



**Raport privind activitatea desfășurată de către
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași
în anul 2025**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași implementează, la nivel județean, prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, având ca obiectiv principal creșterea gradului de ocupare și funcționarea eficientă a pieței muncii.

Direcțiile strategice urmărite de către AJOFM Călărași, au vizat:

- ❖ creșterea accesului la ocupare pentru tineri, șomeri de lungă durată, persoane din mediul rural și alte categorii vulnerabile;
- ❖ prevenirea și reducerea impactului șomajului;
- ❖ consolidarea parteneriatului cu angajatorii și stimularea creării de locuri de muncă;
- ❖ utilizarea eficientă a resurselor financiare și umane;
- ❖ monitorizarea și optimizarea activităților la nivel teritorial;
- ❖ asigurarea unui management intern eficient și conform normelor în vigoare.

Măsurile active implementate la nivelul AJOFM Călărași s-au adresat atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, având ca scop:

- ❖ creșterea ratei de ocupare;
- ❖ susținerea angajatorilor pentru încadrarea șomerilor;
- ❖ integrarea pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare.

Pentru atingerea obiectivelor stabilite, AJOFM Călărași a utilizat o serie de instrumente operaționale, printre care enumerăm:

- ❖ informare și consiliere profesională;
- ❖ medierea muncii;
- ❖ formare profesională și ucenicie la locul de muncă;
- ❖ evaluarea și certificarea competențelor dobândite nonformal;
- ❖ măsuri de sprijin financiar pentru susținerea ocupării.

În cadrul Planului de formare profesională pentru anul 2025, compartimentul formare profesională al AJOFM Călărași și-a propus următoarele:

Planificat pentru anul 2025

Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași, și-a propus următoarele:

1. Organizarea a 43 de cursuri de formare profesională, din care:

- ❖ 24 programe de calificare sau recalificare, din care 6 cursuri pentru someri fara educatie/nivel scazut de educatie;
- ❖ 7 programe de inițiere, perfecționare sau specializare;
- ❖ 10 programe de ucenicia la locul de munca;
- ❖ 2 programe competente cheie/competente transversale;

Din cele 43 de programe de formare profesională, 31 programe finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, 2 programe finanțate din FSE, iar 10 programe ucenicia la locul de munca finanțate din bugetul asigurarilor de somaj/FSE/surse proprii ale agentilor economici.

2. Cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 472 persoane, din care:

- ❖ 472 șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, din care in categoria persoanelor defavorizate pe piata muncii:
 - 24 de șomeri de lungă durată tineri;
 - 27 de șomeri de lungă durată adulți;
 - 33 de persoane de etnie romă;
 - 196 de persoane din mediul rural;
 - 192 alte categorii de persoane aflate in evidenta AJOFM Călărași;

3. Ocuparea unui numar de 150 de persoane conform Programului de ocupare a fortei de munca pentru anul 2025.

Realizat la data de 31.12.2025

1. Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași a organizat **14 cursuri de formare profesională**, din care:

- ❖ **8 programe de calificare**, din care 7 finanțate din BAS si 1 program finanțat din FSE;
- ❖ **2 programe de initiere**, finanțat din BAS;
- ❖ **4 programe de ucenicie la locul de munca**, din care 4 programe finanțate din FSE.

2. Numărul total al participanților la programele de formare profesională organizate de AJOFM Călărași, în perioada 01.01.2025-31.12.2025, a fost de **140 persoane**, din care:

- ❖ **140 șomeri** aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, din care:
 - 1 cetățean strain;
 - 58 persoane din mediul rural;
 - 81 alte categorii de persoane aflate în evidența AJOFM Calarasi.

Din cele 140 persoane care au participat la programe de formare profesională în perioada 01.01.2025-31.12.2025:

- ❖ **109 persoane participa la programe de calificare** organizate de CRFPA Calarasi;
- ❖ **27 persoane participa la un program de initiere** organizat de CRFPA Calarasi ;
- ❖ **4 persoane participa la un program de ucenicie la locul de munca** organizat de CRFPA Calarasi.

3. Activitatea de formare profesională este evaluată și monitorizată prin doi indicatori de performanță din Contractul de performanță managerială de la nivelul AJOFM Calarasi:

- a. *Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire;*
- b. *Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.*

În anul 2025 valoarea indicatorului „Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire” este de 35% din numărul absolvenților programelor de formare profesională, iar pentru indicatorul „Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire” este de 50% din numărul absolvenților programelor de formare profesională.

Monitorizarea cursurilor de formare în anul 2025, se realizează prin:

- ❖ cursurile organizate în anul 2023, finalizate în anul 2024 și aflate în monitorizare în anul 2025;
- ❖ cursurile organizate în anul 2024, finalizate în anul 2025 și aflate în monitorizare în anul 2025;
- ❖ cursurile organizate și finalizate în anul 2024 și aflate în monitorizare în anul 2025;
- ❖ cursuri organizate în anul 2025.

În perioada 01.01.2025-31.12.2025, au fost încadrate în muncă 91 de persoane din rândul absolvenților programelor de formare profesională (91 persoane ocupate din cursurile finanțate din BAS), după cum urmează:

cursurile organizate in anul 2023, finalizate in anul 2024 si aflate in monitorizare in anul 2025		cursurile organizate in anul 2024, finalizate in anul 2025 si aflate in monitorizare in anul 2025		cursurile organizate si finalizate in anul 2024 si aflate in monitorizare in anul 2025		cursurile organizate in anul 2025 si aflate in monitorizare in anul 2025	
BAS	FSE	BAS	FSE	BAS	FSE	BAS	FSE
0	0	13	0	56	0	22	0

Meseriile/ocupațiile pentru care s-au organizat programe de formare profesională în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 sunt:

Denumire program de formare profesionala
Bucatar
Coafor
Cofetar
Frizer
Instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze
Lucrator comercial
Manichiurist
Referent resurse umane
Bucatar - program de ucenicie la locul de munca
Operator introducere validare si prelucrare date - program de ucenicie la locul de munca
Lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale - program de ucenicie la locul de munca

Programele de formare profesională organizate în anul 2025 au ținut cont de cerințele angajatorilor, precum și de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Activitatea Agentiei Locale Calarasi si a Agentiei Locale Oltenita, în anul 2025

În cadrul Planului de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025, AJOFM Călărași a realizat următorii indicatori:

Nr. crt.	Tip măsură activă de ocupare	Planificat 2025	Realizat 2025
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	6.200	5.062
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	2.200	1.813
1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	6.200	5.062
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	2.200	1.813
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	1.800	1.711
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	400	102
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	4.300	4.908
2	Ocupati prin participarea la cursurile de formare profesionala	150	91
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj (30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj)	170	133
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	15	2
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	320	0
0 5a	somerii peste 45 ani	320	0
5b	somerii unici sustinatori ai familiilor monoparentale	0	0
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	85	0
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	0	0
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	0

9	Stimularea mobilitatii fortei de muncă, total, din care:	40	19
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	30	18
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	0
9c	prima de relocare	5	1
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	0	0
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	5	2
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	0
13	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	0	0
13.1	Servicii de consultanță și asistență pentru inceperea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	0	0
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0
15	<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	0	0
15.1	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	0	0
16	Alte masuri active	0	0

Situația șomajului și evoluția acestuia în anul 2025

Situația șomajului și evoluția acestuia în anul 2025, față de anul 2024:

Anul	Total șomeri, din care:	șomeri indemnizați	șomeri neindemnizați
2024	4540	548	3992
2025	4536	493	4043

Situația ratei șomajului și evoluția acestuia în anul 2025, față de anul 2024:

Anul	Rata șomajului
2024	4,99%
2025	6,19%

Numărul total de șomeri din județul Călărași (stocul șomerilor), aferent anului 2025, pe localitati:

Localitatea	Numar someri	Din care femei
MUNICIPIUL CALARASI	277	166
MUNICIPIUL OLTENITA	184	113
ORAS BUDESTI	385	178
ORAS FUNDULEA	74	45
ORAS LEHLIU-GARA	226	131
ALEXANDRU ODOBESCU	17	7
BELCIUGATELE	23	11
BORCEA	73	65
CASCIOARELE	29	17
CHIRNOGI	75	42
CHISELET	180	99
CIOCANESTI	53	16
CRIVAT	17	8
CURCANI	385	184
CUZA VODA	30	17
DICHISENI	25	10
DOR MARUNT	140	57
DOROBANTU	40	19
DRAGALINA	210	96
DRAGOS VODA	18	6
FRASINET	16	6
FRUMUSANI	241	109
FUNDENI	95	48
GALBINASI	48	25
GRADISTEA	27	18
GURBANESTI	6	5
ILEANA	85	31
INDEPENDENTA	10	5
JEGALIA	33	17
LEHLIU	58	19
LUICA	66	29
LUPSANU	27	11
MANASTIREA	175	91
MITRENI	114	52

MODELU	106	52
NANA	46	19
NICOLAE BALCESCU	13	7
PERISORU	29	11
PLATARESTI	45	22
RADOVANU	29	14
ROSETI	66	31
SARULESTI	143	77
SOHATU	38	15
SOLDANU	133	59
SPANTOV	98	47
STEFAN CEL MARE	16	13
STEFAN VODA	27	14
TAMADAU MARE	23	11
ULMENI	48	25
ULMU	20	6
UNIREA	44	18
VALCELELE	21	6
VALEA ARGOVEI	54	23
VASILATI	58	23
JUDETUL CALARASI	4536	2252

Realizarea activităților EURES, în anul 2025

Activități de promovare, informare și mediere EURES

Activitate	Realizat în anul 2025
Articole cu subiecte EURES, YFEJ, Reactivate, acorduri bilaterale, mobilitate externă - Canal de comunicare - Presa locală (TV, radio, video, on line)	120 articole
Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cetățeni români, care au beneficiat de serviciile EURES	50 persoane

Acțiunile de creștere a gradului de vizibilitate al serviciilor publice de ocupare, în anul 2025:

Tematica/Apariții în mass media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la:	Numărul aparițiilor, în anul 2025:
Rata șomajului	50
Locuri de muncă vacante la nivelul județului	50
Locuri de muncă vacante prin EURES	45

Bursa Locurilor de Muncă	10
Programe de formare profesională	20
Realizările programului de ocupare a forței de muncă/planului de formare profesională	15
Baza de calcul a indemnizației de somaj	5
<i>Total</i>	<i>195</i>
Teme diverse	Numărul aparițiilor:
Subvenții acordate angajatorilor	10
Ucenicia la locul de muncă	5
Absolvenții promoției 2025	5
Rezultatele Bursei pentru Absolvenți	2
Economie socială	4
Prestatorul casnic	5
<i>Total</i>	<i>31</i>
<i>Total General</i>	<i>226</i>

<i>Alte activități</i>	<i>Număr total</i>
Interviu TV	18
Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media	2
Comunicate de presă transmise către reprezentanții mass-media	30
Materiale publicitare (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare)	Pliante+Brosuri = 100

Asigurarea pregătirii profesionale a personalului Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași, în anul 2025

În cursul anului 2025 a fost asigurată pregătirea formării profesionale a personalului din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași în baza propunerilor solicitate prin Formatul standard de formare profesională a personalului propriu, cât și a chestionarului privind necesarul de formare profesională a personalului propriu din cadrul instituției noastre, transmis Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu – Râșnov, din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în vederea adaptării ofertei de formare profesională a personalului propriu al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași pentru anul 2025, la nevoile actuale de dezvoltare profesională ale angajaților. Au fost transmise propuneri concrete cu privire la cursurile online și tematicile care au fost considerate de interes din punctul de vedere al activităților Serviciului Public de Ocupare pe fiecare domeniu în parte.

Prin stabilirea nevoilor reale de formare profesională a personalului propriu din Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași, Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu a reușit să vină în sprijinul nostru prin cursuri online, programele și întâlnirile de lucru, pentru creșterea calității serviciilor în cadrul Serviciului Public de Ocupare, în special prin creșterea calității resursei umane.

