



**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATA DE A.J.O.F.M. BRĂILA,
IN ANUL 2025**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

La nivel teritorial A.J.O.F.M. Brăila este organizată astfel:

Agenția Locală Brăila - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3;

Punct de lucru Făurei - oraș Făurei, Str. Republicii, nr. 36;

Punct de Lucru Însurăței - oraș Însurăței, Șos. Brăilei, nr.18;

Centrul de Formare Profesională-municipiul Brăila, str.Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3.

Indicatorii forței de muncă

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, la nivel național și teritorial situațiile și evoluția de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici, privind:

- ✓ resursele de muncă;
- ✓ populația activă;
- ✓ populația ocupată;
- ✓ șomerii;
- ✓ locurile de muncă vacante;
- ✓ indemnizația de șomaj;
- ✓ populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii;
- ✓ rata șomajului.

Principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă, la nivel național, regional și județean, după participarea la activitatea economică, sunt furnizați de Institutul Național de Statistică în Balanța Forței de Muncă și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Potrivit Balanței Forței de Muncă la 01.01.2025, comparativ cu 01.01.2024, indicatorii statistici la nivelul județului Brăila, se prezintă astfel:

a) Resursele de muncă - reprezintă segmentul populației rezidente care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una dintre activitățile economiei naționale.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- mii persoane -

Resurse de muncă	la 01.01.2024	la 01.01.2025	Diferențe față de anul precedent
Total, din care	166.7	164.9	-1,8
- barbati	87.7	86.5	-1,2
- femei	79	78.4	-0,6

Resursele de muncă, la data de 01.01.2025, au scăzut cu 1800 persoane, față de 01.01.2024; rata de ocupare a resurselor de muncă, la data de 01.01.2025, a fost în descreștere de la 62,57 % la 61,25 % (în scădere 1,32 puncte procentuale).

b) Populația activă civilă - cuprinde populația rezidentă ocupată civilă și șomerii.

- mii persoane -

Populația activă civilă	la 01.01.2024	la 01.01.2025	Diferențe față de anul precedent
Total, din care	107.9	106.3	-1,6
- barbati	58.5	57.5	-1,0
- femei	49.4	48.8	-0,6

La nivelul județului Brăila populația activă civilă, la data de 01.01.2025, a scăzut cu 1600 persoane, față de 01.01.2024; au fost înregistrate scăderi în ceea ce privește numărul populației ocupată civilă (cu 3300 persoane) și creșteri în ceea ce privește numărul de șomerii (1700 persoane).

c) Populația ocupată civilă - cuprinde toate persoanele cu reședință obișnuită în România, care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una dintre activitățile economiei naționale, fiind încadrată într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu) în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură etc.

- mii persoane -

Populația ocupată civilă	la 01.01.2024	la 01.01.2025	Diferențe față de anul precedent
Total, din care	104.3	101.0	-3,3
- barbati	56.4	54.5	-1,9
- femei	47.9	46.5	-1,4
* Salariați, din care	73.9	72.2	-1.7
- barbati	35.7	34.8	-0.9
- femei	38.2	37.4	-0.8

În ceea ce privește populația ocupată civilă, la data de 01.01.2025, aceasta a scăzut cu 3.300 persoane, față de 01.01.2024 (numărul bărbaților a scăzut cu 1.900 persoane, iar al femeilor cu 1.400 persoane); numărul salariaților a scăzut cu 1700 persoane (numărul salariaților bărbați a scăzut cu 900, iar al femeilor a scăzut cu 800).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Structura populației ocupată civilă

- mii persoane -

Efectiv la:	01.01.2024	01.01.2025	Diferențe față de anul precedent
Total populație ocupată civilă - mii pers. din care pe domenii de activitate:	104.3	101.0	-3,3
Agricultură, silvicultură și pescuit	15.5	15.2	-0,3
Industrie	24.3	21.1	-3,2
Construcții	14.7	14.8	+0,1
Comerț, repararea și întreținerea autovehiculelor și a bunurilor personale și casnice	16.1	15.9	-0,2
Transport și depozitare	5.2	4.8	-0,4
Hoteluri și restaurante	3.5	3.5	0
Informații și comunicații	0.9	0.7	-0,2
Intermedieri financiare și asigurări	0.7	0.7	0
Tranzacții imobiliare	0.4	0.5	+0,1
Activități profesionale științifice și tehnice	2.4	2.7	+0,3
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	3.2	3.2	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3	3	0
Învățământ	5.6	5.5	-0,1
Sănătate și asistență socială	5.9	6.2	+0,3
Activități de spectacole, culturale și recreative	1.2	1.3	+0,1
Alte activități de servicii	1.7	1.9	+0,2

Populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2025 este concentrată în următoarele domenii de activitate principale: industrie; comerț; agricultură; construcții; sănătate și asistență socială; învățământ; transport și depozitare; hoteluri și restaurante; activități de servicii administrative și activități de servicii suport; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public; activități profesionale științifice și tehnice.

Precizăm faptul că, 66,3 % din populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2025, este concentrată în domeniile de activitate agricultură, industrie, construcții și comerț.

Astfel, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2025, față de 01.01.2024, observăm:

- creșteri ale activității în domeniile: sănătate și asistență socială; activități profesionale, științifice și tehnice; construcții; tranzacții imobiliare; activități de spectacole, culturale și recreative; alte activități de servicii;

- descreșteri ale activității au avut loc în: industrie; agricultură, silvicultură și pescuit; transport și depozitare; comerț; informații și comunicații; învățământ;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- activitatea s-a menținut la același nivel în domeniile: hoteluri și restaurante; intermediari financiare și asigurări; activități de servicii administrative și activități de servicii suport; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public.

Rata de ocupare a resurselor de muncă - reprezintă raportul dintre populația ocupată civilă și resursele de muncă

- mii persoane -

Rata de ocupare a resurselor de muncă	la 01.01.2024	la 01.01.2025	Diferențe față de anul precedent
Total, din care	62,57	61,25	-1,32
- barbati	64,31	63,01	-1,30
- femei	60,63	59,31	-1,32

Rata de ocupare a resurselor de muncă, la nivelul județului Brăila, a scăzut cu 1,3 puncte procentuale, la 01.01.2025, față de 01.01.2024.

d) Șomerii

Evoluția șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, în anul 2025

Indicator	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Nr. total someri, din care:	5420	5494	5526	5371	5355	5324	5381	5363	5367	5404	5469	5535
- femei	2376	2373	2397	2324	2308	2295	2366	2386	2390	2422	2443	2428
indemnizati	972	969	942	842	782	727	739	767	731	771	771	830
neindemnizati	4448	4525	4584	4529	4573	4597	4642	4596	4636	4633	4698	4705

Pe parcursul anului 2025, numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila a înregistrat cea mai scăzută valoare la 30.06.2025, respectiv 5324, iar valoarea cea mai ridicată a fost de 5535, la 31.12.2025; ecartul dintre cele două valori a fost de 211.

