Nr.3212/15.03.2024

Raport privind activitatea desfășurată de catre Agenția Judeteana pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași în anul 2023

In anul 2023, la nivelul activităţii AJOFM Călăraşi au fost respectate şi îndeplinite obiectivele menite să contribuie la creşterea calităţii serviciilor de ocupare şi îmbunătăţirea activităţii desfăşurate, prin:

✓ *Optimizarea relaţionării cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă prin stimularea tinerilor, şomerilor de lungă durată, şomerilor din mediul rural, a mobilităţii forţei de muncă;*

✓ *Optimizarea relaţionării cu angajatorii prin stimularea locurilor de muncă*;

✓ *Utilizarea eficientă a resurselor umane, financiare şi materiale alocate*;

✓ *Coordonarea activităţii specifice din teritoriu în conformitate cu programele privind ocuparea şi formarea profesională*;

✓ *Identificarea disfuncţionalităţilor şi luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora*;

✓ *Stabilirea măsurilor pentru o bună organizare a muncii în cadrul agenţiei şi urmărirea respectării normelor de conduită şi disciplină de către salariaţii acesteia şi a prevederilor RI şi ROF.*

Măsurile pentru stimularea ocupării forţei de muncă s-au adresat atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât şi angajatorilor şi au fost realizate prin servicii specializate, furnizate de agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă ori de alţi furnizori de servicii din sectorul public sau privat şi au vizat urmatoarele:

- ❖ creşterea şanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- ❖ stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a şomerilor şi crearea de noi locuri de muncă.
- ❖ promovarea participării pe piaţa muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Creşterea şanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă s-au realizat de către Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călăraşi, în principal, prin:

- ❖ informarea şi consilierea profesională;
- ❖ medierea muncii;
- ❖ formarea profesională/ucenicia la locul de munca;
- ❖ evaluarea şi certificarea competenţelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- ❖ completarea veniturilor salariale ale angajaţilor.

În cadrul Planului de formare profesională pentru anul 2023, compartimentul formare profesională al AJOFM Călăraşi a realizat următorii indicatori:

Planificat pentru anul 2023

Prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru 2023, Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călărasi şi-a propus următoarele:

1. *Organizarea a 52 de cursuri de formare profesională, din care:*
   - ✓ 32 programe de calificare sau recalificare;
   - ✓ 3 programe de iniţiere, perfecţionare sau specializare;
   - ✓ 10 programe de ucenicia la locul de munca;
   - ✓ 7 programe competente cheie/competente transversale.

Din cele 52 de programe de formare profesională, 11 programe finanţate din bugetul asigurărilor pentru şomaj, 31 programe finantate din FSE, iar 10 programe ucenicia la locul de munca finantate din bugetul asigurarilor de somaj/FSE/surse proprii ale agentilor economici.

2. *Cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 589 persoane, din care*:
   - ✓ 589 şomeri aflaţi în evidenţele agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă, din care in categoria persoanelor defavorizate pe piata muncii:
     - 2 şomeri de lungă durată tineri;
     - 15 şomeri de lungă durată adulţi;
     - 6 persoane de etnie romă;
     - 417 persoane din mediul rural;
     - 149 alte categorii de persoane aflate in evidenta AJOFM Calarasi (femei, tineri NEETs, etc);

3. *Ocuparea a 100 de persoane prin Programul de ocupare a fortei de munca pentru anul 2023*

Realizat la 31.12.2023

1. Prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru 2023, Agenţia Judeţeană pentru_Ocuparea Forţei de Muncă Călăraţi a organizat 42 de cursuri de formare profesională, din care:
   - ✓ 30 programe de calificare sau recalificare;
   - ✓ 3 programe de iniţiere, perfecţionare sau specializare;
   - ✓ 2 programe ucenicia la locul de munca;
   - ✓ 7 programe competente cheie/competente transversale.

Din cele 42 de programe de formare profesională, 10 programe sunt finanţate din bugetul asigurărilor pentru şomaj, 30 programe sunt finantate din FSE, iar 2 programe ucenicia la locul de munca finantate din BAS.

2. Numărul total al participanţilor la programele de formare profesională organizate de AJOFM Călăraşi, în perioada 01.01.2023-31.12.2023, a fost de 524 persoane, din care:
   - ✓ 524 şomeri aflaţi în evidenţele agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă, din care:
     - 84 şomeri de lungă durată tineri;
     - 45 şomeri de lungă durată adulţi;
     - 6 persoane de etnie romă;
     - 357 persoane din mediul rural;
     - 32 alte categorii de persoane aflate in evidenta AJOFM Calarasi (femei, tineri NEETs, etc);

Din cele 524 persoane care au participat la programe de formare profesională în perioada 01.01.2023-31.12.2023:
- ✓ 396 persoane au participat la programe de (re)calificare organizate de centrele regionale de formare profesionala sau alti furnizori de formare profesionala autorizati;
- ✓ 33 persoane au participat la programe de perfectionare sau initiere;
- ✓ 2 persoane ucenicia la locul de muncă;
- ✓ 93 persoane au participat la programe competente cheie/competente transversale

3. Activitatea de formare profesionala este evaluata si monitorizata prin doi indicatori de performanta din Contractul de performanta manageriala de la nivelul AJOFM Calarasi:

a. Ponderea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la 6 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire;
b. Ponderea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la 12 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire.

In anul 2023 valoarea indicatorului „Ponderea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la 6 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire” a fost de 35% din numarul absolventilor programelor de formare profesionala, iar pentru indicatorul „Ponderea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la 12 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire” a fost de 50% din numarul absolventilor programelor de formare profesionala.

Monitorizarea cursurilor de formare in anul 2023 se realizeaza asupra a 4 grupe de cursuri de formare, privite din punct de vedere al perioadei de derulare a acestora. Prin urmare se monitorizeaza:
- ✓ cursurile organizate in anul 2021, finalizate in anul 2022 si aflate in monitorizare in anul 2023;
- ✓ cursurile organizate in anul 2022, finalizate in anul 2023 si aflate in monitorizare in anul 2023;
- ✓ cursurile organizate si finalizate in anul 2022 si aflate in monitorizare in anul 2023;

- ✓ cursurile organizate si finalizate in anul 2023 si aflate in monitorizare in anul 2023.

Gradul de ocupare al unui program de formare profesionala este rezultatul activitatii de formare profesionala, cit si a programelor de ucenicie la locul de munca.

Un contract de ucenicie este finantat din BAS sau/si FSE pe perioada unui contract de ucenicie, perioada care difera in raport cu nivelul de calificare a programului:
- *6 luni, pentru cursurile de calificare nivel 1;*
- *12 luni, pentru cursurile de calificare nivel 2;*
- *24 luni, pentru cursurile de calificare nivel 3;*
- *36 luni, pentru cursurile de calificare nivel 4.*

In perioada 01.01.2023-31.12.2023, s-au incadrat in munca 209 persoane din randul absolventilor programelor de formare profesionala (66 persoane ocupate din cursurile finantate din BAS si 143 persoane ocupate din cursurile finantate din FSE), dupa cum urmeaza:

cursurile organizate in anul 2021, finalizate in anul 2022 si aflate in monitorizare in anul 2023		cursurile organizate in anul 2022, finalizate in anul 2023 si aflate in monitorizare in anul 2023		cursurile organizate si finalizate in anul 2022 si aflate in monitorizare in anul 2023		cursurile organizate si finalizate in anul 2023 si aflate in monitorizare in anul 2023	
BAS	FSE	BAS	FSE	BAS	FSE	BAS	FSE
4	0	3	54	35	39	24	50

Principalele meserii/ocupaţii pentru care s-au organizat programele de formare profesională în anul 2023 sunt:

Nr. crt.	Denumire program de formare
1	Ajutor bucatar
2	Brutar
3	Bucatar
4	Camerista hotel
5	Cofetar
6	Competente cheie, comunicare in limba romana
7	Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere
8	Comerciant vanzator marfuri alimentare
9	Confectioner asamblor articole din textile

10	Electrician constructor
11	Electromecanic utilaje si instalatii industriale
12	Frizer
13	Ingrijitor spatii verzi
14	Lucrator comercial
15	Masinist utilaje cale si terasamente
16	Mecanic auto
17	Operator introducere, validare si prelucrare date
18	Ospatar(chelner) vanzator in unitati de alimentatie publica
19	Referent resurse umane

In anul 2023 programele de formare profesională s-au organizat ţinând cont de cerinţele angajatorilor, propunerile beneficiarilor de proiecte finantate din FSE, precum şi de opţiunile şi aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

În cadrul Planului de ocupare a forţei de muncă pentru anul 2023, AJOFM Călăraşi a realizat următorii indicatori:

Nr. crt.	*Tip masura activa de ocupare*	*Planificat 2023*	*Realizat 2023*
I	*01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:*	*4950*	*5720*
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	*2000*	*2073*
1.1	*03 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante*	*4950*	*5720*
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	2000	*2073*
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	1800	2.006
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	200	67
2.1	*024 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala*	*3150*	*4.611*
2	Ocupati prin participarea la cursurile de formare profesionala	*150*	*209*
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	55	65

3a	100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj		0
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	55	65
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	50	9
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	215	5
5a	someri peste 45 ani	210	0
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	5
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	25	25
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	5
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	5
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a +9.b)	15	25
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	5	15
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	5
9c	prima de relocare	5	5
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	15	15
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	10	10
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	0
13.1	*Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri*	*5*	*0*
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	0

14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0
15.1	*Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate*	*5*	*0*
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	0	0

Situația somajului și evoluția acestuia în anul 2023

Situaţia şomajului şi evoluţia acestuia în anul 2023, faţă de anul 2022:

Anul	**Total şomeri, din care:**	**şomeri indemnizaţi**	**şomeri neindemnizaţi**
2022	3642	428	3214
2023	3766	439	3326

Situaţia ratei şomajului şi evoluţia acestuia în anul 2023, faţă de anul 2022:

Anul	**Rata şomajului**
2022	4,00%
2023	4,28%

Numărul total de şomeri din judeţul Călăraşi (stocul şomerilor), aferent lunii decembrie 2023, pe localitati:

Localitatea	**Numar someri**	**Din care femei**
MUNICIPIUL CALARASI	188	107
MUNICIPIUL OLTENITA	163	90
ORAS BUDESTI	371	163
ORAS FUNDULEA	60	43
ORAS LEHLIU GARA	170	82
ALEXANDRU ODOBESCU	8	1
BELCIUGATELE	20	13
BORCEA	37	26
CASCIOARELE	21	15
CHIRNOGI	78	42
CHISELET	177	91
CIOCANESTI	42	8

CRIVAT	0	0
CURCANI	388	185
CUZA VODA	13	4
DICHISENI	13	5
DOR MARUNT	142	53
DOROBANTU	20	6
DRAGALINA	167	82
DRAGOS VODA	41	23
FRASINET	11	4
FRUMUSANI	223	96
FUNDENI	57	21
GALBINASI	0	0
GRADISTEA	12	4
GURBANESTI	4	2
ILEANA	30	16
INDEPENDENTA	7	4
JEGALIA	19	8
LEHLIU	51	22
LUICA	70	30
LUPSANU	29	15
MANASTIREA	95	43
MITRENI	135	64
MODELU	82	42
NANA	49	19
NICOLAE BALCESCU	24	15
PERISORU	17	10
PLATARESTI	39	20
RADOVANU	28	12
ROSETI	33	17
SARULESTI	84	44
SOHATU	32	11

