



Nr. 1877/30.01.2026

*Raport de activitate AJOFM Brasov
pentru anul 2025*

Ianuarie 2026

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2025

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025, LA NIVELUL JUDEȚULUI BRASOV

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2025

III.1.1. Formarea profesională

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

III.1.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

III.1.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

III.1.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

III.1.7. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

III.1.8. Medierea muncii

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

III.4. Acordarea serviciilor de ocupare

III.5. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1. Rețeaua EURES

V.1.2. Acorduri bilaterale

V.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

CAPITOLUL X CONCLUZII.

**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2025**

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

Obiectivele specifice ale ANOFM și implicit ale AJOFM Brașov pentru anul 2025, derivate din documentele programatice, sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomerii, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Aceste obiective și acțiuni sunt concretizate în Programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, Programele speciale de acțiuni dedicate unor zone / respectiv tipuri de categorii de persoane vulnerabile și Planul de formare profesională.

În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Brașov are în subordinea sa o Agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Brașov, cu Puncte de lucru la Codlea, Săcele, Râșnov, Zărnești, Rupea, Făgăraș și Victoria.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

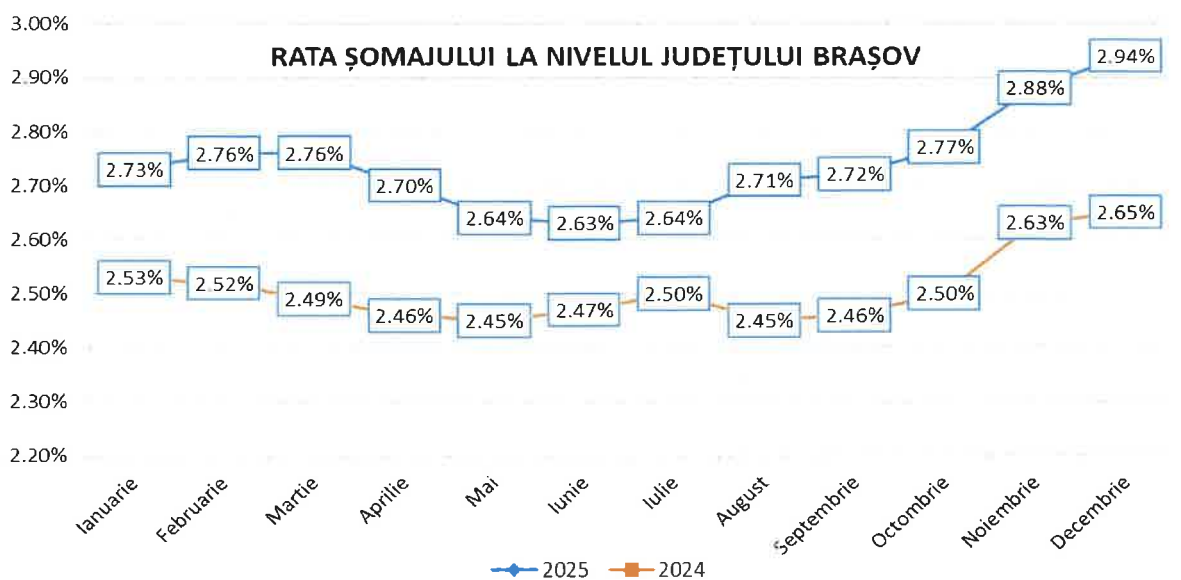
În anul 2025 rata șomajului la nivelul județului Brașov, a păstrat un trend ușor crescător. Dacă în luna ianuarie s-a înregistrat o rată de 2,73%, pe perioada verii rata șomajului a scăzut la 2,71% urmând să crească până la sfârșitul anului la 2,94%. Având în vedere că la nivel național în luna decembrie s-a înregistrat o rată a șomajului de 3.29%, în județul Brașov rata șomajului s-a menținut sub nivelul ratei șomajului la nivel național. Fluctuațiile ne semnificative ale ratei șomajului în județul Brașov au avut loc lunar și au fost cuprinse între 0.01pp și 0.11pp.

Rata șomajului la nivelul județului Brașov	ANUL 2025	ANUL 2024
IANUARIE	2,73%	2,53%
FEBRUARIE	2,76%	2,52%
MARTIE	2,76%	2,49%
APRILIE	2,70%	2,46%
MAI	2,64%	2,45%
IUNIE	2,63%	2,47%
IULIE	2,64%	2,50%
AUGUST	2,71%	2,45%
SEPTEMBRIE	2,72%	2,46%
OCTOMBRIE	2,77%	2,50%
NOIEMBRIE	2,88%	2,63%
DECEMBRIE	2,94%	2,65%

Analizând datele privind rata șomajului în județul Brașov pentru anii 2024 și 2025, se observă următoarele tendințe:

1. Comparație între 2024 și 2025: În general, rata șomajului în 2025 este mai mare decât în 2024 pentru majoritatea lunilor.
2. Variații lunare: În 2025, rata șomajului a variat între 2,64% (mai și iulie) și 2,94% (decembrie). În 2024, variația a fost între 2,53% (ianuarie) și 2,50% (iulie).
3. Tendințe sezoniere: În cei doi ani, se observă o creștere a ratei șomajului spre sfârșitul anului, cu valori maxime în decembrie. Acest lucru poate fi asociat cu factori sezonieri, cum ar fi scăderea activității economice în perioada de iarnă.
4. Diferențe notabile: Cea mai mare diferență între cei doi ani se observă în luna decembrie, când rata șomajului a crescut de la 2,65% în 2024 la 2,94% în 2025.

În concluzie, datele indică o tendință negativă în ceea ce privește rata șomajului în județul Brașov în 2025 față de 2024, cu o creștere generală a șomajului.



- menținerii ratei șomajului din această perioadă la un nivel scăzut o constituie numărul mic de disponibilizări colective și individuale ce au avut loc în județul Brașov
- După disponibilizare, absorbția forței de muncă calificată de firme cu același domeniu de activitate
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- Oferta de locuri de muncă foarte mare și diversă
- Stimularea participării la formare profesională, cu reprezentare echilibrată în funcție de mediul de proveniență a șomerilor (urban/rural), de nivel de studii și vârstă
- Subvenționarea locurilor de muncă conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, la luna decembrie 2025, se constată că cei mai mulți șomeri sunt din categoria de vârstă de 30-39 ani (23%), respectiv 40-49 ani (22%) reprezentând **45%** din total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani și cei din categoria 25-29 ani reprezintă în medie **24%** din numărul de șomeri. Diferența de **31%** o reprezintă șomerii din categoria de vârstă de peste 50 de ani.

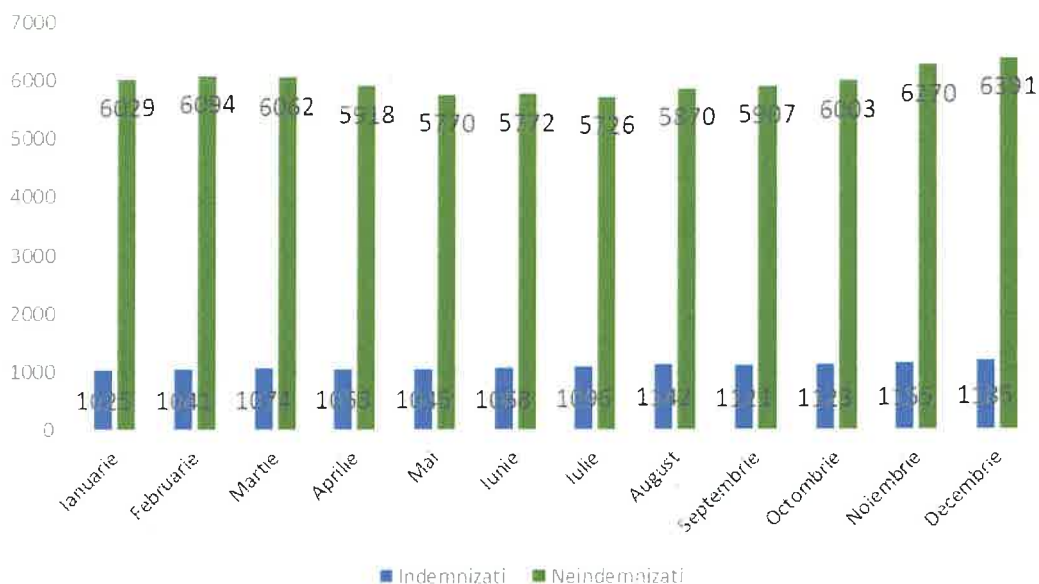
Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2025, la nivelul județului Brașov (13.827 locuri) a fost cu 11,5% mai mare decât în anul 2024 (12.401 locuri).

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie ascendentă, începând cu luna ianuarie când erau 1.025 persoane, cea mai mare valoare a șomerilor indemnizați înregistrându-se în luna decembrie (1.185 persoane). De asemenea numărul total de șomeri

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

neindemnizați a variat de la începutul anului plecând de la 6.029 persoane și ajungând în luna decembrie la 6.391 persoane înregistrate.

EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ȘOMERI 2025



Situația la finele lunii decembrie 2025 din județul Brașov, în totalul persoanelor aflate în evidența AJOFM se prezintă astfel, din totalul de 7.576 de persoane înregistrate numai 1185 persoane (733 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), iar 6.391 persoane sunt șomeri fără indemnizare (din care 2.933 sunt femei).

Și în anul 2025 se menține proporția dintre numărul șomerilor indemnizați și neindemnizați, astfel ponderea șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor înregistrați a avut valori de peste 84%. Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între **6.029 persoane (luna ianuarie)** și **6.391 persoane (luna decembrie)**.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra în muncă, fie nu îndeplinesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim de incluziune pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârstă de sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârstă de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu ocupabili - fiind în majoritate beneficiari de venit minim de incluziune, deoarece:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

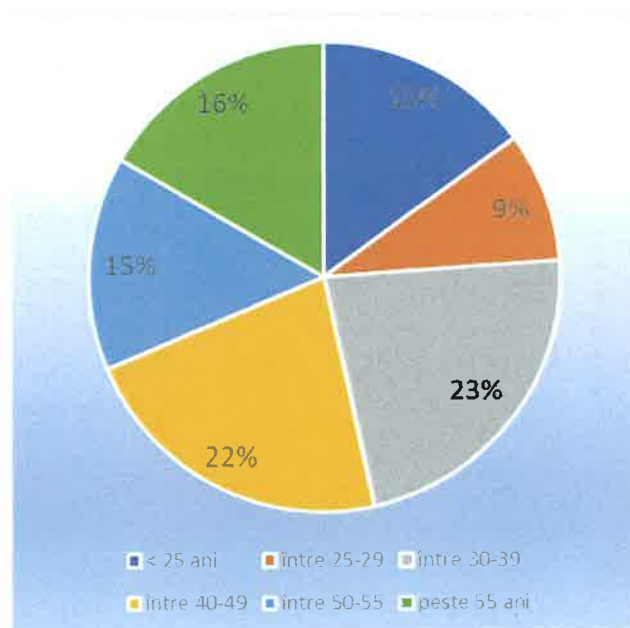
- nu dețin vreo calificare,
- nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională - pentru cursurile de nivel 1, accesul se face pentru persoanele absolvente măcar a învățământului primar
- majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică și pierderea încrederii în sine.

În mediul urban, ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare decât cea înregistrată în mediul rural fiind mult mai dificilă ocuparea șomerilor ce provin din zonele rurale, datorita gradului de acoperire al suprafeței județului de către agenții economici.

Ponderea șomerilor înregistrați pe mediul urban/rural la 31.12.2025 se prezinta astfel: mediul urban 27% din totalul persoanelor aflate in evidenta Agentiei si 73% persoane din mediul rural.

Structura șomajului pe grupe de vârste se prezintă sugestiv astfel:

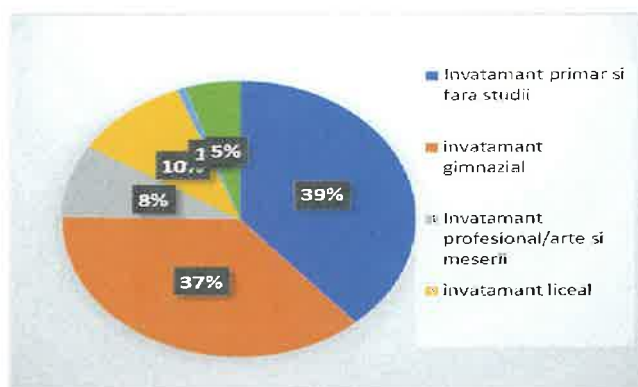
Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii decembrie 2025
Total	7.576
< 25 ani	1.133 pers. (15%)
între 25-29	678 pers. (9%)
între 30-39	1.718 pers. (23%)
între 40-49	1.670 pers. (22%)
între 50-55	1.117 pers. (15%)
peste 55 ani	1.260 pers. (16%)



Șomerii cu învățământ primar și fără studii au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Brașov (39%), urmat de cei cu studii gimnaziale (37%), iar 10% au absolvit învățământul liceal. Șomerii cu nivel de învățământ profesional/artes și meserii reprezintă 8% din totalul șomerilor înregistrați, urmat de cei cu studii superioare sunt 5%, iar cei cu învățământ postliceal reprezintă 1%.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nivel de educatie	Nr șomeri La 31.12.2025
Total, din care:	7.576
Invatamant primar si fara studii	2.921 pers. (39%)
invatamant gimnazial	2.782 pers. (37%)
Invatamant profesional/arte si meserii	648 pers. (8%)
invatamant liceal	788 pers. (10%)
invatamant postliceal	59 pers. (1%)
invatamant universitar	378 pers. (5%)



Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența AJOFM Brașov și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Structura șomerilor cuprinși în măsuri active (8.612 persoane), pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 177 persoane foarte greu ocupabile, 1.432 greu ocupabile, 5.922 mediu ocupabile, iar 1.081 sunt persoane ușor ocupabile.

Pornindu-se de la un număr de **7.054 șomeri** înregistrați la nivelul județului Brașov la începutul anului, s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele șomajului au fost de **18.228 persoane**, iar ieșirile din evidențele șomajului au fost de **17.502 persoane**, din care **4.357 persoane prin ocupare**.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025

III.1. Rezultatele implementării Programului național de ocupare a forței de muncă în anul 2025

Urmare a implementării programului de ocupare în anul 2025, la 31.12.2025 au fost încadrate în muncă **4.357 persoane (1.875 femei)**.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de referință, 1.783 persoane au peste 45 de ani, 965 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 361 persoane cu vârsta între 30 și 35 de ani, 533 persoane au vârsta între 25 și 30 de ani, iar 1.064 persoane sunt tineri sub 25 de ani (**349 tineri NEET**).

În funcție de rezidență, din totalul persoanelor încadrate în muncă, **2.721 persoane provin din mediul urban, iar 1.636 persoane sunt din mediul rural**.

Din punct de vedere al nivelului de pregătire al persoanelor pentru care s-a identificat un loc de muncă, cele mai multe persoane au studii de învățământ liceal (**1.239 persoane**), urmate de cei cu învățământ gimnazial (**1.121 persoane**), cu învățământ profesional/artesanal și meserie este de **797 persoane**. Persoanele încadrate cu învățământ primar și fără studii sunt în număr de **492**. Persoanele cu învățământ universitar sunt **627**, iar cei cu studii postliceale sunt în număr de **81**.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Brașov, la nivel județean au fost identificate 13.827 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Brașov și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2025, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul AJOFM Brașov, **8.612 persoane**.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **151 persoane** au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate **85 ședințe** de informare și consiliere individuală și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți (**1.883 elevi**).

Au avut loc deplasări în unitățile de învățământ din localitățile Brașov, Zărnești, Râșnov, Făgăraș, Săcele, Codlea.

Cu această ocazie s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar. Tematica abordată în cadrul acestor ședințe a fost: prezentarea prevederilor legale privind indemnizația de șomaj și subvenționarea locurilor de muncă pentru angajatorii care încadrează absolvenți; cursurile de formare profesională; contractele de muncă - drepturi și obligații; întocmirea unui CV;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

prezentarea la interviu; munca în străinătate; prezentarea serviciilor oferite de AJOFM; vizionare de casete video având ca teme: prezentarea la interviu, cum am reușit să devin întreprinzător, etc.

În cadrul centrului de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități au fost consiliate 55 persoane. Dintre persoanele care au participat la aceste servicii, 19 de persoane au fost încadrate în muncă.

III.1.1. Formarea profesională

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea reîncadrării lor pe piața muncii și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri, reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și în anul 2025.

În perioada **ianuarie-decembrie 2025 au fost organizate 25 programe** de formare profesională adresate șomerilor aflați în evidența Agenției, la care au fost cuprinse **500 persoane (334 femei)**. Programele de formare profesională organizate au fost în meseriile: Agent de securitate, Ajutor Bucatar, Lucrator Comercial, Masinist la masini de ambalat, Mecanic auto, Operator la fabricarea produselor fainoase, Ospatar chelner, Referent resurse umane.

Cele 25 programe de formare profesională au fost organizate prin Centrul Regional de Formare a Adulților.

Cei 500 de cursanți șomeri (334 femei) au fost cuprinși în următoarele forme de pregătire profesională:

- la cursuri de calificare/recalificare: 472 persoane
- la cursuri de specializare: 28 persoane
- competente cheie/ competențe transversale: 0 persoane

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși în programe de pregătire se prezintă astfel: grupa de vârstă de până în 25 de ani au fost 170 persoane, grupa de vârstă 25-30 de ani 63 persoane urmată de grupa de vârstă cuprinsă între 30 - 35 de ani 52 cursanți, grupa 35 - 45 de ani 85 cursanți iar din grupa de peste 45 de ani 130 persoane.

De asemenea, în programele de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu dificultăți de integrare pe piața muncii, dintre care menționăm 150 de șomeri din mediul rural;

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent de învățământ.

În anul 2025 nu au fost semnate convenții cu angajatorii pentru subvenționarea locurilor de muncă la încadrarea în munca a absolvenților promovată 2024/2025.

III.1.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 572 șomeri, din care 387 femei. Structura pe categorii grupe de vârstă a acestor persoane se prezintă astfel:

- 8 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 19 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- 29 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- 128 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 388 persoane au vârsta de peste 45 ani

Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de peste 45 de ani și între 35 - 45 ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede.

III.1.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale prin subvenționarea locurilor de munca

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În perioada ianuarie-decembrie 2025 nu au fost semnate convenții cu angajatorii pentru subvenționarea locurilor de muncă, și anume:

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie.

În perioada ianuarie-decembrie 2025 nu s-a semnat nici-o convenție cu un angajator care a încadrat în muncă o persoană care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinea condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

III.1.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, prime de activare, sau de relocare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii reduse și aspectele privind posibilitatea de obținere a unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Totusi, incepand cu anul 2017 au fost introduse o serie de masuri active care au fost privite cu interes de catre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si care s-au angajat in decursul anului.

In anul 2025 au fost acordate prime astfel:

- Prima de activare pentru somerii neindemnizati care dupa 30 de zile de inregistrarea in evidenta Agentiei se incadreaza in munca pentru o perioada de cel 3 luni (287 persoane).

- Prima de încadrare pentru persoanele care se încadrează în munca la o distanță mai mare de 15 km de domiciliul și localitatea unde se încadrează sau unde are domiciliul este cuprinsă în Planul Național de Mobilitate (15 persoane).
- Prima pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) nu a fost acordată.
- Prima de relocare pentru persoanele care se încadrează în munca la o distanță mai mare de 50 de km de domiciliul, pentru plata chiriei în cuantum de 900 de lei/lună pentru maxim 36 de luni (2 persoane). În ceea ce privește acordarea primei de relocare, în cazul județului Brașov încărcarea mai mare o reprezintă dosarele transferate (intrate), atât ca număr, 5 persoane în anul 2025, cât și perioada activă a acestora: max. 35 de luni, în condițiile în care prima plată se efectuează de către A.J.O.F.M. -ul care a stabilit dreptul.

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă condiționat, în anul 2025 s-a reușit încadrarea în activitate a 19 persoane.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de: accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii, adaptările locului de muncă de către angajatori; de mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activități lucrative, mai curând angajatorii fiind dispuși să achite penalitățile prevăzute de lege în cazul neîncadrării de persoane cu handicap.

În cadrul Agenției Locale a AJOFM Brașov funcționează un Centru de consiliere pentru persoane cu dizabilități, cu toate dotările specifice.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, prin înființarea Centrului de consiliere, a venit în sprijinul nevoilor acestor persoane, asigurându-le asistență în găsirea unui loc de muncă. Serviciile acordate în mod gratuit sunt:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutarea unui loc de muncă și alte activități cu scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora, etc.

De asemenea, trebuie menționat faptul că personalul AJOFM din cadrul Compartimentul de mediere a muncii, orientare și formare profesională se ocupă în mod special de fiecare persoană cu dizabilități înregistrată, desfășurând următoarele activități:

- acordarea sprijinului în întocmirea CV-urilor
- contactarea agenților economici în vederea stabilirii interviurilor
- însoțirea persoanei cu dizabilități la sediul societăților respective (deplasarea se realizează cu mașina instituției)
- participarea la medierea ofertei

III.1.7. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În anul 2025 aceste servicii nu au fost accesate la nivelul județului Brașov.

III.1.8. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii s-a realizat ocuparea a 4.357 persoane, din care:

- 4.123 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 234 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

Bursa generala a locurilor de munca MAI 2025

Obiectivul principal al Bursei Generale a Locurilor de Muncă îl constituie creșterea gradului de ocupare, existând posibilitatea interacțiunii directe dintre angajator și solicitantul locului de muncă. Bursa Generală a Locurilor de Muncă reprezintă o oportunitate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, de a-și alege un loc de muncă conform pregătirii lor profesionale, sau să se orienteze/reorienteze profesional.

Reprezentantii Agenției au contactat peste 1500 de agenți economici din județul Brașov, 59 dintre aceștia confirmând participarea la bursa unde au oferit 578 locuri de muncă, astfel: 48 locuri de munca pentru persoane cu studii superioare și 530 locuri pentru persoane cu studii medii și necalificate.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți OCTOMBRIE 2025

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți reprezintă o oportunitate pentru toți solicitanții de locuri de muncă interesați în a cunoaște mai bine piața muncii, ofertele de locuri de muncă, pentru a putea astfel să aleagă un loc de muncă, conform pregătirii lor profesionale, sau să se (re)orienteze profesional spre ocupații cu posibilități mai mari de angajare, pe termen mediu și lung.

Reprezentanții AJOFM Brașov au contactat peste 2.500 de agenți economici din județul Brașov, peste 55 dintre aceștia au confirmat participarea la bursă unde au oferit peste 604 de locuri de munca, atât pentru studii superioare cât și pentru studii medii, astfel. Reprezentanții Agenției au furnizat informații tuturor persoanelor interesate, cu privire la măsurile active stipulate în Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, și anume: formare profesională, informare și consiliere profesională, informații juridice cu referire la prevederile legislative specifice.

De asemenea, au fost prezentate informații despre proiecte în cadrul cărora AJOFM Brașov este partener, unde sunt disponibile diverse cursuri de formare profesională. La bursă au participat peste 870 de persoane interesate care au avut posibilitatea de a-și depune CV-ul direct la standurile angajatorilor și de a participa la interviuri rapide. Totodată, consilierii AJOFM Brașov au oferit sprijin în redactarea CV-urilor și în prezentarea la interviu.

În urma centralizării datelor preliminare, aproximativ 200 de persoane au fost selectate pentru interviuri ulterioare, iar 5 persoane au fost încadrate în muncă chiar în ziua bursei.

Angajatorii participanți au apreciat și interesul tinerilor, calitatea evenimentului, remarcând buna organizare și diversitatea specializărilor absolvenților.

Bursa a reprezentat o platformă eficientă de dialog între cererea și oferta de pe piața muncii, confirmând rolul esențial al AJOFM Brașov în facilitarea tranziției tinerilor de la școală la viața profesională.

Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți, ediția 2025, a demonstrat încă o dată utilitatea acestor acțiuni în sprijinul ocupării forței de muncă și în consolidarea parteneriatului între instituțiile publice și mediul economic.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Agenția, are obligația de a realiza un acompaniament social personalizat pentru tinerii cu vârste între 16 și 25 de ani aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în scopul facilitării accesului lor la un loc de muncă. Aceste persoane au dreptul la consiliere profesională și mediere din partea personalului specializat al Agenției, prin întocmirea unui plan individual de mediere.

În scopul integrării sau reintegrării în muncă persoanele supuse riscului marginalizării sociale pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate. Contractul de solidaritate poate fi încheiat între tânărul beneficiar și Agenție pe o durată de până la 2 ani, dar nu mai puțin de un an.

Agenția încheie contracte de solidaritate cu tinerii, potrivit următoarelor priorități:

- a) tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copiilor;
- b) tineri singuri cu copii în întreținere;
- c) tineri familiști cu copii în întreținere;
- d) tineri familiști fără copii în întreținere;
- e) tineri familiști care au executat pedepse privative de libertate;
- f) alte categorii de tineri aflați în dificultate.

La nivelul AJOFM Brașov există o bună colaborare cu DGASPC Brașov, Centrul pentru Persoane fără adăpost, Asociația "Un pas spre viitor", Asociația Catharsis Brașov și Asociația "Scut", colaborare care are ca scop facilitarea accesului beneficiarilor acestora la serviciile oferite de A.J.O.F.M. și se concretizează în următoarele activități:

- înregistrarea în baza de date a persoanelor aflate în evidența instituțiilor respective, care sunt în căutare de loc de muncă și solicită aceasta, precum și informarea cu privire la serviciile oferite de A.J.O.F.M. Brașov,
- întocmirea CV-ului persoanei,
- în cazul în care sunt identificate locuri de muncă vacante conform pregătirii și stării de sănătate a beneficiarului, se contactează telefonic agentul economic și se programează persoana la interviu.
- în cazul persoanelor cu grad de handicap accentuat se însoțește persoana la primul interviu de către inspectorul responsabil din cadrul AJOFM Brașov care monitorizează cazul pe parcursul procesului de angajare și ulterior angajării.
- acordarea de consultanță gratuită persoanelor solicitante în vederea orientării și reorientării profesionale (loc de muncă sau, după caz, curs de calificare) în funcție de interesul acestora și de cerințele pieței muncii,

- înaintarea la cererea instituțiilor a listei de locuri de muncă vacante și a cursurilor de calificare și recalificare, precum și informarea acestora cu privire la organizarea unor acțiuni cum ar fi bursa locurilor de muncă.

- organizarea de acțiuni în comun ce vizează problematica tinerilor postinstituționalizați, persoanelor cu handicap, etc.

În anul 2025 nu au fost identificați angajatori de inserție și nu au fost încheiate contracte de solidaritate pentru tinerii supuși riscului de marginalizare socială.

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurări ale activității care conduc la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului și, la cerere, persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

În anul 2025, 632 persoane au fost notificate în vederea disponibilizării colective, provenind de la 13 societăți din județul Brașov și din alte localități.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă

III.4. Acordarea serviciilor de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați.

În anul 2025, au fost acordate 6 certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 3 furnizori, care au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor, la finele anului 2025, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2025, au fost mediați și ocupați 634 șomeri.

III.5. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr. 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

În anul 2025, AJOFM Brașov a eliberat un număr de 228 de atestate de întreprindere socială.

La finele anului 2025 la nivel județean erau înregistrate 367 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială (IS), din care 6 cu certificat de întreprindere socială de inserție (ISI), respectiv marcă socială, iar 87 întreprinderi sociale aveau atestatele retrase, 10 întreprinderi sociale aveau atestatele expirate și 4 întreprinderi sociale aveau marca retrasă.

Situația celor 367 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 14 asociații dintre care pentru 2 au expirat, 7 au atestatul la care s-a renunțat/retras, 5 atestate au rămas valabile.
- 353 SRL-uri dintre care 80 au atestatul la care s-a renunțat/retras, 8 atestate au expirat și 265 de atestate sunt valabile.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CALIFICATIVE:	Punctaj:
foarte bine	[8 - 10]
bine	[7 - 8]
satisfacator	[5 - 7]
nesatisfacator	< 5

În acest context au fost identificate următoarele aspecte:

- deși planul de Formare profesională a fost atins în proporție de 88%, indicatorul 10 a fost realizat în proporție de 86%
- dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției la 31.12.2025, **2056** persoane (27 %) provin din mediul urban, iar 5.402 persoane (73 %) din mediul rural;
- concentrarea șomerilor în localitățile situate la periferia județului, la peste 60 km de municipiul Brașov, conduce la imposibilitatea cuprinderii acestora la programe de formare profesională, din următoarele considerente: cursurile nu se pot organiza în acele localități pentru că nu există formatori și locații pentru efectuarea pregătirii practice, iar în cazul în care ne propunem aducerea acestora la programele de formare profesională organizate în municipiul Brașov, este dificil să suportăm cheltuielile de deplasare pentru a participa la programe de formare profesională, până la decontarea acestora de către agenție, precum și intervalul de timp aferent deplasării dus-întors aproximativ 2-3 ore zilnic;
- Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonelor rurale, fapt pentru care șomerii din mediul rural nu mai pot beneficia de accesul la locuri de muncă în imediata proximitate.
- interesul scăzut al șomerilor pentru înscrierea la programe de formare profesională, este motivat de faptul că angajatorii solicită experiență în ocupație la angajare iar nivelul salarial este relativ scăzut pe plan local, câștigul salarial mediu brut la nivel local;
- reticenta șomerilor de a se înscrie la programe de formare profesională cu finanțare din bugetul asigurărilor de șomaj provine și din faptul că nu li s-a acordat burse/subvenții așa cum li s-au acordat la cursurile cu finanțare europeană;
- de asemenea, șomerii nu mai sunt la fel de motivați ca în anii precedenți de a mai urma un program de formare profesională în condițiile în care dețin deja una sau mai multe calificări;
- nivelul relativ redus de școlarizare al șomerilor aflați în evidență (71,87 % din șomerii înregistrați au învățământ primar/gimnazial, la 31.12.2025), nu permite accesul acestora la cursurile de nivel 3 sau 4 ci numai la cursuri de nivel 2 sau de nivel 1, în condițiile în care majoritatea meseriilor pentru care există locuri vacante de muncă sunt de nivelul 3 de calificare;
- Numărul angajărilor în ocupații care nu necesită o calificare se menține la o cotă ridicată

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

Activitatea EURES Brașov în anul 2025

Compartimentul EURES din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și-a desfășurat activitatea în concordanță cu atribuțiile stabilite la nivel național și european, având ca obiectiv principal sprijinirea mobilității forței de muncă în cadrul Uniunii Europene,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

precum și informarea și consilierea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor interesați de recrutarea prin intermediul rețelei EURES.

În cursul anului 2025, activitatea compartimentului EURES Brașov a fost orientată către sprijinirea mobilității profesionale europene, prin furnizarea de servicii specializate de informare, consiliere și mediere pentru un număr de 156 cetățeni români cu domiciliul în județul Brașov. Intervențiile realizate au vizat atât facilitarea accesului la locuri de muncă vacante în statele Uniunii Europene, cât și clarificarea aspectelor referitoare la condițiile de muncă, de viață și de integrare socio-profesională, precum și prezentarea programelor și proiectelor aflate în implementare.

Activitățile derulate au vizat atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorii, precum și aplicarea reglementărilor europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

Din perspectiva nivelului de educație, datele centralizate arată că 120 de persoane (78%) provin din categoria absolvenților de învățământ primar, gimnazial și profesional, 24 de persoane sunt absolvenți de liceu sau școli postliceale, iar 12 persoane dețin studii universitare, ceea ce confirmă interesul crescut pentru mobilitate externă în rândul persoanelor cu nivel de calificare redus sau mediu. Distribuția pe grupe de vârstă evidențiază faptul că segmentul 26-35 de ani concentrează cel mai mare număr de solicitări, respectiv 62 persoane (40%), urmat de categoria persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani, reprezentată de 16 persoane (10%), ceea ce indică o orientare către mobilitate atât din partea populației active tinere, cât și a persoanelor cu experiență profesională îndelungată.

Analiza domeniilor de interes relevă o concentrare a solicitărilor în sectoare caracterizate prin cerere constantă de forță de muncă la nivel european, respectiv agricultura (în special activități sezoniere), serviciile din domeniul ospitalității, construcțiile, precum și activitățile din unități industriale, depozite și șantiere. Comparativ cu perioadele anterioare, se constată menținerea profilului ocupațional solicitat, fără modificări semnificative de structură în anul 2025. În acest context, 130 de persoane au solicitat informații generale privind rețeaua EURES și mecanismele de accesare a locurilor de muncă din UE, în timp ce 26 de persoane au fost interesate în mod specific de criteriile de selecție, etapele procesului de recrutare și cerințele impuse de angajatori, în vederea creșterii șanselor de angajare.

Din punct de vedere al preferințelor geografice, Germania continuă să fie principala destinație vizată, concentrând 87% din totalul solicitărilor, urmată de Italia (5%) și Austria (4%).

Pe parcursul anului 2025, au fost transmise 12 solicitări de aplicare pentru locuri de muncă publicate pe platforma EURES, toate fiind direcționate către angajatori din Germania.

În paralel cu activitatea desfășurată în relația cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, compartimentul EURES Brașov a derulat acțiuni dedicate mediului de afaceri, în vederea promovării rețelei EURES ca instrument de recrutare transnațională. Astfel, 205 agenți economici au fost informați cu privire la procedura și avantajele publicării ofertelor de muncă pe platforma EURES, contribuind la creșterea gradului de utilizare a acestui canal la nivel local.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Un aspect distinctiv al anului 2025 îl reprezintă diversificarea fluxurilor de mobilitate, prin apariția solicitărilor din partea cetățenilor Uniunii Europene interesați de integrarea profesională în România, respectiv în județul Brașov. În acest sens, 15 cetățeni UE, provenind din Germania, Franța, Italia, Grecia, Olanda, Suedia și Elveția, au beneficiat de servicii de informare privind piața muncii locale, condițiile de viață și cadrul legislativ aplicabil.

În anul 2025, un număr de 992 agenți economici din județul Brașov au solicitat eliberarea de adeverințe privind inexistența forței de muncă disponibile, pentru ocuparea a 9.576 locuri de muncă vacante cu cetățeni proveniți din state non-UE. Structura solicitărilor se menține în linie cu tendințele înregistrate în perioada 2022-2024, cele mai multe cereri fiind formulate de angajatori care activează în domeniul restaurantelor (CAEN 5610) și hotelurilor și altor facilități de cazare (CAEN 5510), pentru ocupații precum: lucrător bucătărie (spălător vase mari), ajutor ospătar, ajutor bucătar, cameristă hotel și îngrijitor spații hoteliere. Totodată, anul 2025 se remarcă printr-o creștere semnificativă a cererii pentru ocupația de Agent curier / Curier (COR 962101), fiind înregistrate 1.014 posturi vacante, ca urmare a dezvoltării accelerate a sectorului de livrări. Un volum important de solicitări a fost înregistrat și în domeniul construcțiilor, din partea angajatorilor cu cod CAEN 4120 (Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale), pentru care au fost eliberate adeverințe aferente: 774 posturi de muncitor necalificat în construcții; 56 posturi pentru meserii calificate, respectiv zidar roșar-tencuitor, dulgher, fierar-betonist, faianșar și lăcătuș mecanic.

Doar aproximativ 6% din totalul solicitărilor au vizat posturi ce necesită studii medii sau superioare, printre care: specialist IT, funcționar administrativ, inginer de producție, specialist marketing, inginer mașini-unelte sau director economic. Pentru nivelul studiilor medii, cererea s-a concentrat asupra ocupațiilor de operator CNC, operator introducere și validare date, casier, lucrător gestionar, electrician de întreținere și reparații, agent de vânzări, asistent manager și recepționar hotel.

În exercitarea atribuțiilor privind aplicarea Regulamentului (CE) nr. 883/2004, compartimentul EURES a derulat, pe parcursul anului 2025, activități specifice de coordonare a sistemelor de securitate socială, constând în: eliberarea a 74 formulare PD U1, necesare certificării perioadelor de asigurare realizate în România; sprijinirea a 6 persoane în vederea deschiderii dreptului la indemnizație de șomaj în România, pe baza stagiilor realizate într-un alt stat membru; monitorizarea a 272 de persoane aflate în situația exportului dreptului la șomaj, provenite preponderent din Germania (92%), Austria (4%) și Belgia (2%).

