



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2025 - Municipiul București¹

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS² și ÎSI³

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială (ÎS) și certificate de întreprindere socială de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, echitatea în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul Unic de Evidență al Întreprinderilor Sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform prevederilor art. 27 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2034/13.10.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție, au obligația de a întocmi și transmite anual raportul de activitate, raportul social și situațiile financiare, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic sau a exercițiului financiar, după caz. Documentele se transmit agențiilor pentru ocuparea forței de muncă,

La finele anului 2025, la nivelul Municipiului București erau înregistrate 6 persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 0 ÎS aveau atestatul suspendat.

În anul 2025 s-a retras un atestat pentru o ÎS, care nu avea certificat de ÎSI și nu a expirat nici un atestat de ÎS.

În anul 2025 nu a fost anulat nici un atestat de ÎS.

Situația celor 7 atestate pe categorii de persoane juridice și status se prezintă în tabelul următor:

Categoriile de persoane juridice / status ⁴	valabil	expirat	retras	anulat	suspendat	Total
Asociații	1	0	0	0	0	1
Fundații	0	0	0	0	0	0

¹ Se selectează județul din listă.

² ÎS – întreprindere socială

³ ÎSI- întreprindere socială de inserție

⁴ Se precizează categoriile de persoane juridice de la nivelul județului.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Categoriile de persoane juridice / status ⁴	valabil	expirat	retras	anulat	suspendat	Total
Federații	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale salariaților	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale pensionarilor	0	0	0	0	0	0
Societăți cooperative	0	0	0	0	0	0
Uniuni de persoane juridice	0	0	0	0	0	0
Cooperative de credit	0	0	0	0	0	0
Societate agricolă	0	0	0	0	0	0
Cooperative agricole	0	0	0	0	0	0
Alte categorii de persoane juridice	5	0	1	0	0	6
Total						7

Domeniile principale ale întreprinderilor sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2025 (cu sau fără cod CAEN), la nivelul județului: Municipiul București⁵, cu atestat valabil, sunt:

1. Activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice;
2. Comerț cu amănuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin Internet;
3. Alte forme de învățământ n.c.a.;
4. Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activități conexe;
5. Activități de consultanță în afaceri și management;
6. Comerț cu amănuntul nespecializat, cu vânzare predominantă de produse nealimentare.

Pentru anul 2025, până la finele lunii martie 2026, au depus rapoartele de activitate anuale, respectiv situațiile financiare anuale, 7 entități (6 cu atestat valabil și una cu atestatul retras în anul 2025). Nici o ÎS (inclusiv entitatea care are atestatul retras) , nu deține și marcă socială (ÎSI).

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2025, activitățile desfășurate de acestea, la nivelul județului: Municipiul București⁶, se prezintă astfel:

Resursele utilizate în anul 2025 de către întreprinderile sociale pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, la nivelul județului: Municipiul București⁷, sunt:

- resurse financiare proprii,
- resurse umane proprii,
- resurse materiale proprii,
- resurse umane și materiale prin intermediul programelor de voluntariat,
- resurse externe, prin colaborări cu alte companii și cu profesioniști din alte domenii de activitate,
- sistem call center virtual (achiziționat în cadrul proiectului „Rețeaua Română de Date Sociale” - POSDRU ID 144665),
- fonduri europene.

⁵ Se selectează județul din listă.

⁶ Se selectează județul din listă.

⁷ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Este de menționat faptul că unele entități de economie socială au desfășurat activități cu sprijinul voluntarilor. Conform rapoartelor, o entitate a menționat că avea la finele anului, la nivelul județului: Municipiul București⁸, un număr total însumat de un voluntar; dar pe parcursul anului 2025, o altă societate a lucrat cu un număr semnificativ de voluntari, respectiv **394**, deși la finele anului aceasta nu mai avea nici unul.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, conform raportărilor, la nivelul județului - Municipiul București⁹, sunt:

Beneficiari direcți

- persoane șomere - în special cele aflate în șomaj de lungă durată, pentru care integrarea în câmpul muncii este dificilă;
- persoane din comunități marginalizate - grupuri defavorizate, inclusiv cele din mediul rural sau din cartiere dezavantajate economic;
- femei aflate în risc de excluziune socială - inclusiv mame singure sau femei care se confruntă cu dificultăți de integrare profesională;
- persoane cu dizabilități - pentru care oportunitățile de angajare sunt adesea limitate;
- persoane aparținând minorităților etnice - inclusiv persoane de etnie romă, care se confruntă frecvent cu discriminare pe piața muncii;
- persoane cu un nivel scăzut de educație și calificare - care necesită formare profesională pentru a putea accesa locuri de muncă mai bine remunerate;
- persoane peste 45 de ani - care se confruntă cu dificultăți în reintegrarea profesională din cauza schimbărilor tehnologice și economice;
- persoane cu vârste între 18 - 64 de ani, angajați sau angajatori care prestează servicii privind obiectul de activitate din clasa Caen 47;
- personalul propriu, constând în persoane aparținând grupurilor vulnerabile;
- tineri cu vârsta între 18 - 35 de ani, care nu se află într-o formă de învățământ;
- profesioniști din diverse domenii, care sunt abilitați să recunoască un potențial caz de exploatare și să-l raporteze;
- tineri (elevi de liceu, studenți, absolvenți), cât și adulți, persoane care doresc o reconversie profesională;
- copii și tineri proveniți din medii defavorizate, familii cu venituri foarte reduse.

Beneficiari indirecti

- familiile beneficiarilor direcți, oferindu-le stabilitate financiară și oportunități mai bune pentru un trai decent;
- comunitățile locale, prin reducerea excluziunii sociale și creșterea numărului de persoane active pe piața muncii;
- întreprinderile sociale nou-înființate, care au beneficiat de sprijin în procesul de dezvoltare și stabilizare economică;
- angajatorii, care au avut acces la forță de muncă instruită și pregătită pentru integrarea în diverse sectoare.

⁸ Se selectează județul din listă.

⁹ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Propriul personal și partenerii

În cadrul intervențiilor sociale, personalul propriu din întreprinderile sociale a fost un factor-cheie în realizarea activităților de formare, integrare profesională și mentorat pentru beneficiari. Totodată, entitățile de economie socială s-au bazat pe o rețea extinsă de parteneri strategici, incluzând:

- ONG-uri implicate în sprijinirea grupurilor vulnerabile;
- instituții publice locale și regionale;
- angajatori din diverse domenii;
- alte întreprinderi sociale și structuri de economie socială.

Alte părți implicate și influente

Alături de beneficiarii direcți și parteneri, activitatea întreprinderilor sociale a fost influențată și de factori instituționali și de reglementare, precum:

- autoritățile publice locale și naționale, care reglementează și susțin dezvoltarea economiei sociale;
- instituțiile de finanțare, care sprijină proiectele dedicate grupurilor vulnerabile;
- comunitatea largă, care beneficiază de efectele pozitive ale creșterii incluziunii sociale și economice.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare și prelucrate la nivelul județului: Municipiul București¹⁰, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajate/membri cooperatori, în medie lunară, 0 persoane, dintre care, în medie, 0 persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Situația privind numărul angajaților/membrilor cooperatori, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, se prezintă în tabelul următor:

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

¹⁰ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2	Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Procent % angajați	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Procent % (timp de lucru)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ca urmare a centralizării datelor comunicate în rapoartele anuale de activitate ale ÎS, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare), la nivelul județului: Municipiul București¹¹ a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil, deși acestea **nu sunt ÎSI**.

Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	14
Forme de pregătire profesională	4
Acces la formare profesională	5
Mediere	-
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	4
Ucenicie și practică	6
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială , total, din care ¹² :	
- <i>servicii sociale de integrare profesională</i>	4

¹¹ Se selectează județul din listă.

¹² Se menționează măsurile raportate de ÎSI. În modelul de raport sunt prezentate alte tipuri de măsuri, cu titlu de exemplu.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Cap 4 . Aspecte financiare

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat

Centralizarea datelor, transmise de ÎS către AMOFM Municipiul București¹³, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil, în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, a condus, la nivel județean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Centralizarea datelor transmise:

Nr. Crt .	indicatori conform bilanț	Activitate economică (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	11.123.592,00	0	11.123.592,00
2	Cheltuieli	9.556.857,00	0	9.556.857,00
3	Rezultat net financiar:	1.381.160,00	0	1.381.160,00
3.1	Profit/Excedent net	1.422.582,00	0	1.422.582,00
3.2	Pierdere netă	41.422,00	0	41.422,00
4	Valoarea profitului/excedentul ui repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	1.415.037,00	0	1.415.037,00
4.1	Scop social	38.000,00	0	38.000,00
4.2	Rezervă statutară	1.377.037,00	0	1.377.037,00

În urma centralizării de către AMOFM MUNICIPIUL BUCUREȘTI¹⁴ a datelor prezentate în rapoartele anuale ale entităților de economie socială cu atestat valabil, a rezultat că la finele anului 2025, în întreprinderile sociale se înregistra un număr total de **18** salariați și un număr total de **2** membri.

2. Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori
 - a) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

¹³ Se selectează județul din listă.

¹⁴ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația cel/cea mai mare și salariul/remunerația cel/cea mai mic/mică s-a situat de la **4.96** la **1**. Conform datelor comunicate de ÎS, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul de bază brut/ remunerația lunar / lunară cel /cea mai mare (lei)- medie	Salariul de bază brut / remunerația lunar /lunară cel/cea mai mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	6715	4422,142857	1,52

b) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat¹⁵ criteriul referitor la echitatea socială pe ore față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mare la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mică s-a situat de la **6,08** la **1,75**. Conform raportărilor, situațiile privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) - medie	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	29,12	7,69	3,79

Cap. 5. Concluzii

În anul 2025 au fost eliberate cu 1 mai multe atestate de ÎS decât în anul 2024.

În anul 2025 s-a retras atestatul de ÎS pentru o de entitate¹⁶, ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Din analiza datelor cuprinse în RUEIS, precum și din centralizarea raportărilor ÎS/ÎSI au rezultat, printre altele, următoarele¹⁷:

- din totalul de **6** entități de economie socială care au parcurs procesul de atestare și/sau certificare potrivit cadrului legal și care au fost înscrise în RUEIS, care aveau atestat valabil la finele anului 2025, **una** este din categoria de persoane juridice „Asociații” și **5** sunt din categoria de persoane juridice „Alte categorii de persoane juridice”¹⁸, respectiv S.R.L.-uri;

¹⁵ Se selectează din listă.

¹⁶ Conform RUEIS actualizat

¹⁷ Sunt oferite doar exemple. AJOFM trebuie să prezinte succint concluziile conform situației pe plan local.

¹⁸ Se precizează categoria din care fac parte: alte categorii de persoane juridice, asociații, fundații, societăți cooperative etc.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- toate entitățile de economie socială au elaborat și depus rapoarte conform prevederilor legislației aplicabile în vigoare, în procent de 100%;
- nu sunt cazuri în care datele din rapoartele de activitate (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016) nu se corelează cu datele din extrasele situațiilor financiare care se depun la agenție, conform prevederilor legale;
- întreprinderile sociale atestate au realizat, în anul de raportare, obiectivele stabilite prin activitățile pe care le-au desfășurat.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
AMOFM București a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.