



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



”START – Investește în calificare pentru viitor!”

cod proiect 337043

Perioada de implementare a proiectului: ianuarie 2025 - decembrie 2029

Beneficiar Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Prioritate: P2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Titlul proiectului: "START - Investeste în calificare pt viitor!"

Cod proiect: 337043

► PREZENTAREA PROIECTULUI

- *Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 60 de luni proiectul „START - Investește în calificare pentru viitor!” - 337043, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.*
- *Prin intermediul acestui proiect ANOFM și-a propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a șomerilor sub 30 de ani, înregistrați în evidențele SPO prin susținerea financiară a programelor de ucenicie/stagiu derulate de angajatori.*





Cofinanțat de
Uniunea Europeană

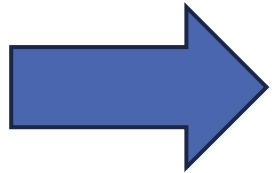


- *Bugetul proiectului este de 149.180.919,00 lei, din care 120.050.917,07 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene. Proiectul „START - Investește în calificare pentru viitor!” susține angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă pentru șomeri tineri sub 30 de ani, oferindu-le acestora un sprijin financiar lunar în valoare de 2.250 lei/ ucenic, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestei categorii de persoane pe perioada contractului de ucenicie.*
- *Proiectul este implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din 8 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest și București -Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în Programul Tranziție Justă (PTJ), respectiv Galați, Gorj, Dolj, Hunedoara, Mureș și Prahova.*

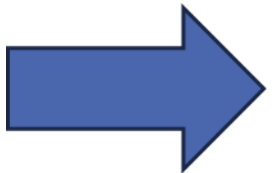




Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Obiectivul general al proiectului îl reprezintă Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).



Obiectivul specific constă în Stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 2330 de șomeri tineri sub 30 de ani.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Activitățile proiectului

Activitatea 1.

Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri tineri sub 30 de ani

SA 1.1 Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri tineri sub 30 de ani pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3 sau 4.



Activitatea 2.

Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

SA 2.1 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar



Activitatea 3.

Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului

SA 3.1 Asigurarea coordonării și monitorizării activităților în cadrul proiectului
SA 3.2 Publicitatea proiectului și cheltuielile indirecte





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Principalele rezultate ale proiectului:

2.330 de șomeri tineri sub 30 de ani care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3, 4 pentru care se acordă finanțare angajatorilor;

2.330 documentații complete pregătite pentru rambursare

rapoarte de implementare, cereri de rambursare





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



INDICATORI DE REZULTAT

Persoane care dobândesc o
calificare la încetarea
calității de participant
(număr persoane)

- Regiune mai puțin dezvoltată: 1.150 persoane
- Regiune mai dezvoltată: 20 persoane

Participanți care au un loc
de muncă, inclusiv care
desfășoară o activitate
independentă, la încetarea
calității de participant
(număr de persoane)

- Regiune mai puțin dezvoltată: 456 persoane
- Regiune mai dezvoltată: 14 persoane





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

1.

- 2.330 șomeri tineri sub 30 de ani cu domiciliu sau reședință în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în PTJ.

2.

- 2.330 contracte de ucenicie





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

CADRU LEGAL

1.

- Legea nr. 279 /2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare

2.

- HG nr. 855 /2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

UCENICUL este „persoana cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări”, conform Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

ANGAJATORUL care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

CONTRACTUL DE UCENICIE

COMUNICAREA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE: Angajatorii care doresc să organizeze programe de ucenicie/stagiu trebuie să declare la agențiile pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, în a căror rază teritorială își au sediul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile.

CONTRACTUL DE UCENICIE: Este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată de timp.

Angajatorul se obligă să desemneze un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenia la locul de muncă

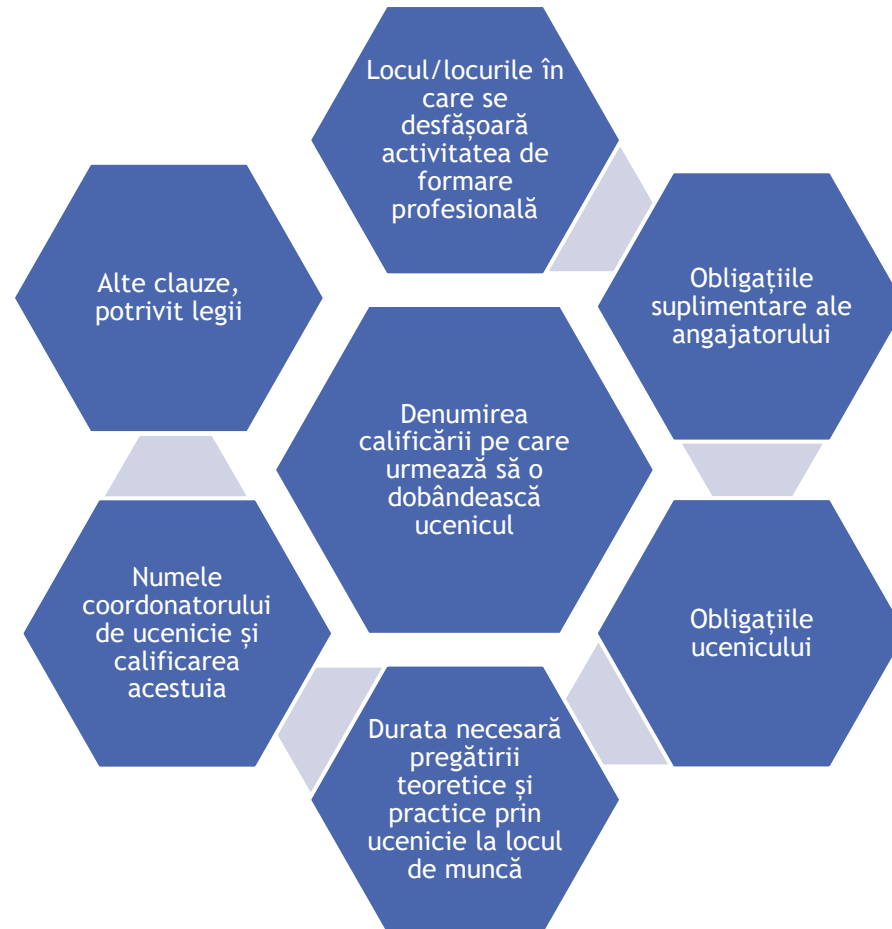




Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ELEMENTELE CONTRACTULUI DE UCENICIE





