 1-2 au o pondere de 57,61% , față de 42,39% la reîncadrările pe perioadă nedeterminată.

Reîncadrări fără șomaj sau după șomaj, pe tipul perioadei de încadrare și grupe de ocupații, regiunea N-V.

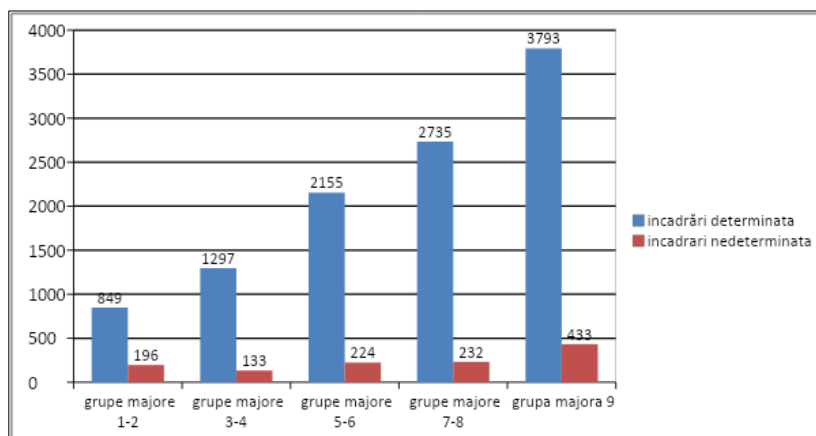


Reîncadrările pentru persoanele fara șomaj sau dupa șomaj, cu cel mai mare număr de reîncadrări se găsește în grupa majoră 9 (55.258 reangajări perioadă nedeterminată și 7.293 perioadă determinată), grupă în care persoanele nu au calificare, urmată de grupele majore 1-2 (58.155 persoane), grupele majore 7-8 (51.818 persoane), grupele majore 5-6 (33.914 persoane) și grupele majore 3-4 (27.117 persoane). În grupele majore 1-2 sunt cele mai multe reangajări pe perioadă determinată pentru persoanele fara somaj sau dupa somaj, în această grupă se găsesc persoanele cu studii superioare.

Reîncadrări din șomaj, pe tipul perioadei de încadrare și grupe de ocupații, regiunea N-V

Grupe majore	Total reincadrari din somaj	Perioadă determinată	Perioadă nedeterminată	Pondere det. %	Pondere nedet. %	Pondere grupe %
grupe majore 1-2	1045	849	196	81,24	18,76	8,67
grupe majore 3-4	1430	1297	133	90,70	9,30	11,87
grupe majore 5-6	2379	2155	224	90,59	9,42	19,75
grupe majore 7-8	2967	2735	232	92,18	7,82	24,63
grupa majora 9	4226	3793	433	89,75	10,25	35,08
TOTAL	12047	10829	1218	89,89	10,11	

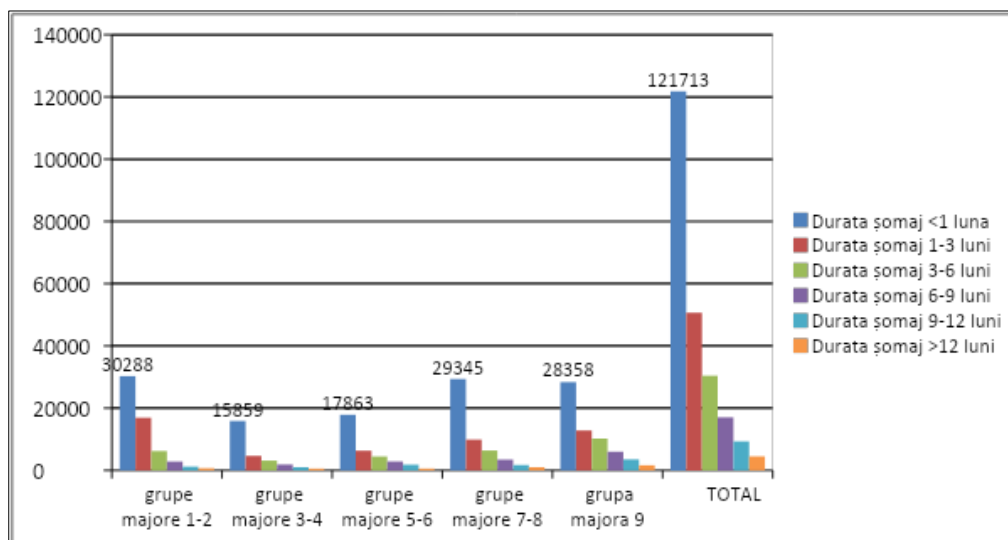
Reîncadrări din șomaj ,pe tipul perioadei de încadrare și grupe de ocupații, regiunea Nord-Vest



Reîncadrările pentru persoanele din șomaj, cu cel mai mare număr de reîncadrări se găsește în grupa majoră 9 (4.226 reangajări), grupă în care persoanele nu au calificare și cele mai puține reîncadrări din șomaj în grupele majore 1-2 (1.045 reangajari). Ponderea reîncadrărilor pe perioadă determinată este de 89,89 % din total reîncadrări după șomaj, față de 10,11% pe perioadă nedeterminată.

