



# Raport

## de activitate pentru

### anul 2025

#### AJOFM

#### CARAS-SEVERIN

-2026-

## **OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN ÎN ANUL 2025**

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în baza Legii nr. 202/2006 - privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Obiectivele specifice ale AJOFM Caraș-Severin pentru anul 2025 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maximum 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanent cu aceștia;
- Consolidarea capacității administrative a ANOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurarilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile sale din teritoriu au asigurat atribuțiile de aplicare a măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare și punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea mediului de afaceri.

AJOFM s-a implicat în continuare în sprijinirea refugiaților care și-au declarat dorința de a rămâne și de a lucra pe teritoriul României, în special a celor din Ucraina.

## SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

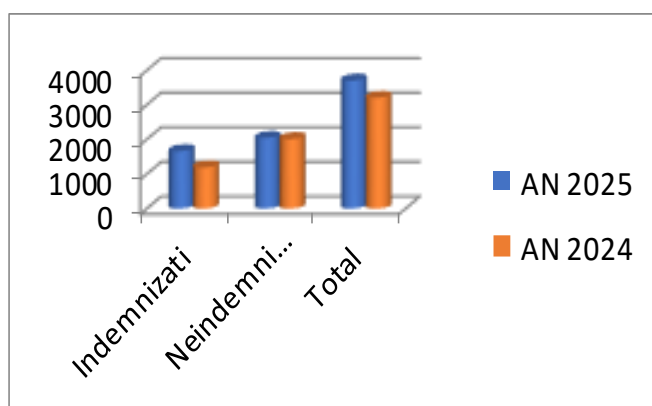
Rata șomajului, la nivelul județului Caras-Severin, la finele lunii decembrie 2025 a fost de 4,02 %, din care rata șomajului feminin de 4,48 % și rata șomajului masculin de 3,69 %.

Tendințe ale șomajului înregistrat la 31.12.2025 , comparativ cu tendințele șomajului la data de 31.12.2024 , se prezintă astfel :

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Tendințele pieței muncii în anul 2025 , comparativ cu anul 2024

Anul	Total someri din care :	Someri indemnizati	Someri neindemnizati
2024	3207	1191	2016
2025	3707	1660	2047



Din datele prezentate se poate trage concluzia că, în anul 2025 numărul total de șomeri a crescut cu aproximativ 14% fata de anul 2024. Numarul somerilor indemnizati a crescut simtitor in anul 2025 fata de anul 2024 cu aproximativ 30%, iar in ceea ce priveste numarul somerilor neindemnizati acesta a crescut in anul 2025 fata de anul 2024 cu aproximativ 1,6%.

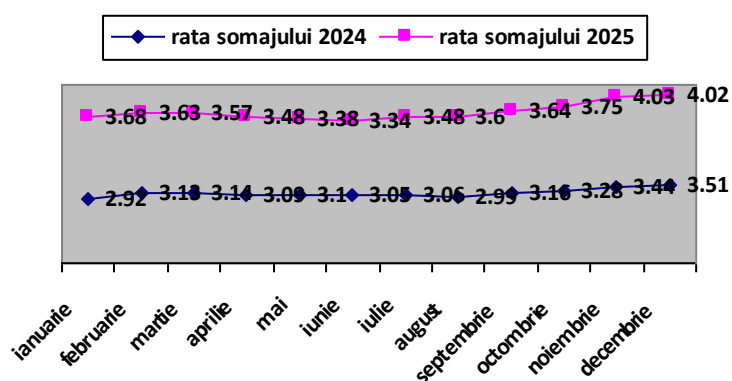
Aceasta indică un dezechilibru a pieței muncii sau a altor condiții economice ce au avut loc în această perioadă.

Evoluția ratei șomajului în anul 2025 , comparativ cu anul 2024

Luna	Rata șomaj 2024	Rata șomajului 2025
Ianuarie	2,9	3,68
Februarie	3,11	3,63
Martie	3,2	3,57
Aprilie	3,15	3,48
Mai	3,16	3,38

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

<b>lunie</b>	3,11	3,34
<b>Iulie</b>	3,12	3,48
<b>August</b>	3,05	3,60
<b>Septembrie</b>	3,22	3,64
<b>Octombrie</b>	3,34	3,75
<b>Noiembrie</b>	3,44	4,03
<b>Decembrie</b>	3,51	4,02



Din datele furnizate privind rata șomajului lunara aferenta anului 2024 și 2025, se pot trage următoarele concluzii:

#### **Crestere semnificativa a ratei șomajului in 2025:**

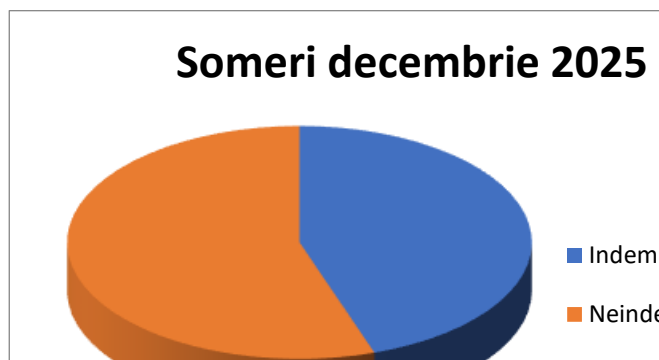
In general, rata șomajului a inregistrat o usoara crestere de la 3,68% in ianuarie 2025 la 4,02% in decembrie 2025, crestere ce poate fi pusa pe seama disponibilizarilor colective de personal incepand cu luna august.

#### **Cresteri mai semnificative in primele luni ale anului 2025 si incepand cu luna august 2025**

Fata de finele anului 2024, in primele doua luni ale anului 2025, sau inregistrat cele mai mari cresteri ale ratei șomajului, urmand ca din luna martie 2025 sa asistam la o scadere usoara a ratei șomajului. Acest lucru poate sugera o deteriorare rapida a situatiei ocuparii fortei de munca in primele luni ale anului 2025, urmand ca apoi sa asistam la o revenire usoara a ratei șomajului, ce poate indica o posibila imbunatatire temporara a conditiilor pe piata muncii. Incepand cu luna august 2025, datorita diponibilizarilor colective de personal, dar nu numai, asistam din nou la o crestere a ratei șomajului de la 3,48 la finele lunii iulie la 4,02 la finele lunii decembrie.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

LUNA/AN	SOMERI		TOTAL INDEMNIZATI		NEINDEMNIZATI	
	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei
<b>Decembrie 2024</b>	3207	1489	1191	591	2016	898
<b>Decembrie 2025</b>	3707	1731	1660	845	2047	886

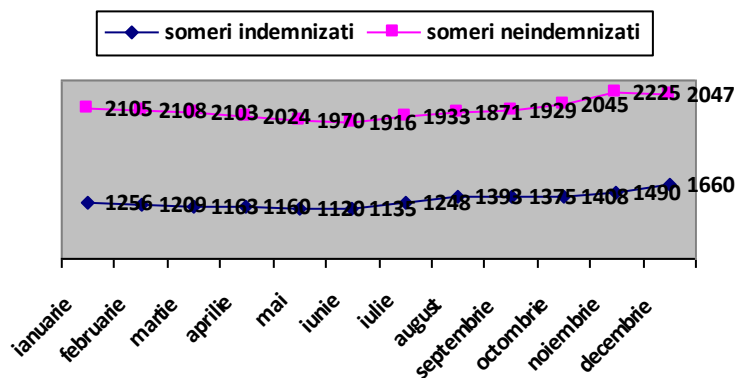


Se observa o crestere a numarului total de someri de la 3207 in decembrie 2024 la 3707 in decembrie 2025. Aceasta indica un usor dezechilibru a pietei muncii sau a altor conditii economice ce au avut loc in aceasta perioada, dar un factor important l-au avut concedierile colective de personal din ultimele luni ale anului 2025.

Evoluția structurii șomajului pe luni în anul 2025 se prezintă astfel :

2025	SOMERI INDEMNIZATI	SOMERI NEINDEMNIZATI
<b>Ianuarie</b>	1256	2105
<b>Februarie</b>	1209	2108
<b>Martie</b>	1163	2103
<b>Aprilie</b>	1160	2024
<b>Mai</b>	1120	1970
<b>Iunie</b>	1135	1916
<b>Iulie</b>	1248	1933
<b>August</b>	1393	1871
<b>Septembrie</b>	1375	1929
<b>Octombrie</b>	1408	2045
<b>Noiembrie</b>	1490	2225
<b>Decembrie</b>	1660	2047

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



### Tendinte generale :

Se observa ca numarul total de someri (suma dintre cei indemnizati si neindemnizati) tinde sa creasca semnificativ incepand cu luna august 2025, ca atat ca urmare a disponibilizarilor colective de personal cat si a diponibilizarilor curente de personal.

Este notabil ca, in general, numarul de someri neindemnizati este mai mare decât cel al celor indemnizati.

### Variati lunare:

Se observa o scadere semnificativa in luna mai, atât in ceea ce priveste somerii indemnizati, cât si cei neindemnizati.

Exista o crestere semnificativa in luna august, mai ales in rândul somerilor indemnizati, crestere ce se mentine pana la finele anului 2025.

### Stabilitatea somerilor neindemnizati :

Numarul de someri neindemnizati ramâne relativ constant in primele luni ale anului, cu usoare variatii, pâna in luna aprilie, apoi asistam la o usoara scadere pana in luna august, ca incepand cu luna septembrie numarul somerilor neindemnizati sa creasca treptat, urmand ca la finele anului 2025 sa asitam la o scadere.

### Schimbari semnificative in randul somerilor :

Se observa variatii semnificative in numarul de someri indemnizati. Acestia ating un minim in luna mai si un maxim in luna decembrie.

Luna decembrie a înregistrat cel mai mare număr de șomeri indemnizați, reflectând poate o anumită dinamică sezonieră sau o creștere a solicitărilor în această perioadă , iar în luna august s-a înregistrat cel mai mic număr de șomeri neindemnizați, cu o ușoară creștere ulterioară până în noiembrie, urmata in decembrie de o scadere.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

**Structura șomajului pe nivel de educație**

AJOFM CARAS-SEVERIN	Total	Invatamant primar si fara studii, din care :		Fara studii		Gimnazial si profesional		Liceal si post-liceal		Universitar	
		Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
SOMERI INDEMNIZATI	1660	121	74	11	9	615	286	746	368	178	117
SOMERI NEINDEMNIZATI	2047	785	388	323	188	889	341	326	130	47	27
<b>TOTAL SOMERI IN EVIDENTA LA 31.12.2025</b>	<b>3707</b>	<b>906</b>	<b>462</b>	<b>334</b>	<b>197</b>	<b>1504</b>	<b>627</b>	<b>1072</b>	<b>498</b>	<b>225</b>	<b>144</b>

**Someri indemnizati:**

Numarul total al somerilor indemnizati este de 1660, dintre acestia 845 fiind femei.

Majoritatea somerilor indemnizati au un nivel educational liceal si postliceal - 746 in total din care femei 368.

**Someri neindemnizati:**

Numarul total al somerilor neindemnizati este semnificativ mai mare, ajungând la 2047 adica 55,2% din totalul somerilor aflati in evidente la finele anului 2025, si 886 femei ceea ce reprezinta 51,1 % din totalul femeilor aflate in evidente la sfarsitul anului 2025.

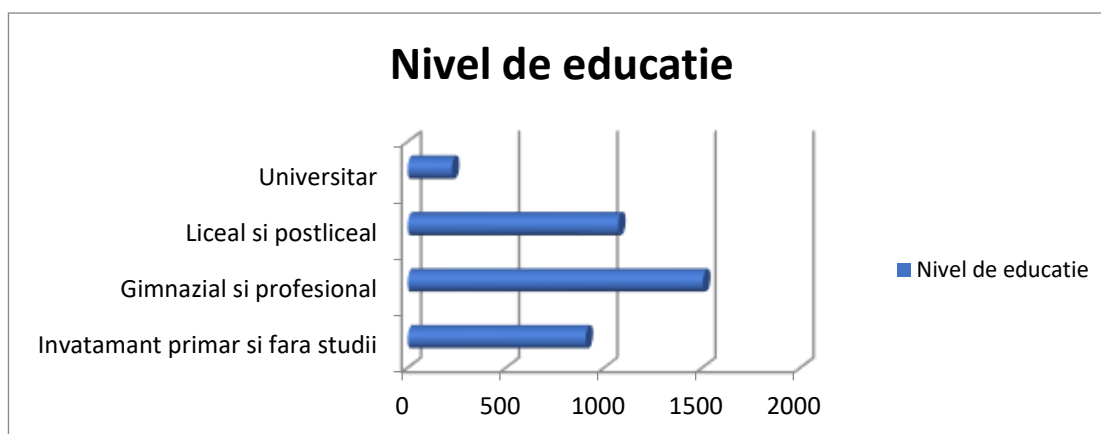
**Distributia pe nivele de educatie:**

Pe nivelul educational cel mai frecvent intâlnit in rândul somerilor este cel de gimnazial si profesional, cu 1504 persoane din care 627 sunt femei.

**Distributia pe gen:**

Femeile sunt bine reprezentate in totalul somerilor, in categoria neindemnizati acestea reprezentand 43,2%, iar in cazul somerilor indemnizati, prezenta femeilor este de 56,9%.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



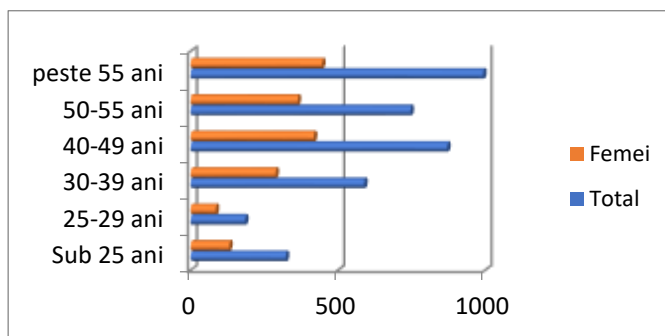
**Structura șomerilor pe grupe de vârstă și nivel de educație :**

Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
<b>ȘOMER (TOTAL)</b>	<b>3707</b>	<b>323</b>	<b>185</b>	<b>589</b>	<b>871</b>	<b>746</b>	<b>993</b>
<b>FEMEI</b>	<b>1731</b>	<b>131</b>	<b>85</b>	<b>288</b>	<b>418</b>	<b>363</b>	<b>446</b>
Toate formele de indemnizație	1660	158	60	225	434	357	426
invatamant primar si fara studii, din care:	906	57	54	167	249	152	227
- benef. indemnizație de șomaj (75%)	121	2	4	16	44	17	38
- din care femei	74	1	2	8	25	13	25
- benef. indemnizație de șomaj (50%)	0	0	0	0	0	0	0
- din care femei	0	0	0	0	0	0	0
- șomeri neindemnizați	785	55	50	151	205	135	189
- din care femei	388	20	22	68	99	79	100
fara studii	334	25	12	48	85	72	92
- benef. indemnizație de șomaj (75%)	11	0	0	2	5	1	3
- din care femei	9	0	0	2	3	1	3
- benef. indemnizație de șomaj (50%)	0	0	0	0	0	0	0
- din care femei	0	0	0	0	0	0	0
- șomeri neindemnizați	323	25	12	46	80	71	89
- din care femei	188	9	7	26	44	46	56
invatamant gimnazial	992	53	31	117	190	251	350

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- benef. indemnizație de șomaj (75%)	320	1	6	24	67	96	126
- din care femei	192	1	3	14	39	56	79
- benef. indemnizație de șomaj (50%)	0	0	0	0	0	0	0
- din care femei	0	0	0	0	0	0	0
- șomeri neindemnizați	672	52	25	93	123	155	224
- din care femei	291	20	12	35	63	71	90
invatamant profesional/artes si meserii	512	32	8	50	149	132	141
- benef. indemnizație de șomaj (75%)	275	2	2	24	95	83	69
- din care femei	86	1	1	12	31	25	16
- benef. indemnizație de șomaj (50%)	20	20	0	0	0	0	0
- din care femei	8	8	0	0	0	0	0
- șomeri neindemnizați	217	10	6	26	54	49	72
- din care femei	50	2	3	9	14	7	15
invatamant liceal	1013	152	71	177	200	172	241
- benef. indemnizație de șomaj (75%)	582	14	32	103	142	126	165
- din care femei	287	6	13	53	70	70	75
- benef. indemnizație de șomaj (50%)	118	94	1	4	14	4	1
- din care femei	50	37	0	4	7	2	0
- șomeri neindemnizați	313	44	38	70	44	42	75
- din care femei	122	14	14	31	16	18	29
invatamant posticeal	59	7	4	12	16	14	6
- benef. indemnizație de șomaj (75%)	37	1	1	6	12	12	5
- din care femei	25	0	0	4	10	9	2
- benef. indemnizație de șomaj (50%)	9	6	2	0	1	0	0
- din care femei	6	4	2	0	0	0	0
- șomeri neindemnizați	13	0	1	6	3	2	1
- din care femei	8	0	0	6	1	1	0
invatamant universitar	225	22	17	66	67	25	28
- benef. indemnizație de șomaj (75%)	157	3	7	47	59	19	22
- din care femei	98	3	5	32	37	8	13
- benef. indemnizație de șomaj (50%)	21	15	5	1	0	0	0
- din care femei	19	13	5	1	0	0	0
- șomeri neindemnizați	47	4	5	18	8	6	6
- din care femei	27	1	3	11	6	4	2

### Structura șomerilor pe grupe de vârstă



Analizând structura șomerilor pe grupe de vârstă și nivel de educație, putem trage următoarele concluzii:

#### Structura pe grupă de vârstă:

Cea mai mare parte a șomerilor aparține categoriilor de vârstă de peste 25 de ani, cu cele mai semnificative valori în grupele de 40-49 ani și 50-55 ani.

Grupa de vârstă cu cea mai mică reprezentare este cea a tinerilor sub 25 de ani.

#### Structura pe gen:

Din totalul de 3707 de șomeri, 1731 sunt femei, ceea ce reprezintă 46,69% din totalul șomerilor aflați în evidență; reprezentând o proporție semnificativă atât în rândul șomerilor indemnizați cât și a celor neindemnizați.

#### Structura pe nivel de educație :

O proporție semnificativă o reprezintă șomerii cu studii postliceale și universitare, majoritatea șomerilor au un nivel educațional de primar, gimnazial, profesional sau liceal, ceea ce poate indica unele dificultăți în integrarea pe piața muncii pentru aceste categorii educaționale.

#### Indemnizații și nivel de educație:

Se observă că un număr semnificativ de șomeri beneficiază de indemnizații, în special cei cu nivel de educație gimnazial, profesional și liceal.

