



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 480 / A.J.O.F.M. BRASOV / 14.01.2025

Director Executiv
Liliana Dragomirșov

Raportul de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2024 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM Brașov							
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Brașov							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției	Trim. I 2022	I	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 5909 din data de 17.03.2022. Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției	Sem. I 2024	I	Integritate instituțională. Prin e-mail-ul din data de 21.03.2022 documentul a fost distribuit în cadrul instituției. Planul de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 599/2018, anterior salariații fiind informați și consultați, fiindu-le solicitat să comunice observații, propuneri, recomandări. Prin Decizia nr. 4/11.01.2024 a fost aprobat Planul de integritate și s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoanele de contact, la nivel de funcție de
---	---	--	---	------------------------	-------------	---	--

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							execuție. Prin e-mail-ul din data de 15.01.2024 documentul a fost distribuit în cadrul instituției.
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	Anual	I	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului s-a realizat prin elaborarea raportului anual înregistrat cu nr. 284/10.01.2024. Raportul a fost postat pe site. La nivelul perioadei nu a fost necesară adaptarea planului de integritate la riscuri și vulnerabilități nou apărute. Raportul de evaluare pentru anul 2024 se elaborează până la data de 28.02.2025.
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție Compartiment	Anual	I	Prin Decizia nr. 2/10.01.2024 a fost aprobat Registrul riscurilor de corupție la nivel de instituție. S-a realizat monitorizarea riscurilor de corupție, în acest sens fiind întocmit la data de 09.01.2024 raportul de

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

Operator de date cu caracter personal nr. 546

Str. Lunga nr. 1A, BRASOV

Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552

e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro

www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	prevenire și control al acestora, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018	Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ		monitorizare a riscurilor de corupție. La nivelul perioadei nu au fost identificate noi riscuri și vulnerabilități nou apărute. Registrul riscurilor de corupție și raportul de monitorizare a riscurilor de corupție au fost întocmite în termen.
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Anual	Nu au fost înregistrate incidente de integritate la nivelul perioadei de raportare, ca atare nu a fost cazul de realizare a Raportului de analiză a incidentelor de integritate. Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate nr. 331/13.01.2025 a fost întocmit conform anexei nr. 6 la Hotărârea Guvernului 599/2018. Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate a fost întocmit în termen.
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare	Coordonatorul implementării planului de integritate	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	Raportarea anuală privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate a fost

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

Operator de date cu caracter personal nr. 546

Str. Lunga nr. 1A, BRASOV

Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552

e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro

www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele complete urmare a colectării integrale a indicatorilor	umane și financiare necesare	Alte persoane desemnate			transmisă ordonatorului principal de credite sub nr. 628/12.01.2024. Raportarea anuală a fost întocmită în termen.
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de AJOFM Brasov, după caz (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate	Permanent	Nu a fost cazul	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului	Nr. funcționarilor publici evaluați	Evaluarea formală a funcționarilor publici	Compartiment Resurse Umane, Salarizare,	Permanent	I	Evaluarea personalului s-a realizat în termen, în acest sens fiind întocmite

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anoofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

din cadrul AJOFM Brasov, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ			rapoarte de evaluare a performanțelor profesionale individuale conform modelului prevăzut de Anexa 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (Anexa 6 - Metodologie pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020). Posturile de conducere sunt ocupate cu titlu permanent la nivelul perioadei. În vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de
--	--	--	--	--	--	--

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 419060; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Compartment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Permanent	I	recrutare organizate pentru ocuparea posturilor vacante/temporar vacante la nivelul perioadei, acestea au fost postate pe site-ul instituției, la avizier, cat și prin platforma ANFP. S-au aplicat mecanismele de evaluare a performanțelor în termen; nu au fost numiri temporare în funcția publică de conducere vacantă. La nivelul perioadei de raportare nu au existat sesizări referitoare la incidente de integritate. Pentru implementarea măsurilor de protecție este elaborată procedură privind avertizarea în interes public și este desemnată persoana responsabilă pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate.
---	--	--	---	---	-----------	---	---

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

Operator de date cu caracter personal nr. 546

Str. Lunga nr. 1A, BRASOV

Tel.: +4 0268 416879; 41960; 419081 Fax: 0268 412552

e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro

www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Permanent	I	La nivelul perioadei de raportare nu au existat sesizări referitoare la incidente de integritate. Sunt accesibile toate canalele de comunicare pentru cetateni. Activitățile referitoare la managementul funcțiilor sensibile, cod de conduită, declararea averilor și intereselor, protecția datelor cu caracter personal, prevenirea conflictelor de interes și a situațiilor de incompatibilitate, pantouflage, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor, accesul la informații publice sunt procedurate. Personalul este informat constant prin email cu privire la modificările legislative ce privesc domeniul de activitate al instituției. Site-ul instituției este actualizat,
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>) Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Permanent	I

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							fiind postate inclusiv documente relevante procesului de monitorizare SNA.
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative Existența unei persoane/compartment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea	Lipsa interesului personalului/conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Permanent	I	La nivelul instituției există procedură cu referire la activitatea privind avertizarea în interes public și protecția avertizorului de integritate. Sunt accesibile toate canalele de comunicare pentru cetățeni. Există persoană responsabilă desemnată. La nivelul perioadei nu au existat sesizări privind încălcări ale legii. La nivelul entității este asigurată aplicarea legislației de transpunere a Directivei 2019/1937.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii					
	Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță					
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
12	Auditarea, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Brasov	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor Formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Brasov	Auditorul desemnat	O dată la 2 ani	I Din 1 octombrie 2022 s-a reorganizat structura entității, activitatea de audit trecând integral la nivel central. Auditorul desemnat a realizat misiunea de audit public intern cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției - anul 2023”.
OBIECTIV NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Brasov						
Obiectiv nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Brasov, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

13	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Brasov	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	31.12.2024	I	Au fost elaborate și diseminate către salariați materiale privind conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, principii și norme de conduită.
14	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public,	Număr de programe de formare Tipuri de programe de formare accesate	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate	Permanent	I	Conform plan aprobat.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr. 1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	declaraarea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT etc)						
15	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Brasov	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Brasov Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024	I	Codul de etică a fost diseminat către salariați.
Obiectiv nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Brasov	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Brasov	Compartment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	31.12.2024	I	Informațiile de interes public se actualizează periodic pe site-ul AJOFM Brasov.
17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea	Compartment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului	31.12.2024	I	Informațiile și documentele comunicate din oficiu au fost afișate pe pagina de internet, la sediu, în presă, pe contul de Facebook. Raportul

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

Operator de date cu caracter personal nr. 546

Str. Lunga nr. 1A, BRASOV

Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552

e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro

www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

transparența procesului decizional	publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice	informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional Nerespectarea termenelor privind transparența decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Consultativ Conducerea instituției		anual de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 a fost transmis ordonatorului principal de credite sub nr. 275/09.01.2024. La nivelul perioadei nu au existat plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor Legii nr. 544/2001.
---------------------------------------	---	--	--	--	---

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

Operator de date cu caracter personal nr. 546

Str. Lunga nr. 1A, BRASOV

Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552

e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro

www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII

					Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu	
					Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003	
					Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001	

AGENTIA JUDETEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ BRASOV

Operator de date cu caracter personal nr. 546

Str. Lunga nr. 1A, BRASOV

Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552

e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro

www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile					

Notă:

*Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2024.

**Abrevierile “I”, “PI” și “NI” au următoarele semnificații: “I” - implementat, “PI” - parțial implementat și “NI” - neimplementat.

Prezentul raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024 este întocmit conform modelului transmis de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Coordonatorul implementării planului de integritate

Romer Sandor-Mihaly

Director Executiv Adjunct

AGENTIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

Operator de date cu caracter personal nr. 546

Str. Lunga nr. 1A, BRASOV

Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552

e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro

www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv