**Nr 3367 /27.03.2024**

**Raport**

**de activitate pentru**

**anul 2023**

**AJOFM**

**CARAS-SEVERIN**

**-2024-**

#

# OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN ÎN ANUL 2023

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caras-Severin funcţionează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în baza Legii nr. 202/2006 - privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă.

Obiectivele specifice ale AJOFM Caraș-Severin pentru anul 2023 au fost:

a) Creşterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;

 b)Sporirea șanselor de ocupare pe piaţa muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, şomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilităţi, persoane eliberate din detenţie, tinerii cu risc de marginalizare socială;

 c)Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;

d)Prevenirea şomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaţionale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulţilor;

 e) Oferirea de oportunităţi de ocupare şi de dezvoltare profesională tinerilor şomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior şi plasarea pe locuri de muncă vacante;

f) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active şi asigurarea altor forme de suport specifice;

g)Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

 h)Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul şomerilor;

 i) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

 j) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

k)Absorbţia fondurilor europene structurale și de investiții, în vederea finanțării din surse alternative Bugetul asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

 Direcţii de acțiune în vederea realizării acestor obiective:

-implementarea programului de ocupare şi a planului de formare profesională, precum şi adaptarea acestora în funcţie de cerinţele şi evoluţiile de pe piaţa muncii;

-dezvoltarea relaţiilor cu angajatorii şi creşterea gradului de personalizare a acţiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

-dezvoltarea capacităţii instituţionale a AJOFM Caraş-Severin în ce priveşte reforma EURES, în vederea asigurării mobilităţii forţei de muncă în Spaţiul Economic European;

-pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activităţii proprii, cu accent pe informarea și consilierea profesională a persoanelor înregistrate în evidență;

-elaborarea de proiecte în vederea realizării obiectivelor strategice instituționale prin accesarea fondurilor europene nerambursabile;

-informarea beneficiarilor, angajatori și persoane în căutarea unui loc de muncă, despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

 ***SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023***

 Rata somajului, la nivelul judetului Caras-Severin, la finele lunii decembrie 2023 a fost de2,49 %, din care rata somajului feminin de 2,15 % si rata somajului masculin de 2,49 %.

Tendinte ale somajului inregistrat la 31.12.2023 , comparativ cu tendintele somajului la data de 31.12.2022 , se prezita astfel :

Tendintele pietei muncii in anul 2023 , comparativ cu anul 2022.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Anul** | **Total someri** **din care :** | **Someri idemnizati** | **Someri neindemnizati**  |
| 2022 | 2416 | 900 | 1516 |
| 2023 | 2438 | 933 | 1505 |

Din datele prezentate se poate trage concluzia că, în anul 2023 comparativ cu anul 2022 , numărul total de șomeri a crescut ușor, iar există o schimbare mică în structura șomerilor indemnizați și neindemnizați între cei doi ani .

Evoluția ratei șomajului în anul 2023 , comparative cu anul 2022 .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Luna** |  **Rata somaj2022** | **Rata somajului 2023** |
| **Ianuarie** | 2.28 | 2,69 |
| **Februarie** | 2.17 | 2,59 |
| **Martie** | 2.20 | 2,53 |
| **Aprilie** | 2.16 | 2,43 |
| **Mai** | 2.16 | 2,33 |
| **Iunie** | 2.19 | 2,31 |
| **Iulie** | 2.16 | 2,27 |
| **August** | 2,21 | 2,37 |
| **Septembrie** | 2,58 | 2,46 |
| **Octombrie** | 2,58 | 2,60 |
| **Noiembrie**  | 2,60 | 2,60 |
| **Decembrie** | 2,62 | 2.69 |

Din datele furnizate privind rata șomajului în lunile anului 2022 și 2023, se pot trage următoarele concluzii:

1. Tendința generală a ratei șomajului:
	* Rata șomajului a avut o tendință de creștere generală în anul 2023 comparativ cu anul 2022.
2. Variația lunară a ratei șomajului:
	* În anul 2022, rata șomajului a avut unele variații lunare, dar în general a rămas într-un interval relativ stabil.
	* În anul 2023, se observă o creștere progresivă a ratei șomajului pe parcursul anului, cu câteva luni unde s-a înregistrat o ușoară scădere (de exemplu, august).
3. Punctele cheie de creștere a ratei șomajului:
	* Luna decembrie a anului 2022 și lunile septembrie, octombrie și decembrie ale anului 2023 au înregistrat rate mai ridicate ale șomajului, sugerând posibile fluctuații sezoniere sau factori specifici lunii.
4. Trenduri în ultimele luni ale anului 2023:
	* În ultimele luni ale anului 2023, rata șomajului a cunoscut o creștere semnificativă, atingând niveluri mai mari comparativ cu începutul acelui an. Luna decembrie a înregistrat cea mai mare rată din cele două perioade, comparativ cu aceeași lună din anul precedent.
5. Variații mai mari în anul 2023:
	* În anul 2023, variațiile lunare ale ratei șomajului au fost mai accentuate decât în anul 2022, ceea ce sugerează o dinamică mai complexă a pieței muncii.

Evoluţia structurii şomajului pe lunii , în anul 2023 se prezintă astfel :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2023** | **SOMERI INDEMNIZATI** | **SOMERI NEINDEMNIZATI** |
| **Ianuarie**  | 844 | 1593 |
| **Februarie**  | 790 | 1561 |
| **Martie** | 737 | 1560 |
| **Aprilie** | 702 | 1490 |
| **Mai** | 668 | 1442 |
| **Iunie** | 646 | 1453 |
| **Iulie** | 659 | 1396 |
| **August** | 739 | 1414 |
| **Septembrie**  | 796 | 1437 |
| **Octombrie** | 803 | 1466 |
| **Noiembrie** | 881 | 1481 |
| **Decembrie**  | 933 | 1505 |

Numărul șomerilor indemnizați a crescut constant pe tot parcursul anului, atingând cel mai mare nivel în luna decembrie .

Numărul șomerilor neindemnizați a înregistrat, de asemenea, o creștere pe parcursul anului, cu o ușoară scădere în luna august. Totuși, aceștia au constituit majoritatea șomerilor pe întregul an.

Luna decembrie a înregistrat cel mai mare număr de șomeri indemnizați, reflectând poate o anumită dinamică sezonieră sau o creștere a solicitărilor în această perioadă , iar în luna iulie a înregistrat cel mai mic număr de șomeri neindemnizați, cu o ușoară creștere ulterioară până în decembrie.

**Structura şomajului pe nivel de educaţie**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AJOFM****CARAS-SEVERIN** | Total | Invatamant primar si fara studii, din care : | Fara studii |  | Gimnazial si profesional | Liceal si post-liceal | Universitar |
| Total | - din care femei | Total | - din care femei |  | Total | - din care femei | Total | - din care femei | Total | - din care femei |
|  SOMERI INDEMNIZATI | 933 | 69 | 34 | 3 | 0 |  | 180 | 79 | 421 | 223 | 109 | 75 |
| SOMERI NEINDEMNIZATI | 15052 | 579 | 297 | 228 | 127 |  | 639 | 243 | 261 | 92 | 42 | 26 |
| **TOTAL SOMERI IN EVIDENTA LA 31.12.2023** | **2438** | **648** | **331** | **231** | **127** |  | **973** | **322** | **682** | **315** | **151** | **101** |

Din datele privind structura șomajului pe nivel de educație înregistrat la AJOFM Caraș-Severin la 31 decembrie 2023, se pot trage următoarele concluzii:

Majoritatea șomerilor indemnizați au nivel de educație liceal și post-liceal (421 persoane), urmat de cei cu nivel gimnazial și profesional (180 persoane). Numărul șomerilor indemnizați cu educație universitară este relativ mic (109 persoane).â

Majoritatea șomerilor indemnizați au nivel de educație liceal și post-liceal (421 persoane), urmat de cei cu nivel gimnazial și profesional (180 persoane). Numărul șomerilor indemnizați cu educație universitară este relativ mic (109 persoane).

