



Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov

Aprobat

Nr. 5008/19.03.2026

Director Executiv

Liliana Dragomir



Raport
procedură de evaluare și selecție partener

Referințe:

Procedură de selecție pentru încheierea unor Acorduri de Parteneriat cu operatori economici români, care desfășoară, conform statutului, activități în domeniul activităților relevante conform Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice, în vederea depunerii și implementării a 3 proiecte distincte, organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov (AJOFM Brașov), în calitate de solicitant/beneficiar, în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret în mediul rural și în mediul urban mic care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”. Anunțul de selecție partener nr. 3439/26.02.2026, a fost publicat pe pagina web a AJOFM Brașov, respectiv <https://www.anofm.ro/brasov>, și este denumit în continuare Anunț selecție parteneri.

Data limita de depunere a candidaturilor/ofertelor: 12.03.2026, ora 16,30.

Conținutul raportului

Informații generale

Legislația aplicabilă

- Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027.



Comisia de evaluare și selecție numită prin decizia nr. 49/17.02.2026, compusă din:

Römer Sandor Mihaly-presedinte
Bălhăceanu Cătălina Elena-membru
Trifan Cristina-membru
Sofronie Lenuta-membru
Zaharia Teodora -membru
Draghici Ioana Viorica - secretar comisie

Calendarul procedurii :

<u>Activitate</u>	<u>Termen</u>
<u>Publicare anunt lansare procedura de selectie a partenerilor</u>	<u>26.02.2026</u>
<u>Constituirea comisiei de evaluare si selectie si a comisiei de contestatii</u>	<u>17.02.2026</u>
<u>Depunerea dosarelor de candidatură</u>	<u>27.02.2026- 12.03.2026</u>
<u>Evaluarea candidaturilor - etapa I si etapa II</u>	<u>13.03.2026</u>
<u>Solicitare de clarificari daca este cazul</u>	<u>17.03.2026</u>
<u>Raspuns la clarificari din partea aplicantilor</u>	<u>18.03.2026</u>
<u>Întocmirea Raportului procedurii de evaluare și selecție</u>	<u>19.03.2026</u>
<u>Publicare anunt privind rezultatul selecției și comunicare către candidați</u>	<u>19.03.2026</u>
<u>Depunere contestații</u>	<u>20.03.2026</u>
<u>Soluționarea contestațiilor</u>	<u>23.03.2026</u>
<u>Publicarea anunțului final privind rezultatele selecției</u>	<u>24.03.2026</u>

Modul de desfășurare a procedurii de selecție/Solicitări/răspunsuri la clarificări

Ședința de deschidere a candidaturilor/ofertelor depuse: 13.03.2026, ora 9,00.
Pana la data limita de depunere a candidaturilor/ofertelor, respectiv 12.03.2026, ora 16.30
au fost depuse urmatoarele candidaturi/oferte:

1. Asociația MERGI ÎNAINTE Brașov, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 3953/05.03.2026, ora 11:50;
2. Asociația KASTEL Brașov, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 4574/12.03.2026, ora 16:30;
3. Asociația E.D.I.T. - Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 4440/11.03.2026 ora 15:00;
4. Asociația pentru Promovarea Potențialului Rural PROCIVITAS Alba, candidatura/oferta inregistrata la AJOFM Brașov cu nr. 4182/10.03.2026, ora 9.45;



5. ASOCIAȚIA COMUNITARĂ PENTRU DEZVOLTARE, EDUCAȚIE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI - A.C.D.E.P., candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 4520/12.03.2026, ora 10:15;
6. GRÛMAN CONSULTING SRL Covasna, candidatura/oferta înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 4569/12.03.2026, ora 15:40;

Comisia de evaluare și selecție a consemnat existența documentelor cuprinse în dosarele depuse în Procesul-verbal de deschidere candidaturi/oferte propuneri parteneriat înregistrat cu nr. 4590/13.03.2026.

Informații privind candidații/ofertanții participanți la procedură

Procesul de evaluare

Documentele depuse de candidați/ofertanți au fost analizate de comisia de evaluare și selecție.

Procesul de verificare/evaluare s-a realizat pe baza informațiilor prezentate de candidați/ofertanți în documentațiile depuse, având în vedere criteriile de selecție și criteriile de calificare stabilite, respectiv evaluarea în etapa de calificare și evaluarea în etapa de selecție.

