**Nr 2219/28.02.2025**

**Raport**

**de activitate pentru**

**anul 2024**

**AJOFM**

**CARAS-SEVERIN**

**-2025-**

# 

# OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN ÎN ANUL 2024

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caras-Severin funcţionează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în baza Legii nr. 202/2006 - privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă.

Obiectivele specifice ale AJOFM Caraș-Severin pentru anul 2024 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;

- Stimularea şomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;

- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru şomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;

- Orientarea şomerilor către ocupaţii şi meserii solicitate pe piața muncii locale şi sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;

- Prevenirea şomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaţionale într-o perioadă de maximum 4 luni de la data înregistrării pentru tineri şi respectiv 6 luni în cazul adulţilor;

- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;

- Oferirea de oportunităţi de ocupare şi de dezvoltare profesională tinerilor şomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;

- Promovarea participării pe piaţa muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active şi asigurarea altor forme de suport specifice;

- Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă;

- Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;

- Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;

- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

- Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanent cu aceștia;

- Consolidarea capacității administrative a ANOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

- Absorbţia Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile sale din teritoriu au asigurat atribuțiile de aplicare a măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare și punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea mediului de afaceri.

AJOFM s-a implicat în continuare în sprijinirea refugiaților care și-au declarat dorința de a rămâne și de a lucra pe teritoriul României, în special a celor din Ucraina.

**SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024**

Rata somajului, la nivelul judetului Caras-Severin, la finele lunii decembrie 2024 a fost de 3,51%, din care rata somajului feminin de 3,90 % si rata somajului masculin de 3,23%.

Tendinte ale somajului inregistrat la 31.12.2024 , comparativ cu tendintele somajului la data de 31.12.2023 , se prezita astfel :

Tendintele pietei muncii in anul 2024 , comparativ cu anul 2023:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Anul** | **Total someri**  **din care :** | **Someri indemnizati** | **Someri neindemnizati** |
| 2023 | 2438 | 933 | 1505 |
| 2024 | 3207 | 1191 | 2016 |



Din datele prezentate se poate trage concluzia că, în anul 2024 numărul total de șomeri a crescut cu aproximativ 31% fata de anul 2023. Si numarul somerilor indemnizari si neindemnizati a crescut simtitor in anul 2024 fata de anul 2023 cu aproximativ 30%.

Aceasta indică un usor dezechilibru a pieței muncii sau a altor condiții economice ce au avut loc in această perioadă.

Evoluția ratei șomajului în anul 2024 , comparativ cu anul 2023 .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Luna** | **Rata somajului 2023** | **Rata somajului 2024** |
| **Ianuarie** | 2,69 | 3,0 |
| **Februarie** | 2,59 | 3,1 |
| **Martie** | 2,53 | 3,2 |
| **Aprilie** | 2,43 | 3,2 |
| **Mai** | 2,33 | 3,2 |
| **Iunie** | 2,31 | 3,1 |
| **Iulie** | 2,27 | 3,2 |
| **August** | 2,37 | 3,1 |
| **Septembrie** | 2,46 | 3,2 |
| **Octombrie** | 2,60 | 3,3 |
| **Noiembrie** | 2,60 | 3,4 |
| **Decembrie** | 2,69 | 3,5 |



Din datele furnizate privind rata șomajului lunara aferenta anului 2023 și 2024, se pot trage următoarele concluzii:

1. Tendința generală a ratei șomajului:
   * Rata șomajului a avut o tendință de creștere generală în anul 2024 comparativ cu anul 2023.
2. Variația lunară a ratei șomajului:
   * În anul 2024, rata șomajului a avut unele mici variații lunare, dar în general a rămas într-un interval relativ stabil.
   * Pe parcursul anului anului 2024, se observă o creștere progresivă a ratei șomajului, cu o usoara scadere in luna august, ca apoi incepand cu luna septembrie, sa se inregistraze din nou o crestere, una din cauza putand fi posibile fluctuații sezoniere sau factori specifici lunii.
   * În anul 2024, variațiile lunare ale ratei șomajului au fost mai accentuate decât în anul 2023 ceea ce sugerează o dinamică mai complexă a pieței muncii.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LUNA/AN** | **SOMERI** | | **TOTAL INDEMNIZATI** | | **NEINDEMNIZATI** | |
| Stoc final | Stoc final  femei | Stoc final | Stoc final  femei | Stoc final | Stoc final  femei |
| **Decembrie 2024** | 3207 | 1489 | 1191 | 591 | 2016 | 898 |



Evoluţia structurii şomajului pe luni în anul 2024 se prezintă astfel :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2024** | **SOMERI INDEMNIZATI** | **SOMERI NEINDEMNIZATI** |
| **Ianuarie** | 1085 | 1567 |
| **Februarie** | 1107 | 1733 |
| **Martie** | 1110 | 1812 |
| **Aprilie** | 1055 | 1828 |
| **Mai** | 1027 | 1864 |
| **Iunie** | 994 | 1851 |
| **Iulie** | 965 | 1887 |
| **August** | 1010 | 1781 |
| **Septembrie** | 1064 | 1881 |
| **Octombrie** | 1066 | 1987 |
| **Noiembrie** | 1122 | 2018 |
| **Decembrie** | 1191 | 2016 |



**Tendinţe generale :**

Numărul total de șomeri (suma dintre cei indemnizați și neindemnizați) tinde să ceasca de la începutul anului ianuarie, și până în luna iulie, cu o usoara scadere in luna august, după care începand cu luna septembrie să crească din nou pana la finele anului 2024.

Este notabil că, în general, numărul de șomeri neindemnizati este mai mare decât cel al celor indemnizați.

**Stabilitatea şomerilor neindemnizaţi :**

Numărul de șomeri neindemnizați rămâne relativ constant în primele luni ale anului, cu ușoare variații, până în luna August. După aceea, începe să crească treptat.

**Schimbări semnificative în răndul şomerilor :**

Se observă variații semnificative în numărul de șomeri indemnizați. Aceștia ating un minim în luna Iulie și un maxim în luna decembrie.

Numărul șomerilor indemnizați a crescut constant din ianuarie pana in mai, urmata de o usoara scadere, apoi de o crestere incepand cu luna august pana la finele anului 2024, atingând cel mai mare nivel în luna decembrie.

Numărul șomerilor neindemnizați a înregistrat, de asemenea, o creștere pe parcursul anului, cu o ușoară scădere în luna august. Totuși, aceștia au constituit majoritatea șomerilor pe întregul anul 2024.

Luna decembrie a înregistrat cel mai mare număr de șomeri indemnizați, reflectând poate o anumită dinamică sezonieră sau o creștere a solicitărilor în această perioadă , iar în luna august s-a înregistrat cel mai mic număr de șomeri neindemnizați, cu o ușoară creștere ulterioară până în decembrie.

**Structura şomajului pe nivel de educaţie**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AJOFM CARAS-SEVERIN** | Total | Invatamant primar si fara studii, din care : | | Fara studii | |  | Gimnazial si profesional | | Liceal si post-liceal | | Universitar | |
| Total | - din care femei | Total | - din care femei |  | Total | - din care femei | Total | - din care femei | Total | - din care femei |
| SOMERI INDEMNIZATI | 1191 | 81 | 48 | 7 | 3 |  | 451 | 183 | 527 | 286 | 132 | 74 |
| SOMERI NEINDEMNIZATI | 2016 | 780 | 400 | 322 | 181 |  | 908 | 352 | 273 | 111 | 55 | 35 |
| **TOTAL SOMERI IN EVIDENTA LA 31.12.2024** | **3207** | **861** | **448** | **329** | **184** |  | **1359** | **535** | **800** | **397** | **187** | **109** |

**Someri Indemnizați:**

Numărul total al șomerilor indemnizați este de 1191, dintre aceștia 81 sunt femei.