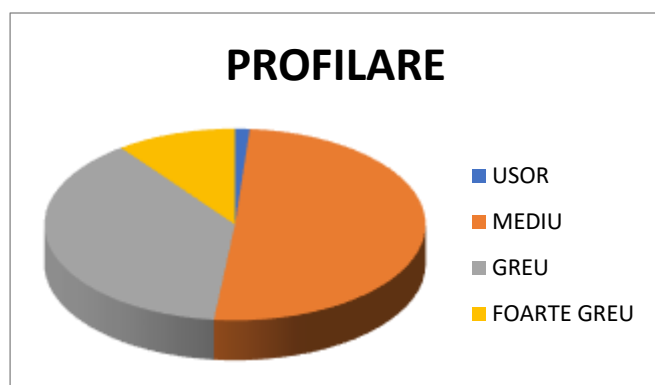
Profilarea șomerilor se referă la procesul prin care AJOFM Caraș-Severin identifică nevoile, abilitățile și potențialul de angajare al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Scopul principal al profilării este de a oferi servicii personalizate și sprijin adaptat pentru a facilita integrarea șomerilor pe piața muncii.

Profilarea șomerilor se referă la procesul prin care AJOFM Caraș-Severin identifică nevoile, abilitățile și potențialul de angajare al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Scopul principal al profilării este de a oferi servicii personalizate și sprijin adaptat pentru a facilita integrarea șomerilor pe piața muncii.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii. Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni someri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

31.12.2025	Total someri	Ușor ocupabil	Mediu ocupabil	Greu ocupabil	Foarte greu ocupabil
	3707	46	1873	1409	379



Datele indică numărul total de șomeri la data de 31 decembrie 2025, încadrați în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare, de la "Ușor ocupabil" la "Foarte greu ocupabil".

**Majoritatea somerilor sunt încadrați în categoriile medii și greu ocupabil:**

O mare parte dintre someri (3282) se încadrează în categoriile "Mediu ocupabil" și "Greu ocupabil", ceea ce reprezintă 87,53% din totalul somerilor profilati. Acest lucru poate implica un nivel variat de dificultate în a găsi un loc de muncă, cu variabile în funcție de calificări, experiența și alte caracteristici individuale.

**Număr mai mic de someri ușor ocupabili:**

Există un număr relativ mic de someri încadrați în categoria "Ușor ocupabil" (46), ceea ce reprezintă 1,24% din totalul somerilor profilati. Aceasta poate indica oportunități relativ mai mari pentru acești someri de a găsi rapid un loc de muncă potrivit, având în

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

vedere si nivelul mai crescut de educatie, majoritatea avand studii liceale, postliceale si superioare.

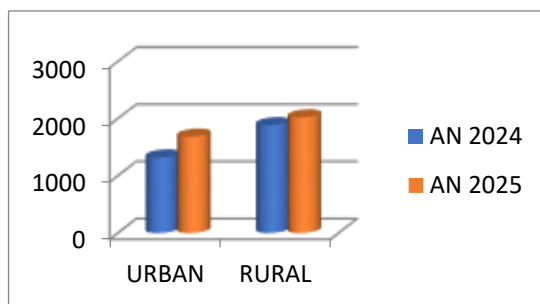
**Numar semnificativ de someri greu ocupabil:**

Categoriile "Greu ocupabil" si "Foarte greu ocupabil" reprezinta impreuna 1788 de someri, ceea ce reprezinta 48,23% din totalul somerilor profilati. Acestia pot avea nevoi specifice sau pot fi in situatii care necesita sprijin si resurse suplimentare pentru a-si gasi un loc de munca, majoritatea au un nivel de educatie scazut (primar si gimnazial).

Datele arata ca pentru o parte semnificativa din acesti someri, gasirea unui loc de munca poate necesita un sprijin mai intens si personalizat, in functie de nivelul lor de ocupabilitate.

**Somajul pe medii de rezidența se prezinta astfel :**

Nr.crt	Luna	Nr someilor din mediul urban	Nr someilor din mediul rural
1	Octombrie 2024	1321	1886
2	Decembrie 2025	1685	2022



Datele furnizate indica numarul de someri din mediul urban si rural in ani diferiti, si anume 2024 si 2025. Iata câteva concluzii preliminare pe care le putem trage :

-La finele anului 2025, numarul total al somerilor din mediul urban, a crescut fata de finele anului 2024, cu aproximativ 28% , iar numarul total al somerilor din mediul rural, a crescut cu aproximativ 7,5%.

-Atat numarul somerilor din mediul urban cat si cel din mediul rural, a crescut semnificativ (de la 1321 la finele anului 2024 la 1685 la finele anului 2025 -in mediu urban si de la 1886 la finele anului 2024 la 2022 la finele anului 2025 - in mediul rural).

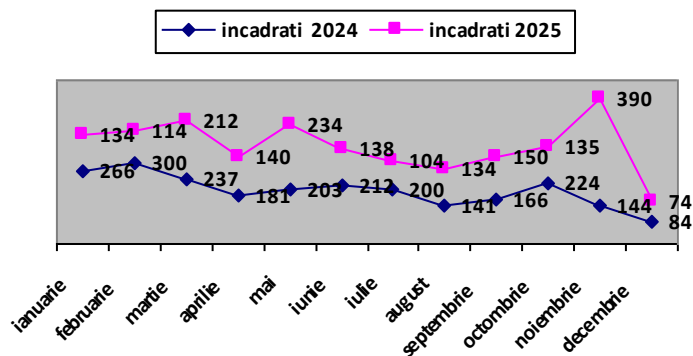
**Impactul factorilor specifici mediului urban si rural:**

Schimbarile observate pot fi influentate de diversi factori, inclusiv dinamica economica specifica fiecarui mediu, disponibilitatea oportunitatilor de angajare, infrastructura, si alti factori specifici mediului urban sau rural.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în anul 2025

Nr.crt	Luna	Nr incadrati 2024	Nr incadrati 2025
1	Ianuarie	266	134
2	Februarie	300	114
3	Martie	237	212
4	Aprilie	181	140
5	Mai	203	234
6	Iunie	212	138
7	Iulie	200	104
8	August	141	134
9	Septembrie	166	150
10	Octombrie	224	135
11	Noiembrie	144	390
12	Decembrie	84	74
<b>Cumulat la 12 luni</b>		<b>2358</b>	<b>1959</b>



Din datele prezentate putem trage câteva concluzii :

#### Tendinta generala de incadrare:

În finele anului 2025, numărul total de persoane încadrate este de 1959, mai mic cu aproximativ 21% față de aceeași perioadă a anului 2024.

#### Variatii lunare:

Există variații lunare semnificative în numărul persoanelor încadrate în 2025. De exemplu, o creștere semnificativă în luna mai, urmată de o scădere începând cu luna iunie și o creștere în luna noiembrie, urmată de o scădere bruscă în luna decembrie.

#### Impactul factorilor sezonieri sau economici:

Creșterea semnificativă în luna mai și noiembrie, poate fi influențată de factori sezonieri sau de o mai mare disponibilitate de locuri de muncă în acele luni.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Scaderea incepand cu luna iunie, poate fi determinata de variatii sezoniere, dar si de alti factori economici.

**Tendinta generala in 2025:**

In general, numarul persoanelor in cautarea unui loc de munca incadrate in anul 2025 a inregistrat o scadere in comparatie cu aceeasi perioada a anului anterior, exceptie facand luna noiembrie 2025.

AJOFM Caras-Severin, a realizat in anul 2025 , demersuri prin implicarea tuturor actorilor publici din judet in vederea integrarii pe piata muncii, a cat mai multor persoane aflate in evidenta, si cresterea gradului de ocupabilitate a somerilor din judet.

Pentru a aborda aceste provocari, autoritatile locale, intreprinzatorii si comunitatea in ansamblu ar putea colabora pentru a dezvolta strategii si initiative care sa stimuleze cresterea economica, sa sprijine educatia si formarea profesionala, si sa abordeze aspectele legate de forta de munca si de dezvoltarea durabila. Este important ca aceste eforturi sa fie adaptate la specificul si nevoile locale ale judetului Caras-Severin. Declinul demografic, cu o scadere a populatiei stabile de la an la an, cu consecinte asupra fortei de munca disponibile si influenteaza capacitatea de dezvoltare economica a judetului. Exista mentionarea unui potential scazut de creare a locurilor de munca, ceea ce poate fi legat de diverse factori, inclusiv de structura economica actuala si de schimbarile din mediul de afaceri. Faptul ca majoritatea intreprinderilor din judet sunt mici intreprinzatori orientati catre furnizarea de servicii reflecta o diversitate redusa a sectoarelor economice si influenteaza disponibilitatea locurilor de munca in anumite domenii. Nivelul inalt de fluctuatie de personal reprezinta o provocare pentru companii, deoarece poate influenta stabilitatea si consistenta fortei de munca. Confruntarea cu o lipsa de forta de munca reprezinta o provocare semnificativa pentru angajatori si poate afecta capacitatea de crestere si dezvoltare a afacerilor. Angajatorii sunt nevoiti sa gaseasca noi solutii pentru a proteja angajatii si pentru a asigura un mediu de lucru stabil si sustenabil.

**Realizarea implementarii Programului Judetean de Ocupare a Fortei de Munca in anul 2025**

Prin Programul de ocupare a fortei de munca al AJOFM Caras-Severin s-a propus incadrarea in munca a unui numar de 2480 persoane. Urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, în anul in anul 2025 s-a reusit ocuparea unui numar de 1959 persoane, ceea ce reprezinta o realizare de 79% a Programului de ocupare. Repartizarea persoanelor incadrate pe diferite tipuri de masuri se prezinta astfel:

**-Medierea muncii :** Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea unui numar de 1959 persoane din care :

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 251 persoane prin medierea încadrării în munca pe locuri de munca vacante pe perioada determinată ;
- 1708 persoane prin medierea încadrării în munca pe locuri de munca vacante pe perioada nedeterminată.