Există o distribuție echilibrată între bărbați și femei la nivelul șomerilor indemnizați, cu un număr similar în fiecare categorie de educație.

In cazul șomerilor neindemnizați, cei cu nivel gimnazial și profesional înregistrează cel mai mare număr (639 persoane), urmați de cei cu nivel liceal și post-liceal (297 persoane) și cei fără studii (579 persoane). Similar, numărul șomerilor neindemnizați cu educație universitară este relativ mic (42 persoane).

În total, șomerii evidențiați la 31 decembrie 2023 au o distribuție diversificată în funcție de nivelul de educație. Cei cu nivel gimnazial și profesional reprezintă o pondere semnificativă în totalul șomerilor.

 Distributia somerilor pe grupe de varsta la 31.12.2023

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  perioadă | sub 25 ani | 25-29 ani | 30-39 ani | 40-49 ani | 50-55 ani | peste 55 ani |
| 31.12.2022 | 314 | 123 | 353 | 583 | 535 | 508 |
| 31.12.2023 | 294 | 121 | 337 | 579 | 505 | 602 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

 Din datele privind distribuția somerilor pe grupe de vârstă la 31 decembrie 2023, comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent, se pot trage următoarele concluzii:

 În ansamblu, numărul total de someri a scăzut de la 31 decembrie 2022 la 31 decembrie 2023, indicând o posibilă îmbunătățire a situației pe piața muncii

 Cele mai semnificative scăderi sunt în grupa de vârstă peste 55 de ani, unde numărul somerilor a crescut de la 508 la 602.

 Grupurile de vârstă 30-39 ani și 40-49 ani au înregistrat o scădere ușoară, indicând o relativă stabilitate în aceste categorii.

 Grupa de vârstă sub 25 de ani a înregistrat o ușoară scădere în numărul de someri, reflectând, poate, o îmbunătățire a accesului la piața muncii pentru această categorie.

 Grupa de vârstă 50-55 ani a înregistrat, de asemenea, o scădere, indicând o posibilă evoluție pozitivă în ceea ce privește ocuparea în această categorie de vârstă .

 Evoluţia numărului de şomeri perioada 2022-2023 pe durată şomaj

 Analizând durata de timp pentru care o persoană a fost în șomaj, din evidențele AJOFM CS , în perioada decembrie 2022 decembrie 2023, se poate constata din graficul de mai jos,faptul că și în anul 2022 , la fel ca în anul 2023 perioada cuprinsă între 1-3 luni se regăsesc cel mai mare număr de șomeri și anume .

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| An | 1 zi - 3 luni | 3 - 6 luni | 6 - 9 luni | 9 - 12 luni | 12 - 15 luni | 15 - 18 luni | 18 - 21 luni | 21 - 24 luni | 24 - 27 luni | peste 27 luni |
| 2023 | 805 | 620 | 213 | 180 | 117 | 77 | 40 | 26 | 36 | 324 |
| 2022 | 856 | 622 | 219 | 178 | 62 | 37 | 42 | 39 | 20 | 341 |

 Repartizarea somerilor inregistrati nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare se prezita astfel :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Grad ocupabilitate  | 31.12.2022 | 31.12.2023 |
| usor ocupabil | 83 | 27 |
| mediu ocupabil | 788 | 1231 |
| greu ocupabil | 895 | 843 |
| foarte greu ocupabil | 650 | 337 |

Din datele privind gradul de ocupabilitate la 31 decembrie 2022 și 31 decembrie 2023, se pot trage următoarele concluzii:

Numărul somerilor ușor ocupabili a scăzut semnificativ, de la 83 la 27, indicând o posibilă îmbunătățire a condițiilor pe piața muncii pentru această categorie.

Gradul mediu de ocupabilitate a înregistrat o creștere semnificativă, trecând de la 788 la 1231, sugerând o posibilă creștere a oportunităților de angajare pentru acești someri.

Numărul somerilor greu ocupabili a scăzut de la 895 la 843, indicând o ușoară îmbunătățire în gradul de ocupabilitate pentru această categorie.

Categoria foarte greu ocupabil a înregistrat o scădere semnificativă, trecând de la 650 la 337. Aceasta poate fi o veste bună, sugerând posibile îmbunătățiri în facilitarea angajării pentru această categorie dificil de plasat pe piața muncii.

Pe medii de existenta, ponderea somajului in randul populatiei din mediul rural se mentine mare si in anul 2023.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Luna | Nr somerilor din mediul urban | Nr somerilor dinmediul rural |
| Decembrie 2022 |  944 |  1472 |
| Decembrie 2023  |  987 |  1451 |

In luna decembrie 2022, numărul de șomeri din mediul urban a fost de 944, iar în mediul rural a fost de 1472.

În luna decembrie 2023, numărul de șomeri din mediul urban a crescut la 987, iar în mediul rural a scăzut la 1451.

 In comparație cu luna decembrie 2022, numărul de șomeri din mediul urban a crescut, în timp ce numărul din mediul rural a înregistrat o ușoară scădere . Aceste variații pot fi influențate de factori specifici fiecărui mediu, cum ar fi oportunitățile de angajare, dinamica economică locală și accesul la resursele de ocupare

 De la inceputul anului pana la 31.12.2023, rata de ocupare se prezinta astfel :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt | Luna | Nr incadrati2022 | Nr incadrati2023 |
| 1 | Ianuarie | 180 | 149 |
| 2 | Februarie | 175 | 185 |
| 3 | Martie | 263 | 177 |
| 4 | Aprilie  | 182 | 270 |
| 5 | Mai | 229 | 278 |
| 6 | Iunie | 157 | 243 |
| 7 | Iulie | 155 | 196 |
| 8 | August | 206 | 197 |
| 9 | Septembrie | 262 | 180 |
| 10 | Octombrie | 413 | 218 |
| 11 | Noiembrie  | 140 | 158 |
| 12 | Decembrie | 114 | 88 |
| Total  | 3580 | 2331 |

Din datele privind rata de ocupare pentru fiecare lună din anul 2022 și 2023, precum și totalul cumulat la 12 luni, se pot trage următoarele concluzii generale:

* + Rata de ocupare a înregistrat fluctuații lunare, indicând variații în procesul de încadrare pe parcursul anilor 2022 și 2023.
	+ Se observă variații semnificative în numărul de persoane încadrate lunar, cu luni în care aceasta a crescut semnificativ (de exemplu, aprilie 2023) și luni în care a scăzut (de exemplu, decembrie 2023).
	+ Totalul cumulat la 12 luni indică o scădere semnificativă a ratei de ocupare de la 3580 în 2022 la 2331 în 2023. Aceasta poate sugera o dinamică negativă pe piața muncii sau alte influențe asupra procesului de încadrare.
	+ Luna decembrie 2023 se evidențiază prin numărul redus de persoane încadrate (88), indicând o posibilă dificultate în ocuparea forței de muncă în această perioadă.
	+ Luna octombrie 2023 a înregistrat un număr mai mare de persoane încadrate (218), indicând o perioadă în care piața muncii a avut performanțe relativ mai bune.