Durată reîncadrare fără șomaj sau după șomaj regiunea N-V

Grupe majore	Total reîncadrări fara șomaj sau dupa șomaj	Durata șomaj <1 luna	Durata șomaj 1-3 luni	Durata șomaj 3-6 luni	Durata șomaj 6-9 luni	Durata șomaj 9-12 luni	Durata șomaj >12 luni
grupe majore 1-2	58155	30288	16913	6217	2835	1212	690
grupe majore 3-4	27117	15859	4656	3137	1881	1022	562
grupe majore 5-6	33914	17863	6318	4468	2859	1829	577
grupe majore 7-8	51818	29345	9882	6380	3460	1723	1028
grupa majora 9	62551	28358	12814	10219	5995	3526	1639
TOTAL	233555	121713	50583	30421	17030	9312	4496
Pondere %		52,11	21,66	13,03	7,29	3,99	1,93

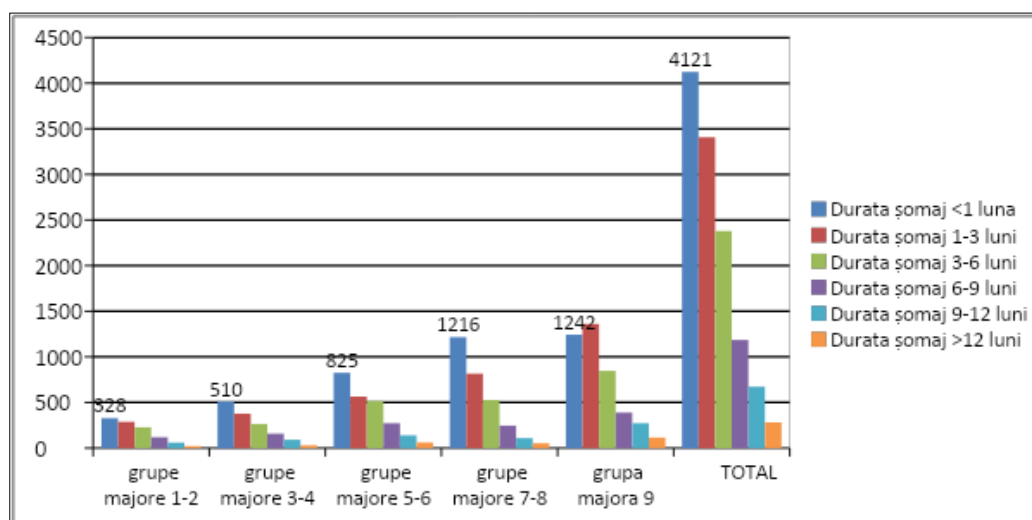


Reîncadrările pentru persoanele fără șomaj sau după șomaj, cu cel mai mare număr de reîncadrări după durata șomaj 121.713 reangajări, sunt sub 1 lună, urmată de durata șomaj între 1- 3 luni și cea mai mică durată a reîncadrărilor este durata șomaj mai mare de 12 luni, 4.496 reangajari.

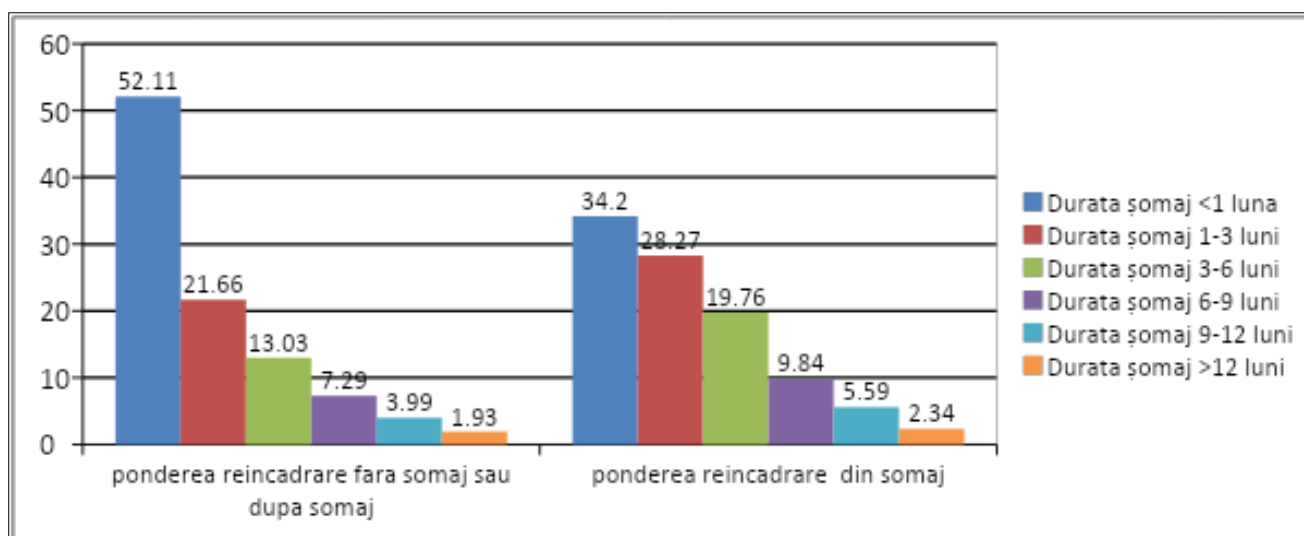
Durata reîncadrare din șomaj regiunea N-V

Grupe majore	Total reincadrari dupa somaj	Durata șomaj <1 luna	Durata șomaj 1-3 luni	Durata șomaj 3-6 luni	Durata șomaj 6-9 luni	Durata șomaj 9-12 luni	Durata șomaj >12 luni
grupe majore 1-2	1045	328	288	228	119	60	22
grupe majore 3-4	1430	510	377	264	158	91	30
grupe majore 5-6	2379	825	564	515	273	140	62
grupe majore 7-8	2967	1216	816	527	246	109	53
grupa majora 9	4226	1242	1361	846	389	273	115
TOTAL	12047	4121	3406	2380	1185	673	282
Pondere %	100%	34,20	28,27	19,76	9,84	5,59	2,34

Durata reîncadrare din șomaj regiunea N-V



Reîncadrările pentru persoanele din șomaj, cu cel mai mare număr de reîncadrări după durata șomaj 4.121 reangajări, sunt sub 1 lună, urmată de durata șomaj între 1- 3 luni și cea mai mică durată a reîncadrărilor este durata de șomaj mai mare de 12 luni cu 282 reangajări.



