



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2023

Agentia Municipală pentru Ocuparea

Forței de Muncă București



I. OBIECTIVE SI DIRECTII DE ACTIUNE ANUL 2023

Activitatea desfasurata s-a fundamentat pe practicile managementului bazat pe obiective, avand ca prioritati realizarea indicatorilor de performanta, a indicatorilor din Programul de ocupare si din Planul de Formare Profesionala.

Obiective generale:

- a) Cresterea gradului de ocupare si valorificarea competentelor profesionale ale persoanelor in cautarea unui loc de munca pe piata interna a muncii, prin implementarea masurilor prevazute in documentele strategice;
- b) Asigurarea unui management eficient si imbunatatirea capacitatii administrative a Serviciului Public de Ocupare in vederea furnizarii de servicii si masuri active de ocupare personalizate, moderne si de calitate;
- c) Furnizarea serviciilor EURES prevazute de legislatia comunitara cu privire la compensarea ofertelor si a cererilor de locuri de munca in cadrul Uniunii Europene;
- d) Cresterea gradului de vizibilitate al Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti privind serviciile si masurile acordate, precum si rezultatele obtinute ca urmare a implementarii acestora;
- e) Intarirea colaborarii interinstitutionale la nivel national si international.

Obiective specifice:

- a) Cresterea gradului de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca in concordanta cu locurile de munca vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea somerilor in vederea ocuparii unui loc de munca cu accent pe ocuparea tinerilor si a adultilor someri de lunga durata;
- c) Implementarea masurilor de prevenire a somajului si de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru someri, precum si de combatere a marginalizarii sociale;
- d) Orientarea somerilor catre ocupatii si meserii solicitate pe piata muncii locale si sprijinul pentru participarea la programe de formare profesionala corespunzatoare;
- e) Prevenirea somajului de lunga durata prin oferirea unei alternative ocupationale intr-o perioada de maxim 4 luni de la data inregistrarii pentru tineri si respectiv 6 luni in cazul adultilor;
- f) Reducerea somajului de lunga durata prin incheierea cu somerii de lunga durata adulti a unui acord de integrare in munca, in cel mult 18 luni de la intrarea in somaj, cu scopul de a facilita tranzitia spre ocuparea unui loc de munca;
- g) Oferirea de oportunitati de ocupare si de dezvoltare profesionala tinerilor someri pana in 30 de ani, in primele 4 luni de la inregistrare, prin integrarea in programe de formare profesionala, includere in programe de ucenicie la locul de munca sau de efectuare a stagiului pentru absolventii de invatamant superior si



plasarea pe locuri de munca vacante;

- h) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- i) Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AMOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- j) Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- k) Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile ;
- l) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- m) Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- n) Consolidarea capacității administrative a Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- o) Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru somaj a măsurilor active de ocupare.



II. SITUAȚIA SOMAJULUI INREGISTRAT ÎN ANUL 2023

La 31.12.2023 erau înscrși în evidențele Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București un număr de **10811** someri, înregistrându-se o rată a somajului de **0.86%**, în scădere față de rata somajului înregistrată la data de 31.12.2022, care a fost **1.04%**.

Situația centralizatoare a numărului de someri înregistrați și a ratei somajului la nivelul municipiului București este prezentată în tabelul următor:

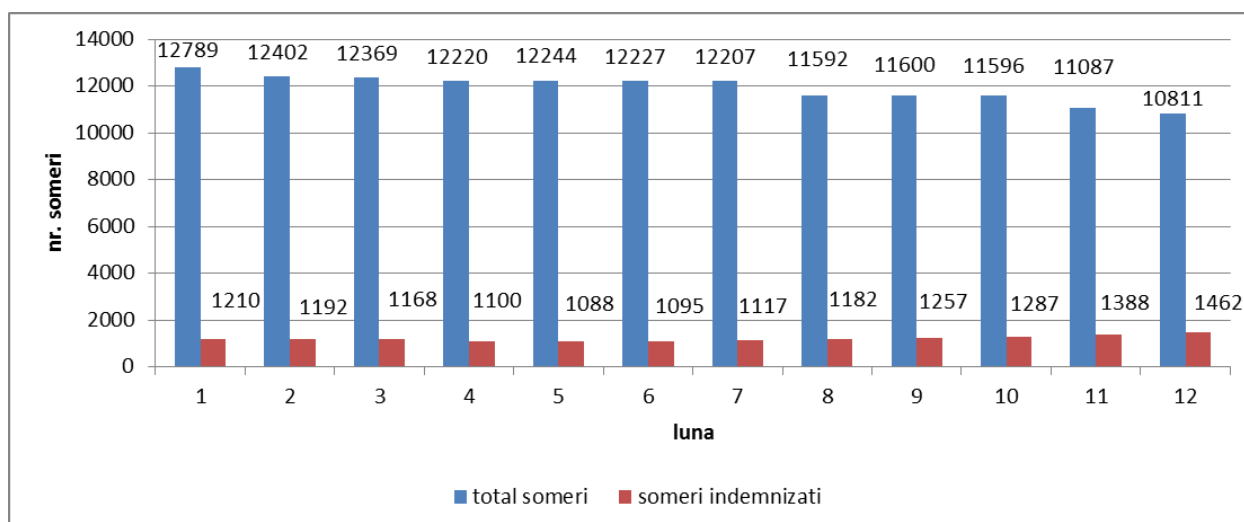
Luna	Stoc la început luna	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Ieșiri total	Din care: femei	Stoc la sfârșit luna	Din care: femei	Rata somaj sfârșit de luna (%)
									2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	12798	6575	2622	1240	2631	1239	12789	6576	1.02
II.	12789	6576	2796	1613	3183	1647	12402	6542	0.98
III.	12402	6542	2873	1625	2906	1417	12369	6750	0.98
IV.	12369	6750	2701	1440	2850	1452	12220	6738	0.97
V.	12220	6738	3963	2395	3939	2112	12244	7021	0.97
VI.	12244	7021	2509	1435	2526	1398	12227	7058	0.97
VII.	12227	7058	2501	1230	2521	1292	12207	6996	0.97
VIII.	12207	6996	2029	1087	2644	1321	11592	6762	0.92
IX.	11592	6762	2309	1173	2301	1218	11600	6717	0.92
X.	11600	6717	2350	1222	2354	1227	11596	6712	0.92
XI.	11596	6712	2276	1225	2785	1340	11087	6597	0.88
XII.	11087	6597	2039	1045	2315	1348	10811	6294	0.86



Situatia centralizatoare a somerilor inregistrati (indemnizati si neindemnizati):

Luna	Stoc someri la sfarsit de luna	Someri indemnizati		Someri neindemnizati	
		numar	%	numar	%
I.	12789	1210	9.46	11579	90.54
II.	12402	1192	9.61	11210	90.39
III.	12369	1168	9.44	11201	90.56
IV.	12220	1100	9.00	11120	91.00
V.	12244	1088	8.89	11156	91.11
VI.	12227	1095	8.96	11132	91.04
VII.	12207	1117	9.15	11090	90.85
VIII.	11592	1182	10.20	10410	89.80
IX.	11600	1257	10.84	10343	89.16
X.	11596	1287	11.10	10309	88.90
XI.	11087	1388	12.52	9699	87.48
XII.	10811	1462	13.52	9349	86.48

Evolutia numarului de someri total/indemnizati - 2023

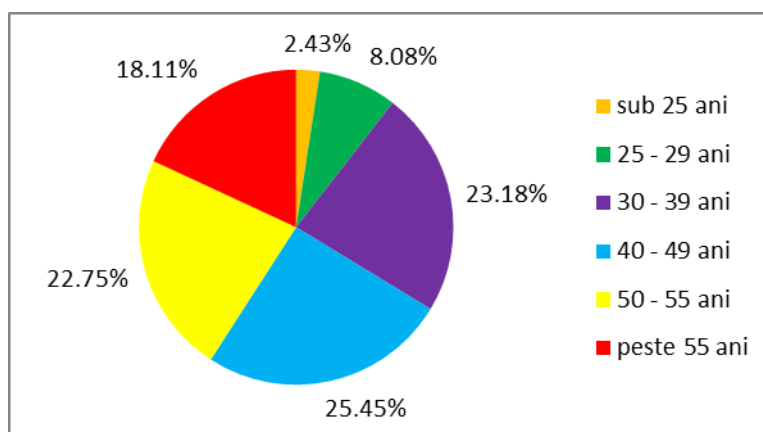




a) Repartizarea somerilor pe categorii de varsta la 31.12.2023:

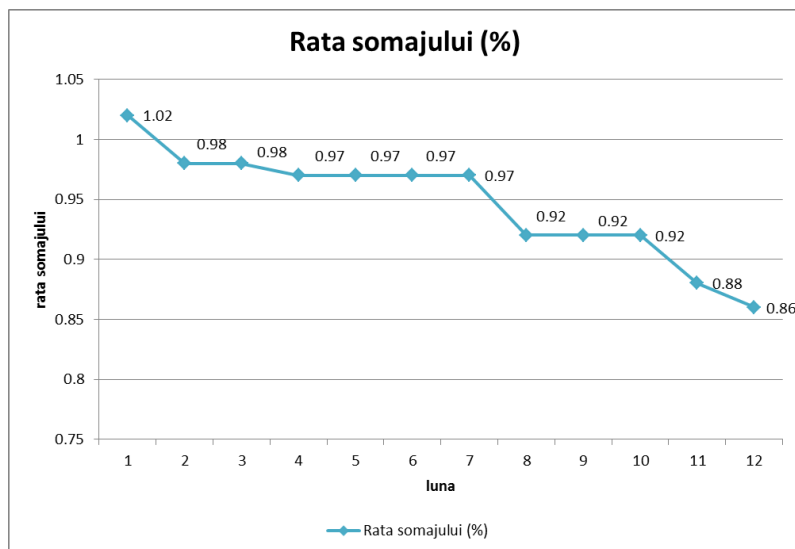
TOTAL 2023	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	Peste 55 ani
10811	263	874	2506	2751	2459	1958
%	2.43	8.08	23.18	25.45	22.75	18.11

Ponderea pe categorii de varsta a somerilor inregistrați la data de 31.12.2023



b) Evoluția ratei somajului în anul 2023

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata somajului (%)	1.02	0.98	0.98	0.97	0.97	0.97	0.97	0.92	0.92	0.92	0.88	0.86

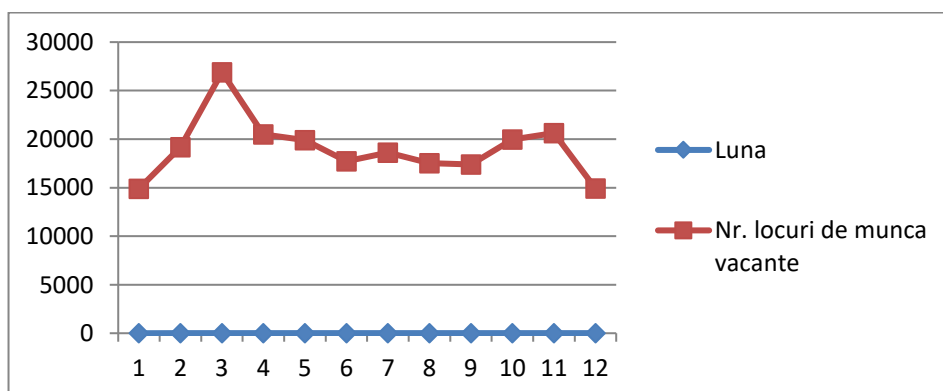


Masurile de prevenire a somajului, constand in principal in oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenintate de riscul de a deveni someri, ca urmare a restructurarii unor activitati economice, au fost acordate salariatilor a doi agenti economici, acestia solicitand serviciile respective pentru un numar de **15**, respectiv **51** persoane disponibilizate.

c) Evolutia locurilor de munca vacante - in anul 2023

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. locuri de munca vacante	14897	19188	26900	20496	19890	17731	18617	17516	17397	19973	20622	14918

Numar locuri de munca - in anul 2023





III REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA IN ANUL 2023 LA NIVELUL MUNICIPIULUI BUCURESTI

Numarul persoanelor cuprinse in masuri active pentru stimularea ocuparii fortei de munca in anul 2023 a fost de **50110**.

Din totalul persoanelor cuprinse in masuri active, **33930** sunt persoane carora li s-au acordat servicii de mediere, **20493** persoane au beneficiat de servicii de informare si consiliere, **88** persoane au beneficiat de servicii de consultanta pentru deschiderea unei afaceri si cu **13** persoane s-au incheiat contracte de solidaritate.

In anul 2023, prin Programul de ocupare a fortei de munca, parte integranta a Programului National de Ocupare a Fortei de Munca, la nivelul municipiului Bucuresti au fost incadrate **21166**.

a) Persoane incadrate pe tipuri de masuri, in anul 2023

Nr. crt.	Tip masura	Realizat
0	1	2
1	Servicii de mediere a muncii	20529
2	Cursuri de formare profesionala	85
3	Acordare de alocatii pt. someri(30% someri)	415
4	Someri peste 45 ani sau unici intretinatori	0
5	Someri care mai au 5 ani pana la pensie	0
6	Stimularea mobilitatii fortei de munca	3
7	Absolventi de institutii de invatamant -Subventii	0
8	Absolventi de institutii de invatamant - Prime	7
9	Incadrare persoane cu handicap	14
10	Acordare servicii de consultanta IMM	1
11	Prima de activare - someri neindemnizati	109
12	Subventionarea incadrarii tinerilor NEET's	0

b) Persoane incadrate pe categorii de grupuri tinta, in anul 2023

Nr. crt.	Grup tinta	Realizat
1	Femei	10929
2	Someri de lunga durata tineri	0
3	Someri de lunga durata adulti	303
4	Persoane cu dizabilitati	14
5	Romi	549
6	Persoane cu varsta peste 45 ani	7632
7	Persoane cu varsta peste 55 ani	3060



În perioada 01.01-31.12.2023 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un număr de **144** persoane cu dizabilități, din care **78** persoane nou înregistrate. Au fost ocupate în muncă, prin toate tipurile de măsuri active, **14** persoane cu dizabilități și o persoană cu dizabilități a fost cuprinsă la cursul de specializare "expert achiziții publice".

În anul 2023, AMOFM București, conform Protocolului încheiat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Ministerul Educației și Cercetării, a organizat și desfășurat **26** acțiuni de informare și consiliere profesională destinate unui număr de **1994** tineri, în unități de învățământ preuniversitar, respectiv: Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară "Dimitru Motoc", Colegiul Național "Aurel Vlaicu", Colegiul Tehnic Mecanic "Grivita", Colegiul Tehnic "Mircea cel Bătrân", Liceul Teoretic "Dimitrie Bolintineanu", Colegiul Tehnic "Dinicu Golescu", Colegiul Tehnic Feroviar "Mihai I", Liceul Tehnologic "Dimitrie Gusti", Colegiul Național "Ion Creangă", Liceul Tehnologic "Dacia", Seminarul Teologic Ortodox, Colegiul Teologic Penticostal "Emanuel", Colegiul Tehnologic "Traian Vuia", Colegiul Romano-Catolic "Sf. Iosif", Liceul de Coregrafie "Floria Capsali", Colegiul Național "Octav Onicescu", Colegiul Național "Dinu Lipati", Liceul Teologic Adventist "Stefan Demetrescu", Liceul Tehnologic "Mircea Vulcanescu", Colegiul Național "Gheorghe Sincai", Colegiul Național "Mihai Eminescu", Școala Specială Nr. 3, Colegiul Greco-Catolic "Timotei Cipariu", Liceul Teoretic "Ion Barbu", Colegiul Tehnologic "Viaceslav Harnaj".

Au fost analizate **8.626** oferte de locuri de muncă depuse și au fost eliberate **12.449** adeverințe necesare agenților economici care aduc forța de muncă din afara Spațiului Economic European conform OUG 25/2014.

Au fost analizate și rezolvate **16** documentații în vederea acreditării solicitanților ca furnizori specializați în prestarea serviciilor de ocupare conform HG 277/2002 actualizat.

Conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023 AMOFM București a asigurat plata creanțelor salariale pentru un număr de **1064** persoane ca urmare a intrării în insolvență a **23** agenți economici.