În perioada ianuarie 2025 – octombrie 2025, personalul AJOFM Călărași a participat la un număr de 14 întâlniri de lucru, cursuri cu prezența fizică, cursuri on line sau în sistem e-learning, organizate de Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov, din care 8 întâlniri de lucru, 1 curs prezența fizică și 5 cursuri în sistem e-learning.

Activitatea specifică a compartimentului relația cu angajatorii, în anul 2025

AJOFM Călărași implementează o serie de măsuri active care vizează integrarea pe piața muncii a șomerilor precum și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. Printre măsurile destinate creșterii șanselor de ocupare a șomerilor se numără și acordarea de subvenții în vederea stimulării angajatorilor de a încadra pe piața muncii persoane aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai dificil pe piața muncii.

Resursele financiare sunt în cuantum de 2.250 lei lunar/per persoană, pe o perioadă de 12 luni cu obligația menținerii raporturilor de muncă a cel puțin 18 luni de la data angajării și sunt acordate angajatorilor în scopul sprijinirii angajării tinerilor Neet's de până în 30 de ani inclusiv, a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și a altor categorii dezavantajate.

Pe parcursul anului 2025, AJOFM Calarasi a primit și verificat documentele depuse de angajatori pentru încheierea de noi convenții în vederea subvenționării încadrării în munca pe o perioadă nedeterminată a persoanelor din categorii defavorizate în baza Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, pentru art. 80 și art. 85. În anul 2025 nu au fost încheiate convenții pe nicio axă de finanțare întrucât nu au existat alocări de fonduri destinate subvenționării locurilor de muncă, fiind platite convențiile care au avut angajament bugetar din anul 2024.

În anul 2025 au fost înregistrate în evidența AJOFM Calarasi un număr de 145 convenții, după cum urmează:

Art. 85:

- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale pentru 115 șomeri, din care: 115 șomeri peste 45 ani;
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET pentru 30 persoane.

Activitatea specifica a compartimentului economie sociala, in anul 2025

In ceea ce priveste economia socială in anul 2025, au fost înregistrate **98 solicitări noi** pentru eliberarea de atestate de întreprinderi sociale, activitatea s-a concentrat pe monitorizarea si informarea tuturor întreprinderilor atestate, înregistrate privind respectarea obligațiilor prevăzute prin lege. La finele anului 2025 in evidenta AJOFM Călărași se aflau **112 întreprinderi sociale**. Obligațiile prevăzute la art.13 alin. (2) din lege se consideră îndeplinite, cu respectarea următoarelor condiții:

a) raportul de activitate anual prevăzut la art.13 alin. (2) din lege conține aspecte privind întreaga activitate desfășurată de întreprinderea socială de inserție în perioada de raportare, specifice domeniului de activitate, inclusiv raportul social anual care conține activitățile cu caracter social, corelate cu situațiile financiare prezentate;

b) raportul social anual cuprins în raportul de activitate anual prevăzut la lit. a) și extrasul raportului social anual sunt completate conform modelelor prevăzute în anexele nr.5A și 5B;

c) extrasul situațiilor financiare anuale este întocmit conform modelului care se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale și al ministrului finanțelor publice.

Activitatea compartimentului de control și executare silită a debitorilor, în anul 2025

In anul 2025, au fost efectuate un numar de 106 actiuni de control planificat, după cum urmează:

- ❖ 81 acțiuni de control pe art.85 din Legea 76/2002;
- ❖ 2 acțiuni de control pe art.80 din Legea 76/2002;
- ❖ 22 acțiuni de control pe Legea 219/2015 privind economia socială;
- ❖ 1 acțiune de control pe Legea 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;

Pe linie de executare debite, în anul 2025, au fost întocmite un număr de decizii, astfel:

- ❖ 29 de decizii de imputare;
- ❖ 18 adrese înființare poprire asupra sumelor datorate debitorului de către terț;
- ❖ 7 adrese înființare a popririi asupra sumelor aflate în conturile bancare;
- ❖ 21 de încasări debite plătite prin casieria AJOFM Călărași;
- ❖ 43 de actualizari dosare executare silită pentru debitori persoane fizice și juridice;
- ❖ 43 de verificări în portalul ANAF în aplicația PATRIMVEN, a stării debitorilor.

