

FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Operațiune: Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Numele organizației: AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Titlul proiectului: "FORMACTIV - Formare și muncă activă"

Cod proiect: 337075

Broșura

" FORMACTIV - Formare și muncă activă" cod SMIS 337075

Ianuarie 2025-Iunie 2025

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027.

PRIORITATEA DE INVESTIȚII ȘI OBIECTIVUL SPECIFIC AL PROGRAMULUI:

Prioritatea 3: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale(FSE+)

Operațiune: : Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Obiectivul specific constă în stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 5.546 de persoane.

Perioada de implementare a proiectului: ianuarie 2025 - decembrie 2029.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 313.440.922 lei , din care 239.482.951,64 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.

Proiectul este de tip non-competitiv, acesta vizând schema națională - programe de ucenicie pentru șomeri, ANOFM fiind singura instituție publică care acordă acest sprijin financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie.

CADRUL LEGAL APLICABIL:

- Ghidul solicitantului **PEO 2021-2027**

- Contractul de finanțare nr. OIR 10125/23.12.2024

- Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Normelor metodologice HG nr.855/2013, privind sprijinul financiar acordat angajatorilor pentru desfășurarea uceniciei la locul de muncă.

Ce este Contractul de ucenicie?!

Este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- 6 luni în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;
- 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Comunicarea locurilor de munca vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie.

Cererea de participare la un program de ucenicie

Pentru a beneficia de un program de ucenicie, persoana aflată în căutarea unui loc de muncă depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz reședința, o cerere în acest sens.

La programele de formare profesională prin ucenicie sunt admise numai persoanele apte de muncă care au beneficiat de informare și consiliere privind cariera în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Încheierea contractului de ucenicie

Pentru a încheia un contract de ucenicie, persoana aflată în căutarea unui loc de muncă primește de la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, **dispoziția de repartizare**.

Documentele necesare persoanelor în vederea încheierii contractului de ucenicie sunt:



- actul de identitate, în original și în copie;
- certificatul de naștere, în original și în copie;
- actele de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislația în vigoare, în original și în copie;
- certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- dispoziția de repartizare;
- declarație pe propria răspundere din care să reiasă că în ultimii 2 ani nu i-a încetat un alt contract de ucenicie din motive imputabile lui și nu deține acte de calificare/absolvire sau certificate de competențe profesionale, cu recunoaștere națională, în domeniul de activitate pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Atenție !!!

Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.

Perioada de probă este inclusă în durata pentru care se încheie contractul de ucenicie.

Incheierea conventiei

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 60 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție, potrivit modelului prevăzut în HG nr.855/2013, cu modificările și completările ulterioare. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie pentru care angajatorul solicită sprijinului financiar.

Angajatorul depune următoarele documente în vederea încheierii convenției:

- ✓ Cererea
- ✓ Convenția, conform legii
- ✓ Situația locurilor de muncă vacante cu mențiunea „cu contract de ucenicie” la rubrica „Denumirea ocupației” specific ocupației pentru care se încheie contract de ucenicie
- ✓ Actul de identitate al ucenicului, în copie
- ✓ Contractul de ucenicie, înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă, în copie, caruia i se anexează, conform literei Q din contract următoarele documente:
 - ❖ Q.1. Dispoziția de repartizare
 - ❖ Q.2. Fișa postului - în copie
 - ❖ Q.3. Contractul de prestări de servicii de formare profesională, în cazul în care angajatorul nu este furnizor autorizat
 - ❖ Q.4. Autorizația angajatorului ca furnizor de formare profesională
- ✓ Declarația pe propria răspundere a angajatorului că anterior încheierii contractului de ucenicie nu a avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeași calificare
- ✓ acte care să ateste cine este desemnat coordonator de ucenicie precum și îndeplinirea cumulativ a următoarelor condiții (aceste documente se regăsesc la dosarul de ucenicie al angajatorului):
 - este calificat pentru practicarea ocupației sau, după caz, a activității pentru care se organizează programul de ucenicie;
 - practică ocupația sau, după caz, activitatea pentru care se organizează programul de ucenicie;

- are experiență de cel puțin 2 ani în ultimii 5 ani în ocupația sau, după caz, în activitatea pentru care se organizează ucenicia;
- nu are cazier judiciar;
- este apt din punct de vedere fizic și psihic.

Activitățile proiectului:

Activitatea 1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu înregistrați la SPO

SA 1.1 Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3 sau 4.

Activitatea 2. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

SA 2.1 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

Activitatea 3. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului

SA 3.1 Asigurarea coordonării și monitorizării activităților în cadrul proiectului

SA 3.2 Publicitatea proiectului și cheltuielile indirecte

Grupul țintă al proiectului este format din:

5.546 persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare - șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională, cu domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția județelor cuprinse în Programul Tranziție Justă (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș).



Nevoile grupului țintă: Din perspectiva șomerilor care fac parte din grupul țintă al proiectului și care încheie contracte de ucenicie cu angajatorii, acțiunile proiectului urmăresc satisfacerea nevoilor de formare profesională și obținerea unei calificări în baza căreia, ulterior, se pot angaja cu contract de muncă. Oferirea de programe de ucenicie cât mai multor adulți poate juca un rol important în satisfacerea nevoii angajatorilor de personal calificat și totodată a nevoii persoanelor din grupul țintă de a ocupa un loc de muncă și de a dobândi o calificare la locul de muncă. Toate acestea duc la creșterea gradului de ocupare al șomerilor și la creșterea nivelului de competențe profesionale al acestora, asigurând astfel implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocupare a Forței de Muncă 2021-2027.



Conditii de eligibilitate!!!!

Recrutarea grupului tinta se va realiza continuu, pe tot parcursul derulării proiectului. Șomerii care participă la activitățile proiectului sunt cei care sunt înregistrați în baza de date Serviciului Public de Ocupare (SPO) și au beneficiat de activitățile de informare și consiliere profesională, prin care li s-au comunicat oportunitățile pe care le au în ceea ce privește educația, formarea, ocuparea pe piața muncii. SPO le va comunica șomerilor care este situația pieței muncii, oportunitățile/ riscurile de ocupare pe care aceștia le au pe piața muncii, particularizate în funcție de calificare sau de educație.



Persoanele interesate pot accesa atât site-ul www.anofm.ro, cât și pagina de Facebook a instituției, <https://www.facebook.com/fiiinformat/>

Principalele rezultate ale proiectului:

Valorile indicatorilor sunt valori estimate a se realiza în cadrul proiectului pe toată perioada de implementare, până la data estimată de finalizare a activităților.

Indicatori de realizare comuni si specifici programului		Estimarea țintei de atins in cadrul proiectului
ID	Indicator realizare	Nr. persoane
EECO01	Numărul total de participanți	5.546
EECO01.01	Număr total de participanți roma	4
EECO02	Șomeri, inclusiv șomeri de lungă durată	3.300
EECO12	Participanți cu handicap	4
Indicatori de rezultat comuni si specifici programului		Estimarea țintei de atins in cadrul proiectului
ID	Indicator rezultat	Nr. persoane
EECR03	Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant	2.800
EECR03.01	Participanți roma care obțin o calificare la încetarea calității de participant	2
EECR04	Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant	1.110
EECR04.01	Participanți roma care au un loc de muncă la încetarea calității de participant	2

FORMACTIV

Indicatori de rezultat:

- Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant

Regiune mai puțin dezvoltată: 2.715 persoane

Regiune mai dezvoltată: 85 persoane

- Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

Regiune mai puțin dezvoltată: 1.085 persoane

Regiune mai dezvoltată: 25 persoane

Rezultate pe activități:

Activități	Rezultate
A1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri înregistrați la SPO	
SA 1.1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri înregistrați la SPO	R1.1 - 5.546 de șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3, 4 pentru care se acordă finanțare angajatorilor
A2. Verificare, aprobare, monitorizare, plata	
SA 2.1 Verificare, aprobare, monitorizare, plata	R2.1- 5.546 documentații complete pregătite pentru rambursare
A3. Coordonarea și monitorizarea activitatilor în cadrul proiectului	
SA 3.1 Asigurarea coordonării și monitorizării activitatilor în cadrul proiectului	- Min. 1 raport de implementare - Min. 1 cerere de rambursare 1 plan de achiziții.
SA 3.2 Publicitatea proiectului și cheltuielile indirecte	1 broșură în format electronic cu prezentarea proiectului și a rezultatelor acestuia publicată pe site-ul SPO 2 newsletter publicate pe site-ul SPO. - Afise

Rezultate în perioada ianuarie - iunie 2025

Expertii de implementare județeni au selectat grupul țintă eligibil pe proiect și au încheiat 610 de convenții de ucenicie, din care 16 convenții pe nivel 1, 109 convenții pe nivel 2, 460 convenții pe nivel 3 și 29 de convenții pe nivel 4. Pentru 129 de convenții pe nivel 3, încheiate în luna martie 2025, înregistrate la Raportul de progres nr 1, autorizat la data de 25.07.2025, s-a depus Cererea de rambursare nr. 1 în care se solicita cheltuieli în valoare de 560746 lei.

La Raportul de progres nr 2 sunt înregistrate 481 de convenții încheiate în perioada aprilie- iunie, din care 12 convenții pe nivel 1, 109 deconvenții pe nivel 2, 350 de convenții pe nivel 3 și 10 convenții pe nivel 4, pentru care se vor solicita sumele aferente la Cererea de rambursare nr. 2. de nivel 1,2, 3 și 4.

Totodată, pentru buna implementare a proiectului au fost depuse și aprobate 2 Notificări cu privire la schimbarea de experti/vacantarea unor posturi și s-a modificat și corelat tabelul cererilor de rambursare cu perioada depunerilor rapoartelor de progres.

Publicitatea proiectului

ANO FM și Agențiile Județene care implementează proiectul au o amplă activitate de comunicare și promovare a informațiilor cu privire la proiect, prin publicarea comunicatelor de presă, a fișei sintetice cu descrierea proiectului, a afișului, materiale create în cadrul proiectului, pe site-urile ANO FM, pe paginile de FB, centrale și județene și diseminate prin intermediul mass media, cu ocazia Bursei generale a locurilor de munca (23 mai 2025), eveniment național organizat anual de ANO FM, alte evenimente specifice activității Serviciului public de ocupare.



PULS / MEDIEREA MUNCII
SERVICII ONLINE

ACTIVITĂȚI CASNICE
SERVICII ONLINE

Despre noi
Informații publice
Persoane fizice
Persoane juridice
Comunicare
Legislație
Legături utile
Registre
EURES
Proiecte

Proiecte

> Proiecte



COMPETENT – Format, calificat, competitiv pe piața muncii!

10/07/2025

Proiecte

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027 Obiectiv general: Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul

Citește mai mult →



FORMACTIV – Formare și muncă activă

14/05/2025

Proiecte

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027, cod SMIS 337075 Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea oportunităților de

Citește mai mult →

Locuri de muncă vacante

Formulare persoane fizice

Formulare persoane juridice

Comunicate de presă

Întrebări frecvente

Proiecte - ANO FM <https://www.facebook.com/fiiinformat/>

<https://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/comunicare/comunicate-de-presa/7566-27022025-formactiv-program-ocupare-formare>

FORMACTIV



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



<https://www.anofm.ro/bucuresti/angajatorii-care-incadreaza-persoane-inregistrate-la-a-m-o-f-m-bucuresti-sunt-sprrijiniti-cu-noi-programe-de-ocupare-si-formare-profesionala-prin-doua-proiecte-formactiv-si/>

<https://partidaromilor.ro/anofm-doua-proiecte-majore-de-formare-profesionala-finantate-din-fondul-social-european/>

https://www.economica.net/anofm-va-organiza-doua-proiecte-majore-de-formare-profesionala-finantate-din-fondul-social-european-in-valoare-de-86-de-milioane-de-euro_747291.html

<https://www.editie.ro/formactiv-un-nou-program-pentru-ocupare-si-formare-profesionala.html>

<https://tvrinfo.ro/angajatorii-care-incadreaza-persoane-de-pest-30-de-ani-inregistrate-la-anofm-sprrijiniti-prin-programul-formactiv/>

<https://www.ceccarbusinessmagazine.ro/mmftss-lanseaza-programul-de-ocupare-si-formare-profesionala-formactiv-destinat-sprrijinirii-persoanelor-de-pest-30-de-ani-inregistrate-in-evidentele-anofm-pentru-a-le-specializa-la-locul-de-munca/s/30OuWpPTcf5WsrXq2Sgx>

<https://www.facebook.com/Ministerul.Muncii.Romania/photos/formactiv-un-nou-program-de-ocupare-%C8%99i-formare-profesional%C4%83-dezvolt%C4%83m-noi-compet/953872563587948/>

<https://www.mediafax.ro/economic/ministerul-muncii-lanseaza-un-program-nou-pentru-somerii-pest-30-de-ani-calificare-la-locul-de-munca-si-subventii-22715636>

<https://obiectivbr.ro/content/formactiv-un-nou-program-de-ocupare-%C8%99i-formare-profesional%C4%83>

<https://www.facebook.com/Ministerul.Muncii.Romania/posts/formactiv-un-nou-program-de-ocupare-%C8%99i-formare-profesional%C4%83-dezvolt%C4%83m-noi-compet/953872580254613/p>

<https://www.sursadevest.ro/marcel-miclau-secretarul-general-al-anofm-despre-provocarile-cu-care-se-confrunta-piata-muncii-deocamdata-fenomenul-concedierilor-colective-nu-este-atat-de-amplu/>

<https://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/comunicare/comunicate-de-presa/7415-20240918-cp-ministru-mmss-campus-arges>

https://www.dcnews.ro/miclau-anofm-prin-fonduri-europene-vom-fructifica-oportunitatile-pentru-piata-fortei-de-munca_989474.html

<https://www.capital.ro/formactiv-angajatorii-pot-primi-2-250-lei-luna-pentru-a-instrui-meseriasi-afla-cum-acesezi-subventia.html>

<https://www.impactpress.ro/2025/03/26/marcel-miclau-secretar-general-al-anofm-venim-in-sprrijinul-celor-care-si-pierd-locul-de-munca-in-2025-avem-in-vedere-3-500-de-concedieri-colective/>

<https://www.directmm.ro/comunitate/iiinspectoratul-teritorial-de-munca-maramures-aduce-la-cunostinta-publicului/>

<https://evz.ro/ministrul-muncii-anunta-lansarea-a-doua-noi-proiecte-de-ajutor-pentru-romani.html>

<https://legalbadger.org/stiri/social/86-de-milioane-de-euro-pentru-someri-si-tineri-ministerul-muncii-anunta-proiectele-formactiv-si-start/>

<https://www.ceccarbusinessmagazine.ro/ceccar-caras-severin-dialog-institutional-pentru-sprrijinirea-ocuparii-si-formarii-profesionale/a/5egaQZnCrF8JQLjbsiV>

https://www.news18.ro/news/se-dau-bani-de-la-stat-pentru-angajatorii-care-accepta-ucenici-de-pest-30-de-ani-ce-suma-se-acorda-de-persoana-41568.html#google_vignette

https://www.stiripesurse.ro/doua-proiecte-majore-de-formare-profesionala-finantate-din-fondul-social-european-vor-fi-derulate-prin-anofm_3321859.html

<https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2024/12/PSI-MMSS-2025-2028.pdf>

<https://observatorconstanta.ro/2025/04/02/noi-programe-de-ucenicie-in-sprrijinul-somerilor-angajatorii-sprrijiniti-financiar/>

[FORMACTIV - un nou program pentru ocupare și formare profesională | Ediție Specială](#)

[Două proiecte majore de formare profesională, finanțate din Fondul Social European, vor fi derulate prin ANOFM - AGERPRES](#)

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=1763972744505068&set=a.109197213315971>

<https://www.aradon.ro/aradon-stirile-judetului-arad/bani-pentru-firme-prin-ucenicie-2032659/->

<https://www.facebook.com/AmofmBucuresti>

<https://www.anofm.ro/bucuresti/angajatorii-care-incadreaza-persoane-inregistrate-la-a-m-o-f-m-bucuresti-sunt-sprrijiniti-cu-noi-programe-de-ocupare-si-formare-profesionala-prin-doua-proiecte-formactiv-si/>

<https://www.anofm.ro/bihor/formactiv-formare-si-munca-activa/> :

<https://www.anofm.ro/braila/comunicat-de-presa-formactiv/>,

<https://www.facebook.com/share/p/16pWdAeTfd/> redactie@obiectivbr.ro, ziarbraila@yahoo.com, studio_tvbraila@yahoo.com

<https://probr.ro/furnizarea-de-pachete-prestabilite-de-masuri-de-ocupare-in-vederea-integrarii-socioprofesionale-a-persoanelor-din-grupuri-dezavantajate-pe-piata-muncii/>) .

<https://www.anofm.ro/botosani/subventionarea-programelor-de-ucenicie-prin-intermediul-ajofm-botosani-din-bugetul-proiectelor-cu-fonduri-europene/>

<https://www.anofm.ro/botosani/calendar/sesiune-de-informare-a-angajatorilor-privind-stimulentele-financiare-acordate-acestora-pentru-organizarea-programelor-de-ucenicie-finantate-prin-intermediul-proiectelor-start-investeste-in-calificar/>

<https://www.replicaonline.ro/bursa-general-a-locurilor-de-munca-la-umc-constanta-626821?z=Ihttps://graiulsalajului.ro/patronii-care-specializeaza-angajati-la-locul-de-munca-primesc-bani-de-la-stat-a-212512>

<https://www.magazinsalajeon.ro/social/tinerii-fara-loc-de-munca-vor-fi-sprrijiniti-in-gasirea-unui-job>

Beneficiarul proiectului “FORMACTIV - Formare și muncă activă”

Cod proiect: 337075

• Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă • www.anofm.ro

Conținutul acestui material nu reprezintă obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României
Iulie 2025

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Str. Avalanșei, nr. 20-22, Sector 4, București

Tel.: +4 021 303 98 31; Fax: +4 021 303 98 38

e-mail: anofm@anofm.gov.ro; mass.media@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIINFORMAT