



**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFASURATA DE A.J.O.F.M. BRĂILA,
IN ANUL 2024**

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

La nivel teritorial A.J.O.F.M. Brăila este organizată astfel:

Agencia Locală Brăila - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian);

Punct de lucru Făurei - oraș Făurei, Str. Republicii, nr. 36;

Punct de Lucru Însurăței - oraș Însurăței, Șos. Brăilei, nr.18;

Centrul de Formare Profesională - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian).

Contextul economic

Potrivit datelor extrase din declarațiile depuse la ANAF de către angajatori, pentru luna iunie 2024, la nivelul județului Brăila funcționau 7052 angajatori (cu 48 mai puțini decât la aceeași dată a anului anterior) din care: 87,3 % au avut sub 10 angajați, 10,1 % au avut între 10 și 49 angajați, 2,4 % au avut între 50 și 249 angajați și 0,2 % au avut peste 250 angajați.

Observăm că, la nivelul județului Brăila, doar 2,6 % sunt angajatori mari și medii, diferența de 97,4 % sunt angajatori mici și micro, cu pondere covârșitoare a angajatorilor micro.

Cele mai reprezentative firme din zona economicului brăilean, cu peste 100 salariați, sunt următoarele: YAZAKI ROMANIA S.R.L. - PUNCT DE LUCRU BRAILA (are sediul social în Ploiești), VARD SHIPYARDS ROMANIA S.A. PUNCT DE LUCRU BRAILA SA (din ianuarie 2024 are sediul social în Tulcea), COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE, AGRICOST SA, GLORIOUS LIGHTING SRL, BONA AVIS SRL, BRAICAR SA, ENTER 2 SA, EMMGI PROD SRL, CONCIVIA SA, OLIFDACOM SRL, FLIP TECHNOLOGIES SRL, BRIKEN RESOURCES SRL, FRONTERA TRADING SRLs, MANAGEMENT OBJECTIVES SA, TITAN EDILITARA SRL, EURO BUILDING SRL, MICATIS PROD SRL, APAN SRL, SETCAR SA, ABILITY TRADE SRL, CELLULAR ONE SRL, LABRADOR TRADE SRL, ELEDALIA RIGA SRL, ROMNAV SA, FRONTERA FOOD IND SRL, APAN MOTORS SRL, RALUCONT MARITIME SRL, FILA CONF SRL, ȘORECAR GUARD SRL, DUNAV SRL, TEXBRA SRL, ECO SA, SERV CLASS, VENETIA MEDICAL SRL, ELDOMIR TOUR SRL S.R.L., ASTRU GRUP SA, CASA HERMOȘA SRL.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Ramurile economice relevante la nivelul județului Brăila sunt: industria prelucrătoare; comerț; sănătate și asistență socială; învățământ; agricultură, silvicultură și pescuit; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public; construcții; transport și depozitare; activități de servicii administrative și activități de servicii suport; alte activități de servicii; activități profesionale, științifice și tehnice; hoteluri și restaurante; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor; activități de decontaminare.

Pe piața muncii din județul Brăila, angajatorul cu cel mai mare număr de salariați are sediul social în Ploiești și punct de lucru în municipiul Brăila, acesta are ca obiect principal de activitate fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule; la 31/10/2023 la Punctul de lucru din Brăila exista un număr de 3420 salariați, care pe parcursul anului 2024 s-a diminuat cu 1725 persoane, ajungând la finele lunii octombrie 2024 la un număr de 1695 salariați.

Cel de-al doilea angajator privat ca mărime, după numărul de salariați (1360 persoane), este SC Vard Shipyards Romania (obiect principal de activitate -construcția de nave și structuri plutitoare), care din luna ianuarie 2024 are sediul social în județul Tulcea, în municipiul Brăila a rămas doar ca Punct de Lucru (SC VARD BRAILA SA, până la 31.12.2023).

Piața muncii la nivel local se confruntă cu îmbătrânirea accentuată a forței de muncă, intensificarea procesului de migrare a forței de muncă, în special în rândul tinerilor (după absolvire, marea majoritate a absolvenților de studii superioare nu se mai întorc în localitatea de domiciliu, ei rămân în localitățile/țările unde au absolvit studiile universitare), oferta salarială la nivel local, este semnificativ mai scăzută, comparativ cu media la nivel național (entitățile economice private din județul Brăila oferă, preponderent, salariul minim pe economie).