Numărul șomerilor înregistrați la 31.12.2025, la nivelul județului Brăila, a crescut cu 234 persoane, față de cel înregistrat la aceeași dată a anului anterior.

În anul 2025, ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 15,1 % medie/lună, iar a șomerilor neindemnizați a fost de 84,9 % medie/lună.

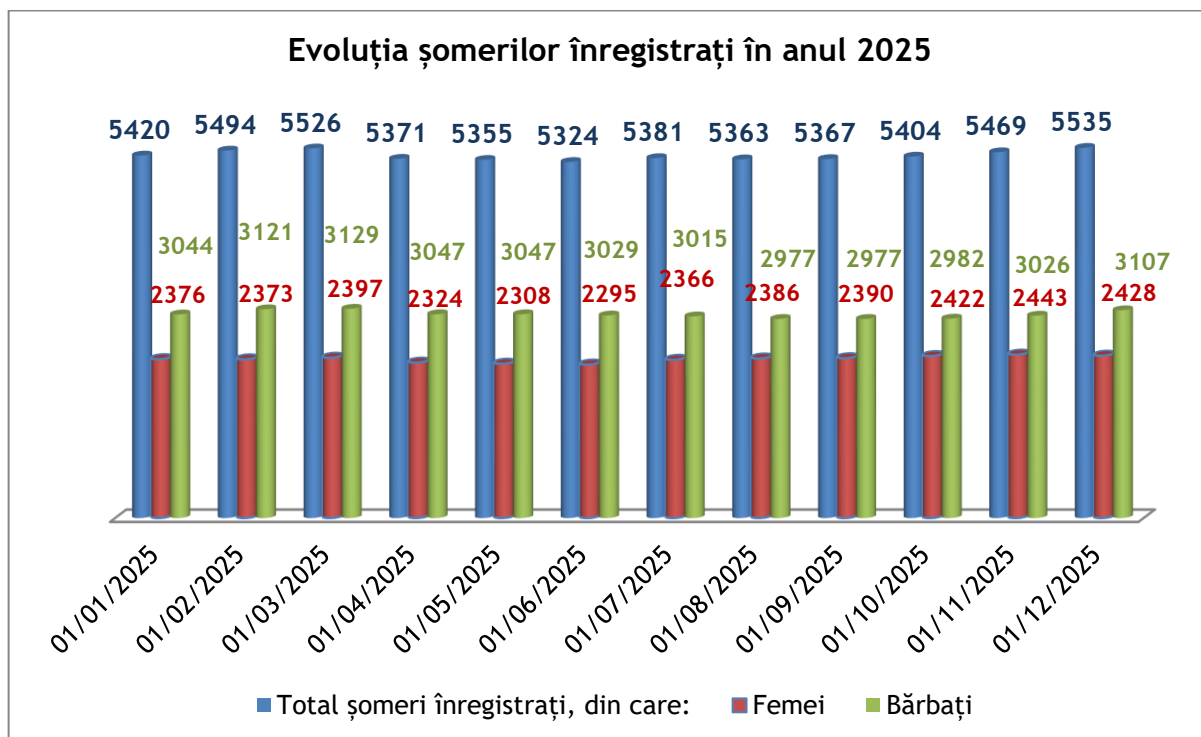
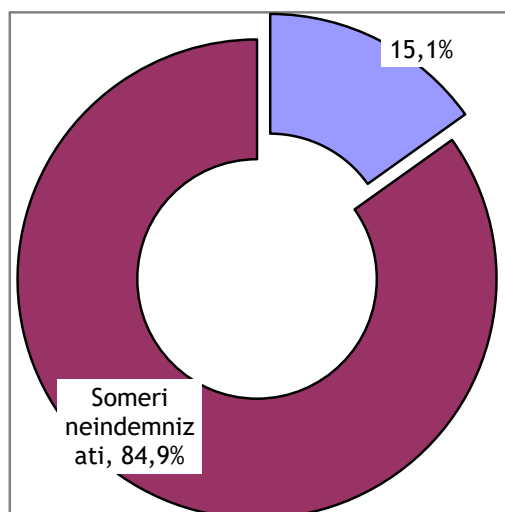
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

Ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare în mediul urban, decât cea înregistrată în mediul rural.

Față de aceeași dată a anului anterior, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați, a scăzut cu 1,1 puncte procentuale, iar a celor neindemnizați a crescut cu aceeași valoare.

Structura șomerilor după tipul de indemnizare în anul 2025



În anul 2025, din totalul șomerilor înregistrați, ponderea femeilor a fost de 43,9 % medie/lună iar cea a bărbaților de 56,1 %.

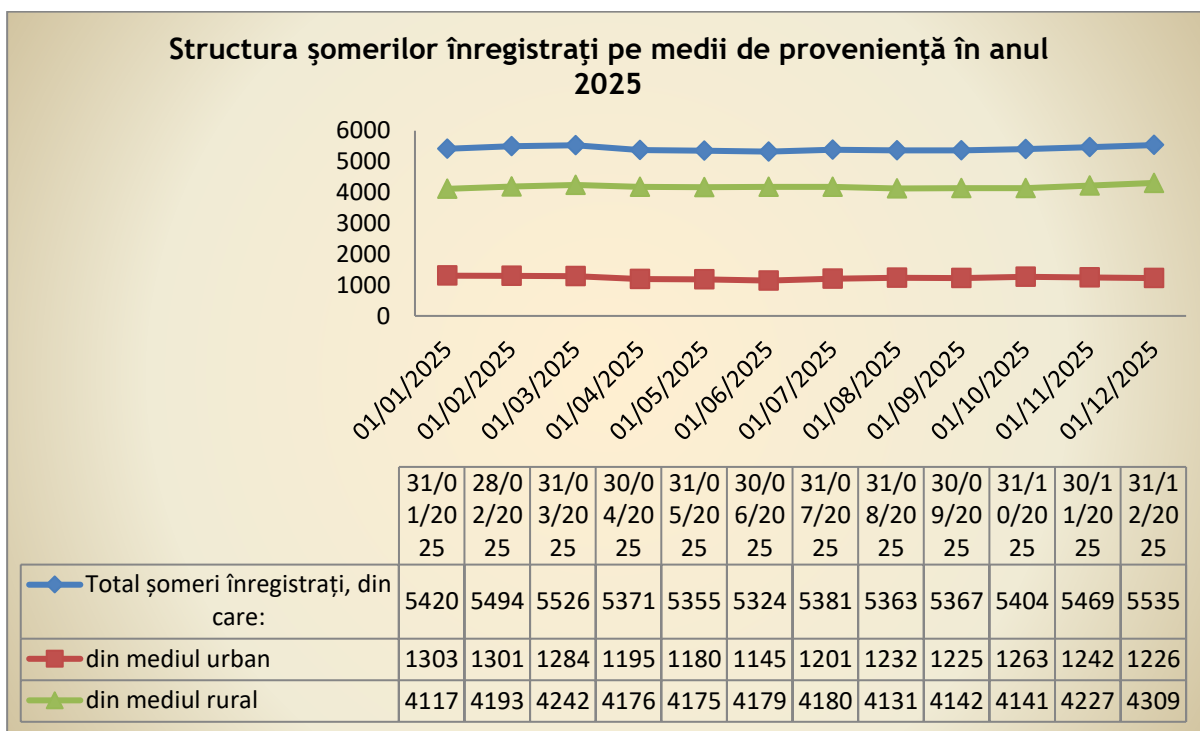
Numărul mediu lunar de șomeri înregistrați în anul 2025 a fost de 5417, în creștere cu 837 persoane față de cel din anul anterior.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Structura șomerilor înregistrați pe medii de proveniență în anul 2025