În prima etapă a evaluării, respectiv etapa de calificare, candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener pentru etapa de calificare, în acest sens fiind întocmită de către fiecare membru al comisiei "Grila de evaluare etapa de calificare a candidaților - Anexa 3 (procedura selecție)", respectiv:

1. Candidat/ofertant Asociația MERGI ÎNAINTE Brașov

<i>Criteriu calificare</i>	DA	NU
<i>I. Conformitatea documentelor</i>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate		X
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<i>II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</i>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect		X
<i>III. Conduita ofertantului</i>		



Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

2. Candidat/ofertant Asociația KASTEL Brașov

<i>Criteriu calificare</i>	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate		X
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)		X
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect		X
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

3. Candidat/ofertant Asociația E.D.I.T. - Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București

<i>Criteriu calificare</i>	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	



Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III.Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

4.Candidat/ofertant Asociația pentru Promovarea Potențialului Rural PROCIVITAS Alba

Criteriu calificare	DA	NU
I.Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate		X
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III.Conduita ofertantului		



Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

5.Candidat/ofertant ASOCIAȚIA COMUNITARĂ PENTRU DEZVOLTARE, EDUCAȚIE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI - A.C.D.E.P.

<i>Criteriu calificare</i>	DA	NU
I.Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III.Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

6.Candidat/ofertant GRÜMAN CONSULTING SRL Covasna

<i>Criteriu calificare</i>	DA	NU
I.Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Brașov	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	



II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă cu indicatori atinși în proporție de minim 90% din țintele propuse și are experiență de cel puțin 24 luni în domeniul activităților proiectului (implementarea de măsuri de sprijin pentru tineri)	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului Condiții generale, Ghidul solicitantului condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

În urma verificării informațiilor din documentele depuse de candidați/ofertanți, comisia de evaluare și selecție a concluzionat :

Candidați/ofertanți admiși în etapa de calificare:

1. Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București;
2. Asociația Comunitară Pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului -A.C.D.E.P.;
3. Grüman Consulting SRL Covasna;

Candidați/ofertanți respinși în etapa de calificare:

1. Asociația Mergi Înainte Brașov;
2. Asociația Kastel Brașov;
3. Asociația pentru Promovarea Potențialului Rural PROCIVITAS Alba

Aspectele anterior prezentate au fost consemnate în Procesul-verbal evaluare candidaturi/oferte propuneri parteneriat înregistrat cu nr. 4688/16.03.2026.

Prin Anunțul selecție partener au fost stabilite criteriile de selecție.

Candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener privind criteriile de selecție, fiind calculat punctajul pentru fiecare candidat/ofertant în parte conform criteriilor de selecție (de evaluare), în acest sens fiind întocmite pentru fiecare candidat/ofertant în parte "Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)", respectiv:

1. Candidat/ofertant Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București;

"Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)



Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	47
1.1	Resurse umane	25	22
	Evaluarea calitativa a experientei din CV ¹ , a persoanelor cu atributii relevante mentionate mai jos: <ul style="list-style-type: none">• nivel scazut (experienta de pana la un an) - 0 puncte• nivel mediu (experien a cuprinsa intre 1 ani si 5 ani) - 5 puncte• nivel inalt (experienta mai mare de 5 ani) - 15 puncte	15	15
	Resurse umane (minim experți echipă de management propusă) <ul style="list-style-type: none">◆ 5 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 7 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 10 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%	10	7
1.2	Capacitate financiară	25	25
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: <ul style="list-style-type: none">• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: <p>Punctaj= $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25$ puncte</p>	25	25



2	Capacitate profesională și de implementare	50	50
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) ² <ul style="list-style-type: none">• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - 5 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul țintă potrivit proiectului - 15 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul țintă potrivit proiectului - 25 puncte Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului ³ (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none">• între 1 și 3 ani - 5 puncte• mai mult de 3 ani - 10 puncte	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	5
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
TOTAL		100	97

2.Candidat/ofertant Asociația Comunitară Pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului - A.C.D.E.P.;

"Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	28.51
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ , a persoanelor cu atribuții relevante menționate mai jos: <ul style="list-style-type: none">• nivel scăzut (experiența de până la un an) - 0 puncte• nivel mediu (experiența cuprinsă între 1 și 5 ani) - 5 puncte• nivel înalt (experiența mai mare de 5 ani) - 15 puncte	15	15



	<p>Resurse umane (minim experți echipă de management propusă)</p> <ul style="list-style-type: none">◆ 5 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 7 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 10 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%	10	10
1.2	Capacitate financiară	25	3.51
	<p>Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: <p>Punctaj= $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25$ puncte</p>	25	3.51
2	Capacitate profesională și de implementare	50	50



2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) ² <ul style="list-style-type: none">• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit conform ghidului de finanțare - 5 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul țintă potrivit proiectului - 15 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul țintă potrivit proiectului - 25 puncte Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriul de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului ³ (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none">• între 1 și 3 ani - 5 puncte• mai mult de 3 ani - 10 puncte	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	5
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	5
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
TOTAL		100	78.51

3. Candidat/ofertant Grüman Consulting SRL Covasna;

"Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	26
1.1	Resurse umane	25	20
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ , a persoanelor cu atribuții relevante menționate mai jos: <ul style="list-style-type: none">• nivel scăzut (experiența de până la un an) - 0 puncte• nivel mediu (experiența cuprinsă între 1 și 5 ani) - 5 puncte• nivel înalt (experiența mai mare de 5 ani) - 15 puncte	15	15



	<p>Resurse umane (minim experți echipă de management propusă)</p> <ul style="list-style-type: none">◆ 5 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 7 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%◆ 10 puncte<ul style="list-style-type: none">• Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele:• Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii:<ul style="list-style-type: none">• 1. domeniul financiar,• 2. psihologie (consiliere personala si de cariera),• 3. lucrul cu grupuri țintă similar in care ponderea tinerilor a fost de peste 20%	10	5
1.2	<p>Capacitate financiară</p>	25	6
	<p>Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;• Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: <p>Punctaj= $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25$ puncte</p>	25	6
2	<p>Capacitate profesională și de implementare</p>	50	46



2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) ² <ul style="list-style-type: none">• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabila fara impact dovedit conform ghidului de finantate - 5 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabila cu impact dovedit de minimum 5% din grupul tinta potrivit proiectului- 15 puncte• 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabila cu impact dovedit de minimum 15% din grupul tinta potrivit proiectului - 25 puncte Dovada implementarii a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabila este criteriu de calificare	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activitatilor proiectului ³ (conform ghidului de finanțare) <ul style="list-style-type: none">• între 1 și 3 ani - 5 puncte• mai mult de 3 ani - 10 puncte	10	10
2.3	Acțiuni suplimentare și acțiuni concrete și clare de asigurare a sustenabilității.	5	3
2.4	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	5	3
2.5	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	5	5
TOTAL		100	72

În urma desfășurării procesului de evaluare, punctajele obținute de candidații/ofertanții calificați în etapa de selecție, sunt după cum urmează:

Nr. crt.	Denumire candidat/ofertant	Punctaj (puncte)	Clasament	Admis/Respins
1.	Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București;	97	I	Admis
2.	Asociația Comunitară Pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului -A.C.D.E.P.;	78.51	II	Admis
3.	Grüman Consulting SRL Covasna;	72	III	Admis

În consecință, în raport de punctajele obținute de candidații/ofertanții declarați admiși în etapa de selecție, comisia de evaluare și selecție desemnează drept câștigătoare candidaturile / ofertelor clasate pe primele trei poziții, respectiv:

- Asociația pentru Educație, Dezvoltare și Implicarea Tineretului București - 97 puncte;
- Asociația Comunitară Pentru Dezvoltare, Educație și Protecția Mediului -A.C.D.E.P.- 78.51 puncte;



- Grūman Consulting SRL Covasna -72 puncte;

Aspectele anterior prezentate au fost consemnate în Proces-verbal evaluare candidaturi / oferte propuneri parteneriat - etapa II criteriile de selecție - înregistrat cu nr. 4688 / 16.03.2026.

Concluzii și semnături:

Comisia de evaluare și selecție, având în vedere procesul de evaluare mai sus menționat, hotărăște:

Acești candidați/ofertanți îndeplinesc condițiile în vederea încheierii a 3 Acorduri de Parteneriat, corespunzătoare depunerii a 3 proiecte distincte, pentru depunerea și implementarea unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret în mediul rural și în mediul urban mic care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”.

Secretarul comisiei de evaluare și selecție va proceda la afișarea rezultatelor preliminare pe pagina web a AJOFM Brașov, respectiv www.anofm.ro.

Afișarea rezultatului s-a făcut astăzi, 19.03.2026, la ora 14:00. Contestațiile se depun în termen de 24 de ore de la data afișării.

Dupa expirarea perioadei de depunere a contestațiilor și soluționarea acestora (dacă a fost cazul), secretarul comisiei de evaluare și selecție va proceda la afișarea rezultatelor finale pe pagina web a AJOFM Brașov, respectiv www.anofm.ro și la comunicarea rezultatului final al procedurii de selecție.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul raport al procedurii de evaluare și selecție partener într-un singur exemplar pentru dosarul procedurii de selecție.

Comisia de evaluare și selecție

Römer Sandor Mihaly-presedinte

Bălhăceanu Cătălina Elena-membru

Trifan Cristina-membru

Sofronie Lenuta-membru

Zaharia Teodora -membru

Draghici Ioana Viorica - secretar comisie