



Nr. 4239/A.J.O.F.M. C.-S./24.04.2025

RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2024

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS¹ și ÎSI²

Pe parcursul anului 2024 au fost eliberate **0** atestate de ÎS și **0** certificate de ÎSI.

La finele anului 2024, la nivel județean erau înregistrate **13** de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care **4** cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar **3** ISI aveau certificatul retras prin notificare, **0** ÎS aveau atestatul suspendat, **0** ÎS aveau atestatele expirate și **6** ÎS aveau atestatele retrase.

Situația celor 13 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- CENTRUL DE TERAPIE OCUPATIONALA SI RECUPERARE PRO VITAM RESITA SRL- ACTIV IS (Retras certificat ISI prin notificare)
- ASOCIATIA EVOLUTION RESITA-ACTIV
- HTI ALLTECNO HOME SRL- RETRAS
- ADIL STERITOX CLEAN SRL- RETRAS
- ECO GARDEN BISTRA SRL-RETRAS PRIN NOTIFICARE
- ASOCIATIA PENTRU MINTE INIMA NATURA AVENTURA M.I.N.A. - ACTIV
- ASOCIATIA WEWILDER- ACTIV
- FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL- ACTIV
- HAPAX AMBARINO SRL- RETRAS PRIN NOTIFICARE
- SC PAINEA CASA BRUTARULUI SRL- RETRAS PRIN NOTIFICARE (IS si ISI)
- 21 TECHAL SRL- RETRAS PRIN NOTIFICARE (IS si ISI)
- SOCIOROVAN SRL- ACTIV(NU A DEPUȘ RAPORTUL ANUAL, S-A NOTIFICAT COMPARTIMENTUL CIMAESD)
- SECASENI SUC HUB SRL- ACTIV

Structura ÎS atestate /ÎSI certificate în anul 2024, pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: **0** -atestare de IS , **0** certificate de ISI.

¹ ÎS - întreprindere socială

² ÎSI- întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2024 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- Activități ale bibliotecilor și arhivelor,
- Alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a.
- Activități de servicii suport pentru învățământ;
- Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor n.c.a
- Fabricarea sucurilor de fructe și legume

Structura celor 4 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2024, se prezintă astfel:

Domenii de activitate cu și fără cod CAEN *	Persoana Juridica	Nr. ISI
Activități ale bibliotecilor și arhivelor	SRL	1 (retras atestat septembrie 2022)
Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice	SRL	1 (retras atestat martie 2024)
Fabricarea pâinii, fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie	SRL	1 (retras atestat februarie 2024)
Fabricarea sucurilor de fructe și legume	SRL	1

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2024, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

CENTRUL DE TERAPIE OCUPAȚIONALĂ ȘI RECUPERARE PRO VITAM REȘIȚA

Descrierea activității desfășurate în anul raportat

În perioada de raportare au fost derulate acțiuni conexe de susținere a activităților medicale derulate de Asociația de Binefacere Pro Vitam, respectiv servicii de promovare a unui stil de viață sănătos, precum și sprijin pentru arhivarea documentației rezultate în urma activității medicale susmenționate.

Grupul-țintă al intervenției sociale :

În mod direct beneficiarul activității a fost o entitate juridică, furnizor de servicii medicale și sociale precum și persoane dependente care beneficiau de serviciile acesteia.

Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

Activitatea nu a fost întreruptă.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată

ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA

Descrierea activității desfășurate în anul raportat

Organizația a participat la conceperea, scrierea și depunerea proiectului „Inițierea tinerilor spre o carieră de succes - IT CS” cod SMIS 336597, în parteneriat cu AJOFM Caraș-Severin și Asociația de Binefacere Pro Vitam.

Obiectivul general vizează îmbunătățirea accesului la piața muncii pt 1575 tineri, dintre care 240 aparținând minorității roma (cu vârsta între 14 și 30 ani) din jud. Caraș-Severin, cu precădere din categoria NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin timp de 36 luni.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată :

Fonduri europene - Programului Educație și Ocupare 2021-2027

Nevoi sociale identificate:

- Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor sub 30 de ani, inclusiv a celor din minoritatea roma.

Grupul-țintă: tineri sub 30 de ani, romi și NEETS

Schimbarea socială produsă: îmbunătățirea serviciilor destinate pentru 1575 tineri, inclusiv romi și NEETS din județul Caraș-Severin.

ASOCIATIA PENTRU MINTE INIMA NATURA AVENTURA M.I.N.A.

- Activitate desfasurata :

- a avut suspendat certificatul la cerere începând cu 18.10.2023, până la data de 22.07.2024). Începând cu 23.07.2024 au fost desfășurate activități educative pentru copiii din ciclul gimnazial.

Resurse utilizate

-alte tipuri de resurse.

Grupul-țintă:

-Copii cu risc crescut de abandon școlar

-Copii care au o dificultate în orientarea în carieră

-Copii cu cerințe speciale de învățare

. Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul de raportare

- identificarea potențialilor beneficiari și a familiilor acestora

- identificarea nevoilor de intervenție pentru beneficiari

Nevoi sociale identificate

Existența în rândul școlarilor a unei probleme, pentru care sistemul de învățământ are o doar o soluție provizorie, și anume copii cu cerințe speciale de învățare (CES), încadrați în învățământul incluziv, care, deși au anumite dificultăți de învățare, au deprinderi practice foarte pronunțate, dar care nu sunt valorificate în niciun fel. Din păcate acești copii ajung să se simtă inadaptați, absenteiază foarte mult și, de cele mai multe ori, ajung să abandoneze școala.

ASOCIATIA WEWILDER

Activitate desfasurata:

- Continuarea programului de mentorat și coaching pentru bucătari și producători locali
- 5 workshopuri colaborative de gastronomie cu prezența a 15 femei din comuna Armeniș

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Continuarea cercetării calitative în rețeaua de economia socială între furnizorii WeWilder pentru dezvoltarea unui sistem de monitorizare a practicilor etice/ecologice în cadrul rețelei și adoptarea de noi furnizori etici
- realizarea unei sere pentru răsaduri și distribuirea de răsaduri către fermieri
- peste 20 familii din comunitatea locală (130 de persoane) au obținut venituri suplimentare din comercializarea produselor din agricultura tradițională ce au fost folosite pentru evenimentele sau atelierele mai sus menționate
- Creșterea fondului de carte despre natură și sustenabilitate al Bibliotecii WeWilder cu 30 de cărți, care vor servi activităților educative în comunitate; acestea includ cărți de gastronomie
- Implicarea a 30 tineri din Școala Gimnazială din Armeniș în programul „Academia de Tracking”, un curs opțional despre animalele sălbatice din zonă și interdependențele din ecosistem și în programul Argilă Agilă susținut de Fundația Comunitară Banatul de Munte

Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul de raportare

- Creșterea coeziunii între sat și oraș, dar și a colaborării și sprijinului reciproc la nivelul unei comunități din aceeași teritoriu.
- Model de dezvoltare economic care asigură deopotrivă venituri suplimentare pentru persoane din zone rurale și contribuie la menținerea sănătății naturii/mediului.
- Promovarea unui model de consum responsabil de hrană curată care să asigure atât sănătatea mediului înconjurător cât și a populației în general
- O rețea economică locală care colaborează, asemenea unei cooperative de ecoturism, unde se contopește agricultura curată, la scară mică, procesarea superioară a ingredientelor locale, experiențe de învățare și evenimente culturale, gastronomie și turism durabil.

Resurse utilizate

Donatii, fonduri europene, venituri generate din activități economice, resurse proprii ale membrilor echipei (echipamente, autovehicule, spații de lucru/cazare), voluntari

Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul de raportare)

-Politici publice adecvate, care să sprijine și să subvenționeze practicile (locale, tradiționale, ecologice, etc) care cu adevărat contribuie la o societate mai bună. Alegerile “mai bune” în favoarea eprounelor vulnerabile sau sănătății mediului sunt mult mai costisitoare financiar și este aproape imposibil să rezisti ca anteprenor doar cu astfel de practici și valori.

-Lipsa de încredere că “se poate schimba ceva” sau că piața caută produse și servicii “învechite”, de la țară.

-Lipsa de modele de succes pentru dezvoltarea durabilă în mas media și în vecinătăți.

-Strategiile de investiții ale statului Român, programele și politicile subsecvente nu sunt aliniate cu obiectivele globale pentru dezvoltare durabilă. Sistemul

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

educațional nu prioritează astfel de teme, sprijinul financiar pentru nevoi sociale sau ale mediului este extrem de limitat în comparație cu “normalul”.

