



Nr. 14011 / A.J.O.F.M. BRASOV/01.10.2024

Anunț final privind rezultatul procedurii de selecție de partener

Referințe

Procedură de selecție pentru încheierea unui Acord de Parteneriat cu un operator economic român care desfășoară, conform statutului, activități în domeniul activităților relevante conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice, în vederea implementării unui proiect, organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov în calitate de beneficiar/solicitant în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs" (procedură selecție partener în vederea depunerii unei cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene nerambursabile).

Numărul și data anunțului: Anunțul de selecție partener nr. 12647/06.09.2024, erata - modificare la data de 10.09.2024, erata - modificare la data de 18.09.2024, au fost publicate pe pagina web a AJOFM Brașov, secțiunea Proiecte, respectiv www.anofm.ro/brasov/categorie/proiecte.

În urma evaluării dosarelor de candidatură/ofertelor depuse în cadrul procedurii de selecție mai sus indicată, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov (AJOFM Brașov) anunță rezultatul procedurii de selecție:

Pana la data limita de depunere a candidaturilor/ofertelor, respectiv 24.09.2024, ora 16,30, au depus dosare de candidatură/oferte următorii participanți:

1. Asociația Innovation Education Lab (iEL);
2. Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB).

Documentele depuse de candidați/ofertanți au fost analizate de comisia de evaluare și selecție.

Procesul de verificare/evaluare s-a realizat pe baza informațiilor prezentate de candidați/ofertanți în documentațiile depuse, în două etape.

În prima etapă a evaluării, respectiv etapa I criterii de calificare (etapa de calificare) candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener, în acest sens fiind întocmită de către fiecare membru al comisiei "Grila de evaluare etapa de calificare a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)", respectiv:

Candidatul/ofertantul

Asociația Innovation Education Lab (iEL)

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul ANOFM/AJOFM/ AMOFM/CRFPA/CNFPPP	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III.Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

Candidatul/ofertantul

Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB)

Criteriu calificare	DA	NU
I.Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul ANOFM/AJOFM/ AMOFM/CRFPA/CNFPPP	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III.Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se	X	

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

În urma verificării informațiilor din documentele depuse de candidați/ofertanți, comisia de evaluare și selecție a concluzionat că aceștia îndeplinesc cerințele de calificare, nu sunt motive de excludere și a declarat candidați/ofertanți admiși în etapa I criterii de calificare (etapa de calificare):

1. Asociația Innovation Education Lab (iEL);
2. Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB).

În a doua etapă a evaluării, respectiv etapa II criterii de selecție (etapa de selecție) candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener privind criteriile de selecție, prin aplicarea criteriilor de evaluare stabilite în Grila de evaluare și selecție a candidaților, verificarea conformității cu solicitările din anunț, fiind calculat punctajul pentru fiecare candidat/ofertant în parte conform criteriilor de selecție (de evaluare), în acest sens fiind întocmite pentru fiecare candidat/ofertant în parte "Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 5 (procedura selecție)" și Anexa "Calcul punctaj candidat/ofertant", respectiv:

Candidat/ofertant

Asociația Innovation Education Lab (iEL)

Grila de evaluare și selecție a candidaților - Anexa 5 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	25
1.1	Resurse umane	25	13
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : • nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte • nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte • nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	25	13
1.2	Capacitate financiară	25	12
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: • Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; • Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: Punctaj = $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$	25	12

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2	Capacitate profesională	50	30
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect - 5 puncte - între 2 și 5 proiecte - 15 puncte - mai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25	15
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului - între 1 și 3 ani - 15 puncte - mai mult de 3 ani - 25 puncte	25	15
TOTAL		100	55

Anexa "Calcul punctaj candidat/ofertant"

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	25
1.1	Resurse umane	25	13
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ² : - VLAD GRIGORAS - 25 puncte - RODICA BILIBPC - 25 puncte - ANDREEA MARIA HARATAU - 25 puncte - TIBERIU CLAUDIU BUNGEAG - 0 puncte - VALERIA DOBRE - 5 puncte - VERONICA MIHAELA NISTE - 25 puncte - STEFANIA PASARE - 0 puncte - REMUS ANDREI IOSIFESCU - 15 puncte - CRISTINA BORDEANU - 5 puncte - CORNELIA CARMEN CRISMAREANU - 25 puncte - SIMONA POASCA - 5 puncte - BEATRICE TIMEEA SCHILL - 15 puncte - COSMIN DOBRE - 0 puncte media nivelurilor de experiență ale experților propuși: 13, 07 puncte	25	13
1.2	Capacitate financiară	25	12
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: - An 2020-Venituri totale= 0 lei - An 2021-Venituri totale= 199966 lei - An 2022-Venituri totale= 578292 lei - An 2023-Venituri totale=1551811 lei Venituri totale pe ultimii 4 ani fiscali=2330069 lei Bugetul alocat partenerului în euro = 980000 euro Curs BNR la data de 25.09.2024 = 4,9757 lei Bugetul alocat partenerului în lei = 4876186 lei Suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali este mai mica decat bugetul alocat partenerului; se aplica formula de calcul	25	12

² Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Punctaj= $\frac{2330069 \text{ lei}}{4876186 \text{ lei}} \times 25 \text{ puncte}$ Punctaj= 11,95 puncte		
2	Capacitate profesională	50	30
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă între 2 și 5 proiecte - 15 puncte	25	15
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului între 1 și 3 ani - 15 puncte	25	15
TOTAL		100	55

Candidat/ofertant

Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB)

"Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 5 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	50
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ³ : - nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; - Pentru un nivel al cifrei de afaceri suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: $\text{Punctaj} = \frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$	25	25
2	Capacitate profesională	50	50
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect - 5 puncte - între 2 și 5 proiecte - 15 puncte - mai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului - între 1 și 3 ani - 15 puncte - mai mult de 3 ani - 25 puncte	25	25
TOTAL		100	100

³ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. crt.	Denumire candidat/ofertant	Punctaj (puncte)	Clasament	Admis/respins
1.	Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB)	100	I	admis
2.	Asociația Innovation Education Lab (iEL)	55	II	respins

Având în vedere că rezultatul procedurii de selecție comunicat prin anunțul nr. 13736/27.09.2024 publicat la data de 27.09.2024 nu a fost contestat, rezultatul procedurii este final și nu mai poate fi contestat.

În urma verificării criteriilor de calificare și selecție, candidatura/oferta declarată câștigătoare pentru selecția unui partener privat în vederea elaborării, depunerii și implementării unui proiect finanțat prin PEO 2021-2027 în cadrul programului Programul Educație și Ocupare, Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, este cea depusă de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB), selectată drept partener pentru încheierea unui Acord de Parteneriat pentru depunerea și implementarea unui proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile conform apelului de proiecte de tip competitiv "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs".

Romer Sandoz Mihaly - Președinte comisie de evaluare și selecție

Semnătura

Data 01.10.2024