Protocoale implementate de catre AJOFM Caras-Severin

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. Crt. | Părţile implicate /nr. şi data | Obiective parteneriat | Valabilitate |
| 1 | Ministerul Apărării Naţionale şi Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale prin Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă 1464/12.04.2018  | Promovarea ofertei profesionale şi educaţionale a Ministerului Apărării Naţionale persoanelor în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă  | 5 ani, cu posibilitatea prelungirii prin încheierea unui act adiţional |
| 2 | Agenţia Naţională pentru Plăţi şi Inspecţie Socială (ANPIS) şi Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă (ANOFM) nr. 6667/12.07.2017 şi nr. 16347/12.07.2017 | Furnizarea, în mod gratuit şi reciproc, în condiţiile legii, a datelor şi informaţiilor solicitate de fiecare dintre părţi celeilalte, necesare, potrivit legii, pentru asigurarea îndeplinirii atribuţilor legale  | 1 an cu prelungire automată de câte 1 an, dacă niciuna dintre părţi nu va comunica celeilalte, cu cel puţin 30 de zile înainte de expirarea termenului, intenţia de a-l denunţa.  |
| 3 | Ministerul Tineretului şi Sportului şi Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr. 6851/04.06.2018 nr. 2255/14.06.2018 | Colaborarea în vederea elaborării şi implementării în comun de programe, proiecte şi activităţi de formare profesională, educaţională, economică, socială şi culturală, în vederea creşterii şanselor de ocupare a tinerilor pe piaţa forţei de muncă şi integrării profesionale sociale depline a acestora.  | 3 ani - Perioada 2018 - 2020  |
| 4 | Oficiul Naţional al Registrului Comerţului şi Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr. 491885/10.12.2014 nr. 16973/CB/03.12.2018 | Furnizarea de către ONRC, în mod gratuit, în condiţiile legii, la solicitarea ANOFM, a datelor şi informaţiilor înregistrate în registrul comerţului computerizat, prevăzute în anexa la prezentul protocol, necesare, potrivit legii, pentru asigurarea îndeplinirii atribuţiilor legale  | 1 cu posibiliatea prelungirii pentru noi perioade de câte 1 an prin act adiţional |
| 5 | Autoritatea Naţională pentru Persoane cu Dizabilităţi şi Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr. 26318/21.12.2018 nr. 16181/CB/21.12.2018 | Stabilirea şi dezvoltarea relaţiilor de colaborare dintre părţi, confom competenţelor deţinute de acestea în temeiul actelor normative în conformitate cu care sunt organizate şi funcţionează, pentru realizarea în comun de măsuri pentru creşterea şanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilităţi, în vederea dobândirii de către acestea a statutului de persoane ocupate.  | 1 an cu posibilitatea prelungirii pentru noi perioade de câte 1 an prin act adiţional |
| 6 | Ministerul Educaţiei Naţionale şi Cercetării Ştiinţifice şi Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr. 1524/23.12.2015 nr. 16307/CB/24.12.2018 | Realizarea în comun de măsuri pentru creşterea şanselor de ocupare a tinerilor aflaţi în căutarea unui loc de muncă, prin facilitarea tranziţiei de la şcoală către piaţa muncii, şi prin dobândirea de către aceştia a statutului de persoana ocupată, precum şi pentru creşterea gradului de operativitate în îndeplinirea atribuţiilor legale.  | 1 an cu posibilitatea prelungirii pentru noi perioade de câte 1 an prin act adiţional |
| 7 | Administraţia Naţională a Penitenciarelor şi Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr. 21561/17.04.2014 nr. 5870/23.04.2014 | Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creşterii şi diversificării competenţelor profesionale ale persoanelor private de libertate, aflate în custodia unităţilor subordonate Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piaţa muncii după punerea în libertate.  | 3 ani cu posibilitatea prelungirii prin act adiţional, la solicitarea expresă a uneia dintre părţi, formulată cu cel puţin 30 de zile înainte de expirare |
| 8 | Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului şi Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Muncă Caraş-Severin nr 28522/20.11.2020 – 22578/19.11.2020  | Stabilirea şi dezvoltarea relaţiilor de colaborare dintre părţi, conform competentelor detinute de acestea in temeiul actelor normative in conformitate cu care sunt organizate şi funcţionează, precum realizarea în comun de mpsuri pentru creşterea şanselor de ocupare a locurilor de muncă de către persoanele cu dizabilităţi, în vederea dobândirii de către acestea a statutului de personae ocupate. | 1 an, cu posibilitatea prelungirii pentru o perioada de inca 1 an |
| 9 | Directia Nationala de Probatiune - Serviciul de Probaţiune Caraş-Severin şi Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Muncă Caraş-Severin nr 2/56194/11.07.2018 – 8716/07.08.2018 | Crearea unei reţele de support social, care să contribuie la reintegrarea social şi reducerea riscului recidivei persoanelor aflate în evidenţa Serviciului de Probaţiune Caraş-Severin, precum şi la protecţia publicului. | 2 ani, cu posibilitatea prelungirii prin act adiţional |
| 10 | Inspectoratul Şcolar Judeţean Caraş-Severin şi Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Muncă Caraş-Severin nr 2127/29.02.2016 – 2925/29.02.2016 , Act aditional 3 nr 1547/19.02.2019 – 1643/19.02.2019 | Cooperarea între părţi, în vederea realizării în comun de măsuri pentru creşterea şanselor de ocupare a tinerilor aflaţi în căutarea unui loc de muncă, prin facilitarea tranziţiei de la şcoală către piaţa muncii şi prin dobândirea de către aceştia a statutului de persoană ocupată, precum şi pentru creşterea gradului de operativitate în îndeplinirea atribuţiilor legale. | 1 an, cu posibilitatea prelungirii prin act adiţional |
| 11 | Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraş-Severin şi Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Muncă Caraş-Severin nr 2363/08.03.2012 – nr 2593/08.03.2012 | Dezvoltarea relaţiilor de colaborare dintre părţi în vederea asigurării premiselor necesare pentru creşterea gradului de operativitate în îndeplinirea atribuţiilor pe care le deţin potrivit actelor normative în temeiul cărora acestea sunt organizate şi funcţionează  | 1 an, cu prelungire automată de câte 1 an, dacă niciuna dintre părţi nu va comunica celeilalte, cu cel puţin 30 de zile înainte de expirarea termenului, intenţia de a-l denunţa.  |

.