**-Stimularea încadrării în munca a absolvenților instituțiilor de învățământ : 0 absolvenți a fost încadrați prin încheierea de contracte individuale de munca pe perioada nedeterminată prin subvenționarea locului de munca, din lipsa de finanțare.**

**-Încadrarea în munca a absolvenților de învățământ superior pe locuri de munca destinate efectuării stagiului profesional. În anul 2025 , nu a fost acordată această subvenție.**

**-Încadrarea în munca a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale: 0 persoane au fost încadrate în munca prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din lipsa de finanțare.**

**-Încadrarea în munca prin stimularea mobilității forței de munca : 2 persoane prin stimularea mobilității forței de munca .**

**-Acordarea promelor de inserție : 1 persoană, absolvenți beneficiari de primă de inserție .**

**-Completarea veniturilor somerilor : În scopul prevenirii somajului de lungă durată și stimulării somerilor de a se încadra în munca înainte de expirarea indemnizației pentru somaj, s-au acordat alocații privind completarea veniturilor somerilor (30%) pentru un număr de 212 persoane, față de 150 persoane cât ne-am propus în anul 2025 , ceea ce reprezintă 141%.**

**-Acordarea primei de activare : 71 someri înregistrați la agenție cu cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de somaj, au fost încadrați în munca prin acordarea unei prime de activare, față de 100 persoane, cât ne-am propus în anul 2025, ceea ce reprezintă 71%.**

**-Acordarea de subvenții pentru încadrarea tinerilor NEETS : 0 tineri NEETS au fost încadrați în munca prin acordarea de subvenții, din lipsa de finanțare.**

**-Acordarea de subvenții pentru încadrarea somerilor de lungă durată : 0 persoane au fost încadrate prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri de lungă durată (neindemnizați), din lipsa de finanțare.**

**-Acordarea de subvenții pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie : 0 persoane care mai au 5 ani până la pensie a fost încadrate în munca, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri din această categorie atât din lipsă de solicitări cât și din lipsa de finanțare.**

***Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare sociala***

Pe parcursul anului 2025 a beneficiat de servicii de mediere și consiliere profesională o singură persoană din rândul categoriilor de tinerii cu risc de marginalizare socială.

***Stimularea încadrării elevilor și studenților***

În baza legii 72/2007, nu au fost încadrați în muncă elevi și studenți, prin această măsură, din lipsă de finanțare

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, în cadrul programului de ocupare se disting Programul special pentru localități urbane și Programul special pentru localități rurale:

***Programul special de ocupare pentru localități din mediul urban***

Prin acest program s-a reușit încadrarea unui număr de 304 persoane față de 315 cât am avut programat, ceea ce reprezintă 96,5%, având în vedere faptul că acest program este destinat localităților din mediul urban, cu pondere mare a somajului.

***Programul special de ocupare pentru localități din mediul rural***

Prin acest program s-a reușit încadrarea unui număr de 91 persoane față de 95 cât am avut programat, ceea ce reprezintă 95,8%, având în vedere faptul că acest program este destinat localităților din mediul rural, cu pondere mare a somajului.

***Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi***

Prin aplicarea programului special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în perioada ianuarie - decembrie 2025, s-a realizat înadreaarea unui număr de 1 persoane.

**PROIECTE IMPLEMENTATE DE CATRE ANOFM ÎN CADRUL AJOFM CARAS-SEVERIN**

**1., FORMACTIV - Formare și muncă activă" cod SMIS 337075**

Beneficiar: ANOFM

Obiectivele proiectului: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Obiectiv specific : ESO4.1\_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru somerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale(FSE+).

Obiectivul specific constă în stimularea ocupării somerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

prin ucenicie la locul de munca cu someri tineri cu vârsta de peste 30 ani, someri de lunga durată, someri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 ani, persoane reintoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1,2, 3 sau 4.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să acorde sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu someri înregistrați la SPO.

Perioada de implementare: ianuarie 2025 - decembrie 2029

Bugetul proiectului: Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 313.440.922 lei, din care 239.482.951,64 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.

Grup țintă - (Indicatori de realizat) : 180 contracte de ucenicie

## **2. „ START - Investeste în calificare pentru viitor” cod SMIS 337043**

Beneficiar: ANOFM

Obiectivele proiectului: Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii

Obiectiv specific : ESO4.1\_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru somerii de lunga durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale(FSE+).

Obiectivul specific constă în stimularea ocupării somerilor tineri sub 30 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă, pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3 sau 4.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să acorde sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu someri tineri sub 30 de ani.

Perioada de implementare: ianuarie 2025 - decembrie 2029

Bugetul proiectului: : Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 149.180.919,00 lei, din care 120.050.917,07 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.

Grup țintă (indicatori de realizat): 102 contracte de ucenicie

## **3. „ Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România ” cod SMIS 337466**

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Proiectul se derulează în parteneriat cu ANOFM și Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale derulează un proiect european de promovare, monitorizare și evaluare a evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România cu scopul de a sprijini incluziunea socială și pentru reducerea marginalizării grupurilor vulnerabile. Acesta are ca țintă principală crearea unui ecosistem național solid pentru economia socială și antreprenoriatul social, cu impact economic și social durabil.

Obiectivele proiectului:

- Crearea unor instrumente moderne pentru colectarea și analiza datelor despre întreprinderile sociale, inclusiv în contextul tranziției verzi și digitale ;
- Elaborarea Strategiei Naționale în domeniul economiei sociale, cu un plan de acțiune clar și bazat pe cercetări de teren;
- Crearea unei platforme digitale cu incubatoare virtuale, piețe online pentru produse și servicii sociale, centre de cunoștințe și rețele de ambasadori ai antreprenoriatului social;
- Dezvoltarea comunității de practică ( SECOP) din economia socială;
- Campanii de promovare și recunoaștere publică, evenimente pentru creșterea vizibilității sectorului;
- Sprijin pentru entitățile de economie socială: cooperare, schimb de bune practici, conectare cu sectoarele public și privat.

Perioada de implementare: 01.04. 2025 - 31.12.2029

Bugetul proiectului: 3,3 milioane euro ( 20.503.675,00 lei, din care 16.500.000 lei fonduri nerambursabile).

#### 4. „ COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii ”

Beneficiar: ANOFM

Parteneri : CRFPA Dolj, CRFPA Mures, CRFPA Brasov, CRFPA Valcea, CRFPA Mehedinti,  
CRFPA Calarasi, CRFPA Cluj, CRFPA Teleorman

Obiectivele proiectului:

Cresterea nivelului de competente profesionale a 20000 de persoane inregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO) in vederea ocuparii mai facile a unui loc de munca.

Stimularea ocuparii somerilor inregistrati la la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin cresterea nivelului de competente profesionale pentru 20000 de persoane , prin organizarea si derularea de programme de formare profesionala pentru persoanele care

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

fac parte din grupul tinta ( someri , tineri cu varsta de peste 30 ani, someri de lunga durata , someri cu un nivel redus de competente, persoane cu dizabilitati, persoane din comunitati marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu varsta peste 55 de ani, persoane reintoarse in tara, persoane apartinand minoritatilor, persoane eliberate din detentie, refugiati, persoane beneficiare ale unei forme de protectie internationala).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM si-a propus sa :

- analizeze nevoia de formare profesionala in vederea cresterii competentelor pe piata muncii a somerilor inregistrati la SPO;
- organizeze si sa deruleze campanii de constientizare a somerilor privind importanta formarii profesionale pentru piata muncii ;
- organizeze si sa deruleze programe de formare profesionala pentru somerii inregistrati la SPO.

Perioada de implementare: 36 luni (20.06.2025 - 30.06.2028)

Bugetul proiectului: 154.817.883,40 LEI ( 118.287.821,02 LEI fonduri nerambursabile)

Grup țintă (indicatori): 300, din care 28 romi si 3 persoane cu dizabilitati

**5. „ ActivPlus - Masuri integrate si personalizate pentru ocuparea tinerilor” cod SMIS 346383**

Beneficiar: ANOFM

Obiectivele proiectului:

Imbunatatirea accesului la piata muncii si masuri de activare pentru toate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in special pentru tineri, indeosebi pentru implementarea Garantiei pentru tineret, pentru somerii de lunga durata si grupurile defavorizate de pe piata muncii si pentru persoanele inactive, precum si prin promovarea desfasurarii de activitati independente si a economiei sociale.

Pregatirea si furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de masuri active personalizate in functie de profilul tinerilor.

Obiectiv specific : Stimularea ocuparii tinerilor sub 30 ani, inregistrati la SPO, prin subventionarea locurilor de munca, in conformitate cu prevederile art. 80 si 85 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

Perioada de implementare: Perioada de implementare: 29 luni (01.01.2024 - 31.05.2026) care cuprinde atât perioada retrospectivă, respectiv perioada: 01.01.2024- 31.05.2025 (17 luni) cât și perioada care urmează după semnarea contractului de finanțare, respectiv 09.04.2025 - 31.05.2026 (12 luni).

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Bugetul proiectului: 333.778.755,00 lei ( 268.603.021,78 valoare eligibilă nerambursabilă din partea fondurilor (FEDR/FSE+/FC/FTJ)

**6. „ PROACTIV - Sprijin pentru accesul si mentinerea pe piata muncii”**

Beneficiar: ANOFM

Obiectivele proiectului:

Imbunatatirea accesului la piata muncii si masuri de activare pentru toate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in special pentru tineri, indeosebi pentru implementarea Garantiei pentru tineret, pentru somerii de lunga durata si grupurile defavorizate de pe piata muncii si pentru persoanele inactive, precum si prin promovarea desfasurarii de activitati independente si a economiei sociale.

Furnizarea de pachete prestabilite de masuri de ocupare, in vederea integrarii socio-profesionale a persoanelor din din grupuri dezavantajate pe piata muncii.

Perioada de implementare: 12 luni (09.04.2025 - 31.05.2026).

Bugetul proiectului: 1.011.482.470,20 lei (772.818.067,12 .Valoare eligibilă nerambursabilă din partea fondurilor (FEDR/FSE+/FC/FTJ)

**PROIECTE IMPLEMENTATE DE CATRE AJOFM CARAS-SEVERIN**

**1. Servicii de Ocupare la nivelul județului Caraș-Severin - SOCS**

Cod proiect :333213

Cod apel: PEO/409/PEO\_P3/OP4/ESO4.1/PEO\_A32

Titlu Apel: Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului - activarea si imbunatatirea accesului pe piata muncii pentru 304 persoane din categoriile eligibile de grup tinta (denumire generica cf GSCS: persoane in cautarea unui loc de munca) prin furnizarea serviciilor de informare si consiliere profesionala, programelor de formare profesionala in domenii solicitate de angajatori, servicii de mediere pe piata muncii (inclusiv masuri inovative - Job Club si networking), cu accent categoriile defavorizate (peste 70% - 213 persoane vor fi someri, inclusiv someri pe termen lung; peste 15% - minim 46 persoane vor fi de etnie roma, iar peste 1% vor fi persoane cu dizabilitati - 4 persoane) si masuri de asigurare a sustenabilitatii locurilor de munca ocupate.

Obiective specifice ale proiectului:

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

OS1. Creșterea participării și motivarea persoanelor, furnizarea serviciilor de sprijin pentru creșterea ocupării în rândul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

OS2. Dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale solicitate pe piața muncii pentru 304 persoane în vederea creșterii șanselor de angajare;

OS3. Asigurarea sustenabilității locurilor de muncă ocupate de grupul țintă și a măsurilor de sprijin ale proiectului.

Parteneri: ASOCIAȚIA DE BINEFACERE PRO VITAM - beneficiar și AJOFM CARAS-SEVERIN - partener 1

Durata de implementare -36 luni

Buget:

Total buget proiect -4.965.114,17 RON

Buget AJOFM CS - 2.044.357,15 RON

Activități AJOFM CS :

1.1. Identificarea, selecționarea și evidența persoanelor din grupul țintă

1.2. Furnizarea serviciilor personalizate de informare și consiliere profesională

1.3 Furnizarea serviciilor de mediere a muncii

2.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesională autorizate cf. OG. Nr. 129/2000

2.2 Monitorizarea derulării programelor de formare profesională și consultarea angajatorilor pentru adaptarea cursurilor (măsurile de asigurare a sustenabilității proiectului).

3.1 Managementul proiectului

3.2 Măsurile de informare și publicitate.

Rezultate prevăzute:

**REZULTATE 1.1:** Identificare și selecționare minim 304 persoane din grupul țintă (din care minim 213 someri și someri de lungă durată, 46 persoane de etnie romă și 4 persoane cu dizabilități); evidența permanentă dosare 304 persoane înregistrate în

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

grupul tinta, asigurare respectare norme GDPR si promovarea /implementarea temei Nediscriminare.

REZULTATE 1.2: Furnizarea serviciilor de informare si consiliere profesionala catre 304 persoane inainte si dupa finalizarea formarii profesionale, completare 304 fise de informare profesionala si 304 fise de consiliere profesionala.

REZULTATE 1.3: Furnizarea serviciilor de mediere pentru 304 persoane; organizare Job Club; organizare minim 24 de intalniri de mediere cu angajatorii; 92 persoane angajate (peste 30%) in urma furnizarii serviciilor de mediere, din care 14 persoane de etnie roma (30,43% din EECO01.01).

REZULTATE 2.1: Furnizarea programelor de formare profesionala (cursuri de calificare) pentru 304 de persoane, iar minim 244 persoane vor fi certificate - vor dobandi o calificare (80,26%), din care 37 persoane de etnie roma (80,43% din EECO01.01).

REZULTATE 2.2: Monitorizarea trimestriala si evaluarea semestriala a furnizarii formarii profesionale. Cooperarea cu factorii interesati, incheierea unui parteneriat cu angajatorii; transmiterea si validarea rezultatelor proiectului de catre factorii interesati; diseminarea materialelor utilizate, exemplelor de bune practici si rezultatelor obtinute; asigurarea continuarii activitatilor, in special prin intermediul Job Club si Centrelor FPC.

REZULTATE 3.1. Implementarea activitatilor la termen, obtinerea rezultatelor estimate, respectarea bugetului, a legislatiei in vigoare, atingerea indicatorilor asumati si indeplinirea obiectivelor propuse. Realizarea raportarilor financiare la termen, respectarea bugetului si a legislatiei in vigoare. Achizitionarea tuturor resurselor planificate, respectarea legislatiei in vigoare pentru organizarea achizitiilor publice.

REZULTATE 3.2. Doua anunturi/comunicate de presa privind demararea si finalizarea proiectului, 4 afise; 500 pliante; 2 autocolante; 2 rollup, toate prevazute la cheltuieli indirecte.

Grup tinta: 304 persoane (aproximativ 50% vor fi femei) cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care au domiciliul sau resedinta in judetul Caras Severin si se încadrează în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile:

1. persoane inactive;
2. șomeri, șomeri de lunga durată, șomeri cu nivel redus de competențe;
3. tineri cu vârsta de peste 30 ani (30-35 ani);
4. persoane cu dizabilitati;
5. persoane din comunități marginalizate;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

6. persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
7. persoane cu vârsta peste 55 de ani;
8. persoane aparținând minorităților;
9. persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
10. refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România.

Din cele 304 persoane, minim 213 vor fi someri și someri de lungă durată (70,06%), 46 persoane de etnie roma (15,13%) și 4 persoane cu dizabilități (1,31%).

## **2 .Inițierea tinerilor spre o cariera de succes - IT CS**

Cod proiect: 336597

Cod apel: PEO/459/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A22

Titlu Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului- Obiectivul general vizează îmbunătățirea accesului la piața muncii pt 1575 tineri, dintre care 240 aparținând minorității roma (cu vârsta între 14 și 30 ani) din jud Caraș-Severin, cu precădere din categoria NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin

Obiectivele specifice ale proiectului

O.S.1 - Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor sub 30 de ani cu privire la avantajele înregistrării la SPO și la opțiunile pe care le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare sau antreprenoriat prin realizarea unei campanii de informare și conștientizare la nivel național timp de 36 luni.

O.S. 2 - Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii, în scopul identificării 1.575 de persoane aparținând categoriei tinerilor sub 30 de ani ca bază pt identificarea și monitorizarea acestora.

O.S. 3 - Identificarea a cel puțin 1.575 tineri sub 30 de ani în vederea înregistrării și profilării a cel puțin 1105 dintre acestia timp de 36 luni.

O.S. 4 - Implementarea unui program pt dezvoltarea de competențe transversale și de inițiative proactive pt 1575 de tineri, precum și activități culturale educative având drept scop implicarea tinerilor în comunitate și societate timp de 36 luni.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

OS. 5 Informare si diseminare informatii privind activitatile si interventiile implementate prin proiect/ promovare proiect timp de 36 luni.

OS. 6 Managementul si monitorizarea proiectului timp de 36 luni.

Parteneri: AJOFM CARAS-SEVERIN -beneficiar, ASOCIAȚIA DE BINEFACERE PRO VITAM - partener 1, ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA- partener 2

Durata proiectului -36 luni

Buget:

Total buget proiect -9.952.460,61 RON

Buget AJOFM CS - 3.834.661,86RON

Buget partener 1 -3.786.862,10RON

Buget partener 2 - 2.330.936,65RON

Activitati proiect:

A 1.1. Încheierea de parteneriate între serviciul public de ocupare și furnizorii de servicii de tineret publici sau privați

A.1.2 Extinderea ariei de intervenții pentru tineri

A 1.3. Asigurarea lucrătorilor de tineret

A 1.4. Informări si campanii cu privire la prevenirea consumului de alcool si droguri

A.2.1 Activități/servicii de identificare a tinerilor

A.2.2 Activități pentru dezvoltarea de competențe transversale

A 2.3. Activități cultural educative

A.3.1 Management de proiect

A.4.1 Cheltuieli indirecte

A.5.1- Informare si publicitate

Activități AJOFM CS :

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

A 1.1. Încheierea de parteneriate între serviciul public de ocupare și furnizorii de servicii de tineret publici sau privați

A.2.1 Activități/servicii de identificare a tinerilor

A.3.1 Management de proiect

A.4.1 Cheltuieli indirecte

A.5.1- Informare și publicitate

Rezultate proiect

R.1.1 - Minim 5 parteneriate încheiate între Serviciul Public de Ocupare și furnizorii de servicii de tineret publici sau privați prin intermediul cărora tinerii au beneficiat de servicii personalizate de informare, consiliere, profilare, management de caz și orientare în carieră,

-o procedură de selecție a partenerilor, publicată pe site-ul AJOFM.

R.1.2 -58 de workshopuri organizate care au sprijinit tranziția tinerilor către piața muncii, personalizate în funcție de vârstă. 1.575 tineri și-au dezvoltat competențe transversale, sociale, civice și digitale, beneficiind de un sprijin adecvat pt a reduce riscul de excludere și a facilita integrarea profesională.

R.1.3 -14 persoane participante la curs inițiere LUCRATOR TINERET

R.1.4: Implementarea unei campanii complete de prevenire a consumului de alcool și droguri

R.2.1: -1.575 de tineri, dintre care 240 de etnie roma identificați, recrutați, selectați și menținuți în GT pt a beneficia de servicii personalizate de informare și consiliere profesională și management de caz, timp de 36 luni

R.2.2 -3 Centre de tineret înființate, care vor oferi resurse și suport pentru tineri.

R.2.3: - 3 Centre de tineret operate prin intermediul cărora s-au derulat activități culturale educative având drept scop implicarea tinerilor în comunitate/societate.

R.3.1: 36 luni de management și monitorizare proiect, inclusiv derularea procedurilor de achiziție

R.4.1 Cheltuieli indirecte calculate

R.5.1 36 luni de informare, publicitate si diseminare rezultate proiect - 1 site realizat

Grup tinta : Tineri sub 30 ani: 1575, dintre care 240 de etnie roma.

## **ECONOMIE SOCIALA**

Activități derulate în anul 2025:

- In cadrul "Luna mai - luna promovarii economiei sociale" a fost promovat domeniul economiei sociale prin transmiterea de comunicate de presa, postari pe pagina de Facebook a institutiei, promovare in cadrul sedintei Consiliului Consultativ si distribuire de pliante privind domeniul economiei sociale.

-promovarea economiei sociale cu ocazia Burselor locurilor de munca organizate in anul 2025.

-intocmirea Planului Judetean de Insertie Socioprofesionala

-actualizarea lunara a RUEIS si transmiterea acestuia compartimentului de economie sociala din cadrul Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

-intocmirea raportului anual pentru entitatile de economie sociala dupa verificarea rapoartelor transmise de acestea si transmitere compartimentului de economie sociala din cadrul Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

-gestionarea solicitarilor de atestate de intreprindere sociala: 113 atestate de intreprinderi sociale valabile in 2025, 2 expirate si 6 retrase.

-gestionarea atestatelor de marca sociala: din totalul de 1 atestat de marca sociala valabil in 2025, aceasta a fost retras.

## **REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ:**

Pentru anul 2025 au fost stabiliți 16 indicatori de performanță managerială, precum și indicatori cantitativi.

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, în anul 2025 nivelul realizării indicatorilor de performanță se prezintă astfel:

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

**Fișă de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2025**

**AJOFM CARAS – SEVERIN**

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% sau valoare programata luna	Punctaj indicator / luna	Realizat la data de 31.12. 2025
	<b>Indicatori evaluati lunar</b>				
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	65.00	1.00	1.00
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	40%	40.00	1.00	0.61
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100.00	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:				
4a	<i>în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor</i>	100%	100.00	0.50	0.50
4b	<i>în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților</i>	100%	100.00	0.50	0.50
5	Ponderea tinerilor NEET cu vârsta mai mica de 30 de ani care IN primele 4 luni de la inregistrare ocupa un loc de munca, participa la un curs de formare profesioanla, incheie un contract de ucenicie la locul de munca sau incheie un stagiu in total tineri cu varsta mai mica de 30 de ani in registrati	65%	65.00	0.50	0.27
6	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active				
6a	<i>la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat</i>	45%	45.00	0.50	0.37
6b	<i>la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat</i>	50%	50.00	0.50	0.33
7	Ponderea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la:				
7a	6 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire	35%	35.00	0.50	0.43
7b	12 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire	50%	50.00	0.50	0.42
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25.00	0.50	0.50

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10%	<i>10.00</i>	<i>0.50</i>	<i>0.35</i>
10	<b>Gradul de realizare a Planului de formare profesionala</b>	100%	<i>100.00</i>	<i>1.00</i>	<i>0.01</i>
11.	Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	25%	<i>25.00</i>	<i>0.50</i>	<i>0.40</i>
12	Numar beneficiari care au acordat minim un tichet	343	<i>343.00</i>	<i>0.50</i>	<i>0.11</i>
13	Numar prestatori casnici inregistrați anterior ca someri sau persoane inactive, care au primit un un tichet	750	<i>750.00</i>	<i>0.50</i>	<i>0.12</i>

Cu toate ca AJOFM CARAS - SEVERIN, a facut eforturi majore pentru a putea relaliza indicatorii stabiliti prin contract, acestia nu au putut fi realizati in totalitate.

### Activitatea de formare profesionala

Conform Planului anual de formare profesională pentru anul 2025, la nivelul județului nostru au fost stabilite a se desfășura un număr de 22 cursuri de formare profesională, în cadrul cărora să fie cuprinse 340 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

La data de 31.12.2025, au fost cuprinși la programele de formare profesionala un numar de 15 șomeri (indicator de 4,41 %) în doua programe de formare profesională.

Realizarea indicatorului de 4,41 % a fost rezultanta directă a conjuncturii nefavorabile cauzată de nealocarea bugetului pentru activitatile de formare profesionala atat pentru AJOFM Caras Severin cat si pentru Centrele Regionale de Formare Profesionale a Adultilor.

Cele doua programe de formare profesională organizate în anul 2025, au fost realizate de parteneri externi.

Structura cursurilor de formare profesională în 2025 a fost următoarea :

CURS CALIFICARE	Nr.cursuri	Instituția organizatoare	Total cursanți
Utilizarea rețelelor sociale personale si profesionale	1	NEW HOPE	8

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Confectioner asamblor articole textile	1	PROVITAM	7
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>		<b>15</b>

Totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care au fost cuprinse în anul 2025 la cursurile de formare profesională a fost de 15 șomeri/cursanți.

Structura celor 15 șomeri participanți la programele de formare profesională aferente anului 2025, se prezintă astfel :

- ✓ 15 șomeri au fost cuprinși în programe organizate de parteneri externi
- ✓ criteriul pe sexe - 9 femei (60% din total) ;
- ✓ criteriul urban/rural - 1 șomeri din mediul rural (6,6% din total)
- ✓ criteriul tip șomer - 5 șomeri indemnizați (33,3% din total) și 10 șomeri neindemnizați (66.6 % din total) ;
- ✓ criteriul "ocupabilității" - 6 șomeri "greu ocupabil" (40% din total), 8 șomeri "mediu ocupabil" (53.3% din total) și un șomer foarte greu ocupabil (6.6% din total);
- ✓ criteriul formei de pregătire - 8 șomeri cuprinși în programe de inițiere (53,3% din total), 7 șomeri cuprinși în programe de calificare/recalificare (46,6% din total);
- ✓ criteriul vârstei :

Tineri sub 25	25 - 35 ani	35 - 45 ani	Peste 45 ani
<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
0% din total	13,86% din total	17,82% din total	54,46% din total

\* din cele 55 persoane cu vârsta >45 ani , 23 persoane aveau vârsta >55 de ani.

- ✓ criteriul studiilor :

< 8 clase	Gimnazial	Profesional/liceal/postliceal	Superioare
<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
26,6% din total	40% din total	33,3% din total	0% din total

În urma monitorizării persoanelor absolvente ale cursurilor într-o perioadă de 12 luni de la data absolvirii cursurilor de formare profesională, până la data de 31.12.2025 a rezultat că un număr de 45 șomeri s-au angajat.

## BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Compartimentul **EBFCAFGPCS** a avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor și angajatorilor, precum și a resurselor materiale și financiare necesare pentru buna funcționare a activității AJOFM Caras-Severin.

În perioada ianuarie-decembrie 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă:

- plăți capitolul 6804.20 bunuri și servicii - **411.978 ron...**
  - ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj - **341.698 ron;**
  - plăți pentru stimularea angajatorilor care angajează absolvenți - **21.066 ron;**
  - plăți pentru stimularea angajatorilor care angajează someri aparținând unor categorii defavorizate - **7.268.355 ron;**
  - plăți pentru stimularea absolvenților: **0 ron**, din care:
- prima de inserție - **990 ron;**
  - prima de activare - 70.480 ron;
  - prima de relocare - 27.633 ron;

Pentru măsurile pasive s-au făcut plăți astfel :

- Asistență Socială - **14.361.585 ron** din care:
  - indemnizația de șomaj - 13.935.024 ron
  - indemnizații șomaj absolvenți - **341.116 ron**
  - concedii medicale someri - 85.445 ron
- Contribuții aferente la asigurările sociale ale șomerilor - **3.589.402 ron** din care:
  - Contribuții CAS - **3.589.402 ron.**

În perioada ianuarie-decembrie 2025, la nivelul AJOFM Caras-Severin, nu s-au încheiat convenții noi pe Legea 76/2002.

