



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2025 aferent județului Brăila¹

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS² și ÎSI³

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială (ÎS) și certificate de întreprindere socială de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criterii specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, echitatea în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul Unic de Evidență al Întreprinderilor Sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform prevederilor art. 27 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2034/13.10.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție, au obligația de a întocmi și transmite anual raportul de activitate, raportul social și situațiile financiare, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic sau a exercițiului financiar, după caz. Documentele se transmit agențiilor pentru ocuparea forței de muncă,

La finele anului 2025, la nivel județean erau înregistrate 118 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 0 ÎS aveau atestatul suspendat.

În anul 2025 s-a retras atestatul pentru 22 ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI și au expirat 3 de atestate, din care 0 aveau certificat de ÎSI.

În anul 2025 au fost anulate atestatele pentru 0 ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI.

¹ Se selectează județul din listă.

² ÎS – întreprindere socială

³ ÎSI- întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Situația celor 118 de atestate pe categorii de persoane juridice și status se prezintă în tabelul următor:

Categorii de persoane juridice / status ⁴	valabi l	expira t	retra s	anula t	suspenda t	Tota l
Asociații	2	1	0	0	0	3
Fundații	0	1	1	0	0	2
Federații	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale salariaților	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale pensionarilor	0	0	0	0	0	0
Societăți cooperative	0	0	0	0	0	0
Uniuni de persoane juridice	0	0	0	0	0	0
Cooperative de credit	0	0	0	0	0	0
Societate agricolă	0	0	0	0	0	0
Cooperative agricole	0	0	0	0	0	0
Alte categorii de persoane juridice	74	3	36	0	0	113
Total	76	5	37	0	0	118

Domeniile principale ale întreprinderilor sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2025 (cu sau fără cod CAEN), la nivelul județului Brăila⁵, cu atestat valabil, sunt:

Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu sofer, pe baza de comanda	5
Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	4
Lucrari de pregatire a terenului	4
Alte forme de invatamant n.c.a.	2
Activitati ale unitatilor mobile de alimentatie	2
Activități de asistenta stomatologica	2
Comert cu amanuntul al ziarelor si articolelor de papetarie	2
Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	2
Scoli de conducere (pilotaaj)	2
Restaurante	2
Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	2
Activitati de coafura si frizerie	2

⁴ Se precizează categoriile de persoane juridice de la nivelul județului

⁵ Se selectează județul din listă.

Comert cu amanuntul al articolelor de fierarie, al materialelor de constructii, al articolelor din sticla si a celor pentru vopsit	2
--	---

Structura celor 0 ÎSI cu marcă socială valabilă la finele anului 2025, la nivelul județului Brăila⁶, se prezintă astfel: nu este cazul.

Pentru anul 2025, până la finele lunii martie 2026, au depus rapoartele de activitate anuale, respectiv situațiile financiare anuale, 72 entități. 28 ÎS, din care 0 dețin și marcă socială (ÎSI), nu au depus documentele anuale prevăzute de legislație.

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2025, activitățile desfășurate de acestea, la nivelul județului Brăila⁷, se prezintă astfel:

- Crearea de locuri de muncă;
- Ocuparea forței de muncă;
- Consolidarea coeziunii economice și sociale;
- Realizarea de măsuri de acompaniament;
- Servicii acordate în comunitate (educație, consiliere, informare, orientare vocațională);
- Dezvoltarea comunității locale;
- Conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică

În cadrul intervențiilor sociale, personalul propriu din întreprinderile sociale a fost un factor-cheie în realizarea activităților de formare, integrare profesională și mentorat pentru beneficiari.

Resursele utilizate în anul 2025 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, la nivelul județului Brăila⁸, sunt:

Resurse financiare:

- Fonduri europene nerambursabile în cadrul proiectelor
- Contribuție proprie pentru susținerea investițiilor și cheltuielilor operaționale

Resurse materiale:

- Spațiul sediului social și al punctelor de lucru
- Echipamente și logistică de bază utilizate pentru organizare
- Consumabile și materiale necesare activităților economice și administrative
- Documentații și instrumente de lucru utilizate în pregătirea achizițiilor și a serviciilor

⁶ Se selectează județul din listă.

⁷ Se selectează județul din listă.

⁸ Se selectează județul din listă.

Resurse de personal:

- Persoanele angajate conform planurilor de afaceri
- Integrarea în echipă a persoanelor ce aparțin grupului vulnerabil

Alte tipuri de resurse:

Resurse administrative: proceduri interne de lucru, metodologii pentru furnizarea serviciilor, structuri de management și decizie, timp și efort al reprezentantului legal pentru coordonare;

Resurse informaționale și de know-how: cercetare piață extinsă (vizite furnizori, identificare modele utilaje), informații tehnice privind echipamentele și serviciile ce urmează a fi implementate, analize de piață și studii privind nevoile beneficiarilor;

Resurse relaționale: colaborări cu instituții publice și unități de învățământ; inițierea colaborărilor cu potențiali parteneri; interacțiuni cu furnizori în vederea pregătirii achizițiilor.

Este de menționat că unele entități de economie socială au desfășurat activități cu sprijinul voluntarilor. Conform rapoartelor, 0 de entități au menționat că aveau la finele anului, la nivelul județului Brăila⁹, un număr total însumat de 0 de voluntari .

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, conform raportărilor, la nivelul județului Brăila¹⁰, sunt:

Beneficiari direcți:

- persoane șomere - în special cele aflate în șomaj de lungă durată, pentru care integrarea în câmpul muncii este dificilă;
- persoane din comunități marginalizate - grupuri defavorizate, inclusiv cele din mediul rural;
- persoane cu dizabilități - pentru care oportunitățile de angajare sunt adesea limitate;
- femei aflate în risc de excluziune socială - inclusiv mame singure sau femei care se confruntă cu dificultăți de integrare profesională;
- persoane aparținând minorităților etnice - inclusiv persoane de etnie romă, care se confruntă frecvent cu discriminare pe piața muncii;
- persoane cu un nivel scăzut de educație și calificare - care necesită formare profesională pentru a putea accesa locuri de muncă mai bine remunerate;
- personalul propriu, constând în persoane aparținând grupurilor vulnerabile;
- copii și tineri proveniți din medii defavorizate, familii cu venituri foarte reduse.

Beneficiari indirecti:

- familiile beneficiarilor direcți, oferindu-le stabilitate financiară și oportunități mai bune pentru un trai decent;

⁹ Se selectează județul din listă.

¹⁰ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- comunitățile locale, prin reducerea excluziunii sociale și creșterea numărului de persoane active pe piața muncii;
- angajatorii, care au avut acces la forță de muncă instruită și pregătită pentru integrarea în diverse sectoare.
- întreprinderile sociale nou-înființate, care au beneficiat de sprijin în procesul de dezvoltare și stabilizare economică;

Alte parti implicate si influente:

- autoritățile publice locale și naționale, care reglementează și susțin dezvoltarea economiei sociale;
- organizații și parteneri implicați în domeniul social;
- angajatori din diverse domenii;
- alte întreprinderi sociale și structuri de economie socială;
- comunitatea largă, care beneficiază de efectele pozitive ale creșterii incluziunii sociale și economice.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare și prelucrate la nivelul județului Brăila¹¹, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajate/membri cooperatori, în medie lunară, 0 de persoane, dintre care, în medie, 0 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 0, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul timpului de lucru pentru persoanele angajate a fost în medie de 0. Datele comunicate de ÎSI compartimentului social din cadrul AJOFM BRĂILA¹², pe luni, arată că Alegeți un element.¹³respectate condițiile specifice prevăzute de lege referitoare la angajații din grupurile vulnerabile.

Situația privind numărul angajaților/membrilor cooperatori, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, se prezintă în tabelul următor:

¹¹ Se selectează județul din listă.

¹² Se selectează județul din listă.

¹³ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori													
2	Număr angajați/Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil													
3	Procent % angajați													
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)													
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)													
6	Procent % (timp de lucru)													

Ca urmare a centralizării datelor comunicate în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare), la nivelul județului Brăila¹⁴ a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil.

Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	
Forme de pregătire profesională	
Acces la formare profesională	
Mediere	

¹⁴ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	
Ucenicie și practică	
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială , total, din care ¹⁵ :	
- <i>servicii sociale de integrare profesionala</i>	
-	
- <i>promovarea locurilor de munca vacante pentru persoane cu dizabilități și colaborarea cu alte instituții pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități</i>	
- <i>transport la locul de munca; flexibilitate program lucru; transport pâine</i>	
- <i>plata transport până la sediu</i>	
-	

Cap 4 . Aspecte financiare

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat

Centralizarea datelor transmise de ÎS și ÎSI către AJOFM Brăila¹⁶, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, a condus, la nivel județean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	6845490	6068383	12913873
2	Cheltuieli	7528408	5298053	12826461

¹⁵ Se menționează măsurile raportate de ÎSI. În modelul de raport sunt prezentate alte tipuri de măsuri, cu titlu de exemplu.

¹⁶ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economică (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
3	Rezultat net financiar:	643092	820019	176927
3.1	Profit/Excedent net	607097	978914	1586011
3.2	Pierdere netă	1250189	158895	1409084
4	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	67782.20	1309271	1377053.20
4.1	Scop social	23985.20	1264208	1288193.20
4.2	Rezervă statutară	43797	45063	88860

În urma centralizării de către AJOFM BRĂILA¹⁷ a datelor prezentate în rapoartele anuale ale entităților de economie socială cu atestat valabil, a rezultat că la finele anului 2025, în întreprinderile sociale se înregistra un număr total de 275 de salariați și un număr total de 10976 de membri cooperatori.

2. Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori

a) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația cel/cea mai mare și salariul/remunerația cel/cea mai mic/mică s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 3.02 Conform datelor comunicate de ÎS, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul de bază brut/ remunerația lunar / lunară cel /cea mai mare (lei)- medie	Salariul de bază brut / remunerația lunar /lunară cel/cea mai mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	1648.8625	1453.975	1.13

¹⁷ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

b) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat¹⁸ criteriul referitor la echitatea socială pe ore față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mare la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mică s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 3.22 Conform raportărilor, situațiile privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) - medie	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	38.04	27.07	1.41

Cap. 5. Concluzii

În anul 2025 au fost eliberate cu 61 mai multe atestate de ÎS decât în anul 2024.

În anul 2025 s-a retras atestatul de ÎS pentru 22 de entități¹⁹, dintre care pentru 16 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, au fost retrase 0 de certificate de ÎSI/ mărci sociale²⁰, din care 0 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială de inserție, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Din analiza datelor cuprinse în RUEIS, precum și din centralizarea raportărilor IS/ISI au rezultat, printre altele, următoarele²¹:

- din totalul de 76 de entități de economie socială care au parcurs procesul de atestare potrivit cadrului legal și care au fost înscrise în RUEIS, care aveau atestat valabil la finele anului 2025, 74 de entități sunt din alte categorii de persoane juridice²², iar 2 entități fac parte din categoria asociații;
- se înregistrează un număr ridicat de entități care renunță voluntar la statutul de întreprindere socială;

¹⁸ Se selectează din listă.

¹⁹ Conform RUEIS actualizat

²⁰ Idem 3

²¹ Sunt oferite doar exemple. AJOFM trebuie să prezinte succint concluziile conform situației pe plan local.

²² Se precizează categoria din care fac parte: alte categorii de persoane juridice, asociații, fundații, societăți cooperative etc.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- majoritatea entităților au elaborat și depus rapoarte conform prevederilor legislației aplicabile în vigoare (86% din cele 76 de întreprinderi sociale cu atestat valabil la data de 31.12.2025),
- nu au fost cazuri în care datele din rapoartele de activitate (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016) nu se corelează cu datele din extrasele situațiilor financiare care se depun la agenție, conform prevederilor legale,
- întreprinderile sociale atestate au realizat, în anul de raportare, obiectivele stabilite prin activitățile pe care le-au desfășurat.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.