



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

AGENȚIA MUNICIPALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

BUCUREȘTI

2024



CUPRINS

1. Art. 1 Atribuțiile Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței De Muncă București	pag. 3
2. Art. 2 Organizarea și Funcționarea Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București	pag. 9
3. Art. 3 Conducerea Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București	pag.11
4. Art. 4 Structura Funcțională a Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București	pag. 28



ART. 1 ATRIBUȚIILE AGENȚIEI MUNICIPALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București, asigură, potrivit legii, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

A.M.O.F.M. București funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ca unitate cu personalitate juridică ca serviciu public deconcentrat, constituită la nivelul Municipiului București.

A.M.O.F.M. București organizează, coordonează și realizează la nivel de municipiu, activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

A.M.O.F.M. București asigură implementarea la nivelul Municipiului București a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

A.M.O.F.M. București asigura implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurate europene în care aceasta are calitatea de beneficiar în contractele de finanțare încheiate cu autoritățile finanțatoare.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, A.M.O.F.M. București cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu partenerii sociali.



În subordinea A.M.O.F.M. București funcționează următoarele subunități fără personalitate juridică:

- Agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, denumite în continuare agenții locale de sector;
- Agențiile pentru ocuparea forței de muncă sunt organizate și funcționează potrivit prevederilor Legii nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Statutului ANOFM aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Conducerea Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București și Agențiilor Locale pentru Ocuparea Forței de Muncă București se exercită de către directorul executiv și directori executivi adjuncți.

1.1. A.M.O.F.M. București are următoarele atribuții:

- ❖ asigură înregistrarea în evidențe a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, în condițiile legii;
- ❖ încheie, în condițiile legii, contracte de asigurare pentru șomaj;
- ❖ stabilește și plătește, în condițiile legii, drepturile bănești ce se suportă din bugetul asigurarilor pentru șomaj;
- ❖ furnizează și finanțează servicii de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, în concordanță cu strategiile și politicile de ocupare a forței de muncă și cu tendințele care se manifestă pe piața internă a forței de muncă;
- ❖ asigură înregistrarea în evidențe a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori potrivit legii;
- ❖ consiliază și orientează persoanele în căutarea unui loc de muncă și realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;



- ❖ organizează și prestează, gratuit, în condițiile legii, servicii de formare profesională pentru persoanele neîncadrate în muncă și pentru alte categorii de beneficiari prevăzute de lege;
- ❖ asigură implementarea programelor specifice domeniului de activitate finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- ❖ asigură sustenabilitatea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene în conformitate cu obligațiile asumate în calitate de beneficiar prin contractele de finanțare încheiate cu autoritățile finanțatoare;
- ❖ stabilește și plătește, în condițiile legii, creanțele ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- ❖ asigură realizarea indicatorilor prevăzuți în contractele anuale de performanță managerială;
- ❖ acreditează în condițiile legii, furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- ❖ implementează prevederile legale privind ucenicia la locul de muncă și gestionează Registrul angajatorilor de ucenici;
- ❖ controlează respectarea de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- ❖ gestionează resursele financiare alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii;
- ❖ îndeplinește măsurile asiguratorii și efectuează executarea silită a creanțelor bugetare reprezentând debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din neplata contribuțiilor;
- ❖ asigură servicii de informare și consiliere a persoanelor care doresc să presteze muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, convenții, acorduri și înțelegeri;



- ❖ este instituție competentă pentru aplicarea prevederilor referitoare la prestația de șomaj din regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ❖ asigură acordarea prestațiilor de șomaj stabilite prin valorificarea perioadelor de asigurare realizate în alte state membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și Elveția, în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ❖ editează materiale informative în domeniul propriu de activitate;
- ❖ eliberează atestatul de întreprindere socială prin Compartimentul pentru Economie Socială;
- ❖ asigură punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată, în calitate de punct unic de contact la nivel teritorial;
- ❖ asigură coordonarea interinstituțională, la nivel teritorial, privind punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată;

1.2. A.M.O.F.M. București realizează, în principal, următoarele activități:

- ❖ Informarea și consilierea profesională;
- ❖ Medierea muncii;
- ❖ Formarea profesională;
- ❖ Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- ❖ Completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
- ❖ Stimularea mobilității forței de muncă;
- ❖ Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;

AGENȚIA MUNICIPALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Operator de date cu caracter personal nr. 542

Str. Spătaru Preda, nr. 12, sector 5, București

Tel./Fax: +4 021 316 55.08; +4 021 316 22 45

e-mail: amofm.buc@anofm.gov.ro

www.anofm.ro – AMOFM Bucuresti



- ❖ Stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- ❖ Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- ❖ Efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit legii;
- ❖ Efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege;
- ❖ Realizarea recrutării și plasării forței de muncă în străinătate ;
- ❖ Îndeplinesc calitatea de parteneri EURES furnizând serviciile universale prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor si a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene si realizează acțiunile prevăzute in planul anual de activitate pentru rețeaua națională a serviciilor de ocupare a forței de muncă;
- ❖ Eliberarea de formulare europene care circulă în aplicarea prevederilor referitoare la șomaj în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială ;
- ❖ Procesarea informațiilor certificate în formularele europene emise în alte state membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European si Elveția, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor pentru deschiderea dreptului la șomaj in România ;
- ❖ Întocmirea cererilor de rambursare adresate statelor membre ale Uniunii Europene si statelor semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European si Elvetia, în condițiile prevazute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate sociala;
- ❖ Soluționarea cererilor de rambursare primite de la statele membre ale Uniunii Europene si statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European si Elveția, în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;



1.3. A.M.O.F.M. București asigură, fără plată, persoanelor fizice sau juridice interesate, în condițiile legii, servicii pentru ocuparea forței de muncă:

1.3.1. Servicii pentru persoane fizice:

- informarea, orientarea și consilierea profesională a persoanelor neîncadrate în muncă precum și a altor persoane, în vederea ocupării unui loc de muncă;
- medierea între cererea și oferta pe piața muncii;
- calificarea pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă;
- evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente ori pentru inițierea unei afaceri;
- calificarea și recalificarea persoanelor neîncadrate în muncă;
- cofinanțarea programelor de formare profesională a personalului propriu;
- stabilirea și plata, potrivit legii, a drepturilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale;
- alte servicii specifice;

1.3.2. Servicii pentru persoanele juridice:

- medierea între cererea și oferta pe piața muncii;
- selecționarea candidaților pentru ocuparea locurilor de muncă;
- aplicarea măsurilor de stimulare pentru crearea de noi locuri de muncă;
- stimularea angajării absolvenților și a altor categorii de persoane, în condițiile legii;
- consilierea pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii;
- acordarea atestatului de întreprindere socială;
- alte servicii specifice.



ART. 2 ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA AGENȚIEI MUNICIPALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

A.M.O.F.M. Bucuresti, numită în cuprinsul acestui document « agenția », este organizată și funcționează potrivit Legii nr.202/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului A.N.O.F.M. aprobat prin H.G. nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe baza regulamentului - cadru de organizare și funcționare precum și a structurilor organizatorice aprobate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

2.1. Directorul executiv coordonează întreaga activitate a A.M.O.F.M. București și are în subordine directă următoarele agentii locale / servicii / compartimente funcționale:

2.1.1. Serviciul Administrare Buget

Serviciul Administrare Buget este organizat în:

- Compartiment Achiziții Publice, Administrativ, PM și PSI;
- Compartiment Fond Garantare;
- Compartiment finanțare măsuri active;
- Compartiment Finanțare Buget;
- Compartiment Contabilitate.

2.1.2. Compartiment Proiecte Europene - Managementul Bazelor de Date și Resurse Umane Salarizare - Secretariatul Consilului Consultativ;

2.1.3. Compartimentul Juridic Contencios și Relații cu Publicul;

2.1.4. Compartimentul Control Intern Managerial;

2.1.5. Compartiment Control Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silita a Debitelor;

2.1.6. Compartimentul Registratură

2.1.7. Agențiile locale denumite Agenții Locale pentru Ocuparea Forței de Muncă



Agențiile locale sunt organizate în următoarele compartimente:

- Înregistrare someri;
- Stabilire și plăți drepturi;
- Consiliere, orientare și formare profesională, medierea muncii;
- Implementare măsuri active;
- Relații cu angajatorii.

2.2. Directorul executiv adjunct coordonează următoarele servicii / compartimente funcționale:

2.2.1. Compartimentul E.U.R.E.S;

2.2.2. Serviciul Analiza Pieței Muncii, Formare Profesională și Economie Socială

Serviciul Analiza Pieței Muncii, Formare Profesională și Economie Socială este organizat în:

- Compartiment Formare Profesională;
- Centrul de Informare și Consiliere privind cariera;
- Compartiment Economie Socială;
- Compartiment Analiza Pieței Muncii.

Structura organizatorică a agenției, elaborată pe baza structurii organizatorice cadru, se aprobă astfel :

- prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în cadrul structurii organizatorice a agenției, în funcție de necesitățile care se impun în vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege, pot fi organizate servicii și compartimente, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.
- atribuțiile serviciilor și compartimentelor se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare al agenției.



- atribuțiile personalului din cadrul agenției și al subunităților prevăzute la art. 19 din Hotărârea Guvernului nr.1610/2006, privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare sunt prevăzute în fișa postului.
- structura organizatorică, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare-cadru pentru A.M.O.F.M. București sunt aprobate de Consiliul de Administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

ART. 3. CONDUCEREA AGENȚIEI MUNICIPALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Conducerea agenției se exercită de directorul executiv și directori executivi adjuncți.

Directorul executiv și directorii executivi adjuncți au statut de funcționari publici și sunt numiți de președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în condițiile legii.

Ocuparea posturilor de director executiv, director executiv adjuncț și directori executivi adjuncți ai agențiilor locale constituite la nivelul sectoarelor municipiului București se face pe baza de concurs organizat în condițiile legii.

Atribuțiile directorului executiv și ale directorilor executivi adjuncți, precum și înlocuitorii de drept ai acestora se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare al agenției și se prevăd în fișa postului.

3.1. DIRECTORUL EXECUTIV

Directorul executiv al agenției are calitatea de ordonator terțiar de credite.

Directorul executiv poate delega această calitate, precum și o parte din atribuții înlocuitorului de drept sau altor persoane împuternicite în acest scop numai cu aprobarea Președintelui A.N.O.F.M.



Prin actul de delegare se vor preciza limitele și condițiile delegării.

În exercitarea atribuțiilor lui, directorul executiv al agenției emite decizii cu caracter nenormativ.

În îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, directorul executiv al agenției este sprijinit de un Consiliu Consultativ tripartit.

În absența directorului executiv, în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, înlocuitorul de drept al directorului executiv este doamna Rădulescu Florentina Roxana - director executiv adjunct A.L.O.F.M. Sector 3.

3.1.1. Directorul executiv, în calitate de ordonator terțiar de credite, răspunde, potrivit legii, de:

- Angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare repartizate și aprobate;
- Angajarea și utilizarea creditelor bugetare pe baza bunei gestiuni financiare;
- Integritatea bunurilor încredințate agenției;
- Organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și execuției bugetare;
- Organizarea sistemului de monitorizare a programului de achiziții publice și a programului de lucrări de investiții publice;
- Organizarea evidenței programelor, inclusiv a indicatorilor aferenți acestora;
- Organizarea și ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale.

3.1.2. Directorul executiv are următoarele atribuții:

- Coordonează și răspunde de realizarea activității specifice în conformitate cu programele privind ocuparea și formarea profesională;
- Asigură aplicarea unitară a legislației specifice domeniului de activitate;



- Stabilește măsurile necesare pentru realizarea și aplicarea ordinelor Președintelui și dispozițiilor secretarului general al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Coordonează, asigură și urmărește activitatea de ocupare a forței de muncă desfășurată în compartimentele subordonate;
- Încheie contracte cu prestatorii de servicii din sectorul public sau privat;
- Avizează propunerile privind proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj al agenției și îl transmite spre aprobare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Utilizează creditele bugetare ce i-au fost repartizate numai pentru realizarea sarcinilor agenției, potrivit prevederilor din bugetele aprobate și în condițiile stabilite prin dispozițiile legale;
- Are obligația de a angaja și de a utiliza creditele bugetare numai în limita prevederilor și destinațiilor aprobate, pentru cheltuieli strict legate de activitatea agenției și cu respectarea dispozițiilor legale;
- Răspunde de organizarea și efectuarea inventarierii generale a elementelor de activ și de pasiv deținute la începutul activității, cel puțin o dată pe an pe parcursul funcționării lor, în cazul fuziunii sau încetării activității, precum și în alte situații prevăzute de lege;
- Organizează și conduce contabilitatea drepturilor constatate și a veniturilor încasate, precum și a angajamentelor și a plăților efectuate, potrivit bugetului aprobat;
- Răspunde de buna organizare și desfășurare a activității de casierie, conform legii.
- Ia măsuri pentru a asigura înzestrarea casieriei cu mijloace tehnice de pază și de alarmă, în funcție de importanța valorilor păstrate și să asigure condițiile de păstrare a numerarului în cadrul agențiilor și de transport la și de la bănci sau celelalte instituții de credit, conform dispozițiilor legale;



- Certifică bilanțul contabil și contul de execuție bugetară al agenției;
- Organizează și coordonează activitățile de control intern managerial;
- Coordonează activitatea de îndrumare și control, avizează programele de control, aprobă măsuri de recuperare a debitelor și stabilește răspunderea materială pentru recuperarea pagubelor rezultate din neîndeplinirea obligațiilor ce revin personalului din subordine;
- Avizează studii, prognoze și programe în legătură cu orientările și nivelurile de dezvoltare a unor activități de ocupare a forței de muncă ;
- Stabilește măsuri pentru buna organizare a muncii în cadrul agenției și urmărește respectarea normelor în domeniul protecției muncii și a normelor de conduită și disciplină de către salariații acesteia și a prevederilor RI și ROF;
- Aprobă încadrarea, promovarea și eliberarea din funcție a personalului A.M.O.F.M. București, la propunerea directorilor executivi adjuncți și sefilor de compartimente, în condițiile legii;
- Avizează ștatul de funcții al A.M.O.F.M. București și îl înaintează spre aprobare Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Elaborează și supune aprobării Președintelui A.N.O.F.M. regulamentul propriu de organizare și funcționare;
- Evaluează personalul de conducere din directa lui subordonare, potrivit criteriilor de evaluare specifice domeniului de activitate;
- Avizează propunerile pentru elaborarea programelor și tematicilor privind pregătirea și perfecționarea profesională a personalului din subordine și le înaintează conducerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea aprobării;
- Întocmește “fișa postului” pentru personalul direct subordonat și aprobă “fișa postului” cu atribuțiile, sarcinile și limitele de competență pentru personalul agenției;