-Sistemul birocratic din țara noastră este înfricoșător pentru multe persoane, care poate “ar face ceva” dar adesea aleg calea mai simplă.

-Abandonul locurilor natale de către tineri, din pricina lipsei de oportunități sau, de către mame/tați din pricina veniturilor prea mici în familie, duc la vulnerabilizarea membrilor familiei care rămân în urmă.

-Lipsa de cunoaștere și chiar dezinformarea cu privire la scara incomensurabilă a crizei climatice din partea mass media, duc la o deconectare de realitate și lipsă de credință ca practicile ecologice, etice nu sunt doar un “moft” ci o necesitate Grupul-țintă al intervenției sociale:

-Comunitatea locală din Armeniș

-Tineri din Armeniș și comunitățile învecinate

-Consumatori din regiunea vest, București și oaspeți (turiști) interesați de dezvoltarea durabilă din țară și străinătate

-Restaurante și bacanii din București și Timisoara

FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL

În anul de raportare nu a avut activitate. (retras atestat în 2025)

SOCIOROVAN SRL-NU A DEPUȘ RAPORT DE ACTIVITATE (suspendat atestat în 2025)

SECASENI SUC HUB SRL

Activitatea desfășurată:

În prima jumătate a anului 2024, până la finele lunii iulie 2024, s-a produs o cantitate mare de suc care a fost stocată astfel încât a fost nevoie să se sisteze temporar activitatea de producție până la vânzarea stocului. În acest sens, firma a participat la diverse târguri și evenimente în vederea desfacerii producției de suc.

Grupul țintă al intervenției sociale o constituie atât tinerii NEET’S cât și alte persoane vulnerabile.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată

Resursele financiare utilizate pentru desfășurarea activității au fost obținute prin programul ‘SUS RURAL’ un program care susține și dezvoltă întreprinderile sociale din mediul rural, derulat în parteneriat cu Universitatea Politehnica Timișoara:

- 483.950,00 lei reprezintă subvenție (finanțare nerambursabilă)

- 100.588,20 lei reprezintă sume din surse proprii necesare finanțării întreprinderii sociale de inserție

În anul 2024 întreprinderea socială a reușit să obțină o producție de suc pe care a valorificat-o prin vânzare directă precum și prin participarea la diverse târguri.

Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul de raportare

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1. rezultate economice:

- producerea și furnizarea în mod continuu de produse și servicii pentru comunitate;
- colectarea, procesarea și valorificarea fructelor, în special a merelor;
- procesarea și valorificarea sucurilor rezultate în zona locală și regională.

2. rezultate sociale:

- menținerea celor 4 locuri de muncă pentru persoane din categorii defavorizate până la data de 31.07.2024, din care un angajat care ocupă un loc de muncă pentru tineri NEETs are contractul suspendat la finele anului 2024.

Având în vedere caracterul sezonier al unor activități, întreprinderea utilizează resurse umane din cadrul categoriilor vulnerabile pentru perioade limitate de timp.

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2024 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

CENTRUL DE TERAPIE OCUPAȚIONALĂ ȘI RECUPERARE PRO VITAM REȘIȚA

- voluntar, neremunerat

ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA

- fonduri europene- Program Educație și Ocupare 2021-2027

- ASOCIATIA PENTRU MINTE INIMA NATURA AVENTURA M.I.N.A.

- alte tipuri de resurse

ASOCIATIA WEWILDER

- donatii, fonduri europene, venituri generate din activități economice, resurse proprii ale membrilor echipei (echipamente, autovehicule, spații de lucru/cazare), voluntari

FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL

- fonduri proprii

SECASENI SUC HUB SRL

Programul 'SUS RURAL' un program care sustine și dezvoltă întreprinderile sociale din mediul rural, derulat în parteneriat cu Universitatea Politehnica Timisoara și resurse proprii.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

CENTRUL DE TERAPIE OCUPAȚIONALĂ ȘI RECUPERARE PRO VITAM REȘIȚA

În mod direct beneficiarul activității a fost o entitate juridică, furnizor de servicii medicale și sociale precum și persoane dependente care beneficiau de serviciile acesteia.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA

-Tineri NEETs ,romi

ASOCIATIA PENTRU MINTE INIMA NATURA AVENTURA M.I.N.A.

