



Nr. Inreg. 6229/09.05.2025

ANUNȚ SELECTIE

privind organizarea selecției pentru ocuparea posturilor de Coordonator partener P1 (1 post), Responsabil financiar P1 (1 post), Responsabil achiziții P1 (1 post), Expert informare, motivare și consiliere GT P1 (1 post) și Expert mediere muncii- P1 (1 post) din cadrul Proiectului „**TICC - Tineri Calificați & Competitivi pe piața muncii din regiunea Centru**”

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, cu sediul în Brașov, str. Lunga nr. 1A organizează, în data de **14.05.2025, ora 10.00**, selecția resurselor umane din cadrul echipei de implementare a Proiectului „**TICC - Tineri Calificați & Competitivi pe piața muncii din regiunea Centru**” pentru următoarele posturi:

- coordonator partener P1 - 1 post;
- responsabil financiar P1- 1 post;
- responsabil achiziții P1-1 post ;
- expert informare motivare și consiliere GT P1- 1 post;
- expert mediere muncii P1 1 post

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, subordonată a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Agentia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are în implementare, cu o durată de maxim 36 de luni, proiectul „TICC - Tineri Calificați & Competitivi pe piața muncii din regiunea Centru” din cadrul PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47 Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai puțin dezvoltate - MySMIS2021+: 334778, validat de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene prin adresa nr.3123/08.05.2025.

Obiectivul general al proiectului:

Obiectivul general al proiectului: "Proiectul vizează dezvoltarea de programe de formare și calificare pt 278 tineri din regiunea Centru, ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, prin acțiuni relevante pt piața forței de muncă și care să faciliteze identificarea și păstrarea unui loc de muncă. Ne propunem să susținem tinerii în căutarea unui loc de muncă și angajatorii din domeniul HoReCa în dezvoltarea de competențe specifice fiecărei calificări vizate și societate identificată din regiunea Centru, cu scopul de a face față evoluției tehnologice, nevoilor de locuri de muncă noi, creșterii competitivității pe piața muncii și pe piețele internaționale. Necesitatea formării este accentuată de deficitul de forță de muncă și de existența unui procent ridicat de forță de muncă slab calificată sau cu pregătire neadecvată. Ne propunem să dezvoltăm un program integrat de formare profesională, consiliere în vederea dezvoltării carierei (dezvoltare de obiective și plan de carieră) și mediere a muncii menită să sprijine tinerii în căutarea unui loc de muncă să își dezvolte nu numai aceste competențe punctuale, ci și planurile de formare profesională, planuri ce îi va ajuta să fie în pas cu ultimele nevoi ale pieței, să își pastreze relevanța pe piața muncii, să fie competitivi în contextul globalizării piețelor și să sprijine dezvoltarea societății bazate pe cunoaștere. În analiza de nevoi pe care am realizat-o, precum și în dezvoltarea programelor de formare pe care le propunem, am ținut cont de faptul că România are un nivel scăzut al competențelor și tinerii în căutarea unui loc de muncă au acces limitat la



informare, consiliere și formare, astfel ca ne propunem să abordăm aceste nevoi integrat și anticipativ, în vederea creării unor programe de formare care să contribuie la atingerea OG pe termen mediu și lung. Astfel, programul integrat propus va asigura servicii de: 1) Consiliere pt identificarea nevoilor de formare și dezvoltarea planului de carieră pt 278 tineri, din care 112 NEETs (peste 40% din GT) și 45 de etnie rroma (peste 16% din GT). 2) Servicii de mediere a muncii pt 278 pers. GT. 3) Curs de calificare CAMERISTA HOTEL (cu accent pe integrarea competențelor digitale necesare utilizării noilor tehnologii în domeniu) pt 83 pers. GT - curs de 360 ore. 4) Curs de calificare AGENT DE SECURITATE (cu accent pe integrarea competențelor digitale necesare utilizării noilor tehnologii în domeniu) pt 83 pers. GT - curs de 360 ore. 5) Curs de calificare INGRIJITOR SPATII VERZI pt 28 pers. GT - curs de 180 ore. 6) Curs de calificare FEMEIE DE SERVICIU pt 28 pers. GT - curs de 180 ore. 7) Curs de calificare MENAJERA pt 28 pers. GT - curs de 180 ore. 8) Curs de calificare LUCRATOR ROOM SERVICE HOTEL (cu accent pe integrarea competențelor digitale necesare utilizării noilor tehnologii în domeniu) pt 28 pers. GT - curs de 180 ore. 9) Obținerea unui certificat de calificare de către minim 223 pers. GT (peste 80% din GT), din care din care 90 NEETs și 36 tineri de etnie rroma. 10) Asigurarea statutului de pers ocupată / încadrată într-o activitate de muncă generatoare de venit pt minim 84 pers. GT (peste 30% din GT), din care 34 NEETs și 14 tineri de etnie rroma. Astfel, proiectul cuprinde măsuri clare și concrete propuse spre finanțare care contribuie la sprijinirea obiectivelor SNOFM 2021-2027 și la sprijinirea obiectivelor din Strategia națională pentru dezvoltare durabilă a României 2030. Prin OG, proiectul răspunde viziunii de dezvoltare a RU prin intermediul PEO, construită pe 2 obiective majore: (i) „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pt resursa de forță de muncă” & (ii) „Optimizarea sistemelor de educație și formare pt a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții”. Proiectul contribuie la atingerea obiectivului PEO de a finanța intervenții ce vor viza îmbunătățirea pieței muncii: învățare pe tot parcursul vieții, adaptarea la piața muncii și noi tehnologii, precum și la atingerea obiectivului priorității P02 „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pt toate pers aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pt tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pt tineret, pt somerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pt pers inactive, precum și prin promovarea desfasurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”, prin prisma Obiectivului specific: ESO4.1., prin implementarea unui program integrat de consiliere în carieră și formare profesională continuă cu accent pe integrarea competențelor necesare pt a crește relevanța tinerilor pe piața muncii și a le valorifica potențialul într-o manieră competitivă. Contribuția adusă la OG PEO și ESO4.1 se realizează prin derularea programului integrat pt 278 tineri, din care 112 NEETs (peste 40% din GT) și 45 de etnie rroma (peste 16% din GT), precum și asigurarea statutului de pers ocupată / încadrată într-o activitate de muncă generatoare de venit pt minim 84 tineri (peste 30% din GT). Proiectul contribuie la atingerea Obiectivului de politică sau obiectivul specific 4 al FTJ O Europa mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale. Proiectul contribuie la atingerea Obiectivului major 2 al PEO prin dezvoltarea competențelor și relevanței pe piața muncii pt 278 tineri. Întregul proiect contribuie la aspectele vizate de PEO privind creșterea calității ofertei de măsuri active prin programele de formare cu componenta digitală, prin derularea de cursuri de calificare în care se va pune accent pe dezvoltarea de competențelor digitale necesare în contextul automatizării proceselor de producție și prestări servicii și dezvoltării de competențe cognitive avansate. OG definește cadrul de măsuri reunite într-un program integrat menit să susțină tinerii în căutarea unui loc de muncă și angajatorii în procesul de a-și crește relevanța pe piața muncii și pe pietele de desfacere a bunurilor și produselor, prin dezvoltarea competențelor necesare în vederea creșterii productivității și competitivității. Programul este gândit din



perspectiva experienței Beneficiarului de derulare de programe de învățare pe tot parcursul vieții, precum și în urma consultărilor pe care Beneficiarul le-a purtat cu reprezentanții companiilor în vederea analizei nevoilor de formare, nevoilor de competențe relevante, respectiv a nevoilor de angajați calificați, precum și în vederea anticipării schimbărilor pieței muncii și mediului de afaceri, schimbări ce accentuează nevoia acestora de perfecționare, dezvoltare de noi competențe, creștere a productivității și competenței prin integrarea tehnologiilor și automatizărilor în procesele de producție și prestări servicii. Partenerii au o vastă experiență în dezvoltarea de programe de formare profesională, în urma implementării de proiecte similare prin POCU sau POSDRU, proiecte finalizate cu atingerea indicatorilor în proporție de peste 90%. Programul propus este dezvoltat pe 5 componente ce constau în: *consiliere pt dezvoltarea carierei (100% din GT); *mediere pt identificarea și menținerea unui loc de muncă (100% din GT); *parcursul unui program de formare pt calificarea în următoarele profesii: camerista hotel / agent de securitate / îngrijitor spații verzi / femeie de serviciu / menajeră / lucrător room service hotel (100% din GT); *obținerea unui certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 (minim 80% din GT); *asigurarea statutului de pers ocupată / încadrată într-o activitate de muncă generatoare de venit (minim 30% din GT). Programele de formare identificate vor pune accent pe dobândirea competențelor transformante pt 2030, identificate de OCDE ca fiind primordiale pt menținerea relevanței individului pe piața muncii. A crea valoare nouă înseamnă a inova și a modela viața mai bună, cum ar fi crearea de noi locuri de muncă, afaceri, servicii și dezvoltarea noi cunoștințe, perspective, idei, tehnici, strategii și soluții și aplicarea acestora la problemele vechi și noi. Când profesioniștii creează valoare nouă, ei pun la îndoială status quo, colaborează cu ceilalți și încearcă să gândească "în afara cutiei". Reconcilierea tensiunilor și dilemelor înseamnă a ține cont de multe interconexiuni și interrelații aparent contradictorii sau incompatibile, logici și poziții, luând în considerare rezultatele acțiunilor atât din scurt, cât și lung. Totodată acestea vor conține și o serie de competențe identificate de specialiștii Forbes ca fiind relevante pt 2030, precum: Educație digitală - Potrivit WEF, mai mult de jumătate din locurile de muncă pe care le vom face în 2030 vor necesita o înțelegere a tehnologiei digitale; Automatizarea proceselor - implică folosirea AI pt a automatiza elementele de rutină ale muncii; Muncă durabilă - reducerea la minimum a deșeurilor, reciclarea acolo unde este posibil, trecerea la surse de energie ecologică și reducerea poluării și a emisiilor de carbon; Gândire critică și analiză - dezvoltarea capacității de a analiza și evalua orice și de a folosi abilitățile de raționament critic pt a determina dacă informațiile au valoare; Analiza datelor - înțelegerea modului în care datele ne afectează rolurile și responsabilitățile; Platforme virtuale de lucru colaborative; Gândire creativă - cei care sunt capabili să gândească „în afara cutiei” vor fi necesari pt dezvoltarea de soluții inovatoare pe măsura ce apar provocări; Inteligență emoțională - dezvoltarea empatiei; Învățare pe tot parcursul vieții - Abilitatea de a prelua noi cunoștințe și de a le folosi pt a dezvolta noi abilități și competențe; Abilități de leadership - pers care sunt capabile să demonstreze calități de lider se vor găsi extrem de valoroase și întotdeauna apreciate. Proiectul vizează dezvoltarea competențelor tinerilor și, indirect, creșterea competitivității companiilor, din această perspectivă fiind complementar obiectivelor programelor dedicate dezvoltării afacerilor. Proiectul este relevant pt obiectivul de politică 4, conform AP 2021-2027 - contribuind la 3 din cele 5 paliere: asigurarea unei educații de calitate și incluzive la toate nivelurile, adaptarea resursei umane la dinamica pieței muncii și a progresului tehnologic, combaterea săraciei și promovarea incluziunii sociale."

Obiectivul specific al proiectului:

1.ESO4.1 - ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin



implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale;

2.ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale;

3.ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale;

4.ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale;

5.ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale;

Activitățile proiectului sunt:

A0.Realizarea analizei de nevoi inițiale în vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă GT (L1 - L36);

A1. - Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (L1 - L36);

A2. - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru pers din GT (L1 - L36)

A3. - Managementul proiectului (L1 - L36)

Posturile pentru care se organizează selecția:

- coordonator partener P1 - 1 post;
- responsabil financiar P1- 1 post;
- responsabil achizitii P1-1 post ;
- expert informare motivare si consiliere GT P1- 1 post;
- expert medierea muncii P1 1 post

Condițiile de ocupare a postului de coordonator partener (1 post):

Generale: candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov;

Specifice:

- Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire (3 ani)
- Minim 5 ani vechime în muncă



Atribuții:

Coordonatorul va coordona activitatea de informare, recrutare, selecție, motivare, mediere și menținere a GT în cadrul activităților proiectului. Acesta va asigura implementarea și respectarea regulamentelor privind protecția datelor cu caracter personal, conform fișei de post.

Condițiile de ocupare a postului de responsabil financiar P1 (1 post):

Generale: candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov ;
Specifice:

- Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire în domeniul științelor economice (3 ani) sau certificat/diploma/titlu în domeniul finanțe/ contabilitate;
- Minim 5 ani vechime în muncă;

Atribuții:

- Responsabilului financiar pentru activitățile derulate în cadrul proiectului. Acesta va asigura managementul financiar al proiectului și se va implica în menținerea evidenței cheltuielilor din cadrul proiectului, urmărirea executiei bugetare, elaborarea și depunerea de CR, realizarea plăților.

Condițiile de ocupare a postului responsabil achiziții P1 (1 post):

Generale: candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov ;
Specifice:

- Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire (3 ani)

Minim 1 an vechime în muncă

Atribuții:

Responsabilului achiziții P1 pentru activitățile derulate în cadrul proiectului. Acesta va asigura derularea procedurilor de achiziție publică prevăzute în bugetul partenerului și introducerea documentelor în sistemul MySmis

Condițiile de ocupare a postului/posturilor expertului informare, motivare și consiliere GT (1 post):

Generale: candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov ;
Specifice:

- Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire (3 ani)
- Minim 1 an vechime în muncă

Atribuții:

Expertului informare, motivare și consiliere GT se implică în derularea campaniei de promovare, organizarea evenimentelor de promovare, identificarea și invitarea angajatorilor și GT potențial la evenimente, crearea conținutului pentru evenimente și conceptelor de evenimente. De asemenea, aceștia au atribuții de recrutare, selecție și motivare GT, respectiv se ocupă cu înscrierea GT în proiect, verificarea documentelor, înregistrarea în registrul GT și realizarea diverselor raportări privind GT, contactarea GT și planificarea la activități, motivarea GT prin interacțiuni individuale în vederea participării active la evenimente și evaluarea gradului de implicare al GT în activități pe toată durata proiectului, monitorizarea parcursului GT în proiect și oferirea de răspunsuri la



intrebări, elaborarea evidentelor privind plata subvențiilor și acordarea pachetelor de hrană.

Condițiile de ocupare a postului expert medierea muncii P1 (1 post):

Generale: candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov;
Specifice:

- Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire (3 ani)
- Minim 1 an vechime în muncă

Expertii medierea muncii asigură identificarea angajatorilor, prezentarea campaniei de promovare și a programului de FPC și este responsabil de convingerea angajatorilor cu privire la beneficiile FPC asigurate prin proiect, evaluează nevoile de RU calificată la nivel de angajatori și semnează acorduri de angajament cu companiile. De asemenea, experții asigură serviciile specifice de mediere a muncii pentru GT, inclusiv până la angajarea și inducția GT la companiile identificate. În vederea nesupunerii funcțiilor.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada **09.05.2025-13.05.2025, ora 14.00.**

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa ioana.draghici.bv@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț și vor primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Persoană de contact: Ioana Draghici - inspector superior CRUS
Tel. 0744901096; ioana.draghici.bv@anofm.gov.ro

Director executiv

Liliana DRAGOMIR

