



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 1518/31.01.2025

*Raport de activitate AJOFM Brasov
pentru anul 2024*

Ianuarie 2025

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2024

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2024, LA NIVELUL JUDEȚULUI BRASOV

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2024

III.1.1. Formarea profesională

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

III.1.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

III.1.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

III.1.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

III.1.7. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

III.1.8. Medierea muncii

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

III.4. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

III.5. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1. Rețeaua EURES

V.1.2. Acorduri bilaterale

V.2 Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

CAPITOLUL X CONCLUZII.

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2024

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

Obiectivele specifice ale ANOFM și implicit ale AJOFM Brașov pentru anul 2024, derivate din documentele programatice, sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Aceste obiective și acțiuni sunt concretizate în Programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, Programele speciale de acțiuni dedicate unor zone / respectiv tipuri de categorii de persoane vulnerabile și Planul de formare profesională.

În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Brașov are în subordinea sa o Agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Brașov, cu Puncte de lucru la Codlea, Săcele, Râșnov, Zărnești, Rupea, Făgăraș și Victoria.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024

În anul 2024 rata șomajului la nivelul județului Brașov, a păstrat un trend ușor crescător. Dacă în luna ianuarie s-a înregistrat o rată de 2,53%, pe perioada verii rata șomajului a scăzut la 2,45% urmând să crească până la sfârșitul anului la 2,65%. Având în vedere că la nivel național în luna decembrie s-a înregistrat o rată a șomajului de 3.28%, în județul Brașov rata șomajului s-a menținut sub nivelul ratei șomajului la nivel național. Fluctuațiile nesemnificative ale ratei șomajului în județul Brașov au avut loc lunar și au fost cuprinse între 0.01pp și 0.20pp.

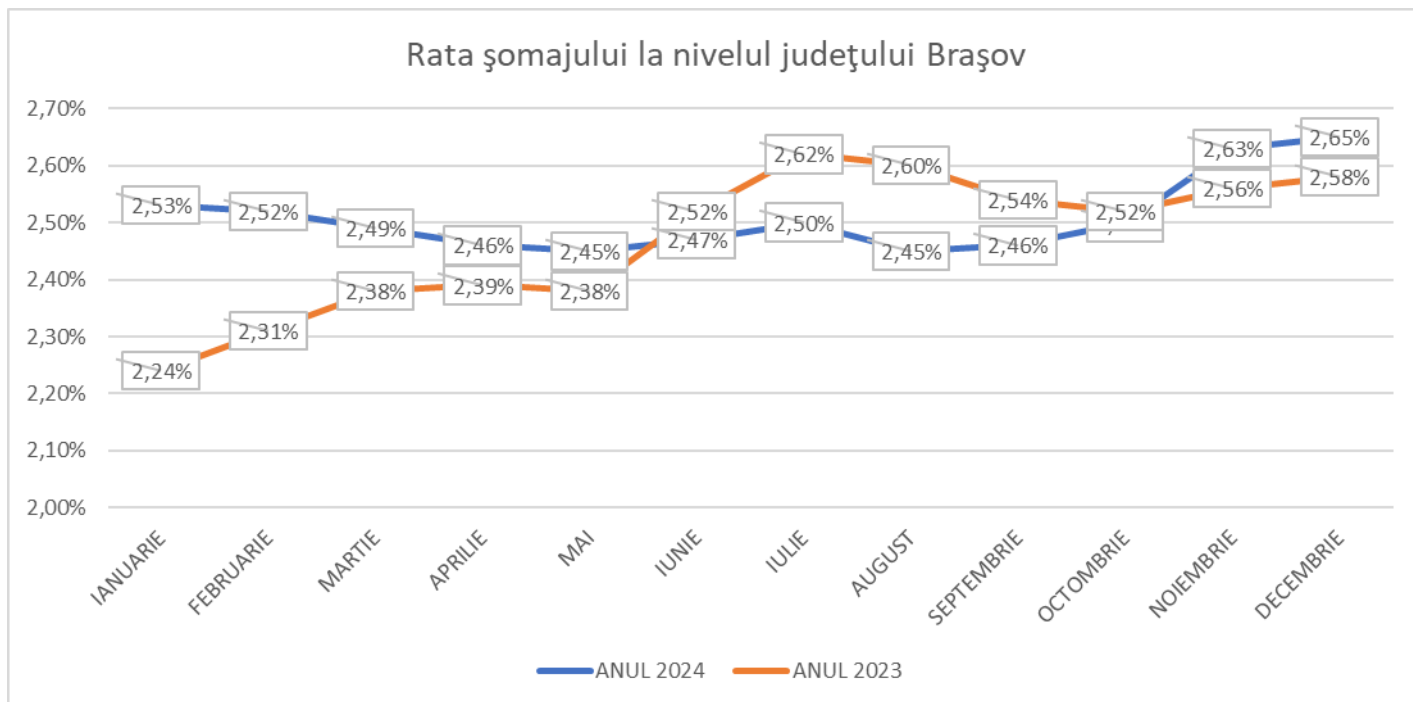
Rata șomajului la nivelul județului Brașov	ANUL 2024	ANUL 2023
IANUARIE	2,53%	2,24%
FEBRUARIE	2,52%	2,31%
MARTIE	2,49%	2,38%
APRIIE	2,46%	2,39%
MAI	2,45%	2,38%
IUNIE	2,47%	2,52%
IULIE	2,50%	2,62%
AUGUST	2,45%	2,60%
SEPTEMBRIE	2,46%	2,54%
OCTOMBRIE	2,50%	2,52%
NOIEMBRIE	2,63%	2,56%
DECEMBRIE	2,65%	2,58%

Analizând datele privind rata șomajului în județul Brașov pentru anii 2023 și 2024, se observă următoarele tendințe:

1. Comparație între 2023 și 2024: În general, rata șomajului în 2024 este mai mică decât în 2023 pentru majoritatea lunilor. Aceasta indică o îmbunătățire a situației pe piața muncii în județul Brașov.
2. Variații lunare: În 2024, rata șomajului a variat între 2,45% (mai și august) și 2,65% (decembrie). În 2023, variația a fost între 2,24% (ianuarie) și 2,62% (iulie).
3. Tendințe sezoniere: În cei doi ani, se observă o creștere a ratei șomajului spre sfârșitul anului, cu valori maxime în decembrie. Acest lucru poate fi asociat cu factori sezonieri, cum ar fi scăderea activității economice în perioada de iarnă.
4. Diferențe notabile: Cea mai mare diferență între cei doi ani se observă în luna iulie, când rata șomajului a scăzut de la 2,62% în 2023 la 2,50% în 2024. Aceasta sugerează o îmbunătățire semnificativă a condițiilor de ocupare în această perioadă.

În concluzie, datele indică o tendință pozitivă în ceea ce privește rata șomajului în județul Brașov în 2024 față de 2023, cu o scădere generală a șomajului și o stabilizare relativă pe parcursul anului.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



- Explicația menținerii ratei șomajului din această perioadă la un nivel scăzut o constituie numărul mic de disponibilizări colective și individuale ce au avut loc în județul Brașov (6 societăți - PROGRES,CURZONIA,SPORT TURISM, 595 SOLUTION, etc.)
- După disponibilizare, absorbția forței de muncă calificată de firme cu același domeniu de activitate
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- Oferta de locuri de muncă foarte mare și diversă
- Stimularea participării la formare profesională, cu reprezentare echilibrată în funcție de mediul de proveniență a șomerilor (urban/rural), de nivel de studii și vârstă
- Subvenționarea locurilor de muncă conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

