Comisia paritara

 Nr.1 /20.01.2025

Raport de activitate

 al Comisie Paritare din cadrul

 Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin

pentru anul 2024

Avand in vedere prevederile art 489 alin (4) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr 57/2019 privind codul administrativ, completarile ulterioare, comisia paritara constituita la nivelul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-severin are obligatia de a intocmi un raport anual cu privire la activitatea desfasurata .

 Ca urmare a modificarilor legislative ,comisia paritara pentru functionarii publici din cadrul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin a fost constituita in conformitate cu prevederile art 3 ,art 4 lit.b),art 5,art 6 alin (1), (2) ,(3) lit d),art 8,art 9 alin(1),art 12 alin (1),art 13,art 15,art 31 si ale ale art. 33 din alin (1) din HG nr 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire ,organizare si functionare a comisiilor paritare ,componenta,atributiile si procedura de lucru a acestora, precum si a normelor privind incheierea si monitorizarea aplicarii acordurilor colective si a prevederilor art 488 alin (1) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr 57/2019 privind codul administrativ , cu modificarile si completarile ulterioare , prin Decizia 30/04.05.2022 a directorului executiv al Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin

In exercitarea atributiilor , Comisia paritara emite avize consultative .

In anul 2024,Comisia Paritara din cadrul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin a desfasurat urmatoarele activitati:

 **1** -Sedinta de analiza si avizare a ,,Planului anual de perfectionare profesionala a functionarilor publici din cadrul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin pentru anul 2024.

Membrii comisiei paritare au avizat favorabil,,Planului anual de perfectionare profesionala a functionarilor publici din cadrul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin pentru anul 2024.

 2- Sedinta de analiza si avizare a buletinului de analiza DSP pentru spor de conditii vatamatoare

Membrii comisiei paritare au avizat favorabil acordarea sporului de conditii vatamatoare.

 3- Sedinta de analiza si avizare a numarului de zile de concediu de odihna suplimentar.

Membrii comisiei paritare au avizat favorabil acordarea concediului suplimentar de 10 zile care se acorda peste cea a concediului legal de odihna.

In perioada de referinta , la nivelui Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin nu s-au incheiat acorduri colective intre sindicatele reprezentative sau reprezentantii functionarilor publici care sa impuna monitorizarea de catre comisia paritara a procedurilor de incheiere privind asfel de acorduri.

In anul 2024 nu au existat propuneri/ initiative ale functionarilor publici din cadrul institutiei catre Comisia paritara pentru a fi implementate in vederea imbunatatirii activitatii institutiei si nici sesizari adesate directorului Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin cu privire la neindeplinirea sau indeplinirea defectuoasa a atributiilor acestei comisii.

Presedintele comisiei : Crisan Mirela

Secretar titular al comisiei: Olariu Alina

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.