-Copii cu risc crescut de abandon școlar

-Copii care au o dificultate în orientarea în carieră

-Copii cu cerințe speciale de învățare

ASOCIATIA WEWILDER

-Comunitatea locală din Armeniș,Teregova, Cornereva

-Tineri din Armeniș si comunitățile învecinate

-Consumatori din regiunea vest ,Bucuresti și oaspeți (turiști) interesați de dezvoltarea durabilă din țară și străinătate

-Restaurante si bacanii din Bucuresti si Timisoara

SECASENI SUC HUB SRL

-tinerii NEET'S cat si alte persoane vulnerabile

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate (un proiect depus, programe cu caracter educational, productie de sucuri, program de mentorat și coaching pentru bucătari și producători locali, workshopuri colaborative de gastronomie, continuarea cercetării calitative în rețeaua de economia socială între furnizorii WeWilder pentru dezvoltarea unui sistem de monitorizare a practicilor etice/ecologice în cadrul rețelei și adoptarea de noi furnizori etici, realizarea unei sere pentru răsaduri și distribuirea de răsaduri către fermieri, un curs opțional despre animalele sălbatice din zonă și interdependențele din ecosistem și în programul Argilă Agilă susținut de Fundația Comunitară Banatul de Munte).

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel județean, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 4 persoane, dintre care, în medie, 2 persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 39 , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 52 .

Nr. Crt .	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Medi
1	Număr total angajați/Membrii	6	6	6	6	6	6	6	0	0	0	0	0	4

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	cooperatori													
2	Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	4	4	4	4	4	4	4	0	0	0	0	0	2
3	Procent % angajați	67	67	67	67	67	67	67	0	0	0	0	0	39
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților / Membri lor cooperatori (ore)	756	756	756	756	756	756	756	0	0	0	0	0	441
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților / Membri lor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	672	672	672	672	672	672	672	0	0	0	0	0	392
6	Procent % (timp de lucru)	89	89	89	89	89	89	89	0	0	0	0	0	52

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către întreprinderile sociale de inserție, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel județeanl a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	4
Forme de pregătire profesională	0
Acces la formare profesională	0
Mediere	0
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	0
Ucenicie și practică	0
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
Altele	0

Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de IS/ISI, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

condus, la nivel județean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
1	Venituri	627177	690197	1317374
2	Cheltuieli	679105	588260	1267365
3	Rezultat net financiar	-51928	102222	50294
4	Profit/Excedent net	8251	102222	110473
5	Pierdere netă	60179	0	60179
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	8251	102222	110473
7	Scop social	5823	102222	108045
8	Rezervă statutară	2428	0	2428

Trebuie menționat că o entitate de ÎS nu a depus documentația prevăzută de lege (SOCIOROVAN SRL).

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat este de 1 la 1,69 . Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1: NU ESTE CAZUL

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Rmunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat	Raport calculat
MEDIA ANULUI 2024	-	-				

b) Principiul echității 2:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
SECASENI SUC HUB	Director	Ucenic	21	21	1 la 1
Asociația Wewilder	Responsabil dezvoltare	Director economic	71,51	33,60	1 la 2.128
Media anului 2024			46,255	27,3	1 la 1.694

Mentionam ca CENTRUL DE TERAPIE OCUPAȚIONALĂ ȘI RECUPERARE PRO VITAM REȘIȚA, FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA, Asociația pentru „Minte.Inimă.Natură.Aventura” M.I.N.A. nu au avut angajați, deci nu e cazul de a fi trecut în tabelul cu calculul raportului salarial iar SOCIOROVAN SRL nu a depus raportul anual.

Cap. 5. Concluzii

Din raportari reiese ca s-au dezvoltat programe de promovarea conceptului de dezvoltare durabila în comunitate, s-au desfasurat activitati de productie, activitati educationale, o interprimdere sociala nu au avut activitate , s-au obtinut finantari din fonduri europene, donatii, venituri generate din activitati economice, resurse proprii ale membrilor echipei.

Cu stimă,

Mihaela Iovanovici

Director executiv

Întocmit

Alina Olariu

Consilier superior

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.