



APROB,
DIRECTOR EXECUTIV
Florentina Roxana Rădulescu

CODUL DE CONDUITA (ETICA) - AL FUNCTIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL AGENTIEI MUNICIPALE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BUCUREȘTI -2025

INTRODUCERE

Codul de conduită etică al funcționarilor publici din cadrul Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca București, reglementează normele de etică, conduită profesională și integritate ale funcționarilor publici.

Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru persoanele care ocupă o funcție publică în cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI.

SCOPUL CODULUI DE CONDUITĂ AL FUNCTIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL A.M.O.F.M BUCUREȘTI ESTE:

- *Crearea cadrului etic necesar desfasurarii profesiei astfel incat functionarii publici sa isi indeplineasca cu profesionalism, loialitate, corectitudine si in mod constiincios indatoririle de serviciu si sa se abtina de la orice fapta care ar putea sa aduca prejudicii A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, institutia in care isi desfasoara activitatea.*

- *Asigurarea creșterii calității serviciului public de ocupare, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, prin:*

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției funcției publice și al funcționarilor publici;
- b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor publice;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, pe de altă parte.

SFERA DE APLICARE A PREZENTULUI COD DE CONDUITA

Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru functionarii publici din cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, încadrati în baza prevederilor Ordonanței de Urgenta nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

CODUL DE CONDUITA AL FUNCTIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL A.M.O.F.M BUCUREȘTI ESTE STRUCTURAT IN DOUA COMPONENTE ESENTIALE:

*a) **PRINCIPIILE FUNDAMENTALE/GENERALE** pentru profesia si practica de functionar public in cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI*

*b) **REGULILE DE CONDUITA** care impun normele de comportament pentru functionarul public din cadrul A.M.O.F.M BUCUREȘTI*

A. PRINCIPIILE FUNDAMENTALE/GENERALE CARE GUVERNEAZĂ CONDUITA PROFESIONALĂ A FUNCTIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL A.M.O.F.M. BUCUREȘTI

In desfasurarea activitatii, functionarii publici din cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, sunt obligati sa respecte urmatoarele principii fundamentale:

- a) **SUPREMAȚIA CONSTITUȚIEI ȘI A LEGII** - principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- b) **PRIORITATEA INTERESULUI PUBLIC** - principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea funcției publice;
- c) **ASIGURAREA EGALITĂȚII DE TRATAMENT A CETĂȚENILOR ÎN FAȚA AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE** - principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- d) **PROFESIONALISMUL** - principiu conform căruia funcționarii publici au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) **IMPARȚIALITATEA ȘI INDEPENDENȚA** - principiu conform căruia funcționarii publici sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice;
- f) **INTEGRITATEA MORALĂ** - principiu conform căruia funcționarilor publici le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției publice pe care o dețin, sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
- g) **LIBERTATEA GÂNDIRII ȘI A EXPRIMĂRII** - principiu conform căruia funcționarii publici pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- h) **CINSTEA ȘI CORECTITUDINEA** - principiu conform căruia în exercitarea funcției publice și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu funcționarii publici trebuie să fie de bună-credință;
- i) **DESCHIDEREA ȘI TRANSPARENȚA** - principiu conform căruia activitățile desfășurate de funcționarii publici în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

B. REGULILE DE CONDUITA/NORMELE GENERALE DE CONDUITA PROFESIONALA A FUNCTIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL A.M.O.F.M. BUCUREȘTI

Regulile de conduita sunt norme de comportament pentru functionarii publici din cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI si reprezinta un ajutor pentru interpretarea principiilor si aplicarea lor practica, avand rolul sa ii indrume din punct de vedere etic.

I. ASIGURAREA UNUI SERVICIU PUBLIC DE OCUPARE DE CALITATE

- Funcționarii publici au obligația de a asigura un serviciu public de ocupare de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor A.M.O.F.M. BUCUREȘTI.
- În exercitarea funcției publice, funcționarii publici au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea A.M.O.F.M. BUCUREȘTI.

II. LOIALITATEA FAȚĂ DE CONSTITUȚIE ȘI LEGE

- Funcționarii publici au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.
- Funcționarii publici trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor publice deținute.

III. LOIALITATEA FAȚĂ DE A.M.O.F.M. BUCUREȘTI

-Funcționarii publici au obligația de a apăra în mod loial prestigiul A.M.O.F.M BUCUREȘTI în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia

Funcționarilor publici le este interzis:

- a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, unde își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
- b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, unde își desfășoară activitatea, are calitatea de parte;
- c) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
- d) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției publice, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile A.M.O.F.M BUCUREȘTI ori ale unor funcționari publici, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;
- e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, unde își desfășoară activitatea.

Prevederile lit. a)-d) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități ori instituții publice, este permisă numai cu acordul conducătorului A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, unde funcționarul public respectiv își desfășoară activitatea.

Prevederile prezentului cod de conduită nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a funcționarilor publici de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii, sau ca o derogare de la dreptul funcționarului public de a face sesizări în baza Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii.

IV. LIBERTATEA OPINIILOR

- În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, funcționarii publici au obligația de a respecta demnitatea funcției publice deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, unde își desfășoară activitatea.

- În activitatea lor, funcționarii publici au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, funcționarii publici trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

V. ACTIVITATEA PUBLICĂ

- Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către funcționarii publici desemnați în acest sens de conducătorul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, în condițiile legii.

- Funcționarii publici desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, unde își desfășoară activitatea.

- În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, funcționarii publici pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

VI. ACTIVITATEA POLITICĂ

- În exercitarea funcției publice, funcționarilor publici le este interzis:

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) să colaboreze, în afara relațiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- d) să afișeze, în cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

VII. FOLOSIREA IMAGINII PROPRII

- În considerarea funcției publice deținute, funcționarilor publici le este interzis să permită utilizarea numelui sau imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

VIII. CADRUL RELAȚIILOR ÎN EXERCITAREA FUNCȚIEI PUBLICE

-În relațiile cu personalul din cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, unde își desfășoară activitatea, precum și cu persoanele fizice sau juridice, funcționarii publici sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

-Funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, unde își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:

- a)întrebuintarea unor expresii jignitoare;
- b)dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- c)formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

-Funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor. Funcționarii publici au obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:

- a)promovarea unor soluții similare sau identice raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
- b)eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

IX. CONDUITA ÎN CADRUL RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE

-Funcționarii publici care reprezintă A.M.O.F.M BUCUREȘTI în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, pe care o reprezintă.

-În relațiile cu reprezentanții altor state, funcționarilor publici le este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

-În deplasările externe, funcționarii publici sunt obligați să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și le este interzisă încălcarea legilor și obiceiurilor țării gazdă.

X. INTERDICȚIA PRIVIND ACCEPTAREA CADOURILOR, SERVICIILOR ȘI AVANTAJELOR

-Funcționarii publici nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

XI. PARTICIPAREA LA PROCESUL DE LUARE A DECIZIILOR

-În procesul de luare a deciziilor, funcționarii publici au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

-Funcționarilor publici le este interzis să promită luarea unei decizii de către A.M.O.F.M. BUCUREȘTI, de către alți funcționari publici, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

XII. OBIECTIVITATE ÎN EVALUARE

-În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor publice de conducere, funcționarii publici au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei în funcția publică pentru personalul din subordine.

-Funcționarii publici de conducere au obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

-Se interzice funcționarilor publici de conducere să favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în funcția publică pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme.

XIII. FOLOSIREA PREROGATIVELOR DE PUTERE PUBLICĂ

-Este interzisă folosirea de către funcționarii publici, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției publice deținute.

-Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, funcționarilor publici le este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

-Funcționarilor publici le este interzis să folosească poziția oficială pe care o dețin sau relațiile pe care le-au stabilit în exercitarea funcției publice, pentru a influența anchetele interne ori externe sau pentru a determina luarea unei anumite măsuri.

-Funcționarilor publici le este interzis să impună altor salariați să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să le sugereze acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

XIV. UTILIZAREA RESURSELOR PUBLICE

-Funcționarii publici sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

-Funcționarii publici au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând A.M.O.F.M BUCUREȘTI numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute.

-Funcționarii publici trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

-Funcționarilor publici care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica A.M.O.F.M BUCUREȘTI pentru realizarea acestora.

XV. LIMITAREA PARTICIPĂRII LA ACHIZIȚII, CONCESIONĂRI SAU ÎNCHIRIERI

- Orice funcționar public poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:

- a)când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;
- b)când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;
- c)când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

- Dispozițiile de mai sus se aplică în mod corespunzător și în cazul concesionării sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale.

-Funcționarilor publici le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesionare sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

RASPUNDEREA FUNCTIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL A.M.O.F.M. BUCUREȘTI:

✓ *Încălcarea dispozițiilor prezentului “Cod de conduită (etica) al functionarilor publici din cadrul*

AGENȚIA MUNICIPALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Operator de date cu caracter personal nr. 542

Str. Spătaru Preda nr. 12, sector 5, București

Tel.: +4 021 316 29 03; Fax: +4 021 316 22 45

e-mail: amofm.buc@anofm.gov.ro

www.anofm.ro/bucuresti

Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca București” atrage răspunderea disciplinară a funcționarilor publici din institutie, în condițiile legii.

✓ *Organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în conformitate cu ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 - privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

✓ *În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.*

✓ *Funcționarii publici răspund potrivit legii în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice, prin activitatea desfășurată în cadrul A.M.O.F.M. BUCUREȘTI*

✓ *Funcționarii publici nu pot fi sancționați sau prejudiciați în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a comisiei de disciplină competente, în condițiile legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduită.*

Conducerea A.M.O.F.M BUCUREȘTI verifica respectarea prevederilor prezentului „Cod de conduită (etica) al funcționarilor publici din cadrul Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca BUCUREȘTI” si poate initia masurile corective necesare.

Conducerea A.M.O.F.M BUCUREȘTI- prin Compartimentul Proiecte Europene-Managementul Bazelor de date și Resurse Umane, Salarizare, Comunicare- Secretariatul Consiliului Consultativ, are responsabilitatea sa se asigure ca toti functionarii cunosc valorile si principiile continute in prezentul „Cod de conduită (etica) al funcționarilor publici din cadrul Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca București” si actioneaza in consecinta.

Intocmit,

Consilier etic,

Raluca Dediu