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie:

actul de identitate, în original și în copie

certificatul de naștere, în original și în copie

certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia

copii ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislația în vigoare - original și copie

dispoziția de repartizare de la AJOFM

declarație pe proprie răspundere din care să reiasă că în ultimii doi ani nu i-a încetat un alt contract de ucenicie din motive imputabile lui și nu deține calificare în domeniul pentru care se organizează ucenicia





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DURATA CONTRACTULUI DE UCENICIE

6 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1

12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2

24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3

36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Salarizarea ucenicului

Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv 40 de ore în medie pe săptămână.

Durata timpului de lucru este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta sub 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Obligațiile angajatorilor

- ✓ **Nu se acordă finanțare:**
- ✓ **Angajatorilor care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie pentru aceeași calificare și angajatorilor cu care ucenicii au fost în raporturi de muncă în ultimul an**
- ✓ **Pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie**
- ✓ **Pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate**



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ÎNCHEIEREA CONVENȚIEI CU AJOFM

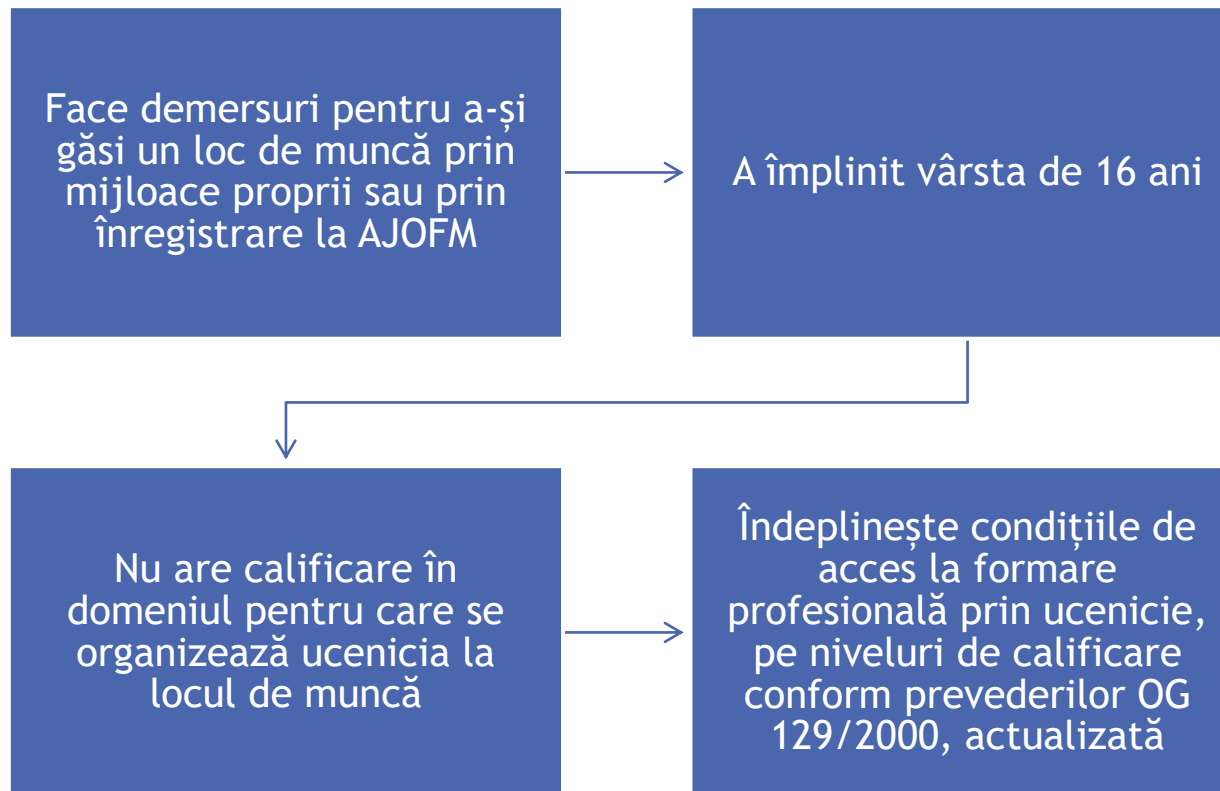
Pentru acordarea subvenției, angajatorul încheie cu AJOFM, în termen de 60 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, o convenție conform modelului prevăzut în Normele metodologice de aplicare a Legii uceniciei. Termenul de 60 de zile este termen de decădere din dreptul de a beneficia de subvenție pentru acel contract de ucenicie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Poate urma cursuri de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Daniel Stanciu

- Manager Proiect

START - Investeste in calificare pentru viitor!

- Cod proiect 337043

Beneficiar

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
- www.anofm.ro

- Aprilie 2025
- Conținutul acestui material nu reprezintă obligatoriu poziția oficială Uniunii Europene sau a Guvernului României

