



Nr. 1880/19.06.2015

AVIZAT,

DIRECTOR EXECUTIV
NICOLAE CHIRANA

**REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE A CONSILIULUI CONSULTATIV AL
AJOFM CĂLĂRAȘI**

I. CADRUL LEGAL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- (1) Consiliul Consultativ are rolul de a sprijini directorul executiv în rezolvarea problemelor legate de activitățile Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Călărași, conform prevederilor legale.
- (2) Consiliul Consultativ își desfășoară activitatea conform Legii nr.202/2006 privind organizarea și functionarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările ulterioare, Statutului ANOFM aprobat prin H.G. nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare și regulamentul propriu de organizare și funcționare.

II. COMPONENTA ȘI STRUCTURA CONSILIULUI CONSULTATIV

- (3) Consiliul Consultativ al AJOFM Călărași este alcătuit din 15 membri, după cum urmează:
- a) 5 membri, din care un membru reprezentant al autorităților publice locale, numit de președintele consiliului județean, și 4 membri reprezentanți ai serviciilor deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale propuse de agențiile teritoriale, numiți de prefect;
 - b) 5 membri desemnați de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național;
 - c) 5 membri desemnați de confederațiile patronale reprezentative la nivel național.
- (4) Membrii Consiliului Consultativ al AJOFM Călărași, reprezentând sindicatele și patronatele, se stabilesc între confederațiile sindicale, respectiv între confederațiile patronale reprezentative la nivel național. Astfel, fiecare dintre

confederațiile sindicale și patronatele reprezentative la nivel național are drept un loc în consiliul consultativ, dacă numărul lor este de cel mult 5 organizații. În cazul unui număr mai mare de organizații candidate, nominalizarea se face prin consens, iar, în caz de dezacord, prin vot, în cadrul fiecărei părți, cu majoritatea de trei pătrimi din numărul total al confederațiilor.

(5) Mandatul membrilor consiliului consultativ este de 4 ani, putând fi reînnoit.

(6) În timpul mandatului lor, membrii consiliului consultativ pot fi revocați de cei care i-au numit. Revocarea poate fi efectuată și la propunerea AJOFM Călărași, în situația înregistrării unui număr de 3 absențe succesive la întrunirile desfășurate.

Cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea mandatului membrilor în exercițiu în consiliul consultativ al AJOFM Călărași, confederațiile sindicale, respectiv confederațiile patronale reprezentative la nivel național încep, la notificarea AJOFM Călărași, negocierile în vederea desemnării noilor membri. Confederațiile cărora li s-au repartizat locuri în consiliul consultativ vor comunica AJOFM/ANOFM numele membrilor desemnați, cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea mandatului membrilor în exercițiu.

În situația în care până la data încetării mandatului membrilor în exercițiu nu sunt numiți sau desemnați noii membri, mandatul membrilor în exercițiu al consiliului consultativ se prelungește până la numirea noilor membri.

(7) Calitatea de membru al consiliului de administrație încetează în următoarele situații:

- a) la expirarea mandatului;
- b) în caz de deces;
- c) în caz de demisie;
- d) în cazul revocării de către partea care l-a numit sau l-a desemnat, după caz;
- e) în cazul în care nu mai îndeplinește una dintre condițiile :
 - are capacitate deplină de exercițiu;
 - are cetățenie română și domiciliul în România;
 - nu a suferit condamnări penale.

f) în situația în care confederația patronală sau confederația sindicală care l-a desemnat își pierde calitatea de confederație reprezentativă la nivel național.

(8) În situațiile prevăzute la alin. (7) lit. b-e), în termen de 15 zile lucrătoare, organizația din care făcea parte persoana căreia i-a încetat calitatea de membru al consiliului de administrație va numi sau va desemna, după caz, o altă persoană, până la expirarea duratei mandatului inițial.

(9) În situația prevăzută la alin (7) lit. f), confederațiile sindicale și/sau patronale, după caz, reprezentative la nivel național vor stabili alte confederații din rândul acestora, care să își desemneze membrii în consiliul de administrație.

III. FUNCȚIONAREA CONSILIULUI CONSULTATIV

(10) Consiliul consultativ al AJOFM Călărași își desfășoară activitatea numai în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.

(11) Consiliul consultativ al AJOFM Călărași se întrunește lunar sau ori de câte ori este necesar, la cererea directorului executiv sau a unei treimi din numărul membrilor acestora.

(12) Convocarea consiliului consultativ se face cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data ședinței stabilite, aducându-se la cunoștință membrilor ordinea de zi a întrunirii.

(13) Pentru participarea la ședința consiliului consultativ, membrii acestora beneficiază de o indemnizație de ședință de 10% din salariul de bază al directorului executiv al AJOFM Călărași.

(14) Cuantumul sumelor cuvenite lunar unui membru al consiliului consultativ pentru participarea la ședințe nu poate depăși 20% din salariul de bază al directorului executiv al agenției teritoriale.

IV. ATRIBUȚIILE CONSILIULUI CONSULTATIV

(15) Consiliul Consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă are, în principal, următoarele atribuții:

A. consiliază directorii executivi în adoptarea deciziilor cu privire la:

- a) măsurile de realizare a sarcinilor ce le revin potrivit programelor elaborate în domeniul ocupării forței de muncă și indicatorilor specifici domeniului de activitate, prevăzuți în contractele de performanță managerială;
- b) repartizarea între subunități a sarcinilor ce le revin potrivit contractelor de performanță managerială;

B. analizează:

- a) execuția bugetară lunară și situația financiară trimestrială;
- b) raportul anual de activitate, situația financiară anuală și execuția bugetară;

C. fac propuneri cu privire la:

- a) programele de activitate ale subunităților din subordinea agențiilor teritoriale;
- b) proiectele programelor de ocupare a forței de muncă și de formare profesională a nivelului județului;
- c) proiectul de buget;
- d) înființarea și dezvoltarea punctelor de lucru.

(16) Alte atribuții ale Consiliului Consultativ al Agenției teritoriale pot fi stabilite prin statutul Agenției Naționale.