



Nr. 7442 /14.08.2026

Raport desfășurare masa rotundă cu tema „Împreună pentru diaspora”

AJOFM Călărași și compartimentul EURES au organizat, în data de 11 august 2026, ora 10:00, în Sala de ședințe a Instituției Prefectului Călărași, județul Călărași, masa rotundă cu tema „**Împreună pentru diaspora**”, un eveniment dedicat romanilor din diaspora care au ales să revină în țară și să își continue parcursul profesional în România. Evenimentul a fost un prilej de dialog, schimb de experiență și conectare cu oportunitățile de ocupare și dezvoltare profesională din județul Călărași. Acest demers a urmărit consolidarea colaborării dintre instituțiile publice locale cu atribuții în domeniul ocupării forței de muncă și al protecției sociale, precum și facilitarea dialogului cu persoanele reîntoarse recent din statele membre ale Uniunii Europene, în vederea identificării problemelor cu care se confruntă aceștia, a posibilelor soluții pentru rezolvarea/diminuarea lor și pentru informarea persoanelor cu privire la serviciile și măsurile de sprijin disponibile.

Ne-am bucurat să avem alături un număr de aproximativ 30 de persoane, reprezentanți ai instituțiilor publice locale din județul Călărași, reprezentanți ai comunităților române din județul Călărași, membrii BNS și IMM, angajatori privați locali, administratori de întreprinderi sociale, precum: AJPIS Călărași, DCEP, Călărași, CRFPA Călărași, CAS Călărași, DGASPC Călărași, CJP Călărași, CJRAE Călărași, DJP Călărași, Primăria Călărași, Primăria Ulmeni, Partida romilor, Sc Arveo Glass SRL, Sc ALDIS AP, RS GUARD SECURITY, Î.S. Seya Kids SRL, Î. S. Casa cu prăjituri SRL.

Această sesiune de informare a fost interactivă, printre subiectele abordate enumerându-se: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, acordarea indemnizației de somaj, sprijin pentru angajatori, măsurile active de stimulare a ocupării aplicate de AJOFM CL, proiecte europene aflate în derularea AJOFM Călărași, care reprezintă un suport real pentru reintegrarea și facilitarea reconectării la piața muncii, precum și înființare întreprinderi sociale, oportunități de afaceri, investiții locale, primele și subvențiile acordate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Reprezentanții instituțiilor au oferit informații despre redobândirea în România a drepturilor la asigurările sociale de sănătate, alocațiile pentru copii și indemnizațiile de creștere a copiilor, stagiile de cotizare la pensii și pensia comunitară, recunoașterea studiilor și calificărilor în străinătate, respectiv, antreprenoriat și fonduri europene disponibile.

Concluziile desprinse în urma dialogului cu reprezentanți ai lucrătorilor români care au activat sau încă activează în țări membre/non-membre UE sunt următoarele:

-

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI



- Există o puternică dorință a acestora de reîntoarcere în țară, atât în postura de angajat, cât și de angajator/investitor, în special a persoanelor cu vârsta de peste 40-45 de ani
- Tinerii născuți în străinătate își doresc să rămână în țările respective, să își urmeze studiile, să se angajeze, să își întemeieze familii proprii - datorită multitudinii de oportunități în ramuri diverse, a stilului de viață și a lipsei de atașament pentru cultura și obiceiurile românești, pe care le cunosc foarte puțin- vârsta sub 30 ani;
- Salariile din România nu se ridică la nivelul celor din străinătate, câștigurile nu sunt suficiente pentru întreținerea unei familii cu copii;
- Cerințele de studii, pregătire profesională, certificări, pentru a ocupa anumite posturi în România sunt mai ridicate față de alte state europene și, astfel, accesul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la posturile vacante este mai limitat;
- Lipsa unor facilități/beneficii oferite de angajatori- decontare transport, subvenționare locuință de serviciu, sprijin pentru obținerea unei locuințe, ajutor chirie, sprijin întocmire anumite documente;
- Discriminare bazată pe etnie, nivel de educație.
- Există interes al persoanelor pentru participarea la cursurile gratuite de formare/calificare/recalificare, dar, după absolvirea acestora, nu se găsesc suficiente locuri de muncă vacante în județ pentru care să poată aplica. Cazuri concrete- persoanele formate nu au identificat posturi vacante disponibile și au fost nevoite să se angajeze din nou în străinătate

Conchidem cu ideea principală potrivit căreia reîntoarcerea romanilor este una din soluțiile posibile pentru echilibrarea forței de muncă, o resursă utilă agenților economici aflați în proces de recrutare dar și apariția de noi antreprenori pe piața locală care să creeze noi locuri de muncă. Propunem modificări legislative la nivel național care să vină în întâmpinarea acestor neajunsuri și nevoi ale lucrătorilor din diaspora, precum și parteneriate mutual benefice cu angajatorii privați locali, care să răspundă solicitărilor lucrătorilor români, pentru a stimula și crește gradul de ocupare a forței de muncă pe plan locală și județean.

Ajofm Călărași mulțumește pentru sprijin și colaborare tuturor celor care au fost alături de noi la această masă rotundă.