



Nr. 5209/A.J.O.F.M. BRASOV/24.03.2026

Anunț final privind rezultatul procedurii de selecție partener

Referințe

Procedură de selecție pentru încheierea unor Acorduri de Parteneriat cu operatori economici români, care desfășoară, conform statutului, activități în domeniul activităților relevante conform Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice, în vederea depunerii și implementării a 3 proiecte distincte, organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov (AJOFM Brașov), în calitate de solicitant/beneficiar, în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret în mediul rural și în mediul urban mic care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”.

Anunțul de selecție partener nr. 3439/26.02.2026, a fost publicat pe pagina web a AJOFM Brașov, respectiv <https://www.anofm.ro/brasov>, și este denumit în continuare Anunț selecție parteneri.

În urma evaluării dosarelor de candidatură/ofertelor depuse în cadrul procedurii de selecție mai sus indicată, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov (AJOFM Brașov) anunță rezultatul procedurii de selecție:

Pana la data limita de depunere a candidaturilor/ofertelor, respectiv 12.03.2026, ora 16.30 au fost depuse urmatoarele candidaturi/oferte:

1. Asociația MERGI INAINTE Brasov, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 3953/05.03.2026, ora 11:50;
2. Asociația KASTEL Brasov, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 4574/12.03.2026, ora 16:30;
3. Asociația E.D.I.T. - Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului Bucuresti, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 4440/11.03.2026 ora 15:00;
4. Asociația pentru Promovarea Potențialului Rural PROCIVITAS Alba, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 4182/10.03.2026, ora 9.45;
5. ASOCIAȚIA COMUNITARĂ PENTRU DEZVOLTARE, EDUCAȚIE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI - A.C.D.E.P., candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 4520/12.03.2026, ora 10:15;
6. GRŪMAN CONSULTING SRL Covasna, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 4569/12.03.2026, ora 15:40;

Documentele depuse de candidați/ofertanți au fost analizate de comisia de evaluare și selecție. Procesul de verificare/evaluare s-a realizat pe baza informațiilor prezentate de candidați/ofertanți în documentațiile depuse, având în vedere criteriile de selecție și criteriile de calificare stabilite, respectiv evaluarea în etapa de calificare și evaluarea în etapa de selecție.

În prima etapă a evaluării, respectiv etapa de calificare, candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener pentru etapa de calificare, în acest sens fiind întocmită de către fiecare membru al comisiei ”Grila de evaluare etapa de calificare a candidaților - Anexa 3 (procedura selecție)”, respectiv:



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1.Candidat/ofertant Asociatia MERGI INAINTE Brasov

Criteria calificare	DA	NU
I.Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate		X
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect		X
III.Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

2.Candidat/ofertant Asociatia KASTEL Brasov

Criteria calificare	DA	NU
I.Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate		X
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)		X
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect		X
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

3. Candidat/ofertant Asociația E.D.I.T. - Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

4. Candidat/ofertant Asociația pentru Promovarea Potențialului Rural PROCIVITAS Alba

Criteriu calificare	DA	NU
----------------------------	-----------	-----------



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate		X
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

5. Candidat/ofertant ASOCIAȚIA COMUNITARĂ PENTRU DEZVOLTARE, EDUCAȚIE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI - A.C.D.E.P.

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

6.Candidat/ofertant GRÜMAN CONSULTING SRL Covasna

Criteria calificare	DA	NU
I.Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, in calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III.Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

În urma verificării informațiilor din documentele depuse de candidați/ofertanți, comisia de evaluare și selecție a concluzionat :

Candidați/ofertanți admiși în etapa de calificare:

1. Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului Bucuresti;
2. Asociația Comunitară Pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului -A.C.D.E.P.;
3. Grüman Consulting SRL Covasna;

Candidați/ofertanți respinsi în etapa de calificare:

1. Asociația Mergi Înainte Brașov;
2. Asociația Kastel Brașov;
3. Asociația pentru Promovarea Potențialului Rural PROCIVITAS Alba



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În a doua etapă a evaluării au fost stabilite criteriile de selecție. Candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener privind criteriile de selecție, fiind calculat punctajul pentru fiecare candidat/ofertant în parte conform criteriilor de selecție (de evaluare), în acest sens fiind întocmite pentru fiecare candidat/ofertant în parte "Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)", respectiv:

1.Candidat/ofertant Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București;

"Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	47
1.1	Resurse umane	25	22
	Evaluarea calitativa a experientei din CV ¹ , a persoanelor cu atributii relevante mentionate mai jos: <ul style="list-style-type: none">• nivel scazut (experienta de pana la un an) - 0 puncte• nivel mediu (experien a cuprinsa intre 1 ani si 5 ani) - 5 puncte• nivel inalt (experienta mai mare de 5 ani) - 15 puncte	15	15
	Resurse umane (minim experți echipă de management propusă) <ul style="list-style-type: none">◆ 5 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 7 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 10 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%	10	7
1.2	Capacitate financiară	25	25



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	<p>Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: <p>Punctaj= <u>cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective</u> X 25 puncte Bugetul alocat partenerului</p>	25	25
2	Capacitate profesională și de implementare	50	50
2.1	<p>Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate in implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finantator)²</p> <ul style="list-style-type: none">• 2 sau mai multe proiecte cu finantare nerambursabila fara impact dovedit conform ghidului de finantare - 5 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finantare nerambursabila cu impact dovedit de minimum 5% din grupul tinta potrivit proiectului- 15 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finantare nerambursabila cu impact dovedit de minimum 15% din grupul tinta potrivit proiectului - 25 puncte <p>Dovada implementarii a cel puțin un proiect cu finantare nerambursabila este criteriu de calificare</p>	25	25
2.2	<p>Dovada experientei de cel puțin 12 luni in domeniul activitatilor proiectului ³ (conform ghidului de finantare)</p> <ul style="list-style-type: none">• intre 1 si 3 ani - 5 puncte• mai mult de 3 ani - 10 puncte	10	10
2.3	Actiuni suplimentare si actiuni concrete si clare de asigurare a sustenabilitatii.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	5
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
TOTAL		100	97

2.Candidat/ofertant Asociația Comunitară Pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului - A.C.D.E.P.;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

”Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	28.51
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativa a experientei din CV ¹ , a persoanelor cu atributii relevante mentionate mai jos: <ul style="list-style-type: none">• nivel scazut (experienta de pana la un an) - 0 puncte• nivel mediu (experien a cuprinsa intre 1 ani si 5 ani) - 5 puncte• nivel inalt (experienta mai mare de 5 ani) - 15 puncte	15	15
	Resurse umane (minim experți echipă de management propusă) <ul style="list-style-type: none">◆ 5 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 7 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 10 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%	10	10
1.2	Capacitate financiară	25	3.51
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitatile care nu au cifra de afaceri: <ul style="list-style-type: none">• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: <p>Punctaj= <u>cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective</u> X 25 puncte Bugetul alocat partenerului</p>	25	3.51



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2	Capacitate profesională și de implementare	50	50
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) ² <ul style="list-style-type: none">• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - 5 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul țintă potrivit proiectului - 15 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul țintă potrivit proiectului - 25 puncte Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului ³ (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none">• între 1 și 3 ani - 5 puncte• mai mult de 3 ani - 10 puncte	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	5
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
TOTAL		100	78.51

3. Candidat/ofertant Gruman Consulting SRL Covasna;

”Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	26
1.1	Resurse umane	25	20
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ , a persoanelor cu atribuții relevante menționate mai jos: <ul style="list-style-type: none">• nivel scăzut (experiența de până la un an) - 0 puncte• nivel mediu (experiența cuprinsă între 1 an și 5 ani) - 5 puncte• nivel înalt (experiența mai mare de 5 ani) - 15 puncte	15	15



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	<p>Resurse umane (minim experți echipă de management propusă)</p> <p>❖ 5 puncte</p> <ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20% <p>❖ 7 puncte</p> <ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20% <p>❖ 10 puncte</p> <ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%	10	5
1.2	Capacitate financiară	25	6
	<p>Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitatile care nu au cifra de afaceri:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: <p>Punctaj= $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25$ puncte</p>	25	6
2	Capacitate profesională și de implementare	50	46



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) ² <ul style="list-style-type: none">• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - 5 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul tinta potrivit proiectului - 15 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul tinta potrivit proiectului - 25 puncte Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului ³ (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none">• între 1 și 3 ani - 5 puncte• mai mult de 3 ani - 10 puncte	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	3
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	3
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
TOTAL		100	72

În urma desfășurării procesului de evaluare, punctajele obținute de candidații/ofertanții calificați în etapa de selecție, sunt după cum urmează:

Nr. crt.	Denumire candidat/ofertant	Punctaj (puncte)	Clasament	Admis/Respins
1.	Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București;	97	I	Admis
2.	Asociația Comunitară Pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului -A.C.D.E.P.;	78.51	II	Admis
3.	Grüman Consulting SRL Covasna;	72	III	Admis

În raport cu punctajele obținute de cei trei candidați/ofertanți declarați admiși în etapa de selecție, comisia de evaluare și selecție a desemnat câștigătoare candidaturile/ofertelor clasate pe primele trei poziții, respectiv:

- Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București - 97 puncte;
- Asociația Comunitară pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului (A.C.D.E.P.) - 78,51 puncte;
- Grüman Consulting SRL Covasna - 72 puncte.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Aceștia îndeplinesc condițiile de selecție în vederea încheierii a 3 acorduri de parteneriat, corespunzătoare depunerii a 3 proiecte distincte, pentru depunerea și implementarea unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret în mediul rural și în mediul urban mic, care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”.

Menționăm că împotriva raportului de evaluare și selecție a partenerilor, înregistrat cu nr. 5008/19.03.2026, privind rezultatul procedurii de selecție conform Anunțului nr. 3439/26.02.2026, nu au fost înregistrate contestații.

Secretarul comisiei de evaluare va proceda la afișarea anunțului privind rezultatul final al procedurii de selecție a partenerilor, înregistrat cu nr. 5209/24.03.2026 pe pagina web a A.J.O.F.M. Brașov, respectiv: www.anofm.ro/brasov/categorie/proiecte, precum și la informarea privind aprobarea candidaturilor următoarelor entități: Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București; Asociația Comunitară pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului (A.C.D.E.P.); Gruman Consulting SRL Covasna.

Romer Sandor Mihaly - Președinte comisie de evaluare și selecție

Semnătura

Data 24.03.2026