



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



# **RAPORT DE ACTIVITATE**

**pentru anul 2024**

## **Agentia Municipala pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti**



## I. OBIECTIVE SI DIRECTII DE ACTIUNE ANUL 2024

Activitatea desfasurata s-a fundamentat pe practicile managementului bazat pe obiective, avand ca prioritati realizarea indicatorilor de performanta, a indicatorilor din Programul de ocupare si din Planul de Formare Profesionala.

### *Obiective generale:*

- a) Cresterea gradului de ocupare si valorificarea competentelor profesionale ale persoanelor in cautarea unui loc de munca pe piata interna a muncii, prin implementarea masurilor prevazute in documentele strategice;
- b) Asigurarea unui management eficient si imbunatatirea capacitatii administrative a Serviciului Public de Ocupare in vederea furnizarii de servicii si masuri active de ocupare personalizate, moderne si de calitate;
- c) Furnizarea serviciilor EURES prevazute de legislatia comunitara cu privire la compensarea ofertelor si a cererilor de locuri de munca in cadrul Uniunii Europene;
- d) Cresterea gradului de vizibilitate al Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti privind serviciile si masurile acordate, precum si rezultatele obtinute ca urmare a implementarii acestora;
- e) Intarirea colaborarii interinstitutionale la nivel national si international.

### *Obiective specifice:*

- a) Cresterea gradului de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca in concordanta cu locurile de munca vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea somerilor in vederea ocuparii unui loc de munca cu accent pe ocuparea tinerilor si a adultilor someri de lunga durata;
- c) Implementarea masurilor de prevenire a somajului si de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru someri, precum si de combatere a marginalizarii sociale;
- d) Orientarea somerilor catre ocupatii si meserii solicitate pe piata muncii locale si sprijinul pentru participarea la programe de formare profesionala corespunzatoare;
- e) Prevenirea somajului de lunga durata prin oferirea unei alternative ocupationale intr-o perioada de maxim 4 luni de la data inregistrarii pentru tineri si respectiv 6 luni in cazul adultilor;
- f) Reducerea somajului de lunga durata prin incheierea cu somerii de lunga durata adulti a unui acord de integrare in munca, in cel mult 18 luni de la intrarea in somaj, cu scopul de a facilita tranzitia spre ocuparea unui loc de munca;
- g) Oferirea de oportunitati de ocupare si de dezvoltare profesionala tinerilor someri pana in 30 de ani, in primele 4 luni de la inregistrare, prin integrarea in



programe de formare profesionala, includere in programe de ucenicie la locul de munca sau de efectuare a stagiului pentru absolventii de invatamant superior si plasarea pe locuri de munca vacante;

- h) Promovarea participarii pe piata muncii a tinerilor cu risc de marginalizare sociala, prin includerea in masuri active si asigurarea altor forme de suport specifice;
- i) Oferirea de oportunitati de ocupare persoanelor stramutate fortat din Ucraina inregistrate la AMOFM ca persoane in cautarea unui loc de munca;
- j) Cresterea ratei de participare la programe de formare profesionala, programe de ucenicie si programe de dezvoltare a competentelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, in special a persoanelor fara educatie/nivel scazut de educatie;
- k) Asistarea si stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de munca vacante prin incadrarea persoanelor in cautarea unui loc de munca, cu accent pe grupurile vulnerabile ;
- l) Anticiparea pe termen scurt si mediu a tendintelor de schimbare si a evolutiilor pietei muncii in baza analizelor periodice, prin corelarea informatiilor de pe piata muncii cu cele detinute in evidentele proprii;
- m) Identificarea nevoilor de forta de munca ale angajatorilor prin colaborarea permanenta cu acestia;
- n) Consolidarea capacitatii administrative a Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti prin cresterea gradului de pregatire a personalului propriu si identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum si stabilirea unor aranjamente de cooperare formala sau informala cu actori relevanti de pe piata muncii;
- o) Absortia Fondurilor Europene Structurale si de Investitii in conformitate cu Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, in vederea finantarii din surse complementare Bugetului asigurarilor pentru somaj a masurilor active de ocupare.



## II. SITUAȚIA SOMAJULUI INREGISTRAT ÎN ANUL 2024

La 31.12.2024 erau înscrși în evidențele Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București un număr de **8702** someri, înregistrându-se o rată a somajului de **0.69%**, în scădere față de rata somajului înregistrată la data de 31.12.2023, care a fost **0.86%**.

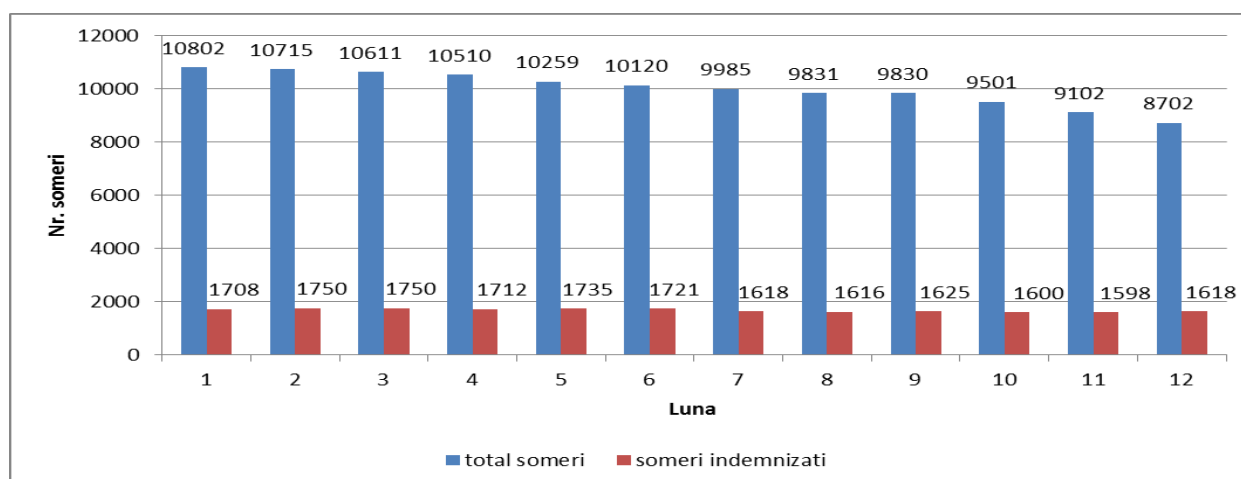
Situația centralizatoare a numărului de someri înregistrați și a ratei somajului la nivelul municipiului București este prezentată în tabelul următor:

Luna	Stoc la început luna	Din care: femei	Intrari total	Din care: femei	Iesiri total	Din care: femei	Stoc la sfarsit luna	Din care: femei	Rata somaj sfarsit de luna (%)
									2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	10811	6294	2507	1325	2516	1340	10802	6279	0.85
II.	10802	6279	2532	1272	2619	1345	10715	6206	0.85
III.	10715	6206	2524	1269	2628	1299	10611	6176	0.84
IV.	10611	6176	2509	1242	2610	1302	10510	6116	0.83
V.	10510	6116	2530	1218	2781	1337	10259	5997	0.81
VI.	10259	5997	2575	1126	2714	1312	10120	5811	0.80
VII.	10120	5811	2330	1127	2465	1246	9985	5692	0.79
VIII.	9985	5692	2044	1041	2198	1143	9831	5590	0.78
IX.	9831	5590	2184	1066	2185	1087	9830	5569	0.78
X.	9830	5569	2541	1140	2870	1278	9501	5431	0.75
XI.	9501	5431	2269	1152	2668	1415	9102	5168	0.72
XII.	9102	5168	1723	858	2123	977	8702	5049	0.69

Situatia centralizatoare a somerilor inregistrati (indemnizati si neindemnizati):

Luna	Stoc someri la sfarsit de luna	Someri indemnizati		Someri neindemnizati	
		numar	%	numar	%
I.	10802	1708	15.81	9094	84.19
II.	10715	1750	16.33	8965	83.67
III.	10611	1750	16.49	8861	83.51
IV.	10510	1712	16.29	8798	83.71
V.	10259	1735	16.91	8524	83.09
VI.	10120	1721	17.01	8399	82.99
VII.	9985	1618	16.20	8367	83.80
VIII.	9831	1616	16.44	8215	83.56
IX.	9830	1625	16.53	8205	83.47
X.	9501	1600	16.84	7901	83.16
XI.	9102	1598	17.56	7504	82.44
XII.	8702	1618	18.59	7084	81.41

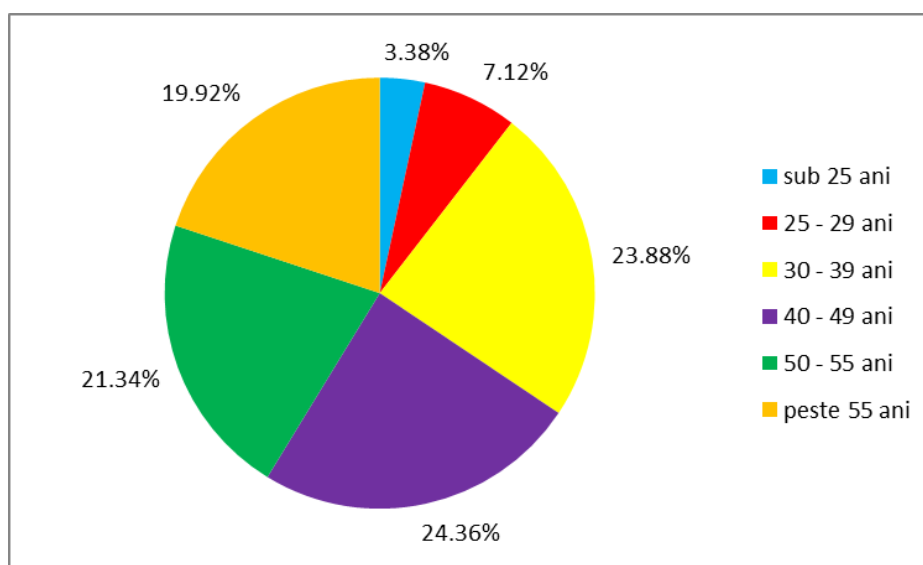
Evolutia numarului de someri total/indemnizati - 2024



a) Repartizarea somerilor pe categorii de varsta la 31.12.2024:

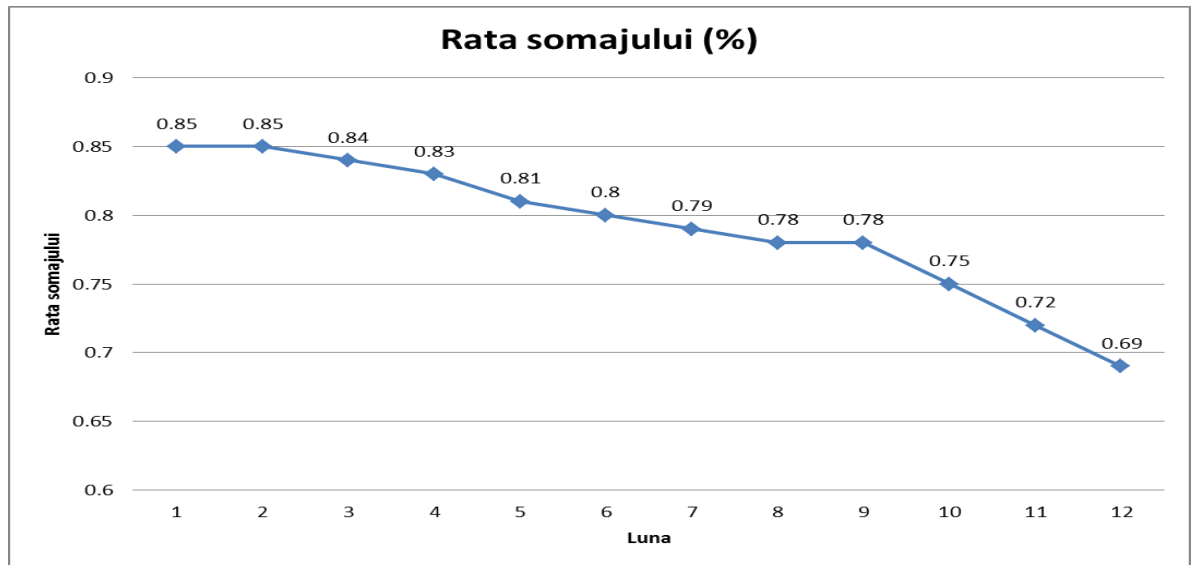
TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	Peste 55 ani
8702	294	620	2078	2120	1857	1733
%	3.38	7.12	23.88	24.36	21.34	19.92

Ponderea pe categorii de varsta a somerilor inregistrați la data de 31.12.2024



b) Evolutia ratei somajului in anul 2024

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata somajului (%)	0.85	0.85	0.84	0.83	0.81	0.80	0.79	0.78	0.78	0.75	0.72	0.69

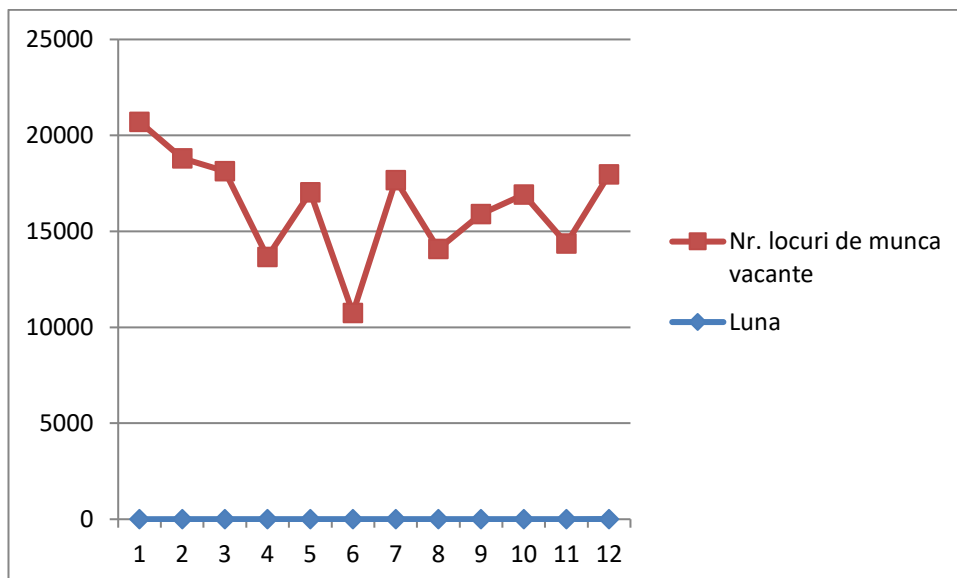


Masurile de prevenire a somajului, constand in principal in oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenintate de riscul de a deveni someri ca urmare a restructurarii unor activitati economice, au fost acordate salariatilor a 4 agenti economici, acestia solicitand serviciile respective pentru un numar de 69 persoane disponibilizate.

c) Evolutia locurilor de munca vacante - in anul 2024

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. locuri de munca vacante	20711	18809	18125	13657	17027	10740	17669	14080	15900	16900	14354	17951

**Numar locuri de munca - in anul 2024**



**III REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE  
MUNCA SI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA IN ANUL 2024 LA NIVELUL  
MUNICIPIULUI BUCURESTI**

Numarul persoanelor cuprinse in masuri active pentru stimularea ocuparii fortei de munca in anul 2024 a fost de **42689**.

Din totalul persoanelor cuprinse in masuri active, **29709** sunt persoane carora li s-au acordat servicii de mediere, **19760** persoane au beneficiat de servicii de informare si consiliere, **80** persoane au beneficiat de servicii de consultanta pentru deschiderea unei afaceri si cu **14** persoane s-au incheiat contracte de solidaritate.

In anul 2024, prin Programul de ocupare a fortei de munca, parte integranta a Programului National de Ocupare a Fortei de Munca, la nivelul municipiului Bucuresti au fost incadrate **21110**.

a) Persoane incadrate pe tipuri de masuri, in anul 2024

Nr. crt.	Tip masura	Realizat
0	1	2
1	Servicii de mediere a muncii	16226
2	Cursuri de formare profesionala	127
3	Acordare de alocatii pt. someri(30% someri)	639
4	Someri peste 45 ani sau unici intretinatori	3634
5	Someri care mai au 5 ani pana la pensie	9
6	Stimularea mobilitatii fortei de munca	1
7	Absolventi de institutii de invatamant -Subventii	122
8	Absolventi de institutii de invatamant - Prime	14
9	Incadrare persoane cu handicap	5
10	Acordare servicii de consultanta IMM	1
11	Prima de activare - someri neindemnizati	89
12	Subventionarea incadrarii tinerilor NEET's	217

b) Persoane incadrate pe categorii de grupuri tinta, in anul 2024

Nr. crt.	Grup tinta	Realizat
1	Femei	10473
2	Someri de lunga durata tineri	0
3	Someri de lunga durata adulti	23
4	Persoane cu dizabilitati	27
5	Romi	483
6	Persoane cu varsta peste 45 ani	9840
7	Persoane cu varsta peste 55 ani	3913

În perioada 01.01-31.12.2024 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un număr de **121** persoane cu dizabilități, din care **74** persoane nou înregistrate. Au fost ocupate în munca, prin toate tipurile de măsuri active, **23** persoane cu dizabilități și o persoană cu dizabilități a fost cuprinsă la cursul de inițiere "Operator introducere, validare și prelucrare date".

În anul 2024, AMOFM București a organizat și desfășurat **78** acțiuni de informare și consiliere profesională destinate unui număr de **9398** tineri, în unități de învățământ preuniversitar, respectiv: Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară "Dumitru Motoc", Colegiul Național "Aurel Vlaicu", Colegiul Tehnic Mecanic "Grivita", Colegiul Tehnic "Mircea cel Bătrân", Liceul Teoretic "Constantin Brancoveanu", Colegiul Tehnic "Dinicu Golescu", Colegiul Tehnic Feroviar "Mihai I", Colegiul Tehnic de Arhitectură "Ioan N. Socolescu", Colegiul Tehnic "Media", Grup Școlar de Arte și Meserii "Dimitrie Paciurea", Colegiul Tehnic de Aeronautică "Henri Coanda", Liceul Tehnologic "Constantin Brâncuși", Colegiul Tehnic "Edmond Nicolau", Liceul Teoretic "Ady Endre", Liceul Tehnologic "Sfântul Pantelimon", Liceul Teoretic "Traian", Liceul Teoretic "Mihail Sadoveanu", Liceul Teoretic "Lucian Blaga", Liceul Tehnologic Special NR. 3, Colegiul Tehnic "Dimitrie Leonida", Școala Profesională Specială Nr. 2, Liceul Tehnologic "Ion I. C. Brătianu", Liceul Tehnologic "Nikola Tesla", Liceul Tehnologic Special "Regina Elisabeta", Colegiul Național Bilingv "George Cosbuc", Școala Profesională Specială NR. 3, Colegiul Național "Emil Racovița", Colegiul Teoretic "C. S. Rosetti", Colegiul Tehnic "Anghel Saligny", Liceul Tehnologic "Dragomir Hurmuzescu", Colegiul Tehnic "Constantin D. Nenitescu", Liceul Teoretic "Hyperion", Colegiul Național "Matei Basarab", Colegiul Economic "Nicolae Kretzulescu", Liceul Tehnologic "Teodor Pallady", Liceul Teoretic "A.I. Cuza", Liceul Teoretic "Nichita Stănescu", Liceul Teoretic "Decebal", Liceul Teoretic "Elie Radu", Liceul Teoretic "Benjamin Franklin", Colegiul Tehnic "Mihai Bravu", Liceul Teoretic "Dante Alighieri", Colegiul Național "Mihai Eminescu", Colegiul Național "Gheorghe Sincai", Colegiul Național "Ion Creangă", Colegiul Național "Octav Onicescu", Liceul de Coregrafie "Floria Capsali", Colegiul Național de Arte "Dinu Lipatti", Liceul Tehnologic de Metrologie "Traian Vuia", Liceul Tehnologic "Dacia", Liceul Teologic Adventist "Stefan Demetrescu", Liceul Economic NR. 1, Colegiul Romano-Catolic "Sf. Iosif", Liceul Teologic Penticostal "Emanuel", Seminarul Teologic Ortodox, Colegiul Tehnic Energetic, Colegiul Tehnologic "Grigore Cerchez", Colegiul Economic "Viilor", Liceul Teoretic "Dimitrie Bolintineanu", Liceul Teoretic "Ion Barbu", Liceul Teoretic "Stefan Odobleja", Colegiul Național "Grigore Moisil", Liceul Tehnologic "Sf. Antim Ivireanu", Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi", Colegiul Tehnic "Iuliu Maniu", Colegiul Tehnic de Posta și Telecomunicații "Gheorghe Airinei", Liceul Tehnologic "Petru Poni", Colegiul Tehnic "Carol I", Colegiul Tehnic "Petru Maior", Colegiul Național "Elena Cuza", Colegiul Economic "Costin C. Kiritescu", Colegiul Național "Tudor Vladimirescu", Liceul Teoretic "Eugen Lovinescu", Liceul cu Program Sportiv "Mircea Eliade", Liceul Greco-Catolic "Timotei Cipariu".

Au fost analizate **8.092** oferte de locuri de muncă depuse și au fost eliberate **6.832** adeverințe necesare agenților economici care aduc forța de muncă din afara Spațiului Economic European conform OUG 25/2014.

Au fost analizate și rezolvate **21** documentații în vederea acreditării solicitanților ca furnizori specializați în prestarea serviciilor de ocupare conform HG 277/2002 actualizat.

Conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024 AMOFM București a asigurat plata creanțelor salariale pentru un număr de **2802** persoane ca urmare a intrării în insolvență a **34** agenți economici.

### Formare profesională

În cursul anului 2024, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București a organizat un număr de **17** cursuri de calificare în meseriile de: administrator condominii - 2 grupe, expert achiziții publice - 2 grupe, expert în egalitate de șanse - 1 grupă, formator - 2 grupe, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 1 grupă, manager proiect - 1 grupă, operator introducere validare și prelucrare date - 2 grupe, referent resurse umane - 2 grupe, responsabil cu protecția datelor cu caracter personal - 3 grupe, îngrijitor spații verzi - 1 grupă.

Au fost **234** participanți (cursanți) și **212** absolvenți.

### Munca în străinătate

În anul 2024, **280** de persoane au fost informate și consiliate cu privire la condițiile de muncă și viața în alte state UE/SEE, precum și la modalitatea gășirii unui loc de muncă în străinătate, iar **8** persoane cu domiciliul în București au obținut contracte de muncă la angajatori germani. **117** angajatori europeni au fost informați și consiliați cu privire la modalitatea în care pot recruta forța de muncă din România, iar **11** angajatori români au fost interesați de aspecte referitoare la procedura de recrutare și mediere de personal din alte state europene.

Consilierul EURES a publicat pe portalul EURES național **80** de locuri de muncă transmise de angajatori din Germania, destinate persoanelor calificate în diverse domenii de activitate (procesare produse din carne, electric și electronic, construcții, tehnic, industrial).

În perioada 22 - 23 mai 2024 Compartimentul EURES din cadrul AMOFM București a organizat în colaborare cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, Zilele informării EURES cu tema „Condiții de viață și muncă în Germania”, dedicate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Activitățile s-au derulat în municipiile Codlea și Sacele. La evenimentele de informare au participat Coordonatorul Național EURES, consilierii EURES din cadrul ANOFM, AMOFM București, AJOFM Bistrița - Năsăud și AJOFM Maramureș și, doar pentru o singură zi a participat on-line un consilier al Agenției Federale de Muncă din Germania - Serviciile Internaționale Specializate ZAV Bonn.

În cadrul acțiunilor din județul Brașov au fost furnizate informații cu privire la organizarea administrativ - teritorială a Germaniei, piața muncii din această țară, domeniile ocupationale cu deficit, programul de formare profesională duală, sistemul educațional în Germania, recunoașterea calificărilor, tipurile de asigurări sociale, nivelul de salarizare, condițiile de viață (găsirea unei locuințe, înregistrarea domiciliului) și modalitatea de căutare a unui loc de muncă.

În data de 26 septembrie 2024, consilierul EURES din cadrul AMOFM București a participat la seminarul de informare EURES „*Condiții de viață și muncă în Germania*”, organizat de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu sub egida EURES 30 de ani, unde a prezentat persoanelor participante aspecte cu privire la organizarea rețelei EURES în

Germania, piata muncii, asigurarile sociale si modalitatea de cautare si de aplicare pentru un loc de munca in aceasta tara.

O atentie deosebita a acordat AMOFM Bucuresti aplicarii Regulamentului nr. 883/2004, cu privire la coordonarea sistemelor de securitate sociala pentru persoanele angajate, lucratori independenti care se deplaseaza in Comunitatea Europeana in vederea totalizarii stagiului de cotizare necesar stabilirii dreptului pentru indemnizatia de somaj in statele membre UE. In acest sens au fost completate si trimise solicitantilor un numar de **6** formulare E302/U006 si **202** formulare U1/U002/U004.

### Activitatea de control

In perioada 01.01.2024-31.12.2024, activitatea de control masuri active s-a desfasurat in conformitate cu Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de indeplinire a masurilor asiguratorii, precum si de efectuare a executarii silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare si a Ordinului nr. 620/2006 de modificare si completare a Ordinului nr. 279/2004.

La nivelul A.M.O.F.M. Bucuresti, in anul 2024 activitatea de control masuri active a avut la baza programul de control masuri active aprobat de conducatorul institutiei.

In perioada 01.01.2024-31.12.2024 personalul cu atributii de control din cadrul Serviciului Control, Indeplinirea Masurilor Asiguratorii si Executare Silita al A.M.O.F.M. Bucuresti a efectuat un numar de **612** actiuni de control la agenti economici finalizate prin procese verbale sau note de constatare, urmarindu-se :

- respectarea obligatiilor asumate de catre angajatorii care au beneficiat de masurile de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru angajarea de absolventi ai unor institutii de invatamant, in conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de catre angajatorii care au beneficiat de masurile de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru angajarea de someri in varsta de peste 45 de ani, someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, tineri NEET, in conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica agentilor pentru ocuparea fortei de munca toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea acestora, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei furnizorilor de servicii de ocupare acreditati de a comunica lunar agentilor pentru ocuparea fortei de munca date privind numarul somerilor mediatii si incadrati in munca, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(2) din

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;

- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica agentilor pentru ocuparea fortei de munca ocuparea locurilor de munca vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), in termen de o zi de la data ocuparii acestora, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica incadrarea in munca a persoanelor provenite din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj, in termen de 3 zile, la agentia locala la care acestia au fost inregistrati, conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care au beneficiat de subventii conform Legii nr. 92/2020;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care au beneficiat de subventii conform Legii nr. 220/2021;
- respectarea prevederilor art. 113 din Legea nr. 76/2002, actualizata, de catre angajatorii care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale salariatilor;
- respectarea obligatiilor asumate de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, in conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca;
- respectarea obligatiilor asumate de catre intreprinderile sociale atestate la nivelul A.M.O.F.M. Bucuresti, in conformitate cu prevederile art.9 alin. (2) din Legea nr. 219/2015 privind economia sociala, cu modificarile si completarile ulterioare si art. 23 din H.G. nr. 585/2016, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care incheie un contract de stagiu in conditiile prevazute de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care, pe perioada vacantei au angajat elevi si studenti, si care, urmare acestor angajari au beneficiat de subventii conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor;
- respectarea prevederilor art. 25 lit.a-c, din Legea nr. 176/2018 privind internshipul de catre societatile care au solicitat prima de promovare a angajarii;
- respectarea prevederilor art. 23 din Legea 200/2006 privind constituirea si utilizarea Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care incheie un contract de ucenicie in conditiile prevazute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca.

Din totalul celor **612** de actiuni de control efectuate la agenti economici care au sediul social pe raza Municipiului Bucuresti, un numar de **509** au fost efectuate conform Planului

de Control aprobat pentru anul 2024 și un număr de **103** ca urmare a solicitărilor interne, externe, sau a sesizărilor persoanelor fizice sau autorități.

În urma acestor acțiuni de control, au fost aplicate următoarele contravenții:

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 10 (1,3) din Legea 76/2002, au fost sancționați cu avertisment **161** agenți economici;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 41 (2) din Legea 76/2002, au fost sancționați cu avertisment **31** agenți economici;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 8 din H.G. nr. 277/2002, au fost sancționați cu avertisment **6** agenți economici;

### Proiecte POCU 2021-2027

#### Proiecte demarate

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Masuri specifice
1	Angajatii au Multiple Oportunitati prin Formare Moderna	313073	<p>Dezvoltarea competentelor și abilităților profesionale prin participarea a 616 persoane, angajați, cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, cu nivel ridicat de formare (ISCED&gt;2), la programe de formare profesională continuă, ca oportunitate pentru creșterea competitivității și îmbunătățirea statutului pe piața muncii din Regiunea BUCUREȘTI - ILFOV. Proiectul are o dimensiune strategică majoră, europeană, națională și sectorială.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de informare și conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de Formare Profesională continuă a unui număr de <b>900</b> persoane din rândul angajaților, a partenerilor sociali și altor entități reprezentative pentru interesele angajaților din Regiunea BUCUREȘTI - ILFOV;</li> <li>- Creșterea numărului de inițiative și acțiuni de consiliere profesională și tutorat oferite unui număr de <b>616</b> angajați, persoane membre ale GT Regiunea BUCUREȘTI - ILFOV, prin implicarea într-un program de consiliere profesională și tutorat ce va fi conceput și susținut astfel încât să abordeze și să rezolve provocări sociale la nivel local.</li> <li>- Dobândirea/dezvoltarea de competențe și abilități pentru un nr de <b>616</b> persoane din Regiunea BUCUREȘTI - ILFOV aparținând categoriei angajați, în vederea creșterii competitivității pe piața forței de muncă și dezvoltării carierei.</li> </ul>

			- Creșterea cu <b>616</b> persoane a numărului de angajați din Regiunea BUCUREȘTI - ILFOV, certificate în urma parcurgerii programelor de formare.
--	--	--	--

În vederea îmbunătățirii activității în anul 2024, AMOFM București a acordat o atenție sporită stimulării ocupării forței de muncă focalizată pe următoarele grupuri tinta:

- tineri cu vârste cuprinse între 16 și 29 ani;
- lucrători cu vârsta cuprinsă între 50 și 64 ani;
- femei;
- lucrători necalificați;
- persoane cu handicap;
- persoane cu responsabilități familiale complexe;
- minorități etnice, inclusiv minoritatea romă, precum și pe sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în sensul consolidării capacității individuale de ocupare prin:
  - programe de informare și consiliere în cariera personalizate;
  - formare și perfecționare profesională ;
  - integrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie prin informarea angajatorilor despre facilitățile de care beneficiază dacă angajează aceste persoane.

Având în vedere faptul că regiunea București-Ilfov este una dintre cele mai dezvoltate din țară, rata somajului a avut o valoare mult sub valoarea ratei somajului înregistrată la nivel național.

Pe parcursul anului 2024, AMOFM București a identificat cele mai multe locuri de muncă vacante la nivel național.

Conducerea AMOFM București a luat toate măsurile care s-au impus pentru utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, astfel încât realizarea obiectivelor stabilite prin programul de ocupare a forței de muncă și a indicatorilor de performanță managerială să nu fie afectată.

De asemenea, pe parcursul desfășurării activității s-a acționat în sensul identificării disfuncționalităților și luarea de măsuri pentru corectarea acestora, astfel încât serviciile oferite clienților atât persoane fizice cât și juridice să fie de calitate.