



16 septembrie 2026

Comunicat de presă

Proiectul FORMACTIV - Formare și muncă activă - ucenicia la locul de muncă, o oportunitate pentru angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă

Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București (AMOFM) implementează proiectul „FORMACTIV - Formare și muncă activă” (cod proiect 337075), în perioada 24 decembrie 2024 - 23 decembrie 2029, cu scopul de a sprijini ocuparea forței de muncă și calificarea profesională direct la locul de muncă.

Proiectul promovează **ucenicia la locul de muncă** ca soluție eficientă pentru reducerea șomajului și dezvoltarea competențelor profesionale, oferind beneficii atât angajatorilor, cât și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Beneficii pentru angajatori :

- Companiile care aleg să încadreze șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), cu vârsta de peste 30 de ani, vor primi o subvenție lunară de **2.250 lei/ucenic**, pe toată perioada contractului de ucenicie.
- Ucenicia presupune încheierea unui contract individual de muncă, pe durată determinată. Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.
- Angajatorul asigură salariul, condițiile de formare profesională și sprijinul necesar calificării.

Oportunități pentru șomeri :

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă vor avea acces la:

- Programe de formare profesională la locul de muncă, plătite și recunoscute oficial;
- Consiliere și mediere pentru alegerea domeniului potrivit;
- Șansa de a dobândi o calificare și de a se integra pe piața muncii.

Proiectul este o oportunitate de dublu câștig: angajatorii își formează personal calificat, iar șomerii dobândesc experiență și o meserie.

Pași simpli pentru angajatori și șomeri în accesarea programului de ucenicie:

- Comunicarea locurilor de muncă vacante - angajatorul transmite către AMOFM București locurile de muncă vacante, care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie;



- Organizarea programului - angajatorul încheie un contract cu un furnizor acreditat de formare profesională sau poate să se acrediteze pentru formare;
- Înregistrarea șomerului - persoana interesată, se înscrie la AMOFM București, în evidența agențiilor locale de sector din raza căreia au domiciliul/reședință;
- Consiliere și mediere - AMOFM București oferă servicii de informare și consiliere profesională și sprijină șomerii în identificarea locurilor de muncă disponibile pentru ucenicie;
- Cerere pentru ucenicie - șomerul completează o cerere pentru domeniul dorit;
- Repartizare - AMOFM București direcționează șomerul către un angajator;
- Selectare și contract - după interviu, angajatorul încheie contractul de ucenicie;
- Începerea activității - contractul este înregistrat la ITM, iar ucenicul începe lucrul (ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare);
- Încheierea convenției pentru acordarea sprijinului financiar angajatorului. Convenția se încheie între AMOFM București și angajator, în termen de 60 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă, cuprinsă în contractul de ucenicie. Angajatorul solicită subvenția online, în platforma PULS. Plata subvenției - se acordă lunar, proporțional cu timpul lucrat, pe baza documentelor depuse până pe 25 ale lunii următoare.

Recrutarea continuă - Atât șomerii, cât și angajatorii pot accesa programul pe tot parcursul derulării proiectului.

Șomerii care participă la activitățile proiectului sunt cei care sunt înregistrați în baza de date a Serviciului Public de Ocupare (SPO) și au beneficiat de activitățile de informare și consiliere profesională, prin care li s-au comunicat oportunitățile pe care le au în ceea ce privește educația, formarea, ocuparea pe piața muncii.

Persoanele interesate pot accesa atât site-ul www.anofm.ro/bucuresti cât și pagina de Facebook a instituției <https://www.facebook.com/AmofmBucuresti>.

Pentru mai multe informații, cei interesați se pot adresa Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă, din str. Spătaru Preda nr.12, sector 5, telefon: 021.316.29.03, e-mail: amofm.buc@anofm.gov.ro, precum și Agențiilor Locale de Sector:

Sector 1 - Str. Spătaru Preda nr.12, corp clădire A, Sector 5, telefon: 0758 102 136/ 0758.102.141, e-mail: alofm.s1@anofm.gov.ro;

Sector 2 - Str. Spătaru Preda nr.12, corp clădire A, Sector 5, telefon: 0758.102.152/ 0758.102.162, e-mail: alofm.s2@anofm.gov.ro;



Sector 3 - Str. Tăbăcarilor nr.20, Sector 4, telefon: 0758.102.127/0758.102.143,
e-mail: alofm.s3@anofm.gov.ro;

Sector 4 - Str. Spătaru Preda nr.12, corp clădire B, Sector 5, telefon: 0758.102.154/
0758.102.164, e-mail: alofm.s4@anofm.gov.ro;

Sector 5 - B-dul Pieptănari nr. 64, Sector 5, telefon: 0758.102.155/0758.102.165,
e-mail: alofm.s5@anofm.gov.ro;

Sector 6 - B-dul Timișoara nr. 59, Sector 6, telefon: 0758.102.156/0758.102.166,
e-mail: alofm.s6@anofm.gov.ro.

AGENȚIA MUNICIPALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AMOFM București a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.