Majoritatea șomerilor indemnizați au un nivel educațional liceal si postliceal - 517 în total din care femei 286.

**Someri Neindemnizați:**

Numărul total al șomerilor neindemnizați este semnificativ mai mare, ajungând la 2016 adica 63% din totalul somerilor aflati in evidente la sfarsitul lunii decembrie 2024, si 780 femei ceea ce reprezinta 90% din totalul femeilor aflate in evidente la sfarsitul anului 2024.

**Distribuția pe Nivele de Educație:**

Nivelul educațional cel mai frecvent întâlnit în rândul șomerilor neindemnizati este cel de gimnazial și profesional, cu 908 persoane din care 352 sunt femei, iar in randul somerilor indemnizati este liceal si postliceal, cu 527 persoane din care 286 sunt femei.

**Distribuția pe Gen:**

Femeile sunt bine reprezentate în totalul șomerilor, mai ales în categoria neindemnizați. În cazul șomerilor indemnizați, prezența femeilor este mult mai redusă.



**Structura şomerilor pe grupe de vărstă şi nivel de educaţie :**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Indicator | TOTAL | Sub 25 ani | 25 - 29 ani | 30 - 39 ani | 40 - 49 ani | 50 - 55 ani | peste 55 ani |
| ŞOMER (TOTAL) | 3207 | 283 | 157 | 537 | 797 | 632 | 801 |
| FEMEI | 1489 | 128 | 67 | 243 | 375 | 318 | 358 |
| Toate formele de indemnizaţie | 1191 | 118 | 37 | 180 | 313 | 263 | 280 |
| invatamant primar si fara studii, din care: | 861 | 66 | 51 | 141 | 252 | 146 | 205 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (75%) | 81 | 0 | 0 | 5 | 34 | 17 | 25 |
| - din care femei | 48 | 0 | 0 | 2 | 17 | 14 | 15 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (50%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - din care femei | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - şomeri neindemnizaţi | 780 | 66 | 51 | 136 | 218 | 129 | 180 |
| - din care femei | 400 | 28 | 22 | 56 | 119 | 79 | 96 |
| fara studii | 329 | 18 | 12 | 56 | 94 | 68 | 81 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (75%) | 7 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 |
| - din care femei | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (50%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - din care femei | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - şomeri neindemnizaţi | 322 | 18 | 12 | 56 | 92 | 66 | 78 |
| - din care femei | 181 | 8 | 8 | 26 | 47 | 47 | 45 |
| invatamant gimnazial | 923 | 63 | 33 | 130 | 216 | 203 | 278 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (75%) | 234 | 6 | 1 | 18 | 66 | 70 | 73 |
| - din care femei | 109 | 3 | 0 | 6 | 37 | 30 | 33 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (50%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - din care femei | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - şomeri neindemnizaţi | 689 | 57 | 32 | 112 | 150 | 133 | 205 |
| - din care femei | 302 | 26 | 12 | 44 | 69 | 63 | 88 |
| invatamant profesional/arte si meserii | 436 | 18 | 1 | 59 | 127 | 110 | 121 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (75%) | 213 | 1 | 0 | 27 | 71 | 58 | 56 |
| - din care femei | 71 | 0 | 0 | 14 | 17 | 18 | 22 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (50%) | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - din care femei | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - şomeri neindemnizaţi | 219 | 13 | 1 | 32 | 56 | 52 | 65 |
| - din care femei | 50 | 2 | 0 | 13 | 12 | 10 | 13 |
| invatamant liceal | 749 | 119 | 47 | 140 | 142 | 140 | 161 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (75%) | 394 | 11 | 18 | 83 | 88 | 93 | 101 |
| - din care femei | 209 | 4 | 6 | 42 | 44 | 60 | 53 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (50%) | 100 | 82 | 1 | 1 | 10 | 3 | 3 |
| - din care femei | 47 | 37 | 1 | 0 | 5 | 3 | 1 |
| - şomeri neindemnizaţi | 255 | 26 | 28 | 56 | 44 | 44 | 57 |
| - din care femei | 101 | 14 | 8 | 21 | 19 | 16 | 23 |
| invatamant posticeal | 51 | 7 | 7 | 11 | 12 | 7 | 7 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (75%) | 21 | 0 | 4 | 3 | 7 | 5 | 2 |
| - din care femei | 20 | 0 | 4 | 3 | 7 | 4 | 2 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (50%) | 12 | 5 | 2 | 3 | 1 | 1 | 0 |
| - din care femei | 10 | 5 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| - şomeri neindemnizaţi | 18 | 2 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 |
| - din care femei | 10 | 1 | 1 | 4 | 3 | 0 | 1 |
| invatamant universitar | 187 | 10 | 18 | 56 | 48 | 26 | 29 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (75%) | 116 | 1 | 8 | 37 | 34 | 16 | 20 |
| - din care femei | 64 | 1 | 4 | 25 | 16 | 11 | 7 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj (50%) | 16 | 8 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| - din care femei | 10 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| - şomeri neindemnizaţi | 55 | 1 | 7 | 16 | 12 | 10 | 9 |
| - din care femei | 35 | 1 | 5 | 7 | 9 | 9 | 4 |

Pe grupe de varsta :



Analizând structura șomerilor pe grupe de vârstă și nivel de educație, putem trage următoarele concluzii:

**Structura pe Grupă de Varsta:**

Cea mai mare parte a șomerilor aparține categoriilor de vârstă de peste 25 de ani, cu cele mai semnificative vlori în grupele de 40-49 ani și 50-55 ani**.**

Grupa de vârstă cu cea mai mică reprezentare este cea a tinerilor sub 25 de ani**.**

**Structura pe Gen:**

Din totalul de 3207 de șomeri, 1489 sunt femei, ceea ce reprezinta 46,4% din totalul somerilor aflati in evidenta; reprezintand o proporție semnificativă atat in randul somerilor indemnizati cat si a celor neindemnizati.

**Structura pe Nivel de Educaţie :**

O proporție semnificativă o reprezita șomerii cu studii postliceale și universitare, majoritatea șomerilor au un nivel educațional de primar, gimnazial, profesional sau liceal, ceea ce poate indica unele dificultăți în integrarea pe piața muncii pentru aceste categorii educaționale.

**Indemnizaţii şi Nivel de Educaţie:**

Se observă că un număr semnificativ de șomeri beneficiază de indemnizații, în special cei cu nivel de educație gimnazial, profesional și liceal.

Profilarea șomerilor se referă la procesul prin care AJOFM Caraş-Severin identifică nevoile, abilitățile și potențialul de angajare al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Scopul principal al profilării este de a oferi servicii personalizate și sprijin adaptat pentru a facilita integrarea șomerilor pe piața muncii.

Profilarea șomerilor permite agențiilor pentru ocuparea forței de muncă să adapteze serviciile și programele de sprijin în funcție de nevoile individuale ale fiecărei persoane aflate in cautare de loc de muncă. Acest proces ajută la eficientizarea resurselor și la creșterea șanselor de succes în găsirea unui loc de muncă potrivit pentru fiecare persoană.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 31.12.2024 | Total someri | Usor ocupabil | Mediu ocupabil | Greu ocupabil | Foarte greu ocupabil |
|  | 3207 | 59 | 1581 | 1230 | 337 |



Datele indică numărul total de șomeri la data de 31 decembrie 2024, incadrati în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare, de la "Ușor ocupabil" la "Foarte greu ocupabil".

**Majoritatea şomerilor sunt încadraţi în categoriile medie şi greu ocupabil**:

O mare parte dintre șomeri (2811) se încadrează în categoriile "Mediu ocupabil" și "Greu ocupabil". Acest lucru poate implica un nivel variat de dificultate în a găsi un loc de muncă, cu variabile în funcție de calificări, experiență și alte caracteristici individuale.

**Număr mai mic de şomeri usor ocupabili**:

Există un număr relativ mic de șomeri încadrați în categoria "Ușor ocupabil" (59). Aceasta poate indica oportunități relativ mai mari pentru acești șomeri de a găsi rapid un loc de muncă potrivit, avand in vedere si nivelul mai crescut de educatie, majoritatea avand studii liceale , postliceale si superioare.

**Număr semnificativ de şomeri foarte greu ocupabil**:

Categoria "Foarte greu ocupabil" reprezintă 337 de șomeri ceea ce reprezinta 10,5% din totalul somerilor profilati. Aceștia pot avea nevoi specifice sau pot fi în situații care necesită sprijin și resurse suplimentare pentru a-și găsi un loc de muncă, majoritatea au un nivel de educatie scazut (primar si gimnazial).

Datele arată că pentru o parte semnificativă din acești șomeri, găsirea unui loc de muncă poate necesita un sprijin mai intens și personalizat, în funcție de nivelul lor de ocupabilitate.

**Somajul pe medii de rezidenţa se prezinta astfel** :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.crt** | **Luna** | **Nr someilor din mediul urban** | **Nr someilor din**  **mediul rural** |
| **1** | Octombrie 2023 | 938 | 1331 |
| **2** | Decembrie 2024 | 1321 | 1886 |



Datele furnizate indică numărul de șomeri la sfarsitul anului 2023 respectiv 2024, din mediul urban și rural. Iată câteva concluzii preliminare pe care le putem trage :

-Lafinele anului, numărul total al șomerilor atat din mediul urban cat și din mediul rural, a crescut față de anul 2023, cu aproximativ 40% atat in mediu urban cat si in mediul rural.

-Atat numărul șomerilor din mediul urban cat si cel din mediul rural, a crescut semnificativ (de la 938 in 2023 la 1321 in 2024 - in mediu urban si de la 1331 in 2023 la 1886 in 2024 - in mediul rural).

**Impactul factorilor specifici mediului urban şi rural:**

Schimbările observate pot fi influențate de diversi factori, inclusiv dinamica economică specifică fiecărui mediu, disponibilitatea oportunităților de angajare, infrastructura, și alți factori specifici mediului urban sau rural.

**Ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în anul 2024**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.crt** | **Luna** | **Nr incadrati**  **2023** | **Nr incadrati**  **2024** |
| **1** | Ianuarie | 149 | 266 |
| **2** | Februarie | 185 | 300 |
| **3** | Martie | 177 | 237 |
| **4** | Aprilie | 270 | 181 |
| **5** | Mai | 278 | 203 |
| **6** | Iunie | 243 | 212 |
| **7** | Iulie | 196 | 200 |
| **8** | August | 197 | 141 |
| **9** | Septembrie | 180 | 166 |
| **10** | Octombrie | 218 | 224 |
| **11** | Noiembrie | 154 | 144 |
| **12** | Decembrie | 84 | 84 |
| **Cumulat la 12 luni** | | **2331** | **2358** |



Din datele prezentate putem trage următoarele concluzii :

**Tendința generală de încadrare:**

În anul 2024, numărul total de persoane încadrate este de 2358, mai mare cu aproximativ 1,16% fata de anul 2023.

**Variații lunare:**

Există variații lunare semnificative în numărul persoanelor încadrate în 2024. De exemplu, o creștere semnificativă în lunile martie-iunie, urmată de o scădere incepand cu luna iulie.

**Impactul factorilor sezonieri sau economici:**

Creșterea semnificativă în lunile martie-iunie, poate fi influențată de factori sezonieri sau de o mai mare disponibilitate de locuri de muncă în acele luni.

Scăderea incepand cu luna iunie, poate fi determinată de variații sezoniere, dar și de alți factori economici.

**Tendința generală în 2024:**

În general, numărul de persoane încadrate anul 2024 a înregistrat o ușoară crestere în comparație cu anul 2023.

AJOFM Caras-Severin, a realizat si va realiza si in anul 2025 , demersuri prin implicarea tuturor actorilor publici din judet in vederea integrarii pe piata muncii, a cat mai multor persoane aflate in evidenta, si cresterea gradului de ocupatibilitate a somerilor din judet.

Pentru a aborda aceste provocări, autoritățile locale, întreprinzătorii și comunitatea în ansamblu ar putea colabora pentru a dezvolta strategii și inițiative care să stimuleze creșterea economică, să sprijine educația și formarea profesională, și să abordeze aspectele legate de forța de muncă și de dezvoltarea durabilă. Este important ca aceste eforturi să fie adaptate la specificul și nevoile locale ale județului Caraș-Severin.Declinul demografic, cu o scădere a populației stabile de la an la an, cu consecințe asupra forței de muncă disponibile și influențează capacitatea de dezvoltare economică a județului.Există menționarea unui potențial scăzut de creare a locurilor de muncă, ceea ce poate fi legat de diverse factori, inclusiv de structura economică actuală și de schimbările din mediul de afaceri.Faptul că majoritatea întreprinderilor din județ sunt mici întreprinzători orientați către furnizarea de servicii reflecta o diversitate redusă a sectoarelor economice și influențează disponibilitatea locurilor de muncă în anumite domenii.Nivelul înalt de fluctuație de personal reprezintă o provocare pentru companii, deoarece poate influența stabilitatea și consistența forței de muncă.Confruntarea cu o lipsă de forță de muncă reprezintă o provocare semnificativă pentru angajatori și poate afecta capacitatea de creștere și dezvoltare a afacerilor.Angajatorii sunt nevoiți să găsească noi soluții pentru a proteja angajații și pentru a asigura un mediu de lucru stabil și sustenabil.

**Realizarea implementarii Programului Judetean de Ocupare a Fortei de Munca in anul 2024**

In anul 2024 s-a reusit ocuparea unui numar de 2358 persoane , repartizarea acestora pe diferite tipuri de masura se prezinta astfel:

***Stimularea incadrarii in munca a absolventilor institutiilor de invatamant***

* 3 absolventi a fost incadrati prin incheierea de contracte individuale de munca pe perioada nederminata prin subventionarea locului de munca.

***Incadrarea in munca a absolventilor de invatamant superior pe locuri de munca destinate efectuarii stagiului profesional.***

In anul 2024 , nu a fost acordata aceasta subventie.

***Incadrarea in munca a persoanelor cu varsta de peste 45 ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale***

* 627 au fost incadrate in munca prin stimularea angajatorilor pentru incadrarea persoanelor in varstă de peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale.

***Incadrarea in munca prin stimularea mobilitatii fortei de munca***

* 9 persoane prin stimularea mobilitatii fortei de munca .
* 2 persoane, absolventi beneficiari de prima de insertie .
* In scopul prevenirii somajului de lunga duratasi stimularii somerilor de a se incadra in munca inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj, s-au acordat alocatii privind completarea veniturilor somerilor (30%) pentru un numar de 149 persoane.
* 63 someri inregistrati la agentie cu cel putin 30 de zile, care nu beneficiaza de indemnizatie de somaj, au fost incadrati in munca prin acordarea unei prime de activare, fata de 100 persoane, cat am avut de realizat prin contractul de peformanta managerila, ceea ce reprezinta 63%.
* 166 tineri NEETS au fost incadrati in munca prin acordarea de subventii, fata de 180 persoane, cat am avut de realizat prin contractul de peformanta managerila, ceea ce reprezinta 92%.
* O persoana a fost incadrata prin acordarea de subvetii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata (neindemnizati), fata de 5 persoane, cat am avut de realizat prin contractul de performanta manageriala, ceea ce reprezinta 10%.
* 0 persoane care mai au 5 ani pana la pensie a fost incadrata in munca, prin acordarea de subvetii angajatorilor care incadreaza in munca someri din aceasta categorie, fata de 5 persoane, cat am avut de realizat prin contractul de performanta managerial, din lipsă de solicitari.

***Medierea muncii***

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea uni numar de 2358 persoane din care :

* 305 persoane prin medierea incadrarii in munca pe locuri de munca vacante pe perioada determinata ;
* 2053 persoane prin medierea incadrarii in munca pe locuri de munca vacante pe perioada nedeterminata.

***Acompaniament social persoanlizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare soaciala***

Pe parcursul anului 2024 au beneficiat de servicii de mediere si consiliere profesionala 7 persoane din randul categoriilor de tinerii cu risc de marginalizare sociala

***Stimularea incadrarii elevilor si studentilor***

In baza legii 72/2007, nu au fost incadrati in munca elevi si studenti, prin aceasta masura , din lipsă de finanţare

***Programul special pentru comunitatii cu numar mare de etnici romi***

Prin aplicarea programului special pentru comunitatii cu numar mare de etnici romi, in perioada ianuarie – decembrie 2024 , s-a realizat inadrearea unui numar de 54 persoane .

In anul 2024 , activitatea Monitorizare proiecte finantate din FSE in cadrul AJOFM Caras Severin s-a concretizat în următoarele:

* Raportarea proiectelor finantate prin programe europene, inclusiv prin Planul National de Redresare si Rezilienta 2021-2027, pe care AJOFM CS le are in derulare- completarea machetelor si transmiterea lor catre Institutia Prefectului judetului Caras-Severin
* Raportarea lunara catre ANOFM a situatiei proiectelor contractate/aflate in implementare la nivelul AJOFM CS
* Evidenta adeverinte eliberate persoanelor care figureaza in baza de date a AJOFM CS ca somer indemnizat sau neindemnizat
* Evidenta partenerilor interesati de o colaborare cu AJOFM CS prin intermediul protocoalelor de colaborare , in vederea implementarii in parteneriat a proiectelor cu finantare nerambursabila din fonduri europene, proiecte care pot sustine persoanele vulnerabile in demersul de integrare pe piata muncii si de imbunatatire a situatiei acestora
* Fundamentarea bugetului necesar pentru finantarea proiectelor , conform fiselor proiectelor propuse la finantare din fonduri externe nerambursabile
* Emiterea cererilor de deschidere de credite bugetare solicitate de ANOFM si completarea anexelor privind fundamentarea deschiderii de credite bugetare lunare la nivel de AJOFM
* Corespondenta electronica cu ANOFM si managerii de proiect
* Evienta ordinelor de transfer a echipamentelor IT primite in cadrul proiectelor
* Intocmirea deciziilor de nominalizare in echipele de proiect finantate din fonduri nerambursabile, precum si deciziile privind plata persoanelor nominalizate in echipele de proiect
* In luna septembrie 2024 a fost derulata procedura de selectie a resursei umane din cadrul echipei de implementare a Proiectului „Formactiv-formare si munca activa”, cod SMIS 337075, proiect implementat la nivelul AJOFM pe baza estimarilor numarului contractelor de ucenicie pentru someri , tineri cu varsta de peste 30 ani, someri de lunga durata, someri cu un nivel redus de competente, persoane cu dizabilitati, persoane din comunitati marginalizate, persoane din zonele rurale, persoane cu varsta peste 55 ani, persoane reintoarse in tara, persoane apartinand minoritatilor, persoane eliberate din detentie, refugiati, persoane beneficiare ale unei forme de protectie internationala. Obiectivul proictului este stimularea ocuparii somerilor inregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor aferent incadrarii prin ucenicie la locul de munca a 5105 de persoane.
* In luna septembrie 2024 a fost derulata procedura de selectie a resursei umane din cadrul echipei de implementare a Proiectului „START-Investeste in calificare pentru viitor”, cod SMIS 337043, proiect implementat la nivelul AJOFM pe baza estimarilor numarului contractelor de ucenicie pentru someri , tineri cu varsta de peste 30 ani. Obiectivul proiectului este stimularea ocuparii somerilor tineri sub 30 ani inregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor aferent incadrarii prin ucenicie la locul de munca a 1972 de someri tineri sub 30 ani.

**ECONOMIE SOCIALA**

Activități derulate în anul 2024:

1.Actiuni in cadrul “Luna mai - luna promovarii economiei sociale”:

-Comunicat de presa

-Postare pe Facebook

-Promovare in cadrul sedintei Consiliului Consultativ

-Seminar pentru prezentarea informatiilor legislative referitoare la domeniul economiei sociale și a activitatii de economie sociala derulata in cadrul AJOFM Caras-Severin (La seminar au participat 8 invitati, au fost clarificate procedurile de atestare a intreprinderilor sociale si a fost sporita vizibilitatea economiei sociale in randul comunitatii)

-Distribuirea a 85 de pliante privind domeniul economiei sociale

2.Intocmire Plan Judetean de Insertie Socioprofesionala

3. Din cele 13 atestate de intreprindere sociala si 4 atestate intreprindere sociala de insertie initiale, in anul 2024 :

- 4 Atestate de intreprindere sociala au fost retrase la cerere

- 2 Atestate de marca sociala au fost retrase la cerere

- 1 Intreprindere sociala a solicitat incetarea suspendarii (reluare activitate)

AJOFM Caras-Severin a obținut rezultate foarte bune în atingerea obiectivelor stabilite pentru anul 2024, reflectând o bună gestionare și implementare a măsurilor și programelor destinate facilitări ocupării forței de muncă și integrării sociale.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Fişă de evaluare a indicatorilor de performanţă managerială pentru anul 2024**  **AJOFM CARAS – SEVERIN**   |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Nr. crt.** | **Denumire indicator** | **Valoare stabilita prin contract** | **% sau valoare programata luna 31.08. 2024** | **Realizat la data de  31.12. 2024** | | **punctaj indicator / luna** | **punctaj indicator** | | **Valoare** | **%** | |  | **Indicatori evaluati lunar** |  |  |  |  |  |  | | 1 | Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori şi înregistrate de ANOFM | **65%** | *65.00* | ***98.91*** |  | **1.00** | ***1.00*** | | 2 | Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidenţa ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă | **40%** | *40.00* | ***34.75*** |  | **1.00** | ***0.87*** | | 3 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active | **100%** | *100.00* | ***100.00*** |  | **1.00** | ***1.00*** | | 4 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: |  |  |  |  |  |  | | 4a | *în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor* | 100% | *100.00* | ***100.00*** |  | **0.50** | ***0.50*** | | 4b | *în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulţilor* | 100% | *100.00* | ***93.11*** |  | **0.50** | ***0.47*** | | 5 | Ponderea tinerilor cu varsta mai mica de 30 de ani care IN primele 4 luni de la inregistrare ocupa un loc de munca, participa la un curs de formare profesioanla, incheie un contract de ucenicie la locul de munca sau incheie un stagiu in total tineri cu varsta mai mica de 30 de ani in registrati | 65% | *65.00* | ***93.11*** |  | **0.50** | ***0.50*** | | 6 | Rata ocupării participanţilor la măsuri active |  |  |  |  | **0.00** |  | | 6a | *în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă* | 45% | *45.00* | ***42.08*** |  | **0.50** | ***0.47*** | | *6b* | *în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă* | 50% | *50.00* | ***42.67*** |  | **0.50** | ***0.43*** | | *7* | Pondrea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la: |  |  |  |  |  |  | | 7a | 6 luni de la data sustinerii exeamenelor de absolvire | 35% | 35.00 | **32.16** |  | ***0.50*** | ***0.46*** | | 7b | 12 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire | 50% | *50.00* | ***28.16*** |  | ***0.50*** | ***0.28*** | | 8 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați | 25% | *25.00* | ***74.13*** |  | ***0.50*** | ***0.50*** | | 9 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă | **15%** | *15.00* | ***8.79*** |  | ***0.50*** | ***0.29*** | | 10 | Ponderea somerilor inscrisi la programe de formare , inclusiv programe pentru competente cheie/transversala | **10%** | *10.00* | ***3.45*** |  | ***1.00*** | ***0.35*** | | 11. | . Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial | **10%** | *10.00* | ***21.86*** |  | ***0.50*** | ***0.50*** | | 12 | Numar beneficiari casnici inregistrati in platforma | **10%** | *20.00* | ***100.00*** |  | ***0.50*** | ***0.50*** | | 13 | Numar prestatori casnici inregistrati in platforma | **10%** | *20.00* | ***100.00*** |  | ***0.50*** | ***0.50*** | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | Total punctaj luna indicatori | | | | | **10.00** | **8.62** | | |  | |   Majoritatea indicatorilor evaluati lunar au atins sau depășit obiectivele stabilite, reflectând eficiența operațională și capacitatea instituției de a atinge țintele propuse. |

**Activitatea de formare profesionala**

Conform Planului anual de formare profesională pentru anul 2024, la nivelul județului nostru au fost stabilite a se desfășura un număr de 22 cursuri de formare profesională, în cadrul cărora să fie cuprinse 340 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

La data de 31.12.2024, au fost cuprinsi 101 de șomeri (indicator de 29,7 %) în **4** programe de formare profesională.

Realizarea indicatorului de 29,7 % a fost rezultanta directă a conjuncturii nefavorabile cauzată de alocarea insuficienta a bugetelor pentru activitatile de formare profesionala atat pentru AJOFM Caras Severin cat si pentru Centrele Regionale de Formare Profesionale a Adultilor.

Din totalul celor 4 programe de formare profesională organizate în anul 2024, un curs a fost organizate prin Centrul de Formare Profesională al A.J.O.F.M. C-S si trei cursuri organizate prin C.R.F.P.A.Mehedinţi.

Structura cursurilor de formare profesională în 2024 a fost următoarea :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CURS CALIFICARE** | **Nr.cursuri** | **Instituţia organizatoare** | **Total cursanți** |
| Competente informatice | 1 | CRFPA MEHEDINTI | 28 |
| Agent de securitate | 1 | CRFPA MEHEDINTI | 27 |
| Operator introducere validare si prelucrare date | 1 | AJOFM CS | 18 |
| Ingrijitor spatii verzi | 1 | CRFPA MEHEDINTI | 28 |
| **TOTAL** | **4** |  | **101** |

Totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care au fost cuprinse în anul 2024 la cursurile de formare profesională a fost de 101 şomeri/cursanti.

Structura celor 101 şomeri participanţi la programele de formare profesională aferente anului 2024, se prezintă astfel :

-18 șomeri au fost cuprinși în programe organizate prin Centrul de Formare Profesională propriu, 83 șomeri au fost cuprinși în programe organizate prin Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți.

-criteriul pe sexe – 39 femei (38,61% din total) ;

-criteriul urban/rural – 44 şomeri din mediul rural (43,56 % din total)

-criteriul tip șomer – 59 șomeri îndemnizați (58,41 % din total) și 42 șomeri neîndemnizați (41,59 % din total) ;

-criteriul ”ocupabilității” – 20 șomeri ”greu ocupabil” (19,80% din total), 80 șomeri ”mediu ocupabil” (79.20% din total) si un someri usor ocupabili (1,00% din total);

-criteriul formei de pregătire - 18 șomeri cuprinși în programe de specializare (17,82% din total), 55 șomeri cuprinși în programe de calificare/recalificare (54,45% din total) si 28 someri cuprinsi in programe de initiere (27,73% din total) ;

-criteriul vârstei :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tineri sub 25 | 25 – 35 ani | 35 – 45 ani | Peste 45 ani |
| **14**  13,86% din total | **14**  13,86% din total | **18**  17,82% din total | **55**  54,46% din total |

\* *din cele 55 persoane cu vârsta >45 ani , 23 persoane aveau vârsta >55 de ani.*

-criteriul studiilor :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| < 8 clase | Gimnazial | Profesional/liceal/  postliceal | Superioare |
| **9**  8,91% din total | **22**  21,78% din total | **61**  60,39% din total | **9**  8,92% din total |

În urma monitorizării persoanelor absolvente ale cursurilor într-o perioadă de 12 luni de la data absolvirii cursurilor de formare profesională, pâna la data de 31.12.2024 a rezultat că un număr de 18 șomeri s-au angajat.

Programele de formare profesională gratuite pentru şomeri au fost organizate, ţinându-se cont de Planul anual de Formare Profesională pe anul 2024, de cererea pieţei muncii, respectiv de opţiunile şi aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

**BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ŞOMAJ**

**Compartimentul EBFCAFFPCS** a avut ca principal obiectiv asigurarea susţinerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării şi plăţii drepturilor băneşti ale şomerilor si angajatorilor, precum şi a resurselor materiale şi financiare necesare pentru buna funcţionare a activităţii AJOFM Caras-Severin.

În perioada ianuarie-decembrie 2024, Agenţia Județeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forţei de muncă:

* plati capitolul 6804.20 bunuri si servicii – 404.763 ron.

- organizarea şi desfăşurarea cursurilor de formare profesională –21.625 ron.

- ocuparea forţei de muncă prin acordarea de alocaţii pentru şomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de şomaj - 300.536 ron;

- plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi –51.750 ron;

- plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza someri apartinand unor categorii defavorizate –8.517.381 ron;

- plati pentru stimularea absolventilor: 8.862 ron, din care:

* prima de insertie – 8.862 ron;

- prima de activare – 52.000 ron;

- prima de relocare –23.578 ron;

Pentru măsurile pasive s-au efectuat plăţi astfel :

* Asistenţă Socială – 10.876.812 ron din care:
  + indemnizaţia de şomaj – 10.524.886 ron
  + indemnizaţii şomaj absolvenţi – 293.416 ron
  + concedii medicale someri – 58.510 ron
* Contribuţii aferente la asigurările sociale ale şomerilor – 2.861.630 ron din care:
  + Contribuţii CAS – 2.861.630 ron.

In perioada ianuarie-decembrie 2024, la nivelul AJOFM Caras-Severin, s-au incheiat un numar de 576 conventii pe Legea 76/2002, din care la art.80 s-au inceiat 3 conventii cu 3 CNP-uri si la art.85 s-au incheiat 573 de conventii cu 793 de CNP-uri.

Pentru conventiile incheiate, totalul platilor in perioada 01.01 – 31.12.2024 este de 8.569.131 lei, impartite astfel:

* L.76/2002, art.80 - 51.750 ron;
* L.76/2002, art.85 – 8.517.381 ron;
* Prime – 174.795 ron, din care:
  + Prima de incadrare – 5.376 ron;
  + Prima insertie – 8.862 ron;
  + Prima activare – 52.000 ron;
  + Prima relocare – 23.578 ron;
  + Prima pentru somerii care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj – 300.536 ron.

Față de cele prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2023, pana la data de 31.12.2024, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Capitol | Denumire indicator | Programat BUGET 2024 | Execuție la 31.12.2024 | % |
| 5004 | Total cheltuieli | 30.268.600 | 28.617.030 | 94.54% |
| 6404 | Fondul de garantare | 1.131.000 | 1.118.719 | 98.91% |
| 6504 | Învățământ | 120.000 | 100.299 | 83.58% |
| 6804 | Asigurări și asistență socială | 19.422.600 | 18.677.684 | 96.16% |
| 8004 | Acțiuni generale economic, comerciale și de muncă | 9.595.000 | 8.720.327 | 90.88% |

Situatia debitelor la 31.12.2024 este urmatoarea:

-debitori sub 1 an – 184.427,99 lei

-debitori peste 1 an – 594.596,10 lei

Total la 31.12.2024 – 779.024,09 lei

Situatia prezentata, reflecta activitatile desfasurate pentru realizarea obiectivelor prioritare ale agentiei si anume protectia sociala a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca si stimularea angajarii acestora, in concordanta cu indicatorii repartizati prin Programul de Ocupare 2024.

Realizarea acestor obiective s-a facut in concordanta cu resursele financiare alocate prin bugetul anului 2024, pentru perioada 01 ianuarie – 31 decembrie 2024 si se prezinta astfel:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Indicator | Prevederi buget | Realizari buget | % (realizat/prevazut) |
| Venituri | 30.305.000 | 10.674.424 | 35.26% |
| Cheltuieli | 30.268.600 | 28.617.030 | 94.54% |
| Excedent/deficit | 36.400 | 17.942.606 | - |

Activitatea Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii, Executare Silită Debite pentru perioada 01.01.2024- 31.12.2024:

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale şi metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcţionează eficace şi eficient, pentru identificarea deficiențelor şi trasarea de măsuri, stabilire de termene şi persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agenţiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca cât şi de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a şomerilor, au fost indeplinite sarcinile şi indicatorii de performanţă stabiliţi.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu:

- Ordinul preşedintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

- Art.116^1 din Legea nr.76/2002 *[“Controlul respectării obligaţiilor privind încadrarea în muncă şi menţinerea raporturilor de muncă, asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenţii, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru şomaj, precum şi de facilităţi în temeiul art.93, se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, care vor constata şi vor aplica, după caz, sancţiunile prevăzute de prezenta lege.”]*

- Art. 19 din Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă republicată, cu modificările şi completările ulterioare [*,,Controlul respectării obligaţiilor privind menţinerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici şi angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru şomaj, în temeiul art.16, se efectuează de organele de control din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti’’.]*

- Art. 9 din Hotărârea Guvernului nr.726/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare*. [,,Dreptul de control cu privire la acordarea în condiţiile legii a stimulentului financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege se exercită de către organele de control din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, care constată îndeplinirea condiţiilor legale pentru acordarea stimulentului financiar, stabilesc eventualele debite şi aplică, după caz, sancţiunile prevăzute de lege’’.]*

- Art. 32 alin(1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare. *[,,(1) Controlul respectării obligaţiei menţinerii contractului individual de muncă prevăzute la art.30 se efectuează de către organele de control din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti’’.]*

- Art. 25 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, cu modificările și completările ulterioare. *[,,Constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor prevăzute la art. 23 alin. (1) şi, respectiv, la art. 24 se realizează de organele de control ale agenţiilor teritoriale’’.]*

- Art. 17^3 alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr.277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările și completările ulterioare. *[,,Verificarea îndeplinirii de către furnizori a condiţiilor prevăzute de prezentele criterii de acreditare, constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor prevăzute la alin. (1), (2) şi (3) se realizează de către personalul cu atribuţii de control al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi al agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, precum şi din cadrul altor instituţii şi autorităţi care au potrivit legii atribuţii în acest sens’’.]*

- Art. 9 alin.(3) și alin.(4) din Legea nr.219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare. *[alin. (3) „Întreprinderile sociale se supun controlului cu privire la respectarea condiţiilor legale de desfăşurare a activităţii, pentru a se verifica respectarea criteriilor care au stat la baza eliberării atestatului de întreprindere socială.*

*alin. (4) Controalele prevăzute la alin.(3) se realizează de către organele de control ale Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale conform Planului anual de control sau ori de câte ori este nevoie, precum şi de organele de control ale instituţiilor subordonate sau aflate sub autoritatea acestuia.”]*

- Art. 23 din Hotărea Guvernului nr.585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015, privind economia socială cu modificările și completările ulterioare*. [“Controlul întreprinderilor sociale şi al întreprinderilor sociale de inserţie se realizează de către organele de control din cadrul agenţiilor de ocupare şi ale agenţiilor teritoriale ale Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială în a căror rază teritorială îşi au sediul întreprinderile sociale sau întreprinderile sociale de inserţie sau în care îşi desfăşoară activitatea ori funcţionează sucursalele, punctele de lucru şi alte sedii secundare ale acestora.”]*

- Art. 24 din Legea 176/2018 privind internshipul, cu modificările și completările ulterioare. *[“Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, prin organele de control din cadrul structurilor teritoriale ale Inspecţiei Muncii şi, respectiv, ale Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, monitorizează modul de realizare a programelor de internship, controlează şi aplică sancţiuni potrivit prevederilor art. 26 alin. (2).”]*

În anul 2024, au fost realizate 455 acţiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control şi tematicii aprobate.

Criteriul principal avut în vedere la elaborarea Programului anual de control este verificarea tuturor convenţiilor încheiate la nivelul A.J.O.F.M. Caraș-Severin în termenul general de prescripţie prevăzut de lege.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu:

- Ordinul preşedintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Urmare a acțiunilor de control au fost verificate un număr de 1319 obiective.

* *Controlul respectării obligaţiilor privind încadrarea în muncă şi menţinerea raporturilor de muncă, asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenţii, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru şomaj*
* *Verificarea îndeplinirii de către furnizorii* de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă *a condiţiilor prevăzute de prezentele criterii de acreditare*
* *Controlul respectării obligaţiilor privind menţinerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici şi angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru şomaj*
* *Controlul cu privire la respectarea condiţiilor legale de desfăşurare a activităţii, pentru a se verifica respectarea criteriilor care au stat la baza eliberării atestatului de întreprindere socială şi al întreprinderilor sociale de inserţie*

**Situația se prezintă astfel:**



Valorificarea rezultatelor activităţii :

Principalele rezultate ale activităţii de control măsuri active desfăşurate la nivelul CCÎMAESD din cadrul A.J.O.F.M. Caraș-Severin, contribuie la:

- respectarea legalităţii în ceea ce priveşte prestarea serviciilor de ocupare a forţei de muncă;

- respectarea de către angajatori a obligaţiei de a menţine raporturile de muncă sau de serviciu cu persoanele încadrate în muncă din rândul şomerilor, pentru care s-au acordat subvenţii, credite, fonduri nerambursabile, scutiri, facilităţi sau ajutoare financiare din bugetul asigurărilor pentru şomaj;

- asigurarea unei evidenţe reale a locurilor de muncă vacante;

- aplicarea corectă şi cu maximă obiectivitate a sancţiunilor ce se impun pentru nerespectarea legislaţiei în domeniul stimulării ocupării forţei de muncă;

- îndrumarea angajatorilor cu privire la prevederile legale în domeniul aplicării măsurilor active pentru stimularea ocupării forţei de muncă;

- utilizarea eficientă a resurselor alocate din bugetul asigurărilor pentru şomaj, pentru stimularea ocupării forţei de muncă;

- recuperarea debitelor constatate la angajatorii care au beneficiat de măsuri de stimulare a ocupării forţei de muncă şi nu au respectat obligaţiile prevăzute de lege şi a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor legale;

- analiza gradului de realizare a indicatorilor de performanţăprivind activitatea de urmărire şi executare silită a debitelor**,** respectiv evaluarea gradului de recuperare a debitelor, ca urmare a aplicării măsurilor asigurătorii și de executare silită.

Activitatea Compartimentului EURES din perioada 01.01.2024–31.12.2024 s-a concretizat în următoarele :

În perioada 17.03.2024 – 19.03.2024 a avut loc la Râşnov, la Centrul Naţional de Formare şi Perfecţionare a Personalului Propriu, întâlnirea anuală a consilierilor EURES.

Subiectele care au fost abordate de către consilierii EURES din agenţii şi ANOFM :

* Consolidarea activităţii reţelei EURES;

Susţinerea şi impulsionarea mobilităţii de întoarcere a cetăţenilor români din diaspora;

* Îmbunătăţirea activităţii de aplicare a regulamentelor europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială şi asigurarea funcţionării sistemului EESI;
* Stadiul iniţiativei UE Talent Pool;
* Actualizarea listei de consilieri după ţara de specializare;
* Actualizarea grupului cu responsabilităţi în gestionarea comunicării social media;
* Probleme întâmpinate în oferirea serviciilor EURES / realizarea activităţilor EURES la nivel judeţean;
* Stadiul aplicării schemei de mobilitate TMS (Targeted Mobility Scheme);
* Organizarea unui eveniment EOJD (European Online Job Days).

În data de 17.05.2024 la sediul Universităţii “Eftimie Murgu” din Reşiţa, sala Campus Cafe, incepând cu ora 09.00 în cadrul Bursei Locurilor de Muncă pentru Absolvenţi a fost organizată Sesiunea de informare dedicată şomerilor pentru furnizarea de informații și orientări generale referitoare la reţeaua şi serviciile de mobilitate EURES, la măsurile ANOFM de stimulare a mobilității la nivel național.

La eveniment au participat un număr de 247 de persoane, din care pentru un număr de 22 de persoane s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.

În cadrul Sesiunii de Informare au fost oferite informaţii despre despre rețeaua EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES naţional, cât şi prin intermediul portalului EURES european, informaţii despre modalitatea de contactare a membrilor reţelei EURES, informaţii despre Targeted Mobility Scheme - Suedia.

Persoanele participante la eveniment au fost interesate de proiectul mobiliate TMS - Suedia şi de locurile de muncă vacante din UE/SEE plus Elveţia.

În perioada 05 - 07 noiembrie 2024, s-a desfăşurat la Madrid, Spania, Cursul de Instruire Avansată EURES organizat de Comisia Europeană, dedicat instruirii consilierilor EURES.

Scopul cursului :

Să ofere consilierilor EURES posibilitatea de a ȋnțeleage etapele organizării unui eveniment de recrutare online (EOJD) și familiarizarea cu instrumentele IT și abordările metodologice relevante pentru a le putea utiliza atât cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și cu angajatorii.

Conţinutului principal al cursului:

* Înţelegerea ciclului de viaţă organizaţional al EOJD,
* Înţelegerea modului de utilizare a platformei EOJD în diferite faze de organizare, livrare şi evaluare a unui eveniment EOJD,
* Înţelegerea modului de folosire a Jitsi (instrument de chat) pentru a putea interacţiona în timpul unui eveniment EOJD,
* Înţelegerea modului de interacţionare dintre diferitele instrumente EOJD şi procesul de evaluare.

În data de 26.11.2024 la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș – Severin a fost organizată Sesiunea de informare dedicată studenților pentru furnizarea de informații și orientări generale referitoare la reţeaua şi serviciile de mobilitate EURES, platforma EOJD.

La eveniment au participat un număr de 45 de persoane, din care pentru un număr de 30 de persoane s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.

În cadrul Sesiunii de Informare au fost oferite informaţii despre despre rețeaua EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES naţional ([www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)) , cât şi prin intermediul portalului EURES european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), informaţii despre modalitatea de contactare a membrilor reţelei EURES, informaţii despre Targeted Mobility Scheme - Suedia și informații despre platforma EOJD.

În perioada 01.01.2024 – 31.12.2024 am avut un număr de 17 angajatori din Malta care au solicitat informaţii privind modalitaţile prin care se poate recruta forţă de muncă din România pentru a putea fi încărcate oferte pe portalul național EURES. Prin urmare, au fost încărcate pe portalul național EURES un număr de 44 locuri de muncă pentru următoarele meserii : finisori, bucătari, stungari, şoferi taxi, tehnicieni, consultanţi, designeri grafică, analişti, manageri, directori calitate, medici veterinari, auditor și dezvoltatori jocuri.

În perioada 01.01.2024 – 31.12.2024 un număr de 89 persoane, din care 19 femei, s-au adresat consilierului EURES al A.J.O.F.M. Caraș-Severin (prin contact direct, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate ţări cu destinaţie de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost : Spania, Germania, Austria, Malta, Danemarca şi Olanda.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulţi solicitanţi de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială şi profesională, respectiv un număr de 55 de persoane din numărul total al solicitanţilor. De asemenea un număr de 23 de persoane au nivel de instruire liceal şi postliceal, iar 11 persoane care au apelat în perioada 01.01.2024 – 31.12.2024 la serviciile de informare, mediere şi consiliere oferite de consilierul EURES au nivel de instruire universitar.

Solicitările lor au fost orientate cu preponderenţă pentru locuri de muncă în agricultură, îngrijitori bătrâni la domiciliu, construcţii.

Am acordat asistenţă unui număr de 17 persoane pentru redactarea cv-urilor model Europass şi de înregistrare a cv - urilor în baza de date europeană a portalului EURES.

Referitor la numărul solicitanţilor de loc de muncă pe categorii de vârstă în perioada 01.01.2024 – 31.12.2024, am avut :

◄ între 18 - 25 de ani 3 persoane,

◄ între 26 - 35 de ani un număr de 19 de persoane,

◄ între 36 - 45 de ani un număr de 46 persoane,

◄ peste 45 de ani un număr de 21 persoane.

Referitor la apariţiile EURES în presa audio, video, scrisă din judeţul Caraş - Severin pentru perioada 01.01.2024 – 31.12.2024 am avut un număr de 47 apariţii în presa audio, 34 presa video și 58 articole în presa scrisă. De asemenea, pe pagina de Facebook a agenţiei avem un număr de 1.788 de fani/urmăritori şi am postat 11 comunicate EURES.

Referitor la situaţia cetăţenilor români reîntorşi în ţară şi aflaţi în evidenţele A.J.O.F.M. Caraş - Severin, precizez că pentru perioada 01.01.2024 – 31.12.2024 am avut un număr de 242 persoane reîntoarse în ţară, din care 79 femei, care au lucrat cu forme legale în Spania, Danemarca, Germania, Portugalia, Austria, Irlanda, Italia, Elveția, Belgia, Republica Cehă, Islanda, Norvegia şi Franţa.

În ceea ce priveşte situaţia privind forţa de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de către angajator, în perioada 01.01.2024 – 31.12.2024, A.J.O.F.M. Caraș-Severin a eliberat un număr de 236 adeverinţe necesare angajatorilor învederea obţinerii avizului favorabil din partea Inspectoratului General pentru Imigrări, aviz necesar acordării vizelor de lungă şedere pentru angajare în muncă, potrivit prevederilor art.8, lit.b, din Ordonanţa de Urgenţă nr.25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României şi completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România. Adeverinţele au fost eliberate pentru un număr de 1.424 persoane. Adeverinţele au fost eliberate pentru un număr de 1.347 persoane. Cele mai căutate meserii au fost : bucătari, ajutoare bucătarie, brutari, muncitori necalificaţi construcţii, personal curăţenie.

* 107 de formulare europene E301/PDU1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru şomaj din România, cele mai multe solicitări fiind pentru Austria.
* 286 formulare U009 în vederea notificării privind înregistrarea în evidenţa agenţiei pentru ca şomerii să poată beneficia de export de şomaj din alte state membre şi au fost primite
* 40 formulare U015 în vederea prelungirii perioadei de export de şomaj din alte state membre.
* 19 formulare europene U007 reprezentând cereri de documente pentru export de şomaj din alte state membre.
* 12 formulare europene H002 reprezentând răspuns la solicitările de informaţii primite din partea altor state membre.
* 7 formulare europene U004 reprezentând răspuns la solicitarea de informaţii privind veniturile persoanelor aflate în evidenţele agenţiei.
* 6 formulare europene H006 reprezentând răspuns la solicitările de informaţii privind reşedinţa persoanelor aflate în evidenţele agenţiei.
* 5 formulare E302/U006 pentru Spania prin care se certifică informaţii referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai şomerilor indemnizaţi în alte state membre.
* 4 formulare europene U014 reprezentând notificări din partea statelor membre cu privire la întoarcerea persoanelor care au beneficiat de export de şomaj şi 1 formular U017 reprezentând notificare privind istoricul perioadelor de asigurare pentru lucrător transfrontalier.
* 3 formulare europene R002 reprezentând răspuns la solicitarea de informaţii privind cererea de deducere din restanțe/plăți în curs pentru persoanele aflate în evidenţele agenţiei.

În vederea realizării activităţii de consiliere EURES au fost furnizate informaţii privind reţeaua EURES, modalităţile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul EURES național ([www.anofm.ro/eures](http://www.anofm.ro/eures)), cât și pe portalul EURES european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de date europeană a portalului EURES, informaţii referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă din ţările Spaţiului European.

În anul 2024, activitatea de **Comunicare si Secretariat al Consiliului Consultativ** a presupus realizarea de activități în următoarele domenii, conform fisei postului si sarcinilor trasate de către directorul executiv:

In domeniul relatiei cu mass-media:

Compartimentul Comunicare şi Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuţie deosebită în anul 2024 în promovarea şi mediatizarea serviciilor Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin prin:

-intocmirea Strategiei de comunicare a Agenţiei Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2024 si a Planului de Acțiuni pentru implementarea acesteia

-intocmirea si/sau transmiterea catre mass-media a 99 comunicate de presa;

-asigurarea interfeţei cu televiziunile, radiourile şi presa scrisă în vederea acordării de interviuri sau participării la emisiuni radio-tv de către directorul executiv al Agenţiei sau de către purtătorul de cuvânt: 20 interviuri și 1 participare la emisiune radio,

- monitorizarea aparitiilor in presa si întocmirea lunară a unor rapoarte de mediatizare referitoare la intensitatea apariţiei în mass-media a subiectelor de interes pentru îmbunătăţirea strategiei de promovare : 938 aparitii in presa scrisa, audio si video,

- asigurarea informatiilor pentru 2 rubrici permanente in mass-media: locuri vacante,

- distribuirea de materiale publicitare/informative la sediul Agentiei si cu ocazia diferitelor evenimente – 1.823 materiale publicitare distribuite – mape de prezentare a serviciilor, mape burse locuri de muncă, brosuri economie sociala, afise

-asigurarea vizibilitatii serviciilor oferite de catre Agentie prin postarea de informatii pe pagina de Facebook a institutiei – 111 postari,

- asigurarea vizibilitatii materialelor publicitare realizate in cadrul proiectelor la sediul Agentiei si punctelor de lucru;

- intocmirea de materiale informative care au raspuns cererilor reprezentanților mass-media- 23 de solicitări,

- transmiterea de adrese de informare către angajatori: 14 adrese transmise pe e-mail,

- intocmirea raportarilor lunare si anuale solicitate de catre ANOFM .

Vizibilitatea serviciilor oferite de catre Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin s-a realizat si cu ocazia actiunilor de informare si consiliere privind cariera in scoli, in anul 2024 fiind organizate 51 de astfel de actiuni, la care au participat 1.269 de elevi ai claselor terminale. De asemenea, a fost transmis la Inspectoratul Școlar un material cu informații necesare absolvenților, material ce a fost transmis tututror liceelor din județ în vederea diseminării în rândul absolvenților.

In luna mai, luna promovarii economiei sociale, au fost realizate o serie de actiuni menite sa sporeasca accesul persoanelor interesate de domeniul economiei sociale. Aceste actiuni au fost:

-transmiterea la mass media locală a unui comunicat de presă,

-postarea comunicatului de presă pe site-ul instituţiei şi pe pagina de Facebook,

-prezentarea activității AJOFM Caraș-Severin în domeniul economiei sociale în cadrul ședinței Consiliului Consultativ din data de 29.05.2024 și la Bursa locurilor de muncă,

-organizarea unei Mese rotunde în data de 31.05.2024, unde au fost clarificate procedurile de atestare a intreprinderilor sociale si a fost sporita vizibilitatea economiei sociale in randul comunitatii.

Ucenicia la locul de munca a fost promovata in cursul anului 2024 prin prezentarea uceniciei la locul de munca la Mesele rotunde organizate cu angajatori din judeţul Caraş-Severin pentru prezentarea serviciilor şi facilităţilor oferite acestora (36 de intalniri , la care au participat 205 angajatori).

In domeniul informaţilor de interes public:

În baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, în cadrul Compartimentului Comunicare este organizat un punct de informare-documentare, informaţiile de interes public furnizate din oficiu si cuprinse in buletinul informativ fiind actualizate periodic, fiind asigurata publicarea acestora la sediul Agentiei si pe site-ul propriu.

Site-ul AJOFM Caras-Severin este structurat conform prevederilor Memorandumului cu tema “Cresterea transparentei si standardizarea afisarii informatiilor de interes public” si ale modificarilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informatii de interes public, si s-a asigurat actualizarea permanenta a informatiilor.

A fost transmis raspuns verbal sau in scris la 32 de solicitari de informatii primite din partea persoanelor fizice si persoanelor juridice si a fost intocmit si postat pe site-ul Agentiei Raportul anual privind accesul la informatii de interes public.

In domeniul Consiliului Consultativ:

A fost asigurată organizarea lunară a ședinței Consiliului Consultativ: convocarea sedintei, intocmirea materialelor de ședință, întocmirea dosarului de sedință, intocmirea Procesului-verbal de sedinta, intocmirea raportarilor lunare la ANOFM referitor la organizarea sedintei Consiliului Consultativ, întocmirea documentelor necesare plății indemnizațiilor de ședință . De asemenea, a fost urmarita si asigurata reprezentativitatea membrilor in Consiliul Consultativ.

PRIORITATI PENTRU PERIOADA URMATOARE:

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin işi propune pentru perioada urmatoare punerea in aplicare a masurilor cuprinse in Strategia Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si indeplinirea indicatorilor de performanta stabiliti prin Contractul-angajament incheiat intre ANOFM si AJOFM Caras-Severin.

**\***

**\* \***

**CONCLUZII**

Activitatea instituţiei in anul 2024 s-a axat pe asigurarea aplicarii actelor normative adoptate de Guvern pentru sustinrea economiei romanesti .

Rezultatele prezentate s-au putut obține prin organizarea eficientă a activității, printr-un management performant bazat pe o planificare riguroasă orientată către realizarea obiectivelor, prin utilizarea corespunzătoare a resurselor umane de care a dispus instituția și înscrierea procesului bugetar în coordonatele unei abordări concordante cu contextul macroeconomic şi cu priorităţile Guvernului de stimulare a creşterii durabile şi asigurare a capacităţii de absorbţie a fondurilor structurale şi de coeziune.

Mihaela Iovanovici

Director executiv

Întocmit,

Carla Goaga

Consilier superior

Compartiment RUSCSCC

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.