



Nr.2824 /AMOFM/25.02.2026
Nr.167/CPEMBDRUSCC/25.02.2026

ERATĂ

La anunțul selecție parteneri nr. 2282/13.02.2026, publicat de către Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București (A.M.O.F.M.) cu privire la organizarea unei proceduri de selecție a unui partener privat pentru încheierea unui acord de Parteneriat în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025, se modifică:

În loc de:

Anexa 4- GRILA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	
1.1	Resurse umane (numar) experți echipă management propusă)	25	
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : <ul style="list-style-type: none">nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 punctenivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 5 ani) - 15 punctenivel înalt (experiență mai mare de 5 ani) - 25 puncte	15	

Se va citi:

Anexa 4- GRILA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză, raportat la activitățile propuse în cadrul proiectului.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	
1.1	Resurse umane (numar experți echipă management propusă)	25	
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : <ul style="list-style-type: none">nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 punctenivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 5 ani) - 10 punctenivel înalt (experiență mai mare de 5 ani) - 15 puncte	15	

Menționăm că modificarea implică o corectare a unei erori materiale privind punctajul și nu afectează structura criteriilor de evaluare și nu modifică termenul de depunere a candidaturilor.

Director executiv,
Rădulescu Florentina Roxana

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză, raportat la activitățile propuse în cadrul proiectului.