



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2025

Agentia Municipala pentru Ocuparea

Fortei de Munca Bucuresti

I. OBIECTIVE SI DIRECTII DE ACTIUNE ANUL 2025

Activitatea desfasurata s-a fundamentat pe practicile managementului bazat pe obiective, avand ca prioritati realizarea indicatorilor de performanta, a indicatorilor din Programul de ocupare si din Planul de Formare Profesionala.

Obiective generale:

- a) Cresterea gradului de ocupare si valorificarea competentelor profesionale ale persoanelor in cautarea unui loc de munca pe piata interna a muncii, prin implementarea masurilor prevazute in documentele strategice;
- b) Asigurarea unui management eficient si imbunatatirea capacitatii administrative a Serviciului Public de Ocupare in vederea furnizarii de servicii si masuri active de ocupare personalizate, moderne si de calitate;
- c) Furnizarea serviciilor EURES prevazute de legislatia comunitara cu privire la compensarea ofertelor si a cererilor de locuri de munca in cadrul Uniunii Europene;
- d) Cresterea gradului de vizibilitate al Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti privind serviciile si masurile acordate, precum si rezultatele obtinute ca urmare a implementarii acestora;
- e) Intarirea colaborarii interinstitutionale la nivel national si international.

Obiective specifice:

- a) Cresterea gradului de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca in concordanta cu locurile de munca vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea somerilor in vederea ocuparii unui loc de munca cu accent pe ocuparea tinerilor si a adultilor someri de lunga durata;
- c) Implementarea masurilor de prevenire a somajului si de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru someri, precum si de combatere a marginalizarii sociale;
- d) Orientarea somerilor catre ocupatii si meserii solicitate pe piata muncii locale si sprijinul pentru participarea la programe de formare profesionala corespunzatoare;
- e) Prevenirea somajului de lunga durata prin oferirea unei alternative ocupationale intr-o perioada de maxim 4 luni de la data inregistrarii pentru tineri si respectiv 6 luni in cazul adultilor;

- f) Reducerea somajului de lunga durata prin incheierea cu somerii de lunga durata adulti a unui acord de integrare in munca, in cel mult 18 luni de la intrarea in somaj, cu scopul de a facilita tranzitia spre ocuparea unui loc de munca;
- g) Oferirea de oportunitati de ocupare si de dezvoltare profesionala tinerilor someri pana in 30 de ani, in primele 4 luni de la inregistrare, prin integrarea in programe de formare profesionala, includere in programe de ucenicie la locul de munca sau de efectuare a stagiului pentru absolventii de invatamant superior si plasarea pe locuri de munca vacante;
- h) Promovarea participarii pe piata muncii a tinerilor cu risc de marginalizare sociala, prin includerea in masuri active si asigurarea altor forme de suport specifice;
- i) Oferirea de oportunitati de ocupare persoanelor stramutate fortat din Ucraina inregistrate la AMOFM ca persoane in cautarea unui loc de munca;
- j) Cresterea ratei de participare la programe de formare profesionala, programe de ucenicie si programe de dezvoltare a competentelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, in special a persoanelor fara educatie/nivel scazut de educatie;
- k) Asistarea si stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de munca vacante prin incadrarea persoanelor in cautarea unui loc de munca, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- l) Anticiparea pe termen scurt si mediu a tendintelor de schimbare si a evolutiilor pietei muncii in baza analizelor periodice, prin corelarea informatiilor de pe piata muncii cu cele detinute in evidentele proprii;
- m) Identificarea nevoilor de forta de munca ale angajatorilor prin colaborarea permanenta cu acestia;
- n) Consolidarea capacitatii administrative a Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti prin cresterea gradului de pregatire a personalului propriu si identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum si stabilirea unor aranjamente de cooperare formala sau informala cu actori relevanti de pe piata muncii;
- o) Absortia Fondurilor Europene Structurale si de Investitii in conformitate cu Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, in vederea finantarii din surse complementare Bugetului asigurarilor pentru somaj a masurilor active de ocupare.

II. SITUAȚIA SOMAJULUI INREGISTRAT ÎN ANUL 2025

La 31.12.2025 erau înscrise în evidențele Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București un număr de **6204** someri, înregistrându-se o rată a somajului de **0.47%**, în scădere față de rata somajului înregistrată la data de 31.12.2024, care a fost **0.69%**.

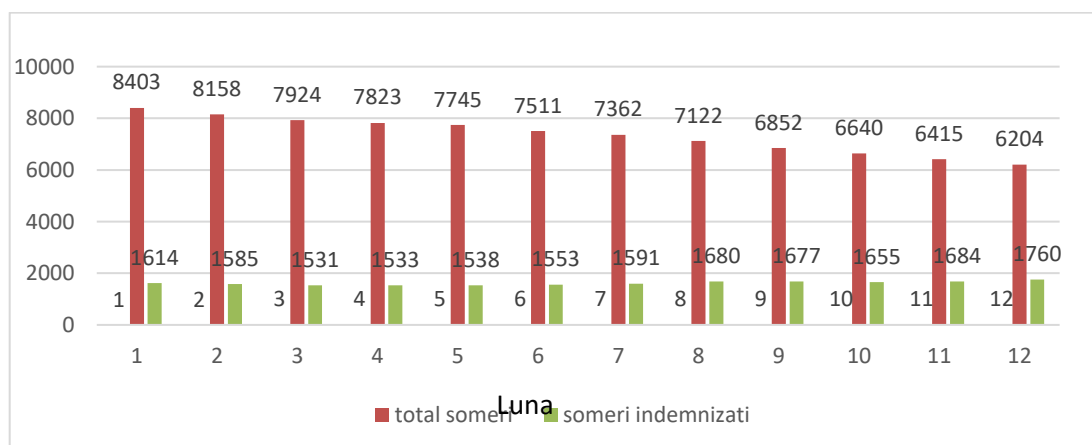
Situația centralizatoare a numărului de someri înregistrați și a ratei somajului la nivelul municipiului București este prezentată în tabelul următor:

Luna	Stoc la început luna	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Ieșiri total	Din care: femei	Stoc la sfârșit luna	Din care: femei	Rata somaj sfârșit de luna (%)
									2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	8702	5049	2327	1081	2626	1315	8403	4815	0,66
II.	8403	4815	2013	995	2258	1124	8158	4686	0,64
III.	8158	4686	2003	1016	2237	1171	7924	4531	0,63
IV.	7924	4531	1663	859	1764	913	7823	4477	0,62
V.	7823	4477	1618	844	1696	894	7745	4427	0,61
VI.	7745	4427	1588	823	1822	966	7511	4284	0,59
VII.	7511	4284	1511	867	1660	876	7362	4275	0,58
VIII.	7362	4275	1458	815	1698	858	7122	4232	0,56
IX.	7122	4232	1380	740	1650	870	6852	4102	0,52
X.	6852	4102	1687	827	1899	944	6640	3985	0,51
XI.	6640	3985	1523	778	1748	881	6415	3882	0,49
XII.	6415	3882	1329	682	1540	752	6204	3812	0,47

Situatia centralizatoare a somerilor inregistrati (indemnizati si neindemnizati):

I.	8403	1614	19,21	6789	80,79
II.	8158	1585	19,43	6573	80,57
III.	7924	1531	19,32	6393	80,68
IV.	7823	1533	19,60	6290	80,40
V.	7745	1538	19,86	6207	80,14
VI.	7511	1553	20,68	5958	79,32
VII.	7362	1591	21,61	5771	78,39
VIII.	7122	1680	23,59	5442	76,41
IX.	6852	1677	24,47	5175	75,53
X.	6640	1655	24,92	4985	75,08
XI.	6415	1684	26,25	4731	73,75
XII.	6204	1760	28,37	4444	71,63

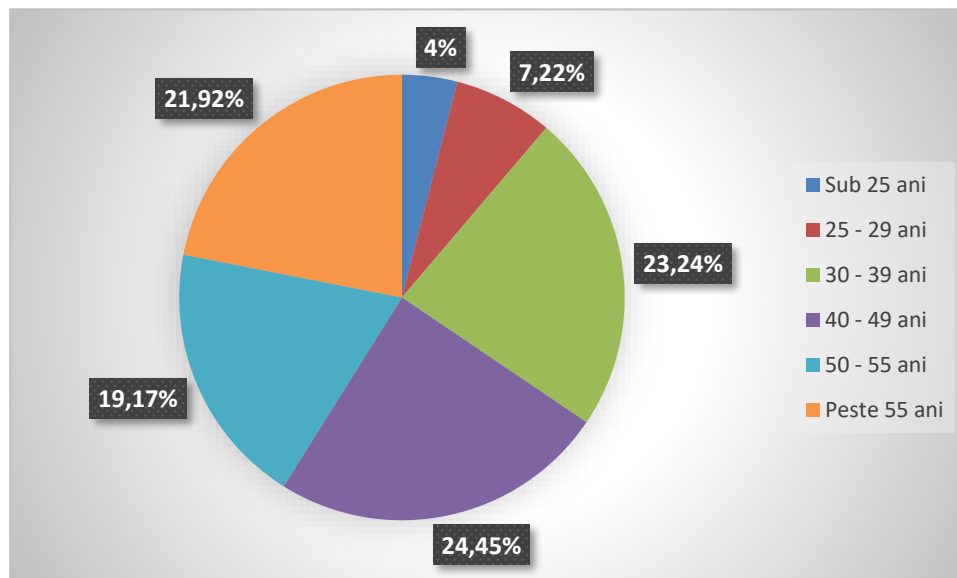
Evolutia numarului de someri total/indemnizati - 2025



a) Repartizarea somerilor pe categorii de varsta la 31.12.2025:

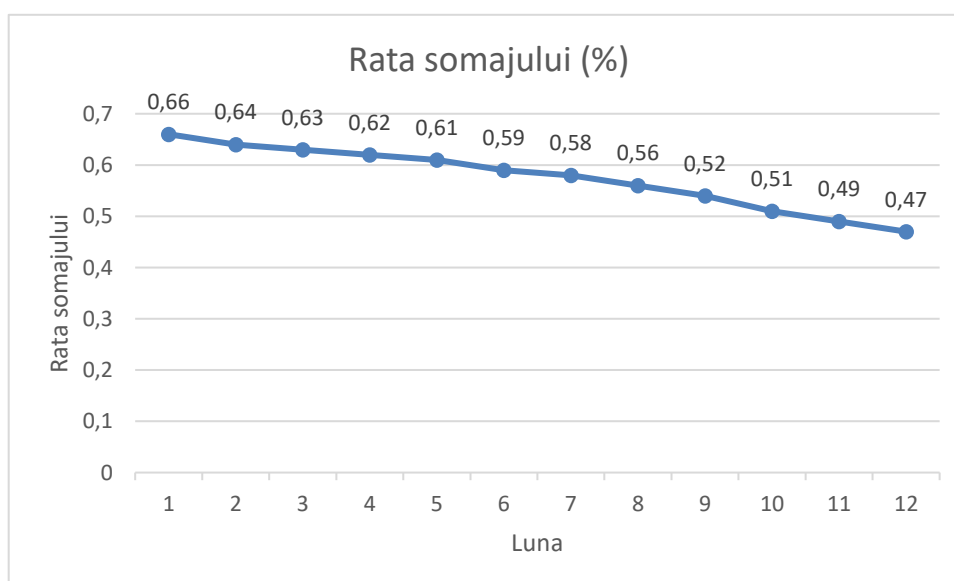
TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	Peste 55 ani
6204	248	448	1442	1517	1189	1360
%	4,00	7,22	23,24	24,45	19,17	21,92

Ponderea pe categorii de varsta a somerilor inregistrați la data de 31.12.2025



b) Evolutia ratei somajului in anul 2025

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata somajului (%)	0,66	0,64	0,63	0,62	0,61	0,59	0,58	0,56	0,52	0,51	0,49	0,47

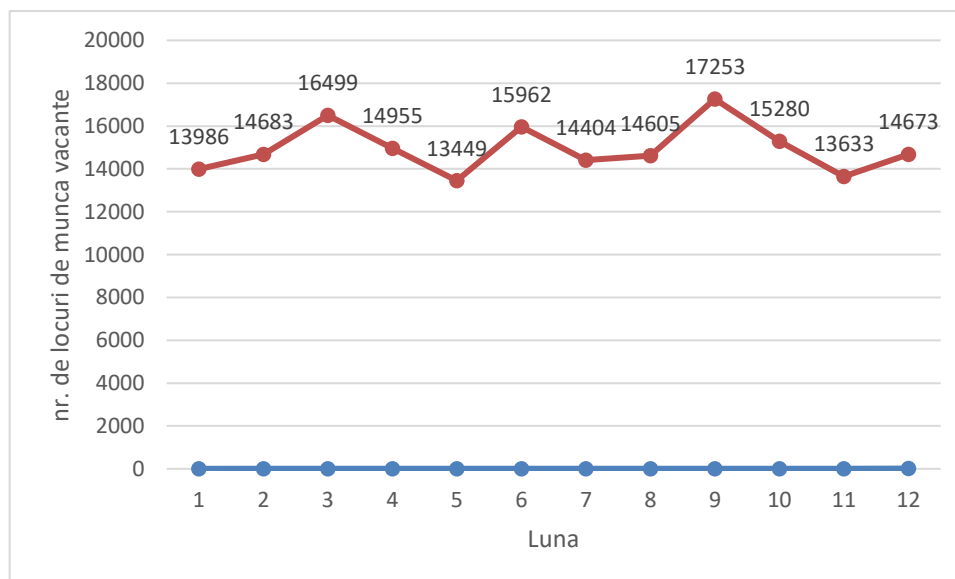


În cursul anului 2025 au fost primite notificări în **vederea concedierilor colective**, de la **43** de angajatori, care au sediul social în Municipiul București și au fost disponibilizate **724** de persoane cu domiciliul/rezidența în Municipiul București. Au fost eliberate **86** de notificări, de către AMOFM-București, pentru acordarea serviciilor de preconcediere. Măsurile de prevenire a somajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni someri ca urmare a restructurării unor activități economice, au fost acordate salariaților a **3** agenți economici, aceștia solicitând serviciile respective pentru un număr de **56** persoane disponibilizate. De asemenea, în cursul anului 2025 au fost primite notificări în vederea **concedierilor individuale**, de la **41** de companii, care au disponibilizat un număr de **214** persoane. Au fost eliberate **41** de notificări, de către AMOFM-București, pentru îndrumarea persoanelor concediate privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă.

c) Evoluția locurilor de muncă vacante - în anul 2025

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. locuri de muncă vacante	13986	14683	16499	14955	13449	15962	14404	14605	17253	15280	13633	14673

Număr locuri de muncă - în anul 2025



III REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA IN ANUL 2025 LA NIVELUL MUNICIPIULUI BUCURESTI

Numarul persoanelor cuprinse in masuri active pentru stimularea ocuparii fortei de munca in anul 2025 a fost de **29672**.

Din totalul persoanelor cuprinse in masuri active, **18399** sunt persoane carora li s-au acordat servicii de mediere, **14398** persoane au beneficiat de servicii de informare si consiliere, **80** persoane au beneficiat de servicii de consultanta pentru deschiderea unei afaceri si cu **6** persoane s-au incheiat contracte de solidaritate.

In anul 2025, prin Programul de ocupare a fortei de munca, parte integranta a Programului National de Ocupare a Fortei de Munca, la nivelul municipiului Bucuresti au fost incadrate **15135**.

a) Persoane incadrate pe tipuri de masuri, in anul 2025

Nr. crt.	Tip masura	Realizat
0	1	2
1	Servicii de mediere a muncii	14260
2	Cursuri de formare profesionala	134
3	Acordare de alocatii pt. someri(30% someri)	642
4	Someri peste 45 ani sau unici intretinatori	0
5	Someri care mai au 5 ani pana la pensie	0
6	Stimularea mobilitatii fortei de munca	1
7	Absolventi de institutii de invatamant -Subventii	0
8	Absolventi de institutii de invatamant - Prime	2
9	Incadrare persoane cu handicap	0
10	Acordare servicii de consultanta IMM	1
11	Prima de activare - someri neindemnizati	95
12	Subventionarea incadrarii tinerilor NEET's	0

b) Persoane incadrate pe categorii de grupuri tinta, in anul 2025

Nr. crt.	Grup tinta	Realizat
1	Femei	7599
2	Someri de lunga durata tineri	0
3	Someri de lunga durata adulti	21
4	Persoane cu dizabilitati	14
5	Romi	365
6	Persoane cu varsta peste 45 ani	5639
7	Persoane cu varsta peste 55 ani	1644

În perioada 01.01-31.12.2025 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un număr de **125** persoane cu dizabilități, din care **71** persoane nou înregistrate. Au fost ocupate în munca, prin toate tipurile de măsuri active, **14** persoane cu dizabilități și două persoane cu dizabilități au fost cuprinse la cursurile de specializare : "Expert achiziții publice" și "Formator".

În anul 2025, AMOFM București a organizat și desfășurat **63** acțiuni de informare și consiliere profesională destinate unui număr de **6902** tineri, în unități de învățământ preuniversitar, respectiv: Colegiul Economic "Viilor", Colegiul Tehnologic "Viaceslav Harnaj", Colegiul Tehnic "Valter Maracineanu - Grivita", Colegiul Tehnic "Mircea cel Bătrân", Colegiul Tehnic Feroviar "Mihai I", Colegiul Tehnic "Media", Grup Școlar De Arte Si Meserii "Dimitrie Paciurea" , Liceul Teoretic "Constantin Brancoveanu", Colegiul Tehnic De Aeronautică "Henri Coanda", Colegiu Tehnic Mecanic "Grivita", Colegiul Tehnic "Dinicu Goleșcu", Liceul Teoretic "George Calinescu", Liceul Greco-Catolic "timotei Cipariu", Colegiul Tehnic De Arhitectură Si Lucrări Publice I.N. Socolescu, Liceul Teoretic Bulgar "Hristo Botev", Liceul Tehnologic "Nikola Tesla", Școala Profesională Specială Nr.2, Liceul Teoretic "Lucian Blaga", Liceul Tehnologic Special "Regina Elisabeta", Liceul Tehnologic "Ion I.C.Brătianu", Liceul Teoretic "Mihail Sadoveanu", Colegiul Tehnic "Edmond Nicolau", Liceul Tehnologic "Constantin Brancuși", Liceul Teoretic "Traian", Colegiul Național "Emil Racoviță", Colegiul Tehnic Dimitrie Leonida, Liceul Tehnologic "Sfântul Pantelimon", Școala Profesională Specială Nr.3, Liceul Teoretic "Ady Endre", Liceul Tehnologic Special Nr.3, Liceul Teoretic "Elie Radu", Colegiul Tehnic "Costin D. Nenitescu", Liceul Tehnologic "Theodor Pallady", Liceul Teoretic "Decebal", Liceul Teoretic "Dante Alighieri", Colegiul Național "Matei Basarab", Colegiul Național "Mihai Eminescu", Colegiul Național "Gheorghe Sincai", Colegiul Național " Ion Creangă", Liceul De Coregrafie "Floria Capsali", Colegiul Romano-Catolic "Sfântul Iosif", Liceul Teologic Penticostal "Emanuel" Seminarul Teologic Orodor, Colegiul Național "Octav Onicescu", Colegiul Național De Arte "Dinu Lipatti", Liceul Tehnologic De Metrologie "Traian Vuia", Liceul Tehnologic "Dacia", Liceul Economic Nr.1, Liceul Tehnologic Adventist "Stefan Demetrescu", Liceul Tehnologic "Sf. Antim Ivireanu" , Colegiul Tehnic "Iuliu Maniu", Liceul Tehnologic "Petru Poni", Colegiul Național "Tudor Vladimirescu", Colegiul Tehnic " Gh. Asachi", Colegiul Tehnic De Posta Si Telecomunicații "Gh. Airinei" , Colegiul Tehnic Energetic, Colegiul Tehnologic "Gheorghe Cerchez", Colegiul Economic "Viilor", Liceul Teoretic "Dimitrie Bolintineanu", Liceul Tehnologic "Dimitrie Gusti", Colegiul Tehnic De Industrie Alimentară "Dimitrie Motoc", Liceul Teoretic "Ion Barbu", Liceul Teoretic "Stefan Odobleja".

Au fost analizate **8.759** oferte de locuri de muncă depuse și au fost eliberate **5.688** adeverințe pe suport hârtie și 3.071 digitale, necesare agenților economici care aduc forța de muncă din afara Spațiului Economic European conform OUG 25/2014.

Au fost analizate și rezolvate **7** documentații în vederea acreditării solicitanților ca furnizori specializați în prestarea serviciilor de ocupare conform HG 277/2002 actualizat.

Nr. convenții de ucenicie încheiate conform Legii nr.279/2005 - **38**, finanțate FSE.

Conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024 AMOFM București a asigurat plata creanțelor salariale pentru un număr de **2193** persoane ca urmare a intrării în insolvență a **35** agenți economici.

Formare profesională

În cursul anului 2025, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București a organizat un număr de **31** cursuri de calificare în meseriile de: administrator condominii, expert achiziții publice, femeie de serviciu, formator, inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, operator introducere validare și prelucrare date, referent resurse umane, responsabil cu protecția datelor cu caracter personal. Au fost **426** participanți (cursanți) și **407** absolvenți.

Munca în străinătate

În anul 2025, **255** de persoane au fost informate și consiliate cu privire la condițiile de muncă și viața în alte state UE/SEE, precum și la modalitatea găsirii unui loc de muncă în străinătate, iar **8** persoane cu domiciliul în București au obținut contracte de muncă la angajatori germani. **124** de angajatori europeni au fost informați și consiliați cu privire la modalitatea în care pot recruta forța de muncă din România, iar **13** angajatori români au fost interesați de aspecte referitoare la procedura de recrutare și mediere de personal din alte state europene.

Consilierul EURES a publicat pe portalul EURES național **25** de locuri de muncă transmise de angajatori din Germania, destinate persoanelor calificate în diverse domenii de activitate (procesare produse din carne, electric și electronic, construcții, tehnic, industrial).

O atenție deosebită a acordat AMOFM București aplicării Regulamentului nr. 883/2004, cu privire la coordonarea sistemelor de securitate socială pentru persoanele angajate, lucrători independenți care se deplasează în Comunitatea Europeană în vederea totalizării stagiului de cotizare necesar stabilirii dreptului pentru indemnizația de somaj în statele membre UE. În acest sens au fost completate și trimise solicitanților un număr de **157** formulare U1/U002/U004.

Activitatea de control

În perioada 01.01.2025-31.12.2025, activitatea de control masuri active s-a desfășurat în conformitate cu Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului nr. 620/2006 de modificare și completare a Ordinului nr. 279/2004.

La nivelul A.M.O.F.M. București, în anul 2025 activitatea de control masuri active a avut la bază programul de control masuri active aprobat de conducătorul instituției.

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 personalul cu atribuții de control din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silite al

A.M.O.F.M. Bucuresti a efectuat un numar de **371** actiuni de control la agenti economici finalizate prin procese verbale sau note de constatare, urmarindu-se :

- respectarea obligatiilor asumate de catre angajatorii care au beneficiat de masurile de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru angajarea de absolventi ai unor institutii de invatamant, in conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de catre angajatorii care au beneficiat de masurile de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru angajarea de someri in varsta de peste 45 de ani, someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, tineri NEET, in conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica agentilor pentru ocuparea fortei de munca toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea acestora, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei furnizorilor de servicii de ocupare acreditati de a comunica lunar agentilor pentru ocuparea fortei de munca date privind numarul somerilor mediatii si incadrati in munca, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica agentilor pentru ocuparea fortei de munca ocuparea locurilor de munca vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), in termen de o zi de la data ocuparii acestora, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica incadrarea in munca a persoanelor provenite din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj, in termen de 3 zile, la agentia locala la care acestia au fost inregistrati, conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea prevederilor art. 113 din Legea nr. 76/2002, actualizata, de catre angajatorii care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale salariatilor;
- respectarea obligatiilor asumate de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, in conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca;
- respectarea obligatiilor asumate de catre intreprinderile sociale atestate la nivelul A.M.O.F.M. Bucuresti, in conformitate cu prevederile art.9 alin. (2) din

Legea nr. 219/2015 privind economia sociala, cu modificarile si completarile ulterioare si art. 23 din H.G. nr. 585/2016, cu modificarile si completarile ulterioare;

- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care incheie un contract de stagiu in conditiile prevazute de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care, pe perioada vacantei au angajat elevi si studenti, si care, urmare acestor angajari au beneficiat de subventii conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor;
- respectarea prevederilor art. 25 lit.a-c, din Legea nr. 176/2018 privind internshipul de catre societatile care au solicitat prima de promovare a angajarii;
- respectarea prevederilor art. 23 din Legea 200/2006 privind constituirea si utilizarea Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care incheie un contract de ucenicie in conditiile prevazute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca.

Din totalul celor **371** de actiuni de control efectuate la agenti economici care au sediul social pe raza Municipiului Bucuresti, un numar de **308** au fost efectuate conform Planului de Control aprobat pentru anul 2025 si un numar de **63** ca urmare a solicitarilor interne, externe, sau a sesizarilor persoanelor fizice sau autoritati.

In urma acestor actiuni de control, au fost aplicate urmatoarele contraventii:

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 10 (1,3) din Legea 76/2002, au fost sanctionati cu avertisment **121** agenti economici;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 41 (2) din Legea 76/2002, au fost sanctionati cu avertisment **22** agenti economici;

Proiecte POCU 2021-2027

Nr.rt	Titlu proiect	Cod proiect	Masuri specifice	Durata de implementare
1.	Angajatii au Multiple Oportunitati prin Formare Moderna	313073	Dezvoltarea competentelor si abilitatilor profesionale prin participarea a 616 persoane, angajati, cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani, cu nivel ridicat de formare (ISCED>2), la programe de formare profesionala continua, ca oportunitate pentru cresterea competitivitatii si imbunatatirea statutului pe piata muncii din Regiunea Bucuresti - Ilfov. Proiectul are o dimensiune strategica majora, europeana, nationala si sectoriala. - Cresterea gradului de informare si constientizare pentru promovarea importanteii formarii profesionale si participarii la programele de Formare Profesionala continua a unui numar de 900 persoane din randul angajatilor, a partenerilor sociali si altor entitati reprezentative pentru interesele angajatilor din Regiunea Bucuresti - Ilfov; - Cresterea numarului de initiative si actiuni de consiliere profesionala si tutorat oferite unui numar de 616 angajati, persoane membre ale GT Regiunea Bucuresti-Ilfov, prin implicarea intr-un program de consiliere profesionala si tutorat ce va fi conceput si sustinut astfel incat sa abordeze si sa rezolve provocari sociale la nivel local. - Dobandirea/dezvoltarea de competente si abilitati pentru un nr de 616 persoane din Regiunea Bucuresti - Ilfov apartinand categoriei angajati, in vederea cresterii competitivitatii pe piata fortei de munca si dezvoltarii carierei. Cresterea cu 616 persoane a numarului de angajati din Regiunea Bucuresti - Ilfov, certificate in urma parcurgerii programelor de formare.	36 luni 01.08.2024 - 31.07.2027
2.	Tinerii capitalei	336856	Dezvoltarea si operationalizarea unei retele pentru tineret in Bucuresti, prin parteneriat intre Serviciul Public de Ocupare si un furnizor de servicii de tineret, care sa includa un centru de tineret fix si un centru de tineret mobil (echipe mixte mobile sub coordonarea	36 luni 01.05.2025- 30.04.2028

			SPO), pentru a furniza servicii personalizate pentru 1.600 de tineri, facilitand tranzitia acestora pe piata muncii si prevenind aparitia situatiilor de NEETs, pe o perioada de 36 de luni; - Identificarea si activarea a 1.600 de tineri din Bucuresti, inclusiv 160 de tineri rromi, care sa beneficieze de activitati de educatie nonformala prin centrul de tineret fix si mobil, precum si de servicii personalizate vizand informarea, consilierea, managementul de caz si orientarea in cariera oferite de SPO, din care minim 70% dintre acestia vor fi inregistrati ca fiind in cautarea unui loc de munca pe parcursul a 36 de luni. - Desfasurarea, pe parcursul a 36 de luni, a unor campanii de informare si constientizare in Bucuresti, adresate unui numar de cel putin 1.600 de tineri, inclusiv 160 de tineri rromi, pentru a promova prevenirea adictiilor, sanatatea mintala, educatia sexuala, egalitatea de sanse, nediscriminarea, egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, dezvoltarea durabila si dezvoltarea unui mediu social incluziv si accesibil.	
3.	PASI in Bucuresti Ilfov- Masuri active de ocupare pentru tinerii din regiunea Bucuresti Ilfov	336842	Realizarea unei analize detaliate a nevoilor de formare profesionala pentru tinerii din Regiunea Bucuresti-Ilfov cu scopul de identifica nevoile specifice de formare profesionala ale tinerilor, inclusiv a tinerilor NEET si din grupuri vulnerabile (rroma), pentru a asigura relevanta si eficienta masurilor de formare propuse in cadrul proiectului. - Crearea si implementarea unui sistem eficient de recrutare si integrare a grupului tinta in proiect, pentru a atrage cel putin 278 tineri din Regiunea Bucuresti-Ilfov. - Furnizarea unui pachet complet de servicii de informare, consiliere si mediere pe piata muncii pentru 278 tineri din grupul tinta, din care 112 tineri NEETs si 43 de tineri rroma. - Oferirea de oportunitati de formare profesionala pentru dezvoltarea competentelor profesionale a 278 tineri, din care 112 tineri NEETs si 43 de tineri de etnie rroma.	24 luni 01.06.2025- 31.05.2027

			- Promovarea principiilor orizontale si a temelor secundare PEO	
4.	Acces pe piata muncii	329699	Identificarea, selectia, recrutarea, monitorizarea si mentinerea grupului tinta pe o perioada de 30 luni, 300 persoane inactive, pt a participa la masurile integrate (cursurile de formare/calificare si servicii personalizate de informare si consiliere profesionala si servicii personalizate de mediere pe piata muncii); - Furnizarea de servicii personalizate de informare si consiliere profesionala si mediere pe piata muncii pentru 300 persoane adaptate atat nevoilor acestora, cat si nevoilor/cerintelor din campul muncii, timp de 30 luni. - Imbunatatirea nivelului de competente profesionale pentru 300 persoane prin furnizarea de programe de formare-calificare. - Informare si diseminare informatii privind activitatile si interventiile implementate prin proiect/ promovare proiect. -Managementul si monitorizarea proiectului.	30 luni 01.07.2025-31.12.2027
5.	Educatie si formare pentru persoane fara/ cu nivel scazut de formare	337772	Identificare, selectia, recrutarea, monitorizarea si mentinerea grupului tinta pe o perioada de 19 luni. - Furnizarea de servicii personalizate de orientare in cariera si consiliere profesionala pentru 301 persoane adaptate atat nevoilor acestora, cat si nevoilor/cerintelor din campul muncii, timp de 19 luni. - Imbunatatirea nivelului de competente profesionale pentru 301 persoane prin furnizarea de programe de formare profesionala/calificare timp de 19 luni. - Informare si diseminare informatii privind activitatile si interventiile implementate prin proiect/ promovare proiect timp de 19 luni. - Managementul si monitorizarea proiectului timp de 19 luni.	19 luni 01.07.202-31.01.2027

În anul 2025, activitatea proiectelor finanțate din FSE +, perioada de programare 2021-2027, a constat în:

- **implementarea proiectului “Angajatii au Multiple Oportunitati prin Formare Moderna”**, proiect contractat în luna august 2024. În anul 2025, activitatea de formare profesională s-a concretizat prin finalizarea a 6 grupe inițiere în OIVPD, 4 grupe în Calificarea Instalator și 3 grupe în calificarea Sudor. De asemenea au demarat instruirile nonformale, astfel încât la 31.12.2025, grupul țintă înscris la activitățile proiectului totaliza un număr de 520 persoane;

- **semnarea contractelor de finanțare pentru** pentru un număr de 5 proiecte, în 4 proiecte A.M.O.F.M.B. are rolul de Partener, în cadrul proiectului “Tinerii Capitalei”, A.M.O.F.M.B. are rolul de Solicitant-Lider de parteneriat. Toate cele 5 proiectele mai sus menționate, au fost demarate și se afla în implementare începând cu luna mai 2025.

În vederea îmbunătățirii activității în anul 2025, AMOFM București a acordat o atenție sporită stimulării ocupării forței de muncă focalizată pe următoarele grupuri țintă:

- tineri cu vârste cuprinse între 16 și 29 ani;
- lucratori cu vârsta cuprinsă între 50 și 64 ani;
- femei;
- lucratori necalificați;
- persoane cu handicap;
- persoane cu responsabilități familiale complexe;
- minorități etnice, inclusiv minoritatea romă, precum și pe sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în sensul consolidării capacității individuale de ocupare prin:
 - programe de informare și consiliere în cariera personalizate;
 - formare și perfecționare profesională;
 - integrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie prin informarea angajatorilor despre facilitățile de care beneficiază dacă angajează aceste persoane.

Având în vedere faptul că regiunea București-Ilfov este una dintre cele mai dezvoltate din țară, rata somajului a avut o valoare mult sub valoarea ratei somajului înregistrată la nivel național.

Pe parcursul anului 2025, AMOFM București a identificat cele mai multe locuri de muncă vacante la nivel național.

Conducerea AMOFM București a luat toate măsurile care s-au impus pentru utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, astfel încât realizarea obiectivelor stabilite prin programul de ocupare a forței de muncă și a indicatorilor de performanță managerială să nu fie afectată.

De asemenea, pe parcursul desfășurării activității s-a acționat în sensul identificării disfuncționalităților și luarea de măsuri pentru corectarea acestora, astfel încât serviciile oferite clienților atât persoane fizice cât și juridice să fie de calitate.