- Aprobă programele de lucru, de deplasare în teritoriu a personalului din subordine și graficele concediilor de odihnă ale personalului din subordine;
- Propune candidații pentru trimiterea în străinătate în interes de serviciu, schimburi de experiență, participări la manifestări științifice;
- Răspunde în fața conducerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de activitatea desfășurată;
- Asigură aplicarea în teritoriu a hotărârilor Consiliului de Administrație, a ordinelor Președintelui și a deciziilor secretarului general al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Asigură reprezentarea în justiție și în toate actele civile a intereselor agenției;
- Încheie contracte individuale de muncă pentru personalul contractual;
- Urmărește implementarea de tehnici moderne de conducere și organizare a muncii;
- Coordonează aplicarea, la nivelul municipiului București, a prevederilor referitoare la prestațiile de șomaj în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială;
- Coordonează realizarea la nivelul municipiului București a măsurilor cuprinse în Planul de implementare la nivel local a legislației armonizate cu acquis-ul comunitar;
- Asigură instructajul în domeniul protecției muncii la nivelul A.M.O.F.M. București;
- Are atribuții în domeniul realizării prestarilor de servicii privind întreținerea și administrarea sediului agenției și a sediilor agențiilor locale de sector;
- Are atribuții în domeniul selecției documentelor ce urmează a fi arhivate la nivelul întregii agenții.
- Asigură elaborarea, aprobarea, aplicarea și perfecționarea structurilor organizatorice, reglementarilor metodologice, procedurilor și criteriilor de



evaluare pentru a satisface cerințele generale și specifice de control intern managerial;

- Stabilește măsuri pentru buna organizare a muncii în cadrul agenției și urmărește respectarea normelor în domeniul protecției muncii, PSI, normelor de conduită, disciplină și a prevederilor RI, ROF.
- Coordonează și răspunde potrivit legii, de modul în care se desfășoară activitățile privind protecția informațiilor;
- Aprobă și retrage acreditarea în condițiile legii a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- Aprobă și urmărește elaborarea și implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene;
- Monitorizează activități de executare silită și aplică toate măsurile de executare silită prevăzute de lege (luarea de măsuri asiguratorii, sechestrul asupra bunurilor mobile și imobile și valorificarea acestora) până la recuperarea în totalitate a debitelor, fără a se limita doar la emiterea deciziilor de impunere și trimiterea de somații;
- Aplică și urmărește modalitatea de aplicare a procedurii de selecție a potențialilor parteneri ai A.M.O.F.M. București pentru temele de proiecte propuse în vederea depunerii cererilor de finanțare;
- Urmărește evitarea dublei finanțări în implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene;
- Adoptă măsuri în vederea asigurării sustenabilității proiectelor finanțate din fondurile structurale europene implementate de A.M.O.F.M. București în calitate de beneficiar;
- Urmărește actualizarea periodică a bazei de date Data Project Management pentru proiectele implementate la nivel A.M.O.F.M. București;
- Coordonează implementarea măsurilor asumate de A.M.O.F.M. București în calitate de beneficiar în contractele de finanțare încheiate cu autoritățile



finanțatoare, pentru asigurarea sustenabilității proiectelor finanțate din fondurile structurale europene;

- Aprobă dosarele legate de înregistrarea șomerilor și de acordarea drepturilor acestora(stagiul de cotizare, dispoziții de acordare, respingeri și repuneri în plată);
- Analizează periodic activitatea compartimentelor din subordine, modul de realizare a obiectivelor propuse și dispune măsuri operative pentru îmbunătățirea activității;
- Organizează și urmărește ca personalul din subordine să cunoască legislația care reglementează activitățile coordonate și acționează pentru respectarea acesteia;
- Ia măsuri pentru încheierea de contracte de prestări servicii de medicină muncii potrivit prevederilor NGPM/2002;
- Organizează și coordonează asigurarea pazei și securitatea bunurilor și a clădirilor;
- Participă la ședințele Colegiului Prefectural;
- Organizează și implementează sistemul de control managerial intern la nivelul tuturor serviciilor/ compartimentelor, conform Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cuprinzând standardele de control intern/ managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/ managerial, republicat;
- Organizează activități de soluționare a contestațiilor;
- Coordonează transmiterea prin intermediul mass-media a datelor privind serviciile oferite de agenție, locurile de muncă vacante, cursuri de formare profesională, alte acțiuni ce sunt organizate în domeniul ocupării forței de muncă;



- Avizează elaborarea programelor și tematicilor privind pregătirea și perfecționarea profesională a personalului din subordine și le înaintează președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea aprobării;
- Urmărește elaborarea și implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene;
- Aprobă planul anual de instruire;
- Urmărește introducerea dosarelor / a datelor cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și actualizarea acestora în aplicațiile expert ale ANOFM.
- Coordonează și urmărește utilizarea sistemelor informatice folosite la nivelul A.M.O.F.M. București și face propuneri, către Secretarul General al ANOFM, pentru completarea/modificarea acestora atunci când este cazul.
- Răspunde de organizarea și desfășurarea burselor locurilor de muncă;
- Coordonează și urmărește elaborarea și implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene.
- Coordonează și răspunde de modul în care se desfășoară activitățile compartimentelor: finanțare și urmărire a execuției bugetului asigurărilor pentru șomaj, care include și creditarea, fondul de garantare a creanțelor bugetare, contabilitate, gestiune fonduri, logistică, administrativ, achiziții publice precum și activitățile privind protecția informațiilor;
- Coordonează elaborarea și fundamentarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al agenției, pe baza propunerilor celorlalte compartimente;
- Coordonează, asigură și răspunde de administrarea bugetului fondului pentru plata ajutorului de șomaj aprobat, angajarea cheltuielilor proprii de funcționare și a celor pentru realizarea obiectivelor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;



- Coordonează, răspunde și certifică lucrările privind bilanțul contabil și execuția bugetară și le înaintează spre aprobare directorului executiv ;
- Asigură și coordonează activitatea de control financiar preventiv propriu, în conformitate cu legislația în vigoare;
- Administrează și gestionează utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- Asigură evidența contabilă a modului de constituire și utilizare a fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- Răspunde de organizarea activității fondului de garantare;
- Aplică și urmărește modalitatea de aplicare a procedurii de selecție a potențialilor parteneri ai nivel A.M.O.F.M. Bucuresti cu personalitate juridică pentru temele de proiecte propuse în vederea depunerii cererilor de finanțare;
- Coordonează activitatea de sustenabilitate a proiectelor FSE finalizate în cadrul instituției;
- Urmărește evitarea dublei finanțări în implementarea proiectelor finantate din fondurile structurale europene;
- Propune si urmărește măsuri pentru asigurarea sustenabilității implementarea proiectelor finantate din fondurile structurale europene implementate de agenția teritorială în calitate de beneficiar;
- Răspunde de actualizarea periodică a bazei de date Data Project Management pentru proiectele implementate la nivel A.M.O.F.M. Bucuresti;
- Face propuneri si le transmite la ANOFM, privind cerințele informatice ale agenției;
- Coordonează și controlează activitatea agențiilor locale pentru ocuparea forței de muncă;
- Coordonează realizarea programelor A.M.O.F.M. București în domeniul ocupării și ia măsuri operative în redirectionarea activităților, după caz, pentru îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță managerială;



- Coordonează și urmărește implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene în care A.M.O.F.M. București are calitatea de beneficiar în contractele de finanțare încheiate cu autoritățile finanțatoare;
- Coordonează și urmărește utilizarea sistemelor informatice folosite la nivelul A.M.O.F.M. București, pentru domeniul său de competență, și face propuneri, către seful ierarhic, pentru completarea/modificarea acestora atunci când este cazul;

3.2. CONSILIUL CONSULTATIV LA NIVELUL AGENȚIEI MUNICIPALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Consiliul Consultativ asigură realizarea dialogului social la nivelul Municipiului București.

Consiliul Consultativ are rolul de a sprijini directorul executiv în rezolvarea problemelor legate de activitățile agenției, conform prevederilor legale.

Consiliul Consultativ își desfășoară activitatea conform Legii nr.202/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului ANOFM aprobat prin H.G. nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare și regulamentul propriu de organizare și funcționare.

Membrii Consiliului Consultativ al A.M.O.F.M. București, reprezentând sindicatele și patronatele vor fi stabiliți în conformitate cu prevederile art. 12, alin. (3) din Legea nr. 202/2006 cu modificările și completările ulterioare, privind organizarea și funcționarea A.N.O.F.M., dintre confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

Consiliul Consultativ al A.M.O.F.M. București se întrunește lunar sau ori de câte ori este necesar, la cererea directorilor executivi sau a unei treimi din numărul membrilor acestora.



Convocarea Consiliului Consultativ se face, în scris, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data ședinței stabilite, aducându-se la cunostință membrilor ordinea de zi a întrunirii.

Consiliul Consultativ al A.M.O.F.M. București are, în principal, următoarele atribuții:

- Consiliază directorii executivi în:
 - Adoptarea deciziilor cu privire la măsurile de realizare a sarcinilor ce le revin potrivit programelor elaborate în domeniul ocupării forței de muncă și indicatorilor specifici domeniului de activitate, prevăzuți în contractele de performanță managerială;
 - Repartizarea între subunități a sarcinilor ce le revin potrivit contractelor de performanță managerială;
- Analizează:
 - execuția bugetară lunară și situația financiară trimestrială;
 - raportul anual de activitate, situația financiară anuală și execuția bugetară;
- Fac propuneri cu privire la:
 - programele de activitate ale subunităților din subordinea agenției;
 - proiectele programelor de ocupare a forței de muncă și de formare profesională la nivelul A.M.O.F.M. București;
 - proiectul de buget;
 - înființarea și desființarea agențiilor locale.

3.3. DIRECTORUL EXECUTIV ADJUNCT

Directorul executiv adjunct are următoarele atribuții:

- Răspunde de modul cum se desfășoară activitățile în domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, formare profesională, consiliere, medierea muncii;



- Coordonează și răspunde de activitatea desfășurată de către compartimentele aflate în directă subordine;
- Analizează periodic activitatea compartimentelor din subordine, modul de realizare a obiectivelor propuse și dispune măsuri operative pentru îmbunătățirea activității;
- Face anual propuneri privind îmbunătățirea activității din domeniul pe care îl coordonează, pe baza rezultatelor obținute în anul precedent;
- Stabilește măsurile necesare pentru aplicarea dispozițiilor conducerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă respectiv a dispozițiilor directorului executiv;
- Propune modificări în structura organizatorică a A.M.O.F.M. București pentru domeniul de activitate pe care îl coordonează;
- Organizează și urmărește ca personalul din subordine să cunoască legislația care reglementează activitățile coordonate și acționează pentru respectarea acesteia;
- Avizează și propune încadrarea, promovarea și eliberarea din funcție a personalului din compartimentele pe care le coordonează;
- Avizează și trimite spre aprobare directorului executiv programele de lucru și graficele de deplasare în teritoriu ale salariaților din compartimentele coordonate;
- Avizează și trimite spre aprobare directorului executiv graficele concediilor de odihnă ale personalului compartimentelor din subordine;
- Intocmeste fisa postului pentru personalul direct subordonat, avizează și trimite spre aprobare "fișa postului" cu atribuțiile, sarcinile și limitele de competență pentru salariații din compartimentele ce le coordonează;
- Propune spre aprobare directorului executiv delegare de competențe și semnătură pentru conducătorii compartimentelor din subordine;



- Întocmește rapoartele de evaluare ale personalului cu funcții de conducere/funcții de execuție din directa lui subordonare, potrivit criteriilor de evaluare specifice domeniului de activitate;
- Coordonează toate activitățile de statistică și raportările statistice privind piața muncii la nivelul A.M.O.F.M. București;
- Asigură coordonarea comunicării informațiilor statistice către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și alți solicitanți;
- Coordonează activitatea de informare și consiliere privind cariera profesională;
- Propune contractarea, în condițiile legii, a serviciilor de ocupare și formare profesională cu prestatorii din sectorul public sau privat și înaintează contractele spre aprobare directorului executiv;
- Organizează și răspunde de întocmirea corectă și la timp a informărilor, rapoartelor, analizelor și sintezelor privind activitatea coordonată;
- Organizează, controlează și răspunde de realizarea în termen a sarcinilor stabilite de directorul executiv;
- Coordonează aplicarea, la nivelul municipiului București, atribuțiilor ce revin din calitatea de membru EURES a A.N.O.F.M., cât și cele din aplicarea acordurilor bilaterale în domeniul schimbului de forță de muncă dintre România și alte state;
- Face propuneri privind necesarul și tematica programelor de pregătire și perfecționare profesională a personalului din subordine;
- Analizează periodic activitatea compartimentelor din subordine, modul de realizare a obiectivelor propuse și dispune măsuri operative pentru îmbunătățirea activității;
- Coordonează și răspunde de realizarea activității specifice în conformitate cu programele privind ocuparea și formarea profesională;



- Analizează lucrările elaborate în cadrul compartimentelor pe care le coordonează, iar după însușire le prezintă, dacă este cazul, directorului executiv;
- În calitate de președinte al comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al A.M.O.F.M. București, directorul executiv adjunct are următoarele atribuții:
 - Asigură desfășurarea lucrărilor comisiei și ale Secretariatului acesteia în bune condiții.
 - Monitorizează, coordonează și îndrumă metodologic proiectarea, implementarea și dezvoltarea sistemului de control managerial intern;
 - Aprobă documentele Comisiei, informările, evaluările și raportările întocmite de Comisie;
 - Verifică procedurile generale ale sistemului de control managerial;
 - Aprobă în limita competențelor desemnate, proceduri și alte documente relevante ale sistemului de control managerial elaborate la nivelul *agențiilor locale*, serviciilor și compartimentelor Agenției;
 - Asigură transmiterea în termenele stabilite a informărilor/raportărilor întocmite în cadrul Comisiei către părțile interesate;
 - Urmărește respectarea termenelor decise de către Comisie și decide asupra măsurilor ce se impun pentru respectarea lor;
 - Propune subiecte pentru ordinea de zi a ședințelor, aprobă ordinea de zi și conduce discuțiile în cadrul ședințelor;
 - Decide asupra participării la ședințele Comisiei și a altor reprezentanți din *agențiile locale*/ serviciile/ compartimentele A.M.O.F.M. București, a căror participare este necesară pentru clarificarea și soluționarea unor probleme specifice;
 - Decide asupra constituirii de subcomisii sau grupuri de lucru pentru desfășurarea de activități cu caracter specific în cadrul Comisiei;



- Urmărește introducerea dosarelor / a datelor cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și actualizarea acestora în aplicațiile expert ale A.N.O.F.M.;

3.4. ȘEFII DE SERVICII

Șefii structurilor organizate la nivel de serviciu în cadrul A.M.O.F.M. București au următoarele atribuții:

- urmaresc realizarea obiectivelor si programelor agentiei pentru ocuparea fortei de munca si raspund in fata directorilor pe domenii pentru activitatea desfasurata de compartimentele pe care le coordoneaza;
- răspund de realizarea calitativa si la termenele stabilite a lucrarilor repartizate compartimentelor pe care le coordoneaza;
- raspund, dupa caz, administrativ, material sau penal de aplicarea corecta a legislatiei in vigoare;
- prezinta si sustin la conducerea agentiei pentru ocuparea fortei de munca lucrarile elaborate in cadrul compartimentelor coordonate;
- raspund de realizarea lucrarilor repartizate compartimentului;
- intocmesc rapoartele de evaluare ale personalului din subordine potrivit criteriilor specifice domeniului de activitate;
- intocmesc "fisa postului" pentru personalul direct subordonat;
- reactualizeaza conținutul fișelor posturilor ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificării sau a redistribuirii unor atribuții, sarcini, competențe sau responsabilități;
- asigura si urmaresc respectarea prevederilor RI de catre personalul din subordine.
- asigura desfășurarea activității specifice în concordanță cu strategia AMOFM Bucuresti și în vederea realizării obiectivelor asumate de Directorul executiv prin contractul de management;



- elaboreaza planurile anuale de activitate și a raportului anual de activitate în forma și la termenele prevăzute de lege;
- elaborareaza proiectele de proceduri operaționale formalizate specifice și revizuirea acestora periodică sau la nevoie, după caz;
- organizeaza și monitorizeaza activitățile de control intern (autocontrol, control mutual și control ierarhic);
- identifica și centralizeaza riscurile asociate activităților specifice în vederea elaborării și actualizării registrului de riscuri al AMOFM Bucuresti;
- organizeaza și asigura activitățile de evaluare și revizuire a graficului de circulație a documentelor conform prevederilor legii;
- organizeaza și desfășoara activități de înregistrare, procesare și arhivare a documentelor specifice activității desfășurate conform prevederilor legii;
- elaborareaza și transmite în formatul și la termenele prevăzute de lege sau dispuse de ANOFM a raportărilor privind activitățile specifice;
- asigura confidențialitatea tuturor datelor și documentelor la care există acces direct sau indirect în cadrul institutiei;
- colaboreaza cu alte structuri de la nivelul ANOFM și cu compartimentele de specialitate din cadrul agentiei;
- organizeaza si implementează planul de masuri privind arhivarea documentelor existente la nivelul institutiei conform prevederilor legii;
- elaborează rapoarte, situații și analize privind modul de desfășurare a activității specifice;
- asigura desfășurarea altor activități prevăzute de lege sau dispuse de către ANOFM;
- coordoneaza si urmaresc utilizarea sistemelor informatice folosite la nivelul A.M.O.F.M. Bucuresti, pentru domeniul lor de competenta, si fac propuneri, catre seful ierarhic, pentru completarea/modificarea acestora atunci cand este cazul.



3.5. DIRECTORII EXECUTIVI ADJUNCȚI LA AGENȚIILE LOCALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Directorii executivi adjuncți la agențiile de sector, au următoarele atribuții:

- Coordonează și îndrumă activitatea compartimentelor din cadrul agențiilor locale;
- Îndrumă, coordonează și controlează din punct de vedere metodologic, activitatea agențiilor locale din subordine în scopul aplicării unitare a legislației în vigoare;
- Urmăresc menținerea legăturii permanente cu autoritățile locale și transmiterea acestora periodic de date informative cu indicatorii privind piața muncii din sectorul respectiv;
- Răspund de exploatarea și utilizarea corectă a aplicațiilor informatice și a bazelor de date;
- Urmăresc întocmirea corectă a fișelor de pontaj pentru personalul propriu și transmiterea acestora agenției pentru ocuparea forței de muncă pentru calculul și plata drepturilor salariale;
- Răspund de asigurarea pazei și securitatea bunurilor și a clădirilor;
- Răspund de administrarea în mod judicios a resurselor alocate și solicită suplimentarea acestora ori de câte ori situația o impune;
- Răspund de respectarea normelor cu privire la PSI și protecția muncii;
- Coordonează asigurarea evidenței, selecționării, păstrării, realizării și clasării documentelor din arhiva proprie și predarea materialului selecționat la compartimentul corespunzător al A.M.O.F.M. București.
- Întocmesc “fișa postului” pentru personalul din subordine;
- Asigură și urmăresc respectarea prevederilor RI de către personalul din subordine;



- Coordonează și urmărește utilizarea sistemelor informatice folosite la nivelul ANOFM, pentru domeniul lor de competență, și face propuneri, către șeful ierarhic, pentru completarea/modificarea acestora atunci când este cazul.

ART. 4. STRUCTURA FUNCȚIONALĂ A AGENȚIEI MUNICIPALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

4.1. AGENȚII LOCALE / SERVICII / COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECTORULUI EXECUTIV:

4.1.1. Serviciul Administrare Buget

Serviciul Administrare Buget este organizat în:

4.1.1.1. Compartiment Achiziții Publice, Administrativ, P.M. și P.S.I.;

4.1.1.2. Compartiment Finanțare Măsuri Active;

4.1.1.3. Compartiment Fundamentare Buget ;

4.1.1.4. Compartiment Fond Garantare.

4.1.1.5. Compartiment Contabilitate

4.1.2. Compartiment Proiecte Europene - Managementul Bazelor de Date și Resurse Umane Salarizare - Secretariatul Consilului Consultativ;;

4.1.3. Compartimentul Juridic Contencios și Relații cu Publicul;

4.1.4. Compartimentul Control Intern Managerial;

4.1.5. Compartiment Control Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silita a Debitelor;

4.1.6. Compartimentul Registratură

4.1.7. Agențiile locale denumite Agenții Locale pentru Ocuparea Forței de Muncă

Agențiile locale sunt organizate în următoarele compartimente:

- Înregistrare someri;
- Stabilire și plăți drepturi;
- Consiliere, orientare și formare profesională, medierea muncii;



- Implementare măsuri active;
- Relații cu angajatorii.

4.1.1. **Serviciul Administrare Buget** coordonat de un șef serviciu

Șeful Serviciului Administrare Buget are în principal următoarele atribuții:

- elaboreaza proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al A.M.O.F.M. București;
- coordoneaza realizarea execuției bugetare pentru toate capitolele prevăzute în buget;
- organizează și asigură efectuarea plăților datorate în limitele creditelor bugetare aprobate și la termenele prevăzute în angajamentele legale;
- organizează și coordonează colectarea, prelucrării și integrării datelor necesare fundamentării și realizării indicatorilor de performanță din planul de management;
- asigură respectarea disciplinei financiare;
- analizează propunerile de modificări de alocații trimestriale și virări de credite și le înaintează spre aprobare Directorului Executiv și ANOFM;
- coordoneaza acțiunea de elaborare a propunerilor de rectificare a bugetului de venituri și cheltuieli pe baza documentației prezentate de serviciile de specialitate ale A.M.O.F.M. București;
- elaborează lista anuală de investiții și planul anual de achiziții publice;
- organizează activitatea de inventariere a patrimoniului;
- încheie contractele de asigurare de somaj conform prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.
- certifică deciziile de debit pentru recuperarea sumelor de la persoanele fizice sau juridice care au beneficiat de diverse tipuri de drepturi din bugetul asigurărilor pentru șomaj și au creat debite.
- Coordonează și avizează întocmirea documentațiilor pentru achiziții și le supune aprobării directorului executiv;



- Răspunde de realizarea achizițiilor, reparațiilor curente și reparațiilor capitale în conformitate cu legislația în vigoare;
- Organizează și coordonează activitatea de PSI și protecția muncii;
- Organizează și coordonează activitatea de arhivare a documentelor conform prevederilor legale și a normelor din domeniu;
- Asigură selecția documentelor ce urmează a fi arhivate la nivelul întregii agenții;

Compartimente în cadrul Serviciului Administrare Buget:

4.1.1.1. Compartimentul Achiziții Publice, Administrativ, Protecția Muncii și PSI are în principal următoarele atribuții:

- Elaborarea propunerilor pentru programul de finanțare și creditare a investițiilor și a reparațiilor, iar după aprobarea acestora, coordonarea și urmărirea realizării lui;
- Efectuarea lucrărilor de pregătire a licitațiilor privind achizițiile publice pentru investiții și reparații active fixe, obiecte de inventar, furnituri de birou, cu respectarea Legii nr.98/2016, privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Întocmirea documentațiilor privind achizițiile publice în conformitate cu Legea nr.98/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Elaborarea documentațiilor tehnico-economice în vederea achiziționării de spații (clădiri) necesare desfășurării în bune condiții a activităților specifice și înaintarea lor spre aprobare;
- Participarea la recepția lucrărilor de investiții și reparații, cu verificarea modului de realizare a remediilor stabilite prin procesele verbale de recepție;
- Propunerea spre aprobare și realizarea achiziționării activelor fixe corporale și necorporale, a obiectelor de inventar și a materialelor consumabile;



- Asigurarea aprovizionării agenției cu materiale de întreținere, obiecte de inventar, furnituri de birou și imprimarele necesare desfășurării în bune condiții a activității;
- Gestionarea corectă, conform prevederilor legale, a bunurilor aflate în patrimoniul agenției;
- Organizarea inventarierii generale a elementelor din patrimoniu;
- Verificarea și supunerea spre aprobare a documentației pentru scoaterea din funcțiune a activelor fixe corporale și necorporale cu durata normata de serviciu îndeplinită;
- Urmărirea realizării prestărilor de servicii privind întreținerea și administrarea clădirilor;
- Urmărirea bunei desfășurări a activității de exploatare, întreținere și reparații a mijloacelor auto din dotare;
- Organizarea evidenței, selecționării, păstrării și clasării documentelor din arhiva agenției;
- Predarea materialului selecționat la Arhivele Statului;
- Organizarea și coordonarea activității de paza și securitate a bunurilor și a clădirilor;
- Asigurarea respectării legislației în vigoare cu privire la PSI, protecția muncii și instruirea personalului, medicina muncii în acest domeniu prin intermediul firmelor autorizate;
- Asigurarea derulării în bune conditii a contractelor de "service" pentru echipamente tehnice;
- Obligația transmiterii informațiilor pentru actualizarea site-ului agenției;
- Întocmește Planul Anual al Achizițiilor Publice;
- Operează în SEAP achizițiile publice ce se efectuează în cadrul agentiei;
- Elaborează și transmite Raportului achizițiilor publice către ANRMAP;
- Elaborează și transmite documentele către ANRMAP;



- Primește propunerile aprobate de conducerea agentiei in vederea achizitionarii activelor fixe corporale, obiectelor de inventar si a materialelor consumabile;
- Raspunde de asigurarea documentatiilor tehnico-economice pentru obiectivele de investitii aprobate;
- Urmareste stabilirea celor mai eficiente solutii functionale si constructive privind mijloacele de realizare si raspunde de aplicarea lor;
- Urmareste respectarea de catre constructor a solutiilor tehnico-economice prevazute in documentatiilor aprobate;
- Elaboreaza propunerile pentru programul de finantare si creditare a investitiilor si reparatiilor, iar dupa aprobarea acestora, coordoneaza si urmareste realizarea lui;
- Întocmeste documentatiile privind achizitiile publice în conformitate cu legislația în vigoare;
- Încheie contractele de asigurare de somaj conform prevederilor Legii nr.76/2002,cu modificarile si completarile ulterioare.

4.1.1.2. Compartimentul Finanțare Măsurii Active are în principal următoarele atribuții:

- Asigură activitatea de înregistrare și derulare a convențiilor încheiate conform art. 80 si art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată;
- Asigură activitatea de înregistrare și derulare a convențiilor încheiate conform art.93⁴ si 93⁶ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată;
- Asigură activitatea de acordare a ajutorului financiar prevăzut de art.84 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată;



- Asigură activitatea de acordare a facilităților fiscale prevăzute de art.93 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată;
- Asigură activitatea încheierii și derulării convențiilor pe Legea nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- Fundamentarea plăților pentru măsurile active anterior menționate;
- Acordarea de informații solicitanților de credite și fonduri nerambursabile;
- Acordarea de consultanță de specialitate solicitanților, respectiv punerea la dispoziția acestora a documentației privind acordarea de credite cu dobânda avantajoasă pe baza instrucțiunilor și a normelor de creditare transmise de către A.M.O.F.M.;
- Verificarea (în cazul prezentării solicitantului de credit la agenția locală cu dosarul) existenței în dosar a tuturor actelor în conformitate cu instrucțiunile de creditare;
- Asigură evidența statistică privind convențiile încheiate conform art. 80, 85, 93⁴ și 93⁶ din Legea nr.76/2002 și cele conf. Legii nr.279/2005 și conf. Legii nr. 333/2013;
- Asigură activitatea încheierii și derulării convențiilor conform prevederilor Legii nr.335/2013 privind stagiatura la locul de muncă.

4.1.1.3. Compartimentul Fundamentare Buget are în principal următoarele atribuții:

- Asigură întocmirea și raportarea execuției lunare a bugetului asigurărilor pentru șomaj în conformitate cu bugetul aprobat;
- Asigură întocmirea și raportarea monitorizării cheltuielilor de personal;
- Fundamentarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli pe baza propunerilor celorlalte compartimente și a cerințelor realizării în bune condiții a obiectivelor privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă;



- Asigurarea administrării bugetului asigurărilor pentru șomaj în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- Asigură întocmirea necesarului lunar de credite bugetare în funcție de propunerile celorlalte compartimente;
- Finanțarea activităților agenției în funcție de bugetul și indicatorii aprobați;
- Fundamentarea bugetului la nivel local și transmiterea propunerilor la A.N.O.F.M.;
- Asigură întocmirea și raportarea monitorizării cheltuelilor de investiții;
- Acreditează în condițiile legii furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- Coordonează realizarea executiei bugetare pentru toate capitele prevazute in buget;
- Organizează și asigură efectuarea plăților datorate în limitele creditelor bugetare aprobate și la termenele prevăzute în angajamentele legale;
- Asigură respectarea disciplinei financiare;
- Coordonează acțiunea de elaborare a propunerilor de rectificare a bugetului de venituri și cheltuieli pe baza documentației prezentate de serviciile de specialitate ale A.M.O.F.M.;
- Urmărește încadrarea cheltuielilor în creditele bugetare aprobate;
- Asigură prin buget necesarul de credite externe pentru finanțarea măsurilor active;
- Urmărește modul de executare a bugetului de cheltuieli proprii și propune măsurile necesare de luat pentru respectarea disciplinei financiare;
- Asigură păstrarea secretului fiscal și a confidențialității documentelor și informațiilor gestionate, în condițiile prevederilor legii;
- Întocmeste deciziile de debit pentru recuperarea sumelor de la persoanele fizice sau juridice care au beneficiat de diverse tipuri de drepturi din bugetul asigurărilor pentru șomaj și au creat debite.



4.1.1.4. Compartimentul Fond Garantare are în principal următoarele atribuții:

- Administrează și gestionează utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale conform Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- Asigură întocmirea și raportarea lunară a plăților efectuate din fondul de garantare ;
- Asigură înregistrarea în programul informatic a situațiilor creanțelor salariale care se platesc din fondul de garantare;
- Asigură evidența statistică privind Legea nr.200/2006, cu modificările ulterioare;
- Primește, examinează și soluționează cereri privind plata creanțelor salariale ce rezultă din contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă, potrivit prevederilor Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- Întocmește propuneri privind elaborarea proiectului de buget, pentru activitățile specifice;
- Întocmește deciziile de debit pentru recuperarea sumelor de la persoanele fizice sau juridice care au beneficiat de diverse tipuri de drepturi din bugetul asigurărilor pentru șomaj și au creat debite.

4.1.1.5. Compartimentul Contabilitate are în principal următoarele atribuții:

- Organizarea în conformitate cu legislația financiară în vigoare, a evidenței contabile, sintetice și analitice;
- Realizarea de operațiuni de contare a documentelor potrivit prevederilor legale și a monografiei contabile primite de la A.N.O.F.M.;



- Coordonarea și asigurarea angajării, lichidării, ordonanțării și plății cheltuielilor proprii de funcționare și a celor necesare realizării obiectivelor, în conformitate cu dispozițiile legii;
- Înregistrarea debitelor pentru persoanele fizice, juridice constatate de către compartimentele de specialitate;
- Efectuarea plăților, conform prevederilor legale în vigoare, pentru realizarea măsurilor active și pasive de combatere și prevenire a șomajului;
- Efectuarea plății furnizorilor de active fixe corporale, furnituri de birou, materiale consumabile și prestatorilor de servicii de ocupare și formare profesională în baza contractelor încheiate, drepturilor de personal, alte drepturi stabilite potrivit prevederilor legale;
- Urmărirea decontării cheltuielilor de deplasare;
- Evidența sintetică și analitică a creditelor bugetare aprobate, angajamentelor legale și bugetare;
- Înregistrarea lunară a cheltuielilor de personal;
- Întocmirea situațiilor financiare trimestriale și anuale pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj, măsuri active, finanțare nerambursabilă sau cofinanțare ;
- Participarea la valorificarea inventarierii patrimoniului la perioadele prevăzute de legislația în vigoare;
- Organizarea și coordonarea activității de arhivare;
- Exercițarea controlului financiar preventiv propriu pe baza actelor și/sau documentelor justificative certificate în privința realității, regularității și legalității, de către conducătorii compartimentelor de specialitate emitente. Obținerea vizei pentru operațiuni care au la bază acte și/sau documente justificative certificate sau avizate, care se dovedesc ulterior nereale, inexacte sau nelegale, nu exonerează de răspundere șefii compartimentelor de specialitate sau alte persoane competente din cadrul acestora;



- Persoana imputernicită cu exercitarea C.F.P.P. are dreptul și obligația de a refuza viza de control financiar preventiv propriu în toate cazurile în care, în urma verificărilor efectuate de către acesta, apreciază că proiectul de operațiune care face obiectul controlului financiar preventiv nu îndeplinește condițiile de legalitate, regularitate și de încadrare în limitele și destinația creditelor bugetare și/sau creditelor de angajament, pentru acordarea vizei de control financiar preventiv;
- Efectuează plățile drepturilor prevăzute de prevederile Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind persoanele care au primit indemnizație de somaj și care s-au încadrat în muncă înainte de expirarea perioadei pentru care ar fi fost îndreptățite să primească indemnizație de șomaj (beneficiind de un quantum egal cu 30% din indemnizația de șomaj);
- Efectuează plățile drepturilor pentru persoanele care se încadrează în muncă în altă localitate conform prevederilor Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare;
- Efectuează plățile drepturilor prevăzute în Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minim 16 ani, înregistrați la A.M.O.F.M. București, care se angajează cu un program normal de lucru pe o perioadă mai mare de 12 luni;
- Efectuează plata subvențiilor pentru stimularea angajării absolvenților, a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, a întreținătorilor unici de familie, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, în condițiile prevederilor legii;
- Efectuează plata concediilor medicale pentru șomeri;
- Compartimentele de specialitate din cadrul A.M.O.F.M./A.L.O.F.M transmit compartimentului contabilitate, documentele justificative (decizii debite



constituite potrivit legii, referate de plată, ștate de plată, ordine de deplasare ale salariaților) care stau la baza încasării/eliberării de numerar în/din casieria unității;

- Casieria unității din cadrul compartimentului Contabilitate are următoarele atribuții:
 - Încasarea și eliberarea de numerar;
 - Evidența intrărilor și ieșirilor de numerar;
 - Întocmirea Registrului de casă zilnic;
 - Depunerea sumelor la Trezorerie zilnic;
 - Procesul verbal de inventariere a gestiunii;
 - Intocmire note contabile corespunzătoare registrului de casă zilnic potrivit prevederilor legale și a monografiei contabile primite de la A.N.O.F.M.;
- Calculează și înregistrează în contabilitate contribuția lunară aferentă contractelor de asigurare pentru șomaj conform prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Înregistrează în contabilitate rezultatele inventarierii conform prevederilor legii;
- Încasează contravaloarea tichetelor de activități casnice conform Legii 111/2022;
- Eliberează tichete electronice și fizice prin platforma de activități casnice BOS tichete;
- Efectuează plățile drepturilor prevăzute de prevederile Legii nr.111/2022 - prestator casnic;
- Calculează și înregistrează în contabilitate contribuția lunară aferentă prestatorilor casnici conform prevederilor Legii nr.111/2022.



4.1.2. Compartimentul Proiecte Europene - Managementul Bazelor de Date și Resurse Umane Salarizare - Secretariatul Consilului Consultativ are următoarele atribuții:

- ***Atribuții privind activitatea de Monitorizare Proiecte Finanțate din F.S.E.:***
 - Întocmește fundamentarea bugetului necesar pentru finanțarea proiectelor, conform fișelor proiectelor propuse la finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEDR, FSE, cofinanțare asistență financiară) și le transmite A.N.O.F.M.;
 - Întocmește și actualizează, evidența în format Excel a fișelor proiectelor, aprobate de autoritatea managerială, precum și a valorilor totale ale proiectelor programate pe ani fiscali și surse de finanțare, prin legea bugetului asigurărilor pentru șomaj;
 - Emite cererile, în format Excel, de deschidere de credite bugetare solicitate de A.N.O.F.M. pentru finanțare națională, finanțare UE și cheltuieli neeligibile și întocmește anexele privind fundamentarea deschiderii de credite bugetare lunare la nivel de A.M.O.F.M. București , pentru proiectele cu finanțare externă;
 - Întocmește și actualizează evidența în format Excel a creditelor deschise lunar și cumulat pe total și pe proiecte, precum și a creditelor bugetare ce mai pot fi deschise pentru fiecare proiect, pe surse de finanțare;
 - Întocmește raportările lunare, trimestriale și anuale privind prevederile bugetare și execuția proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile (FEDR, FSE, cofinanțare asistență financiară);
 - Asigură corespondența, prin poșta scrisă și electronică (e-mail), cu A.N.O.F.M. și managerii de proiect privind probleme de finanțare, fișe proiecte, surse de finanțare, după caz, pentru probleme specifice proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile și electronică (mail), cu A.M.O.F.M. București, salariații A.N.O.F.M. și managerii de



- proiect privind probleme de finanțare, deschidere de credite, fișe proiecte, surse de finanțare, după caz, pentru probleme specifice proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile;
- Ține evidența proiectelor în care suntem parteneri precum și a persoanelor care fac parte din echipa de implementare;
 - Ține evidența persoanelor care fac parte din grupul țintă al proiectelor precum și al persoanelor care sunt implicate în proiecte;
 - Gestionează pe bază de proces verbal echipamentele achiziționate prin proiecte finanțate din FSE;
 - Realizează corespondența cu A.N.O.F.M. în ceea ce privește transmiterea listelor cu persoanele nominalizate de către conducerea A.M.O.F.M. București care vor participa la lucrările proiectelor precum și a celor care fac parte din grupul țintă;
 - Atribuțiile menționate la punctele 1.1-1.6 revin responsabililor financiari nominalizați pe fiecare proiect finanțat din fonduri FSE;
 - Urmărește aplicarea protocoalelor încheiate în vederea implementării activităților din cadrul proiectelor finanțate;
- **Atribuții privind activitatea Managementului Bazelor de Date:**
 - Coordonează administrarea rețelelor locale de calculatoare în sediul A.M.O.F.M. București și în sediile Agențiilor locale de sector, sub îndrumarea reprezentanților comp. Managementul Bazelor de Date din cadrul ANOFM;
 - Coordonează administrarea rețelei de comunicații date la nivelul Municipiului București (între A.M.O.F.M. București și Agențiile locale de sector) sub îndrumarea comp. Managementul Bazelor de Date din cadrul ANOFM;



- Actualizarea aplicațiilor utilizate în cadrul A.M.O.F.M. București și a Agențiilor locale de sector sub îndrumarea compartimentului Managementul Bazelor de Date a ANOFM;
- Execută interogări ale bazelor de date a A.M.O.F.M. București în vederea elaborării de rapoarte la cerere;
- Îndrumă, împreună cu comp. Managementul Bazelor de Date din cadrul A.N.O.F.M., instruirea personalului agenției pentru folosirea tehnologiilor informației (echipamente, aplicații);
- Actualizează site-ul instituției cu informațiile primite de la compartimente, în cazul în care există;
- Asigură folosirea eficientă a dotării tehnice în domeniul informatic;
- Coordonează aplicarea unitară a programelor informatice sub îndrumarea compartimentului Managementul Bazelor de Date din cadrul A.N.O.F.M.;
- Face propuneri privind cerințele informatice ale A.M.O.F.M. București;
- Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul A.M.O.F.M. București;
- Contribuie la elaborarea cerințelor tehnice pentru echipamente și aplicații ce urmează a fi utilizate;
- Asigură asistență tehnică pentru sistemele informatice din cadrul A.M.O.F.M. București;
- Asigura transmiterea on-line a declarațiilor D112 cu semnatura electronică;
- Realizează activități de gestionare a utilizatorilor pentru accesul în Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice în conformitate cu Legea nr. 111/2022, privind reglementarea activității prestatorului casnic, cu respectarea procedurilor și manualelor de administrare.

• **Atribuții privind activitatea de Resurse Umane Salarizare:**

- Asigură selecția, încadrarea și promovarea personalului propriu;



- Asigură necesarul de personal pe funcții și specialități pentru aparatul A.M.O.F.M. București;
- Ține evidența funcțiilor publice și raportează situațiile solicitate de ANOFM cât și de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- Asigură aplicarea criteriilor privind gestiunea personalului propriu;
- Elaborează, împreună cu șefii compartimentelor din cadrul A.M.O.F.M. București, tematicile, bibliografiile și testele profesionale referitoare la cunoștințele minime necesare candidaților și organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul agenției pentru ocuparea forței de muncă;
- Organizează comisiile de angajare și promovare a personalului din cadrul A.M.O.F.M. București;
- Aplică sistemul de salarizare și a drepturilor salariale ale angajaților din cadrul A.M.O.F.M. București;
- Efectuează lucrări de evidența și mișcarea personalului propriu și eliberează adeverințele solicitate de acesta privind calitatea de salariat;
- Propune directorului executiv măsuri de modificare a structurii organizatorice a A.M.O.F.M. București;
- Face propuneri, împreună cu compartimentele de specialitate, pentru acțiunile de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului propriu;
- Ține evidența și păstrează fișele de evaluare în dosarele de personal;
- Întocmește, în colaborare cu compartimentele din structura agenției, ROF-ul cu respectarea regulamentului cadru aprobat de CA al ANOFM;
- Ține evidența datelor personale pentru fiecare salariat și întocmește dosarele profesionale ale funcționarilor publici din cadrul A.M.O.F.M. București;
- Întocmește adeverințele care să ateste vechimea în specialitate pentru funcționarii publici și personalul contractual;



- Ține evidența funcțiilor publice de execuție și de conducere din cadrul A.M.O.F.M. București;
- Ține evidența funcțiilor publice vacante și face propuneri de ocupare prin redistribuire/promovare/recrutare, cu respectarea reglementărilor în vigoare;
- Asigură încărcarea bazei de date privind evidența funcțiilor și a funcționarilor publici din cadrul A.M.O.F.M. București;
- Pregătește documentația necesară în vederea depunerii dosarelor de pensionare pentru limita de vârstă și invaliditate ale salariaților agenției care întrunesc condițiile prevederilor legii;
- Întocmește și ține evidența deciziilor emise de către directorul executiv privind raportul de serviciu/muncă: încadrări, promovări, modificare gradăție corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, desfacerea contractului de muncă, sancționări, eliberări din funcție, pensionări, încetări ale raporturilor de serviciu/muncă;
- Propune și/sau elaborează reguli de acces în incinta agenției, în zilele de lucru precum și în cele în care potrivit prevederilor legii, nu se lucrează;
- Participă la evaluarea personalului din aparatul propriu al A.M.O.F.M. București, potrivit prevederilor legii;
- Întocmește și transmite comunicări personalului din cadrul A.M.O.F.M. București referitoare la: încadrări, avansări, promovări, eliberări din funcție, sancționări, pensionări, etc.;
- Întocmește contractele individuale de muncă și actele adiționale la contractele individuale de muncă pentru personalul contractual din agenție, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- Organizează concursurile și asigură secretariatul comisiilor de încadrare și promovare a personalului și al comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- Verifică pontajul realizat pentru personalul din cadrul agenției de către compartimentele structurale pe baza condicilor de prezență și ține evidența



concediilor de odihnă, a concediilor plătite pentru studii sau fără plată aprobate, a absențelor nemotivate, a concediilor medicale, a orelor suplimentare efectuate de angajați cu respectarea prevederilor legale referitoare la plata acestora și a delegațiilor;

- Ține evidența și operează modificările intervenite la acordarea drepturilor salariale;
- Întocmește ștutul de personal al agenției, ține evidența și operează modificările intervenite;
- Întocmește, vizează și ține evidența legitimațiilor salariaților ;
- Organizează evidența, manipularea și pastrarea documentelor cu caracter “confidențial” dacă este cazul ;
- Solicită, actualizează și păstrează fișele de post pentru personalul A.M.O.F.M. București;
- Ține evidența, inventariază, păstrează și folosește documentele de arhivă în condițiile prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr.16/1996, cu modificările și completările ulterioare;
- Întocmește și propune spre avizare, conducerii A.M.O.F.M. București ștutul de funcții, ștutul de personal, organigrama, planul de ocupare, în vederea aprobării de către ANOFM;
- Întocmește documentația necesară pentru fondul de salarii și cheltuielile de personal pe care le înaintează la ANOFM în vederea fundamentării bugetului asigurărilor pentru șomaj;
- Stabilește fondurile pentru premiile lunare și orele suplimentare pentru personalul din cadrul A.M.O.F.M. București;
- Monitorizează și verifică lunar toate cheltuielile de personal pentru A.M.O.F.M. București;
- Întocmește documentația pentru deblocarea posturilor;
- implementează strategia personalului propriu având în vedere următoarele:



- nevoile de perfecționare profesională pentru personalul agenției și obiectivele activității de pregătire profesională pentru acesta;
- pregătirea personalului nou angajat, precum și a celui cu performanțe profesionale reduse;
- pregătirea și perfecționarea personalului existent;
- Are obligația transmiterii informațiilor către Compartimentul M.P.F.F.S.E. și Managementul Bazelor De Date pentru actualizarea site-ului;
- Întocmește ștatul de salarii lunar pentru salariații A.M.O.F.M. București și îl înaintează spre plată Compartimentului Contabilitate;
- Întocmește lunar, până la data de 20 ale lunii necesarul previzionat privind bugetul necesar efectuării plății salariilor și a altor drepturi de natură salarială și îl înaintează Serviciului Buget în vederea întocmirii cererii de deschidere de credite bugetare pentru titlul 10 “cheltuieli de personal”;
- Participă în comisiile constituite la nivelul A.M.O.F.M. București;
- Actualizează portalul ANFP în conformitate cu modificările intervenite în situația funcționarilor publici ai agenției și încarcă documente justificative pe portal (decizii, note privind suplimentarea/reducerea numărului de posturi, sancțiuni/ radiere de sancțiuni, etc.), în vederea validării acestora de către ANFP;
- Calculează vechimea în specialitate și vechimea în muncă la încadrare și stabilește gradația;
- Urmărește modificarea tranșelor de vechime în muncă pentru avansarea în gradația superioară a personalului agenției;
- Completează Registrul general de evidență al salariaților în format electronic cu modificările intervenite în raporturile de muncă ale personalului contractual;
- Asigură evidența declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese pe suport de hârtie, pentru funcționarii publici din agenție care au obligația întocmirii declarației de avere și interese , conform prevederilor Legii



- nr.144/2007, privind înființarea, organizarea și funcționarea ANI, republicată, cu modificările și completările ulterioare, le publică pe site-ul A.M.O.F.M. București și le transmite Agenției Naționale de Integritate;
- Organizează pregătirea și perfecționarea personalului existent, a personalului nou angajat, precum și a celui cu performanțe profesionale reduse;
 - Primește pontajele și documentele pentru plata salariilor și a orelor prestate în cadrul proiectelor FSE;
 - Operează în programul de salarizare toate modificările intervenite în drepturile salariale ale angajaților;
 - Aplică legislația privind salarizarea și propune spre aprobare drepturile salariale și de personal ale angajaților din cadrul agenției;
 - Asigură respectarea prevederilor legale privind ocuparea funcțiilor publice, numirea și promovarea funcționarilor publici, precum și respectarea prevederilor legale privind modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici din cadrul agenției;
 - Întocmește situații statistice privind personalul din agenție și cheltuielile de personal în raportările lunare către INS, etc;
 - Centralizează necesarul de perfecționare profesională transmis de funcționarii publici de conducere, elaborează și comunică anual la A.N.O.F.M. planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici din cadrul agenției;
 - Întocmește notele de lichidare pentru personalul care își încetează raporturile de serviciu sau raporturile de muncă;
 - Îndeplinește alte sarcini și atribuții din domeniul său de competență.



• **Atribuții privind activitatea de Comunicare și Secretariatul Consiliului**

Consultativ:

- Implementează la nivel de municipiu strategia de comunicare și imagine a A.M.O.F.M. București;
- Asigură activitatea de relații publice a instituției;
- Organizează campanii de informare (inclusiv campanii cu finanțare din fondurile structurale), pentru a face cunoscute publicului serviciile oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă;
- Realizează comunicate de presă, materiale de informare privind activitatea agenției pentru ocuparea forței de muncă și asigură publicarea acestora prin mass-media locală și le afișează pe site-ul instituției;
- Redactează materiale informative privind piața muncii;
- Redactează și transmite răspunsurile la solicitările de informații primite din partea reprezentanților mass-media;
- Mediază interviurile/ declarațiile solicitate instituției de către reprezentanții mass-media și întocmește documentele informative necesare susținerii acestora;
- Organizează conferințe și întâlniri cu presa;
- Elaborează și transmite instituției de presă în cauza drept la replică/ rectificare în situația difuzării de către aceasta a unor informații incorecte, parțiale, părtinitoare, false sau defăimatoare privind activitatea A.M.O.F.M. București sau a conducerii acesteia; Informează ANOFM despre situația în cauză;
- Actualizează permanent site-ul instituției cu informații de interes public;
- Gestionează și actualizează permanent baza de date cu jurnaliști a instituției;



- Monitorizează informațiile din mass media care au legătură cu domeniul de activitate al agenției pentru ocuparea forței de muncă și informarea conducerii acesteia și a A.N.O.F.M .;
- Lunar, respectiv anual, elaborează și transmite la ANOFM un raport privind activitatea desfășurată în mass-media, în care se realizează și evaluări cu privire la imaginea instituției reflectată în presă;
- Organizează puncte de informare-documentare;
- Asigură accesul la informațiile de interes public, din oficiu sau la cerere în condițiile și termenele stabilite de lege;
- Colaborează cu direcțiile/compartimentele din cadrul A.M.O.F.M. București pentru obținerea informațiilor care trebuie furnizate din oficiu sau la cerere;
- Are obligația transmiterii informațiilor compartimentului informatică pentru actualizarea site-ului;
- Asigură secretariatul ședințelor consiliului consultativ;
- Secretariatul C.C. urmărește respectarea prevederilor Legii nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind organizarea și functionarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu privire la numirea, reînnoirea, demisia, revocarea mandatelor membrilor C.C.;
- Colaborează cu toate direcțiile din cadrul A.M.O.F.M. București în vederea introducerii pe ordinea de zi a ședinței C.C. a documentelor sau a materialelor de informare;
- În vederea organizării ședințelor, asigură convocarea în scris a membrilor C.C. în termenul prevăzut de lege și transmiterea către aceștia a materialelor corespunzătoare subiectelor de pe ordinea de zi a întâlnirii;
- Consemnează întrunirea cvorumului necesar organizării și desfășurării ședinței, potrivit legii;



- Redactează procesul verbal al ședinței care va conține obligatoriu numele participanților, ordinea de zi, concluziile discuțiilor și îl transmite spre informare ANOFM;
- Face demersurile prevăzute de lege, în vederea virării indemnizației de ședință către membrii C.C. participanți la ședință;
- Asigură evidența corespondenței și a documentelor primite, respectiv transmise de către membrii C.C.;
- Asigură păstrarea/arhivarea documentelor întocmite, conform normelor legale în vigoare;

Solicită sprijin/îndrumare din partea Serviciului Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație din cadrul ANOFM.

4.1.3. Compartimentul Juridic Contencios și Relații cu Publicul are în principal următoarele atribuții:

- **În legătură cu activitatea juridică:**

- Examinează actele normative publicate în Monitorul Oficial al României, în vederea identificării legilor, ordonanțelor, hotărârilor de Guvern și a altor acte normative publicate, care au implicații asupra activității agenției. În situația în care, ca urmare a examinării legislației publicate în Monitorul Oficial al României se identifică acte normative ce conțin prevederi care au implicații asupra activității instituției, comunică conducerii agenției precum și compartimentelor funcționale interesate din cadrul acesteia informații privind publicarea respectivelor acte normative;
- Asigură consultanță și asistență juridică agenției și apară drepturile și interesele legitime ale acesteia în raporturile sale cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română ori străină;



- Îndrumă structurile de specialitate din cadrul agenției, potrivit competențelor deținute, în vederea aplicării corecte și unitare a legislației incidente în domeniul de activitate al acesteia;
- Soluționează, potrivit competențelor deținute de agenție, petițiile repartizate, ce sunt adresate de persoanele fizice sau juridice, având ca obiect modul de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- Participă la elaborarea propunerilor de îmbunătățire a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj elaborate, după caz, de agenție;
- Avizează, pentru aspectele de natura juridică, actele administrative înaintate de conducerea agenției, potrivit competențelor stabilite conform legii pentru consilierii juridici;
- Avizează, pentru aspectele de natură juridică, contractele, protocoalele și alte acte juridice prin care agenția se angajează patrimonial, potrivit competențelor stabilite conform legii pentru consilierii juridici;
- Acordă asistență metodologică cu privire la modul de aplicare a actelor normative privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă compartimentelor din cadrul agenției teritoriale precum și persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora;
- Avizează, pentru aspectele de natură juridică, orice alte acte juridice care, potrivit legii, se supun avizării de către compartimentul juridic;
- Întocmește actele procesuale și de procedură necesare în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției în care aceasta are calitatea de parte;
- Solicită compartimentelor de specialitate din cadrul agenției comunicarea de puncte de vedere și de înregistrări relevante, necesare în vederea



asigurării apărării intereselor agenției în litigiile în care aceasta are calitatea de parte;

- Participă la procesele în care agenția are calitatea de parte, aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție;
- Asigură evidența litigiilor în care agenția are calitatea de parte;
- Transmite compartimentelor de specialitate din cadrul agenției precizări cu privire la hotărârile judecătorești executorii pronunțate în litigiile în care aceasta are calitatea de parte, în vederea asigurării efectuării de către acestea a demersurilor care se impun potrivit legii;
- Elaborează, după caz, rapoarte, situații și analize privind modul de desfășurare a activității specifice;
- Propune, după caz, măsuri pentru îmbunătățirea activității specifice;
- Participă la activitatea de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă în condițiile prevăzute de actele normative și administrative care reglementează această activitate;
- Întocmește și publică anual un raport privind accesul la informațiile de interes public;
- Organizează puncte de informare-documentare;
- Actualizează permanent site-ul instituției cu informații de interes public;
- Întocmește, actualizează și publică anual un buletin informativ care va cuprinde informațiile de interes public comunicate din oficiu, potrivit legii.

• **În legătură cu activitatea de relații cu publicul:**

- Asigură înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizărilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice, direct sau prin redirectionare de la alte instituții sau autorități publice, ori prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;



- Urmărește activitățile privind soluționarea scrisorilor și sesizărilor primite de la persoane fizice, în termenele prevăzute de legislația în vigoare;
- Colaborează cu celelalte compartimente și cu unitățile din subordine pentru soluționarea petițiilor, sesizărilor și solicitărilor aparținând sferei de competență a acestora;
- Asigură aplicarea unitară a metodologiei de lucru și a legislației privind soluționarea petițiilor;
- Comunică Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă modul de soluționare a petițiilor, a sesizărilor în cazul solicitării în mod expres;
- Procedează la aplicarea măsurilor stabilite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la activitatea de soluționare a petițiilor;
- Elaborează, după caz, rapoarte, situații și analize privind modul de desfășurare a activității specifice;
- Propune, după caz, măsuri pentru îmbunătățirea activității de relații cu publicul;
- Participa dacă este cazul și numai la solicitarea conducătorului agenției, la audiențele programate cu publicul;
- Analizează reclamațiile administrative ale persoanelor vizând nerespectarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

4.1.4. Compartimentul Control Intern Managerial are următoarele atribuții:

- Realizarea, la un nivel corespunzător de calitate, a atribuțiilor A.M.O.F.M. în condiții de regularitate, eficacitate, economicitate și eficiență ;
- Protejarea fondurilor publice împotriva pierderilor datorate erorii, risipei, abuzului sau fraudei;
- Respectarea legii, a reglementărilor și deciziilor conducerii;



- Dezvoltarea și întreținerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare și de conducere, precum și a unor sisteme și proceduri de informare publică adecvată prin rapoarte periodice;
- Asigurarea îndeplinirii obiectivelor generale prin evaluarea sistematică și menținerea la un nivel considerat acceptabil a riscurilor asociate structurilor, programelor, proiectelor sau operațiunilor;
- Asigurarea unei atitudini cooperante a personalului de conducere și de execuție, acesta având obligația să răspundă în orice moment solicitărilor conducerii și să sprijine efectiv controlul intern managerial;
- Asigurarea integrității și competenței personalului de conducere și de execuție, a cunoașterii și înțelegerii de către acesta a importanței și rolului controlului intern managerial;
- Stabilirea obiectivelor specifice ale controlului intern managerial, astfel încât acestea să fie adecvate, cuprinzătoare, rezonabile și integrate misiunii instituției și obiectivelor de ansamblu ale acesteia;
- Supravegherea continuă de către personalul de conducere a tuturor activităților și îndeplinirea obligației de a acționa corectiv prompt și responsabil ori de câte ori se constata încălcări ale legalității și regularității în efectuarea unor operațiuni sau în realizarea unor activități în mod neeconomic, ineficace sau inefficient;
- Reflectarea în documente scrise a organizării controlului intern managerial, a tuturor operațiunilor instituției și a tuturor evenimentelor semnificative precum și înregistrarea și păstrarea în mod adecvat a documentelor, astfel încât acestea să fie disponibile cu promptitudine pentru a fi examinate de către cei în drept;
- Înregistrarea de îndată și în mod corect a tuturor operațiunilor și evenimentelor semnificative;



- Asigurarea aprobării și efectuării operațiunilor exclusiv de către persoane special împuternicite în acest sens;
- Separarea atribuțiilor privind efectuarea de operațiuni între persoane, astfel încât atribuțiile de aprobare, control și înregistrare să fie încredințate unor persoane diferite;
- Asigurarea unei conduceri competente la toate nivelurile;
- Accesarea resurselor și documentelor numai de către persoane îndreptățite și responsabile în legătura cu utilizarea și păstrarea lor.

4.1.5. Compartimentul Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor

4.1.5. a) Activitatea de control cu următoarele atribuții cu caracter general:

- elaborează și propune spre aprobare directorului executiv al agenției programul de control;
- întocmește, cu ocazia verificărilor efectuate, actele de control (proces-verbal, notă de constatare);
- stabilește eventualele debite sau prejudicii și calculează, după caz, accesoriile la aferente;
- asigură, în condițiile legii aplicabile în domeniu, transmiterea către Compartimentul informatică din cadrul agenției teritoriale, în vederea actualizării site-ului acesteia, toate informațiile de interes public, la care are acces, prin natura activității specifice desfășurate;
- verifică modul și stadiul îndeplinirii măsurilor stabilite cu ocazia verificărilor efectuate de către organele de control ale ANOFM, ori ale altor instituții abilitate în acest sens, precum și realitatea comunicărilor făcute în legătură cu acestea;



- asigură implementarea, menținerea și dezvoltarea, la nivelul compartimentului Sistemului de Control Intern/Managerial și a măsurilor cuprinse în Strategia Națională Anticorupție;
- colaborează cu celelalte structuri organizatorice și funcționale ale agenției teritoriale, precum și cu cele de specialitate de la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în vederea realizării atribuțiilor specifice, deținute conform legii.

4.1.5. b) Activitatea de control cu următoarele atribuții cu caracter legislativ:

- verifică respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la art. 10 din Legea nr. 76/2002, actualizată;
- verifică respectarea de către angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, a obligației prevăzute la art. 41 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, actualizată;
- verifică respectarea de către angajatorii prevăzuți la art. 48¹ alin. (1) din lege a obligației ce le revine potrivit art. 48¹ alin. (4) din Legea nr. 76/2002, actualizată;
- verifică respectarea de către angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 din Legea nr. 76/2002, actualizată a obligației prevăzute la art. 50 alin. (3) din lege;
- verifică respectarea condițiilor de acordare a subvențiilor prevăzute la art. 77¹ din Legea nr. 76/2002, actualizată;
- verifică respectarea de către angajatorii care încadrează absolvenți, în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, actualizată, a obligației ce le revine potrivit art. 83 alin. (1) din lege;
- verifică respectarea de către angajatorii care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane cu handicap



a obligației ce le revine potrivit art. 85 alin. (1) sau (2) din Legea nr. 76/2002, actualizată;

- verifică respectarea de către angajatorii care au beneficiat de credite în condiții avantajoase, acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, a obligațiilor prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c) și d), art. 86² alin. (3) și la art. 88 din Legea nr. 76/2002, actualizată;
- verifică respectarea de către angajatorii care au beneficiat de fonduri nerambursabile, acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, a obligațiilor prevăzute la art. 86¹ alin. (5), art. 86² alin. (3) și la art. 88 din Legea nr. 76/2002, actualizată;
- verifică respectarea de către angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială în condițiile art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, actualizată a obligației de a menține raporturile de muncă ale acestora pe perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate;
- verifică acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- verifică îndeplinirea și respectarea criteriilor de acreditare și a obligațiilor deținute de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- verifică îndeplinirea celorlalte obligații asumate de angajatori, furnizori de servicii pentru stimularea ocupării forței de muncă acreditați sau furnizori de servicii de formare profesională autorizați, prin convențiile sau contractele încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

4.1.5. c) Activitatea de urmărire și executare silită are în principal următoarele atribuții:

- asigurarea aplicării măsurilor asiguratorii și de executare silită a creanțelor bugetare conform prevederilor Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedura Fiscală, pentru debitorii persoane fizice și juridice constatați de către Serviciul



Administrare Buget, Serviciul Analiza Pieteii Muncii, Formare Profesionala si Economie Sociala, Agențiile Locale de Sector, precum și debitorii ale căror dosare au fost transmise/transferate la AMOFM București de către alte AJOFM-uri sau CRFPA;

- Asigurarea aplicării măsurilor asiguratorii și de executare silită a creanțelor bugetare conform prevederilor Legii nr.207/2015 privind Codul de procedura Fiscală, pentru debitorii persoane fizice și juridice constatați de către Serviciul Administrare Buget, Serviciul Analiza Pieteii Muncii, Formare Profesionala si Economie Sociala, Agențiile Locale de Sector, precum și debitorii ale căror dosare au fost transmise/transferate la AMOFM București de către alte AJOFM-uri sau CRFPA;
- Întocmirea și comunicarea somațiilor și titlurilor executorii pentru debitorii persoane fizice și juridice, aflați în executare silită;
- Evidența debitorilor fizici și juridici aflați în executare silită, conform Registrului de evidență;
- Accesul în orice incinta de afaceri a debitorului, persoana juridică sau în alte incinte unde acesta își păstrează bunurile, în scopul identificării bunurilor sau valorilor care pot fi executate silit, precum și analizarea evidențelor contabile ale debitorului, în scopul identificării terților care datorează sau dețin în păstrare venituri ori bunuri ale debitorului;
- Solicitarea și accesul la orice document sau element material care poate constitui o probă în determinarea bunurilor proprietate ale debitorului;
- Solicitarea informațiilor de la Direcția de Impozite și Taxe Locale, precum și de la alte instituții/autorități ale statului, după caz, privind veniturile și bunurile urmaribile ale debitorului;
- Deplasarea și efectuarea unei verificări la ultimul domiciliu cunoscut al debitorului;



- Verificarea la Oficiul Național al Registrului Comerțului și în aplicația Patrimven a situației debitorilor persoane juridice;
- Verificarea în aplicația Patrimven a situației debitorilor persoane fizice;
- Solicitarea de informații privind domiciliul/starea debitorilor persoane fizice, de la Direcția Generală de Evidență a Persoanelor;
- Solicitarea de informații de la Casele Sectoriale de Pensii, referitoare la debitorii aflați în procedura de executare silită;
- Verificarea în baza de date a A.M.O.F.M. București privind stagiile de cotizare și în evidențele ITM-Revisal, a situației încadrărilor în muncă ale debitorilor pentru care s-a declanșat procedura executării silite;
- Întocmirea anunțurilor și proceselor verbale privind comunicarea prin publicitate și afișarea la avizierul și pe site-ul instituției;
- Înștiințarea debitorilor aflați în executare silită privind măsurile de executare silită care au fost aplicate;
- Întocmirea adreselor privind înființarea popririlor asupra veniturilor realizate precum și asupra sumelor aflate în conturile deschise la bănci, de către debitorii aflați în executare silită;
- Urmărirea permanentă a stadiului recuperării sumelor datorate de către debitorii aflați în executare silită, în cadrul termenelor prevăzute de legislația în vigoare aplicabilă;
- Întocmirea documentelor în cazul suspendării, sistării sau încetării măsurilor de executare silită, sistarea popririlor și ridicarea măsurilor asigurătorii;
- Întocmirea situațiilor și raportărilor privind evidența debitorilor persoane fizice și juridice, aflați în procedura de executare silită;
- Transmiterea către Compartimentul Juridic a documentelor în vederea susținerii cauzelor având ca obiect contestația la executare și recuperarea debitelor, aflate pe rolul instanțelor de judecată;



- Asigură exploatarea și utilizarea corectă a aplicațiilor informatice și a bazelor de date;
- Asigură confidențialitatea datelor și informațiilor cu caracter personal de care iau cunoștința în exercitarea funcției publice;
- Transmite informații Serviciului Informatică pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există;
- Colaborează cu serviciile și compartimentele de specialitate ale A.M.O.F.M. București, cu Agențiile Locale, cu A.J.O.F.M.-urile, C.R.F.P.A.-urile, în vederea aplicării măsurilor de executare silită și a recuperării sumelor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj de către debitorii persoane fizice și juridice în cazul cărora s-a început procedura executării silite;
- Organizează și îndosariază documentele potrivit problematicei și specificului activității de executare silită;
- Anual, grupează documentele în dosare potrivit problematicei și termenelor de păstrare stabilite prin Nomenclatorul Arhivistic al dosarelor și le predă la arhivă, în al doilea an de la constituire;
- Cunoașterea și aplicarea cerințelor legislației în vigoare și a documentelor sistemului de management al calității și adoptarea unei atitudini orientate pe creșterea satisfacției clientului și pe îmbunătățirea continuă a propriei activități;
- Ia măsuri de valorificare a bunurilor mobile și a bunurilor imobile supuse executării silite, potrivit legii;
- Sesizează organele de executare silită ale altei agenții teritoriale, în cazul în care constată că bunurile urmăribile se află în raza teritorială de competență a acesteia;
- Urmărește activitatea de executare silită a creanțelor bugetare la debitorii aflați în raza teritorială;
- Urmărește termenul de prescripție pentru a nu fi depășit.



4.1.6. Compartiment Registratura are în principal următoarele atribuții:

- Primește, înregistrează și distribuie corespondența către/din compartimentele din cadrul A.M.O.F.M.București;
- Ține evidența numerelor de intrare/ieșire ale A.M.O.F.M. București;
- Preluarea, înregistrarea, distribuirea la compartimentele implicate, îndosărirea și arhivarea corespondenței și a mesajelor primite;
- Redactarea corespondenței;
- Asigurarea transmiterii documentelor pe fax;
- Primirea vizitatorilor și anunțarea persoanelor de contact din instituție;
- Preluarea și direcționarea apelurilor telefonice;
- Asigurarea protocolului din cadrul întâlnirilor, în conformitate cu cerințele zilnice;
- Actualizarea bazei de date a documentelor;
- Asigură confidențialitatea datelor și informațiilor cu caracter personal de care ia la cunoștință în exercitarea funcției publice;
- Răspunde de păstrarea inventarului din dotare, verifică după terminarea programului asigurarea încăperii, a biroului, fișetului, calculatorului;
- Respectă prevederile *Ghidului de securitate a datelor comunicat de ANOFM*;
- Îndeplinește și alte sarcini din domeniul său de activitate ce decurg din dispoziția conducerii executive;
- Asigură implementarea, dezvoltarea și evaluarea sistemului de control intern managerial la nivel de compartiment, în limita atribuțiilor și competențelor deținute.



4.1.7. Agenții locale

În subordinea A.M.O.F.M. București sunt înființate 6 agenții locale pentru ocuparea forței de muncă

Agențiile locale sunt organizate și funcționează în subordinea A.M.O.F.M. București

Agențiile locale funcționează sub coordonarea directorilor executivi adjuncți, se subordonează directorului executiv și au relații funcționale cu toate serviciile / compartimentele din agenție.

Agențiile locale sunt structurate pe următoarele compartimente:

4.1.7.1. Compartimentul Înregistrare Șomeri;

4.1.7.2. Compartimentul Consiliere, Orientare și Formare Profesională, Medierea Muncii;

4.1.7.3. Compartimentul Implementare Măsurii Active;

4.1.7.4. Compartimentul Relații cu Angajatorii;

4.1.7.5. Compartimentul Stabilire și Plăți Drepturi.

Agențiile locale au în principal următoarele atribuții:

- Asigurarea serviciilor de informare generală pentru persoanele fizice și juridice interesate privind cererea și oferta de forță de muncă și o gamă de alte servicii care includ:
 - înregistrarea în evidența a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
 - servicii de mediere între cererea și oferta pe piața muncii;
 - servicii de consultanță și sprijin a agenților economici în realizarea programelor de ucenicie;
 - servicii de preconcediere în situații de concedieri colective de personal;
 - servicii de reintegrare socio-profesională a categoriilor de persoane defavorizate;
 - bursa locurilor de muncă;
 - clubul șomerilor;



- alte servicii menite să stimuleze ocuparea și atenuarea dezechilibrelor pe piața muncii.
- Prestează pentru orice persoana aflată în cautarea unui loc de muncă, inclusiv elevi de liceu, tineri postinstitucionalizați, care urmează să parasească instituțiile de ocrotire, detinuți etc. servicii de informare atât despre problematica specifică pieței muncii (despre ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare a acestora, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori, dinamica ocupațiilor, etc.), cât și despre persoana care solicită sprijin (profilul psihologic, interese profesionale, identificarea punctelor tari ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional), de analiză a locurilor de muncă și orientare profesională;
- Acordă servicii de informare și consiliere profesională persoanelor interesate în domeniul ocupării, cu privire la alegerea carierei, oportunități de instruire și formare complementară;
- Realizează activitatea de profilare a persoanelor în cautarea unui loc de muncă conform legislației în vigoare;
- Acordă servicii de mediere a muncii pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori;
- Organizarea Bursei locurilor de muncă prin contactarea și informarea agenților economici precum și a altor instituții interesate de acest eveniment; Realizează implementarea, la nivel local a măsurilor active pentru combaterea șomajului în baza programului de ocupare;
- Elaborează propuneri privind programele de ocupare a forței de muncă;
- Asigurarea serviciilor de preconcediere pentru personalul agenților economici care fac obiectul concedierilor colective;
- Asigură stabilirea, potrivit legii, a drepturilor, de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale care se înregistrează la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă;



- Inregistrarea și monitorizarea persoanelor beneficiare de prevederile Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare și comunicarea cu DGASPC-urile;
- Asigură soluționarea cererilor, scrisorilor, reclamațiilor care sunt de competența agențiilor locale;
- Acordă servicii de consiliere pentru persoanele juridice interesate privind serviciile oferite de către agenție clienților săi;
- Acordă servicii de consiliere pentru persoanele juridice interesate privind cererea și oferta de forță de muncă;
- Previne crearea debitelor și întocmește documentația pentru recuperarea sumelor de la persoanele fizice care au beneficiat de drepturi necuvenite din bugetul asigurărilor pentru șomaj
- Au obligatia transmiterii informatiilor Compartimentului informatica pentru actualizarea site-ului, in cazul in care exista;
- Acționează pentru sprijinirea mobilității forței de muncă și pentru asigurarea flexibilității funcționale a pieței muncii;
- Propune modificarea procedurilor de lucru atunci când apar modificări legislative;
- Asigurarea exploatării și utilizării corecte a aplicațiilor informatice și a bazelor de date;
- Asigură punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată, în calitate de punct unic de contact la nivel teritorial;
- Asigură coordonarea interinstituțională, la nivel teritorial, privind punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată;
- Întocmirea și transmiterea către serviciul abilitat în vederea centralizării și către primarii a situației persoanelor beneficiare de venit minim de incluziune



conform Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

- Realizeaza activitati de exploatare si utilizare a Platformei electronice de evidenta a desfasurarii activitatilor casnice in conformitate cu Legea nr. 111/2022, privind reglementarea activitatii prestatorului casnic, cu respectarea procedurilor si manualelor de operare si in conformitate cu domeniul sau de activitate.

4.1.7.1. Compartimentul Înregistrare Șomeri are în principal următoarele atribuții:

- Înregistrarea solicitanților de locuri de muncă și de indemnizații de șomaj;
- Verificarea documentelor prevăzute de legislația în vigoare pentru acordarea drepturilor de șomaj, întocmirea dosarului solicitantului și înregistrarea acestuia în baza de date;
- Completarea carnetului de șomer și informarea persoanei în căutarea unui loc de muncă cu privire la drepturile și obligațiile ce-i revin;
- Urmărirea modului de soluționare, conform legii, a cererilor, scrisorilor, reclamațiilor care sunt de competența agențiilor locale pentru ocuparea forței de muncă;
- Înregistrarea persoanelor care și-au stabilit indemnizație de șomaj într-un alt stat membru și solicită exportul acesteia pe o perioadă de maxim 3 luni, conform Regulamentului 1408/71;
- Asigurarea serviciilor de informare generală pentru persoanele fizice și juridice interesate privind cererea și oferta de forță de muncă și o gamă de alte servicii care includ:
 - bursa locurilor de muncă;
 - clubul șomerilor;
 - servicii de autoinformare privind cererea de forță de muncă;
 - servicii de orientare profesională și îndrumare în domeniul carierei;



- servicii de consultanță pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii;
 - servicii de consultanță și sprijin a agenților economici în realizarea programelor de reconversie profesională ;
 - cursuri de calificare, recalificare, instruire și perfecționarea pregătirii profesionale a adulților;
 - servicii de reintegrare socio-profesională a categoriilor de persoane defavorizate ;
 - alte servicii menite să stimuleze ocuparea și atenuarea dezechilibrelor pe piața muncii.
- Actualizează evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe grupe de vârstă, sex, meserii, experiență și pregătire profesională, stare familială, starea de sănătate, etc;
 - Realizează primul interviu în scopul cunoașterii solicitantului, a experiențelor și competențelor sale, a dorinței și preocupărilor actuale pentru reintegrarea profesională.

4.1.7.2. Compartimentul Consiliere, Orientare și Formare Profesională, Medierea muncii are în principal următoarele atribuții:

- Efectuarea pentru orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, inclusiv elevi de liceu, tineri postinstituționalizați, care urmează să părăsească instituțiile de ocrotire, deținuți etc. a serviciilor de informare despre:
 - problematica specifică pieței muncii (despre ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare a acestora, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori, dinamica ocupațiilor, etc.);
 - persoana care solicită sprijin (privind: profilul psihologic, interese profesionale, identificarea punctelor tari ca elemente de baza în stabilirea traseului profesional), de analiză a locurilor de muncă și orientare profesională;



- Realizează activitatea de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă conform legislației în vigoare;
- Acordarea de servicii de informare și consiliere profesională persoanelor interesate în domeniul ocupării, cu privire la alegerea carierei, oportunități de instruire și formare complementară;
- Realizarea primului interviu în scopul cunoașterii solicitantului, a experiențelor și competențelor sale, a dorinței și preocupărilor actuale pentru reintegrarea profesională;
- Asistă persoanele în căutarea unui loc de muncă și persoanele care se adresează agenției pentru a fi ajutați în luarea unor decizii cu privire la:
 - alegerea unei profesii sau ocupații;
 - parcurgerea unor cursuri de calificare, recalificare, perfecționare profesională;
 - schimbarea ocupației sau a locului de muncă ;
 - acordarea de asistență de specialitate în vederea conștientizării intereselor și aptitudinilor profesionale, persoanelor în căutarea unui loc de muncă și altor persoane interesate;
- Furnizează clienților informații în legătură cu profesiile și ocupațiile;
- Ajută clienții să compare exigențele profesiilor și ocupațiilor pentru care aceștia au optat cu propriile caracteristici profesionale și cu nivelul lor de educație/calificare/pregătire profesională, oferindu-le alternative în luarea deciziilor;
- Asigurarea unei analize pentru fiecare alternativă decizională în parte și a unei evaluări a consecințelor acesteia; împreună cu persoana consiliată;
- Asistarea persoanei consiliate, în cazul în care aceasta optează pentru una dintre alternative, în elaborarea unui plan de acțiune și punerea în practică a acestuia;



- Orientarea persoanelor și stabilirea aptitudinilor în vederea participării la programe de ucenicie la locul de muncă;
- Eliberarea unei recomandări pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă de a urma un program de inițiere, calificare/recalificare, perfecționare sau specializare;
- Asigurarea evidenței persoanelor cuprinse în programe de formare profesională;
- Asigurarea monitorizării persoanelor care au absolvit programe de formare profesională;
- Asigurarea serviciilor de reintegrare socio-profesională a categoriilor de persoane defavorizate;
- Realizarea evidenței locurilor de muncă vacante pe unități și în structura pe meserii, le afișează la toate locațiile și le reactualizează în funcție de ocuparea acestora;
- Asigurarea medierii pe locurile de muncă vacante atât pentru șomeri în evidență, cât și pentru persoanele care doresc să-și schimbe locul de muncă și preselecția candidaților;
- Asigura depistarea, înregistrarea și gestionarea locurilor de muncă vacante, evaluarea și cunoașterea nevoilor actuale și de perspectivă pentru care urmează să se selecteze și să se repartizeze persoanele aflate în evidență; depistarea locurilor de muncă vacante se va face prin vizite la agenții economici și instituții, legături telefonice, întâlniri periodice cu reprezentanții unităților, chestionare și adrese transmise managerilor, consultarea presei locale și centrale, etc.;
- Întocmirea Planului individual de mediere pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă conform Ordinului nr.85/2002 al Președintelui A.N.O.F.M.;



- Răspunde de activitatea privind acordarea de viză și evidența lunară, activitate care are drept scop creșterea șanselor de ocupare a beneficiarilor și urmărește obligațiile ce revin din acestea;
- Organizarea bursei locurilor de muncă în ceea ce privește:
 - contactarea și informarea agenților economici precum și alte instituții interesate privind organizarea bursei locurilor de muncă;
 - monitorizarea numărului de oferte de locuri de muncă ocupate și a gradului de satisfacere a ofertei de locuri de muncă;
- Realizeaza, pe baza informatiilor culese in urma depistarii locurilor de munca, preselectia persoanelor pentru posturile vacante si le convoaca pentru pregatirea lor in vederea prezentarii la unitatile care au comunicat posturile vacante;
- Verificarea condițiilor privind menținerea statutului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, faptul că nu au refuzat un loc de muncă oferit ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională, conform art. 13 alin. (1) din legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

4.1.7.3. Compartimentul Implementare Măsurii Active are în principal următoarele atribuții:

- Informarea agenților economici privind acordarea de facilități în cazul angajării șomerilor în vârstă de peste 45 ani, a șomerilor care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale, a șomerilor de lungă durată, a tinerilor NEETS, a persoanelor cu handicap, precum și a șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțial (sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă dacă nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțial);



- Informarea agenților economici privind acordarea de facilități în cazul angajării absolvenților;
- Informarea agenților economici privind acordarea de facilități angajatorilor care încadrează în muncă tineri supuși riscului marginalizării sociale;
- Colaborarea cu diferite instituții în vederea înregistrării în baza de date a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale și a încheierii contractelor de solidaritate;
- Informarea agenților economici privind acordarea de facilități în vederea cofinanțării serviciilor de formare profesională;
- Asigurarea serviciilor de preconcediere pentru personalul agenților economici care fac obiectul concedierilor colective;
- Realizarea închiderii de lună din punct de vedere statistic;
- Informarea agenților economici cu privire la subvenționarea locurilor de muncă pentru elevi și studenți pe perioada vacanței.
- Informarea agenților economici cu privire la subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea ucenicilor;
- Inițiază și realizează activități specifice stimulării ocupării forței de muncă, combaterii și prevenirii șomajului, în funcție de oportunitățile și condițiile concrete de manifestare ale pieței locale a muncii, în baza programelor de ocupare ale agenției pentru ocuparea forței de muncă;
- Realizează implementarea măsurilor active pentru combaterea șomajului în baza programului de ocupare la nivel local;
- Participă la realizarea de prognoze, sinteze, rapoarte și informări privind ocuparea și formarea profesională, îndeplinirea sarcinilor și programelor de activitate;
- Face propuneri de elaborare a programelor specifice de ocupare a forței de muncă pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse reduse de integrare pe piața forței de muncă;



4.1.7.4. Compartimentul Relații cu Angajatorii are în principal următoarele atribuții:

- Asigurarea serviciilor de informare generală pentru persoanele juridice interesate privind cererea și oferta de forță de muncă și serviciile oferite de către agenție clienților săi;
- Asigurarea identificării, înregistrării și gestionării locurilor de muncă vacante, evaluarea și cunoașterea nevoilor actuale și de perspectivă pentru care urmează să se selecționeze și să se repartizeze persoanele aflate în evidența (depistarea locurilor de muncă vacante se va face prin vizite la agenții economici și instituții, legături telefonice, întâlniri periodice cu reprezentanții firmelor, chestionare și adrese transmise managerilor, consultarea presei locale și centrale, etc).;
- Contactarea și informarea agenților economici cu privire la organizarea Bursei Locurilor de muncă;
- Acest compartiment asigură relația directă cu angajatorii prin:
 - contactarea angajatorilor prin diferite mijloace de comunicație;
 - înregistrarea angajatorilor în baza de date a agențiilor și actualizarea acestora;
 - informarea angajatorului cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante, precum și ocuparea acestora;
 - furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii oferite de către agențiile locale precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora;
- Depistarea agenților economici care sunt interesați să inițieze programe de ucenicie la locul de muncă conform Legii nr. 279/2005, republicată, precum și programelor de stagiu conform Legii nr. 335/2013;



- Încheierea contractelor de solidaritate și convenții cu angajatorii care încadrează persoane marginalizate social în baza prevederilor legale;
- Identificarea locurilor de muncă vacante ale angajatorilor, prin folosirea tuturor formelor de comunicare;
- Culegerea de informații de la angajatori, referitoare la necesitățile de moment și de perspectivă de pe piața muncii, folosind tehnica chestionarului adecvat acestei situații.

4.1.7.5. Compartimentul Stabilire și Plați Drepturi are în principal următoarele atribuții:

- Stabilirea drepturilor de indemnizație de șomaj prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a venitului de completare conform legislației în materie;
- Stabilirea drepturilor prevăzute de art.72 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind persoanele care au primit indemnizație de șomaj și care s-au încadrat în muncă înainte de expirarea perioadei pentru care ar fi fost îndreptățite să primească indemnizație de șomaj (beneficiind de un quantum egal cu 30% din indemnizația de șomaj);
- Stabilirea drepturilor pentru persoanele care se încadrează în altă localitate conform art.74 și art.75 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Stabilirea drepturilor pentru persoanele care se încadrează conform art.73¹ și art.73² din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Stabilirea drepturilor pentru persoanele care se încadrează conform art.76¹ din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Stabilirea drepturilor/plata lunară a primei de relocare pentru persoanele care se încadrează conform art.76² din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare;



- Urmărirea respectării obligațiilor prevăzute de Legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare pentru beneficiarii primelor conform art. 73¹, 74, 75 și 76¹;
- Întocmirea deciziei de încetare / suspendare / repunere a plății indemnizațiilor în situațiile prevăzute de lege;
- Întocmirea borderourilor de modificări care urmează a fi operate în baza de date;
- Primirea și soluționarea cererilor de repunere în plată după suspendare;
- Primirea și prelucrarea cererilor pentru acordarea drepturilor restante, ca urmare a neridicării în termen sau datorită reținerii mandatelor;
- Întocmirea situației privind mandatele care vor fi reținute de la plată, mandatele reordonanțate, pensiile alimentare și a altor situații pe care le transmite către A.M.O.F.M. București;
- Evidența mandatelor returnate, a mandatelor reordonanțate la plată, precum și a celor necuvenite și întocmirea situației lunare privind aceste drepturi;
- Inițiază întocmirea documentației pentru recuperarea sumelor de la persoanele fizice care au beneficiat de drepturi necuvenite din bugetul asigurărilor pentru șomaj și întocmirea situației lunare privind debitele înregistrare și recuperate;
- Exercițarea controlului financiar preventiv propriu de către persoana competentă conform deciziei, pentru documentele/operațiunile menționate în decizie;
- Verificarea și certificarea în privința realității și legalității documentelor emise la nivelul A.L.O.F.M.;
- Stabilirea cuantumului, verificarea și întocmirea ștatelor de plată pentru șomerii beneficiari de indemnizație de șomaj aflați în incapacitate temporară de muncă;
- Realizarea închiderii de lună din punct de vedere financiar;
- Estimarea volumului de plăți pentru realizarea indicatorilor de performanță;



- Contactarea debitorului in vederea recuperarii sumelor constituite ca debite;
- Incheierea unui angajament de plata cu precizarea clara a datei cand se va face plata;
- Răspunde de urmărirea și încasarea debitelor;
- Înaintarea catre Serviciul Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silita a Debitelor a documentatiei privind debitele stabilite și nerecuperate în vederea aplicării măsurilor de executare silită, conform procedurilor in vigoare.
- **În domeniul urmăririi și executarii debitelor** are următoarele atribuții:
 - urmărește termenele de prescripție pentru a nu fi depășite;
 - verifică dacă au fost achitate debitele in termenul stabilit de titlul de creanță;
 - aplică procedura de executare silită după expirarea termenelor legale de plată;
 - urmărește stadiul recuperării debitelor;
 - răspunde de urmărirea și incasarea debitelor conform procedurilor de executare silită și face demersuri in vederea recuperării sumelor constituite ca debite sau pentru incheierea unui angajament de plată cu precizarea clară a datei când se va face plata;
- Prin demersuri se înțelege:
 - contactarea debitorului in vederea recuperării sumelor constituite ca debite;
 - identificarea debitorului ca persoana incadrata si trimiterea adresei de infiintare a popririi;
 - solicitarea de informații societăților bancare la care debitorul are conturi deschise;
 - identificarea debitorului ca pensionar (incrucisari cu baza de date de la pensii) si trimiterea adresei de infiintare a popririi;



- identificarea debitorului ca somer în plată și reținerea din drepturile cuvenite platite de AJOFM, chiar și în cazul schimbării domiciliului debitorului în alte județe;
- adresa la administrația financiară/primărie pentru identificarea bunurilor ce ar putea fi executate silit;
- alte demersuri considerate necesare pentru recuperarea debitului (somatii, deplasări la domiciliul debitorului, adresa la poliție pentru identificarea domiciliului etc.);
- întocmeste actele necesare începerii desfășurării procedurii de executare silită;
- întocmește și transmite în scris cererea de încetare a executării silite în momentul recuperării integrale a debitului.

4.2. COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECTORULUI EXECUTIV ADJUNCT:

4.2.1. Compartiment EURES

4.2.2. Serviciul Analiza Pieței Muncii, Formare Profesională și Economie Socială

coordonat de un șef serviciu și organizat în următoarele compartimente:

- 4.2.2.1. Compartimentul Formare Profesională ;*
- 4.2.2.2. Centrul de Informare și Consiliere privind Cariera;*
- 4.2.2.3. Compartimentul Economie Socială ;*
- 4.2.2.4. Compartiment Analiza Pieței Muncii.*

4.2.1. Compartimentul E.U.R.E.S. are în principal următoarele atribuții:

- Realizează activitatea de informare, consiliere și mediere privind încadrarea în muncă în străinătate.
- Oferă informații asupra condițiilor de muncă și de viață din țările SEE celor două mari categorii de clienți: căutatori de locuri de muncă și angajatori, precum și celorlalți parteneri de pe piața europeană a muncii;



- Promovează EURES în rândul angajatorilor, al căutorilor de locuri de muncă, al organizațiilor partenere și a altor grupuri țintă;
- Oferă informații referitoare la securitatea socială a lucrătorilor migranți, după caz;
- Oferă informații referitoare la piața națională/regională a muncii;
- Oferă informații referitoare la obstacolele ce intervin în mobilitatea forței de muncă și furnizează sugestii pentru înlăturarea acestora;
- Oferă informații referitoare la lipsurile sau surplusurile pentru anumite calificări existente la un moment dat pe piața muncii;
- Monitorizează locurile de muncă vacante destinate recrutării internaționale;
- Oferă asistență căutătorilor de locuri de muncă în găsirea unui loc de muncă în SEE;
- Promovează EURES în rândul personalului propriu al A.M.O.F.M. București;
- Oferă asistență colegilor prin informări/instruiri;
- Diseminează cele mai bune practici și promovează o atitudine deschisă în oferirea de sfaturi/îndrumări atât căutătorilor de locuri de muncă care ies, prin plasare, din baza de date EURES, cât și celor nou intrați în baza de date;
- Acordă îndrumare în probleme de legislație, fiscalitate, securitate socială oferită căutătorilor de locuri de muncă și angajatorilor care doresc să angajeze lucratori migranți;
- Cooperează cu alte structuri și inițiative locale care vizează ocuparea;
- Coordonează rețeaua la nivelul municipiului a asistenților EURES;
- Propune acțiuni și are inițiative pentru realizarea Planului Național de Activitate;
- Facilitează legăturile dintre Biroul național de coordonare a rețelei naționale a serviciilor de ocupare a forței de muncă și autoritățile Municipiului București;
- Înregistrează dosarele persoanelor în căutare de loc muncă în străinătate;



- Încarcă în baza de date dosarele persoanelor în căutare de loc muncă în străinătate;
- Organizează și participă la realizarea selecțiilor în vederea plasării lucrătorilor români în străinătate.

4.2.2. Serviciul Analiza Pieței Muncii, Formare Profesională și Economie Socială

Compartimente în cadrul Serviciului Analiza Pieței Muncii, Formare Profesională și Economie Socială:

- 4.2.2.1. Compartimentul Formare Profesională ;*
- 4.2.2.2. Centrul de Informare și Consiliere privind Cariera;*
- 4.2.2.3. Compartimentul Economie Socială ;*
- 4.2.2.4. Compartiment Analiza Pieței Muncii.*

4.2.2.1. Compartimentul Formare Profesională are următoarele atribuții principale:

- Întocmește propunerea planului de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuit și îl înaintează spre aprobare directorului executiv;
- Transmite propunerile privind planul de formare profesională în vederea întocmirii Planului național de formare profesională;
- Propune modificări ale planului de formare profesională în funcție de cerințele imediate ale economiei locale;
- Analizează periodic stadiul de realizare a planului de formare profesională și a programelor specifice de formare pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse mai reduse de integrare pe piața muncii și ia măsuri concrete pentru îndeplinirea integrală a acestora; elaborează programe specifice de formare profesională pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse



redușe de integrare pe piața forței de muncă: tineri, femei, rromi, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată, deținuți, etc;

- Răspunde de acordarea în condițiile legii a serviciilor gratuite de evaluare de competențe;
- Urmarește asigurarea calității pregătirii profesionale a forței de muncă realizată de furnizorii de formare profesională autorizați în condițiile legii;
- Participă la elaborarea caietelor de sarcini în vederea selecției de oferta pentru organizarea programelor de formare profesională;
- Organizează selecția, în condițiile legii, a furnizorilor de formare profesională pentru realizarea programelor specifice de formare profesională;
- Urmarește derularea contractelor încheiate cu furnizorii de formare profesională conform reglementărilor legale și clauzelor contractuale;
- Urmarește realizarea obiectivelor stabilite în contractele și programele de cooperare din domeniul propriu de activitate;
- Evaluează periodic calitatea serviciilor realizate de prestatorii de servicii și face propuneri de mentinere sau ridicare a autorizării prin reprezentatul agenției teritoriale în comisiile de autorizare județene;
- Verifică reclamațiile și sesizările privind activitatea prestatorilor de servicii și, în cazuri întemeiate, face propuneri de retragere a autorizatiei acestora;
- Asigură aplicarea unitară a metodologiei, normelor, regulamentelor aprobate și a legislației privind formarea profesională a forței de muncă;
- Realizează analize, rapoarte privind activitatea de formare profesională și propune măsuri de realizare a obiectivelor stabilite pentru activitatea specifică;
- Urmarește evidența cheltuielilor de calificare, recalificare și a plăților, asigurând încadrarea acestora, respectarea cheltuielilor programate prin contracte;



- Asigură condițiile necesare finalizării cursurilor de formare profesională și angajarea absolvenților, după caz;
- Realizează înscrierea și formarea grupelor pe meserii la cursurile de calificare preluând și verificând actele în conformitate cu prevederile legale;
- Efectuează vizite de monitorizare urmărind modul de desfășurare a cursurilor, luând măsurile legale ce se impun;
- Întocmește note de constatare, prin responsabilul de curs, și face propuneri de îmbunătățire a activității;
- Are obligația transmiterii informațiilor pentru actualizarea site-ului agenției;
- Asigura, prin organizarea de cursuri de formare profesională, pentru persoanele fizice și juridice interesate, servicii de calificare, recalificare, instruire și perfecționare profesională a forței de muncă; pregătirea profesională a personalului propriu din cadrul agenților economici, în vederea prevenirii somajului;
- Redactează materiale informative privind formarea profesională;
- Acreditează în condițiile legii furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- Urmărește realizarea obiectivelor stabilite la nivelul agenției cu privire la aplicarea prevederilor legii uceniciei la locul de muncă;
- Urmărește aplicarea metodologiei, normelor și regulamentelor privind prestarea, la nivelul instituției, a serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.

4.2.2.2. Centrul de Informare și Consiliere privind Cariera are următoarele atribuții principale:

- Furnizează informații privind piața muncii, evoluția și dinamica ocupațiilor;
- Asigură evaluarea aptitudinilor în vederea orientării profesionale (chestionare, teste psihologice);



- Efectuează instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă (CV, scrisoare de intenție, interviu);
- Oferă informații privind locurile de muncă vacante;
- Asigură preselecția solicitanților de locuri de muncă, în concordanță cu pregătirea profesională, aptitudinile, experiența și interesele acestora, corespunzător cerințelor angajatorilor;
- Oferă informații persoanelor cu dizabilități referitor la modalitățile eficiente de căutare a unui loc de muncă, consiliere în carieră, orientare profesională, posibilități de calificare și recalificare;
- Oferă servicii de informare și consiliere profesională elevilor din anii terminali în baza Protocolului încheiat între A.N.O.F.M. și M.E.N.

4.2.2.3. Compartimentul Economie Socială are următoarele atribuții principale:

- analizează și evaluează solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării, după caz, a atestatului sau a mărcii sociale;
- emit deciziile de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv a mărcii sociale;
- informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora în raport cu drepturile și obligațiile acestora în calitate de întreprinderi sociale/ întreprinderi sociale de inserție;
- propun suspendarea sau retragerea, după caz, a atestatului ori a mărcii sociale;
- actualizează Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale cu informațiile privind întreprinderile sociale atestate, respectiv întreprinderile sociale de inserție certificate;



- monitorizează la nivel județean, respectiv la nivelul municipiului București activitatea întreprinderilor sociale atestate, respectiv a întreprinderilor sociale de inserție certificate, pe baza rapoartelor anuale transmise de acestea;
- propun conducerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă efectuarea de controale pentru verificarea îndeplinirii criteriilor și principiilor care au stat la baza atestării/certificării întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție;
- întocmesc raportul anual de activitate aferent județului, respectiv al municipiului București, pe care îl transmit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- propun Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă măsuri de îmbunătățire și dezvoltare a domeniului de economie socială;
- elaborează, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție, planul de inserție socioprofesională județean, respectiv al municipiului București, definit prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi;
- publică raportul anual de activitate pe pagina proprie de internet;
- organizează, în colaborare cu întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, autoritățile publice locale, alte entități relevante, activități de consultări, evenimente, grupuri de lucru, seminare, evenimente sau acțiuni de mediatizare a domeniului economiei sociale, precum și acțiuni de consultare cu privire la acest domeniu.

4.2.2.4. Compartiment Analiza Pieței Muncii coordonat de un funcționar public de execuție desemnat prin decizie de către directorul executiv are următoarele atribuții principale:

- Întocmește propuneri pentru Programul de Ocupare a forței de muncă și îl înaintează spre aprobare directorului executiv;



- Transmite Direcției corespunzătoare din cadrul A.N.O.F.M. programul de ocupare a forței de muncă, în vederea întocmirii Programului Național de Ocupare;
- Analizează periodic stadiul de realizare a Programului de Ocupare și a programelor specifice de ocupare, pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse mai reduse de integrare pe piața muncii și ia măsuri concrete pentru îndeplinirea acestora;
- Urmarește realizarea indicatorilor de performanță prin care este evaluată activitatea de ocupare a forței de muncă;
- Redactează materiale informative privind piața muncii;
- Urmarește și analizează evoluția șomajului la nivelul municipiului București;
- Întocmește și analizează situațiile statistice privind piața muncii (Programul de Ocupare);
- Urmarește numărul și distribuția locurilor de muncă vacante;
- Analizează structura pe domenii de activitate și pe meserii a pieței muncii în vederea identificării celor mai solicitate domenii și meserii;
- Elaborează lucrări de sinteză, rapoarte și informări privind: șomajul, disponibilizările de personal, cauzele determinante ale creșterii/descrășterii ratei șomajului, etc.;
- Urmarește evidența categoriilor de persoane defavorizate sau cu șanse mai reduse de integrare pe piața muncii: tineri, femei, rromi, persoane cu handicap etc.;
- Transmite lunar sau ori de câte ori se solicită raportări cu principalii indicatori ai pieței muncii la D.M.P.M.F.P.I. și Control Măsurilor Active din cadrul A.N.O.F.M. și la instituțiile interesate și cu care A.M.O.F.M are relații de colaborare;
- Colaborează permanent cu Compartimentul Informatică în vederea utilizării și prelucrării datelor statistice;



- Face propuneri privind elaborarea proiectului de buget, pentru activitățile specifice;
- Transmite informațiile Compartimentului Informatică pentru actualizarea site-ului, referitoare la activitatea compartimentului;
- Asigură organizarea, desfășurarea și evaluarea burselor locurilor de muncă;
- Analizează rezultatele bursei locurilor de muncă;
- Coordonează și urmărește realizarea obiectivelor stabilite în contractele și programele de cooperare din domeniul propriu de activitate;
- Verifică documentația necesară pentru întocmirea și eliberarea adeverințelor pentru Oficiul Român pentru Imigrări, solicitate de angajatorii care doresc să angajeze cetățeni străini;
- Elaborează situația statistică referitoare la acordarea serviciilor de preconcediere;
- Centralizează și transmite către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială situația statistică referitoare la aplicarea Legii.nr 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- Urmărește modul de soluționare a petițiilor, scrisorilor și sesizărilor prin care se solicita loc de munca adresate sau remise agentiei conform dispozițiilor legale si le comunică Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Monitorizează activitatea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă acreditați;
- Urmareste asigurarea calitatii prelucrării datelor statistice primare;
- Raspunde de implementarea programului de ocupare;
- Asigură punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată, în calitate de punct unic de contact la nivel teritorial;



- Asigură coordonarea interinstituțională, la nivel teritorial, privind punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată;

ART. 5. Prevederile prezentului regulament se completează cu orice alte dispoziții legale care privesc organizarea, funcționarea și atribuțiile A.M.O.F.M. București;

ART. 6. Conducătorii compartimentelor din cadrul A.M.O.F.M. București sunt obligați să asigure cunoașterea și însușirea de către întregul personal din subordine a prezentului regulament.

ART. 7. Funcționarii publici din cadrul A.M.O.F.M. București care efectuează forme de perfecționare profesională, a căror durată este mai mare de 90 de zile într-un an calendaristic, organizate în țară sau străinătate, finanțate din bugetul de stat sau bugetul local, sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra în administrația publică între 2 și 5 ani de la terminarea programelor, proporțional cu numărul zilelor de perfecționare profesională, dacă pentru programul respectiv nu este prevăzută o altă perioadă.

În cazul nerespectării acestei obligații, persoana va restitui cheltuielile efectuate de instituție, proporțional cu perioada lucrată.

ART.8 Funcționarii publici de conducere, șefii de compartimente și toți ceilalți salariați ai A.M.O.F.M. București au obligația de a îndeplini și alte sarcini care sunt legate de atribuțiile de serviciu ce le revin potrivit reglementărilor în vigoare, prezentului regulament și a fișei postului stabilită pentru fiecare salariat.

DUMITRU PELICAN

Director Executiv