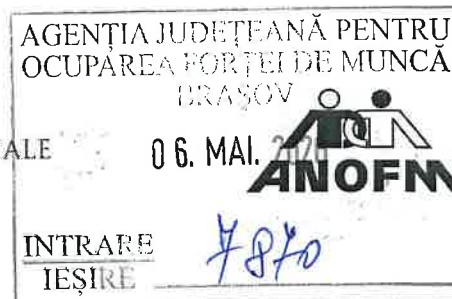




MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



## ANUNȚ SELECȚIE

privind organizarea selecției pentru ocuparea postului de coordonator partener (1 post) în cadrul Proiectului „Educație și Competențe pentru Viitorul Brașovenilor”, SMIS 331339;

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, cu sediul în Brașov, str. Lungă nr. 1A, organizează selecția pentru ocuparea postului de coordonator partener (1 post) din cadrul echipei de implementare a Proiectului „Educație și Competențe pentru Viitorul Brașovenilor”, SMIS 331339. Proba de interviu va avea loc în data de 14.05.2026, ora 10:00, la sediul AJOFM Brașov, str. Lungă nr. 1A.

**Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, subordonată a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.**

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Brasov are în implementare, cu o durată de maxim 30 de luni, proiectul „ ” Educație și Competențe Pentru Viitorul Brașovenilor SMIS 331339 PEO/382/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A35, validat de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene prin adresa nr. 4797/02.07.2025.

**Obiectivul general al proiectului:** Scopul proiectului de față este ca, pe parcursul celor 30 luni de proiect, să creeze premisele îmbunătățirii nivelului de educație și competențe profesionale pentru 201 persoane, cu vârste între 18-64 ani, cu un nivel de educație și formare scăzut, de la ISCED 0 - la maxim ISCED 3, din județul Brașov, prin implicarea acestora în activități de consiliere, orientare profesională, dobândire de competențe educaționale și competențe profesionale, astfel încât să poată deveni mai bine pregătiți, mai competenți și mai capabili să se integreze sau să își îmbunătățească statutul pe piața muncii, dobândind astfel independență financiară și sporirea nivelului de trai. Proiectul de față sprijină atingerea obiectivelor Programului Educație și Ocupare 2021-2027, prin intervențiile sale complementare de consiliere profesională, dezvoltare profesională și dezvoltare de competențe de bază, care contribuie la îmbunătățirea pieței muncii, crearea unei piețe mai competitive și a unei forțe de muncă, mai calificată și mai capabilă să se integreze profesional și social. Proiectul de față răspunde obiectivelor stabilite de Programul Educație și Ocupare (PEO) de a promova un învățământ de calitate pe parcursul vieții, favorabil incluziunii tuturor persoanelor, inclusiv al celor cu un nivel redus de educație, contribuind prin acțiunile pe care le propune la îmbunătățirea abilităților și competențelor profesionale ale persoanelor cu un nivel de educație scăzut din județul Brașov, generând pe termen lung ocuparea acestora în condiții depline, productive și decente. Proiectul răspunde la obiectivele stabilite la nivelul PEO prin activitățile pe care le propune, respectiv de dezvoltare de competențe de bază și de îmbunătățire a abilităților profesionale pentru persoanele cu un nivel de educație scăzut, răspunzând deci în mare măsură dezideratelor stabilite în program referitoare la optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții pentru toate persoanele interesate.

Totodată, proiectul contribuie și la facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru forța de muncă, prin faptul că oferă oportunități de formare profesională, dezvoltare de competențe și consiliere și orientare în cariera tuturor acelor persoane interesate care au un nivel scăzut de educație și formare. Prin activitățile propuse proiectul



contribuie la formarea profesională continuă, care reprezintă o componentă majoră a politicilor din domeniul învățării pe tot parcursul vieții, atât la nivel național și regional, cu obiectivul stabilit pe termen lung să contribuie la creșterea competitivității și competențelor și abilităților a beneficiarilor proiectului, respectiv persoanele cu un nivel scăzut de educație. Printre prioritățile stabilite în program cea legată de consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității este cea mai relevantă pentru proiect, iar prin activitățile propuse prin acesta își propun să contribuie la formarea continuă a abilităților și competențelor unor persoane adulte cu un nivel scăzut de educație, astfel încât pe termen mediu și lung să poată deveni mai bine pregătite, competente și mai capabile să se integreze sau să își îmbunătățească statutul pe piața muncii.

**Obiectivul specific al proiectului:**

OS1-Facilitarea evaluării nivelului de competențe educationale și profesionale și a interesului pentru activitățile proiectului pentru 500 de persoane fără sau cu nivel redus de educație și formare (ISCED 0-3) din județul Brașov, ce provin din varii grupuri dezavantajate, prin implicarea acestora în activități complementare de informare, care vor contribui la selecția persoanelor interesate, pentru a participa la activitățile de formare/educație ale proiectului, pe parcursul a 28 de luni de proiect.

OS2- Facilitarea capacitării a 201 persoane, cu vârste între 18-64 de ani, fără sau cu nivel redus de educație și formare (ISCED 0-3) din județul Brașov, ce provin din varii grupuri dezavantajate, de a își identifica un traseu profesional corespunzător, prin implicarea lor în activități de orientare și consiliere profesională, care să îi ajute ulterior să fie plasate la activitățile de formare profesională /competențe de bază din proiect, parcursul a 28 de luni.

OS3- Facilitarea îmbunătățirii nivelului de cunoștințe de bază și educație, pentru 31 de persoane, cu vârste între 18-64 de ani, care nu au absolvit niciun ciclu de învățământ și provin din varii grupuri dezavantajate, prin furnizarea către beneficiari unor servicii personalizate de dobândire de competențe de limba română, pe parcursul a 28 de luni de proiect.

OS4 - Facilitarea sporirii nivelului de competențe profesionale și/sau digitale, de-a lungul a 29 de luni de proiect, prin implicarea a 105 din beneficiarii cu nivel scăzut de calificare ce provin din varii grupuri dezavantajate în cursuri de formare profesională autorizată de nivel 1 și 2 în domenii precum turism, restaurante, comerț, peisagistica și a altor 96 persoane care nu au absolvit niciun ciclu de învățământ sau au un nivel scăzut de calificare (ISCED 0-2) în cursuri autorizate sau neautorizate de dezvoltare competențe de bază TIC, capacitându-i pe aceștia să se integreze sau să își îmbunătățească situația pe piața muncii pentru a obține independența financiară și sporirea nivelului de trai.

**Activitățile proiectului sunt:**

A.0 - Realizarea unei analize de nevoi în vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele fără sau cu nivel scăzut de calificare;

A.1- Furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională;

A.2 - Furnizarea de servicii personalizate de dobândire de competențe de limba română;

A.3 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă;

A.4. Management;

Activitate: A.5 Informare și publicitate;



Condițiile de ocupare a postului de coordonator partener (1 post):

**Generale:** candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov;

**Specifice:**

- Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire;
- Minimum 1 an vechime în muncă; experiența profesională și experiența în activități similare constituie criteriile de departajare, conform procedurii operaționale PO-RC.21.

**Atribuții:**

Coordonatorul partener asigură coordonarea activităților care revin AJOFM Brașov în calitate de partener în proiect, monitorizează îndeplinirea sarcinilor asumate prin cererea de finanțare și graficul activităților, urmărește respectarea termenelor, centralizează informațiile și documentele aferente activităților partenerului și colaborează cu managerul de proiect, echipa de implementare și celelalte structuri implicate pentru buna derulare a proiectului.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 06.05.2026-08.05.2026, până la ora 14:00.

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa [ioana.draghici.bv@anofm.gov.ro](mailto:ioana.draghici.bv@anofm.gov.ro), conform specificațiilor din prezentul anunț, și vor primi un număr de înregistrare. Numărul de înregistrare va fi utilizat în toate anunțurile publicate pe parcursul procedurii de selecție, fără menționarea numelui și prenumelui candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare, ale prezentului anunț de selecție și ale procedurii operaționale PO-RC.21, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

**Calendarul procedurii de selecție:**

Persoană de contact: Draghici Ioana - inspector superior tel 0268416879  
[ioana.draghici.bv@anofm.gov.ro](mailto:ioana.draghici.bv@anofm.gov.ro)

Director executiv

Liliana DRAGOMIR