SOLDANU	113	54
SPANTOV	139	64
STEFAN CEL MARE	13	7
STEFAN VODA	21	9
TAMADAU MARE	23	9
ULMENI	61	39
ULMU	17	7
UNIREA	34	12
VALCELELE	5	0
VALEA ARGOVEI	80	35
VASILATI	118	59
VLAD TEPES	23	5
JUDETUL CALARASI	**3897**	**1858**

Realizarea activităților EURES, în anul 2023

Activități de promovare, informare și mediere EURES

Activitate	Realizat în anul 2023
Articole cu subiecte EURES, YFEJ, Reactivate, acorduri bilaterale, mobilitate externă - Canal de comunicare - Presa locală (TV, radio, video, on line)	100 articole
Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cetățeni români, care au beneficiat de serviciile EURES	100 persoane

Actiunile de creștere a gradului de vizibilitate al serviciilor publice de ocupare, în anul 2023:

Tematica/Apariții în mass media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la:	Numărul aparițiilor, în anul 2023:
Rata șomajului	20
Locuri de muncă vacante la nivelul județului	35
Locuri de muncă vacante prin EURES	100
Bursa Locurilor de Muncă	10
Programe de formare profesională	15

Realizările programului de ocupare a forței de muncă/planului de formare profesională	2
Proiecte	5
Total	*187*
Teme diverse	Numărul aparițiilor:
Subvenții acordate angajatorilor	19
Ucenicia la locul de muncă	1
Absolvenții promoției 2023	10
Economie socială	2
Total	*32*
Total General	***219***

Alte activități	*Număr total*
Interviu TV	7
Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media	4
Comunicate de presă transmise către reprezentanții mass-media	30
Materiale publicitare (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare)	Pliante+Brosuri = 100

Asigurarea pregătirii profesionale a personalului Agenției Județene pentru Ocuparea Fortei de Muncă Călăraşi, in anul 2023

În cursul anului 2023 a fost asigurată pregătirea formării profesionale a personalului din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași în baza propunerilor solicitate prin Formatul standard de formare profesională a personalului propriu, cât și a chestionarului privind necesarul de formare profesională a personalului propriu din cadrul instituției noastre, transmis Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu – Râșnov, din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în vederea adaptării ofertei de formare profesională a personalului propriu al Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Calarasi pentru anul 2023, la nevoile actuale de dezvoltare profesională ale angajaților. Au fost transmise propuneri concrete cu privire la cursurile online și tematicile care au fost considerate de interes din punctul de vedere al activităților Serviciului Public de Ocupare pe fiecare domeniu în parte.

Prin stabilirea nevoilor reale de formare profesională a personalului propriu din Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași, Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu a reușit să vină în sprijinul nostru prin cursuri

online, programele și întâlnirele de lucru, pentru creșterea calității serviciilor în cadrul Serviciului Public de Ocupare, în special prin creșterea calității resursei umane.

Pe parcursul anului 2023, personalul AJOFM Calarasi a participat la un număr de 14 întâlniri de lucru, cursuri cu prezenta fizică, cursuri on line sau in sistem e-learning, organizate de Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov, din care 7 întâlniri de lucru, 3 cursuri cu prezenta fizica, 2 curs online si 2 cursuri în sistem e-learning.

Activitatea specifica a compartimentului Relația cu Angajatorii și Economia Socială, in anul 2023

AJOFM Calarasi implementeaza o serie de masuri active care vizeaza integrarea pe piata muncii a somerilor precum si a persoanelor in cautarea unui loc de munca. Printre masurile destinate cresterii sanselor de ocupare a somerilor se numara si acordarea de subventii in vederea stimularii angajatorilor de a incadra pe piata muncii persoane apartinand unor categorii dezavantajate sau cu acces mai dificil pe piata muncii.

Pe parcursul anului 2023, AJOFM Calarasi a primit si verificat documentele depuse de angajatori pentru incheierea de noi conventii in vederea subventionarii incadrarii in munca pe o perioada nedeterminata a persoanelor din categorii defavorizate in baza Legii 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, pentru art.80 si art.85.

In anul 2023 s-au derulat platile pentru conventiile incheiate in perioada septembrie 2022 – noiembrie 2022, plati in valoare de 3.450.483 lei.

Situatia cererilor depuse in anul 2023 in vederea subventionarii incadrarii in munca pe o perioada nedeterminata a persoanelor din categorii defavorizate, se prezinta dupa cum urmeaza:

- art. 85 - Cereri in asteptare 230 pentru aproximativ 280 de persoane, din care:
  - ✓ persoane peste 45 ani - 190 persoane
  - ✓ tineri neets = 90
- art. 80 - Cereri in asteptare 2 pentru 2 persoane.

Resursele financiare sunt in cuantum de 2250 lei lunar/per persoana, pe o pe o perioada de 12 luni cu obligatia mentinerii raporturilor de munca a cel putin 18 luni de la data angajarii si sunt acordate angajatorilor in scopul sprijinirii angajarii tinerilor Neet's de pana in 29 de ani inclusiv, a persoanelor cu varsta de peste 45 de ani si a altor categorii dezavantajate.

Pentru economie sociala, nu au fost solicitari noi pentru eliberarea de atestate de intreprinderi sociale, insa activitatea s-a concentrat pe monitorizarea celor 39 de societati atestate, inregistrate in perioada 2021-2022 privind respectarea obligariilor prevazute prin lege. Obligaţiile prevăzute la art.13 alin. (2) din lege se consideră îndeplinite, cu respectarea următoarelor condiţii:

a) raportul de activitate anual prevăzut la art. 13 alin. (2) din lege conţine aspecte privind întreaga activitate desfăşurată de întreprinderea socială de inserţie în perioada

de raportare, specifice domeniului de activitate, inclusiv raportul social anual care conţine activităţile cu caracter social, corelate cu situaţiile financiare prezentate;

b) raportul social anual cuprins în raportul de activitate anual prevăzut la lit. a) şi extrasul raportului social anual sunt completate conform modelelor prevăzute în anexele nr. 5A şi 5B;

c) extrasul situaţiilor financiare anuale este întocmit conform modelului care se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecţiei sociale şi persoanelor vârstnice şi al ministrului finanţelor publice.

Activitatea compartimentului de control si executare silita a debitelor, in anul 2023

In anul 2023, au efectuate un numar de 211 actiuni de control planificat și 2 acțiuni de control inopinat după cum urmează:

- 14 actiuni de control pe art.80 din Legea 76/2002;
- 168 acțiuni de control pe art.85 din Legea 76/2002;
- 26 acțiuni de control pe Legea 215/2019 privind economia sociala;
- 3 actiuni de control pe Legea 279/2005 privind ucenicia la locul de munca.

Pe linie de executare debite, în anul 2023, au fost întocmite un număr de:

- 43 de decizii de imputare;
- un caz luare masuri asiguratorii pentru recuperarea debitelor;
- 84 adrese înființare poprire asupra sumelor datorate debitorului de către terț;
- 38 adrese infiintare a popririi asupra sumelor aflate în conturile bancare;
- 42 încasări debite plătite prin casieria AJOFM;
- 73 actualizari dosare executare silita pentru dibitori persoane fizice și juridice;
- 84 de verificări în portalul ANAF în aplicația PATRIMVEN, a stării debitorilor.