 **Realizarea implementarii Programului Judetean de Ocupare a Fortei de Munca in anul 2023**

In anul 2023 s-a reusit ocuparea unui numar de 2331 persoane , repartizarea acestora pe diferite tipuri de masura se prezinta astfel:

***Stimularea incadrarii in munca a absolventilor institutiilor de invatamant***

* 0 absolventi prin incheierea de contracte individuale de munca pe perioada nederminata prin subventionarea locului de munca , din lipsă de finanţare .

***Incadrarea in munca a absolventilor de invatamant superior pe locuri de munca destinate efectuarii stagiului profesional.***

In anul 2023 , nu a fost acordata aceasta subventie .

***Incadrarea in munca a persoanelor cu varsta de peste 45 ani sau someri unici sust0***

* 0 persoane prin stimularea angajatorilor pentru incadrarea persoanelor in varstă de peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din lipsă de finanţare .

***Incadrarea in munca prin stimularea mobilitatii fortei de munca***

* 10 persoane prin stimularea mobilitatii fortei de munca .
* 6 persoane, absolventi beneficiari de prima de insertie .
* In scopul prevenirii somajului de lunga duratasi stimularii somerilor de a se incadra in muncainainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj, s-au acordat alocatii privind completarea veniturilor somerilor (30%) pentru un numar de 121 persoane.
* 55 someri inregistrati la agentie cu cel putin 30 de zile, care nu beneficiaza de indemnizatie de somaj, au fost incadrati in munca prin acordarea unei prime de activare, fata de 100 persoane, cat am avut de realizat prin contractul de peformanta managerila,ceea ce reprezinta 55%.
* 0 tineri NEETS au fost incadrati in munca prin acordarea de subventii , din lipsă de finanţare
* 0 persoana a fost incadrata prin acordarea de subvetii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata (neindemnizati), fata de 5 persoane, cat am avut de realizat prin contractul de performanta manageriala,acest indicator nu a fost realizat, din lipsă de finanţare
* 0 persoana care mai au 5 ani pana la pensie a fost incadrata in munca, prin acordarea de subvetii angajatorilor care incadreaza in munca someri din aceasta categorie, fata de 5 persoane, cat am avut de realizat prin contractul de performanta managerial, din lipsă de finanţare

***Medierea muncii***

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea uni numar de 2331 persoane din care :

* 574 persoane prin medierea incadrarii in munca pe locuri de munca vacante pe perioada determinata ;
* 1757 persoane prin medierea incadrarii in munca pe locuri de munca vacante pe perioada nedeterminata.

***Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare sociala***

 Pe parcursul anului 2023 au beneficiat de servicii de mediere si consiliere profesionala 7 persoane din randul categoriilor de tinerii cu risc de marginalizare sociala

***Masuri de prevenirea somajului***

In anul 2023 un numar de 4 persoane au beneficiat de masurii de preconcediere.

***Stimularea incadrarii elevilor si studentilor***

In baza legii 72/2007, nu au fost incadrati in munca elevi si studenti, prin aceasta masura , din lipsă de finanţare

 ***Programul special pentru comunitatii cu numar mare de etnici romi***

Prin aplicarea programului special pentru comunitatii cu numar mare de etnici romi , in perioada ianuarie – decembrie 2022 , s-a realizat inadrearea unui numar de 96 persoane .

*In anul 2023 , AJOFM Caras Severin a implementat un numar de 7 proiecte in care beneficiar este ANOFM , dupa cum urmeaza:*

1.„UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”POCU/485/3/14/129163

Obiectivele proiectului:

 Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin ucenicie la locul de munca a 9543 de someri non-NEET.

Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin stagii pentru absolventii de invatamant superior a 74 someri non-NEET.

Perioada de implementare: 05.04.2019 – 03.03.2023

Bugetul proiectului: 355.780.648,50 lei

Grup ţintă (indicatori):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Indicatori de realizat(Nr.persoane) | Indicatori realizati(Nr.persoane) |  |
| Nivel 2 | 172 | 172 |  |
| Nivel 3 | 31 | 31 |  |
| Nivel 1 | 58 | 58 |  |

1. „PROACCES 3 – Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri ”POCU/888/3/13/142803

Obiectivele proiectului:

Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie.

Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma.

Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.

Perioada de implementare: 10.12. 2020 – 10.06.2023

Bugetul proiectului: 452.308.278,89 lei

Grup ţintă (indicatori):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Indicatori de realizat(Nr.persoane) | Indicatori realizati(Nr.persoane) |  |
| Art.85 | 144 | 144 |  |
| OUG 92 art.3 | 30 | 15 |  |

1. Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilitățiPOCU/605/3/1/130164

Obiectivele proiectului:

Prin acest proiect s-a propus creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități prin asigurarea accesului acestora la mediul fizic, informaţional şi comunicaţional, în condiții de egalitate cu celelalte persoane.

Perioada de implementare : 23.05.2019 – 31.07.2023

Bugetul proiectului: 111.978.816,40 lei, din care 94.549.862,89  lei cofinanțare UE.

Indicatori:

Persoane cu dizabilitati non-NEET:

-Persoane cu dizabilitati inregistrate in baza de date: 52 persoane, din care persoane cu dizabilitati informate, consiliate, mediate, dupa data de 31.10.2022: 52 persoane

1. Managementul de caz POCU/801/3/15/140163

Obiectivele proiectului:

Acest proiect reprezinta un proces de incluziune pe piaţa muncii, prin care ANOFM urmareste o creștere semnificativă a gradului de satisfacție și încredere a clienților, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor vulnerabile.

Prin acest proiect se propune modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/ proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO.

Perioada de implementare a proiectului este : 11.12.2020 –10.09.2022

Bugetul proiectului :18.254.965 (89.449.328 lei).

1. Relația SPO cu angajatorii - eSPOR*”*POCU/801/3/15/139164

Obiectivele proiectului:

Este un proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Obiectivul general îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la difersificarea serviciilor oferite angajatorilor.

Perioada de implementare a proiectului este : 10.12.2020 – 09.12.2023

Bugetul proiectului :17.812.298 euro (86.769.049 lei).

1. „PROACCES 4 – Subventionarea locurilor de munca pentru someri ” POCU/1079/3/13/157100

Obiectivele proiectului:

Are in vedere acordarea sprijinului financiar angajatorilor care incadreaza pe perioada nedeterminata someri cu varsta de peste 45 ani, someri non-Neet, care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata, persoane cu handicap, in conformitate cu art.85 din Legea 76/2002 .

Perioada de implementare: octombrie 2022– decembrie 2023

Bugetul proiectului: 246.294.062,75 lei, din care 209.349.953,34 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Grup ţintă (indicatori):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Indicatori de realizat(Nr.persoane) | Indicatori realizati(Nr.persoane) |
| Art 85 | 122 | 122 |

1. PRONEETs RMPD – Stimularea integrarii absolventilor Neets pe piata muncii

POCU/1078/2/1/157099

Obiectivele proiectului:

Acorda sprijin exclusiv tinerilor Neets someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii rome, cu varsta intre 16-29 ani, inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul public de ocupare.

Perioada de implementare: septembrie 2022– decembrie 2023

Bugetul proiectului:

Grup ţintă (indicatori):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Indicatori de realizat(Nr.persoane) | Indicatori realizati(Nr.persoane) |
| Art 80 | 11 | 11 |

**ECONOMIE SOCIALA**

Pana la data de 31.12.2023 prin compartimentul de economie sociala au fost acordate:

- 13 atestate de intreprindere sociala

-  4 atestate intreprindere sociala de insertie (marca sociala)

-  2 suspendări atestat intreprindere sociala (la cerere)

-  2 retrageri atestat intreprindere sociala

-  1 retragere atestat intreprindere sociala de inserție (la cerere)

|  |
| --- |
| AJOFM Caras-Severin a obținut rezultate foarte bune în atingerea obiectivelor stabilite pentru anul 2023, reflectând o bună gestionare și implementare a măsurilor și programelor destinate facilitări ocupării forței de muncă și integrării sociale.Fişă de evaluare a indicatorilor de performanţă managerială pentru anul 2023 |
| AJOFM CARAS-SEVERIN |
| Nr. crt. | Denumire indicator | Valoare stabilita prin contract  | % sau valoare programata luna 31.12.2023 | Realizat la data de 31-12- 2023 | punctaj indicator / luna  | punctaj indicator  |
| Valoare  | % |  |  |
|   | Indicatori evaluati lunar  |   |   |   |   |   |   |
| 1 | Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori şi înregistrate de ANOFM | 70% | *70,00* | *109,27* |  | 1,00 | *1,00*  |
| 2 | Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidenţa ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă | 40% | *40,00* | *40,57* |  | 1,00 | *1,00*  |
| 3 | Gradul de realizare a planului de formare profesionala | 95% | *95,00* | *153,82* |  | 1,00 | *1,00*  |
| 4 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active | 100% | *100,00* | *100,00* |   | 1,00 | *1,00*  |
| 5 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: |   |  |  |   |   |  |
| 5a | *în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor* | 100% | *100,00* | *100,00* |   | 0,50 | *0,50*  |
| 5b | *în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulţilor* | 100% | *100,00* | *100,00* |   | 0,50 | *0,50*  |
| 6 | Ponderea tinerilor cu varsta mai mica de 30 de ani care IN primele 4 luni de la inregistrare ocupa un loc de munca, participa la un curs de formare profesioanla, incheie un contract de ucenicie la locul de munca sau incheie un stagiu in total tineri cu varsta mai mica de 30 de ani in registrati | 65% | *65,00* | *100,00* |   | 1,00 | *1,00*  |
| 7 | Rata ocupării participanţilor la măsuri active  |   |  |  |   |   |  |
| *7a* | *în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă* | 45% | *45,00* | *49,81* |   | 0,50 | *0,50*  |
| *7b* | *în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă* | 50% | *50,00* | *53,30* |   | 0,50 | *0,50*  |
| 8 | Pondrea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la: |   |   |   |   |   |   |
| 8a | 6 luni de la data sustinerii exeamenelor de absolvire | 35% | *35,00* | *28,78* |   | *0,50*  | *0,41*  |
| 8b | 12 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire | 50% | *50,00* | *42,49* |   | 0,50 | *0,42*  |
| 9 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați | 25% | *25,00* | *103,42* |   | 0,50 | *0,50*  |
| 10 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă | 15% | *15,00* | *23,78* |   | 0,50 | *0,50*  |
| 11. | Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numerație) sau care primesc recomandare pentru programe edicaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial  | 40% | *40,00* | *87,18* |   | 0,50 | *0,50*  |
| 12 | Ponderea persoanelor stramutate fortat din Ucraina cu varste intre 15 si 64 de ani, care au un loc de munca di totalul persoanelor stramutate fortat din Ucraina | 40% | *40,00* | *33,33* |   | 0,25 | *0,21*  |
| 12.a | Ponderea femeilor din randul persoanelor stramutate fortat din Ucraina cu varste intre 15 si 64 de ani, care au un loc de munca di totalul persoanelor stramutate fortat din Ucraina | 40% | *40,00* | *33,33* |   | 0,25 | *0,21*  |
|  |  |  |   |   |   |   |   |
|   | Total punctaj luna indicatori  | 10,00 | 9,75 |

Majoritatea indicatorilor evaluati lunar au atins sau depășit obiectivele stabilite, reflectând eficiența operațională și capacitatea instituției de a atinge țintele propuse.

**Activitatea de formare profesionala**

Conform Planului anual de formare profesională pentru anul 2023, la nivelul județului nostru au fost stabilite a se desfășura un număr de **22** cursuri de formare profesională, în cadrul cărora să fie cuprinse **340** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

 La data de 31.12.2023, au fost cuprinsi **444** de șomeri (indicator de **130,59 %**) în **29** programe de formare profesională.

 Realizarea indicatorului de 130.59 % a fost rezultanta directă a conjuncturii favorabile cauzată de colaboratrea cu furnizori de formare profesionala externi care au accesat fonduri nerambursabile pentru desfasurarea de programe de formare profesionala.

 Din totalul celor 29 programe de formare profesională organizate în anul 2023, 3 cursuri au fost organizate prin Centrul de Formare Profesională al A.J.O.F.M. C-S, 9 cursuri organizate prin C.R.F.P.A.Mehedinţi si 17 cursuri cu furnizori externi.

 Structura cursurilor de formare profesională în 2022 a fost următoarea :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CURS CALIFICARE** | **Nr.cursuri** |  **Instituţia organizatoare** | **Total cursanți** |
| Competente informatice | 1 | FURNIZOR AUTORIZAT | 14 |
| Lucrator comercial | 9 | CRFPA MEHEDINTI-1FURNIZOR AUTORIZAT-8 | 132 |
| Brutar  | 1 | FURNIZOR AUTORIZAT | 14 |
| Ajutor bucatar | 6 | CRFPA MEHEDINTI-2FURNIZOR AUTORIZAT-4 | 99 |
| Ingrijitor batrani la domiciliu | 1 | FURNIZOR AUTORIZAT | 10 |
| Patiser  | 1 | FURNIZOR AUTORIZAT | 14 |
| Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie | 1 | FURNIZOR AUTORIZAT | 12 |
| Lucrator finisor pentru constructii | 1 | AJOFM CS | 18 |
| Agent de securitate | 1 | CRFPA MEHEDINTI | 26 |
| Operator introducere validare si prelucrare date | 3 | AJOFM CS-1FURNIZOR AUTORIZAT-2 | 42 |
| Competente digitale  | 2 | FURNIZOR AUTORIZAT-2 | 28 |
| Instalator instalatii tehnico sanitare si de gaz | 1 | AJOFM CS | 17 |
| Referent resurse umane | 1 | CRFPA MEHEDINTI | 18 |
| **TOTAL** | **29** |  | **444** |

 Totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care au fost cuprinse în anul 2023 la cursurile de formare profesională a fost de **444** şomeri/cursanti

 Structura celor 444 şomeri participanţi la programele de formare profesională aferente anului 2023, se prezintă astfel :

* 49 șomeri au fost cuprinși în programe organizate prin Centrul de Formare Profesională propriu, 117 șomeri au fost cuprinși în programe organizate prin Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți, respective 278 someri cuprinsi la furnizori externi de formare profesionala.
* criteriul pe sexe – 219 femei (49.32% din total) ;
* criteriul urban/rural – 271 şomeri din mediul rural (61,03 % din total)
* criteriul tip șomer – 126 șomeri îndemnizați (28,38 % din total) și 318 șomeri neîndemnizați (71.62 % din total) ;
* criteriul ”ocupabilității” – 6 șomeri ”foarte greu ocupabil” (1.35% din total), 133 șomeri ”greu ocupabil” (29,95% din total), 303 șomeri ”mediu ocupabil” (68,24% din total) si 2 someri usor ocupabili (0,45% din total);
* criteriul formei de pregătire - 42 șomeri cuprinși în programe de specializare (9,46% din total), 342 șomeri cuprinși în programe de calificare/recalificare (77,03% din total) si 18 someri cuprinsi in programe de initiere (4,05% din total) ;
* criteriul vârstei :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tineri sub 25 | 25 – 35 ani | 35 – 45 ani | Peste 45 ani |
| **235**52,93% din total | **91**20,49% din total | **48**10,82% din total | **70**15,76% din total |

 \* *din cele 70 persoane cu vârsta >45 ani , 10 persoane aveau vârsta >55 de ani.*

* criteriul studiilor :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| < 8 clase | Gimnazial  | Profesional/liceal/postliceal | Superioare |
| **6**1,35% din total | **84**18,92% din total |  **331**74,55% din total |  **23** 5,18% din total |

În urma monitorizării persoanelor absolvente ale cursurilor într-o perioadă de 12 luni de la data absolvirii cursurilor de formare profesională, pâna la data de 31.12.2023 a rezultat că un număr de 52 șomeri s-au angajat.

Programele de formare profesională gratuite pentru şomeri au fost organizate, ţinându-se cont de Planul anual de Formare Profesională pe anul 2023, de cererea pieţei muncii, respectiv de opţiunile şi aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

**BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ŞOMAJ**

**Serviciul Administrare Buget**a avut ca principal obiectiv asigurarea susţinerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării şi plăţii drepturilor băneşti ale şomerilor si angajatorilor, precum şi a resurselor materiale şi financiare necesare pentru buna funcţionare a activităţii AJOFM Caras-Severin.

În perioada ianuarie-decembrie 2023, Agenţia Județeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forţei de muncă:

* plati capitolul 6804.20 bunuri si servicii – **360.544 ron.**
* plati capitolul 6804.71.03 investitii – **15.000 ron.**

- organizarea şi desfăşurarea cursurilor de formare profesională **– 17.577** **ron.**

- ocuparea forţei de muncă prin acordarea de alocaţii pentru şomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de şomaj - **163.261 ron**;

 - plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi –**56.25096 ron**;

- plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza someri apartinand unor categorii defavorizate –**11.832.366 ron**;

- plati pentru stimularea absolventilor: **6.958 ron**, din care:

* prima de insertie – **6.958** **ron**;

- prima de activare – 53.000 ron;

- prima de relocare –10.500 ron;

Pentru măsurile pasive s-au făcut plăţi astfel :

* Asistenţă Socială – **6.644.796 ron** din care:
	+ indemnizaţia de şomaj – 6.326.805 ron
	+ indemnizaţii şomaj absolvenţi – 232.689 ron
	+ concedii medicale someri – 16.135 ron
	+ ajutoare sociale Program redus OG -132/2020 art.1 alin.1 – 69.167 ron
* Contribuţii aferente la asigurările sociale ale şomerilor – **1.480.752ron** din care:
	+ Contribuţii CAS – 1.480.752 ron.

In perioada **ianuarie-decembrie 2023**, la nivelul AJOFM Caras-Severin, nu s-au incheiat **conventii**. Totalul **platilor efectuate pana la 31.12.2023** pentru conventiile incheiate este de **12.122.335 lei**.

Față de cele prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2023, pana la data de 31.12.2023, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Capitol | Denumire indicator | Programat BUGET 2023 | Execuție la 31.12.2023  | % |
| 5004 | Total cheltuieli | 28.310.000 | 27.970.759 | 98.80% |
| 6404 | Fondul de garantare | 70.300 | 64.947 | 92.39% |
| 6504 | Învățământ | 90.500 | 70.987 | 78.44% |
| 6804 | Asigurări și asistență socială | 11.911.200 | 11.649.083 | 97.80% |
| 8004 | Acțiuni generale economic, comerciale și de muncă | 16.238.000 | 16.185.812 | 99.68% |

 **Situatia debitelor la 31.12.2023 este urmatoarea:**

-debitori sub 1 an – 111.008,03 lei

-debitori peste 1 an – 618.340,14 lei

Total la 31.12.2023 – 729.348,17 lei

Situatia prezentata, reflecta activitatile desfasurate pentru realizarea obiectivelor prioritare ale agentiei si anume protectia sociala a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca si stimularea angajarii acestora, in concordanta cu indicatorii repartizati prin Programul de Ocupare 2023.

 Realizarea acestor obiective s-a facut in concordanta cu resursele financiare alocate prin bugetul anului 2023, pentru perioada 01 ianuarie – 31 decembrie 2023 si se prezinta astfel:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Indicator | Prevederi buget | Realizari buget | % (realizat/prevazut) |
| Venituri | 42.557.000 | 15.478.249,82 | 36,37% |
| Cheltuieli | 28.310.000 | 27.970.759,40 | 98,80% |
| Excedent/deficit | 14.247.000 | 12.492.509,58 | - |

Activitatea Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii, Executare Silită Debite pentru perioada 01.01.2023- 31.12.2023:

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale şi metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcţionează eficace şi eficient, pentru identificarea deficiențelor şi trasarea de măsuri, stabilire de termene şi persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agenţiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca cât şi de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a şomerilor, au fost indeplinite sarcinile şi indicatorii de performanţă stabiliţi.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu:

- Ordinul preşedintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

- Art.116^1 din Legea nr.76/2002 *[“Controlul respectării obligaţiilor privind încadrarea în muncă şi menţinerea raporturilor de muncă, asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenţii, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru şomaj, precum şi de facilităţi în temeiul art.93, se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, care vor constata şi vor aplica, după caz, sancţiunile prevăzute de prezenta lege.”]*

- Art. 19 din Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă republicată, cu modificările şi completările ulterioare [*,,Controlul respectării obligaţiilor privind menţinerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici şi angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru şomaj, în temeiul art.16, se efectuează de organele de control din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti’’.]*

- Art. 9 din Hotărârea Guvernului nr.726/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare*. [,,Dreptul de control cu privire la acordarea în condiţiile legii a stimulentului financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege se exercită de către organele de control din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, care constată îndeplinirea condiţiilor legale pentru acordarea stimulentului financiar, stabilesc eventualele debite şi aplică, după caz, sancţiunile prevăzute de lege’’.]*

- Art. 32 alin(1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare. *[,,(1) Controlul respectării obligaţiei menţinerii contractului individual de muncă prevăzute la art.30 se efectuează de către organele de control din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti’’.]*

- Art. 25 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, cu modificările și completările ulterioare. *[,,Constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor prevăzute la art. 23 alin. (1) şi, respectiv, la art. 24 se realizează de organele de control ale agenţiilor teritoriale’’.]*

- Art. 17^3 alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr.277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările și completările ulterioare. *[,,Verificarea îndeplinirii de către furnizori a condiţiilor prevăzute de prezentele criterii de acreditare, constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor prevăzute la alin. (1), (2) şi (3) se realizează de către personalul cu atribuţii de control al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi al agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, precum şi din cadrul altor instituţii şi autorităţi care au potrivit legii atribuţii în acest sens’’.]*

- Art. 9 alin.(3) și alin.(4) din Legea nr.219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare. *[alin. (3) „Întreprinderile sociale se supun controlului cu privire la respectarea condiţiilor legale de desfăşurare a activităţii, pentru a se verifica respectarea criteriilor care au stat la baza eliberării atestatului de întreprindere socială.*

*alin. (4) Controalele prevăzute la alin.(3) se realizează de către organele de control ale Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale conform Planului anual de control sau ori de câte ori este nevoie, precum şi de organele de control ale instituţiilor subordonate sau aflate sub autoritatea acestuia.”]*

- Art. 23 din Hotărea Guvernului nr.585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015, privind economia socială cu modificările și completările ulterioare*. [“Controlul întreprinderilor sociale şi al întreprinderilor sociale de inserţie se realizează de către organele de control din cadrul agenţiilor de ocupare şi ale agenţiilor teritoriale ale Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială în a căror rază teritorială îşi au sediul întreprinderile sociale sau întreprinderile sociale de inserţie sau în care îşi desfăşoară activitatea ori funcţionează sucursalele, punctele de lucru şi alte sedii secundare ale acestora.”]*

- Art. 24 din Legea 176/2018 privind internshipul, cu modificările și completările ulterioare. *[“Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, prin organele de control din cadrul structurilor teritoriale ale Inspecţiei Muncii şi, respectiv, ale Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, monitorizează modul de realizare a programelor de internship, controlează şi aplică sancţiuni potrivit prevederilor art. 26 alin. (2).”]*

În anul 2023, au fost realizate 387 acţiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control şi tematicii aprobate.

Criteriul principal avut în vedere la elaborarea Programului anual de control este verificarea tuturor convenţiilor încheiate la nivelul A.J.O.F.M. Caraș-Severin în termenul general de prescripţie prevăzut de lege.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu:

- Ordinul preşedintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

 Urmare a acțiunilor de control au fost verificate un număr de 1105 obiective.

* *Controlul respectării obligaţiilor privind încadrarea în muncă şi menţinerea raporturilor de muncă, asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenţii, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru şomaj*
* *Verificarea îndeplinirii de către furnizorii* de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă *a condiţiilor prevăzute de prezentele criterii de acreditare*
* *Controlul respectării obligaţiilor privind menţinerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici şi angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru şomaj*
* *Controlul cu privire la respectarea condiţiilor legale de desfăşurare a activităţii, pentru a se verifica respectarea criteriilor care au stat la baza eliberării atestatului de întreprindere socială şi al întreprinderilor sociale de inserţie*

**Situația se prezintă astfel:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Număr acţiuni de control cuprinse în programul anual** | **Număr acţiuni de control efectuate conform programului anual** | **Număr acţiuni de control inopinat efectuate** | **Număr obiective verificate** |
| **Art.80 din Legea nr. 76/****2002** | **Art.85 din Legea nr. 76/2002** | **Art.93^4 din Legea nr. 76/2002** | **HG****277/****2002** | **Legea nr.****72/****2007** | **Art.10 din Legea nr. 76****/2002** | **Legea nr.****279/****2005** | **OUG nr.****220/****2020** | **Legea 219/2015** | **Alte** **obiective** | **Total obiective** |
| **387** | **387** | **1** | **14** | **626** | **0** | **5** | **0** | **388** | **53** | **7** | **11** | **1** | **1105** |

Informaţii cu privire sancțiunile aplicate în urma acţiunilor de control:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NR. CRT. | Baza legală | Număr sanțiuni | Număr avertismente | Amenzi |
|  Număr |  Cuantum |
| 1 | Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002 | 18 | 18 | 0 | 0 |

Valorificarea rezultatelor activităţii :

Principalele rezultate ale activităţii de control măsuri active desfăşurate la nivelul CCÎMAESD din cadrul A.J.O.F.M. Caraș-Severin, contribuie la:

- respectarea legalităţii în ceea ce priveşte prestarea serviciilor de ocupare a forţei de muncă;

- respectarea de către angajatori a obligaţiei de a menţine raporturile de muncă sau de serviciu cu persoanele încadrate în muncă din rândul şomerilor, pentru care s-au acordat subvenţii, credite, fonduri nerambursabile, scutiri, facilităţi sau ajutoare financiare din bugetul asigurărilor pentru şomaj;

- asigurarea unei evidenţe reale a locurilor de muncă vacante;

- aplicarea corectă şi cu maximă obiectivitate a sancţiunilor ce se impun pentru nerespectarea legislaţiei în domeniul stimulării ocupării forţei de muncă;

- îndrumarea angajatorilor cu privire la prevederile legale în domeniul aplicării măsurilor active pentru stimularea ocupării forţei de muncă;

- utilizarea eficientă a resurselor alocate din bugetul asigurărilor pentru şomaj, pentru stimularea ocupării forţei de muncă;

- recuperarea debitelor constatate la angajatorii care au beneficiat de măsuri de stimulare a ocupării forţei de muncă şi nu au respectat obligaţiile prevăzute de lege şi a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor legale;

- analiza gradului de realizare a indicatorilor de performanţăprivind activitatea de urmărire şi executare silită a debitelor**,** respectiv evaluarea gradului de recuperare a debitelor, ca urmare a aplicării măsurilor asigurătorii și de executare silită.

 Activitatea Compartimentului EURES din perioada 01.01.2023–31.12.2023 s-a concretizat în următoarele :

În data de 20.06.2023 s-a desfăşurat o întâlnire online a consilierilor EURES, cu durata de 1 oră şi 50 de minute, întâlnire organizată de Biroul Naţional de Coordonare EURES (BNC), cu sprijinul tehnic al erviciului de Comunicare şi Secretariatul Consiliului de Administraţie al ANOFM. La acţiune au participat un număr de 42 de persoane (34 de consilieri EURES din cadrul agenţiilor teritoriale, 8 persoane din cadrul Biroul Naţional de Coordonare EURES – DCRNEARI).

În cadrul întâlnirii au fost discutate urmatoarele subiecte :

* Reuniunea Grupului European de Coordonare EURES,
* Activitatea de informare dedicată cetăţenilor români din Marea Britanie,
* Cursuri, scheme de mobilitate, sinergii EURES, europass,
* Sumar din raportul cu privire la deficitul şi surplusul foţei de muncă 2022, elaborat de AEM(Autoritatea Europeană a Muncii),
* Stadiul Cooperării cu Ministerul Federal al Muncii şi Afacerilor Sociale din Germania şi alte autorităţi germane şi române,
* Comunicarea EURES : promovarea Anului European al Competenţelor (2023) în activitatea EURES,
* Sumar din Raportul referitor la activităţile organizate pe platforma europeană European Online Job Days – EOJD în anul 2022, gestionată de CE şiAEM.

În data de 27.06.2023 la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș - Severin, a fost organizată Sesiunea de informare referitor cu tematică EURES, în special front-office”, pentru colegii non - EURES din cadrul AJOFM Caraş – Severin.

 La eveniment au participat un număr de 14 persoane, grupul țintă fiind alcătuit din personalul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș - Severin, pentru care s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.

În cadrul sesiunii de informare au fost oferite informații despre :

* Proiectul de mobilitate „Targeted Mobility Scheme – TMS” cu lider Serviciul Public de Ocupare din Suedia – Arbetsformmedlingen cu privire la grupurile ţintă, durata proiectului, Internshipuri, informaţii despre sprijinul financiar pentru deplasarea la interviu a solicitanţilor de loc de muncă, precum şi a condiţiilor ce trebuie îndeplinite, informaţii despre sprijinul financiar acordat pentru familiile acestora,
* informaţii despre recunoaşterea calificărilor, cursuri de limbi străine, informaţii despre sprijinul acordat angajatorilor cu nevoie de recrutare, în special întreprinderile mici şi mijlocii (IMM-uri), informaţii despre serviciile de mobilitate oferite acestora.

-Au fost oferite informaţii despre „Pool of Talent”, un pachet de măsuri iniţiat de Comisia Europeană lansat în aprilie 2022 pentru atragerea de talente (lucrători calificaţi şi înalt calificaţi din statele terţe (nonUE).

-De asemenea, au fost oferite informaţii despre platforma EOJD care s-a dezvoltat şi au fost aduse facilităţi noi : programarea la interviuri a PCLM, s-a îmbunătăţit funcţia de căutare a locurilor de muncă prin configurarea hărţii Europei cu numărul de locuri de muncă vacante pentru fiecare ţară.

-Au fost oferite informaţii cu privire la grupurile ţintă ce trebuie avute în vedere la elaborarea activităţilor de comunicare la nivel naţional şi judeţean, precum angajatorii şi PCLM, multiplicatorii, potenţiali noi membri şi parteneri EURES, personal EURES şi partenerii EURES.

În data de 26.07.2023 a fost prezentat la Instituţia Prefectului a judeţului Caraş – Severin materialul „Informare privind sprijinul acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de către AJOFM Caraş – Severin prin intermediul EURES România în vederea ocupării unui loc de muncă în străinătate”, oferind informaţii despre reţeaua EURES, serviciile oferite de consilierii EURES, informaţii despre aplicarea regulamentelor europene CE 883/2004 şi 987/2009 prin intermediul EESI, utilizând aplicaţia RINA, precum şi informaţii despre programul de mobilitate TMS – Targeted Mobility Scheme.

În data de 27.10.2023 la sediul Universităţii “Eftimie Murgu” din Reşiţa, sala Campus Cafe, incepând cu ora 09.00 în cadrul Bursei Locurilor de Muncă pentru Absolvenţi a fost organizată Sesiunea de informare dedicată absolvenţilor prntru promovarea serviciilor şi noutăţilor EURES, locurile de muncă vacante disponibile atât la nivel naţional, cât şi la nivel european.

La eveniment au participat un număr de 153 persoane, 32 de absolvenţi, din care pentru un număr de 22 de persoane s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.

În cadrul Sesiunii de Informare au fost oferite informaţii despre despre rețeaua EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES naţional, cât şi prin intermediul portalului EURES european, informaţii despre modalitatea de contactare a membrilor reţelei EURES.

De asemenea, a fost menţionat faptul că serviciile EURES sunt gratuite atât pentru solicitanţii de loc de muncă, cât şi pentru angajatori, sub rezerva condiţiilor stabilite de fiecare membru EURES. Au fost pregătite şi oferite participanţilor ofertele de locuri de muncă în străinătate de pe portalul EURES naţional, materiale informative despre reţeaua EURES, precum şi chestionarul de evaluare a întâlnirii.

În perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 am avut un număr de 14 angajatori din Malta care au solicitat informaţii privind modalitaţile prin care se poate recruta forţă de muncă din România pentru a putea fi încărcate oferte pe portalul național EURES. Prin urmare, au fost încărcate pe portalul național EURES un număr de 41 locuri de muncă pentru următoarele meserii : Tehnician proiectant, Optometrist, Director Operaţiuni, Manager de cont, Manager relaţii clienţi, Inginer Mecanic, Proiectant Software, Agenţi de pariuri, Şofer, Finisator terasamente, Strungar, Topograf.

 În perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 un număr de 74 persoane, din care 13 femei, s-au adresat consilierului EURES al A.J.O.F.M. Caraș-Severin (prin contact direct, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate ţări cu destinaţie de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost : Spania, Germania, Austria, Malta, Danemarca şi Olanda.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulţi solicitanţi de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială şi profesională, respectiv un număr de 35 de persoane din numărul total al solicitanţilor. De asemenea un număr de 27 de persoane au nivel de instruire liceal şi postliceal, iar 12 persoane care au apelat în perioada 01.01.2023 – 30.06.2026 la serviciile de informare, mediere şi consiliere oferite de consilierul EURES au nivel de instruire universitar.

Solicitările lor au fost orientate cu preponderenţă pentru locuri de muncă în agricultură, îngrijitori bătrâni la domiciliu, construcţii.

Am acordat asistenţă unui număr de 25 persoane pentru redactarea cv-urilor model Europass şi de înregistrare a cv - urilor în baza de date europeană a portalului EURES.

Referitor la numărul solicitanţilor de loc de muncă pe categorii de vârstă în perioada 01.01.2023 – 31.07.2023, am avut :

◄ între 18 - 25 de ani 3 persoane,

◄ între 26 - 35 de ani un număr de 16 de persoane,

◄ între 36 - 45 de ani un număr de 42 persoane,

◄ peste 45 de ani un număr de 13 persoane.

Referitor la apariţiile EURES în presa audio, video, scrisă din judeţul Caraş - Severin pentru perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 am avut un număr de 25 apariţii în presa audio, 15 presa video și 42 articole în presa scrisă. De asemenea, pe pagina de Facebook a agenţiei avem un număr de 1.575 de fani/urmăritori şi am postat 5 comunicate EURES.

Referitor la situaţia cetăţenilor români reîntorşi în ţară şi aflaţi în evidenţele A.J.O.F.M. Caraş - Severin, precizez că pentru perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 am avut un număr de 122 persoane reîntoarse în ţară, din care 37 femei, care au lucrat cu forme legale în Spania, Danemarca, Germania, Portugalia, Austria, Irlanda, Italia, Elveția, Belgia, Republica Cehă, Islanda, Norvegia şi Franţa.

