



ANUNȚ

privind declanșarea unei proceduri de transfer la cerere,
pentru ocuparea unui post vacant - funcție publică de execuție
din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzau

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzau publică anunțul privind ocuparea prin transfer la cerere a următoarei funcții publice vacante:

Nr. crt.	Structura	Funcția publică	Clasa/grad	Număr posturi	Locul muncii
1	Compartiment Analiza Pietei Muncii și Programe de Ocupare	Inspector	clasa I, grad profesional principal	1	Mun. Buzau, str.Pacii nr. 24

Condițiile pentru ocuparea, prin transfer la cerere:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă; domeniul de licență: științe administrative, psihologie, sociologie, științele comunicării, asistență socială, economie, management, marketing, științe juridice/drept
- minimum 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice.
- competențe specifice: Competențe digitale - Nivel utilizator începător (Utilizarea computerului, editare de text, instrumente online). Verificarea competențelor digitale se face prin document sau documente ce atestă competența specifică.

Documentele necesare:

Persoanele interesate sunt invitate să depună la sediul **Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzau, din Mun. Buzau, str. Ion Baiesu, bl.3A, parter, județul Buzau**, prin Registratura, următoarele documente:

- a) cererea de transfer la cerere, conform modelului prevăzut în anexa nr.2 la procedura;
- b) copia actului de identitate;
- c) curriculum vitae, modelul comun european;
- d) copia actului administrativ de numire în funcția publică deținută sau adeverință eliberată de autoritatea/instituția publică angajatoare, din care să rezulte funcția publică deținută, categoria, clasa, gradul profesional, tipul raportului de serviciu și faptul că numirea este pe perioadă nedeterminată;
- e) copia diplomelor de studii, certificatelor și a altor documente care atestă studiile, specializările, perfecționările și competențele specifice solicitate;
- f) copia carnetului de muncă, după caz, și/sau adeverința eliberată de angajator pentru dovedirea vechimii în muncă și a vechimii în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;
- g) declarație pe propria răspundere privind inexistența unei situații de incompatibilitate sau conflict de interese, în raport cu funcția solicitată, dacă este cazul;
- h) acordul/informarea privind prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului prevăzut în anexa nr. 3 la procedura;



i) adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare funcției publice solicitate;

Copiile actelor menționate anterior, se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei.

Fiecărui dosar i se atribuie un număr de înregistrare de la registratura AJOFM Buzau, care se utilizează pentru comunicarea rezultatelor.

Calendarul de desfășurare:

- perioada de depunere a dosarelor: **15.06.2026 - 06.07.2026**
- selecția dosarelor și verificarea condițiilor de realizare a transferului;
- verificarea competențelor specifice prin documente;
- interviul susținut numai de candidații declarați admiși la etapele anterioare în data de **15.07.2026, ora 10:00**, la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzau, pe baza bibliografiei și tematicii;
- soluționarea contestațiilor, după caz, și stabilirea rezultatului final;
- înaintarea raportului final și a cererii de transfer spre aprobare persoanei competente.

În termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului verificării eligibilității candidaților sau a interviului, candidații nemulțumiți pot depune contestație la registratura AJOFM Buzau, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Termenul de soluționare a contestației este de maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Fisa postului cu sinteza atribuțiilor este anexat la prezentul anunt.

Bibliografie și tematica pentru interviul organizat în vederea ocupării funcției publice de execuție vacante de: **Inspector, clasa I, grad profesional principal din cadrul Compartimentului Analiza Pieței Muncii și Programe de Ocupare:**

Bibliografie	Tematică
1. Constituția României, republicată;	1. Constituția României, republicată, Titlul I, II și III
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificările și completările ulterioare;	2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - partea VI ;
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare - în totalitate
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	4. Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare - în totalitate
5. Legea nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru	5. Legea nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea



Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;	Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare - in totalitate
6. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;	6. Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - in totalitate
7. H.G. nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;	7.H.G. nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - in totalitate
8. H.G. nr.377/2002 pentru aprobarea procedurilor de implementare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;	8. H.G. nr.377/2002 pentru aprobarea procedurilor de implementare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - in totalitate
9. Fisa proiectului SMART- SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor” aferent Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea 1: Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific: ESO4.2. Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+). Acțiunea 1.b.1. Crearea unui SPO modern, flexibil, adaptat contextului socio-economic, accesibil și vizibil pentru viitor - investiție strategică.	Fisa proiectului SMART- SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor” aferent Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea 1: Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific: ESO4.2. Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+). Acțiunea 1.b.1. Crearea unui SPO modern, flexibil, adaptat contextului socio-economic, accesibil și vizibil pentru viitor - investiție strategică.

Informații suplimentare se pot obține la secretarul comisiei, domnul Ionita Bogdan - Inspector superior - Compartiment Resurse Umane și Salarizare, telefon 0238713216

Anuntul a fost intocmit conform procedurii interne aprobata prin Ordinul 452/2026 al Presedintelui ANOFM, de verificare a condițiilor de realizare a transferului și a competențelor specifice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene în vederea asigurării implementării Proiectului „SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor” finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.