Activitatea compartimentului juridic, in anul 2023

În cursul anului 2023 compartimentul juridic şi relaţii cu publicul din cadrul AJOFM Călăraşi a procedat la:

- întocmirea de acţiuni, întâmpinări, recursuri, în litigiile generate de aplicarea legislaţiei specifice activităţii agenţiei;
- participarea la procesele aflate pe rolul instanţelor de judecată, la toate gradele de jurisdicţie: fond, apel, recurs, contestaţie în anulare, revizuire, în care agenţia a fost parte;
- avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenţiei;
- avizarea din punct de vedere juridic a contractelor, protocoalelor şi a altor acte juridice prin care agenţia se angajează patrimonial;

- îndrumarea şi sprijinirea aplicării corecte, în cadrul agenţiei, a legislaţiei din domeniul de activitate al acesteia;
- organizarea şi urmărirea activităţii de cunoaştere şi de aplicare a legislaţiei incidente domeniului de activitate al agenţiei;
- participarea la activitatea de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă în condiţiile prevăzute de actele normative şi administrative care reglementează această activitate.

Activitatea Serviciului Buget, in anul 2023

În cursul anului 2023 la nivelul AJOFM Călăraşi s-au înregistrat venituri în valoare de 15.880.741 lei şi s-au efectuat plăţi în valoare de 14.294.306 lei, înregistrându-se un excedent de 1.586.435 lei. Veniturile realizate au doua surse de intrări: una provine din bugetul de şomaj şi cealaltă din bugetul fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale.

Cea mai mare parte a plăţilor a reprezentat-o cea pentru măsurile active, respectiv subvenţii acordate angajatorilor pentru angajarea persoanelor din categorii defavorizate. O alta categorie cu pondere mare în plăţi a fost cea pentru proiecte derulate din FSE, care au vizat, în cea mai mare parte, grupuri ţintă de persoane vulnerabile.

În activitatea curentă se acorda aceeaşi importanţă tuturor elementelor care ţin de gestiunea bugetului asigurărilor de şomaj, respectiv: plata şomerilor, evidenţa debitorilor, a creditorilor, a materialelor şi a tuturor celorlalte categorii de plăţi conform clasificaţiei bugetare.

Stadiul implementarii proiectelor europene, în anul 2023

1. PROIECT „PROACCES 4 – Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri" - ID – 157100

Perioada de implementare a proiectului este de 15 luni – Octombrie 2022 – Decembrie 2023

Grupul ţintă este format din 8.444 persoane la nivel national, pentru care se finanţează subvenţii conform art.85 din Legea 76/2002 cu modificările şi completările ulterioare.

Au fost stabiliți/numiți 2 experti de implementare și un responsabil financiar cu implementarea proiectului;

Activitatile desfasurate de expertii de implementare în perioada de derulare a proiectului vor fi următoarele:

1. Verifică documentele justificative aferente dosarului beneficiarului de masuri active conf.art 85 din Legea 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare;

2. Asigură verificarea documentelor depuse pentru acordarea sprijinului financiar pentru subvenție și îndeplinirea condițiilor pentru acordarea sprijinului din bugetul proiectului;
3. Asigură plata subvențiilor;
4. Asigură monitorizarea îndeplinirii obligațiilor asumate prin acordarea subvențiilor;
5. Centralizează date și documente suport privind acordarea finanțării pentru subvenții;
6. Elaborează rapoarte, transmite la nivel central documentele/informațiile necesare monitorizării stadiului de implementare al proiectului și rapoarte;
7. Asigură transmiterea documentelor aferente cererilor de rambursare întocmite la nivel central;
8. Monitorizează încadrarea persoanelor după ce acestea au beneficiat de măsurile acordate conform legislației în vigoare;
9. Transmite lunar echipei de management tabelele centralizatoare întocmite petru art 85 din Legea nr.76/2002;

In conformitate cu Activitatea 2" Subactivitatea 2.1.", la nivelul proiectului au fost încheiate 60 de conventii, conform art. 85 din Legea 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. In perioada de implementare a fost asigurata monitorizarea persoanelor incadrate in munca, verificarea indeplinirii conditiilor pentru acordarea sprijinului din bugetul proiectului si plata subventiilor conform art. 85, in valoare de 1.543.047 lei din care: platit in anul 2022 – 372.796 lei si in anul 2023 - 1.170.251 lei.

2. Proiectul ACTINEETs 1 RMPD – activaare tineri NEETs – POCU/983/1/1/152774 Programul operational capital uman 2014-2020

Perioada de implementare – 44 de luni – Mai 2020 – Decembrie 2023

Activitati desfasurate:

- Au fost stabiliti un numar de 2 experti in proiect si 1 persoana responsabil financiar cu implementarea proiectului.
- Activitatile desfasurate de experti, au fost urmatoarele:

a) Identificarea tinerilor NEETS cu varsta de minim 16 ani(impliniti) si maxim 29 de ani(neampliniti), inregistrati si profilati la nivelul fiecarui judet, ce urmeaza a fi incadrati in munca in baza conventiilor ce se vor incheia cu angajatorii.

b) Intocmirea si verificarea documentelor necesare acordarii subventiei in conformitate cu prevederile prevederile art. 85 si art. 80 din Legea 76/2002. Fata de documentele necesare incheierii conventiei, astfel cum prevad actele normative in vigoare, se completeaza obligatoriu si urmatoarele documente prevazute de reglementarile europene:

- formularul de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate din POCU 2014-2020 (formularul pentru grupul tinta), conform modelului incarcat pe platforma proiectului;
- consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului incarcat pe platforma proiectului;
- declaratia apartenenta etnie, conform modelului incarcat pe platforma proiectului;

- declaratia tanar NEETs, conform modelului incarcat pe platforma proiectului.

Indicatori stabiliti la nivel de proiect, aferenti AJOFM Calarasi, pentru toata perioada de implementare, sunt:
- art.80 din Legea 76/2002 cu modificările şi completările ulterioare – 17 persoane;
- art.85 din Legea 76/2002 cu modificările şi completările ulterioare – 81 persoane.
- Oug. 92/2020 si Oug. 220/2020 – 25 persoane.

Stadiul realizarii indicatorilor la nivel de proiect, este urmatorul:
- art.80 din Legea 76/2002 cu modificările şi completările ulterioare – 17 persoane;
- art.85 din Legea 76/2002 cu modificările şi completările ulterioare – 81 persoane.
- Oug. 92/2020 si Oug. 220/2020 – 25 persoane.

La nivelul proiectului au fost încheiate 123 de conventii, conform art. 80, art. 85 din Legea 76/2002, Oug. 92/2020 si Oug. 220/2020 cu modificarile si completarile ulterioare. In perioada de implementare, mai exact in anul 2023, a fost asigurata monitorizarea persoanelor incadrate in munca si verificarea indeplinirii conditiilor pentru acordarea sprijinului din bugetul proiectului si plata subventiilor, in valoare de 2.670.500 de lei.

3. Proiectul „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Obiectivul general îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la difersificarea serviciilor oferite angajatorilor.

Totodată, ***obiectivele specifice*** sunt prezentate, după cum urmează:

- adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, cu rolul reducerii proceselor birocratice;

- creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO - angajatori - prin implementarea acestora;

- dobandirea și dezvoltarea de noi competențe pentru personalul SPO.

În ceea ce privește ***grupul țintă***, acesta este prezentat, astfel:

1. **Personalul propriu** care cuprinde atât personalul de conducere cât și pe cel de execuție din cadrul unităților centrale și teritoriale ale SPO, din cele 8 regiuni de dezvoltare ale României, reprezentând 905 persoane, aceștia fiind beneficiarii programelor de formare profesională/instruireîn vederea obținerii de competențe suplimentare în domeniul de activitate;

2. **Instituții ale SPO** reprezentate prin cele 42 agenții teritoriale;

3. Actuali și potențiali **clienți ai SPO**:

- minim 21.000 angajatori;

- minim 105.000 șomeri mediați.

Scopul proiectului îl reprezintă crearea unei Platforme Unică de Livrare a Serviciilor, în care vor fi integrate toate serviciile dedicate angajatorilor, facilitându-se, astfel, interacțiunea acestora cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în special prin creșterea eficienței în cadrula activității de depunere a documentelor, reducându-se, substanțial, timpul alocat acestei activități.

In anul 2023, la nivelul AJOFM Calarasi, au fost desfasurat urmatoarele activitati:

Activitatea 1 Realizarea unei analize de sistem în ceea ce priveste serviciile SPO si proiectarea de noi servicii/instrumente si simplificarea celor existente,
Subactivitatea 1.2. Elaborare metodologii,instrumente, procedurarea si simplificarea celor existente (servicii si prognoze):

- Am asigurat contactarea angajatorilor din eșantionul aferent analizei de nevoi a angajatorilor;
- Am asigurat sprijin în realizarea nomenclatorului competențelor pe fiecare ocupație;
- Am asigurat realizarea prognozelor anuale pe termen scurt, respectiv mediu si lung;
- Am asigurat realizarea unei analize anuale la nivel județean a pieței muncii;
- Contribuie la colectarea informațiilor necesare pentru realizarea studiului național privind necesarul de competențe pe ramuri economice prioritare;

Activitatea 2. Proiectarea si implementarea noilor servicii/instrumente si simplificarea celor existente
Subactivitatea 2.3 Testarea, implementarea platformei unice (PULS) si a instrumentelor/serviciilor realizate:

- Am realizat/completat/actualizat nomenclatorul competenţelor specifice;
- Am testat metodologia și instrumentele de colectare a datelor pentru realizarea prognozelor pe termen scurt a pieței muncii, inclusiv prin contactarea angajatorilor pentru aplicarea de chestionare specifice;
- Am testat metodologia și instrumentele de realizare a prognozelor pieței muncii pe termen scurt realizată în baza metodologiei create în subactivitatea 1.2;
- Am testat metodologia de prognoze pe termen lung îmbunătățită în subactivitatea 1.2;
- Am tesat realizarea analizei pieței muncii la nivelul județului Calarasi pe baza metodologiei îmbunătățite la subactivitatea 1.2 și actualizate în cadrul subactivități 2.3;
- Am testat realizarea unei analize de nevoi de competențe la nivel judetean pe ramuri economice prioritare în conformitate cu metodologia creată în cadrul subactivității 1.2;
- Am participat la întâlnirile online cu angajatorii pentru evaluarea impactului privind modalitatea de mediere a muncii;
- Am participat la întâlniri de lucru online cu experții GLIS și cei de relația cu angajatorii, împreună cu coordonatorii pentru a dezbate problemele identificate în implementarea instrumentelor noi și a celor revizuite;
- Am testat platforma.

Indicatorii realizati la nivelul judetului Calarasi:

- *Grup tinta angajatori inregistrati si consiliati - 717 angajatori;*
- *Grup tinta angajatori care au beneficiat de repartizarea in munca a unei persoane in cautarea unui loc de munca - 510 angajatori;*
- *Grup tinta someri inregistrati si consiliati - 2.111 someri;*
- *Grup tinta someri pentru care s-au eliberat dispoztii de repartizare in munca – 1.493 someri.*

La nivelul AJOFM Calarasi nu exista dificultati in realizarea atributiilor menite să contribuie la creșterea calității serviciilor de ocupare. Referitor la actiunile desfasurate in comun cu alte institutii, acestea sau desfasurat prin prisma proiectelor implementate la nivel national de care ANOFM si prin intermediul celor 130 de protocoale semnate de AJOFM Calarasi cu diversi beneficiari in cadrul proiectelor europene. Instrumentele de lucru, create in cadrul proiectelor si implementate la nivel teritorial, au pus si pun accent pe stabilirea unor relatii de cooperare, tinand cont de modalitatea de implicare care difera de la o institutie la alta, in functie de specificul activitatii. In vederea stabilirii relatiilor de cooperare au fost semnate o serie de protocoale cu diverse institutii publice, ONG-uri, Asociatii etc., acestea fiind menite sa sustina persoanele vulnerabile in demersul de integrare pe piata muncii si de imbunatatire a situatiei acestora.