Pentru convențiile încheiate, totalul plăților în perioada 01.01 - 31.12.2025 este de **7.730.222 lei**, împartite astfel:

- L.76/2002, art.80 - **21.066 ron;**
- L.76/2002, art.85 - **7.268.355 ron;**
- Prime - **440.801 ron**, din care:
  - Prima de încadrare - **0 ron;**
  - Prima inserție - **990 ron;**
  - Prima activare - **70.480 ron;**
  - Prima relocare - **27.633 ron;**

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Prima pentru somerii care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj - **341.698 ron.**

Față de cele prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate in perioada 01.01.2025-31.12.2025, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Capitol	Denumire indicator	Programat BUGET 2025	Execuție la 31.12.2025	%
5004	Total cheltuieli	37.524.700	36.515.375	97.31%
6404	Fondul de garantare	198.000	195.508	98.74%
6504	Învățământ	54.400	40.507	74.46%
6804	Asigurări și asistență socială	23.341.300	22.723.089	97.35%
8004	Acțiuni generale economic, comerciale și de muncă	13.931.000	13.556.271	97.31%

**Situatia debitelor la 31.12.2025 este urmatoarea:**

-debitori sub 1 an - 256.242,63 lei

-debitori peste 1 an - 622.343,54 lei

Total la 31.12.2025 - 878.586,17 lei

Situatia prezentata, reflecta activitatile desfasurate pentru realizarea obiectivelor prioritare ale agentiei si anume protectia sociala a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca si stimularea angajarii acestora, in concordanta cu indicatorii repartizati prin Programul de Ocupare 2025.

Realizarea acestor obiective s-a facut in concordanta cu resursele financiare alocate prin bugetul anului 2025, pentru perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2025 si se prezinta astfel:

Indicator	Prevederi buget	Realizari buget	% (realizat/prevazut)
Venituri	18.368.000	11.830.991	64.41%
Cheltuieli	37.524.700	36.515.375	97.31%
Excedent/deficit	19.156.700	24.684.384	-

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

**Activitatea Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii, Executare Silită Debite pentru perioada 01.01.2025- 31.12.2025:**

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcționează eficient și eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene și persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agențiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca cât și de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor, au fost îndeplinite sarcinile și indicatorii de performanță stabiliți.

În anul 2025, au fost realizate 325 acțiuni de control de fond din cele 330 planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate.

Urmare a acțiunilor de control au fost verificate un număr de 1192 obiective.

**Situația se prezintă astfel:**

AJOFM CARAS-SEVERIN																				Anexa 1									
SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL EFECTUATE ÎN PERIOADA 01.01.2025 - 31.12.2025																													
Nr. Crt.	Nr. acțiuni de control cuprinse în programul anual de control pentru anul 2025	Nr. acțiuni de control efectuate potrivit programului anual de control aferent anului 2025	Nr. acțiuni de control înopinate	Număr total acțiuni de control (programate + înopinate)	Nr. obiective verificate în cadrul acțiunilor de control															Nr. deficiențe constatate	Debite stabilite în urma acțiunilor de control		Nr. sancțiuni aplicate în urma acțiunilor de control		Observații				
					Art. 10 din lege*	Art. 21 din lege*	Art. 41 alin.(2) din lege*	Art. 48a1 alin.(4) din lege*	Art. 50 alin.(3) din lege*	Art. 80 din lege*	Art. 85 din lege*	Art. 93*4 din lege*	Legea nr.72/2007	Legea nr.279/2005	Legea nr.335/2013	HG nr.277/2002	Legea nr. 200 / 2006	Legea nr. 219 / 2015	OUG nr. 220 / 2020		Alte obiective	Total	Nr. debite	Cuantum [ron]		Avertismente	Amenzi		
																											Nr.	Cuantum [ron]	Nr.
1	330	325	3	328	327	0	0	0	0	3	834	0	0	10	0	6	0	11	0	1	1192	4	4	16778,2	6	1	1000	1000	

**Activitatea Compartimentului EURES din perioada 01.01.2025-31.12.2025 s-a concretizat în următoarele :**

În data de 10.04.2025 la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș - Severin a fost organizată Sesiunea de informare dedicată studenților pentru furnizarea de informații și orientări generale referitoare la rețeaua și serviciile de mobilitate EURES, platforma EOJD.

Sesiunea de informare a fost dedicată studenților și a constat în prezentarea serviciilor EURES / Targeted Mobility Scheme -SUEDIA, a ofertei locurilor de muncă vacante din Uniunea Europeană/Spațiul Economic European și a informațiilor cu privire la platforma EOJD. La eveniment au participat un număr de 7 persoane, pentru care s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacție privind participarea.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prezentarea serviciilor EURES s-a axat pe punctele forte ale rețelei: rețeaua EURES formată din peste o mie de consilieri care își desfășoară activitatea în cadrul organizațiilor membre și ale organizațiilor partenere EURES, portalul EURES european, portalul EURES național, gratuitate, obținerea unui contract de muncă legal, garantarea seriozității angajatorilor deoarece sunt supuși verificării de către consilierii EURES din țările de origine. A fost precizat faptul că rețeaua EURES se adresează atât solicitanților de locuri de muncă interesați să se deplaseze în altă țară UE/SEE pentru un loc de muncă sau de studiu, precum și angajatorilor care doresc să recruteze personal din străinătate.

Studentii prezenți au primit informații și despre Proiectul TMS-Targeted Mobility Scheme Suedia care este o schemă de mobilitate a Uniunii Europene, cu scopul de a pune în legătură angajatori cu locuri de muncă vacante greu de ocupat cu candidați calificați din toată Europa. Consilierul EURES a făcut referire și la modalitatea de extindere a oportunităților de găsimă a unui loc de muncă în Uniunea Europeană folosind platforma European (Online) Job Days ([www.europeanjobdays.eu](http://www.europeanjobdays.eu)) și la modul în care aceasta poate fi accesată.

În data de 23.05.2025 la sediul Centrului Universitar UBB Reșița, sala Campus Cafe, începând cu ora 09.00 în cadrul Bursei Generale a Locurilor de Muncă a fost organizată Sesiunea de informare dedicată șomerilor pentru furnizarea de informații și orientări generale referitoare la rețeaua și serviciile de mobilitate EURES, la măsurile ANOFM de stimulare a mobilității la nivel național.

Sesiunea de informare a fost dedicată șomerilor și a constat în prezentarea ofertei locurilor de muncă vacante din Uniunea Europeană/Spațiul Economic European și a informațiilor cu privire la platforma EOJD, precum și a serviciilor de mobilitate EURES / Targeted Mobility Scheme - SUEZIA, iar pentru un număr de 30 de șomeri s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacție privind participarea.

Au fost oferite informații despre rețeaua EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES național ([www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)), cât și prin intermediul portalului EURES european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), informații despre modalitatea de contactare a membrilor rețelei EURES, informații despre Targeted Mobility Scheme - Suedia și informații despre platforma EOJD.

Șomerii prezenți au primit informații și despre Proiectul TMS-Targeted Mobility Scheme Suedia care este o schemă de mobilitate a Uniunii Europene, cu scopul de a pune în legătură angajatori cu locuri de muncă vacante greu de ocupat cu candidați calificați din toată Europa. De asemenea, au fost furnizate informații despre platforma European (Online) Job Days ([www.europeanjobdays.eu](http://www.europeanjobdays.eu)) și la modul în care aceasta poate fi accesată. Au fost pregătite și oferite participanților pliante despre rețeaua EURES, precum și chestionarul de evaluare a întâlnirii.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În data de 10.10.2025 la sediul Centrului Universitar UBB Reșița, sala Campus Cafe, începând cu ora 09.00 în cadrul Bursei Locurilor de Muncă pentru Absolvenți a fost organizată Sesiunea de informare EURES dedicată absolvenților pentru promovarea serviciilor și noutăților EURES, promovarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. Sesiunea de informare a fost dedicată absolvenților și a constat în prezentarea ofertei locurilor de muncă vacante din Uniunea Europeană/Spațiul Economic European și a informațiilor cu privire la platforma EOJD, promovarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior precum și a serviciilor de mobilitate EURES / Targeted Mobility Scheme - SUEA, iar pentru un număr de 25 de șomeri s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacție privind participarea.

Au fost oferite informații despre rețeaua EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES național ([www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)), cât și prin intermediul portalului EURES european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), informații despre modalitatea de contactare a membrilor rețelei EURES, informații despre Targeted Mobility Scheme - Suedia, informații despre ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și informații despre platforma EOJD. Prezentarea serviciilor EURES s-a axat pe punctele forte ale rețelei: rețeaua EURES formată din peste o mie de consilieri care își desfășoară activitatea în cadrul organizațiilor membre și ale organizațiilor partenere EURES, portalul EURES european, portalul EURES național, gratuitate, obținerea unui contract de muncă legal, garantarea seriozității angajatorilor deoarece sunt supuși verificării de către consilierii EURES din țările de origine. A fost precizat faptul că rețeaua EURES se adresează atât solicitanților de locuri de muncă interesați să se deplaseze în altă țară UE/SEE pentru un loc de muncă sau de studiu, precum și angajatorilor care doresc să recruteze personal din străinătate.

În cele 12 luni ale anului 2025 un număr de 67 persoane, din care 22 femei, s-au adresat consilierului EURES al A.J.O.F.M. Caraș-Severin (prin contact direct, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări cu destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost : Germania, Austria, Malta, Danemarca, Spania, Italia și Olanda. De asemenea am avut 3 contacte de grup cu un număr de 62 de persoane pentru care au fost organizate sesiuni de informare EURES.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, avem 27 de persoane solicitanți de loc de muncă în statele europene cu pregătire primară, gimnazială și profesională. De asemenea un număr de 30 de persoane au nivel de instruire liceal și postliceal, iar 10 persoane au nivel de instruire universitar.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Solicitările lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, construcții, Horeca și IT.

În cele 12 luni ale anului 2025 am avut un număr de 20 angajatori din Malta care au solicitat informații privind modalitățile prin care se poate recruta forță de muncă din România pentru a putea fi încărcate oferte pe portalul național EURES. Prin urmare, au fost încărcate pe portalul național EURES un număr de 29 locuri de muncă pentru următoarele meserii : ingineri, manageri, asistenți clienți, personal IT, strungari, tehnicieni. De asemenea, am acordat asistență unui număr de 18 persoane pentru redactarea cv-urilor model Europass și de înregistrare a cv - urilor în baza de date europeană a portalului EURES. În cele 12 luni ale anului 2025 unui număr de 17 persoane le-au fost oferite informații despre Proiectul TMS-Targeted Mobility Scheme Suedia, precum și modalitatea prin care pot să aplice la acest proiect.

Referitor la aparițiile EURES în presa audio, video, scrisă din județul Caraș - Severin pentru anul 2025 am avut un număr de 59 apariții în presa audio, 48 presa video și 57 articole în presa scrisă. De asemenea, pe pagina de Facebook a agenției avem un număr de 2.035 de fani/urmăritori și am postat 13 comunicate EURES.

Referitor la situația cetățenilor români reîntorși în țară și aflați în evidențele A.J.O.F.M. Caraș - Severin, precizez că pentru anul 2025 am avut un număr de 255 persoane reîntoarce în țară, din care 84 femei, care au lucrat cu forme legale în Spania, Danemarca, Germania, Portugalia, Austria, Irlanda, Italia, Elveția, Belgia, Republica Cehă, Islanda, Norvegia și Franța.

În ceea ce privește situația privind forța de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de către angajator, în cele 12 luni ale anului 2025, A.J.O.F.M. Caraș-Severin a eliberat un număr de 228 adeverințe necesare angajatorilor în vederea obținerii avizului favorabil din partea Inspectoratului General pentru Imigrări. Adeverințele au fost eliberate pentru un număr de 1770 persoane. Cele mai căutate meserii au fost : bucătari, ajutoare bucătărie, brutari, muncitori necalificați construcții, personal curățenie, îngrijitori spații hoteliere, muncitori în agricultură.

Referitor la aplicarea regulamentelor CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (formularele europene) prin intermediul EESSI, utilizând aplicația web JINA, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, am avut următoarele formulare:

- 58 de formulare europene PDU1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, cele mai multe solicitări fiind pentru Austria.
- 249 formulare U2 reprezentând export de șomaj din alte state membre.
- 255 formulare U009 în vederea notificării privind înregistrarea în evidența agenției pentru ca șomerii să poată beneficia de export de șomaj din alte state membre.
- 10 formulare europene U007 reprezentând cereri de documente pentru export de șomaj din alte state membre.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 5 formular U008 reprezentând exportul de indemnizație de șomaj din alt stat membru
- 7 formulare U013 reprezentând monitorizare lunară.
- 82 formulare U015 în vederea prelungirii perioadei de export de șomaj din alte state membre, 1 formular U017.
- 7 formulare europene H001 reprezentând solicitări de informații primite din partea altor state membre.
- 7 formulare europene H002 reprezentând răspuns la solicitările de informații primite din partea altor state membre.
- 7 formulare H005 reprezentând solicitări de informații primite din partea altor state membre.
- 7 formulare H006 reprezentând răspuns la solicitările de informații primite din partea altor state membre.
- 6 formulare europene U003 reprezentând solicitare de informații privind veniturile persoanelor aflate în evidențele agenției. 6 formulare europene U004 reprezentând răspuns la solicitarea de informații privind veniturile persoanelor aflate în evidențele agenției.
- 1 formular X001, 1 formular X007, 1 formular X009, 2 formulare X012, 2 formulare X013

În vederea realizării activității de consiliere EURES au fost furnizate informații privind rețeaua EURES, modalitățile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul EURES național ([www.anofm.ro/eures](http://www.anofm.ro/eures)), cât și pe portalul EURES european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de date europeană a portalului EURES, informații referitoare la condițiile de viață și de muncă din țările Spațiului European.

În anul 2025, activitatea de **Comunicare si Secretariat al Consiliului Consultativ** a presupus realizarea de activități în următoarele domenii, conform fișei postului și sarcinilor trasate de către directorul executiv:

**In domeniul relatiei cu mass-media:**

Compartimentul Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuție deosebită în anul 2025 în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin prin:

-intocmirea Strategiei de comunicare a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2025 si a Planului de Acțiuni pentru implementarea acesteia

-intocmirea si/sau transmiterea catre mass-media a 100 **comunicate de presa**;

-asigurarea interfeței cu televiziunile, radiourile și presa scrisă în vederea acordării de interviuri sau participării la emisiuni radio-tv de către directorul executiv al Agenției sau de către purtătorul de cuvânt: **24 interviuri**,

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- monitorizarea aparițiilor în presa și întocmirea lunară a unor rapoarte de mediatizare referitoare la intensitatea apariției în mass-media a subiectelor de interes pentru îmbunătățirea strategiei de promovare : **1.097 apariții în presa scrisă, audio și video,**
- asigurarea informațiilor pentru **2 rubrici permanente în mass-media: locuri vacante,**
- distribuirea de materiale publicitare/informative la sediul Agenției și cu ocazia diferitelor evenimente - **2.747 materiale publicitare distribuite** - mape de prezentare a serviciilor, mape burse locuri de muncă, broșuri economie socială, afise
- asigurarea vizibilității serviciilor oferite de către Agenție prin postarea de informații pe **pagina de Facebook a instituției - 215 postări,**
- asigurarea vizibilității materialelor publicitare realizate în cadrul proiectelor la sediul Agenției și punctelor de lucru;
- întocmirea de materiale informative care au răspuns cererilor reprezentanților mass-media- **22 solicitări,**
- transmiterea de adrese de informare către angajatori: 14 adrese transmise pe e-mail,
- întocmirea raporturilor lunare și anuale solicitate de către ANOFM .

Vizibilitatea serviciilor oferite de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin s-a realizat și cu ocazia **acțiunilor de informare și consiliere privind cariera în școli, în anul 2025 fiind organizate 21 de astfel de acțiuni,** la care au participat **498 de elevi** ai claselor terminale. De asemenea, a fost transmis la Inspectoratul Școlar un material cu informații necesare absolvenților, material ce a fost transmis tuturor liceelor din județ în vederea diseminării în rândul absolvenților.

În luna mai, luna promovării economiei sociale, au fost realizate o serie de acțiuni menite să sporească accesul persoanelor interesate de domeniul economiei sociale. Aceste acțiuni au fost:

- transmiterea la mass media locală a unui comunicat de presă,
- postarea comunicatului de presă pe site-ul instituției și pe pagina de Facebook,
- postare pe pagina de Facebook referitoare la economia socială,
- prezentarea activității AJOFM Caraș-Severin în domeniul economiei sociale membrilor Consiliului Consultativ și la Bursa generală a locurilor de muncă, la care au fost distribuite 65 de pliante.

**Ucenicia la locul de muncă** a fost promovată în cursul anului 2025 și prin prezentarea uceniciei la locul de muncă la Mesele rotunde organizate cu angajatori din județul Caraș-Severin pentru prezentarea serviciilor și facilităților oferite acestora (**36 întâlniri , la care au participat 220 angajatori**). De asemenea, a fost promovată economia socială

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

cu ocazia Bursei locurilor de munca pentru absolventi, la care au fost distribuite 90 pliante.

**In domeniul informațiilor de interes public:**

În baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, în cadrul Compartimentului Comunicare este organizat un punct de informare-documentare, informațiile de interes public furnizate din oficiu și cuprinse în buletinul informativ fiind actualizate periodic, fiind asigurată publicarea acestora la sediul Agenției și pe site-ul propriu.

**Site-ul AJOFM Caras-Severin este structurat conform prevederilor Memorandumului cu tema “Cresterea transparenței și standardizarea afisării informațiilor de interes public” și ale modificărilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, și s-a asigurat actualizarea permanentă a informațiilor.**

A fost transmis răspuns verbal sau în scris la **46 solicitări de informații** primite din partea persoanelor fizice și persoanelor juridice și a fost întocmit și postat pe site-ul Agenției Raportul anual /privind accesul la informații de interes public.

**In domeniul Consiliului Consultativ:**

A fost asigurată organizarea lunară a ședinței Consiliului Consultativ: convocarea ședinței, întocmirea materialelor de ședință , întocmirea dosarului de ședință, întocmirea Procesului-verbal de ședință, întocmirea raportărilor lunare la ANOFM referitor la organizarea ședinței Consiliului Consultativ, întocmirea documentelor necesare plății indemnizațiilor de ședință . De asemenea, a fost urmărită și asigurată reprezentativitatea membrilor în Consiliul Consultativ. Un număr de 5 ședințe nu au avut loc datorită neîntrunirii cvorumului.

**PRIORITATI PENTRU PERIOADA URMATOARE:**

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caras-Severin își propune pentru perioada următoare punerea în aplicare a măsurilor cuprinse în Strategia Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin Contractul-angajament încheiat între ANOFM și AJOFM Caras-Severin.

\*

\* \*

## CONCLUZII

AJOFM Caras-Severin și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege privind asigurarea măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, chiar și în contextul dificil din punct de vedere socio-economic, în care se manifestă dezechilibre între oferta și cererea de forță de muncă în profil teritorial. Rezultatele prezentate s-au putut obține prin organizarea eficientă a activității, printr-un management performant bazat pe o planificare riguroasă orientată către realizarea obiectivelor, prin utilizarea corespunzătoare a resurselor umane și financiare de care a dispus instituția în contextul macroeconomic dat, în corespondență cu prioritățile Guvernului în domeniul pieței muncii.

Mihaela Iovanovici

Director executiv

Întocmit,

Carla Goaga

Consilier superior

Compartiment RUSCC

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.