În anul 2025, consilierul EURES Brașov a desfășurat o serie de activități menite să crească gradul de vizibilitate și accesibilitate a serviciilor EURES, dintre care se remarcă:

- organizarea a 3 seminarii EURES dedicate informării privind mobilitatea europeană și măsurile ANOFM;
- derularea de sesiuni de informare colectivă pentru 128 elevi de clasa a XII-a, viitori absolvenți ai unităților de învățământ liceal din județ;
- sesiuni tematice privind Targeted Mobility Scheme, Dropp'in EURES, EUROPASS și Europe Direct;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- organizarea Zilei Informării EURES - „Condiții de muncă și de viață în Germania”;
- participarea la Workshop-ul „Rețeaua EURES în contextul schimbărilor de pe piața muncii”, organizat de AJOFM Sibiu;
- distribuirea online a 48 de informări și anunțuri; promovarea serviciilor EURES prin 135 de apariții media (presă scrisă, radio și televiziune).

Activitatea desfășurată de compartimentul EURES Brașov în anul 2025 evidențiază rolul esențial al serviciilor de mobilitate europeană în sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și în susținerea angajatorilor confrunțați cu deficit de forță de muncă. Datele statistice confirmă menținerea tendințelor din anii anteriori, atât în ceea ce privește domeniile solicitate de persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în UE, cât și structura cererilor formulate de angajatori pentru recrutarea de lucrători din afara Uniunii Europene.

Totodată, anul 2025 se remarcă prin diversificarea fluxurilor de mobilitate, prin apariția unui interes crescut din partea cetățenilor UE pentru ocuparea unui loc de muncă în România, ceea ce reflectă creșterea atractivității pieței muncii locale și necesitatea consolidării serviciilor de informare și integrare.

Prin activitățile de informare, consiliere, mediere și cooperare instituțională desfășurate, compartimentul EURES Brașov a contribuit în mod direct la facilitarea mobilității forței de muncă, la aplicarea coerentă a legislației europene în domeniul securității sociale și la adaptarea pieței muncii la dinamica actuală, consolidând astfel rolul rețelei EURES ca un instrument foarte eficient în cadrul politicilor active de ocupare desfășurate în cadrul și prin intermediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Începând cu data de 1 mai 2010, la nivelul Uniunii Europene se aplică direct prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009, care stabilește procedurile de punere în aplicare a normelor menționate. În acest context juridic, AJOFM Brașov gestionează fluxurile de informații privind perioadele de asigurare și drepturile la prestații de șomaj ale cetățenilor care exercită dreptul la liberă circulație.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, instituția a procesat numeroase solicitări venite din partea instituțiilor competente din statele membre, cât și de la persoane fizice, pentru eliberarea documentelor portabile necesare certificării perioadelor de asigurare realizate în România. Ca urmare a acestor demersuri, au fost emise 74 de formulare PDU1, distribuția principală pe state de destinație fiind următoarea: 27 de formulare pentru Germania, 15 pentru Spania și 11 pentru Austria.

În cursul anului 2025, s-a observat un flux bidirecțional în ceea ce privește exportul prestațiilor de șomaj: importul dreptului în România pentru un număr de 272 persoane care s-au întors în

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

România prin exportul dreptului la șomaj (pentru o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni), 94% provin din Germania, în timp ce restul de 6% provin din state precum Franța, Austria, Belgia, Danemarca și Italia. De asemenea, a fost monitorizată situația a 3 persoane care au activat în cadrul Parlamentului European și care au ales revenirea în România pentru reintegrare profesională. Exportul dreptului din România: AJOFM Brașov a aprobat exportul prestației de șomaj pentru 2 persoane care s-au deplasat în Germania în vederea căutării unui loc de muncă, beneficiind de perioada inițială de 3 luni, cu posibilitatea prelungirii până la 6 luni.

Se remarcă faptul că 5 persoane s-au reintegrat pe piața muncii din România chiar în timpul perioadei de export a prestației.

Implementarea platformei RINA (Electronic Exchange of Social Security Information), începând cu anul 2021, a optimizat semnificativ fluxul comunicațional între instituțiile de profil din spațiul comunitar. În prezent, 95% din activitatea de schimb de informații aferentă prestațiilor de șomaj se realizează exclusiv în format digital prin intermediul acestei platforme, restul de 5% reprezentând transmiterea documentelor în format fizic sau hibrid.

CAPITOLUL VII. PROIECTE IN IMPLEMENTARE ALE AJOFM BRASOV

1. Investeste în competența - Alege excelența în cariera - Regiunea Centru.

FUNDAȚIA "AMFITEATRU" - beneficiar și AJOFM Brașov - partener, Cod Mysmis 315816

Activități: Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și a angajatorilor privind importanța participării la formare profesională continuă și selecția grupului țintă; Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de formare profesională continuă, inclusive în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii

Grup țintă: 601 persoane angajate

Buget: 4.957.077 lei

Durată: 36 luni din 01.09.2024

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 au fost organizate :

- 1 curs de Management strategic - 25 persoane participante
- 2 cursuri - Referent Resurse Umane - 50 persoane participante
- 3 cursuri - Tehnici de comunicare eficientă în era digitală - 84 persoane participante

2. PACT - Performanță, adaptabilitate și calitate pentru tineri - Regiunea Centru

Proiectul „PACT - Performanță, Adaptabilitate și Calificare pentru Tineri - regiunea Centru” este implementat de către Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov în parteneriat cu Fundația AMFITEATRU București, ID 335225, prioritate: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47 - Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai puțin dezvoltate

Durata proiectului : 36 de luni

Regiunea : Centru

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Obiectivul general al proiectului constă în dezvoltarea de programe de formare și calificare pentru 278 tineri din regiunea Centru, prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze identificarea și păstrarea unui loc de muncă.

GT este format din 278 de tineri cu vârste sub 30 de ani, care nu au implinit vârsta de 30 de ani la data intrării în operațiune. Din acest total, 112 tineri sunt clasificați ca NEETs, respectiv minim 40% din GT, iar 45 de tineri aparțin minorității rome - minim 16% din GT.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Creșterea constientizării forței de muncă și a angajatorilor privind importanța participării la programe de formare profesională continuă pentru 278 tineri sub 30 de ani, din care 112 NEETs (minim 40%) și 45 de etnie romă (minim 16 %).
- Asigurarea de servicii de consiliere profesională și mediere a muncii pentru 278 tineri sub 30 de ani, din care 112 NEETs (minim 40%) și 45 de etnie romă (minim 16 %), cu scopul alinierii competențelor acestora cu cerințele pieței muncii, stimularea motivației de a participa la programele de formare, construirea unui plan de carieră pe termen mediu și lung, precum și punerea în legătură a angajatorilor cu persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă.
- Creșterea nivelului de competențe, aptitudini și abilități profesionale pentru 278 tineri sub 30 de ani, din care 112 NEETs (minim 40%) și 45 de etnie romă (minim 16 %), prin parcurgerea de programe de formare profesională continuă cu certificare națională (cursuri de calificare), precum și asigurarea de diplome de calificare pentru minim 223 tineri sub 30 de ani (peste 80% din GT), din care 90 NEETs (minim 40%) și 36 de etnie romă (minim 16%).
- Asigurarea statutului de persoană ocupată / încadrată într-o activitate de muncă generatoare de venit pentru minim 84 pers. GT (peste 30% din GT), din care 34 NEETs (minim 40%) și 14 de etnie romă (minim 16%).

Programele de formare vizează obținerea de diplome de calificare de către tinerii interesați să activeze pe piața Retail, respectiv să se dezvolte în următoarele direcții de carieră:

- Curs de calificare VÂNZĂTOR PRODUSE NATURISTE (cu accent pe integrarea competențelor digitale necesare utilizării noilor tehnologii în domeniu) pentru 83 pers. GT - curs de 360 ore.
- Curs de calificare AGENT DE SECURITATE (cu accent pe integrarea competențelor digitale necesare utilizării noilor tehnologii în domeniu) pentru 83 pers. GT - curs de 360 ore.
- Curs de calificare ÎNCĂRCĂTOR DESCĂRCĂTOR pentru 28 pers. GT - curs de 180 ore.
- Curs de calificare FEMEIE DE SERVICIU pentru 28 pers. GT - curs de 180 ore.
- Curs de calificare MANIPULANT MĂRFURI pentru 56 pers. GT - curs de 180 ore.

La 31.12.2025 rezultatele implementării proiectului se prezintă astfel:

- 74 tineri înregistrați în grupul țintă cu domiciliul în județul Brașov, comuna Măieruș, mun. Făgăraș, comuna Homorod, mun. Brașov
- 74 persoane au beneficiat de servicii de informare, motivare și consiliere precum și de servicii de mediere a muncii

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 28 persoane înscrise în GT participă la cursul de Agent de securitate, deschis în data de 08.12.2025 în comuna Măieruș, județul Brașov. Cursul se va finaliza în data de 25.02.2026 cu examen de absolvire.

Din numărul total de tineri înregistrați în GT până la data de 31.12.2025, 22 persoane fac parte din categoria tinerilor până în 30 de ani, fără a avea statutul de NEETs. Totodată, 12 tineri s-au declarat ca fiind de etnie romă.

3. TICC - Tineri calificați & competitive pe piața muncii din Regiunea Centru

Proiectul "TICC - Tineri Calificați & Competitivi pe piața muncii din regiunea Centru"- Cod proiect: 334778 este implementat în parteneriat cu FUNDAȚIA "AMFITEATRU" - organism neguvernamental nonprofit cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov.

Obiectivul general al proiectului vizează dezvoltarea de programe de formare și calificare pentru 278 tineri din regiunea Centru, ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze identificarea și păstrarea unui loc de muncă . Proiectul își propune să susțină tinerii în căutarea unui loc de muncă și angajatorii din domeniul HoReCa în dezvoltarea de competențe specifice fiecărei calificări vizate și societate identificată din regiunea Centru, cu scopul de a face față evoluției tehnologice, nevoilor de locuri de muncă noi, creșterii competitivității pe piața muncii și pe piețele internaționale. Necesitatea formării este accentuată de deficitul de forță de muncă și de existența unui procent ridicat de forță de muncă slab calificată sau cu pregătire neadecvată. Deasemenea își propune să dezvolte un program integrat de formare profesională, consiliere în vederea dezvoltării carierei (dezvoltare de obiective și plan de carieră) și mediere a muncii menit să sprijine tinerii în căutarea unui loc de muncă, să își dezvolte nu numai niște competențe punctuale, ci și planurile de formare profesională , planuri ce ii va ajuta să fie în pas cu ultimele nevoi ale pieței, să își păstreze relevanță pe piața muncii, să fie competitivi in contextul globalizării piețelor și să sprijine dezvoltarea societății bazate pe cunoaștere.

Programul integrat propus va asigura servicii de :

- 1) Consiliere pentru identificarea nevoilor de formare și dezvoltarea planului de carieră pt 278 tineri, din care 112 NEETs (peste 40% din GT) și 45 de etnie rromă (peste 16% din GT).
- 2) Servicii de mediere a muncii pentru 278 pers. GT.
- 3) Curs de calificare CAMERISTĂ HOTEL (cu accent pe integrarea competențelor digitale necesare utilizării noilor tehnologii în domeniu) pentru 83 pers. GT - curs de 360 ore.
- 4) Curs de calificare AGENT DE SECURITATE (cu accent pe integrarea competențelor digitale necesare utilizării noilor tehnologii în domeniu) pentru 83 pers. GT - curs de 360 ore.
- 5) Curs de calificare ÎNGRIJITOR SPAȚII VERZI pentru 28 pers. GT - curs de 180 ore.
- 6) Curs de calificare FEMEIE DE SERVICIU pentru 28 pers. GT - curs de 180 ore.
- 7) Curs de calificare MENAJERĂ pentru 28 pers. GT- curs de 180 ore.
- 8) Curs de calificare LUCRĂTOR ROOM SERVICE HOTEL (cu accent pe integrarea competențelor digitale necesare utilizării noilor tehnologii în domeniu) pentru 28 pers. GT - curs de 180 ore.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

9) Obținerea unui certificat de calificare de către minim 223 pers. GT (peste 80% din GT), din care din care 90 NEETs și 36 tineri de etnie rromă.

10) Asigurarea statutului de pers ocupată/încadrată într-o activitate de muncă generatoare de venit pentru minim 84 pers. GT (peste 30% din GT), din care 34 NEETs și 14 tineri de etnie rromă.

La 31.12.2025 rezultatele implementării proiectului se prezintă astfel :

Popularizarea proiectului în comunitățile de la Rupea, Cuciulata, Ormenis și Brașov, finalizate cu un număr de 34 tineri înregistrați în grupul țintă.

Data de început : 01/06/2025

Data de finalizare : 31/05/2028

4. Măsuri pentru tineri activi pe piața muncii; este implementat de Camera de Comerț și Industrie Brașov (CCIBV), în parteneriat cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov Cod SMIS: 336198

Perioada de implementare: 01/07/2025 - 30/06/2028

Obiectiv general: Obiectivul general al proiectului îl reprezintă oferirea unor măsuri active de ocupare pentru un număr de 280 de tineri cu domiciliul în județul Brașov cu accent pe tinerii Neet's și tineri aparținând minorității roma.

Ca rezultate ale activităților proiectului se estimează :

- 225 tineri care vor dobândi o calificare la încetarea calității de participant (80,36% din 280 grup țintă total);

- 31 participanți roma care obțin o calificare la încetarea calității de participant (72,09% din 43 grup țintă roma total);

- 85 participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant (30,36% din 280 grup țintă total);

- 9 participanți roma care au un loc de muncă la încetarea calității de participant (20,93% din 43 grup țintă roma total).

Proiectul răspunde în totalitate nevoilor grupului țintă și ale pieței muncii atât în urma analizării datelor ce reies din studii, analize și date statistice cât și a celor ce reies din datele furnizate de angajatori din județ ca urmare a unei cercetări proprii făcute de solicitant.

Categorie Grup Tinta	Valoare prognozată (conform cerere de finantare)	Valoare realizată până la ultimul Raport de monitorizare (daca este cazul)	Valoare realizată în perioada de raportare
Copii și tineri	280	-	14
Copii și tineri roma	43	-	-
Grad de realizare %		01.09.2025 - 31.12.2025 -14 persoane GT 5%	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5. Proiectul „SISO: Sprijin Integrat pentru Stimularea Ocupării” este implementat de Camera de Comerț și Industrie Brașov (CCIBV), în parteneriat cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov. ID 333731.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea ratei de ocupare a forței de muncă prin implementarea unor pachete de servicii integrate care includ măsuri active de sprijin pentru ocupare. În perioada de implementare, proiectul își propune ca într-o primă fază să identifice și să atragă în cadrul proiectului persoane care au nevoie de sprijin în facilitarea accesului la locuri de muncă atât prin participarea la activități de informare și consiliere profesională, precum și prin parcurgerea unor cursuri de formare profesională și ulterior servicii de mediere pe piață muncii.

Grupul țintă este format din 300 persoane cu vârstă cuprinsă între 18 și 65 ani, care se încadrează în categoria șomerilor (inclusiv șomeri de lungă durată) și a persoanelor inactice cu domiciliul în județul Brașov. Grupul țintă va fi repartizat în funcție de următoarele categorii:

- Șomeri (inclusiv șomeri de lungă durată) - 211 persoane (70,33%)
- Persoane inactice - 39 persoane (13%)
- Persoane aparținând minorității rome - 46 persoane (15,33%)
- Persoane cu dizabilități - 4 persoane (1,33%)

Din punct de vedere al vârstei, se așteaptă ca un procent de peste 50% să fie reprezentat de persoanele cuprinse între 36 și 54 ani (conform concluziilor din analiză de nevoi unde dintre respondenți 169 din totalul de 338 se încadrau în acest interval de vârstă). Din punct de vedere geografic, Gt va fi 100% cu domiciliul în județul Brașov. Toate cele 300 persoane va participa la activitățile de consiliere profesională și mediere pe piață muncii.

Toate cele 300 persoane vor participa la activitățile de formare profesională la cursurile de calificare Lucrător comercial. Proiectul răspunde în totalitate nevoilor grupului țintă și ale pieței muncii atât în urma analizării datelor ce reies din studii, analize și date statistice cât și a celor ce reies din datele furnizate de angajatori din județ ca urmare a unei cercetări proprii făcute de solicitant.

Perioada de implementare 01.07.2025 - 30.06.2028

CUMULAT DECEMBRIE 2025			
Denumire indicator realizare		2025	TOTAL
AJOFM BRASOV	Persoanele care beneficiază de sprijin, din care:	21	21
	Șomeri,	21	21
	șomeri pe termen lung	0	0
	Persoane inactice	0	0
	Roma	0	0
	din zona rurală	2	2

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	dizabilități	0	0
CCIBV	Persoanele care beneficiază de consiliere și formare profesională	17	17
AJOFM BRASOV	Persoanele care beneficiază de medierea muncii:	21	21

6. Educație și competențe pentru viitorul brașovenilor

Proiectul „Educație și Competențe Pentru Viitorul Brașovenilor” este implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB), în parteneriat cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov și BRAHMS INTERNATIONAL SRL- ID 331339.

Perioada de implementare: 01.09.2025 - 31.01.2028

Scopul proiectului de față este ca, pe parcursul celor 30 luni de proiect, să creeze premisele îmbunătățirii nivelului de educație și competențe profesionale pentru 201 persoane, cu vârste între 18-64 ani, cu un nivel de educație și formare scăzut, de la ISCED 0 - la maxim ISCED 3, din județul Brașov, prin implicarea acestora în activități de consiliere, orientare profesională, dobândire de competențe educaționale și competențe profesionale, astfel încât să poată deveni mai bine pregătiți, mai competenți și mai capabili să se integreze sau să își îmbunătățească statutul pe piața muncii, dobândind astfel independență financiară și sporirea nivelului de trai.

Grupul țintă al proiectului este format din 201 persoane din jud Brașov, cu vârstă între 18-64 de ani, dintre care:

1) 171 cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 0 - 2 (persoane inactive, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post - instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate) dintre care: 31 de persoane (15,42%) nu au absolvit niciun ciclu de învățământ,

2) 30 de persoane inactive sau șomeri cu nivel maxim ISCED 3 Toate cele 201 persoane vor beneficia de participarea la activitățile Furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională și Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă. Cele 31 de persoane care nu au finalizat niciun ciclu de învățământ vor participa și la activitatea Furnizarea de servicii personalizate de dobândire de competențe de limba română. Grupul țintă va fi selectat din jud Brașov în mod egal și nediscriminatoriu, cu respectarea condițiilor de eligibilitate, ca urmare a acțiunilor de informare din cadrul activității A.1

La nivelul județului Brașov, solicitantul împreună cu AJOFM Brașov vor desfășura o campanie de informare în rândul persoanelor fără sau cu nivel redus de calificare. Campania va avea minim 500 de beneficiari. Aceștia vor fi informați cu privire la activitățile ce urmează să se desfășoare în cadrul proiectului și vor fi îndrumați să se înscrie în grupul țintă pentru a beneficia de consiliere, servicii personalizate de dobândire de competențe de limba română, participarea la programe de formare profesională.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CUMULAT DECEMBRIE 2025		2025	TOTAL
Denumire indicator realizare			
AJOFM BRASOV	Persoane care beneficiază de informare și consiliere, din care:	336	336

7. AVANTI - Avansare in cariera prin consigiere si interventii integrate cod Mysmis 333888

ASOCIATIA PartNET- beneficiar; AJOFM Brasov - partener

Obiectivul proiectului :Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca si cresterea sansele de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca

Organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru persoanele din grupul tinta;

Perioada de implementare 01.01.2026 - 31.12.2028

Grup tinta:

- 1.persoane inactive;
- 2.șomeri, șomeri de lunga durată, șomeri cu nivel redus de competențe - minim 211 persoane
- 3.tineri cu vârsta de peste 30 ani;
- 4.persoane cu dizabilitati - minim 4 persoane
- 5.persoane din comunități marginalizate;
- 6.persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
- 7.persoane cu vârsta peste 55 de ani;
- 8.persoane aparținând minorităților - minim 46 persoane rroma
- 9.persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
- 10.refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România

Durata:24 luni

Buget: 9.975.900 lei

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

VIII.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară se prezenta, la data de 31.12.2025, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	56.573.000	60.176.877	106%
Cheltuieli	39.808.400	37.731.258	95 %

VIII. 2 Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute. Astfel, din suma prevăzută în buget, respectiv 39.808.400 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 95%, adică 37.731.258 lei.

În anul 2025 au fost plătite indemnizații de șomaj în valoare de 14.255.826 lei.

De asemenea, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă. Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară anuală	Execuția bugetară la 31.12.2024	%
Prime art 74,75	7.920.000	100.034	100 %
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.absolvenți (art.80)		223.376	
Plati pt.stimularea absolvenților (art.73.1), Art.84`1, Legea 72/2007		25.515	
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.șomeri aparținând unor categorii defavorizate(art.85):		6.076.737	
Plati pt.stimularea șomerilor care se angajeaza înainte de expirarea perioadei de șomaj (30%).		1.015.243	
Prima activare art.73.2		246.500	
Prima relocare art.76.2		202.500	
Total		7.889.905	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AJOFM Brașov, în calitate de partener în cadrul a 12 proiecte finanțate din FSE-Plus, derulate în cursul anului 2025, a realizat următoarea execuție: Finanțare națională = 1.393.337 lei, Finanțare UE = 4.882.406 lei, **Total = 6.275.743 lei**

Fond de garantare:

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 situația creanțelor salariale în cadrul compartimentului Administrare Fond de garantare pentru plata creanțelor salariale, se prezintă după cum urmează: s-a analizat și verificat un număr de 90 (nouzeci) cereri în vederea stabilirii cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, din care pentru un număr de 75 (saptezecisicinci) cereri au fost date decizii de respingere pentru neîndeplinirea prevederilor din Legea nr. 200/2006.

Totalul creanțelor salariale achitate în perioada 01.01.2025-31.12.2025, este de 536.085 lei pentru un număr de 105 de persoane.

Mentionăm faptul că suma alocată în Buget pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 a fost de 543.000 lei, suma care a fost utilizată în proporție de 99 %.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Prin natura atribuțiilor sale A.J.O.F.M. Brașov este o instituție cu personalitate juridică, subordonată ANOFM și este condusă de directorul executiv, sprijinit de un consiliu consultativ. Consiliul Consultativ în anul 2025 a funcționat într-o formulă stabilă prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Consiliul Consultativ a fost informat asupra activităților curente desfășurate în cadrul AJOFM Brașov: situația lunară a șomajului înregistrat, situația trimestrială a conturilor de execuție a bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și stadiul realizării obiectivelor din programul pentru ocuparea forței de muncă și a planului de formare profesională.

Sedintele cu membrii consiliului consultativ s-au desfășurat lunar, fiecare dintre acestea fiind statutară.

Directorul executiv al AJOFM Brașov a asigurat ducerea la îndeplinire a ordinelor și dispozițiilor Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a luat măsurile necesare în vederea realizării obiectivelor din activitatea agenției și a imprimat un stil de lucru dinamic și modern pentru îndeplinirea obiectivelor Programului de guvernare în domeniul ocupării forței de muncă.

Conducerea executivă a AJOFM Brașov a depus eforturi să rezolve operativ problemele activității curente și să asigure deplina transparență în ceea ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agenția Locală Brașov are în subordine mai multe structuri, astfel: compartiment înregistrare și stabilire drepturi someri, compartiment medierea muncii, consiliere și orientare profesională; compartiment monitorizare proiecte finanțate din FSE, informatica și

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

managementul bazelor de date, compartiment relații cu angajatorii, compartiment economie socială, compartiment analiza pieții muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active, punct de lucru Făgăraș, punct de lucru Rucăr, punct de lucru Râșnov.

Agencia Locală a asigurat, pe parcursul anului 2025 implementarea efectivă a măsurilor care vizează creșterea gradului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Brașov, prin:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2025;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere.

Compartimentul analiza pieții muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

A elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2025.

A monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2025;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2025, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

Compartimentul Resurse Umane și Salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției, în principal prin întocmirea statelor de funcții și a organigramelor, păstrarea fișelor de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul instituției și evidența dosarelor profesionale ale personalului agenției.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În anul 2025, AJOFM Brașov a avut și are în continuare, în structura organizatorică o agenție locală în municipiul Brașov și 3 puncte de lucru în localitățile Făgăraș, Râșnov, Rupea și un punct mobil la Victoria, iar numărul de posturi aferent agenției a fost, la 31 decembrie 2025, de 41 din care: 3 funcții de conducere. Din cele 38 de funcții de execuție 6 erau vacante la 31.12.2025.

În anul 2025, 25 funcționari publici au participat la cursuri de formare profesională organizate prin CNFPFP Rasnov, cu prezența fizică și 8 funcționari au urmat cursuri online prin același Centru.

Compartimentul de Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov.

Pe tot parcursul acestui an, AJOFM Brașov a fost activă în mass-media locală pentru a informa cetățenii județului cu privire la noutățile legislative aparute în domeniul ei de activitate, date statistice privind rata somajului și a numărului de someri, locurile de muncă vacante în țară și în străinătate disponibile în rețeaua EURES, cursurile de calificare pentru someri, facilități acordate angajatorilor care încadrează în munca diferite categorii de persoane, etc.

În anul 2025 au fost elaborate 51 de comunicate de presă, în presa locală activitatea instituției fiind evidențiată prin 379 apariții.

Directorul executiv, Doamna Liliana Dragomir a acordat 168 de interviuri/participări la emisiuni, la posturile de radio și televiziune din județ. În cursul anului 2025 au avut loc campanii de informare privind modificările legislative adoptate de Guvern, precum și campania de informare în școli cu privire la drepturile și obligațiile absolvenților promoției 2025. Numărul postărilor pe Facebook în anul 2025 a fost de 71.

Lunar au fost organizate ședințe cu membrii Consiliului Consultativ din cadrul AJOFM Brașov în care s-au dezbătut probleme prioritare pentru agenție. Toate ședințele au fost statutare.

În anul 2025 nu a fost elaborat niciun drept la replică.

În ce privește calitatea serviciilor oferite de AJOFM Brașov, 55% din totalul aparițiilor în presa locală au caracter neutru și 45% au un caracter pozitiv.

Contul de Facebook al instituției funcționează la adresa www.facebook.com/ajofmbrasov și este actualizat cu informații utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Imaginea AJOFM Brașov în presa locală este considerată una pozitivă.

Compartiment Juridic, Relații cu Publicul a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. De asemenea, activitatea s-a materializat, în principal, prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, îndrumarea și controlul cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul AJOFM Brașov.

În raport cu aceste activități, în cadrul acestui compartiment s-au desfășurat și activități privind avizarea legalității soluțiilor rezultate din aplicarea în practică a legislației din

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

domeniul asigurărilor pentru somaj, precum și îndeplinirea altor sarcini încredințate de conducerea agenției.