Activitatea compartimentului juridic, in anul 2025

În parcursul anului 2025, compartimentul juridic și relații cu publicul din cadrul AJOFM Călărași a procedat la:

- ❖ întocmirea de acțiuni, întâmpinări, recursuri, în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției;

- ❖ participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție: fond, apel, recurs, contestație în anulare, revizuire, în care agenția a fost parte;
- ❖ avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției;
- ❖ avizarea din punct de vedere juridic a contractelor, protocoalelor, convențiilor și a altor acte juridice prin care agenția se angajează patrimonial;
- ❖ îndrumarea și sprijinirea aplicării corecte, în cadrul agenției, a legislației din domeniul de activitate al acesteia;
- ❖ organizarea și urmărirea activității de cunoaștere și de aplicare a legislației incidente domeniului de activitate al agenției;
- ❖ participarea la activitatea de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă în condițiile prevăzute de actele normative și administrative care reglementează această activitate;
- ❖ participare la elaborarea propunerilor de îmbunătățire a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj elaborate, după caz, de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă - Călărași;
- ❖ soluționarea, petițiilor repartizate, adresate de persoanele fizice sau juridice, având ca obiect modul de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- ❖ comunicarea către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a modului de soluționare a petițiilor, a sesizărilor precum și a solicitărilor de locuri de muncă;
- ❖ acordare de asistență metodologică cu privire la modul de aplicare a actelor normative privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă compartimentelor din cadrul agenției teritoriale precum și persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora.

Activitatea compartimentului executie bugetara financiara, contabilitate si administrare fond garantare pentru plata creantelor salariale, în anul 2025

Situațiile financiare la finalul anului 2025 au fost întocmite în conformitate cu prevederile Legii contabilitatii nr.82/1991 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prevederile cuprinse în OMFP nr.1917/2005 precum si Norme metodologice privind modelele situatiilor financiare anuale ale institutiilor publice, precum si intocmirea, verificarea si centralizarea acestora emise de Ministerul Finantelor Publice.

Pentru intocmirea documentelor justificative si pentru intocmirea situatiilor financiare trimestriale si anuale, au fost stabilite proceduri, politici contabile, care respecta principiile de baza ale contabilitatii de angajamente. Politicile contabile au fost elaborate în asa fel incat asigura prin situatiile financiare, informatii relevante pentru nevoile utilizatorilor in luarea deciziilor economice, sunt credibile, în sensul că reprezinta fidel rezultatul patrimonial si pozitia financiara a institutiei publice,

sunt neutre, sunt prudente, sunt complete sub toate aspectele semnificative. Situațiile financiare au fost întocmite în moneda națională, respectiv în lei, fără subdiviziunile leului.

Cu privire la cheltuielile efectuate din sistemul de asigurare socială, acestea s-au efectuat în limita sumelor aprobate prin Bugetul anului 2025, nedeșindu-se limitele anuale, maxime alocate. S-au angajat, s-au ordonat și s-au efectuat plăți respectându-se Ordinul nr.1792/2002 privind angajarea, lichidarea, ordonarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, cu modificările ulterioare. Referitor la venituri, acestea s-au înregistrat conform ordonanței 86/2003. Evidența contabilă a drepturilor constatate și a veniturilor încasate privind contribuțiile sociale, se realizează pentru bugetul de asigurări sociale conform situațiilor centralizatoare privind drepturile constatate și veniturile încasate pentru bugetul asigurărilor sociale, prezentată de Administrația Județeană a Finanțelor Publice a Județului Călărași, lunar.

Conform precizărilor privind întocmirea situațiilor financiare anuale, s-a întocmit balanța de închidere a exercitiului bugetar, conturile de cheltuieli, respectiv de venituri, s-au închis prin contul 121 „Rezultatul patrimonial”. La nivelul AJOFM Călărași acest sold este în valoare de 5.443.035,86 lei și reprezintă deficit.

Proiectele europene implementate de AJOFM Călărași, în anul 2025

Situația proiectelor finanțate din fonduri europene, implementate de către AJOFM Călărași, se regăsește în Anexa 1, atașată prezentului raport.

Informare:

Ca urmare a solicitării dumneavoastră, vă informăm că la nivelul AJOFM Călărași nu există dificultăți în realizarea atribuțiilor menite să contribuie la creșterea calității serviciilor de ocupare.

Totodată, mai jos regăsiți măsurile propuse pentru îmbunătățirea activității noastre, precum și o serie de acțiuni respectiv domenii pentru realizarea cu eficiență a activităților desfășurate în comun cu alte instituții.

Măsuri propuse în vederea îmbunătățirii activității AJOFM Călărași

- ❖ cuprinderea în activitatea de informare și consiliere profesională a șomerilor greu ocupabili și foarte greu ocupabili cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și de a crește rata de participare a șomerilor la cursurile de formare profesională;
- ❖ organizarea de întâlniri cu agenții economici (cu același obiect de activitate), pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată, identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția de forță de muncă, precum și măsurile de stimulare oferite de agenție pentru ocuparea anumitor categorii de persoane;

- ❖ desfășurarea unor campanii de informare și consiliere privind cariera în școli, în vederea promovării măsurilor active destinate tinerilor, a prevenirii riscului marginalizării;
- ❖ încheierea acordurilor (cu șomerii de lungă durată peste 25 ani, aflați în evidență între 12-18 luni sau până în 25 ani, aflați în evidență între 6 - 12 luni), pentru asigurarea creșterii șanselor de ocupare prin acordarea unor servicii specializate (informare și consiliere profesională; mediere a muncii; formare profesională; măsuri de stimulare, servicii EURES, consultanță și asistență pentru activități pe cont propriu).

Domenii și acțiuni, pentru realizarea cu eficiență a unor activități desfășurate în comun cu alte instituții

Pentru a realiza cu eficiență anumite activități în comun cu alte instituții publice, domeniile și acțiunile legate de ocuparea forței de muncă pot include o gamă largă de activități care să sprijine integrarea eficientă a forței de muncă, să dezvolte colaborarea interinstituțională și să asigure o gestionare corectă a resurselor umane. Astfel, menționăm câteva domenii și acțiuni specifice:

Domenii:

1. Formare și recalificare profesională
 - ✚ Proiecte pentru formarea continuă a angajaților din administrația publică
 - ✚ Programe de recalificare pentru angajați în domenii emergente.
2. Colaborare între instituții publice pentru integrarea pe piața muncii
 - ✚ Implementarea unor strategii de ocupare a forței de muncă pe termen lung, prin colaborarea agenției de ocupare a forței de muncă cu alte autorități relevante.
3. Promovarea diversității și a integrării grupurilor vulnerabile pe piața muncii
 - ✚ Colaborarea între instituțiile publice pentru integrarea mai multor grupuri vulnerabile pe piața muncii (tineri, femei, persoane cu dizabilități).

Acțiuni:

1. Proiecte comune de formare și educație continuă
 - ✚ Organizarea de sesiuni de formare și workshopuri inter-instituționale pentru dezvoltarea abilităților necesare în diverse domenii de activitate.
2. Dezvoltarea unor politici publice pentru îmbunătățirea ocupării forței de muncă
 - ✚ Crearea unor politici comune care să sprijine activitățile de recrutare și angajare a forței de muncă, să sprijine tinerii și să ajute în combaterea șomajului.
3. Colaborarea între agenția de ocupare a forței de muncă și organizații non-guvernamentale

- ✚ Stabilirea de parteneriate pentru sprijinirea integrarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile, cum ar fi tinerii sau persoanele aflate în șomaj de lungă durată.

Aceste acțiuni, implementate cu colaborarea dintre instituțiile publice, vor contribui la crearea unui cadru mai eficient pentru gestionarea ocupării forței de muncă, îmbunătățirea serviciilor publice și atingerea obiectivelor strategice naționale.

Sef Serviciu ALOFM Calarasi
Magdalena NECULAE-COTELNIC



Director executiv
Tudora NICOLAE





Proiectele europene implementate de AJOFM Călărași în anul 2025

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași își desfășoară activitatea astfel încât să vină în sprijinul cetățenilor județului nostru, prin derularea unui număr de opt (8) proiecte europene. Prin aceste proiecte ne propunem să îmbunătățim accesul la piața muncii, să aplicăm măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă- tineri, tineri care nu sunt în educație, ocupare sau formare, șomeri de lungă durată, grupurile defavorizate, persoane inactive. Totodată, promovăm desfășurarea de activități independente și economia socială. Venim în sprijinul angajatorilor, prin acordarea sprijinului financiar, sub forma de subvenții.

1. CENTRUL DE TINERET - SPAȚIUL DESTINAT DEZVOLTĂRII TINERILOR	
Titlu proiect	Beneficiar Lider - în parteneriat cu AJOFM Ialomița și Fundația pentru Tineret Ialomița
Calitate	
Perioada implementare	1 iunie 2025 - 31 mai 2028
Buget	9.867.412,71 lei (din care 8.387.300,80 lei finanțare nerambursabilă din FSE+)
Grup țintă	1.600 de tineri din județele Călărași și Ialomița, inclusiv tineri NEET (care nu sunt în educație, ocupare sau formare), tineri vulnerabili și cel puțin 240 de persoane de etnie romă
Scop	A oferi sprijin concret pentru 1.600 de tineri din județele Călărași și Ialomița, inclusiv tineri NEET (care nu sunt în educație, ocupare sau formare), tineri vulnerabili și cel puțin 240 de persoane de etnie romă. Prin servicii integrate și activități educative, vrem să le deschidem drumul către un viitor mai sigur și mai prosper.



Obiective	<ol style="list-style-type: none">1. Crearea unei rețele de servicii de tineret prin colaborarea dintre instituții publice și organizații locale;2. Activarea tinerilor prin centre fixe și mobile, oferind consiliere profesională, orientare în carieră, mediere și management de caz;3. Organizarea de campanii de informare pe teme esențiale: prevenirea adicțiilor, sănătatea mintală, educația sexuală, egalitatea de șanse, nediscriminarea și dezvoltarea durabilă.
------------------	--

Titlu proiect	2. EDUPACK- Stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate în județul Călărași
Calitate	Beneficiar Partener 2 - în parteneriat cu Asociația pentru Dezvoltare, inovatie, cultura si antreprenoriat ADICA si CRFPA Calarasi
Perioada de implementare	01.09.2025-31.10.2027
Buget	4.970.212,12 lei- din care 4.783.720,96 finantare nerambursabila si 186.491,16 lei contributie proprie
Grup țintă	302 persoane din regiunea Sud-Muntenia, județul Călărași cu vârste între 18 și 65 de ani, provenind din diverse grupuri vulnerabile, care vor fi sprijiniți pentru integrarea pe piața muncii prin măsuri adaptate de formare profesională, consiliere și mediere.
Scop	Îmbunătățirea accesului la piața muncii și furnizarea de măsuri de activare pentru 302 membri ai grupului țintă din regiunea Sud-Muntenia, jud Calarasi, între 18-65 ani, din diverse grupuri vulnerabile, care vor fi sprijinți pentru integrarea pe piața muncii prin măsuri adaptate de formare profesională, consiliere și mediere
Obiective	<ol style="list-style-type: none">1. Programe de formare profesională și calificare pentru un număr de 232 membri GT;2. Evaluarea și certificarea competențelor dobândite informal pentru 70 membri GT;3. Sesiuni de consiliere profesională ptr a ajuta pe cei 302 membri GT sa isi identifice punctele forte, interesele si oportunitatile de pe piata muncii, indrumandu-i catre cariere si domenii relevante pentru abilitatile lor;



4. Medierea întâlnirilor cu potențialii angajatori și facilitarea accesului la interviuri, astfel încât cei 302 membri GT să poată stabili conexiuni directe cu piața muncii și să aibă șanse reale de angajare.

Titlu proiect	3. "FORMACTIV - Formare și muncă activă"
Calitate	ANOFM beneficiar, implementat prin Agențiile teritoriale
Perioada de implementare	ianuarie 2025 - decembrie 2029
Buget	313.440.922 lei din care finanțare nerambursabilă din FSE+ de 239.482.951,64 lei
Grup țintă	5546 persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare-șomeri, tineri peste 30 de ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane peste 55 ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională, cu domiciliul sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud- Muntenia, Nord- Est, Nord-Vest Oltenia, Nord- Est, Sud- Est, Vest, București-Ilfov, cu excepția județelor cuprinse în programul Tranziție Justă- Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș
Scop	Creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri, înregistrați la ANOFM
Obiective	Stimularea ocupării șomerilor înregistrați ANOFM, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, sub forma unei subvenții în valoare de 2250 lei/persoană, aferente încadrării prin ucenicie * la locul de muncă a 5.546 de persoane.

*Contract de ucenicie - este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia, o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale. Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul: 6 luni- nivel 1, 12 luni-nivel 2, 24 luni- nivel 3, 36 luni- nivel 4



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Titlu proiect	4. ActivPlus - Masuri integrate si personalizate pentru ocuparea tinerilor
Calitate	ANOFM beneficiar- implementat prin AJOFM
Perioada de implementare	<i>Iulie 2025 - 29 Iunie</i>
Buget	333.778.755,00 lei , din care 268.603.021,78 lei cheltuieli totale nerambursabile
Grup țintă	12.066 șomeri, tineri sub 30 de ani, cu domiciliul sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, Bucuresti - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în Programul Tranziție Justă
Scop	Creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin subvenționarea locurilor de muncă.
Obiective	<p>Persoanele cuprinse în grupul țintă sunt cele înregistrate în baza de date a Serviciului Public de Ocupare (SPO) și care au beneficiat de activitățile de informare și consiliere profesională, prin care li s-au comunicat oportunitățile pe care le au în ceea ce privește educația, formarea, ocuparea pe piața muncii.</p> <p>SPO le comunică acestora care este situația pieței muncii, oportunitățile/ riscurile de ocupare pe care aceștia le au pe piața muncii, particularizate în funcție de calificare sau de educație.</p> <p>Din grupul țintă fac parte persoanele încadrate în muncă pentru care angajatorii au încheiat convenții în perioada 01.01.2024 și până la data semnării contractului de finanțare și pentru care a fost/este acordat sprijin financiar în perioada 01.01.2024 - pana la data finalizării activităților proiectului.</p>



	Acordarea sprijinului financiar se realizează în baza convențiilor încheiate între agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și angajatori și are o valoare de 2.250 lei/lună/persoană, însă vine cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de servicii
--	--

Titlu proiect	5. PROACTIV- Sprijin pentru accesul si mentinerea pe piata muncii
Calitate	ANOFM beneficiar, implementat prin AJOFM
Perioada de implementare	01.01.2024 - 31.05.2026
Buget total	1.011.482.470,20 lei
Grup țintă	Șomeri, tineri peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunitățile marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională
Scop	Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37 084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare , prin subvenționarea locurilor de muncă
Obiective	Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă pentru 37.804 persoane. Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care ac parte din grupul țintă.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Titlu proiect	8. START- investește în calificare pentru viitor!
Calitate	ANOFM-beneficiar, implementat prin AJOFM
Perioada de implementare	<i>ianuarie 2025 - decembrie 2029.</i>
Buget	149.180.919,00 lei , din care 120.050.917,07 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.
Grup țintă	2.330 șomeri tineri sub 30 de ani cu domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în Programul Tranziție Justă
Scop	Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).
Obiective	Stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 2330 de șomeri tineri sub 30 de ani. Acordarea a sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri tineri sub 30 de ani pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1 (6 luni), 2 (12 luni), 3 (24 luni) sau 4 (36 luni).