



Nr. 11672 / A.J.O.F.M. BRASOV / 16.10.2024

Anunț final privind rezultatul procedurii de selecție partener

Referințe

Procedură de selecție pentru încheierea unui Acord de Parteneriat cu un operator economic român care desfășoară, conform statutului, activități în domeniul activităților relevante conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice, în vederea implementării unui proiect, organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov (AJOFM Brașov) în calitate de solicitant/beneficiar în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs" (procedură selecție partener în vederea depunerii unei cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene nerambursabile).

Anunțul de selecție partener nr. 13616/24.09.2024, a fost publicat pe pagina web a AJOFM Brașov, respectiv www.anofm.ro, și este denumit în continuare Anunț selecție partener.

În urma evaluării dosarelor de candidatură/ofertelor depuse în cadrul procedurii de selecție mai sus indicată, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov (AJOFM Brașov) anunță rezultatul procedurii de selecție:

Până la data limita de depunere a candidaturilor/ofertelor, respectiv 08.10.2024, ora 16,00, au depus dosare de candidatură/oferte următorii participanți:

1. Societatea Great People Inside SRL;
2. Asociația Innovation Education Lab (iEL).

Documentele depuse de candidați/ofertanți au fost analizate de comisia de evaluare și selecție. Procesul de verificare/evaluare s-a realizat pe baza informațiilor prezentate de candidați/ofertanți în documentațiile depuse, în două etape.

În prima etapă a evaluării, respectiv etapa de calificare, candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener, în acest sens fiind întocmită de către fiecare membru al comisiei "Grila de evaluare etapa de calificare a candidaților - Anexa 4 (procedura selecție)", respectiv:

Candidatul/ofertantul
societatea Great People Inside SRL

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documentele solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul ANOFM/AJOFM/ AMOFM/CRFPA/CNFPPP	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect	X	

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

completate		
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III.Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

Candidatul/ofertantul
Asociația Innovation Education Lab (iEL)

Criteriu calificare	DA	NU
I.Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul ANOFM/AJOFM/ AMOFM/CRFPA/CNFPPP	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV
Operator de date cu caracter personal nr. 546
Str. Lunga nr.1A, BRASOV
Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552
e-mail: ajofm.bv@anofm.gov.ro
www.ajofm-bv.ro; www.facebook.com/ajofm.bv



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

În urma verificării informațiilor din documentele depuse de candidați/ofertanți, comisia de evaluare și selecție a concluzionat că aceștia îndeplinesc cerințele de calificare, nu sunt motive de excludere și a declarat candidați/ofertanți admiși în etapa de calificare:

1. Societatea Great People Inside SRL;
2. Asociația Innovation Education Lab (iEL).

În a doua etapă a evaluării, respectiv etapa de selecție, candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener privind criteriile de selecție, prin aplicarea criteriilor de evaluare stabilite în Grila de evaluare și selecție a candidaților, verificarea conformității cu solicitările din anunț, fiind calculat punctajul pentru fiecare candidat/ofertant în parte conform criteriilor de selecție (de evaluare), în acest sens fiind întocmite pentru fiecare candidat/ofertant în parte "Grila de evaluare și selecție a candidaților - Anexa 5 (procedura selecție)" și Anexa "Calcul punctaj candidat/ofertant", respectiv:

Candidat/ofertant

1. Societatea Great People Inside SRL

"Grila de evaluare și selecție a candidaților - Anexa 5 (procedura selecție)"

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	50
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	25

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: $\text{Punctaj} = \frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$	25	25
2	Capacitate profesională	50	40
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect - 5 puncte între 2 și 5 proiecte - 15 puncte mai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25	15
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului între 1 și 3 ani - 15 puncte mai mult de 3 ani - 25 puncte	25	25
TOTAL		100	90

Anexa "Calcul punctaj candidat/ofertant"

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	50
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ² : DORU DIMA- 25 puncte GABRIELA DIMA-25 puncte MIHAELA SIMONA GIOSANU-25 puncte CORNELIA CRISTINA TIGANESCU-25 puncte BOGDAN FLOREA-25 puncte CATALIN OCTAVIAN BLAGA -25 puncte IRINA CIORTAN - 25 puncte KAMELLIA NEAGU -25 puncte ANCA FOALES -25 puncte DIANA ANDREEA OSTATE -25 puncte media nivelurilor de experiență ale experților propuși: 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	25

² Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: An 2020 - cifra de afaceri = 2895719 lei An 2021 - cifra de afaceri = 3036490 lei An 2022 - cifra de afaceri = 4091503 lei An 2023 - cifra de afaceri = 27126500 lei Suma cifrelor de afaceri pe ultimii 4 ani fiscali = 37150212 lei Bugetul alocat partenerului = 980000 euro Curs BNR la data de 08.10.2024 = 4,9771 lei Bugetul alocat partenerului în lei = 4877558 lei Suma cifrelor de afaceri pe ultimii 4 ani fiscali este mai mare decât bugetul alocat partenerului; se acorda punctaj maxim.	25	25
2	Capacitate profesională	50	40
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă între 2 și 5 proiecte - 15 puncte	25	15
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului mai mult de 3 ani - 25 puncte	25	25
TOTAL		100	90

Candidat/ofertant

2.Asociația Innovation Education Lab (iEL)

"Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 5 (procedura selecție)

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	37
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV³: nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	12
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după	25	12

³ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	urmatoarea formula: $\text{Punctaj} = \frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$		
2	Capacitate profesională	50	30
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect - 5 puncte între 2 și 5 proiecte - 15 puncte mai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25	15
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului între 1 și 3 ani - 15 puncte mai mult de 3 ani - 25 puncte	25	15
TOTAL		100	67

Anexa "Calcul punctaj candidat/ofertant"

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	37
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ⁴ : VLAD GRIGORAS- 25 puncte RODICA BILIBOC-25 puncte ANDREEA MARIA HARATAU-25 puncte VERONICA MIHAELA NISTE-25 puncte CORNELIA CARMEN CRISMAREANU-25 puncte media nivelurilor de experiență ale experților propuși: 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	12
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: An 2020 - venituri totale = 0 lei An 2021 - venituri totale = 199966 lei An 2022 - venituri totale = 578292 lei An 2023 - venituri totale = 1551811 lei Suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali = 2330069 lei Bugetul alocat partenerului = 980000 euro Curs BNR la data de 08.10.2024 = 4,9771 lei Bugetul alocat partenerului = 4877558 lei	25	12

⁴ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturi în cauză.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali este mai mica decat bugetul alocat partenerului; se aplica formula de calcul Punctaj= $\frac{2330069 \text{ lei}}{4877558 \text{ lei}} \times 25 \text{ puncte}$ Punctaj= 11,94 puncte		
2	Capacitate profesională	50	30
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă între 2 și 5 proiecte - 15 puncte	25	15
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului între 1 și 3 ani - 15 puncte	25	15
TOTAL		100	67

În urma desfășurării procesului de evaluare, punctajele obținute de candidații/ofertanții calificați în etapa de selecție, sunt după cum urmează:

Nr. crt.	Denumire candidat/ofertant	Punctaj (puncte)	Clasament	Admis/Respins
1.	societatea Great People Inside SRL	90	I	admis
2.	Asociația Innovation Education Lab (iEL)	67	II	admis

În raport de punctajele obținute de cei doi candidați/ofertanți declarați admiși în etapa de selecție, comisia de evaluare și selecție a desemnat câștigătoare candidatura/oferta cu punctajul cel mai mare, respectiv a desemnat candidatura/oferta prezentată de candidatul/ofertantul societatea Great People Inside SRL câștigătoare pentru această procedură de selecție, cu un punctaj de 90 de puncte, acesta îndeplinind condițiile de selecție în vederea încheierii unui Acord de Parteneriat pentru depunerea și implementarea unui proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs".

Ca urmare a celor menționate, comisia de evaluare și selecție a hotărât:

- din documentele depuse, candidatul/ofertantul Societatea Great People Inside SRL este considerat admis în etapa de selecție cu un număr de 90 puncte, este clasat pe locul I și candidatura/oferta sa este câștigătoare, având punctajul cel mai mare;
- din documentele depuse, candidatul/ofertantul Asociația Innovation Education Lab (iEL) este considerat admis în etapa de selecție cu un număr de 67 puncte și este clasat pe locul al II-lea;
- candidatul/ofertantul societatea Great People Inside SRL este selectat drept partener pentru încheierea unui Acord de Parteneriat pentru depunerea și implementarea unui proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs".

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anunțul privind rezultatul procedurii de selecție partener înregistrat cu nr. 14532/10.10.2024 a fost publicat pe site-ul instituției. De asemenea, rezultatul a fost comunicat celor doi candidați/ofertați participanți la procedura de selecție partener.

Împotriva anunțului privind rezultatul procedurii de selecție partener/rezultatului procedurii de selecție partener Asociația Innovation Education Lab (iEL) a formulat contestație, înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 14576 din data de 11.10.2024.

Comisia de soluționare a contestației s-a întrunit în data de 14.10.2024 pentru analizarea contestației depuse de către Asociația Innovation Education Lab (iEL) înregistrată la AJOFM Brașov cu nr. 14576 din data de 11.10.2024 și anexele depuse cu aceeași ocazie.

De asemenea, s-au reanalizat documentele care au stat la baza participării la selecție depuse conform Anunțului de selecție partener nr. 13616/24.09.2024, care a fost publicat pe pagina web a AJOFM Brașov, respectiv www.anofm.ro, și este denumit în continuare Anunț selecție partener.

Motivele contestației :

- A. Evaluarea incorectă a criteriilor de eligibilitate și selecție;
- B. Lipsa de consecvență în procesul de evaluare.

Referitor la punctul A al contestației, a fost reevaluat punctul 2 „Capacitate profesională”, respectiv pct. 2.1 și 2.2 din anexa 5- Grila de evaluare și selecție a candidaților, iar rezultatul este următorul:

”Grila de evaluare și selecția a candidaților - Anexa 5 (procedura selecție) - după evaluarea comisiei de soluționare a contestației

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	37
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ⁵ : - nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	12
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;	25	12

⁵ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: Punctaj = $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$		
2	<u>Capacitate profesională</u>	<u>50</u>	<u>40</u>
2.1	<u>Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă</u> <u>1 proiect - 5 puncte</u> <u>între 2 și 5 proiecte - 15 puncte</u> <u>mai mult de 5 proiecte - 25 puncte</u>	<u>25</u>	<u>25</u>
2.2	<u>Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului</u> <u>între 1 și 3 ani - 15 puncte</u> <u>mai mult de 3 ani - 25 puncte</u>	<u>25</u>	<u>15</u>
<u>TOTAL</u>		<u>100</u>	<u>77</u>

În ceea ce privește punctul B. al contestației, vă informăm că documentele verificate la evaluarea inițială și reevaluare efectuată de către comisia de contestație au fost cele prezentate de către candidatul/ofertant conform precizarilor din anunț.

În concluzie, punctajul obținut de către candidatul/ofertantul Asociația Innovation Education Lab (iEL) care a înregistrat contestația, în etapa de reevaluare, este de 77 puncte, conform anexei de mai sus, situație care nu modifică ordinea în clasament, fiind clasat pe locul al II-lea, candidatura/oferta prezentată de candidatul/ofertantul societatea Great People Inside SRL având în continuare punctajul cel mai mare, respectiv un punctaj de 90 de puncte, fiind câștigătoare în cadrul prezentei proceduri de selecție partener.

Romer Sandor Mihaly - Președinte comisie de evaluare și selecție

Semnătura

Data 14.10.2024