În anul 2025 numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, net superior celui din mediul urban, astfel, se poate observa că 22,8 % dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar 77,2 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire, solicitanți de venit minim de incluziune, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Indicator	Numar șomeri medie/ luna
Nr. total, din care:	5417
- din mediul urban	1233
- din mediul rural	4184



Cei mai mulți șomeri înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Brăila, au fost din următoarele localități: municipiul Brăila; comuna Viziru; comuna Galbenu; comuna Vișani; comuna Jirlău; orașul Însurăței; comuna Șuțești; comuna Victoria; comuna Ciocile; comuna Roșiori. În localitățile menționate anterior au fost concentrați 60,3 % dintre șomerii aflați înregistrați în evidențele instituției noastre în anul 2025.

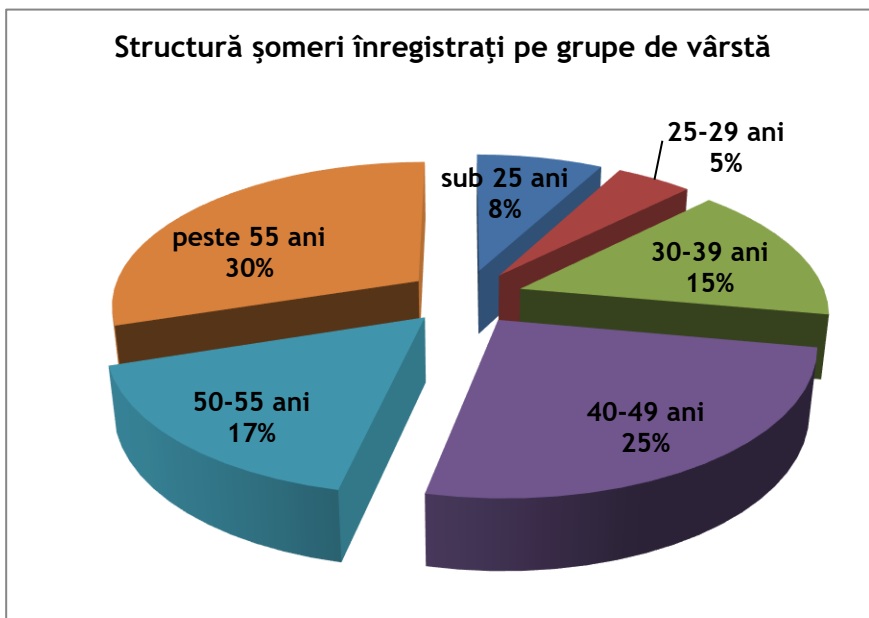
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă și sexe, în anul 2025

Luna	TOTAL		sub 25 ani		25-29 ani		30-39 ani		40-49 ani		50-55 ani		peste 55 ani	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ianuarie	5420	2376	439	179	247	76	815	317	1437	664	896	444	1586	696
Februarie	5494	2373	407	163	243	76	844	326	1463	663	919	451	1618	694
Martie	5526	2397	398	162	253	78	845	329	1447	658	932	463	1651	707
Aprilie	5371	2324	347	133	240	71	830	324	1417	643	901	444	1636	709
Mai	5355	2308	352	137	238	72	825	318	1404	627	897	443	1639	711
Iunie	5324	2295	352	128	233	71	821	314	1368	607	900	447	1650	728
Iulie	5381	2366	415	167	245	81	819	318	1357	615	908	460	1637	725
August	5363	2386	459	199	253	84	794	310	1347	623	884	442	1626	728
Septembrie	5367	2390	462	206	269	99	813	323	1341	617	868	428	1614	717
Octombrie	5404	2422	477	216	285	108	826	333	1348	621	869	437	1599	707
Noiembrie	5469	2443	490	224	284	108	853	344	1340	616	892	449	1610	702
Decembrie	5535	2428	496	222	283	106	851	339	1348	610	926	448	1631	703

Din analiza datelor existente, situația se prezintă astfel :

- segmentul de vârstă peste 55 ani a înregistrat cel mai mare procent (30,0% medie/lună), urmat de segmentul de vârstă 40 - 49 ani (25,6% medie/lună) de și de segmentul de vârstă 50-55 ani cu o medie/lună de 16,6 %;
- ponderea șomerilor peste 45 ani, în anul de referință, a fost de 62,1 % în medie/lună.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

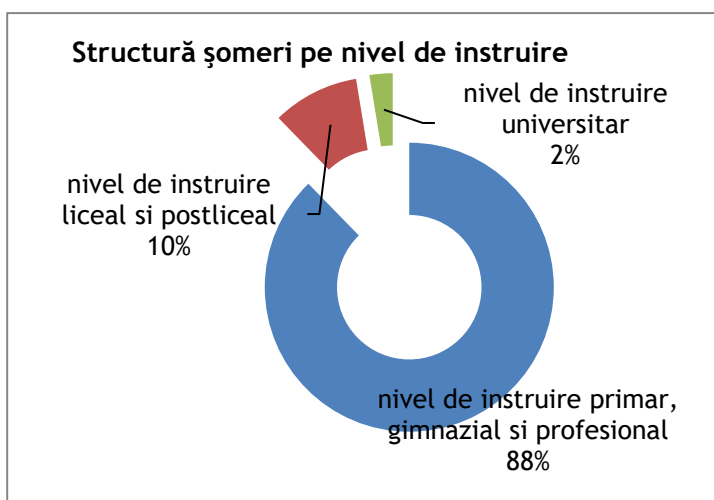
Evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2025

Șomeri înregistrați	TOTAL	- din care femei	invatamant primar si fara studii, din care:		FARA STUDII		invatamant gimnazial		invatamant profesional /arte si meserii		invatamant liceal		invatamant postliceal		invatamant universitar	
			Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
la 31.01	5420	2376	1965	796	694	318	2139	916	643	247	461	268	66	53	146	96
la 28.02	5494	2373	1998	805	705	321	2187	919	627	239	481	269	67	51	134	90
la 31.03	5526	2397	2016	811	704	320	2193	928	648	249	469	263	62	49	138	97
la 30.04	5371	2324	1999	812	707	322	2157	907	611	241	428	231	55	45	121	88
la 31.05	5355	2308	2008	809	708	318	2148	910	584	233	447	238	44	35	124	83
la 30.06	5324	2295	2022	815	700	312	2126	909	591	231	430	231	38	30	117	79
la 31.07	5381	2366	2000	817	695	311	2133	927	602	235	480	272	38	30	128	85
la 31.08	5363	2386	1956	803	673	304	2127	934	617	240	482	282	41	30	140	97
la 30.09	5367	2390	1950	797	667	303	2115	924	619	244	481	280	55	40	147	105
la 31.10	5404	2422	1961	801	673	307	2120	932	616	244	479	282	67	51	161	112
la 30.11	5469	2443	1960	799	662	303	2151	944	627	241	495	294	70	53	166	112
la 31.12	5535	2428	1967	797	661	303	2176	941	655	242	505	295	74	52	158	101

În ceea ce privește evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2025, situația șomerilor a fost următoarea:

- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu nivel de instruire primar și fara studii, în procent de 36,6 % medie/lună, din care 12,7 % șomeri fără studii;
- ponderea șomerilor cu învățământ gimnazial a fost de 39,6 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu învățământ profesional/arte și meserii a fost de 11,5% medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost în procent de 9,7 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 2,6 % medie/lună.

