

Obligațiile angajatorilor pentru punerea în aplicare a prevederilor art.78 alin. (2²) (2⁴) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Având în vedere Ordinul comun nr.28/11 din anul 2025 al președintelui ANPDPD și al președintelui ANOFM pentru punerea în aplicare a prevederilor art.78 alin. (2²) (2⁴) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, angajatorii au obligația să transmită către ANPDPD și Agențiile locale de sector pentru Ocuparea Forței de Muncă în a cărei rază teritorială au sediul, cererea conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 la prezentul Ordin și dovada transmiterii acesteia la cel puțin 3 organizații nonguvernamentale care, potrivit statutului, prestează servicii în folosul persoanelor cu dizabilități.

Cererea (Anexa nr.1) care se va transmite către Agențiile locale de sector pentru Ocuparea Forței de Muncă va fi însoțită de dovada comunicării locului de muncă vacant, conform art.10 alin.(1) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. (Anexa 1A din HG nr.174/2002).

De asemenea, conform art.10 alin.(3) din Legea nr.76/2002, angajatorul are obligația comunicării ocupării locului de muncă declarat vacant (Anexa1B din HG nr.174/2002).

Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante, precum și comunicarea de către angajatori a ocupării locurilor de muncă vacante care au fost comunicate se vor face pe suport hârtie conform formularelor prevăzute în anexa nr. 1A, respectiv în anexa nr. 1B. sau în format electronic prin intermediul Platformei Unice de Livrare a Serviciilor-PULS.

Conform Ordinului comun nr.28/11 din anul 2025 al președintelui ANPDPD și al președintelui ANOFM, angajatorii au obligația să transmită anual, până la data de 31 ianuarie, pentru anul anterior, către ANPDPD și Agențiile locale de sector pentru Ocuparea Forței de Muncă în a cărei rază teritorială au sediul o situație centralizată a funcțiilor ocupate de persoanele cu dizabilități angajate și un inventar al competențelor solicitate la angajare, conform Anexei 2.