



Nr. 5193/A.J.O.F.M. BRASOV/24.03.2026

Anunț final privind rezultatul procedurii de selecție partener

#### Referințe

Procedură de selecție pentru încheierea unor Acorduri de Parteneriat cu operatori economici români, care desfășoară, conform statutului, activități în domeniul activităților relevante conform Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice, în vederea depunerii și implementării a 3 proiecte distincte, organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov (AJOFM Brașov), în calitate de solicitant/beneficiar, în cadrul apelului de proiecte de tip „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025”

Anunțul de selecție partener nr. 3438/26.02.2026, a fost publicat pe pagina web a AJOFM Brașov, respectiv <https://www.anofm.ro/brasov>, și este denumit în continuare Anunț selecție parteneri.

În urma evaluării dosarelor de candidatură/ofertelor depuse în cadrul procedurii de selecție mai sus indicată, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov (AJOFM Brașov) anunță rezultatul procedurii de selecție:

Până la data limită de depunere a candidaturilor/ofertelor, respectiv 12.03.2026, ora 16.30 au fost depuse următoarele candidaturi/oferte:

1. Camera de Comerț și Industrie Brașov (CCI BRASOV), candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 3687/02.03.2026, ora 12:30;
2. FUNDATIA ORIZONT Craiova, candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 4261/10.03.2026, ora 13:25;
3. ASOCIATIA INNOVATION EDUCATION LAB Brasov, candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 4518/12.03.2026 ora 09:50;
4. ASOCIATIA GO AHEAD Bucuresti, candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 4521/12.03.2026, ora 10:16;
5. ASOCIATIA CULTURALA PENTRU EDUCATIE PRIN ARTA Bucuresti, candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 4551/12.03.2026, ora 11:50;
6. ASOCIATIA ROPAM Sambata de Sus, candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 4561/12.03.2026, ora 13:50;
7. Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB BRASOV), candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 4573/12.03.2026, ora 16:22;

Documentele depuse de candidați/ofertanți au fost analizate de comisia de evaluare și selecție. Procesul de verificare/evaluare s-a realizat pe baza informațiilor prezentate de candidați/ofertanți în documentațiile depuse, având în vedere criteriile de selecție și criteriile de calificare stabilite, respectiv evaluarea în etapa de calificare și evaluarea în etapa de selecție.

În prima etapă a evaluării, respectiv etapa de calificare, candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener pentru



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

etapa de calificare, în acest sens fiind întocmită de către fiecare membru al comisiei "Grila de evaluare etapa de calificare a candidaților - Anexa 3 (procedura selecție)", respectiv:

În urma verificării informațiilor din documentele depuse de candidați/ofertanți, comisia de evaluare și selecție a concluzionat :

1.Candidat/ofertant Camera de Comerț și Industrie Brașov (CCI BRASOV)

<b>Criteria calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I.Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate		X
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<b>II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
<b>III.Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

2.Candidat/ofertant FUNDATIA ORIZONT Craiova

<b>Criteria calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I.Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<b>II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
<b>III. Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

3. Candidat/ofertant Asociația Innovation Education Lab (iEL)

<b>Criteria calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I. Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate		X
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<b>II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
<b>III. Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

4. Candidat/ofertant Asociația GO-AHEAD Bucuresti



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

<b>Criteria calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I. Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<b>II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
<b>III. Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

5. Candidat/ofertant ASOCIATIA CULTURALA PENTRU EDUCATIE PRIN ARTA Bucuresti

<b>Criteria calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I. Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<b>II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

<b>III. Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

6. Candidat/ofertant ASOCIATIA ROPAM Sambata de Sus

<b>Criteriu calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I. Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<b>II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
<b>III. Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

7. Candidat/ofertant Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB BRASOV)

<b>Criteriu calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I. Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

<b>II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
<b>III. Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

Candidați/ofertanți admiși în etapa de calificare:

- 1.FUNDATIA ORIZONT Craiova;
- 2.ASOCIATIA GO AHEAD Bucuresti;
- 3.ASOCIATIA CULTURALA PENTRU EDUCATIE PRIN ARTA Bucuresti;
- 4.ASOCIATIA ROPAM Sambata de Sus;
- 5.Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB BRASOV);

Candidați/ofertanți respinși în etapa de calificare:

- 1.CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE BRAȘOV (CCI BRASOV);
- 2.ASOCIATIA INNOVATION EDUCATION LAB Brasov;

În a doua etapă a evaluării au fost stabilite criteriile de selecție.

Candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener privind criteriile de selecție, fiind calculat punctajul pentru fiecare candidat/ofertant în parte conform criteriilor de selecție (de evaluare), în acest sens fiind întocmite pentru fiecare candidat/ofertant în parte "Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)", respectiv:

- 1.Candidat/ofertant FUNDATIA ORIZONT Craiova;

"Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	47
1.1	Resurse umane	25	22



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Evaluarea calitativa a experientei din CV <sup>1</sup> , a persoanelor cu atributii relevante mentionate mai jos: <ul style="list-style-type: none"><li>• nivel scazut (experienta de pana la un an) - <b>0 puncte</b></li><li>• nivel mediu (experien a cuprinsa intre 1 ani si 5 ani) - <b>5 puncte</b></li><li>• nivel inalt (experienta mai mare de 5 ani) - <b>15 puncte</b></li></ul>	15	15
	Resurse umane (minim experți echipă de management propusă) <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <b>5 puncte</b><ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:<ol style="list-style-type: none"><li>1. domeniul financiar,</li><li>2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ol></li></ul></li><li>❖ <b>7 puncte</b><ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:<ol style="list-style-type: none"><li>1. domeniul financiar,</li><li>2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ol></li></ul></li><li>❖ <b>10 puncte</b><ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:<ol style="list-style-type: none"><li>1. domeniul financiar,</li><li>2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ol></li></ul></li></ul>	10	7
<b>1.2</b>	<b>Capacitate financiară</b>	25	25
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitatile care nu au cifra de afaceri: <ul style="list-style-type: none"><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;</li><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula:  Punctaj= <u>cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective</u> X 25 puncte Bugetul alocat partenerului</li></ul>	25	25
<b>2</b>	<b>Capacitate profesională și de implementare</b>	50	40



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - <b>5 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul tinta potrivit proiectului - <b>15 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul tinta potrivit proiectului - <b>25 puncte</b></li></ul> Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului <sup>3</sup> (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none"><li>• între 1 și 3 ani - 5 puncte</li><li>• mai mult de 3 ani - 10 puncte</li></ul>	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	0
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	0
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>87</b>

2.Candidat/ofertant ASOCIATIA GO AHEAD Bucuresti;

”Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	<b>Capacitatea tehnică și financiară</b>	50	47
1.1	<b>Resurse umane</b>	25	22
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <sup>1</sup> , a persoanelor cu atribuții relevante menționate mai jos: <ul style="list-style-type: none"><li>• nivel scăzut (experiența de până la un an) - <b>0 puncte</b></li><li>• nivel mediu (experiența cuprinsă între 1 an și 5 ani) - <b>5 puncte</b></li><li>• nivel înalt (experiența mai mare de 5 ani) - <b>15 puncte</b></li></ul>	15	15



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	<p>Resurse umane (minim experți echipă de management propusă)</p> <p>❖ <b>5 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul> <p>❖ <b>7 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul> <p>❖ <b>10 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul>	10	7
1.2	<b>Capacitate financiară</b>	25	25
	<p>Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;</li><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula:</li></ul> <p>Punctaj= <math>\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{puncte Bugetul alocat partenerului}} \times 25</math></p>	25	25
2	<b>Capacitate profesională și de implementare</b>	50	50



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - <b>5 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul țintă potrivit proiectului - <b>15 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul țintă potrivit proiectului - <b>25 puncte</b></li></ul> Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului <sup>3</sup> (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none"><li>• între 1 și 3 ani - 5 puncte</li><li>• mai mult de 3 ani - 10 puncte</li></ul>	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	5
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>97</b>

3. Candidat/ofertant ASOCIATIA ROPAM Sambata de Sus;

”Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	<b>Capacitatea tehnică și financiară</b>	50	41.82
1.1	<b>Resurse umane</b>	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <sup>1</sup> , a persoanelor cu atribuții relevante menționate mai jos: <ul style="list-style-type: none"><li>• nivel scăzut (experiența de până la un an) - <b>0 puncte</b></li><li>• nivel mediu (experiența cuprinsă între 1 și 5 ani) - <b>5 puncte</b></li><li>• nivel înalt (experiența mai mare de 5 ani) - <b>15 puncte</b></li></ul>	15	15



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	<p>Resurse umane (minim experți echipă de management propusă)</p> <p>❖ <b>5 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul> <p>❖ <b>7 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul> <p>❖ <b>10 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul>	10	10
1.2	<b>Capacitate financiară</b>	25	16.82
	<p>Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;</li><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula:</li></ul> <p>Punctaj= <math>\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{puncte Bugetul alocat partenerului}} \times 25</math></p>	25	16.82
2	<b>Capacitate profesională și de implementare</b>	50	50



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - <b>5 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul țintă potrivit proiectului - <b>15 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul țintă potrivit proiectului - <b>25 puncte</b></li></ul> Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului <sup>3</sup> (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none"><li>• între 1 și 3 ani - 5 puncte</li><li>• mai mult de 3 ani - 10 puncte</li></ul>	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	5
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>91.82</b>

4. Candidat/ofertant ASOCIAȚIA CULTURALĂ PENTRU EDUCATIE PRIN ARTA;

”Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	<b>Capacitatea tehnică și financiară</b>	50	45.2
1.1	<b>Resurse umane</b>	25	22
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <sup>1</sup> , a persoanelor cu atribuții relevante menționate mai jos: <ul style="list-style-type: none"><li>• nivel scăzut (experiența de până la un an) - <b>0 puncte</b></li><li>• nivel mediu (experiența cuprinsă între 1 și 5 ani) - <b>5 puncte</b></li><li>• nivel înalt (experiența mai mare de 5 ani) - <b>15 puncte</b></li></ul>	15	15



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	<p>Resurse umane (minim experți echipă de management propusă)</p> <p>❖ <b>5 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul> <p>❖ <b>7 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul> <p>❖ <b>10 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul>	10	7
1.2	<b>Capacitate financiară</b>	25	23.2
	<p>Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;</li><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula:</li></ul> <p>Punctaj= <math>\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25</math> puncte</p>	25	23.2
2	<b>Capacitate profesională și de implementare</b>	50	42



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - <b>5 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul țintă potrivit proiectului - <b>15 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul țintă potrivit proiectului - <b>25 puncte</b></li></ul> Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului <sup>3</sup> (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none"><li>• între 1 și 3 ani - 5 puncte</li><li>• mai mult de 3 ani - 10 puncte</li></ul>	10	2
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	5
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>87.2</b>

5. Candidat/ofertant Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB BRASOV);

”Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	<b>Capacitatea tehnică și financiară</b>	50	50
1.1	<b>Resurse umane</b>	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <sup>1</sup> , a persoanelor cu atribuții relevante menționate mai jos: <ul style="list-style-type: none"><li>• nivel scăzut (experiența de până la un an) - <b>0 puncte</b></li><li>• nivel mediu (experiența cuprinsă între 1 și 5 ani) - <b>5 puncte</b></li><li>• nivel înalt (experiența mai mare de 5 ani) - <b>15 puncte</b></li></ul>	15	15



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	<p>Resurse umane (minim experți echipă de management propusă)</p> <p>❖ <b>5 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul> <p>❖ <b>7 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul> <p>❖ <b>10 puncte</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:</li><li>• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:</li><li>• 1. domeniul financiar,</li><li>• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),</li><li>• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%</li></ul>	10	10
1.2	<b>Capacitate financiară</b>	25	25
	<p>Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;</li><li>• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula:</li></ul> <p>Punctaj= <math>\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{puncte Bugetul alocat partenerului}} \times 25</math></p>	25	25
2	<b>Capacitate profesională și de implementare</b>	50	50



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - <b>5 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul tinta potrivit proiectului - <b>15 puncte</b></li><li>• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul tinta potrivit proiectului - <b>25 puncte</b></li></ul> Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului <sup>3</sup> (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none"><li>• între 1 și 3 ani - 5 puncte</li><li>• mai mult de 3 ani - 10 puncte</li></ul>	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	5
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>100</b>

În raport cu punctajele obținute de cei trei candidați/ofertanți declarați admiși în etapa de selecție, comisia de evaluare și selecție a desemnat câștigătoare candidaturile/ofertelor clasate pe primele trei poziții, respectiv:

- AGENȚIA DE DEZVOLTARE DURABILĂ A JUDEȚULUI BRAȘOV (ADDJB BRAȘOV) - 100 puncte;
- ASOCIAȚIA GO AHEAD BUCUREȘTI - 97 puncte;
- ASOCIAȚIA ROPAM SÂMBĂTA DE SUS - 91,82 puncte;

Aceștia îndeplinesc condițiile de selecție în vederea încheierii a 3 acorduri de parteneriat, corespunzătoare depunerii a 3 proiecte distincte, pentru depunerea și implementarea unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025”

Menționăm că, împotriva raportului de evaluare și selecție a partenerilor, înregistrat cu nr. 5009/19.03.2026, privind rezultatul procedurii de selecție conform Anunțului nr. 3438/26.02.2026, Asociația Innovation Education Lab, CUI 41453025, a depus o contestație, înregistrată la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov cu nr. 5095/20.03.2026, la ora 12:50.



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Comisia de soluționare a contestațiilor privind selecția a 3 parteneri privați pentru încheierea de acorduri de parteneriat în vederea elaborării și depunerii a 3 cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Prioritatea 2: Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific ESO4.1 - Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Apel „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025”, numită prin Decizia nr. 49/17.02.2026 a directorului executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, a procedat la soluționarea contestației formulate de Asociația Innovation Education Lab, CUI 41453025.

Contestația, înregistrată la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov cu nr. 5095/20.03.2026, la ora 12:50, a fost respinsă, mențiune consemnată în cuprinsul Procesului-verbal de soluționare a contestației, întocmit la data de 23.03.2026.

Secretarul comisiei de evaluare va proceda la afișarea anunțului privind rezultatul final al procedurii de selecție a partenerilor, înregistrat cu nr. 5193/24.03.2026 pe pagina web a A.J.O.F.M. Brașov, respectiv: [www.anofm.ro/brasov/categorie/proiecte](http://www.anofm.ro/brasov/categorie/proiecte), precum și la informarea privind aprobarea candidaturilor următoarelor entități: Asociația ROPAM, Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov și Asociația Go Ahead București.

Romer Sandor Mihaly - Președinte comisie de evaluare și selecție

Semnătura

Data 24.03.2026