Se poate observa din analiza graficului de mai sus, că atât reîncadrările persoanelor fără șomaj sau după șomaj, cât și a reîncadrărilor din șomaj cu durata șomajului mai mică de o lună au cea mai mare pondere în total reîncadrări 52,11% , respectiv 34,2% pentru persoanele reîncadrate din șomaj.

Datele detaliate se găsesc în anexa :

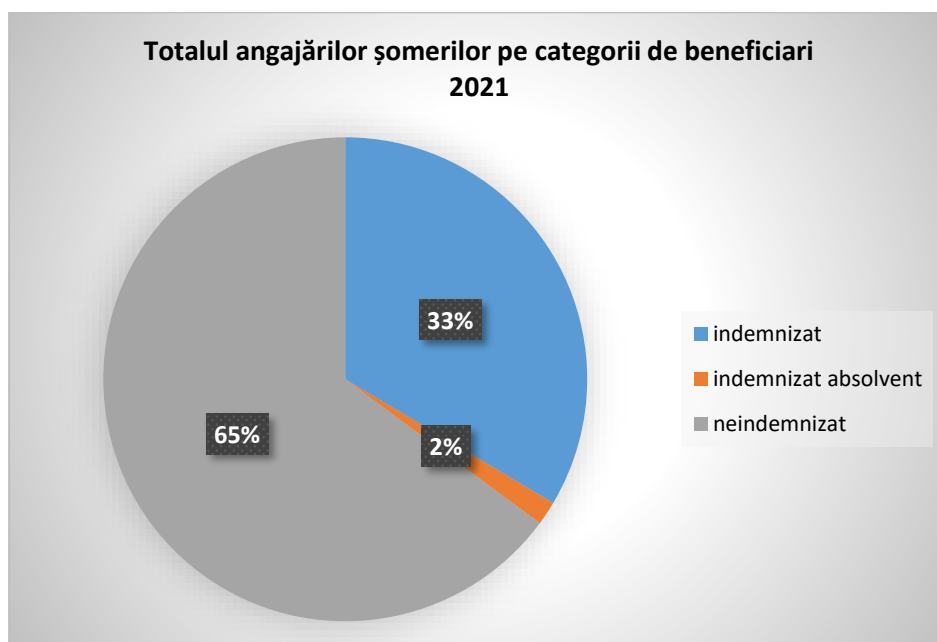


Anexa nr.26_ mobilitatea_forței_de_muncă_flux_încetări_șomeri

L. ANALIZA ANGAJĂRILOR ÎN RÂNDUL ȘOMERILOR ÎN ANUL 2021

L.1. Angajarea șomerilor după durată - de la luarea în evidență pentru anul 2021

Cele mai multe angajări în regiunea Nord-Vest pe parcursul anului 2021, s-au înregistrat în rândul șomerilor neindemnizați, ceea ce reprezintă 64,87 % din totalul angajărilor efectuate prin serviciile de mediere ale celor șase județe componente, urmate de angajările șomerilor indemnizați, cu o pondere de 33,55% în totalul angajărilor pe regiunea Nord-Vest

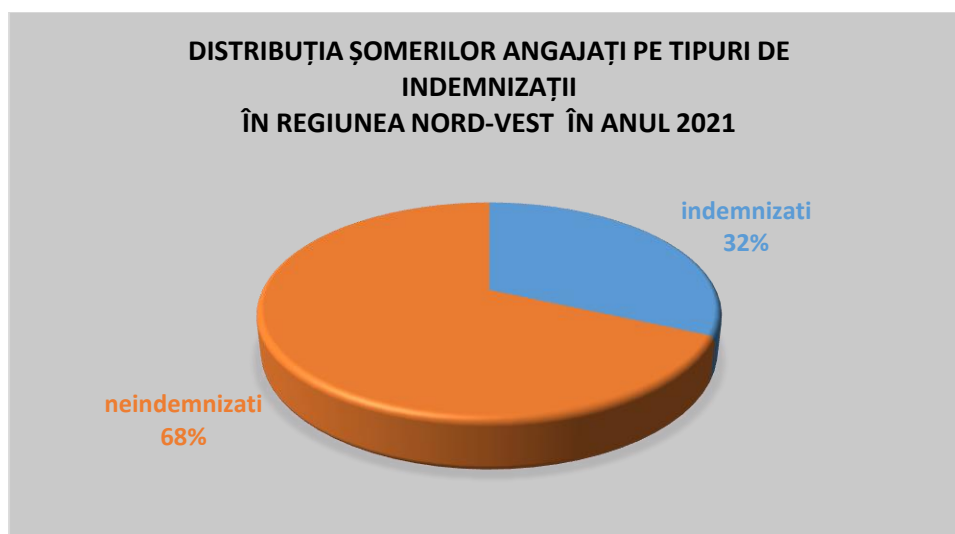


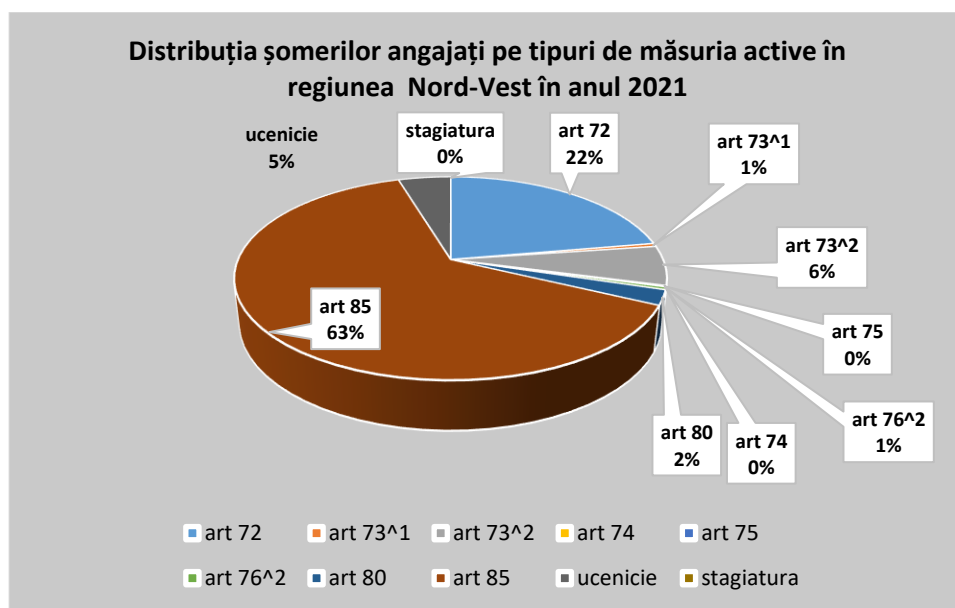
Tabel L1: Angajarea șomerilor în regiunea Nord-Vest de la data luării în evidență în anul 2021

Regiunea	Categorie	Nr. total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
Total Nord-Vest		24056	12592	9581	3020	2327	1554	1233	1625
Nord Vest	indemnizat	8071	888	190	1543	1521	1188	1089	1313
Nord Vest	indemnizat absolvent	381	53	13	98	152	167	5	3
Nord Vest	neindemnizat	15604	11651	9378	1379	654	199	139	309
MM	indemnizat	1306	68	16	124	172	140	136	163
MM	indemnizat absolvent	11	8	1	23	33	46	1	0
MM	neindemnizat	3200	2038	1809	158	55	12	3	7
BH	indemnizat	2717	451	79	722	475	319	314	436
BH	indemnizat absolvent	94	11	4	15	33	32	2	1
BH	neindemnizat	2555	2044	1305	333	138	20	6	14
SM	indemnizati	612	50	6	128	136	103	72	123
SM	indemnizati absolventi	15	1	0	8	1	5	0	0
SM	neindemnizati	3235	2965	2858	54	61	20	25	110
SJ	indemnizat	724	112	26	127	180	118	86	75
SJ	indemnizat absolvent	74	5	3	14	21	31		
SJ	neindemnizat	929	414	346	96	32	12	12	17
CJ	indemnizat	1681	159	50	314	311	334	307	256
CJ	indemnizat absolvent	100	15	2	14	34	35	2	0
CJ	neindemnizat	2742	1724	1173	427	236	112	86	157
BN	indemnizat	1031	48	13	128	247	174	174	260
BN	indemnizat absolvent	87	13	3	24	30	18	0	2
BN	neindemnizat	2943	2466	1887	311	132	23	7	4

Sursa: ANOFM <http://profilare.anofm.local>

L1.1. Situația angajărilor pe tipuri de măsuri active în regiunea Nord-Vest în anul 2021





Se observă din aceste grafice că angajarea șomerilor indemnizați are o pondere de 32 % din totalul angajărilor, numărul mare fiind la încadrarea în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj în vederea completării veniturilor salariale conform art.72 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (2.338 de șomeri indemnizați încadrați) și încadrarea prin subvenționarea locului de muncă pentru persoanele care au vârsta peste 45 de ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane care mai au 5 ani până la pensie și tinerii NEETs conform art.85 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (947 șomeri indemnizați încadrați).

În cazul șomerilor neindemnizați, ponderea este 68 % din totalul angajărilor, cele mai multe angajări au fost pentru încadrarea și subvenționarea locului de muncă pentru persoanele peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane care mai au 5 ani până la pensie, tineri NEETs conform art.85 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (4143 șomeri neindemnizați încadrați), urmate de încadrarea șomerilor neindemnizați care beneficiază de prima de activare conform art.73.2 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (644 șomeri neindemnizați încadrați).

De asemenea, programele de ucenicie¹ au succes în rândul angajatorilor din regiunea Nord-Vest, mai ales în rândul angajatorilor din județul Maramureș. Astfel din totalul celor 140 contracte de ucenicie la nivelul regiunii Nord-Vest, 110 s-au încheiat la SPO Maramureș, 18 la SPO - Satu Mare și 4 contracte la nivelul SPO - Cluj.

Revalorizarea utilizării uceniei este un instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă. Angajatorii interesați, pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor prezentei Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă (modif. Prin H.G. nr 80/2018)

Ocupațiile pentru care agenții economici au încheiat contracte de ucenicie și își formează² profesional angajații la locul de muncă sunt următoarele:

- Cofetar patiser
- Bucătar
- Croitor confecționar după comandă
- Brutar patiser produse fainoase
- Lucrător în cultura plantelor
- Operator confecționar industrial
- Lucrător în prelucrarea produselor semifinite din lemn

¹ UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ - REGLEMENTARE Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, Republicată, cu modificările și completările ulterioare HG Nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, pentru persoanele cu vârsta de peste 16 ani.

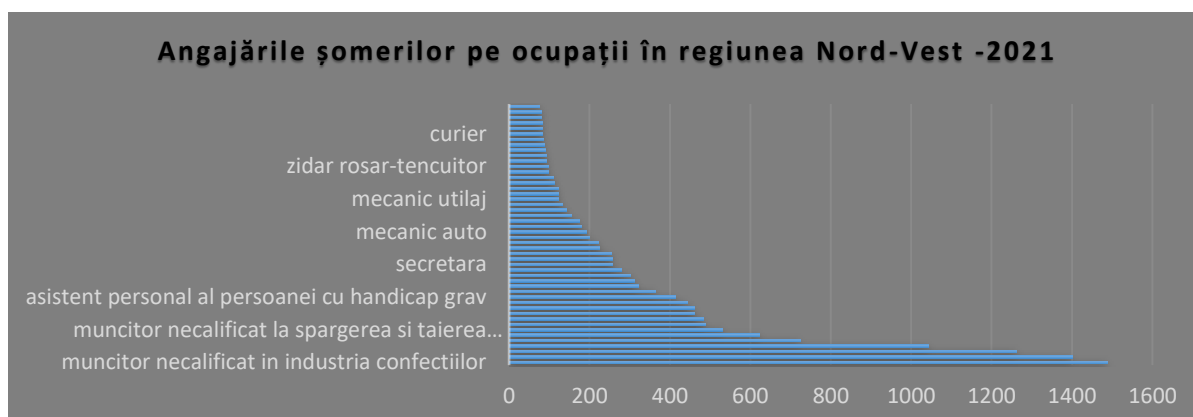
² Contractul de ucenicie - este un contract individual de muncă de tip particular; este încheiat pe durată determinată; în temeiul acestuia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Regiunea	categorie	TOTAL	art 72	art 73^1	art 73^2	art 74	art 75	art 76^2	art 80	art 85	ucenicie	stagiatura
Nord-Vest	TOTAL	18979	2338	53	659	16	4	45	249	6632	490	0
Nord-Vest	indemnizati	6019	2338	0	0	2	0	9	37	970	1	0
Nord-Vest	neindemnizati	12960	0	53	659	14	4	36	212	5662	489	0
MM	TOTAL	4506	288	31	113	1	0	29	58	914	110	0
MM	indemnizati	1306	288	0	0	0	0	7	10	146	0	0
MM	neindemnizati	3200	0	31	113	1	0	22	48	768	110	0
BH	TOTAL	2795	1090	0	154	4	0	0	22	1525	0	0
BH	indemnizati	1553	1090	0	0	0	0	0	7	456	0	0
BH	neindemnizati	1242	0	0	154	4	0	0	15	1069	0	0
BN	TOTAL	4284	0	4	15	5	2	14	116	1542	350	0
BN	indemnizati	1154	0	0	0	0	0	0	14	23	0	0
BN	neindemnizati	3130	0	4	15	5	2	14	102	1519	350	0
CJ	total	2798	704	0	316	0	2	0	16	993	4	0
CJ	indemnizati	1026	704	0	0	0	0	0	5	189	0	0
CJ	neindemnizati	1772	0	0	316	0	2	0	11	804	4	0
SM	total	3862	72	18	8	1	0	0	37	1432	18	0
SM	indemnizati	627	72	0	0	0	0	0	1	95	1	0
SM	neindemnizati	3235	0	18	8	1	0	0	36	1337	17	0
SJ	total	734	184	0	53	5	0	2	0	226	8	0
SJ	indemnizati	353	184	0	0	2	0	2	0	61	0	0
SJ	neindemnizati	381	0	0	53	3	0	0	0	165	8	0

L.2. Angajarea șomerilor pe ocupații din REVISAL la angajare/dispoziția de repartizare

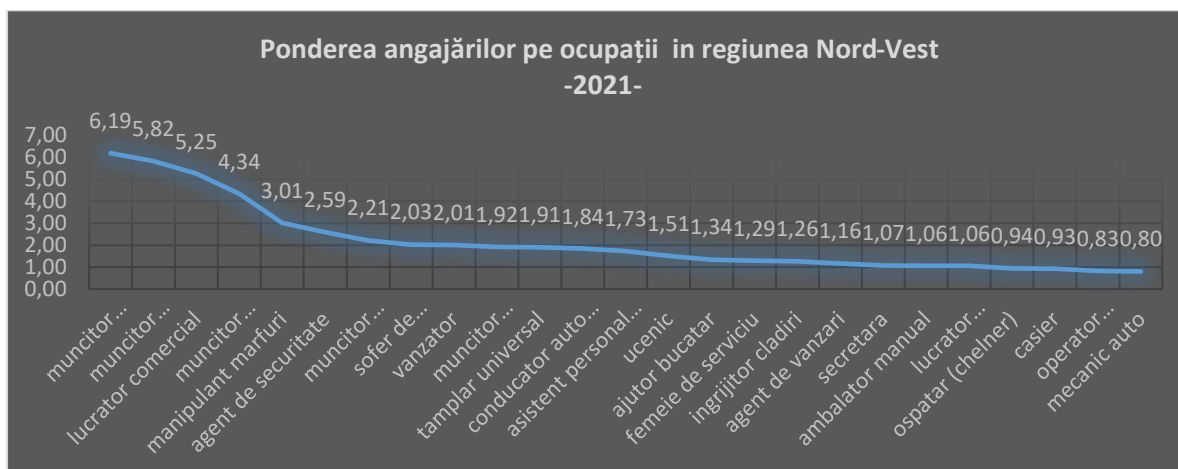
Principalele ocupații în care s-au regăsit încadrările șomerilor înregistrați în evidențele agențiilor județene din Regiunea Nord-Vest în anul 2021 sunt următoarele: muncitor necalificat în industria confecțiilor 6,19%, muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet 5,82%, lucrător comercial 5,25%, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor 4,34%, manipulant mărfuri 3,01%, agent de securitate 2,59%, șofer de autoturisme și camioane 2,03%, muncitor necalificat la spargerea și taierea materialelor de construcții 2,21%, vânzător 2,03%, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid 1,92%, conducător auto transport rutier mărfuri 1,84%, tamplar universal

1,91%, manipulant mărfuri 3,66%, muncitor necalificat în industria confecțiilor 2,15%, tâmplar universal 1,85%, femeie de serviciu 1,82%, șofer de autoturisme și camioane 1,80%.



Nr.crt.	Cod COR	Denumire	TOTAL	Ponderea în totalul angajărilor
1	932905	muncitor necalificat în industria confecțiilor	1488	6,19
2	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1401	5,82
3	522303	lucrător comercial	1263	5,25
4	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1044	4,34
5	933303	manipulant marfuri	724	3,01
6	541401	agent de securitate	624	2,59
7	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de construcții	531	2,21
8	832201	șofer de autoturisme si camioane	488	2,03
9	522101	vânzător	483	2,01
10	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid	462	1,92
11	752201	tâmplar universal	460	1,91
12	833201	conducator auto transport rutier mărfuri	443	1,84
13	532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	415	1,73
14	962904	ucenic	364	1,51
15	941101	ajutor bucatar	322	1,34

16	911201	femeie de serviciu	311	1,29
17	515301	ingrijitor clădiri	303	1,26
18	332203	agent de vanzari	279	1,16
19	412001	secretara	258	1,07
20	932101	ambalator manual	256	1,06
21	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	255	1,06
22	513102	ospatar (chelner)	226	0,94
23	523003	casier	223	0,93
24	413201	operator introducere, validare și prelucrare date	199	0,83
25	723103	mecanic auto	193	0,80
26	512001	bucătar	179	0,74
27	962907	paznic	175	0,73
28	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	155	0,64
29	334303	asistent manager	144	0,60
30	921302	muncitor necalificat în agricultura	133	0,55
31	723302	mecanic utilaj	123	0,51
32	222101	asistent medical generalist	122	0,51
33	721410	lacătuș mecanic	122	0,51
34	331302	contabil	112	0,47
35	921502	muncitor necalificat în silvicultura	111	0,46
36	432111	lucrător gestionar	98	0,41
37	711205	zidar rosar-tencuitor	97	0,40
38	432101	gestionar depozit	94	0,39
39	515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	93	0,39
40	325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	90	0,37
41	721208	sudor	87	0,36
42	753602	confectioner articole din piele si înlocuitori	85	0,35
43	962101	curier	84	0,35
44	411001	funcționar administrativ	82	0,34
45	513101	ajutor ospatar	82	0,34
46	516201	camerista hotel	81	0,34
47	753101	croitor	81	0,34
48	834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	76	0,32
49	332401	agent comercial	76	0,32
50	233002	profesor în învățământul gimnazial	69	0,29



Se observă că principalele tendințe de ocupare a locurilor de muncă de către șomeri în funcție de domeniile de activitate și în care s-au înregistrat creșteri, ale angajărilor sunt următoarele:

- ✓ Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor
- ✓ Creșteri ale cererii în domeniul industriei prelucrătoare
- ✓ Creșteri ale cererii în domeniul de protecție și pază
- ✓ Creșteri în domeniul transporturilor rutiere de mărfuri (șoferi mașini de mare tonaj)
- ✓ Numărul mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare

L.3. Distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare / ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2021 pe grupe majore

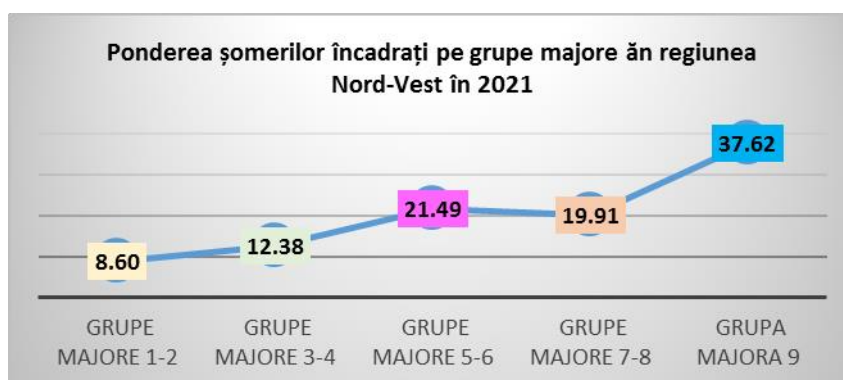
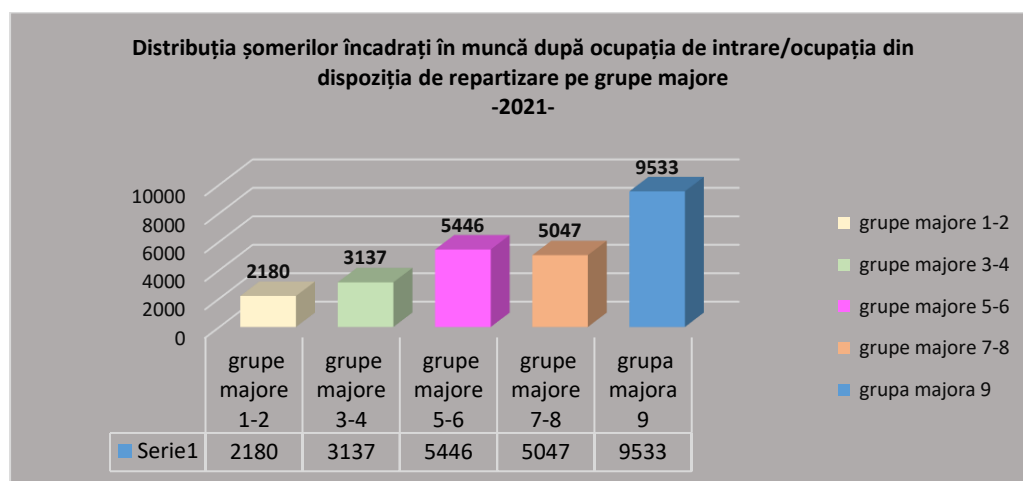
Analizând angajările șomerilor după grupele majore (v. tab. L3), distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2021 putem concluziona astfel :

- ✓ Cei mai mulți șomeri 37,62 %, s-au încadrat în grupa majoră 9, urmați de șomerii din grupa majoră 5-6 cu un procent de 21,49% iar pe locul 3 sunt angajările șomerilor din grupa majoră 7-8 cu un procent de 19, 91% din totalul de 25.343 șomeri angajați în regiunea Nord-Vest
- ✓ Cea mai mică pondere a șomerilor angajați, se regăsește la grupa majoră 1-2, 8,60 % și grupa majoră 3-4 cu un procent de 12,38% șomeri angajați.

Tabel L3: Angajarea șomerilor în regiunea Nord-Vest de la data luării în evidență în anul 2021

Nr. crt.	Grupe majore	TOTAL REGIUNE NORD VEST	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM	ponderea angajărilor pe grupe majore
	TOTAL ANGAJĂRI	25343	5495	4905	4735	4506	1727	3975	100%
1	grupe majore 1-2	2180	535	372	524	396	96	257	8.60
2	grupe majore 3-4	3137	701	533	751	575	93	484	12.38
3	grupe majore 5-6	5446	917	1107	1234	901	237	1050	21.49
4	grupe majore 7-8	5047	976	803	817	1216	445	790	19.91
5	grupa majora 9	9533	2366	2090	1409	1418	856	1394	37.62

Sursa: ANOFM <http://profilare.anofm.local>



CAPITOLUL 2 CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

Analiza pieței muncii prezintă detaliat situația generală a regiunii Nord Vest, atât în ceea ce privește analiza populației în vârstă de muncă, resurse de muncă, fenomenul șomajului, măsuri de protecție în perioada de criză, pe scurt o analiză corespunzătoare a realității socio-economice în perioada 2020-2021.

- Cele mai importante orașe ale regiunii sunt Cluj-Napoca, Oradea, Baia Mare, Zalău, Satu Mare și Bistrița. Acestea sunt considerate poli regionali de dezvoltare economică și orașe cu un patrimoniu cultural și istoric deosebit,
- Numărul populației rezidente în Regiunea Nord-Vest la 1 ianuarie 2021 era de 2,53 milioane locuitori (poziția a 3-a în rândul celor 8 regiuni de dezvoltare ale României)
- Prin ponderea populației urbane, de 52,09 %, Regiunea Nord-Vest este pe locul 5 în ceea ce privește gradul de urbanizare României,
- În perioada 2019-2021, populația regiunii s-a redus cu -11,2 % (de la 2.552.470 locuitori în 2019 la 2.537.017 locuitori în 2021),
- Populația totală înregistrată pe medii de rezidență are un trend descrescător în toate județele regiunii, după numărul populației, ordinea județelor se prezintă astfel: Cluj, Bihor, Maramureș, Bistrița-Năsăud, Satu Mare, Sălaj,
- Regiunea Nord-Vest este clasificată ca a patra regiune din România în ceea ce privește PIB-ul/cap de locuitor,
- Cele mai multe unități de învățământ din regiune sunt în județele Cluj - 26,4 % și Bihor - 20,18% iar cele mai puține în județele Sălaj - 10,77%, Bistrița-Năsăud - 11,26% și Satu Mare 12,73%,
- La nivelul regiunii populația școlară reprezintă 17,12% din totalul populației școlare de la nivel național ,
- Scăderea resursei de muncă este și un rezultat al migrației populației, atât interne cât și externe,
- Județul Cluj este singurul județ din regiunea Nord Vest care înregistrează creștere a populației active civile cu aproximativ 9.000 persoane în 2 ani,

- Numărul cel mai mare de persoane ocupate civile se regăsesc în servicii(45,1%), urmat de industrie(25,5%), agricultură(21,2%) și cel mai mic număr de persoane ocupate sunt în domeniul construcțiilor(8,2%),
- Din total suprafață agricolă utilizată la nivel regional, 26% este distribuită la nivelul județului Bihor urmat de județul Cluj cu 19,6% iar la polul opus este județul Sălaj cu 6,8%,
- La nivel regional există 21 parcuri industriale,
- Ramura de activitate Servicii - Județul Cluj ocupă primul loc cu 38,4%, urmează județul Bihor cu 20,7%, județul Maramureș cu 14,0%, județul Satu Mare cu 10,2%, județul Bistrița Năsăud cu 9,0% și județul Sălaj cu 7,7%,
- La nivelul regiunii Nord Vest, la finele anului 2020, erau înregistrați un număr de 32,1 mii șomeri care reprezintă 10,8% din totalul șomerilor înregistrați la nivel national
- La finele anului 2021, numărul șomerilor înregistrați este în scădere față de luna decembrie 2020 (stoc mediu decembrie 2020 -5.337 persoane, iar la decembrie 2021 stocul mediu este de 4.093 persoane),
- Persoanele cu vârstă peste 50 ani, ocupă o pondere de 39% din total șomeri(în anul 2021), cu 6% mai mult față de anul 2020,
- Peste 70% din total șomeri neindemnizați sunt persoane cu nivel de instruire primar (fără studii și școală generală incompletă) iar 30% sunt fără studii,
- 65% din media numărului de șomeri se regăsesc în mediul rural,
- Muncitorii necalificați care au fost cel puțin 1 zi în evidența agenției, au fost în proporție de 62-66% și proveneau din categoria nivel studii învățământ primar sau gimnazial și a șomerilor neindemnizați,
- În anul 2020 cele mai afectate domenii (după numărul de salariați), beneficiare de șomaj tehnic au fost: industria prelucrătoare, hoteluri și restaurante, comerț, activități de spectacole, transport și depozitare, construcții,
- Cei mai mulți beneficiari de șomaj tehnic în anul 2020 se regăsesc în următoarele activități: Restaurante,fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule, fabricarea de mobila n.c.a., baruri si alte activitati de servire a bauturilor , Hoteluri si alte facilitati de cazare, activitati de jocuri de noroc si pariuri și transporturi rutiere de marfuri,
- În industria prelucrătoare numărul de salariați beneficiari de timp redus în anul 2021 față de anul 2020 a înregistrat o creștere a beneficiarilor de 543,24%,

- În anul 2020 cei mai mulți beneficiari de timp redus pe CAEN, se găsesc în următoarele activități: Fabricarea de aeronave și nave spațiale; Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule; Hoteluri și alte facilități de cazare similare; Fabricarea încălțămintei,
- Numărul cel mai mare a beneficiarilor pe măsura timp redus a fost în anul 2021 iar pentru șomajul tehnic cei mai mulți beneficiari au fost în anul 2020,
- La nivelul regiunii Nord-Vest, se înregistrează 918 angajatori cu cel puțin 100 de angajați, angajatori cu formă de proprietate privată (72%) și stat (28%),
- Ramura de activitate Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor, ocupă primul loc ca număr de angajatori cu 21% din număr total mediu de angajatori,
- Industria prelucrătoare înregistrează o scădere a numărului de salariați, scădere legată de criza sanitară, de lipsa materiei prime care se procură de pe piața externă dar și de o salarizare scăzută,
- Ramură de activitate care a fost puternic afectată în anul 2020, Hoteluri și restaurante, a înregistrat o scădere semnificativă a numărului de salariați,
- În sectorul "Servicii", există o fluctuație mare de personal acest lucru se datorează atât remunerației scăzute cât și nivelului de calificare scăzut,
- Identificarea nevoi de angajatori care creează locuri de muncă cu valoare ridicată, locuri unde este nevoie de personal calificat, implicit cu un pachet salarial atractiv,
- Evoluție pozitivă a salariilor în regiunea Nord Vest,
- În anul 2021 din totalul de 356.628 de contracte, 20% au fost pe perioadă determinată iar 80% pe perioadă nedeterminată,
- 30% din contractele încetate au fost din grupa majoră 9, adică muncitori necalificați,
- Cele mai multe contracte de muncă pe perioadă determinată încetate au fost din grupa majoră 1-2 (57%),
- Cele mai multe contracte de muncă prin încadrare sunt în grupa majoră 9, și reprezintă 30% din totalul contractelor prin încadrare din perioada 2020-2021, urmată de grupa majoră 7-8, ponderea fiind de 21% iar cele mai puține contracte de muncă prin încadrare fiind în grupa majoră 3-4 cu un procent de 12%,
- Ponderea intrărilor în șomaj, în numărul contractelor de muncă încetate este de 2,49 % pentru grupele majore 1-2 și 10,85 % pentru grupele majore 5-6, urmează grupa majoră 9 cu 9,53% , grupele majore 7-8 cu ponderea de 7,44 %. grupele majore 3-4 cu 7,23%,

- Ponderea cea mai mare a fost la reîncadrările persoane fără șomaj sau după șomaj pe perioadă nedeterminată 75,63 %, față de reîncadrările pe perioadă determinată de 24,37 %.
- Cele mai multe angajări în regiunea Nord-Vest pe parcursul anului 2021, s-au înregistrat în rândul șomerilor neindemnizați, ceea ce reprezintă 64,87 % din totalul angajărilor efectuate prin serviciile de mediere ale celor șase SPO-uri județene în anul 2021, urmate de angajările șomerilor indemnizați, cu o pondere de 33,55% în totalul angajărilor.
- În cazul șomerilor neindemnizați, cele mai multe angajări au fost pentru încadrarea prin subvenționarea locului de muncă pentru persoanele peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane care mai au 5 ani până la pensie, tineri NEETs - art.85 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare,
- Cei mai mulți șomeri încadrați în muncă provin grupa majoră 9 (37,62 %) , urmați de șomerii din grupa majoră 5-6 cu un procent de 21,49% iar pe locul 3 sunt angajările șomerilor din grupa majoră 7-8 cu un procent de 19, 91% ,
- Cea mai mică pondere a șomerilor angajați, se regăsește la grupa majoră 1-2, 8,60 % și grupa majoră 3-4 cu un procent de 12,38% șomeri angajați.

CAPITOLUL 3 ANEXE

- Anexa nr.1_balanta_fdm_Regiune NV
- Anexa nr.2_someri_categorie_evolutie_Regiune NV
- Anexa nr.3_someri_ocupabilitate_categorii_varsta_Regiune NV
- Anexa nr.4_someri_indemnizati_nivel_studii_Regiune NV
- Anexa nr.5_someri_neindemnizati_nivel_studii_Regiune NV
- Anexa nr.6_someri_ocupabilitate_evolutie_Regiune NV
- Anexa nr.7_durata_somaj_evolutie_Regiune NV
- Anexa nr.8_someri_mediu_rezidenta_Regiune NV
- Anexa nr.9_someri_stoc_ocupatie_evolutie_Regiune NV
- Anexa nr.10_șomaj_tehnic_ramura_an_2020-2021_Regiune NV
- Anexa nr.11_șomaj_tehnic_cod CAEN_an_2020_Regiune NV
- Anexa nr.12_șomaj_tehnic_cod CAEN_an_2021_Regiune NV
- Anexa nr.13_timp_redus_ramura_an_2020-2021_Regiune NV
- Anexa nr.14_timp_redus_CAEN_an_2020_Regiune NV
- Anexa nr.15_timp_redus_CAEN_an_2021_Regiune NV
- Anexa nr.16_asigurati_ramura_evolutie_Regiune NV
- Anexa nr.17_asigurati CAEN_evolutie_Regiune NV
- Anexa nr.18_incadrari_perioada_grupa_majora_Regiune NV
- Anexa nr.19_anexa_încetari_ocupatie_Regiune NV
- Anexa nr.20_anexa_încetari_grupe_majore_Regiune NV
- Anexa nr.21_balanta_CM_ocupatii_Regiune NV
- Anexa nr.22_balanta_CM_grupe_majore_Regiune NV
- Anexa nr.23_locuri_munca_vacante_COR_Regiune NV
- Anexa nr.24_locuri_munca_vacante_CAEN_Regiune NV
- Anexa nr.25_locuri_munca_vacante_ramura_Regiune NV
- Anexa nr.26_mobilitatea_forței_de_muncă_flux_încetări_șomeri_Regiune NV