În perioada ianuarie-decembrie 2025, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, AJOFM Brașov a înregistrat un număr de 3 dosare, din care: 1 cerere anulare acte administrative, 1 cerere acordare sume potrivit Legii 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, 1 contestație la decizia de respingere a cererii de acordare de sume din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Această activitate este desfășurată cu respectarea prevederilor O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada ianuarie-decembrie 2025 au fost înregistrate 62 petiții, având ca obiect: solicitare informații referitoare la acordarea indemnizației de șomaj, contribuții datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj (BAS), modul de aplicare a unor acte normative, subvenționarea locurilor de muncă, organizarea de cursuri de formare profesională, procedura de înregistrare în evidențele agenției, procedura de acreditare, procedura privind efectuarea concedierilor colective, date statistice, adrese de înființarea popririi asupra sumelor achitate din BAS pentru persoanele înregistrate în evidența AJOFM Brașov, petiții de loc de muncă, etc.

În vederea formulării unor răspunsuri pertinente și în conformitate cu legislația în vigoare, s-au solicitat relații de la compartimentele din cadrul agenției, de la alte instituții, când a fost cazul, s-au studiat acte normative și documente, s-au verificat dosare. Răspunsurile au fost formulate și comunicate petiționarilor în termenul legal.

Compartiment control masuri active

În baza Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la agenții economici beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate atât în baza Planului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de diferite persoane, așa cum urmează în prezentarea de mai jos:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Activitate - Control Masuri Active

Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL EFECTUATE DE AJOFM BRASOV ÎN PERIOADA DE PRESCRIPȚIE DE 3 ANI																											
Nr. Crt.	An	Nr. acțiuni de control cuprinse în programul anual de control	Nr. acțiuni de control efectuate potrivit programului anual de control	Nr. acțiuni de control inopinate	Nr. obiective verificate în cadrul acțiunilor de control														Nr. deficiențe constatate	Debite stabilite în urma acțiunilor de control		Nr. sancțiuni aplicate în urma acțiunilor de control			Observații		
					Art. 10 din lege*	Art. 21 din lege*	Art. 41 alin.(2) din lege*	Art. 48x1 alin.(4) din lege*	Art. 50 alin.(3) din lege*	Art. 80 din lege*	Art. 85 din lege*	Art. 93*4 din lege*	Legea nr.72/2007	Legea nr.279/2005	Legea nr.335 /2013	H.G. Nr.277/2002	Legea nr. 200/2006	Alte obiective**		Total	Nr. debite	Cuantum [ron]	Avertismente	Amenzi		Total	
																								Nr.			Cuantum [ron]
1	2023	278	265	0	247	0	0	0	0	32	798	0	0	0	0	18	0	0	1095	3	4226.79	0	0	0	0		
2	2024	248	235	0	201	0	0	0	0	13	477	0	1	0	0	34	0	22	748	0	0	1	0	0	1		
3	2025	232	224	2	212	0	1	0	1	19	611	0	0	0	0	14	0	12	870	6	32344.14	2	1	3000	3		
TOTAL		758	724	2	660	0	1	0	1	64	1886	0	1	0	0	66	0	34	2713	9	36570.93	3	1	3000	4		

Informații cu privire la convențiile încheiate și verificate în perioada de raportare:

Situția privind numărul convențiilor încheiate și verificate de către AJOFM BRASOV în perioada 01.01.2023 - 31.12.2025																		
Nr. crt.	An	Nr. convenții încheiate conform art. 80 din Legea nr. 76/2002*	Nr. convenții încheiate conform art. 80 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform art. 85 din Legea nr. 76/2002*	Nr. convenții încheiate conform art. 85 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform art. 86 din Legea nr. 76/2002*	Nr. convenții încheiate conform art. 86 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform art. 86 din Legea nr. 93*4, Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform art. 93*4, Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 72/2007*	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 72/2007* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 279/2005*	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 279/2005* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 335/2013*	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 335/2013* verificate prin acțiuni de control**	Total convenții încheiate în perioada	Total convenții verificate din cele încheiate în perioada	Observații
1	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	2024	25	23	683	674	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	708	697	
3	2025	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	8	0	0	0	14	0	
Total general		25	23	683	674	0	0	0	0	6	0	8	0	0	0	722	697	

Propuneri in vederea imbunatatirii activitatii:

- Instruiri periodice pe teme de legislatie specifica
- Intensificarea masurilor de popularizare in ceea ce priveste obligatiile prevazute in Legea 76/2002.

Activitate - Calcul Accesorii

In anul 2025 au fost calculate si s-au intocmit 107 procese verbal de calcul accesorii si penalitati pentru persoanele fizice si juridice inregistrate in evidenta AJOFM Brasov cu debite.

Situatie debite la 31.12.2025- persoane fizice:

Sold la 01.01.2025 - 32 748,94 lei

Sold la 31.12.2025 - 49 100,75lei

Recuperat - 164887,19 lei

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str.Lunga nr.1A , BRASOV
Tel.: +4 0268 416879;+4 0268 411960;+4 0268 419081 Fax:+4 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro;
www.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmbrasov

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Situație debite la 31.12.2025- persoane juridice:

Sold la 01.01.2025 - 49.194.432,24 lei

Sold la 31.12.2025 - 49.127.760,49 lei

Recuperat - 91763,76 lei

Compartimentele din domeniul economic au avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, a gestionat fondul de garantare a creanțelor salariale.

Anul bugetar 2025 a avut o serie de constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În aceste condiții, conducerea instituției a depus eforturi sustinute pentru ca persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să beneficieze de toate măsurile aprobate de guvern, pentru încadrarea în prevederile bugetare la toate capitolele, în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, de la salarizarea personalului până la întreținerea și asigurarea funcționalității tuturor spațiilor de lucru,

Indicatori de performanță:

1. Numarul procedurilor operationale elaborate, revizuite si monitorizate in perioada de referinta, la nivelul AJOFM Brasov erau:
 - 75 proceduri operationale elaborate, revizuite si monitorizate,
 - 21 proceduri de sistem.
2. Numarul standardelor de control managerial implementate cu documente justificative. La nivelul AJOFM Brasov sunt 16 standarde de control managerial implementate.

CAPITOLUL X CONCLUZII.

Analiza pieței muncii din municipiul Brașov în anul 2025 evidențiază o evoluție pozitivă în principalele sectoare economice, precum și o serie de provocări generate de schimbările tehnologice și demografice. Studiul a avut în vedere dinamica cererii și ofertei de muncă, nivelurile salariale, precum și impactul factorilor economici și sociali.

1. Domenii cu cerere crescută

- Sectorul IT și al tehnologiilor informaționale continuă să înregistreze o creștere semnificativă, cu o cerere ridicată pentru specialiști în software, securitate cibernetică, inteligență artificială și analiză de date.
- Domeniul ingineriei și al producției industriale rămâne un pilon important al economiei locale, în special în industria auto și în automatizări.
- Turismul și ospitalitatea mențin un nivel constant de angajări, în special în perioadele de vârf sezonier.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Sectorul sănătății și al asistenței sociale se confruntă cu un necesar crescut de personal calificat, pe fondul îmbătrânirii populației și al creșterii cererii pentru servicii medicale.

2. Salarii medii

- Salariile medii în sectorul IT se situează printre cele mai ridicate, variind, în funcție de experiență și specializare, între 9.000 și 16.000 RON/lună.
- În domeniul ingineriei, salariile medii sunt cuprinse între 6.000 și 11.000 RON/lună.
- În turism și ospitalitate, nivelurile salariale sunt mai reduse, situându-se între 3.000 și 5.000 RON/lună, cu variații sezoniere.
- În sectorul sănătății, salariile variază între 4.500 și 9.000 RON/lună, în funcție de calificare și vechime.

3. Oferta și cererea de muncă

Piața muncii este caracterizată de o cerere crescută pentru profesii cu un nivel ridicat de calificare, în special în domenii tehnice și medicale.

În același timp, se constată o scădere a cererii pentru locuri de muncă necalificate, ca urmare a proceselor de automatizare și digitalizare.

4. Impactul factorilor economici și sociali

Digitalizarea accelerată și automatizarea proceselor economice influențează semnificativ structura pieței muncii, favorizând profesiile bazate pe competențe digitale.

Schimbările demografice, precum îmbătrânirea populației și migrația forței de muncă, reduc disponibilitatea resurselor umane.

Politicile publice orientate către educație, formare profesională și stimularea ocupării forței de muncă joacă un rol esențial în adaptarea pieței la noile condiții.

5. Provocări și oportunități

Provocări:

- Deficitul de personal calificat în domenii strategice.
- Concurența cu alte regiuni și piețe externe pentru atragerea specialiștilor.

Oportunități:

- Extinderea programelor de formare și reconversie profesională
- Atragerea investițiilor în sectoare-cheie precum IT, inginerie și sănătate.

Piața muncii din Brașov în anul 2025 se află într-un proces de transformare și consolidare, susținut de dezvoltarea sectoarelor tehnologice și industriale, dar marcat și de provocări structurale. Pentru menținerea competitivității și asigurarea unei dezvoltări sustenabile, este necesară continuarea investițiilor în educație, formare profesională și atragerea de investiții.

Liliana Dragon
Director Executiv



Cristina Trifan
Inspector superior

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAȘOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRAȘOV
Tel.: +4 0268 416879; +4 0268 411960; +4 0268 419081 Fax: +4 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro;
www.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmbrasov