



GRILA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

Numele candidatului _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	
1.1	Resurse umane (minim experți echipă de management propusă) Resurse umane aflate în organigramă și angajate cu minim 3 luni înainte de depunerea proiectului: ◆ 5 puncte - Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele: - Personal angajat cu calificări relevante în 1 din domeniile: 1. domeniul financiar, 2. psihologie (consiliere personală și de carieră), 3. lucrul cu grupuri țintă similar în care ponderea tinerilor a fost de peste 20% - Personal angajat de minimum 3 luni anterior depunerii ofertei. ◆ 10 puncte - Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele: - Personal angajat cu calificări relevante în 2 din domeniile: 1. domeniul financiar, 2. psihologie (consiliere personală și de carieră), 3. lucrul cu grupuri țintă similar în care ponderea tinerilor a fost de peste 20% - Personal angajat de minimum 3 luni anterior depunerii ofertei. ◆ 15 puncte - Se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele: - Personal angajat cu calificări relevante în toate cele 3 domenii: 1. domeniul financiar, 2. psihologie (consiliere personală și de carieră), 3. lucrul cu grupuri țintă similar în care ponderea tinerilor a fost de peste 20% - Personal angajat de minimum 3 luni anterior depunerii ofertei.	15	
	Evaluarea calitativă a experienței din CV: nivel scăzut (experiență de până la un an) Echipa propusă are calificări generale, fără specializare relevantă pentru domeniul tineretului, experiență limitată sau nerelevantă pentru activitățile proiectului și o corelare slabă între competențe și rolurile asumate - 5 puncte nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 5 ani) Echipa propusă include membri cu calificări relevante pentru domeniul social/educațional, experiență dovedită în activități cu tineri sau proiecte similare și o corelare adecvată între competențe și activitățile asumate - 10 puncte nivel înalt (experiență mai mare de 5 ani) Echipa propusă include membri cu calificări și certificări specifice domeniului tineretului,	15	



	experiență consistentă în lucrul direct cu tineri (inclusiv grupuri vulnerabile/NEET), participare în proiecte de angajare și o corelare foarte bună între competențe, responsabilități și activitățile proiectului - 15 puncte		
1.2	Capacitate financiară	20	
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: • Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 20 de puncte; • Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: Punctaj= <u>cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective</u> X 20 puncte Bugetul alocat partenerului	20	
2	Capacitate profesională și de implementare	50	
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) ¹ • 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă fără impact dovedit pentru tineret - 5 puncte • 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 5% din grupul tinta - 15 puncte • 2 sau mai multe proiecte cu finanțare nerambursabilă cu impact dovedit de minimum 15% din grupul tinta - 25 puncte Dovada implementării a cel puțin un proiect cu finanțare nerambursabilă este criteriu de calificare	25	
2.2	Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi. Angajamentul privind asigurarea sustenabilității infrastructurii de tineret: Partenerul își asumă menținerea funcționării infrastructurii pentru minimum 5 ani după finalizarea proiectului. - 5 puncte Partenerul își asumă menținerea funcționării infrastructurii pentru minimum 6 ani după finalizarea proiectului. - 10 puncte Partenerul își asumă menținerea funcționării infrastructurii pentru minimum 7 ani după finalizarea proiectului. - 15 puncte	15	
2.3	Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	10	
TOTAL		100	

Comisia de evaluare: (semnături) _____

¹ Participanții la procedură trebuie să facă dovada implementării și finalizării cu succes (indicatori îndepliniți în proporție de minim 90%) pentru minim 1 proiect.