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 82,9 % medie/lună, mai scăzută cu 8,5 puncte procentuale decât a bărbaților (91,4 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

liceal și postliceal a fost de 13,1 % medie/lună, cu 6,0 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (7,1 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 4,0 % medie/lună, cu 2,5 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (1,5 % medie/lună).

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2025, în evidențele instituției noastre, erau înregistrați 206 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 41,5 % din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani) și 2994 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți fiind de 59,4%. Ca date medii, în anul 2025, numărul șomerilor de lungă durată a fost de 2922 persoane (53,9 %).

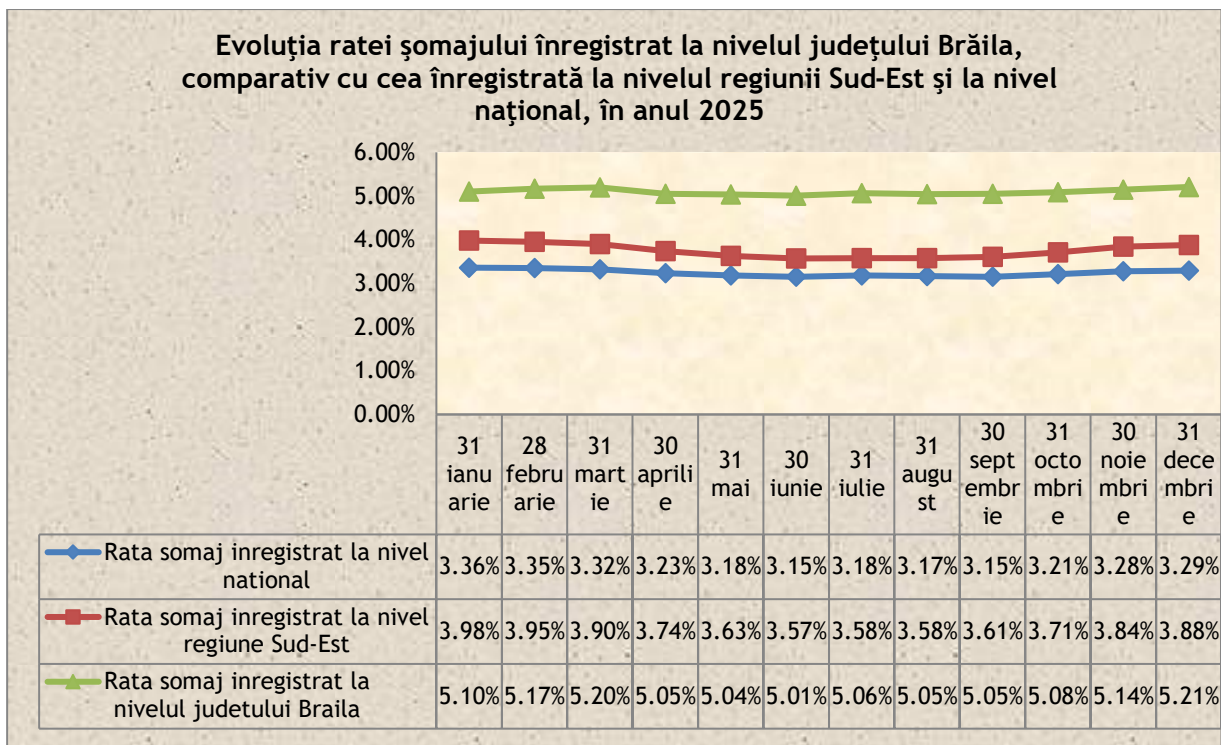
Evoluția ratei șomajului înregistrat, în anul 2025



Pe parcursul anului 2025 rata șomajului a avut o curbă cu variații nesemnificative, valoarea cea mai ridicată a ratei șomajului a fost înregistrată la 31.12.2025 (5,21 %), iar cea mai scăzută la 30.06.2025 (5,01 %), ecartul dintre rata maximă și cea minimă a fost de 0,20 puncte procentuale.

Valoarea medie a șomajului înregistrat în anul 2025, la nivelul județului Brăila, a fost de 5,10 % cu 0,85 puncte procentuale mai mare decât cea din anul anterior (4,25 %).

La nivelul județului Brăila valoarea medie a ratei șomajului masculin înregistrată, a fost mai mare cu 0,42 puncte procentuale decât cea feminină.



Pe parcursul anului 2025 valoarea medie a ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Brăila a fost mai mare decât cea la nivel național cu 1,86 puncte procentuale și cu 1,35 puncte procentuale mai mare comparativ cu cea înregistrată la nivelul regiunii Sud- Est.

Rata șomaj înregistrat la nivel	Medie/an 2025
-Județ Brăila	5,10 %
-Regiune Sud-Est	3,75 %
- Național	3,24 %

e) Locurile de muncă vacante

În anul 2025 au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă 3568 locuri de muncă vacante, cu 143 mai multe față de anul anterior.

Din analiza efectuată asupra ofertelor de locuri de muncă vacante, locurile de muncă puse la dispoziția solicitanților, au fost, în principal, în următoarele domenii de activitate: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; construcții; comerț; agricultură; industrie alimentară; activități de protecție și gardă; hoteluri și restaurante; transport și depozitare; construcția de nave și structuri plutitoare; sănătate și asistență socială; activități profesionale, științifice și tehnice; activități profesionale, științifice și tehnice; administrație publică; industria construcțiilor metalice și a produselor din metal; activități de peisagistică și servicii pentru clădiri; colectarea deșeurilor periculoase.

Principalele ocupații/meserii în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: agent de securitate; confecționar-asamblor articole din textile; muncitor necalificat în construcția de clădiri; vânzător; muncitor necalificat la

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

asamblarea, montarea pieselor; muncitor necalificat în agricultură; muncitor necalificat în industria confecțiilor; manipulant mărfuri; lucrător comercial; mecanici de masini agricole si industriale; muncitori in servicii pentru curatenie; butrar, patiser, cofetar; șofer de autoturisme si camionete; supraveghetori clădiri și gospodării; confecționar, prelucrător în industria textilă; chelneri; sudori si debitori autogen; ambalator manual; ajutor bucătar; funcționari în evidența stocurilor; bucătar; lăcătuș construcții metalice și navale; lucrător bucătărie (spălător vase mari); lucrător în salubritate; agent de vânzări; montatori izolații; tractorist; zidar; lăcătuș mecanic; șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj; ucenic; cameristă hotel; tâmplar universal; economist în gestiunea economică; fierar betonist; dulgher; tubulator naval; agenți de servicii comerciale; montator placaje interioare și exterioare; reglari și operatori de mașini unelte; electrician nave; muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide.

f) Indemnizația de șomaj

Cuantumul indemnizației de șomaj, pentru persoanele provenite din muncă, este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, sunt:

- 3% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani;
- 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani.

Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- 6 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- 9 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 12 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare mai mare de 10 ani.

Indemnizația de șomaj se acordă absolvenților pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al carei cuantum reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia.

Menționez faptul că, valoarea indicatorului social de referință în anul 2025 a fost de 660 lei.

g) Populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii

Din evidența A.J.O.F.M. Brăila, în cursul anului 2025, au ieșit 4309 șomeri, principalele motive, fiind următoarele: 2301 încadrare în muncă; 1300 nereînnoirea cererii de loc de muncă a șomerilor neindemnizați; 538 nereînnoirea cererii de loc de muncă după expirarea perioadei de indemnizare; 32 neprezentare la viza lunară; 62 intrare în incapacitate

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

temporara de munca/concediu de maternitate; 45 pensionare; 14 plecare în străinătate; 10 admiterea într-o formă de învățământ; 6 alte motive. Astfel, peste 53 % dintre șomerii înregistrați care au ieșit din evidențele instituției noastre au devenit persoane ocupate.

Măsurile active întreprinse, în anul 2025, pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă

Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat în principal, din aplicarea următorului pachet de măsuri active:

- servicii de mediere a muncii;
- informare și consiliere profesională;
- programe de formare profesională;
- programe de ucenicie la locul de muncă;
- stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- servicii de preconcediere;
- servicii Eures.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

În anul 2025, ca și în anii anteriori, o atenție deosebită a fost acordată grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoanele provenind din mediul rural, persoanele de etnie roma, persoanele cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.

Având în vedere obiectivele generale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicit ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2025, au fost cuprinse la măsuri active 4627 persoane, dintre care: 2768 persoane peste 45 de ani, 2467 femei, 41 persoane cu handicap, 309 persoane de etnie roma, 11 persoane aflate într-o măsura educativă/ persoane care au executat pedepse privative de libertate, 7 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 12 cetățeni străini/refugiați.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2025 s-a realizat încadrarea unui număr de 2327 persoane, din care: 1293 (55,6 %) au fost reprezentate de femei, iar 1034 (44,4 %) de bărbați; 1508 (64,8 %) persoane sunt din mediul urban, iar 819 (35,2 %) din mediul rural. Precizăm faptul că 218 (9,4 %) dintre persoanele ocupate au avut vârsta mai mică de 25 ani, 185 (7,9 %) cu vârsta cuprinsă între 25 - 35 ani, 281 (12,1 %) cu vârsta cuprinsă între 35 - 45 ani, iar 1643 (70,6 %) cu vârsta peste 45 ani, din care 651 (28,0 %) cu vârsta peste 55 ani.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Structura persoanelor angajate pe niveluri de pregătire școlară s-a prezentat astfel: 854 (36,7 %) șomeri cu nivel de pregătire primar și gimnazial; 529 (22,7 %) șomeri cu nivel de pregătire profesional/școală de arte și meserii; 722 (31,0 %) cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 222 (9,6 %) cu nivel de pregătire universitar.

În anul 2025 au fost ocupate 66 persoane de etnie romă, 12 persoane cu handicap, 3 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 2 persoane care au executat pedepse privative de libertate/aflate într-o măsură educativă și 3 cetățeni străini/refugiați.

Servicii de mediere a muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 2166 persoane, din care:

- ✓ 1929 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- ✓ 237 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Informare și consiliere profesională

Referitor la serviciile de informare și consiliere profesională, în anul 2025 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 4394 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu dificultăți de integrare pe piața muncii, cum ar fi: persoane cu vârsta sub 25 ani - 607 persoane; persoane peste 45 ani - 2594 persoane, din care 1088 peste 55 ani; șomeri neindemnizați - 3187 persoane; 41 persoane cu handicap; romi - 301 persoane; cetățeni străini/refugiați - 12 persoane; 11 persoane aflate într-o măsură educativă/ persoane care au executat pedepse privative de libertate, 7 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului.

Potrivit protocolului existent între instituția noastră și Inspectoratul Școlar Județean Brăila privind programul „De la școală la viața profesională spre carieră”, în anul 2025, A.J.O.F.M. Brăila a acordat servicii de informare și consiliere profesională unui număr de 609 elevi din clasele terminale ale învățământului preuniversitar, în cadrul a 20 ședințe de informare și consiliere în școli.

Au fost abordate următoarele tematici:

- ✓ Servicii oferite de agenție, înregistrarea absolvenților în căutarea unui loc de muncă, precizări referitoare la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Informații privind piața muncii - principalele ocupații solicitate pe piața muncii locală;
- ✓ Identificarea profesiei dorite în raport cu piața muncii;
- ✓ Metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- ✓ Realizarea unui CV;
- ✓ Prezentarea la interviu - pas important în obținerea unui loc de muncă;
- ✓ Profilul ocupațional;
- ✓ Cerințe și așteptări ale angajatorilor, negocierea cu angajatorii;
- ✓ Prezentarea acțiunii bursa locurilor de munca.

De asemenea, în anul 2025 au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 210 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Brăila sau la Centrul de Detenție Brăila - Tichilești.

Programe de formare profesională

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

În anul 2025, au fost organizate 8 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinși 113 șomeri, în următoarele ocupații/meserii:

- Operator introducere validare prelucrare date: 56 cursanți, șomeri;
- Receptioner hotel: 16 cursanți, șomeri;
- Referent resurse umane: 14 cursanți, șomeri;
- Agent de securitate: 14 cursanți, șomeri;
- Lucrător comercial: 13 cursanți, șomeri;

În urma participării la programe de formare profesională, în anul 2025, au absolvit 109 șomeri (83 din cursurile începute în anul 2024 și finalizate în anul 2025).

Absolvenții au dobândit un ansamblu de competențe profesionale certificate printr-un act eliberat potrivit reglementărilor în vigoare (certificat de absolvire recunoscut la nivel național).

În anul 2025 s-au încadrat în muncă 82 șomeri dintre absolvenții programelor de formare profesională.

Potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, au fost încheiate 19 contracte de ucenicie, șomerii beneficiind de formare profesională în ocupațiile: coafor, agent curățenie clădiri și mijloace de transport și femeie de serviciu, pentru care au fost încheiate 19 convenții.

În anul 2025 programele de formare profesională au fost susținute financiar din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj și F.S.E.+.

Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă

- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 292 șomeri au beneficiat de completarea veniturilor salariale.

Din totalul de beneficiari de completarea veniturilor salariale, 235 au fost din mediul urban și 57 din mediul rural, 229 persoane cu vârsta peste 45 ani, 215 femei, 138 cu nivel de pregătire gimnazial și profesional/școală de arte și meserii, 112 cu nivel de pregătire liceal/postliceal, 42 cu nivel de pregătire superior.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă pentru persoanele cu vârsta peste 45 ani, ceea ce reflectă faptul că, persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 292 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 12,5 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2025.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Au beneficiat de prime de activare 131 șomeri neindemnizați, înregistrați în evidențe de cel puțin 30 de zile, care s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

Din totalul beneficiarilor de prime de activare, 90 au fost din mediul urban și 41 din mediul rural, 11 tineri sub 25 ani, 86 persoane cu vârsta peste 45 ani, 86 femei și 45 bărbați.

- Prime de inserție pentru absolvenți - pentru prevenirea șomajului în rândul tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ A.J.O.F.M. Brăila a acordat prime de inserție unui număr de 6 absolvenți de învățământ, din care 66,7 % (4) cu domiciliul în mediul urban și 33,3% (2) în mediul rural, 66,7 % (4) femei și 33,3 % (2) bărbați, 16,7% (1) absolvent de învățământ profesional/artes și meserii, 16,7% (1) absolvent de învățământ postliceal și 66,6% (4) cu studii universitare.

Stimularea mobilității forței de muncă

În anul 2025 au solicitat stimulente pentru mobilitatea forței de muncă 3 persoane, care au beneficiat de *primă de încadrare* - pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

Pe parcursul anului 2025 au fost înregistrate cereri pentru subvenționarea unui număr de 602 locuri de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani, tineri Neets, absolvenți din instituții de învățământ, tineri cu risc de marginalizare socială; convențiile vor fi încheiate în limita bugetului alocat.

Potrivit Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților au fost încadrați în muncă 1 elev și 1 student pentru care angajatorii au beneficiat de subvenții.

În perioada de referință 251 angajatori au primit subvenții pentru susținerea a 807 locuri de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenți de învățământ, persoane cu handicap, tineri cu risc de marginalizare socială.

Servicii Eures

EURES este o rețea de cooperare concepută pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în țările UE 28, precum și în Elveția, Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

Rețeaua EURES este formată din serviciile publice de ocupare din statele UE și din Norvegia, Elveția, Islanda și Liechtenstein, precum și din alte organizații private sau publice acreditate/desemnate ca membri sau parteneri EURES, care sunt implicate pe piața muncii, la nivel local, regional, național și european.

Coordonatorul rețelei europene EURES este Biroul European de Coordonare EURES, care funcționează în Direcția Generală pentru Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul Comisiei Europene. Biroul european de coordonare sprijină rețeaua EURES în desfășurarea activităților sale, în special prin dezvoltarea și desfășurarea, în strânsă cooperare cu Birourile Naționale de Coordonare EURES (BNC), a următoarelor activități:

- funcționarea și dezvoltarea portalului european EURES și a serviciilor informatice aferente;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- activități de informare și comunicare privind rețeaua EURES;
- formarea și dezvoltarea profesională continuă a personalului membrilor și partenerilor EURES și al BNC-urilor;
- facilitarea colaborărilor în rețea, schimbul de bune practici și învățarea reciprocă;
- analiza mobilității geografice și ocupaționale, ținând seama de diferitele situații din statele membre.

Rețeaua oferă servicii de informare, consiliere și mediere angajatorilor care doresc să recruteze lucrători din alt stat european și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european; de asemenea, oferă informații cu privire la condițiile de muncă și de viață din statele membre UE/SEE. Serviciile EURES sunt gratuite pentru șomeri și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de asistență pentru angajatori furnizate de alți operatori EURES - alții decât instituții publice - pot face obiectul unei taxe.

Rețeaua europeană EURES dispune de un portal al locurilor de muncă vacante la nivel european și de o rețea de circa 1000 experți, distribuiți în toate statele europene.

În ceea ce privește furnizarea de servicii Eures, A.J.O.F.M Brăila, prin intermediul compartimentului EURES, a oferit/ofere servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European potențialilor lucrători mobili din județul Brăila, precum și angajatorilor dornici să recruteze lucrători din alte țări ale SEE.

În anul 2025 s-au adresat compartimentului Eures un număr de 150 potențiali lucrători.

Cele mai solicitate țări ca destinație au fost: Germania, Spania, Italia, Norvegia.

În data de 02 octombrie 2025, la sediul A.J.O.F.M. Brăila, a avut loc seminarul EURES „Informează-te din timp!”, dedicat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu privire la condițiile de viață și muncă în Germania și Țările de Jos. La acest seminar au fost prezenți reprezentanți EURES din Germania, Țările de Jos, România și bineînțeles persoane aflate în căutarea unui loc de muncă interesate de condițiile de viață și muncă din Germania și Țările de Jos.

Măsuri de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă

Mijloacele financiare gestionate în anul 2025, au fost cele alocate prin Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj, de către ordonatorul superior de credite.

În anul 2025 instituția noastră a efectuat următoarele plăți :

Program 0000001853-Masuri active destinate stimulării ocupării forței de muncă-15.804.280 lei

La capitolul 6504.20 suma decontată a fost de 46.993 lei pentru plata bunuri și servicii la Centrul de Formare Profesională Brăila.

La capitolul bugetar 6504.57.02.02 s-a plătit suma de 4.480 lei, pentru analize medicale cursanți care vor participa la programele de formare profesională.

La capitolul 6804.57.02 s-au acordat subvenții angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor marginalizați în suma de 37.799 lei ;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La capitolul bugetar 8004.57.02.01 <Asistenta sociala> s-au efectuat cheltuieli in valoare totala de 10.128.158 lei, astfel:

- stimularea angajatorilor care incadreaza categorii defavorizate (someri peste 45 ani, parinti, unici sustinatori ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap), s-a platit suma de 9.064.391 lei;
- stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi s-au efectuat plati in suma de 142.484 lei;
- stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj 786.947 lei;
- primele de activare au fost in suma de a fost de 107.848 lei ;
- plati pentru stimularea mobilitatii fortei de munca 25.766 lei ;
- Legea 72/2007 722 lei.

La capitolul bugetar 8004.20.30.30 <Alte cheltuieli cu bunuri si servicii> pentru bursa locurilor de munca s-au efectuat cheltuieli de 5.000 lei.

La capitolul 8004.56.49 s-au efectuat plati in valoare totala de 5.589.746 lei pentru proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile, astfel :

pentru Proiectul FORMACTIV - Formare și muncă activă - in valoare de 232.579 lei ;

pentru Proiectul START - Investeste in calificare pt viitor - in valoare de 58.191 lei ;

pentru Proiectul ACTIVPLUS - Măsurile integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor- in valoare de 501.719 lei ;

pentru Proiectul Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România - in valoare de 15.936 lei ;

pentru Proiectul COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piata muncii - in valoare de 37.490 lei ;

pentru Proiectul PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii - in valoare de 4.743.831 lei ;

Sumele reprezentand plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent au fost in suma de 7.896 lei.

Program 0000001854-Masuri pasive acordate somerilor 11.677.385 lei

Referitor la masurile de protectie sociala a persoanelor neincadrate in munca, platile efectuate au fost in valoare de 11.940.934 lei, structurate dupa cum urmeaza:

- Indemnizatii somaj..... 9.302.742 lei
- Indemnizatii somaj pentru absolventi 176.775 lei
- Indemnizatii somaj(CM someri)..... 93.610 lei
- Contributii CAS 2.367.807 lei

Prestari servicii pentru transmiterea drepturilor 37.330 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Sumele reprezentand plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent au fost in suma de 300.879 lei.

Program 0000001855-Management si administratie-3.945.720 lei

Cheltuieli de personal 3.791.843 lei

Cheltuielile pentru intretinere si functionare au fost in valoare de 167.967 lei.

Sumele reprezentand plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent au fost in suma de 14.090 lei.

Program 0000001855-Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale-542.275 lei

Cheltuieli de personal 66.139 lei

Cheltuieli efectuate in conformitate cu Legea nr.200/2006 privind constituirea si utilizarea fondului de garantare pentru plata creantelor salariale in valoare de 477.662 lei.

Sumele reprezentand plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent au fost in suma de 1.526 lei.

La data de 31.12.2025 platile efectuate de catre agentie au fost de 31.969.660 lei, iar veniturile totale incasate pentru aceeasi perioada au fost in valoare de 18.244.410 lei, rezultand un deficit de 13.725.250 lei.

Prevederile bugetare aferente anului 2025 au fost in suma de 33.096.500, rezultand un grad de executie de 96,60 %.

Control măsuri active

Activitatea de control măsuri active s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

În anul 2025 activitatea de control măsuri active s-a concretizat în efectuarea a 218 controale, din care 79 acțiuni de control inopinat, la agenți economici din județul Brăila.

Tematicile abordate în activitatea de control, au fost următoarele: stimularea încadrării în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată, tinerilor NEETs, șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile de pensionare; stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ; verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzută la art.10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor sociale și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Accesarea fondurilor europene. Implicarea în proiectele non competitive în care A.N.O.F.M. este solicitant/partener

Referitor la accesarea fondurilor europene, precizăm faptul că, în anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, a avut rol de entitate de implementare în 6 proiecte, cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în care A.N.O.F.M. a avut calitate de beneficiar, astfel:

- **„ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor”, ID 346383**

Prioritatea P2: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii”

Obiectiv general - creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă.

Grupul țintă este format din 12.066 șomeri, tineri sub 30 de ani, cu domiciliul sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, Bucuresti -Ilfov, cu excepția celor opt județe cuprinse în Programul Tranziție Justă (PTJ); persoane încadrate în muncă pentru care angajatorii au încheiat convenții în perioada 01.01.2024 și până la data semnării contractului de finanțare și pentru care a fost/este acordat sprijin financiar în perioada 01.01.2024 - până la data finalizării activităților proiectului.

Bugetul total al proiectului 333.778.755,00 lei din care 268.603.021,78 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Proiectul se derulează pe parcursul a 29 de luni.

- **“COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”, ID 336923**

Prioritate: P3.Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Obiectiv general - creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare și facilitarea integrării acestora pe piața muncii în locuri de muncă stabile și sustenabile, contribuind totodată la implementarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027.

Grupul țintă este format din 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare cu domiciliul sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, Bucuresti -Ilfov, cu excepția celor opt județe cuprinse în Programul Tranziție Justă (PTJ) și facilitarea integrării acestora pe piața muncii în locuri de muncă stabile și sustenabile.

Bugetul total al proiectului este de 154.817.883,40 lei din care 118.287.821,02 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Proiectul se derulează pe parcursul a 36 de luni (01.07.2025 - 30.06.2028).

- **“FORMACTIV - Formare și muncă activă”, ID 337075**

Prioritate: P3.Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Obiectiv general - creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiectivul specific al proiectului este stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 5.546 de persoane.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Grupul țintă este format din 5.546 de șomeri cu vârsta mai mare de 30 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Bugetul total al proiectului este de 313.440.922 lei din care 239.482.951,64 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Proiectul se derulează pe parcursul a 60 de luni (ianuarie 2025 - decembrie 2029).

- **“PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii”, ID 346384**

Prioritate: P3.Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Obiectiv general - „Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă pentru 37.084 de persoane”.

Grupul țintă este format din 37.084 de șomeri cu vârsta mai mare de 30 de ani,

Proiectul vine în sprijinul agenților economici care angajează șomeri din anumite categorii, persoane cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane cu vârsta peste 55 de ani, din toate județele țării, cu excepția acelor cuprinse în Programul Tranziției Justă (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova, Mureș), finanțarea acordându-se în baza convențiilor încheiate de angajatori cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2024.

Bugetul total al proiectului este de 313.440.922 lei din care 239.482.951,64 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Bugetul total al proiectului este de 1.011.482.470,20 lei din care 772.818.067,12 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Durata proiectului este de 29 de luni (ianuarie 2024 - mai 2026).

- **“ START - Investeste in calificare pt viitor!”, ID 337043**

Prioritatea P2: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii”

Obiectiv general - Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiectivul specific al proiectului constă în stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 2330 de șomeri tineri sub 30 de ani.

Grupul țintă al proiectului este format din:

a) 2.330 șomeri tineri sub 30 de ani cu domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în Programul Tranziție Justă (PTJ), respectiv Galați, Gorj, Dolj, Hunedoara, Mureș și Prahova;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

b) 2.330 contracte de ucenicie; este format din 12.066 șomeri, tineri sub 30 de ani, cu domiciliul sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor opt județe cuprinse în Programul Tranziție Justă (PTJ).

Bugetul total al proiectului 149.180.919,00 lei din care 120.050.917,07 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Proiectul se derulează pe parcursul a 60 de luni (ianuarie 2025 - decembrie 2029).

• **“Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România!”**, ID 337466 - beneficiar Ministerul Muncii Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, ANOFM are calitate de partener

P4. Antreprenoriat și economie socială

Obiectiv general - Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.

Grup țintă - Minim 1150 Entități de economie socială, structuri specializate în adresarea nevoilor pe care le au întreprinderile sociale. Având în vedere că, în cadrul proiectului se vor desfășura activități de suport și promovare a antreprenoriatului și a domeniului economiei sociale, grupul țintă a fost estimat atât din entități economice cu potențial de înregistrare (195), care desfășoară activități sociale dar nu sunt înregistrate în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale cât și entități de economie socială înregistrate (1150). Entități economice cu potențial de înregistrare (195), care desfășoară activități sociale dar nu sunt înregistrate în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale.

Proiectul se derulează pe parcursul a 57 de luni (aprilie 2025 - decembrie 2029).

În conformitate cu adresa ANOFM nr. 96/08.01.2018, având în vedere solicitările beneficiarilor proiectelor cu finanțare nerambursabilă, am încheiat protocoale de colaborare pentru furnizarea datelor de contact ale somerilor înregistrați în evidența AJOFM Braila și care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil al unui proiect în conformitate cu modelul cadrul transmis.

În acest fel, ANOFM dorește o abordare unitară a instrumentelor de lucru privind finanțarea nerambursabilă.

Entitățile cu care am încheiat aceste protocoale sunt următoarele:

Nr. crt.	Organizație	ID	Denumire proiect
1.	ASOCIATIA BRAHMA	330648	„SMART - Sustenabilitate. Măsurile Active. Responsabilizare.Tineret”

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.	ASOCIAȚIA CLUBUL SPORTIV „AQUA 1969 BAI A MARE”	335748	”ReStart Pro - Pachet integrat de măsuri active pentru ocupare”
3.	ASOCIAȚIA HANDMADE ROMÂNIA	332966	”Viitorul se construiește azi!”
4.	ASOCIAȚIA INSTITUTUL PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE	326810	”Educație și Oportunități”
5.	ASOCIAȚIA INSTITUTUL PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE	333780	”ProActiv - Integrare prin Ocupare”
6.	ASOCIAȚIA NOUL VAL	337324	”Tineri în acțiune - Șansa ta la o carieră de succes”
7.	ASOCIAȚIA NOUL VAL	337348	”Start în carieră: Măsuri Active pentru Tineret”
8.	ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU DEZVOLTARE SOCIALĂ	336748	”PIT 279@BR - Program integrat pentru Tineri”
9.	GET YOU HIRED SRL	332675	”ProACTIV - Tineri educati, formati si ocupati”
10.	TREE COMM SERVICES SRL	336952	”Academia ProFinance S-E: Tineri in finante si asigurari”

Aceste protocoale au ca obiect furnizarea, în mod gratuit și reciproc, în condițiile legii, a datelor de contact ale șomerilor înregistrați în evidența Agenției, care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil în proiect precum și a datelor și informațiilor solicitate de fiecare dintre părți, celelalte, necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sau, după caz, a obligațiilor deținute potrivit dispozițiilor legale în vigoare și actelor juridice invocate în preambul, în vederea realizării următoarelor obiective:

-susținerea unor proiecte în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, finanțate din FSE, având ca scop diminuarea șomajului de lungă durată, precum și intensificarea măsurilor de stimulare a ocupării în zonele care se confruntă cu probleme economice și sociale;

-creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile;

-creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural.

Alte măsuri și acțiuni întreprinse pentru combaterea șomajului

Încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actorii relevanți la nivel local în domeniul ocupării și formării profesionale

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Și în anul 2025, instituția noastră a colaborat cu actori relevanți în domeniul ocupării și formării profesionale, după cum urmează:

Părțile implicate	Obiective parteneriat
Inspectoratul Școlar Județean Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Raportare trimestrială a situației tinerilor cu vârste între 16-24 ani și între 25 și până la împlinirea vârstei de 30 ani care participă și care finalizează programele educaționale „A doua șansă pentru învățământ primar”
Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Colaborare în vederea integrării/reintegrării pe piața muncii a persoanelor fără adăpost, potrivit Strategiei naționale pentru incluziunea socială a persoanelor fără adăpost pentru perioada 2022-2027 și a Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027
Penitenciarul Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Centrul de Detenție Brăila Tichilești și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Direcția Generală de Asistență și Protecția Copilului Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea în comun de către părți de măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare și integrare profesională a persoanelor cu handicap și a copiilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului, în vederea dobândirii de către aceștia a statutului de persoane ocupate.
Direcția de Asistență Socială Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Colaborare în vederea integrării/reintegrării pe piața muncii a persoanelor fără adăpost, potrivit Strategiei naționale pentru incluziunea socială a persoanelor fără adăpost pentru perioada 2022-2027 și a Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027
Inspectoratul Școlar Județean Brăila, Centrul Județean Resurse și Asistența Educatională Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Furnizarea de servicii de consiliere profesională tinerilor ce urmează să absolve o formă de învățământ preuniversitar.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Instituția Prefectului Brăila, Primăria Municipiului Brăila, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Orașului Ianca, Primăria Orașului Faurei, Primăria Orașului Insuratei, Primăria comunei Șutești, Primăria comunei Viziru, Primăria comunei Galbenu, Primăria comunei Vișani, Partida Romilor Pro Europa, Alianța pentru Unitatea Romilor, Asociația „Centrul Cultural Comunitar Anton Pann,, Centrul de Pregătire Profesională și Ocuparea Forței de Muncă „Expert”, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Crearea unei rețele comunitare de suport social care să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor de etnie roma, prin cuprinderea acestora în programe de ocupare și formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii.
Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (implicit Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Promovarea ofertei profesionale și educaționale a Ministerului Apărării Naționale persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Activități de informare a șomerilor și angajatorilor

Pentru creșterea gradului de vizibilitate a serviciilor oferite de instituția noastră, în anul 2025, au fost transmise către reprezentanții mass-media 68 comunicate de presă. Astfel, pe canalele mass-mediei locale, au avut loc 591 apariții. Dintre principalele teme apărute enumerăm: locurile de muncă vacante la nivelul județului; locurile de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES; programe de formare profesională; bursa locurilor de muncă; rata șomajului; documente și proceduri pentru facilitarea integrării persoanelor cu dizabilități; informații utile absolvenților; “Luna mai - luna promovării Economiei Sociale”; stimulente pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței; primă de inserție; obligațiile angajatorilor și răspunderea juridică reglementate de Legea nr.76/2002, în ceea ce privește comunicarea locurilor de muncă vacante și ocuparea acestora; informații privind activitatea desfășurată de prestatorul casnic.

Au fost realizate și distribuite clienților agentiei (solicitanți de loc de muncă, angajatori, elevi din anii terminali, studenți, alte categorii de persoane interesate) 6665 materiale informative (pliante; broșuri; buletine informative; fluturași; mape de prezentare; bursa locurilor de muncă; programe de formare profesională; facilitarea integrării persoanelor cu dizabilități; “luna mai - luna promovării Economiei Sociale”; informații privind platforma PULS; activitatea desfășurată de prestatorul casnic).

În anul 2025 a fost redactat/afișat pe site/tipărit buletinul informativ al instituției.

Pentru creșterea vizibilității serviciilor oferite pe pagina de facebook a instituției noastre au fost postate informații, cu temele prezentate anterior.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

completările ulterioare. La nivelul județului Brăila numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 37, pentru care au fost formulate și transmise răspunsuri în termenele prevăzute de actul normativ mai sus menționat.

În anul 2025, instituția noastră, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege asigurând protecția socială a șomerilor din județul Brăila, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți, precum și în ceea ce privește implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de cadrul legal în vigoare.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.