În ceea ce priveşte situaţia privind forţa de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de către angajator, în perioada 01.01.2023 – 31.12.2023, A.J.O.F.M. Caraș-Severin a eliberat un număr de 265 adeverinţe necesare angajatorilor învederea obţinerii avizului favorabil din partea Inspectoratului General pentru Imigrări, aviz necesar acordării vizelor de lungă şedere pentru angajare în muncă, potrivit prevederilor art.8, lit.b, din Ordonanţa de Urgenţă nr.25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României şi completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România. Adeverinţele au fost eliberate pentru un număr de 2.817 persoane. Cele mai căutate meserii au fost : bucătari, ajutoare bucătarie, lucrători comerciali, brutari, manipulanţi mărfuri, muncitori construcţii, muncitori în domeniul sivic, personal curăţenie.

în perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 au fost emise un număr 87 de formulare europene E301/PDU1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru şomaj din România, cele mai multe solicitări fiind pentru Austria.

În perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 A.J.OF.M. Caraș-Severin a emis un număr de 5 formulare E302/U006 pentru Spania prin care se certifică informaţii referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai şomerilor indemnizaţi în alte state membre.

În perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 A.J.OF.M. Caraș-Severin a emis un număr de 8 adeverinţe privind înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă şi privind dreptul la ajutorul de şomaj pentru un fost agent temporar sau contractual al Comunităţilor Europene.

De asemenea, în aceeaşi perioadă sus menţionată, au fost emise un număr de 122 formulare U009 în vederea notificării privind înregistrarea în evidenţa agenţiei pentru ca şomerii să poată beneficia de export de şomaj din alte state membre, 15 formulare U013 în vederea monitorizării lunare a şomerilor pentru a putea beneficia în continuare de export de şomaj din alt stat membru.

În vederea realizării activităţii de consiliere EURES au fost furnizate informaţii privind reţeaua EURES, modalităţile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul EURES național ([www.anofm.ro/eures](http://www.anofm.ro/eures)), cât și pe portalul EURES european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de date europeană a portalului EURES, informaţii referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă din ţările Spaţiului European.

În anul 2023, activitatea de Comunicare si Secretariat al Consiliului Consultativ a presupus realizarea de activități în următoarele domenii, conform fisei postului si sarcinilor trasate de către directorul executiv:

In domeniul relatiei cu mass-media, Compartimentul Comunicare şi Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuţie deosebită în anul 2023 în promovarea şi mediatizarea serviciilor Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin prin:

-intocmirea Strategiei de comunicare a Agenţiei Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2023 si a Planului de Acțiuni pentru implementarea acesteia

-intocmirea si/sau transmiterea catre mass-media a 92 comunicate de presa;

-asigurarea interfeţei cu televiziunile, radiourile şi presa scrisă în vederea acordării de interviuri sau participării la emisiuni radio-tv de către directorul executiv al Agenţiei sau de către purtătorul de cuvânt: 5 interviuri,

- monitorizarea aparitiilor in presa si întocmirea lunară a unor rapoarte de mediatizare referitoare la intensitatea apariţiei în mass-media a subiectelor de interes pentru îmbunătăţirea strategiei de promovare : 753 aparitii in presa scrisa, audio si video,

- asigurarea informatiilor pentru 2 rubrici permanente in mass-media: locuri vacante,

- distribuirea de materiale publicitare/informative la sediul Agentiei si cu ocazia diferitelor evenimente – 572 materiale publicitare distribuite – mape de prezentare a serviciilor, mape burse locuri de muncă, brosuri economie sociala, afise

-asigurarea vizibilitatii serviciilor oferite de catre Agentie prin postarea de informatii pe pagina de Facebook a institutiei – 108 postari,

- asigurarea vizibilitatii materialelor publicitare realizate in cadrul proiectelor la sediul Agentiei si punctelor de lucru;

- intocmirea de materiale informative care au raspuns cererilor reprezentanților mass-media,

- intocmirea rapoartarilor lunare si anuale solicitate de catre ANOFM .

Vizibilitatea serviciilor oferite de catre Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin s-a realizat si cu ocazia actiunilor de informare si consiliere privind cariera in scoli, in anul 2023 fiind organizate 61 de astfel de actiuni, la care au participat 1442 de elevi ai claselor terminale. De asemenea, a fost transmis la Inspectoratul Școlar un material cu informații necesare absolvenților, material ce a fost transmis tututror liceelor din județ în vederea diseminării în rândul absolvenților.

In luna mai, luna promovarii economiei sociale, au fost realizate o serie de actiuni menite sa sporeasca accesul persoanelor interesate de domeniul economiei sociale. Aceste actiuni au fost:

-transmiterea la mass media locală a unui comunicat de presă,

-postarea comunicatului de presă pe site-ul instituţiei şi pe pagina de Facebook,

-prezentarea activității AJOFM Caraș-Severin în domeniul economiei sociale în cadrul ședinței Consiliului Consultativ din luna mai 2023 și la Bursa locurilor de muncă.

Ucenicia la locul de munca a fost promovata in cursul anului 2023 prin prezentarea uceniciei la locul de munca la Mesele rotunde organizate cu angajatori din judeţul Caraş-Severin pentru prezentarea serviciilor şi facilităţilor oferite acestora (36 de intalniri , la care au participat 201 angajatori).

In domeniul informaţilor de interes public, în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, în cadrul Compartimentului Comunicare este organizat un punct de informare-documentare, informaţiile de interes public furnizate din oficiu si cuprinse in buletinul informativ fiind actualizate periodic, fiind asigurata publicarea acestora la sediul Agentiei si pe site-ul propriu.

Site-ul AJOFM Caras-Severin a fost restructurat conform prevederilor Memorandumului cu tema “Cresterea transparentei si standardizarea afisarii informatiilor de interes public” si ale modificarilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informatii de interes public, si s-a asigurat actualizarea permanenta a informatiilor.

A fost transmis raspuns verbal sau in scris la solicitari de informatii primite din partea persoanelor fizice si persoanelor juridice si a fost intocmit si postat pe site-ul Agentiei Raportul anual privind accesul la informatii de interes public.

In domeniul Consiliului Consultativ, a fost asigurată organizarea lunară a ședinței Consiliului Consultativ: convocarea sedintei, intocmirea materialelor de ședință, întocmirea dosarului de sedință, intocmirea Procesului-verbal de sedinta, intocmirea raportarilor lunare la ANOFM referitor la organizarea sedintei Consiliului Consultativ, întocmirea documentelor necesare plății indemnizațiilor de ședință . Datorită neîntrunirii cvorumului, deși au fost convocate mai multe ședințe în aceeași lună, în anul 2023 au fost organizate 10 ședințe ale Consiliului Consultativ.

PRIORITATI PENTRU PERIOADA URMATOARE:

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin işi propune pentru perioada urmatoare punerea in aplicare a masurilor cuprinse in Strategia Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si indeplinirea indicatorilor de performanta stabiliti prin Contractul-angajament incheiat intre ANOFM si AJOFM Caras-Severin.

**\***

**\* \***

**CONCLUZII**

Activitatea instituţiei in anul 2023 s-a axat pe asigurarea aplicarii actelor normative adoptate de Guvern pentru sustinrea economiei romanesti .

Rezultatele prezentate în raport demonstrează că Agenţia Judeteana pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caras-Severin, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă.

Mihaela Iovanovici

Director executiv

Întocmit,

Carla Goaga

Consilier superior

Compartiment RUSCSCC

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.