



In anul 2024, Agentia Municipala Pentru Ocuparea Fortei De Munca Bucuresti, prin compartimentul de specialitate, a accesat fonduri externe nerambursabile puse la dispozitie de Comisia Europeana prin Fondul Social European-FSE +, Programul Educatie si Ocupare.

Astfel, au fost depuse 5 proiecte in cadrul apelurilor de proiecte deschise in perioada mai 2024-noiembrie 2024, care vizeaza:

- stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate ;
- promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți;
- îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri;
- îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive.

Proiectele se adreseaza urmatoarelor categorii de beneficiari:

- șomeri;
- someri de lunga durată;
- șomeri cu nivel redus de competențe;
- persoane cu dizabilitati;
- persoane din comunități marginalizate;
- persoane din zone rurale; persoane cu vârsta peste 55 de ani;
- persoane reîntoarse în țară;
- persoane aparținând minorităților;
- persoane eliberate din detenție;
- refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională;
- tineri, inclusiv tineri NEETS;
- persoane cu nivel scazut de formare.

Patru dintre proiectele depuse au trecut de prima etapa de evaluare, iar proiectul care vizeaza "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de



calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiunea mai dezvoltată București – Ilfov” a primit scrisoarea de informare privind aprobarea finantării, urmand ca in perioada urmatoare sa fie semnat contractul de finantare si sa inceapa implementarea activitatilor.

De asemenea, in luna august 2024, a demarat proiectul **“Angajatii au Multiple Oportunitati prin Formare Moderna”** care se adreseaza angajatilor cu CIM (cu norma intreaga sau cu timp partial), ce provin din intreprinderi publice si private.

Proiectul vizeaza dezvoltarea competentelor si abilitatilor profesionale prin participarea a 616 persoane, angajati, cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani, cu nivel ridicat de formare (ISCED>2), la programe de formare profesionala continua, ca oportunitate pentru cresterea competitivitatii si imbunatatirea statutului pe piata muncii din Regiunea BUCURESTI – ILFOV.