Formare profesională

În cursul anului 2023, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București a organizat un număr de **36** cursuri de calificare în meseriile de: Designer pagini web - 2 grupe, Expert achiziții publice - 1 grupă, Bucatar - 2 grupe, Manager proiect - 3 grupe, Operator introducere validare și prelucrare date - 3 grupe, Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal - 2 grupe, Administrator condominiilor - 2 grupe, Competențe antreprenoriale financiare și juridice - 2 grupe, Infirmiera - 1 grupă, Lucrător în comerț - 8 grupe, Manager de întreprindere socială - 5 grupe, Coafor - 1 grupă, Formator - 1 grupă, Ingineri la spații verzi - 1 grupă, Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 1 grupă, Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal - 1 grupă.

Au fost **518** participanți (cursanți) și **371** absolvenți.

Munca în străinătate

În anul 2023, **272** de persoane au fost informate și consiliate cu privire la condițiile de muncă și viața în alte state UE/SEE, precum și la modalitatea gășirii unui loc de muncă în străinătate. **150** de angajatori europeni au fost informați și consiliați cu privire la modalitatea în care pot recruta forța de muncă din România, iar **16** angajatori români au fost interesați de aspecte referitoare la procedura de recrutare și mediere de personal din alte state europene.



Consilierul EURES a publicat pe portalul EURES national **43** locuri de munca transmise de angajatori din Germania, destinate persoanelor calificate in diverse domenii de activitate (procesare produse din carne, electric si electronic, constructii, mecatronic, industrial, sanitar).

În perioada 24 - 26 mai 2023 Compartimentul EURES din cadrul AMOFM Bucuresti a organizat in colaborare cu Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Maramures, Zilele informarii EURES cu tema „Conditii de viata si munca în Germania. Drepturile lucratorilor sezonieri”, dedicate persoanelor interesate sa desfasoare activitate sezoniera în Germania. Activitatile s-au derulat în trei orase din judet (Sighetul Marmatiei, Borsa si Baia Mare). La evenimentele de informare au participat onsite dna. Jana Kutilkova, consilier EURES Agentia de Munca Selb - Bavaria, consilierii EURES din cadrul AJOFM Bihor, AJOFM Brasov si AJOFM Satu Mare si, doar pentru o singura zi a participat online dna. Nicoleta Hüllen, consilier EURES Agentia Federala de Munca - Serviciul de Plasare Internationala ZAV Bonn. În cadrul actiunilor din judetul Maramures au fost furnizate informatii cu privire la organizarea administrativ - teritoriala a Germaniei, piata muncii din aceasta tara, criteriile de angajare, domeniile ocupationale cu deficit, tipurile de asigurari sociale, nivelul de salarizare, conditiile de viata în Germania (gasirea unei locuinte, înregistrarea domiciliului), aspecte referitoare la munca sezoniera (legislatia germana în domeniu, tipuri de contracte de munca), modalitatea de cautare a unui loc de munca.

In perioada 12 - 14 septembrie 2023, consilierul EURES al AMOFM Bucuresti a participat la Cursul de Instruire Avansata EURES cu tema „Mobilitatea de întoarcere”, organizat de Comisia Europeana la Varsovia - Polonia, dedicat consilierilor EURES. Scopul instruirii a fost sa ofere consilierilor EURES posibilitatea sa inteleaga fenomenul mobilitatii de intoarcere a cetatenilor europeni in tarile de origine si sa se familiarizeze cu instrumentele si abordarile metodologice relevante pentru a le putea utiliza atat cu persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, cat si cu angajatorii, pe o piata a fortei de munca a U.E. in continua evolutie.

O atentie deosebita a acordat AMOFM Bucuresti aplicarii Regulamentului nr. 883/2004, cu privire la coordonarea sistemelor de securitate sociala pentru persoanele angajate, lucratori independenti care se deplaseaza in Comunitatea Europeana in vederea totalizarii stagiului de cotizare necesar stabilirii dreptului pentru indemnizatia de somaj in statele membre UE. In acest sens au fost completate si trimise solicitantilor un numar de **9** formulare E302/U006 si **183** formulare U1/U002/U004.

Activitatea de control

In perioada 01.01.2023-31.12.2023, activitatea de control masuri active s-a desfasurat in conformitate cu Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de indeplinire a masurilor asiguratorii, precum si de efectuare a executarii silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare si a Ordinului nr. 620/2006 de modificare si completare a Ordinului nr. 279/2004.

La nivelul A.M.O.F.M. Bucuresti, in anul 2023 activitatea de control masuri active a avut la baza programul de control masuri active aprobat de conducatorul institutiei.

In perioada 01.01.2023-31.12.2023 personalul cu atributii de control din cadrul Serviciului Control, Indeplinirea Masurilor Asiguratorii si Executare Silita al A.M.O.F.M. Bucuresti a efectuat un numar de **514** actiuni de control la agenti economici finalizate prin procese verbale sau note de constatare, urmarindu-se :



- respectarea obligatiilor asumate de catre angajatorii care au beneficiat de masurile de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru angajarea de absolventi ai unor institutii de invatamant, in conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de catre angajatorii care au beneficiat de masurile de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru angajarea de someri in varsta de peste 45 de ani, someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, tineri NEET, in conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica agentiilor pentru ocuparea fortei de munca toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea acestora, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei furnizorilor de servicii de ocupare acreditati de a comunica lunar agentiilor pentru ocuparea fortei de munca date privind numarul somerilor mediatii si incadrati in munca, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica agentiilor pentru ocuparea fortei de munca ocuparea locurilor de munca vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), in termen de o zi de la data ocuparii acestora, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica incadrarea in munca a persoanelor provenite din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj, in termen de 3 zile, la agentia locala la care acestia au fost inregistrati, conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care au beneficiat de subventii conform Legii nr. 92/2020;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care au beneficiat de subventii conform Legii nr. 220/2021;
- respectarea prevederilor art. 113 din Legea nr. 76/2002, actualizata, de catre angajatorii care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale salariatilor;



- respectarea obligatiilor asumate de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, in conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca;
- respectarea obligatiilor asumate de catre intreprinderile sociale atestate la nivelul A.M.O.F.M. Bucuresti, in conformitate cu prevederile art.9 alin. (2) din Legea nr. 219/2015 privind economia sociala, cu modificarile si completarile ulterioare si art. 23 din H.G. nr. 585/2016, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care incheie un contract de stagiu in conditiile prevazute de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care, pe perioada vacantei au angajat elevi si studenti, si care, urmare acestor angajari au beneficiat de subventii conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor;
- respectarea prevederilor art. 25 lit.a-c, din Legea nr. 176/2018 privind internshipul de catre societatile care au solicitat prima de promovare a angajarii;
- respectarea prevederilor art. 23 din Legea 200/2006 privind constituirea si utilizarea Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care incheie un contract de ucenicie in conditiile prevazute de Legea nr. 279/2005 privind ucenia la locul de munca.

Din totalul celor **514** de actiuni de control efectuate la agenti economici care au sediul social pe raza Municipiului Bucuresti, un numar de **452** au fost efectuate conform Planului de Control aprobat pentru anul 2023 si un numar de **62** ca urmare a solicitarilor interne, externe, sau a sesizarilor persoanelor fizice sau autoritati.

In urma acestor actiuni de control, au fost aplicate urmatoarele contraventii:

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 10 (1,3) din Legea 76/2002, au fost sanctionati cu avertisment **105** agenti economici;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 41 (2) din Legea 76/2002, au fost sanctionati cu avertisment **6** agenti economici;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 8 din H.G. nr. 277/2002, au fost sanctionati cu avertisment **17** agenti economici;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 29 lit. e) din Legea 219/2015 cu modificarile si completarile ulterioare, a fost sanctionat cu amenda **1** agent economic.



Proiecte POCU 2014 - 2020

Proiecte demarate

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Masuri specifice
1	UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non - NEET din regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate	129163	-Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin ucenicie la locul de munca; -Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin stagii pentru absolventii de invatamant superior.
2	PROACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi	130167	-Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inative, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; -Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; - Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.
3	Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati	130164	-Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, in conditii de egalitate cu ceilalti, la mediul fizic, informational si comunicational in vederea cresterii sanselor de ocupare si a ponderii persoanelor cu dizabilitati angajate pe piata libera a muncii
4	PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri	142803	-Stimularea ocuparii somerilor non-NEET cu varsta peste 29 de ani inregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea prin subventionarea locurilor de munca pentru un numar de 11.500 de persoane. -Obiectiv specific 2. Stimularea ocuparii somerilor cu varsta peste 50 de ani inregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin subventionarea locurilor de munca pentru un numar de 3.000 de persoane.
5	Managementul de caz - Proces de incluziune pe piata muncii	140163	-Adaptarea serviciilor de informare si consiliere profesionala a persoanelor din grupurile vulnerabile, prin crearea de instrumente, metodologii si proceduri comune pornind de la principiul management de caz. -Cresterea gradului de satisfactie al clientilor SPO, prin implementarea de noi servicii/proceduri, 21000 persoane. - Dezvoltarea competentelor specifice personal propriu
6	Relatia SPO cu angajatorii - ESpor	139164	-Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor in functie de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii on-line bazate pe semnatura electronica in implementarea masurilor de



			<p>stimulare a ocuparii fortei de munca dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a masurilor de stimulare a ocuparii dedicate somerilor.</p> <p>-Cresterea satisfactiei angajatorilor in relatia cu SPO prin design-ul si implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate intr-o oferta coerenta, dedicata satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 someri inregistrati.</p> <p>-Dezvoltarea competentelor personalului propriu din structurile SPO prin invatare reciproca, dobandirea/dezvoltarea de noi competente necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori si furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate asteptat de clientii SPO prin organizarea de formare profesionala sau instruire pentru 568 angajati ai SPO.</p>
7	Educatie, Formare si Ocupare Pentru Tinerii Neets din Regiunea Bucuresti Ilfov	150334	<p>-Constientizarea participarii la programele de invatare continua a 375 tineri NEETs.</p> <p>-Acordarea de actiuni integrate de sprijinire prin masuri integrate si flexibile de programe de formare profesionala a adultilor, inclusiv evaluarea, recunoasterea si validarea competentelor, pentru 310 tineri NEETs - 285 participanti FPC si 25 evaluare competente.</p> <p>-Sprijinirea a 375 persoane prin servicii de mediere si asigurarea ocuparii a 170 tineri din grupul tinta.</p> <p>-Sustinerea antreprenoriatului prin acordarea serviciilor de formare profesionala si a 10 finantari sub forma de micro-granturi.</p>

In vederea imbunatatirii activitatii in anul 2023, AMOFM Bucuresti a acordat o atentie sporita stimulării ocupării forței de muncă focalizată pe următoarele grupuri tinta:

- tineri cu varste cuprinse intre 16 si 29 ani;
- lucratori cu varsta cuprinsa intre 50 si 64 ani;
- femei;
- lucratori necalificati;
- persoane cu handicap;
- persoane cu responsabilitati familiale complexe;
- minoritati etnice, inclusiv minoritatea roma, precum si pe sprijinirea persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca in sensul consolidarii capacitatii individuale de ocupare prin:
 - programe de informare si consiliere in cariera personalizate;
 - formare si perfectionare profesionala ;
 - integrarea persoanelor care mai au 5 ani pana la pensie prin informarea angajatorilor despre facilitatile de care beneficiaza daca angajeaza aceste persoane.



Având în vedere faptul că regiunea București-Ilfov este una dintre cele mai dezvoltate din țară, rata somajului a avut o valoare mult sub valoarea ratei somajului înregistrată la nivel național.

Pe parcursul anului 2023, AMOFM București a identificat cele mai multe locuri de muncă vacante la nivel național.

Conducerea AMOFM București a luat toate măsurile care s-au impus pentru utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, astfel încât realizarea obiectivelor stabilite prin programul de ocupare a forței de muncă și a indicatorilor de performanță managerială să nu fie afectată.

De asemenea, pe parcursul desfășurării activității s-a acționat în sensul identificării disfuncționalităților și luarea de măsuri pentru corectarea acestora, astfel încât serviciile oferite clienților atât persoane fizice cât și juridice să fie de calitate.