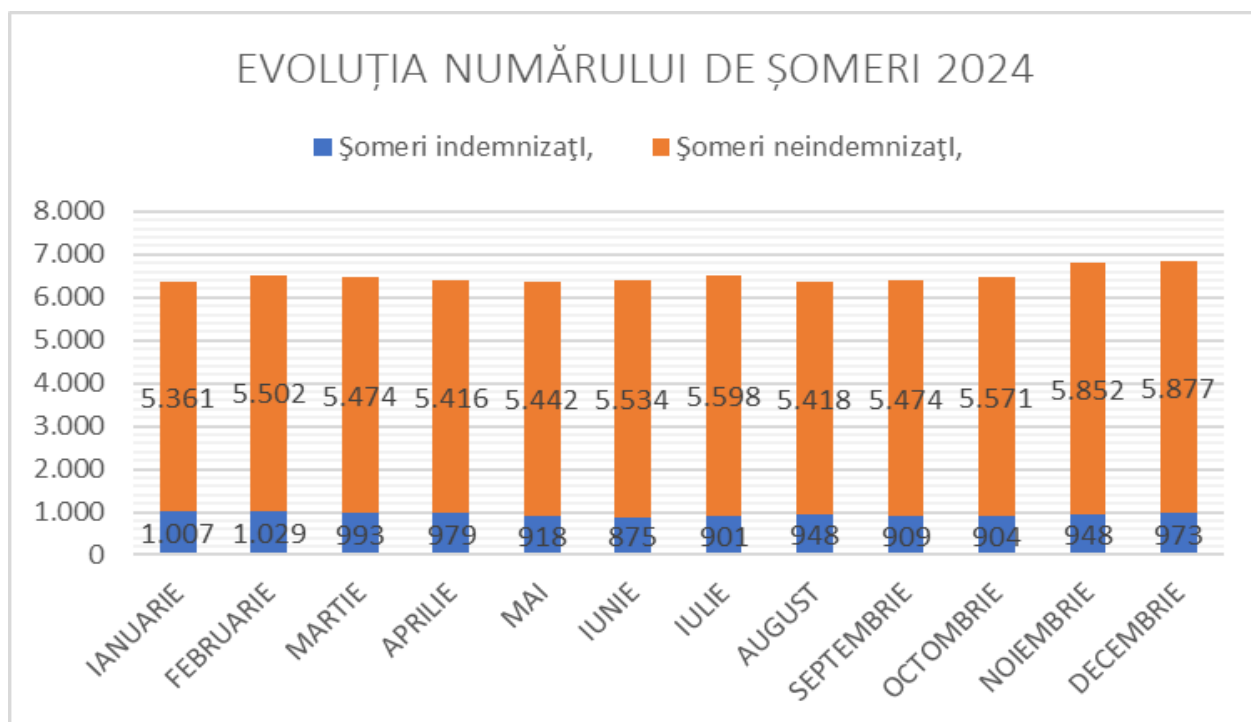
Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, se constată că cei mai mulți șomeri sunt din categoria de vârstă de 30-39 ani (24%), respectiv 40-49 ani (24%) reprezentând **48%** din total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani și cei din categoria 25-29 ani reprezintă în medie **20%** din numărul de șomeri. Diferența de **32%** o reprezintă șomerii din categoria de vârstă de peste 50 de ani.

Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2024, la nivelul județului Brașov (12.401 locuri) a fost cu 35% mai mare decât în anul 2023 (9.117 locuri).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie descendentă, începând cu luna ianuarie când erau 1.007 persoane, cea mai scăzută valoare a șomerilor indemnizați înregistrându-se în luna iunie (875 persoane) urmată de o ușoară creștere. În comparație numărului total de șomeri neindemnizați a fost în creștere de la începutul anului plecând de la 5.361 persoane și ajungând în luna decembrie la 5.877 persoane înregistrate.



Situația la finele lunii decembrie 2024 din județul Brașov, în totalul persoanelor aflate în evidența AJOFM se prezintă astfel, din totalul de 6.850 de persoane înregistrate numai 973 persoane (595 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), iar 5.877 persoane sunt șomeri fără indemnizare (din care 2.418 sunt femei).

Și în anul 2024 se menține proporția dintre numărul șomerilor indemnizați și neindemnizați, astfel ponderea șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor înregistrați a avut valori **de peste 86%**.

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între **5.361 persoane (luna ianuarie)** și **5.877 persoane (luna decembrie)**.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra în muncă, fie nu îndeplinesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim de incluziune

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârstă de sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârstă de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu ocupabili - fiind în majoritate beneficiari de venit minim de incluziune, deoarece:

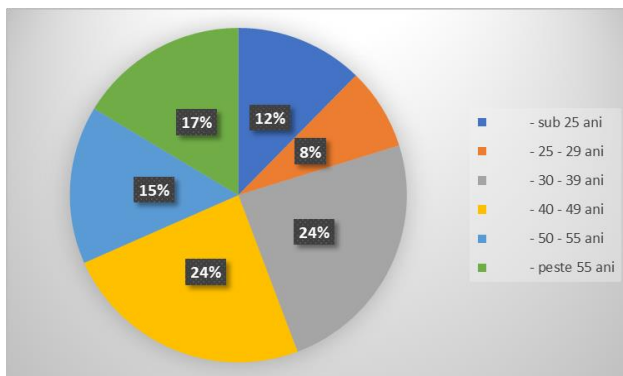
- nu dețin vreo calificare,
- nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională - pentru cursurile de nivel 1, accesul se face pentru persoanele absolvente măcar a învățământului primar
- majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică și pierderea încrederii în sine.

În mediul urban, ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare decât cea înregistrată în mediul rural fiind mult mai dificilă ocuparea șomerilor ce provin din zonele rurale, datorita gradului de acoperire al suprafeței județului de către agenții economici.

Ponderea șomerilor înregistrați pe mediul urban/rural la 31.12.2024 se prezintă astfel: mediul urban 25% din totalul persoanelor aflate în evidența Agenției și 75% persoane din mediul rural.

Structura șomajului pe grupe de vârste se prezintă sugestiv astfel:

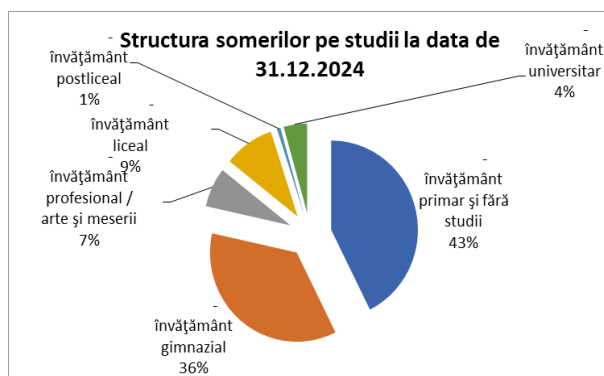
Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii decembrie 2024
Total	6.850
< 25 ani	843 pers. (12%)
între 25-29	541 pers. (8%)
între 30-39	1.649 pers. (24%)
între 40-49	1.650 pers. (24%)
între 50-55	1.047 pers. (15%)
peste 55 ani	1.120 pers. (16%)



Șomerii cu învățământ primar și fără studii au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Brașov (43%), urmat de cei cu studii gimnaziale (36%), iar 9% au absolvit învățământul liceal. Șomerii cu nivel de învățământ profesional/artes și meserii reprezintă 7% din totalul șomerilor înregistrați, urmat de cei cu studii superioare sunt 4%, iar cei cu învățământ postliceal reprezintă 1%.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nivel de educatie	Nr șomeri La 31.12.2024
Total, din care:	6.850
Invatamant primar si fara studii	2.920 pers. (43%)
invatamant gimnazial	2.454 pers. (36%)
Invatamant profesional/arte si meserii	492 pers. (7%)
invatamant liceal	641 pers. (9%)
invatamant posticeal	44 pers. (1%)
invatamant universitar	299 pers. (4%)



Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența AJOFM Brasov și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Structura șomerilor cuprinși în măsuri active (15.587 persoane), pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 438 persoane foarte greu ocupabile, 1.917 greu ocupabile, 10.271 mediu ocupabile, iar 2.961 sunt persoane ușor ocupabile.

Repartizarea numărului de someri ocupați pe nivel de ocupabilitate în anul 2024 este următoarea:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nivel de ocupabilitate	Someri cuprinși în masuri active	Someri ocupați
Total persoane, din care:	15.587	10.993
usor ocupabil	2.961	2.612
mediu ocupabil	10.271	7.350
greu ocupabil	1.917	838
foarte greu ocupabil	438	193

Pornindu-se de la un număr de **6.368 șomeri** înregistrați la nivelul județului Brașov la începutul anului, s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele șomajului au fost de **24.675 persoane**, iar ieșirile din evidențele șomajului au fost de **24.519 persoane**, din care **10.993 persoane prin ocupare**.

Analiza evoluției numărului persoanelor ieșite prin încadrare și a numărului intrărilor în șomaj prin disponibilizări curente și colective de personal, arată că și în anul 2024 s-a continuat tendința înregistrată în ultimii 5 ani, și anume numărul încadrărilor fiind superior numărului disponibilizărilor de personal.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2024

III.1. Rezultatele implementării Programului național de ocupare a forței de muncă în anul 2024

Urmare a implementării programului de ocupare în anul 2024, la 31.12.2024 au fost încadrate în muncă **10.993 persoane (4.745 femei)**.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de referință, 3.560 persoane au peste 45 de ani, 2.100 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 907 persoane cu vârsta între 30 și 35 de ani, 1.331 persoane au vârsta între 25 și 30 de ani, iar 3.095 persoane sunt tineri sub 25 de ani (**4.025 tineri NEET**).

În funcție de rezidență, din totalul persoanelor încadrate în muncă, **7.364 persoane provin din mediul urban**, iar **3.629 persoane sunt din mediul rural**.

Din punct de vedere al nivelului de pregătire al persoanelor pentru care s-a identificat un loc de muncă, cele mai multe persoane au studii de învățământ liceal (**3.552 persoane**), urmate de cei cu învățământ gimnazial (**2.955 persoane**), cu învățământ profesional/artesanal și meserie este de **1.990 persoane**. Persoanele încadrate cu învățământ primar și fără studii sunt în număr de **1.115**. Persoanele cu învățământ universitar sunt **1.238**, iar cei cu studii postliceale sunt în număr de **143**.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Brașov, la nivel județean au fost identificate 12.401 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Brașov și

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2024, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul AJOFM Brașov, 15.587 persoane.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 570 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 134 ședințe de informare și consiliere individuală și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți (2.894 elevi).

Au avut loc deplasări în unitățile de învățământ din localitățile Brașov, Zărnești, Râșnov, Făgăraș, Săcele, Codlea.

Cu această ocazie s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar. Tematica abordată în cadrul acestor ședințe a fost: prezentarea prevederilor legale privind indemnizația de șomaj și subventionarea locurilor de muncă pentru angajatorii care încadrează absolvenți; cursurile de formare profesională; contractele de muncă - drepturi și obligații; întocmirea unui CV; prezentarea la interviu; munca în străinătate; prezentarea serviciilor oferite de AJOFM; vizionare de casete video având ca teme: prezentarea la interviu, cum am reușit să devin întreprinzător, etc.

În cadrul centrului de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități au fost consiliate 52 persoane. Dintre persoanele care au participat la aceste servicii, 19 de persoane au fost încadrate în muncă.

III.1.1. Formarea profesională

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea reîncadrării lor pe piața muncii și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri, reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și în anul 2024.

În perioada ianuarie-decembrie 2024 au fost organizate 31 programe de formare profesională adresate șomerilor aflați în evidența Agenției, la care au fost cuprinse 570 persoane (360 femei). Programele de formare profesională organizate au fost în meseriile: Agent de securitate, Bucatar, Coafor, Cofetar, Competente antreprenoriale, Contabil, Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene, Expert achiziții publice, Formator, Ingrijitor bătrâni la domiciliu, Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, Lucrător comercial, Maseur, Operator la mașini-unelte cu comandă numerică, Referent resurse umane.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Cele 31 programe de formare profesională au fost organizate prin Centrul Regional de Formare a Adulților.

Cei 570 de cursanți șomeri (360 femei) au fost cuprinși în următoarele forme de pregătire profesională:

- la cursuri de calificare/recalificare: 158 persoane
- la cursuri de specializare: 159 persoane
- competente cheie/ competențe transversale: 253 persoane

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși în programe de pregătire se prezintă astfel: grupa de vârstă de până în 25 de ani au fost 73 persoane, grupa de vârstă 25-30 de ani 58 persoane urmată de grupa de vârstă cuprinsă între 30 - 35 de ani 71 cursanți, grupa 35 - 45 de ani 123 cursanți iar din grupa de peste 45 de ani 245 persoane.

De asemenea, în programele de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu dificultăți de integrare pe piața muncii, dintre care menționăm 280 de șomeri din mediul rural;

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent de învățământ.

În anul 2024 au fost semnate 24 de convenții cu angajatorii pentru subventionarea locurilor de muncă la încadrarea în muncă a absolvenților promovii 2023/2024.

Tinerii absolvenți de învățământ care se încadrează în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni în primele 60 de zile de la data absolvirii, primesc o primă neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data angajării. Până la 31.12.2024, 11 absolvenți (6 femei) au beneficiat de prima de insertie.

În aceeași perioadă, 101 tineri neet`si au fost încadrați în muncă prin subventionarea locului de muncă.

III.1.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 423 șomeri, din care 267 femei. Structura pe categorii grupe de vârstă a acestor persoane se prezintă astfel:

- 2 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 20 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- 23 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- 115 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 263 persoane au vârsta de peste 45 ani

Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de peste 45 de ani și între 35 - 45 ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede.

III.1.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale prin subventionarea locurilor de muncă

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În perioada ianuarie-decembrie 2024 au fost semnate 593 de convenții cu angajatorii pentru subventionarea locurilor de muncă, și anume:

- someri peste 45 ani - 588 persoane
- someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale - 5 persoane.

Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie.

În perioada ianuarie-decembrie 2024 s-a semnat o convenție cu un angajator care a încadrat în muncă o persoană care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinea condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, iar societatea a beneficiat de subventionarea locului de muncă respectiv.

III.1.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, prime de activare, sau de relocare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii reduse și aspectele privind posibilitatea de obținere a unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Totusi, incepand cu anul 2017 au fost introduse o serie de masuri active care au fost privite cu interes de catre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si care s-au angajat in decursul anului.

In anul 2024 au fost acordate prime astfel:

- Prima de activare pentru somerii neindemnizati care dupa 30 de zile de inregistrarea in evidenta Agentiei se incadreaza in munca pentru o perioada de cel 3 luni (255 persoane).
- Prima de incadrare pentru persoanele care se incadreaza in munca la o distanta mai mare de 15 km de domiciliul si localitatea unde se incadreaza sau unde are domiciliul este cuprinsa in Planul National de Mobilitate (17 persoane).
- Prima pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) s-a acordat pentru o persoană
- Prima de relocare pentru persoanele care se incadreaza in munca la o distanta mai mare de 50 de km de domiciliul, pentru plata chiriei in cuantum de 900 de lei/luna pentru maxim 36 de luni (2 persoane). În ceea ce privește acordarea primei de relocare, în cazul județului Brașov încărcarea mai mare o reprezintă dosarele transferate (intrate), atât ca număr, 23 persoane în anul 2024, cât și perioada activă a acestora: max. 35 de luni, în condițiile în care prima plată se efectuează de către A.J.O.F.M. -ul care a stabilit dreptul.

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă conditionat, în anul 2024 s-a reușit încadrarea în activitate a 15 persoane. Din cele 15 persoane pentru 3 persoane au fost acordate subvenții angajatorilor.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de: accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii, adaptările locului de muncă de către angajatori; de mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activități lucrative, mai curând angajatorii fiind dispuși să achite penalitățile prevăzute de lege în cazul neîncadrării de persoane cu handicap.

În cadrul Agenției Locale a AJOFM Brașov funcționează un Centru de consiliere pentru persoane cu dizabilități, cu toate dotările specifice.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, prin înființarea Centrului de consiliere, a venit în sprijinul nevoilor acestor persoane, asigurându-le asistență în găsirea unui loc de muncă. Serviciile acordate în mod gratuit sunt:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutarea unui loc de muncă și alte activități cu scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora, etc.

De asemenea, trebuie menționat faptul că personalul AJOFM din cadrul Compartimentul de mediere a muncii, orientare și formare profesională se ocupă în mod special de fiecare persoană cu dizabilități înregistrată, desfășurând următoarele activități:

- acordarea sprijinului în întocmirea CV-urilor
- contactarea agenților economici în vederea stabilirii interviurilor
- însoțirea persoanei cu dizabilități la sediul societăților respective (deplasarea se realizează cu mașina instituției)
- participarea la medierea ofertei

III.1.7. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În anul 2024 aceste servicii nu au fost accesate la nivelul județului Brașov.

III.1.8. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii s-a realizat ocuparea a 10.993 persoane, din care:

- 10.752 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 241 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

Bursa generala a locurilor de munca MAI 2024

Obiectivul principal al Bursei Generale a Locurilor de Muncă îl constituie creșterea gradului de ocupare, existând posibilitatea interacțiunii directe dintre angajator și solicitantul locului de muncă. Bursa Generală a Locurilor de Muncă reprezintă o oportunitate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, de a-și alege un loc de muncă conform pregătirii lor profesionale, sau să se orienteze/reorienteze profesional.

Reprezentantii Agenției au contactat peste 1500 de agenți economici din județul Brașov, 85 dintre aceștia confirmând participarea la bursa unde au oferit 1191 locuri de muncă, astfel: 88 locuri de munca pentru persoane cu studii superioare și 1103 locuri pentru persoane cu studii medii și necalificate.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți OCTOMBRIE 2024

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți reprezintă o oportunitate pentru toți solicitanții de locuri de muncă interesați în a cunoaște mai bine piața muncii, ofertele de locuri de muncă, pentru a putea astfel să aleagă un loc de muncă, conform pregătirii lor profesionale, sau să se (re)orienteze profesional spre ocupații cu posibilități mai mari de angajare, pe termen mediu și lung.

Reprezentanții AJOFM Brașov au contactat peste 2.500 de agenți economici din județul Brașov, 51 dintre aceștia au confirmat participarea la bursă unde au oferit peste 690 locuri de muncă, astfel: 37 locuri de muncă pentru persoane cu studii superioare și 653 locuri pentru persoane cu studii medii. Reprezentanții Agenției au furnizat informații tuturor persoanelor interesate, cu privire la măsurile active stipulate în Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, și anume: formare profesională, informare și consiliere profesională, informații juridice cu referire la prevederile legislative specifice.

În cadrul acestui eveniment a fost amenajat standul EURES unde Consilierul Eures din cadrul AJOFM Brașov va oferi informații persoanelor care doresc să lucreze în străinătate, precum și informații despre modalitatea de a completa CV-ul online pe portalul EURES. Au fost așteptați și cetățeni de naționalitate ucraineană care au putut să se înregistreze în evidența instituției și au primit informații cu privire la locurile de munca disponibile.

Au fost invitați elevi din clasele a XII-a, de la liceele din Municipiul Brașov precum și studenți de la toate centrele universitare din județ, care doresc să cunoască piața forței de muncă, să afle cerințele angajatorilor pentru a fi pregătiți să ocupe un loc de muncă după terminarea studiilor.

O altă noutate se referă la participarea societăților care au accesat fonduri europene și care prin activitățile proiectelor pot organiza cursuri de formare profesională și pot sprijini șomerii precum și alte categorii de persoane să-și găsească un loc de munca.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Agenția, are obligația de a realiza un acompaniament social personalizat pentru tinerii cu vârste între 16 și 25 de ani aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în scopul facilitării accesului lor la un loc de muncă. Aceste persoane au dreptul la consiliere profesională și mediere din partea personalului specializat al Agenției, prin întocmirea unui plan individual de mediere.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În scopul integrării sau reintegrării în muncă persoanele supuse riscului marginalizării sociale pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate. Contractul de solidaritate poate fi încheiat între tânărul beneficiar și Agenție pe o durată de până la 2 ani, dar nu mai puțin de un an.

Agenția încheie contracte de solidaritate cu tinerii, potrivit următoarelor priorități:

- a) tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copiilor;
- b) tineri singuri cu copii în întreținere;
- c) tineri familiști cu copii în întreținere;
- d) tineri familiști fără copii în întreținere;
- e) tineri familiști care au executat pedepse privative de libertate;
- f) alte categorii de tineri aflați în dificultate.

La nivelul AJOFM Brașov există o bună colaborare cu DGASPC Brașov, Centrul pentru Persoane fără adăpost, Asociația "Un pas spre viitor", Asociația Catharsis Brașov și Asociația "Scut", colaborare care are ca scop facilitarea accesului beneficiarilor acestora la serviciile oferite de A.J.O.F.M. și se concretizează în următoarele activități:

- înregistrarea în baza de date a persoanelor aflate în evidența instituțiilor respective, care sunt în căutare de loc de muncă și solicită aceasta, precum și informarea cu privire la serviciile oferite de A.J.O.F.M. Brașov,
- întocmirea CV-ului persoanei,
- în cazul în care sunt identificate locuri de muncă vacante conform pregătirii și stării de sănătate a beneficiarului, se contactează telefonic agentul economic și se programează persoana la interviu.
- în cazul persoanelor cu grad de handicap accentuat se însoțește persoana la primul interviu de către inspectorul responsabil din cadrul AJOFM Brașov care monitorizează cazul pe parcursul procesului de angajare și ulterior angajării.
- acordarea de consultanță gratuită persoanelor solicitante în vederea orientării și reorientării profesionale (loc de muncă sau, după caz, curs de calificare) în funcție de interesul acestora și de cerințele pieței muncii,
- înaintarea la cererea instituțiilor a listei de locuri de muncă vacante și a cursurilor de calificare și recalificare, precum și informarea acestora cu privire la organizarea unor acțiuni cum ar fi bursa locurilor de muncă.
- organizarea de acțiuni în comun ce vizează problematica tinerilor postinstituționalizați, persoanelor cu handicap, etc.

În anul 2024 nu au fost identificați angajatori de inserție și nu au fost încheiate contracte de solidaritate pentru tinerii supuși riscului de marginalizare socială.

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurări ale activității care conduc la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului și, la cerere, persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

În anul 2024, 836 persoane au fost notificate în vederea disponibilizării colective, provenind de la 6 societăți din județul Brașov și din alte localități.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă

III.4. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați.

În anul 2024, au fost acordate 15 certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 9 furnizori.

Dintre aceștia, 6 furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, iar 1 furnizor a primit certificat de acreditare numai pentru servicii de medierea muncii pe piața internă.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor, la finele anului 2024, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2024, au fost mediați și ocupați 1.033 șomeri.

III.5. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr. 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În anul 2024, AJOFM Brașov nu a eliberat nici un atestat de întreprindere socială.

La finele anului 2024 la nivel județean erau înregistrate 139 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de Întreprindere socială (IS), din care 6 cu certificat de Întreprindere socială de inserție (ISI), respectiv marcă socială, iar 2 Întreprinderi sociale aveau atestatul suspendat, 3 Întreprinderi sociale aveau atestatele expirate și 47 Întreprinderi sociale aveau atestatele retrase și 4 ISI avea marca retrasă. În urma centralizării situației depunerii raportului anual am suspendat atestatele pentru nedepunerea raportului anual pentru un număr de 0 întreprinderi sociale și atestatul și marca pentru 0 firmă.

Situația celor 136 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 14 asociații dintre care pentru 2 au expirat, 6 au atestatul la care s-a renunțat/retras, 1 atestat este suspendat, 5 atestate au rămas valabile.
- 125 SRL-uri dintre care 41 au atestatul la care s-a renunțat/retras, 1 atestat a fost suspendat, 1 atestat a expirat și 82 de atestate sunt valabile.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2024

AJOFM BRASOV

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2024		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	65	x	91,83	1,00	1,00
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40	x	48,93	1,00	1,00
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100	x	100,00	1,00	1,00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			x			
4.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100	x	100,00	0,50	0,50
4.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100	x	100,00	0,50	0,50
5	Ponderea tinerilor NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	65	x	66,45	0,50	0,50
6	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active			x			
6.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45	x	50,84	0,50	0,50
6.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%	50	x	45,78	0,50	0,46
7	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			x			
7.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35	x	24,57	0,50	0,35
7.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50	x	47,52	0,50	0,48
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25	x	27,59	0,50	0,50
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	15	x	15,96	0,50	0,50
10	Ponderea șomerilor înscrși la programe de formare, inclusiv programe pentru competente cheie/transversale	10%	10	x	8,78	1,00	0,88
11	Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	10%	10	x	11,64	0,50	0,50
12	Număr beneficiari casnici înregistrați în platformă	290	290		747	257,59	0,50
13	Număr prestatori casnici înregistrați în platformă	580	580		1131	195,00	0,50
	Realizat						
	Nerealizat						
TOTAL PUNCTAJ						10,0	9,66
CALIFICATIV						FoarteBine	9,66

În acest context au fost identificate următoarele aspecte:

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str.Lunga nr.1A , BRASOV
Tel.: +4 0268 416879;+4 0268 411960;+4 0268 419081 Fax:+4 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro;
www.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmbrasov

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- deși planul de Formare profesională a fost atins în proporție de 97% (570 de persoane cursate față de 588 prevăzute în plan) indicatorul 10 a fost realizat în proporție de 88%
- dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției, 1723 persoane (25 %) provin din mediul urban, iar 5127 persoane (75 %) din mediul rural;
- concentrarea șomerilor în localitățile situate la periferia județului, la peste 60 km de municipiul Brașov, conduce la imposibilitatea cuprinderii acestora la programe de formare profesională, din următoarele considerente: cursurile nu se pot organiza în acele localități pentru că nu există formatori și locații pentru efectuarea pregătirii practice, iar în cazul în care ne propunem aducerea acestora la programele de formare profesională organizate în municipiul Brașov, este dificil să suportăm cheltuielile de deplasare pentru a participa la programe de formare profesională, până la decontarea acestora de către agenție, precum și intervalul de timp aferent deplasării dus-întors aproximativ 2-3 ore zilnic;
- Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonelor rurale, fapt pentru care șomerii din mediul rural nu mai pot beneficia de accesul la locuri de muncă în imediata proximitate.
- interesul scăzut al șomerilor pentru înscrierea la programe de formare profesională, este motivat de faptul că angajatorii solicită experiență în ocupație la angajare iar nivelul salarial este relativ scăzut pe plan local, câștigul salarial mediu brut la nivel local;
- reticenta șomerilor de a se înscrie la programe de formare profesională cu finanțare din bugetul asigurărilor de șomaj provine și din faptul că nu li s-a acordat burse/subvenții așa cum li s-au acordat la cursurile cu finanțare europeană;
- de asemenea, șomerii nu mai sunt la fel de motivați ca în anii precedenți de a mai urma un program de formare profesională în condițiile în care dețin deja una sau mai multe calificări;
- nivelul relativ redus de școlarizare al șomerilor aflați în evidență (78,45 % din șomerii înregistrați au învățământ primar/gimnazial, la 31.12.2024), nu permite accesul acestora la cursurile de nivel 3 sau 4 ci numai la cursuri de nivel 2 sau de nivel 1, în condițiile în care majoritatea meseriilor pentru care există locuri vacante de muncă sunt de nivelul 3 de calificare;
- Numărul angajărilor în ocupații care nu necesită o calificare se menține la o cotă ridicată

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

Reteaua EURES

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov își desfășoară activitatea un consilier EURES care acordă persoanelor interesate informații despre locurile de muncă vacante din spațiul Uniunii Europene, precum și cu privire la condițiile de muncă și viața din țările membre ale Uniunii Europene. De asemenea, printre atribuțiile consilierului EURES se mai regăsesc și serviciile de consiliere și mediere a solicitanților de loc de muncă în una din țările UE, menținerea relațiilor de colaborare și schimb de informații cu consilierii EURES europeni precum și distribuirea pe canalele de comunicare on-line, presa scrisă și radio a noutăților legislative europene, informații de interes, materiale de promovare a serviciilor EURES etc.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Consilierul EURES din județul Brașov face parte din rețeaua EURES, rețea europeană bazată pe un sistem computerizat și un transfer constant de informații. Membrii și partenerii EURES facilitează schimbul de informații în ceea ce privește locurile de muncă vacante și cererile de angajare și se vor asigura că toate locurile de muncă vacante care provin de la alți membrii și parteneri sunt imediat procesate și anunțate în cadrul sistemelor care sunt în responsabilitatea de resort a acestora.

De asemenea, prin intermediul consilierilor EURES se asigură schimbul de cereri de angajare și de CV-uri primite de la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Prin intermediul rețelei EURES România sunt promovate locurile de muncă vacante transmise de angajatorii din SEE prin publicarea lor pe portalul EURES România www.eures.anofm.ro, astfel încât ofertele să devină accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din România.

În anul 2024, 133 cetățeni români cu domiciliul în județul Brașov au fost mediați și îndrumați prin oferirea de informații și sprijin cu privire la locurile de muncă vacante oferite prin rețeaua EURES, condiții de muncă și viață în țările Uniunii Europene dar și cu privire la proiectele în desfășurare. Din punctul de vedere al studiilor, 97 persoane sunt absolvente de învățământ primar, gimnazial și profesional (73% din total), 28 de persoane sunt absolvenți de liceu sau școală postliceală și doar 8 persoane absolvente de studii universitare. Datele statistice arată faptul că persoanele interesate de un loc de muncă în statele UE prin rețeaua EURES sunt preponderent cele cuprinse între 26 și 35 de ani - 55 persoane (41%) și cele peste 45 ani - 27 persoane (20%).

Printre locurile de muncă cel mai des solicitate, menționăm pe cele din domeniul agriculturii (în special munca sezonieră), în domeniul ospitalității (ospătar, bucătar, ajutor de bucătar, cameristă hotel etc.), muncitori necalificați în construcții, locuri de muncă în fabrici, depozite și pe santiere de construcții. Se observă o menținere a tipului de solicitări comparativ cu anul 2022 și 2023, tendința păstrându-se și în anul 2024. Astfel, 111 persoane s-au interesat de serviciile rețelei EURES și modalitatea de accesare a locurilor de muncă din UE, 22 persoane au fost interesate de criteriile de selecție și modalitatea de recrutare a potențialilor angajatori în vederea găsirii unui loc de muncă. Printre țările unde solicitanții de loc de muncă și-au exprimat interesul de a se reloca, pe primele pozitii regăsim Germania (71% din solicitări), Austria (5%), Italia (6%), Irlanda (3%). În anul 2024, s-au transmis 8 solicitări ale aplicanților din Brașov pentru locurile de muncă încărcate pe platforma EURES, 2 s-au finalizat cu angajare în Germania. În cazul celorlalte aplicații, acestea nu au fost selectate pentru următoarea fază a procesului de recrutare cu angajatorul german în principal pentru că nu s-a îndeplinit cerința de cunoaștere a limbii germane sau oferta financiară a fost sub nivelul așteptărilor.

Compartimentul EURES și-a propus informarea cu privire la serviciile oferite și a angajatorilor români, potențiali ofertanți de loc de muncă, interesați de varianta angajării cetățenilor Uniunii Europene, astfel că pe parcursul anului 2024, au fost informați un număr de 163 agenți economici cu privire la oportunitatea de publicare a locurilor de muncă pe platforma EURES. Din păcate, nici o prezentare a ofertei nu s-a finalizat cu o depunere de ofertă loc de muncă pentru Brașov, dar desfășurarea unor astfel de acțiuni se va planifica și pentru anul 2025.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În anul 2024, un număr de 1.033 de firme din județul Brașov au solicitat eliberarea adeverintelor cu privire la forța de muncă disponibilă în județul Brașov, pentru un număr de 8.754 locuri de muncă vacante pentru cetățenii din spațiul non-european.

Cele mai multe solicitări au venit din partea companiilor cu cod CAEN 5610 Restaurante și 5510 Hoteluri și alte facilități de cazare pentru: Lucrător bucătărie (spălator vase mari), ajutor ospătar, ajutor bucătar, cameristă hotel, îngrijitor spații hoteliere. O ocupație nouă pentru care cererea din partea angajatorilor a crescut semnificativ este cea de Agent curier/ curier (cod COR 962101) cu o vacantare a 370 posturi pe parcursul anului 2024.

Un procent ridicat s-a înregistrat și în cazul firmelor solicitante cu cod CAEN 4120 Lucări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale pentru care s-au eliberat adeverințe cu forța de muncă autohtonă din județul Brașov pentru posturile de muncitor necalificat la demolarea clădirilor, dulgher, zugrav, zidar pietrar (3666 posturi muncitor necalificat în construcții, 488 posturi în ocupațiile de zidar rosar - tencuitor, dulgher, fierar-betonist, faianșar, lăcătuș mecanic).

Doar aprox. 3 % din totalul solicitărilor pentru anul 2024 reprezintă solicitări pentru posturi cu studii medii și superioare, dintre care amintim: funcționar administrativ, inginer producție, programator IT, inginer construcții civile, industriale și agricole.

Pentru studii medii, cele mai solicitate ocupații sunt: operator CNC, operator introducere și validare date, casier, electrician de întreținere și reparații dar și asistent manager, recepționar hotel, etc.

Printre responsabilitățile compartimentului EURES, pe lângă cele enumerate mai sus, se regăsește și aplicarea REGULAMENTUL (CE) NR. 883/2004 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, astfel că pe parcursul anului 2024, s-au eliberat 104 formulare PD U1 pentru cetățenii români stabiliți în țări ale Uniunii Europene în vederea certificării perioadei de cotizare din România, 8 persoane și-au deschis dreptul la șomaj în țara noastră pe baza stagiului de cotizare din altă țară membră UE, iar 177 persoane au fost monitorizate pe baza exportului dreptului de șomaj deschis în altă țară membră UE, în special din Germania (92%).

Printre activitățile desfășurate de consilierul EURES, menționăm :

- organizarea în perioada 22-23 mai 2024, la Brașov a evenimentului Zilele informării EURES cu tema “Condiții de muncă și viață în Germania” la care au participat invitați din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, consilierul EURES București și cei din județele Bistrița - Năsăud, Sibiu și Maramureș. Evenimentul s-a desfășurat în format hibrid, atât fizic la sediile primăriilor din Codlea și Săcele dar și prin intervenția on-line a domnului Ralf Kaiser, consilier Agenția Federală de Muncă din Germania.
- 3 prezentări și informări de grup cu privire la rețeaua EURES, cu prezentarea site-ului și a broșurilor pe această temă, unui număr total de 484 liceeni cls. XII, viitori absolvenți, din cadrul principalelor licee din județul Brașov.
- sesiune de informare cu privire la serviciile EURES pentru stimularea mobilității europene (Targeted Mobility Scheme) - 30 persoane

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- distribuirea pe canalele de comunicare on-line a 51 anunturi/ informari cu privire la conditiile de munca si viata din anumite tari UE, evenimente de informare, lista locurilor de munca vacante, ziua Job Fair etc. In presa locală, au fost distribuite 120 de articole în presa scrisă, interviuri radio și televizate, în timpul cărora a fost abordată și tema recrutării și selecției de personal prin intermediul rețelei EURES.

În anul 2024, consilierul EURES din cadrul AJOFM a participat activ la evenimente si webinarii organizate de EURES coordination Office dintre care amintim:

- Virtual training “EU funding for job mobility” 23 octombrie 2024
- Living and working in Netherlands, 09 octombrie 2024
- Livelihoods and economic inclusion Working group meeting, 11 septembrie 2024
- Using EU portals for job mobility, 4 aprilie 2024
- Return Mobility, 27-29 februarie 2024, classroom training, Varșovia, Polonia

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Începând cu data 01.05.2010, la nivelul UE au devenit direct aplicabile:

- REGULAMENTUL (CE) NR. 883/2004 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială

- Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 AJOFM Brașov a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene, respectiv formularul PDU1 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România si formularul E302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România, ai șomerilor indemnizați în alte state membre UE. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate 104 formulare PDU1 (31 formulare pentru statul membru de destinație Germania, 11 pentru Italia, 36 pentru Spania etc.) si 4 formulare E302 (au fost eliberate la cererea persoanelor care au reședința în Spania).

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii altui Stat membru UE își caută un loc de muncă în România, în anul 2024, în evidența AJOFM Brașov s-au înregistrat 177 persoane, dintre care 9 persoane și-au găsit loc de muncă în România, în timpul perioadei de export. Prestația de șomaj a fost acordată de institutiile competente din statele UE la care au fost înregistrate persoanele.

Începând cu anul 2021, s-a implementat platforma RINA, prin care se realizeaza schimbul electronic de informatii cu privire la prestatiile de somaj, schimbul electronic realizandu-se exclusiv intre institutiile cu competente pe somaj, din statele UE.

Menționăm faptul că în perioada 12 - 29 noiembrie 2024, s-a desfășurat misiunea de audit public intern de consiliere pentru perioada 01.01.2022 - 31.12.2023, cu tema “Planificarea, monitorizarea și desfășurarea activității EURES în cadrul AJOFM Brașov”, obiectivul general

fiind Modul de organizare și desfășurare a activității EURES. Nu s-au formulat propuneri de soluții, deficiențele constatate fiind remediate pe parcursul misiunii de audit și ca urmare a consilierii formalizate acordate de auditorul intern din cadrul DAPI-ANOFM.

CAPITOLUL VII. PROIECTE DEPUSE/ IN IMPLEMENTARE ALE AJOFM BRASOV

Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs

1. T-NET Retea de oportunitati pentru tinerii brasoveni

AJO FM Brasov - beneficiar

ADDJB - partener

Activitati:

Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care sa furnizeze servicii personalizate si de calitate tinerilor cu precadere din categoria NEET's; Furnizarea de servicii pentru tineri

Grup tinta: 1571 tineri (14-30 ani)

Durata: 3 ani

Buget: 9.955.800 lei

AJO FM Brasov - 51% din buget

2. HUB T68 - HUB-UL TAU de CARIERA

AJO FM Brasov - beneficiar

Great People Inside SRL - partener

Activitati:

Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care sa furnizeze servicii personalizate si de calitate tinerilor cu precadere din categoria NEET's; Furnizarea de servicii pentru tineri

Grup tinta:

1571 tineri care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului;

236 tineri romi ce beneficiază de sprijin în cadrul proiectului;

1100 persoane din grupul țintă care urmare a sprijinului primit sunt înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (AJO FM/ANOFM) ca persoane în căutarea unui loc de muncă;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

166 persoane române care urmare a sprijinului primit sunt înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (AJOFM/ANOFM) ca persoane în căutarea unui loc de muncă;

Durata: 3 ani

Buget: 9.949.553 lei

AJOFM Brasov - 51% din buget

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Obiectiv specific: ESO4.1 „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusive pentru tineri NEET

3. PACT - Performanta, adaptabilitate si calitate pentru tineri - Regiunea Centru

AJOFM Brasov - partener

Fundatia Amfiteatru - beneficiar

Activitati:

Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii; Organizare si derulare de programe de formare profesionala pentru persoanele din grupul tinta

Grup tinta: 278 tineri (112 Neet's, 45 romi)

Durata: 3 ani

Buget: 4.975.803 lei

4. TICC - Tineri calificati & competitive pe piata muncii din Regiunea Centru

AJOFM Brasov - partener

Fundatia Amfiteatru - beneficiar

Activitati:

Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii; Organizare si derulare de programe de formare profesionala pentru persoanele din grupul tinta

Grup tinta: 278 tineri (112 Neet's, 45 romi)

Durata: 3 ani

Buget: 4.971.774 lei

5. Masuri pentru tineri activi pe piata muncii

AJOFM Brasov - partener

Camera de Comerț și Industrie Brasov - beneficiar

Activitati: Furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii; Organizare și derulare de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul tinta.

Grup tinta: 280 tineri (sub 30 ani)

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Durata: 3 ani

Buget: 4.974.080 lei

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți“

Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

“Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate”.

6.SISO - Sprijin integrat pentru stimularea ocuparii

Camera de Comerț și Industrie Brașov - beneficiar

AJO FM Brașov - partener

Activități: Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă.

Grup țintă:

1. persoane inactive;
2. șomeri, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe - minim 211 persoane
3. tineri cu vârsta de peste 30 ani;
4. persoane cu dizabilități - minim 4 persoane
5. persoane din comunități marginalizate;
6. persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
7. persoane cu vârsta peste 55 de ani;
8. persoane aparținând minorităților - minim 46 persoane rroma
9. persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
10. refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România

Durata: 3 ani

Buget proiect: 4.975.231,80 RON

7. AVANTI - Avansare în cariera prin consiliere și intervenții integrate

ASOCIATIA PartNET- beneficiar

AJO FM Brașov - partener

Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă

Grup țintă:

1. persoane inactive;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 2.șomeri, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe - minim 211 persoane
 - 3.tineri cu vârsta de peste 30 ani;
 - 4.persoane cu dizabilitati - minim 4 persoane
 - 5.persoane din comunități marginalizate;
 - 6.persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
 - 7.persoane cu vârsta peste 55 de ani;
 - 8.persoane aparținând minorităților - minim 46 persoane rroma
 - 9.persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
 - 10.refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România
- Durata:24 luni
Buget: 9.975.900 lei

8.Educatie si competente pentru viitorul brasovenilor“; Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”

Beneficiar: ADDJB

Partener: AJOFM Brasov

Partener: SC BRAHMS INTERNATIONAL SRL

Activitati: Furnizarea de servicii de orientare in cariera si consiliere profesionala; Furnizarea de servicii personalizate de dobandire de competente de limba română, Organizarea si derularea de programe profesionale pentru persoanele din grupul tinta

Grup tinta:

201 persoane din judetul Brasov (171 cu nivel de educatie ISCED 0-2)

50 persoane inactiv/someri cu ISCED 3

Buget:2.487.950 lei

Durata: 30 luni

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

Proiecte in implementare in cadrul AJOFM Brasov

9. Investeste in competenta - Alege excelenta in cariera - Regiunea Centru. - proiect in implementare

AJOFM Brasov - partener

FUNDAȚIA ”AMFITEATRU” - beneficiar

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Activitati: Organizarea si derularea de campanii de constientizare a angajatilor si a angajatorilor privind importanta participarii la formare profesionala continua si selectia grupului tinta; Consilierea profesionala a angajatilor pentru incurajarea participarii la programele de formare profesionala continua, inclusive in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii

Grup tinta: 601 persoane angajate

Buget: 4.957.077 lei

Durata: 36 luni din 01.09.2024

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU ȘOMAJ

VIII.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară se prezenta, la data de 31.12.2024, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	64.005.000	51.341.433	80%
Cheltuieli	29.818.100	28.447.960	95 %

VIII. 2 Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2024, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute. Astfel, din suma prevazuta în buget, respectiv **29.818.100 lei**, cheltuiala efectivă a **reprezentat 95%**, adică **28.447.960 lei**.

In anul 2024 au fost platite indemnizatii de somaj in valoare de 12.223.533 lei.

De asemenea, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă. Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă , se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară anuală	Execuția bugetară la 31.12.2024	%
Prime art 74,75	8.117.000	154.101	92 %
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.absolvenți (art.80)		123.626	
Plati pt.stimularea absolvenților (art.73.1), Art.84`1, Legea 72/2007		16.365	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.șomeri aparținând unor categorii defavorizate(art.85):	6.030.964
Plati pt.stimularea șomerilor care se angajeaza înainte de expirarea perioadei de somaj (30%).	739.744
Prima activare art.73.2	211.055
Prima relocare art.76.2	274.944
Total	7.550.799

AJOFM Brasov, in calitate de partener in cadrul unui proiect FSE-Plus, semnat in luna septembrie 2024, a realizat urmatoarera executie: Finantare nationala - 01 =13.780 lei, Finantare UE - 02 = 78.086 lei, **Total = 91.866 lei.**

Fond de garantare:

In perioada 01.01.2024-31.12.2024 situatia creantelor salariale in cadrul compartimentului Administrare Fond de garantare pentru plata creantelor salariale, se prezinta dupa cum urmeaza: s-a analizat si verificat un numar de 4(patru) cereri in vederea stabilirii cuantumului si plata creantelor ce se suporta din Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale.

Totalul creantelor salariale achitate in perioada 01.01.2024-31.12.2024, este de 219.258 lei pentru un numar de 45 de persoane.

Mentionam faptul ca suma alocata in Buget pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024 a fost de 226.000 lei, suma care a fost utilizata in proportie de 97 %.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA

Prin natura atribuțiilor sale A.J.O.F.M. Brașov este o instituție cu personalitate juridică, subordonată ANOFM și este condusă de directorul executiv, sprijinit de un consiliu consultativ. Consiliul Consultativ in anul 2024 a funcționat intr-o formula stabila prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Consiliul Consultativ a fost informat asupra activităților curente desfășurate în cadrul AJOFM Brasov: situația lunară a șomajului înregistrat, situația trimestrială a conturilor de execuție a bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și stadiul realizării obiectivelor din programul pentru ocuparea forței de muncă și a planului de formare profesională.

Sedintele cu membrii consiliului consultativ s-au desfasurat lunar, fiecare dintre acestea fiind statutară.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Directorul executiv al AJOFM Brașov a asigurat ducerea la îndeplinire a ordinelor și dispozițiilor Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a luat măsurile necesare în vederea realizării obiectivelor din activitatea agenției și a imprimat un stil de lucru dinamic și modern pentru îndeplinirea obiectivelor Programului de guvernare în domeniul ocupării forței de muncă.

Conducerea executivă a AJOFM Brașov a depus eforturi să rezolve operativ problemele activității curente și să asigure deplina transparență în ceea ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agencia Locală Brașov are în subordine mai multe structuri, astfel: compartiment înregistrare și stabilire drepturi someri, compartiment medierea muncii, consiliere și orientare profesională; compartiment monitorizare proiecte finanțate din FSE, informatica și managementul bazelor de date, compartiment relații cu angajatorii, compartiment economie socială, compartiment analiza pieții muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active, punct de lucru Făgăraș, punct de lucru Râșnov, punct de lucru Rupea.

Agencia Locală a asigurat, pe parcursul anului 2024 implementarea efectivă a măsurilor care vizează creșterea gradului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Brașov, prin:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2024;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere.

Compartimentul analiza pieții muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

A elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2024.

A monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2024;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2024, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

Compartimentul Resurse Umane si Salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agentiei, in principal prin intocmirea statelor de functii si a organigramelor, pastrarea fiselor de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici din cadrul institutiei si evidenta dosarelor profesionale ale personalului agentiei.

În anul 2024, AJOFM Brasov a avut și are în continuare, în structura organizatorică o agenție locală în municipiul Brașov și 6 puncte de lucru în localitățile Săcele, Făgăraș, Codlea, Râșnov, Zărnești, Rupea și un punct mobil la Victoria, iar numărul de posturi aferent agenției a fost, la 31 decembrie 2024, de 41 din care: 3 funcții de conducere. Din cele 38 de functii de executie 3 erau vacante la 31.12.2024.

In anul 2024, 27 functionari publici au participat la cursuri de formare profesionala organizate prin CNFPPP Rasnov, cu prezenta fizica si 12 functionari au urmat cursuri online prin acelasi Centru precum si prin Agentia Nationala de Integritate.

Compartimentul de Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brasov.

Pe tot parcursul acestui an, AJOFM Brasov a fost activa in mass-media locala pentru a informa cetatenii judetului cu privire la noutatile legislative aparute in domeniul ei de activitate, date statistice privind rata somajului si a numarului de someri, locurile de munca vacante in tara si in strainatate disponibile in rețeaua EURES, cursurile de calificare pentru someri, facilitati acordate angajatorilor care incadreaza in munca diferite categorii de persoane, etc.

In anul 2024 au fost elaborate 51 de comunicate de presă, in presa locala activitatea institutiei fiind evidentiata prin 455 apariții.

Directorul executiv, Doamna Liliana Dragomir a acordat 206 de interviuri/participari la emisiuni, la posturile de radio și televiziune din judet. În cursul anului 2024 au avut loc campanii de informare privind modificările legislative adoptate de Guvern, precum si campania de informare in scoli cu privire la drepturilor si obligatiile absolventilor promotiei 2024. Numărul postărilor pe Facebook in anul 2024 a fost de 58.

Lunar au fost organizate sedințe cu membrii Consiliului Consultativ din cadrul AJOFM Brasov în care s-au dezbătut probleme prioritare pentru agenție. Toate ședințele au fost statutare.

În anul 2024 nu a fost elaborat niciun drept la replică.

În ce privește calitatea serviciilor oferite de AJOFM Brașov, 55% din totalul aparițiilor în presa locală au caracter neutru și 45% au un caracter pozitiv.

Contul de facebook al instituției funcționează la adresa www.facebook.com/ajofmbrasov si este actualizat cu informații utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Imaginea AJOFM Brașov în presa locală este considerată una pozitivă.

Compartiment Juridic, Relații cu Publicul a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. De asemenea, activitatea s-a materializat, în principal, prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, îndrumarea și controlul cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul AJOFM Brașov.

În raport cu aceste activități, în cadrul acestui compartiment s-au desfășurat și activități privind avizarea legalității soluțiilor rezultate din aplicarea în practică a legislației din domeniul asigurărilor pentru șomaj, precum și îndeplinirea altor sarcini încredințate de conducerea agenției.

În perioada ianuarie-decembrie 2024, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, AJOFM Brașov a înregistrat un număr de 12 dosare, din care: 1 cerere acordare sume în baza OUG 132/2020, 7 declarații de creanță, 1 cerere opoziție hotărâre dizolvare, 3 cereri de anulare acte administrative. Această activitate este desfășurată cu respectarea prevederilor O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada ianuarie-decembrie 2024 au fost înregistrate 46 petiții, având ca obiect: solicitare informații referitoare la acordarea indemnizației de șomaj, contribuții datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj (BAS), modul de aplicare a unor acte normative, subvenționarea locurilor de muncă, organizarea de cursuri de formare profesională, procedura de înregistrare în evidențele agenției, procedura de acreditare, procedura privind efectuarea concedierilor colective, date statistice, adrese de înființarea popririi asupra sumelor achitate din BAS pentru persoanele înregistrate în evidența AJOFM Brașov, etc.

În vederea formulării unor răspunsuri pertinente și în conformitate cu legislația în vigoare, s-au solicitat relații de la compartimentele din cadrul agenției, de la alte instituții, când a fost cazul, s-au studiat acte normative și documente, s-au verificat dosare.

Răspunsurile au fost formulate și comunicate petiționarilor în termenul legal.

Compartiment control masuri active

În baza Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la agenții economici beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate atât în baza Planului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de diferite persoane, așa cum urmează în prezentarea de mai jos:

Activitate - Control Masuri Active

Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL EFECTUATE DE AJOFM BRASOV ÎN PERIOADA DE PRESCRIPTIE DE 3 ANI																												
Nr. Crt.	An	Nr. acțiuni de control cuprinse în programul anual de control	Nr. acțiuni de control efectuate potrivit programul ui anual de control	Nr. acțiuni de control inopinat	Nr. obiective verificate în cadrul acțiunilor de control																	Nr. deficiențe constatate	Debite stabilite în urma acțiunilor de control		Nr. sancțiuni aplicate în urma acțiunilor de control			Observații
					Art. 10 din lege*	Art. 21 din lege*	Art. 41 alin.(2) din lege*	Art. 48A1 alin.(4) din lege*	Art. 50 alin.(3) din lege*	Art. 80 din lege*	Art. 85 din lege*	Art. 93*4 din lege*	Legea nr.72/2007	Legea nr.279/2005	Legea nr.335 /2013	H.G. Nr.277/2002	Legea nr. 200/2006	Alte obiectiv e **	Total	Nr. debite	Cuantum [ron]		Avertis mente	Amenzi		Tot al		
																								Nr.	Cuant um [ron]			
1	2022	229	194	12	162	0	0	0	0	44	566	0	0	181	0	44	0	17	1014	1	2785.72	4	0	0	4			
2	2023	278	265	0	247	0	0	0	0	32	798	0	0	0	0	18	0	0	1095	3	4226.79	0	0	0	0			
3	2024	248	235	0	201	0	0	0	0	13	477	0	1	0	0	34	0	22	748	0	0	1	0	0	1			
TOTAL		755	694	12	610	0	0	0	0	89	1841	0	1	181	0	96	0	39	2857	4	7012.51	5	0	0	5			

Informații cu privire la convențiile încheiate și verificate în perioada de raportare:

Situția privind numărul convențiilor încheiate și verificate de către AJOFM BRASOV în perioada 01.01.2022 - 31.12.2024																			
Nr.crt	An	Nr.convenții încheiate conform art. 80 din Legea nr. 76/2002*	Nr.convenții încheiate conform art. 85 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr.convenții încheiate conform art. 85 din Legea nr. 76/2002*	Nr.convenții încheiate conform art. 85 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr.convenții încheiate conform art. 86 din Legea nr. 76/2002*	Nr.convenții încheiate conform art. 86 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr.convenții încheiate conform art. 93^4, Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr.convenții încheiate conform art. 93^4, Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr.convenții încheiate conform Legii nr.72/2007*	Nr.convenții încheiate conform Legii nr.72/2007* verificate prin acțiuni de control**	Nr.convenții încheiate conform Legii nr.279/2005*	Nr.convenții încheiate conform Legii nr.279/2005* verificate prin acțiuni de control**	Nr.convenții încheiate conform Legii nr.335/2013*	Nr.convenții încheiate conform Legii nr.335/2013* verificate prin acțiuni de control**	Total convenții încheiate în perioada	Total convenții verificate din cele încheiate în perioada	Observații	
1	2022	37	37	641	641	0	0	0	0	1	1	24	24	0	0	703	703		
2	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
3	2024	25	6	683	271	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	708	277		
Total general		62	43	1324	912	0	0	0	0	1	1	24	24	0	0	1411	980		

Propuneri in vederea imbunatatirii activitatii:

- Instruiri periodice pe teme de legislatie specifica
- Intensificarea masurilor de popularizare in ceea ce priveste obligatiile prevazute in Legea 76/2002.

Activitate - Calcul Accesorii

In anul 2024 au fost calculate si s-au intocmit 192 procese verbal de calcul accesorii si penalitati pentru persoanele fizice si juridice inregistrate in evidenta AJOFM Brasov cu debite.

Situatie debite la 31.12.2024- persoane fizice:

Sold la 01.01.2024 - 61,594.11 lei

Sold la 31.12.2024 - 32 748,94 lei

Debite anulate in conditiile OUG 107/2024 -14209.20 lei

Recuperat - 93239.77 lei

Situatie debite la 31.12.2024- persoane juridice:

Sold la 01.01.2024 - 49.438.826,44 lei

Sold la 31.12.2024 -lei 49.194.432,24

Debite anulate in conditiile OUG 107/2024 -31.034 lei

Recuperat - 236.661,20 lei

Compartimentele din domeniul economic au avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, a gestionat fondul de garantare a creanțelor salariale.

Anul bugetar 2024 a avut o serie de constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În aceste condiții, conducerea institutiei a depus eforturi sustinute pentru ca persoanele aflate în cautarea unui loc de munca să beneficieze de toate măsurile aprobate de guvern, pentru încadrarea în prevederile bugetare la toate capitolele, în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, de la salarizarea personalului până la întreținerea și asigurarea funcționalității tuturor spațiilor de lucru,

Indicatori de performanță:

1. Numarul procedurilor operationale elaborate, revizuite si monitorizate in perioada de referinta, la nivelul AJOFM Brasov erau:
 - 80 proceduri operationale elaborate, revizuite si monitorizate,
 - 21 proceduri de sistem.
2. Numarul standardelor de control managerial implementate cu documente justificative.
La nivelul AJOFM Brasov sunt 16 standarde de control managerial implementate.

CAPITOLUL X CONCLUZII.

Analiza pieței muncii din Brașov în 2024 ar putea fi abordată din mai multe perspective, inclusiv cererea și oferta de muncă, domeniile cu cele mai multe oportunități, salariile medii, și impactul factorilor economici și sociali. Iată câteva aspecte cheie care ar putea fi luate în considerare:

1. Domenii cu cerere crescută

- IT și Tehnologii Informaționale: Brașov a cunoscut o creștere semnificativă în sectorul IT, cu multe companii care deschid sedii sau extind operațiunile în oraș. Domenii precum dezvoltarea de software, cybersecurity, și analiza de date sunt foarte căutate.
- Inginerie și Producție: Datorită prezenței unor companii mari din industria auto și a fabricilor de producție, inginerii mecanici, electricieni, și tehnicienii sunt foarte solicitați.
- Turism și Ospitalitate: Brașov fiind un important centru turistic, sectorul turismului și hospitality continuă să ofere multe oportunități, mai ales în perioadele de sezon.
- Sănătate și Asistență Socială: medici, asistenți medicali și alte profesii din domeniul sănătății sunt întotdeauna necesare, mai ales în contextul îmbătrânirii populației.

2. Salarii medii

- IT: Salariile în IT sunt printre cele mai mari, cu medii care pot ajunge la 8.000 - 15.000 RON/lună, în funcție de experiență și specializare.
- Inginerie: În domeniul ingineriei, salariile medii se situează între 5.000 - 10.000 RON/lună.
- Turism și Ospitalitate: În acest sector, salariile sunt mai mici, în medie între 2.500 - 4.500 RON/lună, dar pot crește semnificativ în perioadele de sezon.
- Sănătate: Salariile în sănătate variază între 4.000 - 8.000 RON/lună, în funcție de specializare și experiență.

3. Oferta și cererea de muncă

- Cerere crescută pentru profesii specializate: Există o cerere mare pentru profesii care necesită calificări înalte, cum ar fi ingineri, programatori, și specialiști în IT.
- Scăderea cererii pentru joburi necalificate: Pe de altă parte, cererea pentru joburi necalificate sau cu cerințe minime de calificare este în scădere, datorită automatizării și a schimbărilor structurale în economie.

4. Impactul factorilor economici și sociali

- Automatizarea și Digitalizarea: Procesele de automatizare și digitalizare continuă să schimbe peisajul pieței muncii, reducând necesitatea de muncă manuală și crescând cererea pentru profesii legate de tehnologie.
- Schimbări Demografice: Îmbătrânirea populației și scăderea natalității pot duce la o scădere a forței de muncă pe termen lung, ceea ce ar putea crește presiunea asupra sistemului de sănătate și asistență socială.
- Politici Guvernamentale: Programele de stimulare a ocupării forței de muncă, precum și investițiile în educație și formare profesională, pot avea un impact pozitiv asupra pieței muncii.

5. Provocări și oportunități

Provocări:

- Lipsa de forță de muncă calificată în anumite domenii.
- Concurența din partea altor orașe sau țări pentru profesii de nișă.

Oportunități:

- Creșterea investițiilor în educație și formare profesională.
- Atragerea de investiții străine în sectoare cheie precum IT și inginerie.

Piața muncii din Brașov în 2024 este caracterizată de o creștere în sectoare precum IT, inginerie, și turism, dar și de provocări legate de schimbările demografice și automatizare. Pentru a răspunde acestor provocări, este esențială investiția în educație și formare profesională, precum și atragerea de investiții străine.

Liliana Dragomir
Director Executiv

Cristina Trifan
Inspector superior