Indicatorii forței de muncă

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, la nivel național și teritorial situațiile și evoluția de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici, privind:

- ✓ resursele de muncă;
- ✓ populația activă;
- ✓ populația ocupată;
- ✓ șomerii;
- ✓ locurile de muncă vacante;
- ✓ indemnizația de șomaj;
- ✓ populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii;
- ✓ rata șomajului.

Principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă, la nivel național, regional și județean, după participarea la activitatea economică, sunt furnizați de Institutul Național de Statistică în Balanța Forței de Muncă și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Potrivit Balanței Forței de Muncă la 01.01.2024, comparativ cu 01.01.2023, indicatorii statistici la nivelul județului Brăila, se prezintă astfel:

a) Resursele de muncă - reprezintă segmentul populației rezidente care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una dintre activitățile economiei naționale.

- mii persoane -

Resurse de muncă	la 01.01.2023	la 01.01.2024	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	165,6	166,7	+1,1
- barbati	87,2	87,7	+0,5
- femei	78,4	79,0	+0,6

Resursele de muncă, la data de 01.01.2024, au crescut cu 1.100 persoane, față de 01.01.2023 (numărul bărbaților a fost în creștere cu 500 persoane, iar al femeilor cu 600 persoane).

b) Populația activă civilă - cuprinde populația rezidentă ocupată civilă și șomerii.

- mii persoane -

Populația activă civilă	la 01.01.2023	la 01.01.2024	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	110,1	107,9	-2,2
- barbati	59,5	58,5	-1,0
- femei	50,6	49,4	-1,2

Populația activă civilă, la data de 01.01.2024, la nivelul județului Brăila, a scăzut cu 2.200 persoane, față de 01.01.2023 (numărul bărbaților a scăzut cu 1.000 persoane iar al femeilor cu 1.200 persoane); au fost înregistrate scăderi în ceea ce privește numărul populației ocupată civilă (cu 2.300 persoane) și creșteri în ceea ce privește numărul de șomeri (100 persoane).

c) Populația ocupată civilă - cuprinde toate persoanele cu reședință obișnuită în România, care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una dintre activitățile economiei naționale, fiind încadrată într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu) în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură etc.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- mii persoane -

Populația ocupată civilă	la 01.01.2023	la 01.01.2024	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	106,6	104,3	-2,3
- barbati	57,6	56,4	-1,2
- femei	49,0	47,9	-1,1
* Salariați, din care	74.1	73.9	-0.2
- barbati	35.2	35.7	+0.5
- femei	38.9	38.2	-0.7

În ceea ce privește populația ocupată civilă, la data de 01.01.2024, aceasta a scăzut cu 2.300 persoane, față de 01.01.2023 (numărul bărbaților a scăzut cu 1.200 persoane, iar al femeilor cu 1.100 persoane); numărul salariaților a scăzut cu 200 persoane (numărul salariaților bărbați a crescut cu 500, iar al femeilor a scăzut cu 700).

Structura populației ocupată civilă

- mii persoane -

Efectiv la:	01.01.2023	01.01.2024	Diferețe față de anul precedent
Total populație ocupată civilă - mii pers. din care pe domenii de activitate:	106,6	104,3	-2,3
Agricultură, silvicultură și pescuit	15,3	15,5	+0,2
Industrie	25,6	24,3	-1,3
Construcții	15,1	14,7	-0,4
Comerț, repararea și întreținerea autovehiculelor și a bunurilor personale și casnice	16,8	16,1	-0,7
Transport și depozitare	5,2	5,2	0
Hoteluri și restaurante	3,3	3,5	+0,2
Informații și comunicații	0,8	0,9	+0,1
Intermedieri financiare și asigurări	0,8	0,7	-0,1
Tranzacții imobiliare	0,4	0,4	0
Activități profesionale științifice și tehnice	2,5	2,4	-0,1
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	3,3	3,2	-0,1
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3,1	3,0	-0,1
Învățământ	5,7	5,6	-0,1
Sănătate și asistență socială	5,9	5,9	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	1,1	1,2	+0,1
Alte activități de servicii	1,7	1,7	0

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2024 este concentrată în următoarele domenii de activitate principale: industrie; comerț; agricultură; construcții; sănătate și asistență socială; învățământ; transport și depozitare; hoteluri și restaurante; activități de servicii administrative și activități de servicii suport; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public; activități profesionale științifice și tehnice.

Precizăm faptul că, 67,7 % din populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2024, este concentrată în domeniile de activitate agricultură, industrie, construcții și comerț.

Astfel, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2024, față de 01.01.2023, observăm:

- creșteri ale activității în domeniile: agricultură, silvicultură și pescuit; hoteluri și restaurante; informații și comunicații; activități de spectacole, culturale și recreative;
- descreșteri ale activității au avut loc în: industrie; comerț; construcții; învățământ; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public; activități profesionale, științifice și tehnice; intermediari financiare și asigurări; activități de servicii administrative și activități de servicii suport;
- activitatea s-a menținut la același nivel în domeniile: sănătate și asistență socială; transport și depozitare; tranzacții imobiliare; alte activități de servicii.

În anul 2024, la nivelul județului Brăila s-a manifestat șomajul de tip conjunctural, determinat de reducerea volumului activității economice în unele ramuri, sectoare economice.

Rata de ocupare a resurselor de muncă - reprezintă raportul dintre populația ocupată civilă și resursele de muncă

- mii persoane -

Rata de ocupare a resurselor de muncă	la 01.01.2023	la 01.01.2024	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	64,37	62,57	-1,8
- barbati	66,06	64,31	-1,74
- femei	62,50	60,63	-1,87

Rata de ocupare a resurselor de muncă, la nivelul județului Brăila, a scăzut cu 1,8 puncte procentuale, la 01.01.2024, față de 01.01.2023.

d) Șomerii

Evoluția șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, în anul 2024

Indicator	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Nr. total șomeri, din care:	3756	3998	4178	4252	4298	4502	4667	4775	5011	5066	5154	5301
- femei	1590	1681	1756	1800	1819	1910	1980	2064	2235	2267	2285	2330
indemnizați	725	710	675	622	591	682	691	690	846	864	883	963
neindemnizați	3031	3288	3503	3630	3707	3820	3976	4085	4165	4202	4271	4338

Pe parcursul anului 2024, numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila a înregistrat cea mai scăzută valoare la 31.01.2024, respectiv 3756, iar valoarea cea mai ridicată a fost de 5301, la 31.12.2024; ecartul dintre cele două valori a fost de 1545.

Numărul șomerilor înregistrați la 31.12.2024, la nivelul județului Brăila, a crescut cu 1746 persoane, față de cel înregistrat la aceeași dată a anului anterior.

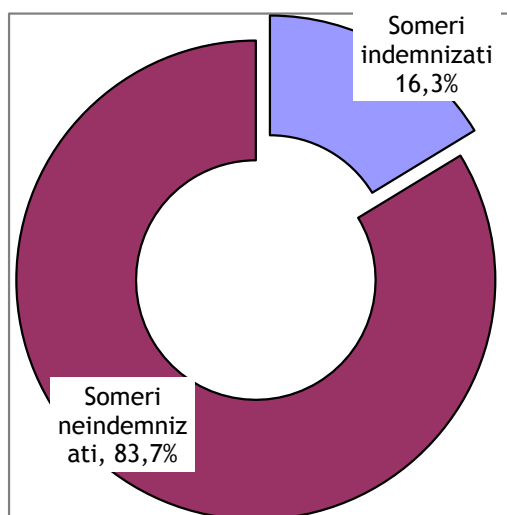
În anul 2024, ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 16,3 % medie/lună, iar a șomerilor neindemnizați a fost de 83,7 % medie/lună.

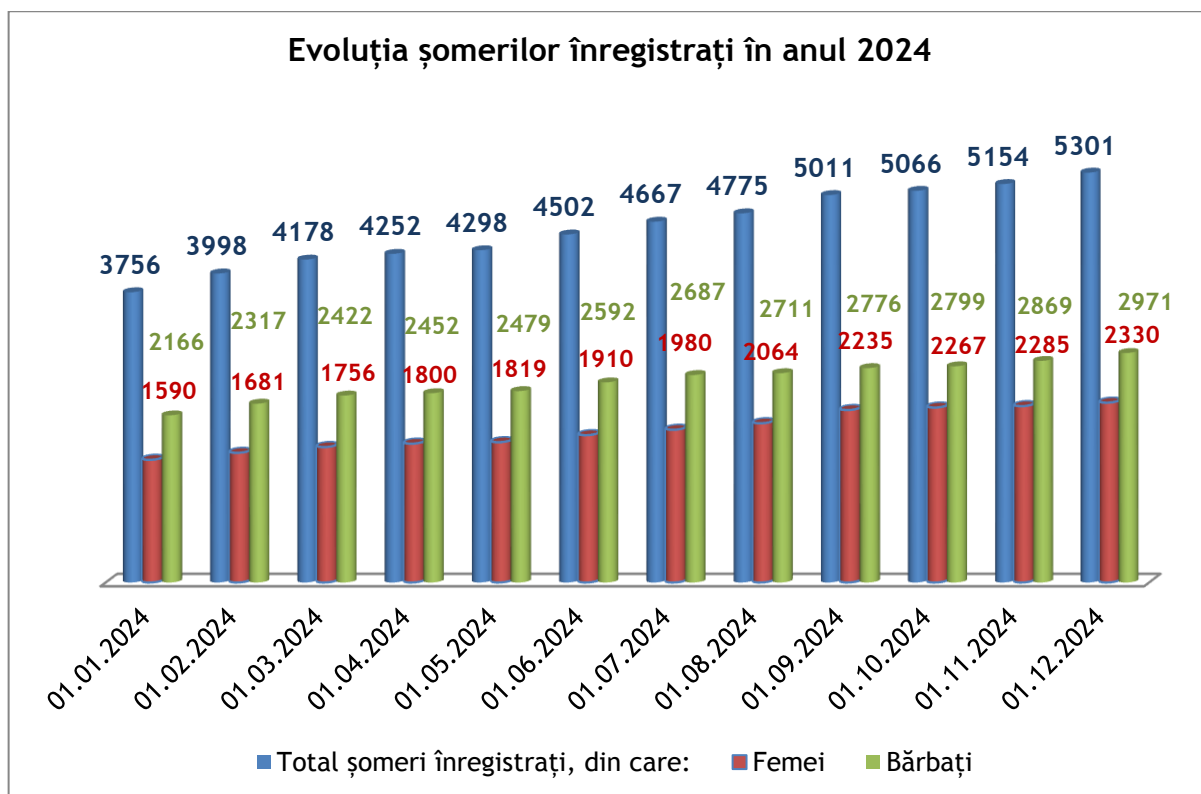
Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

Ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare în mediul urban, decât cea înregistrată în mediul rural.

Față de aceeași dată a anului anterior, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați, a crescut cu 4,8 puncte procentuale, iar a celor neindemnizați a scăzut cu aceeași valoare.

Structura șomerilor după tipul de indemnizare în anul 2024





În anul 2024, din totalul șomerilor înregistrați, ponderea femeilor a fost de 43,2 % medie/lună iar cea a bărbaților de 56,8 %.

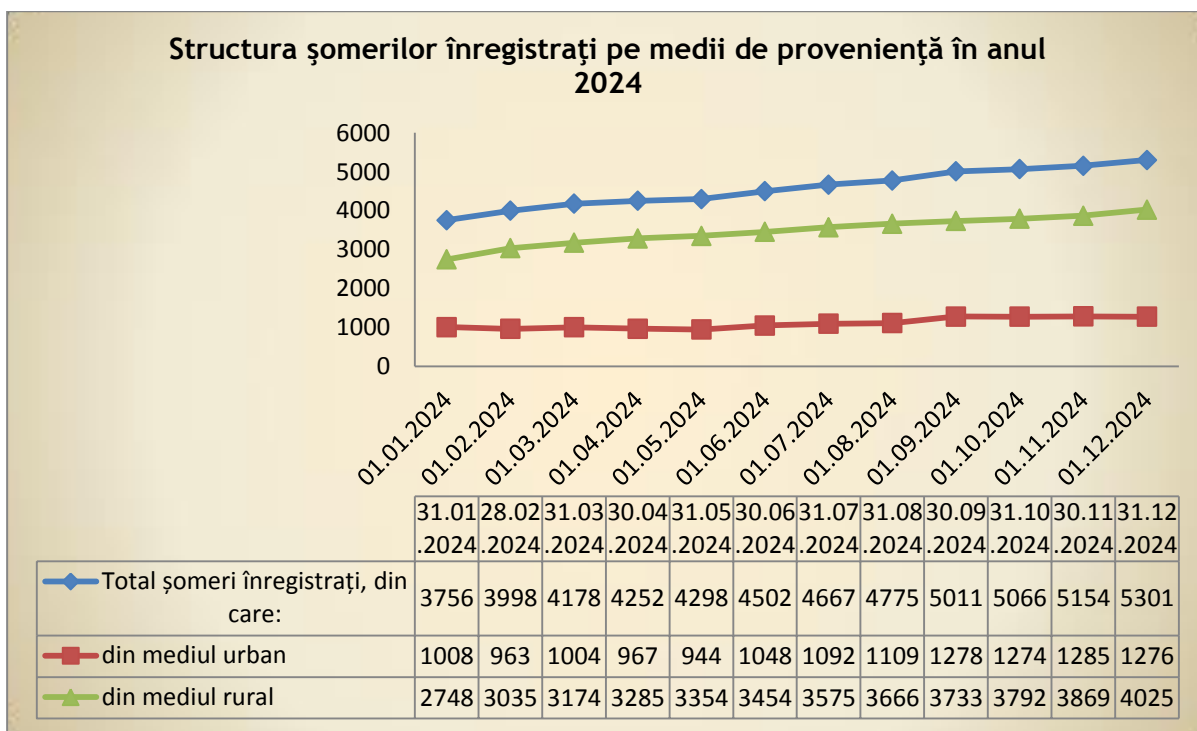
Numărul mediu lunar de șomeri înregistrați în anul 2024 a fost de 4580, în creștere cu 1159 persoane față de cel din anul anterior.

Structura șomerilor înregistrați pe medii de proveniență în anul 2024

În anul 2024 numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban, astfel, se poate observa că 24,1 % dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar 75,9 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire, solicitanți de venit minim de incluziune, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Indicator	Numar șomeri medie/ luna
Nr. total, din care:	4580
- din mediul urban	1104
- din mediul rural	3476

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Cei mai mulți șomeri înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Brăila, au fost din următoarele localități: municipiul Brăila; comuna Viziru; comuna Galbenu; comuna Vișani; orașul Însurăței; comuna Jirlău; comuna Șuțești; comuna Ciocile; comuna Victoria; comuna Roșiori. În localitățile menționate anterior sunt concentrați 62,8 % din totalul șomerilor aflați în evidență la 31.12.2024.

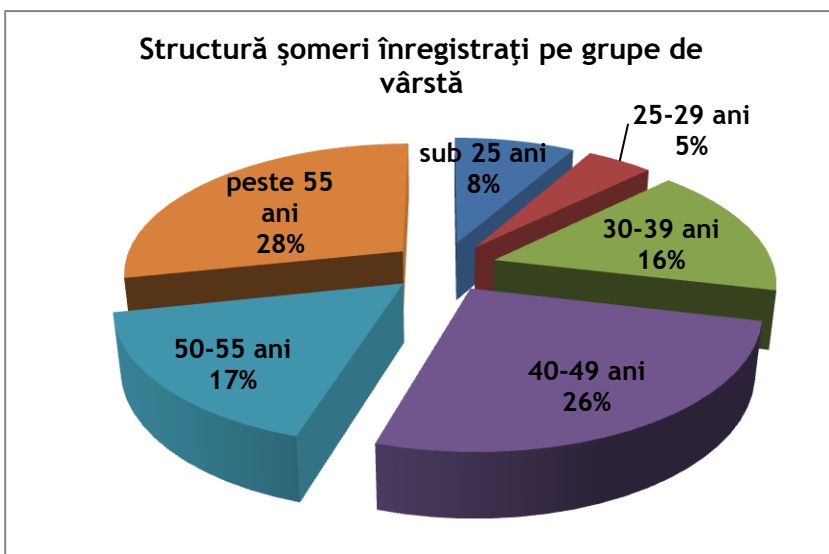
Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă și sexe, în anul 2024

Luna	TOTAL		sub 25 ani		25-29 ani		30-39 ani		40-49 ani		50-55 ani		peste 55 ani	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ianuarie	3756	1590	400	164	170	77	543	212	935	418	647	300	1061	419
Februarie	3998	1681	378	156	188	75	611	232	1035	466	688	317	1098	435
Martie	4178	1756	341	135	198	71	681	265	1098	487	712	332	1148	466
Aprilie	4252	1800	301	117	198	67	723	287	1132	492	720	347	1178	490
Mai	4298	1819	293	101	198	63	740	292	1150	510	726	347	1191	506
Iunie	4502	1910	310	118	202	62	757	302	1208	539	769	356	1256	533
Iulie	4667	1980	353	134	208	63	760	307	1221	545	804	377	1321	554
August	4775	2064	415	163	208	63	761	307	1230	554	800	392	1361	585
Septembrie	5011	2235	444	175	215	68	769	312	1288	600	851	436	1444	644
Octombrie	5066	2267	432	165	225	68	791	317	1310	616	852	446	1456	655
Noiembrie	5154	2285	424	163	231	74	804	316	1341	617	856	441	1498	674
Decembrie	5301	2330	435	175	239	73	816	318	1381	635	878	439	1552	690

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Din analiza datelor existente, situația se prezintă astfel :

- segmentul de vârstă peste 55 ani a înregistrat cel mai mare procent (28,3% medie/lună), urmat de segmentul de vârstă 40 - 49 ani (26,1% medie/lună) de și de segmentul de vârstă 50-55 ani cu o medie/lună de 16,9 %;
- ponderea șomerilor peste 45 ani, în anul de referință, a fost de 60,8 % în medie/lună.



Evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2024

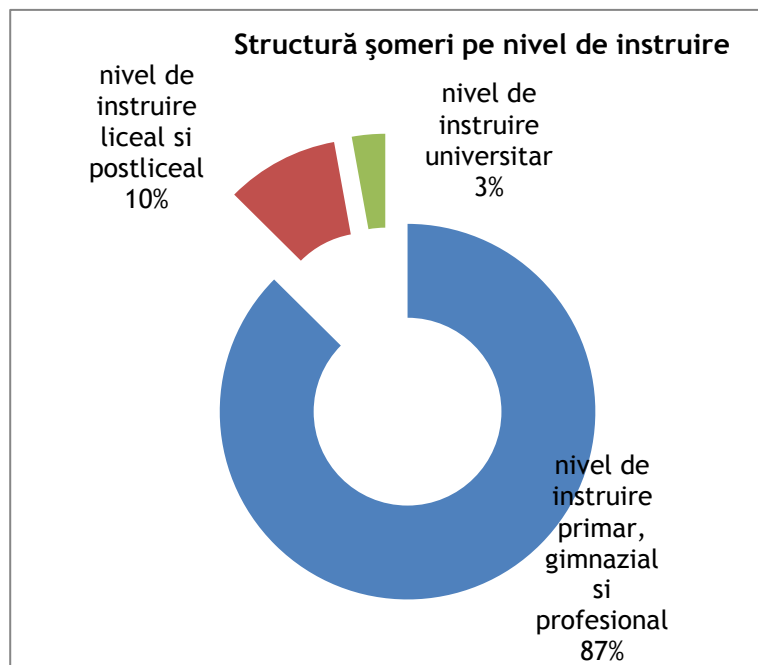
Șomeri înregistrați	TOTAL	- din care femei	invatamant primar si fara studii, din care:		FARA STUDII		invatamant gimnazial		invatamant profesional /arte si meserii		invatamant liceal		invatamant postliceal		invatamant universitar	
			Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
la 31.01	3756	1590	1391	589	524	242	1351	548	479	144	360	191	51	45	124	73
la 28.02	3998	1681	1468	601	541	247	1523	616	478	142	348	194	53	48	128	80
la 31.03	4178	1756	1557	632	562	256	1619	648	482	161	334	183	62	53	124	79
la 30.04	4252	1800	1625	658	581	263	1687	683	446	152	312	180	62	52	120	75
la 31.05	4298	1819	1681	681	607	274	1694	694	455	161	304	168	52	44	112	71
la 30.06	4502	1910	1745	713	629	289	1788	734	480	165	332	186	52	44	105	68
la 31.07	4667	1980	1793	729	651	299	1822	749	502	176	370	199	54	43	126	84
la 31.08	4775	2064	1809	739	644	292	1841	772	529	187	404	230	60	49	132	87
la 30.09	5011	2235	1843	756	661	302	1916	825	567	223	462	271	75	62	148	98
la 31.10	5066	2267	1856	755	657	300	1962	842	559	226	464	282	76	61	149	101
la 30.11	5154	2285	1903	771	675	306	1993	849	583	233	454	272	71	56	150	104
la 31.12	5301	2330	1938	784	689	312	2068	876	621	241	458	271	68	55	148	103

În ceea ce privește evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2024, situația șomerilor a fost următoarea:

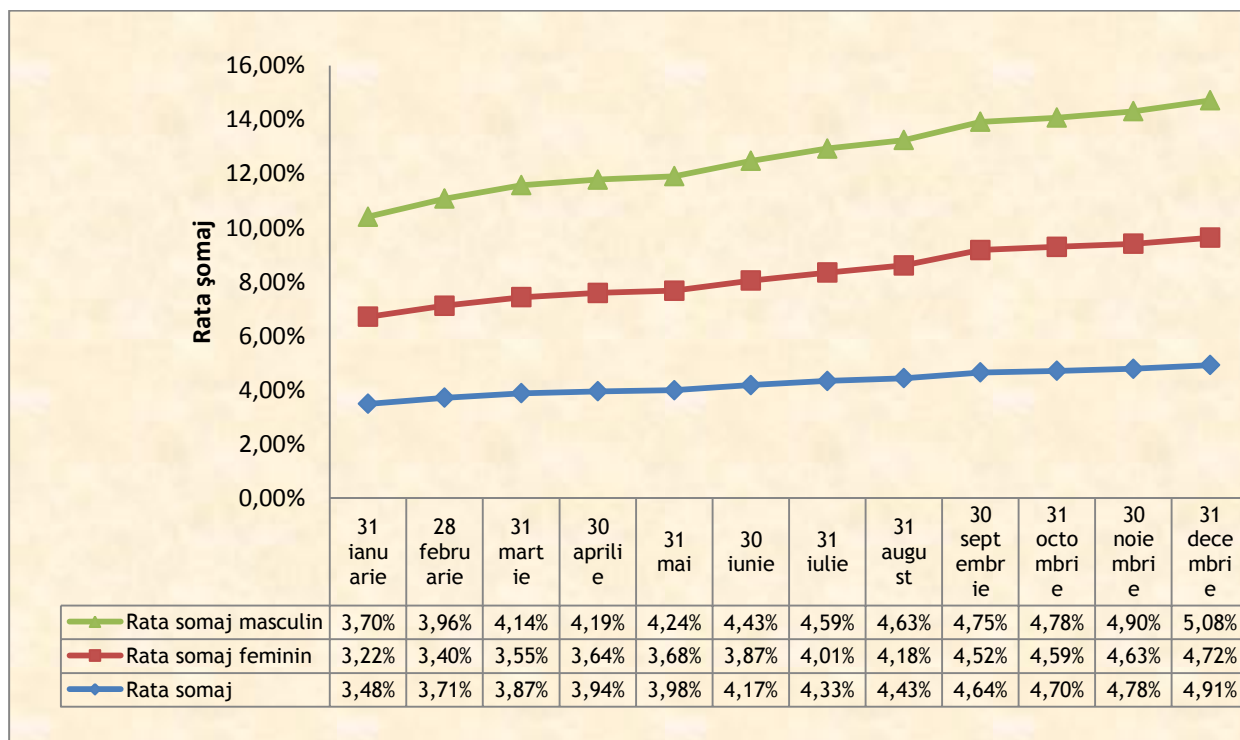
- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu nivel de instruire primar si fara studii, în procent de 37,5 % medie/lună, din care 13,5 % șomeri fără studii;
- ponderea șomerilor cu învățământ gimnazial a fost de 38,7 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu învățământ profesional/arte și meserii a fost de 11,2% medie/lună;

- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost în procent de 9,7 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 2,9 % medie/lună.

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 82,0 % medie/lună, mai scăzută cu 9,6 puncte procentuale decât a bărbaților (91,6 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost de 13,7 % medie/lună, cu 7,0 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (6,7 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 4,3 % medie/lună, cu 2,6 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (1,7 % medie/lună).



Evoluția ratei șomajului înregistrat, în anul 2024

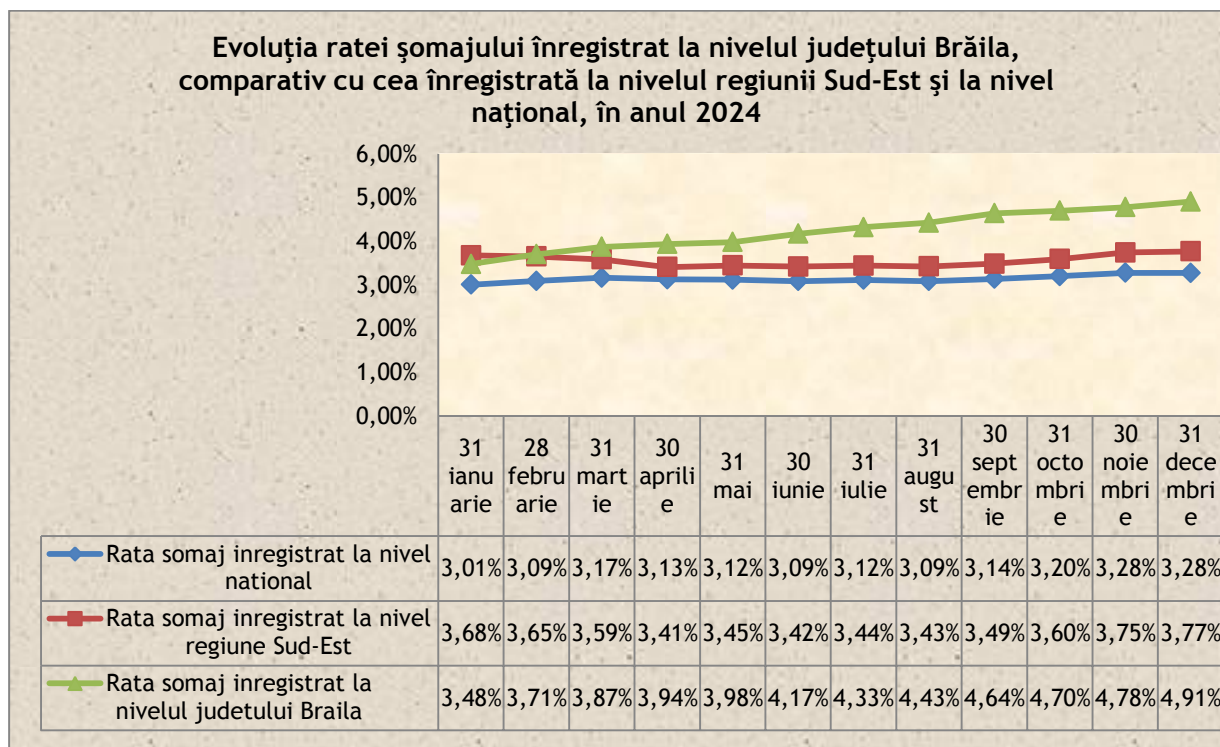


MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pe parcursul anului 2024 rata șomajului a avut o curbă crescătoare, valoarea cea mai ridicată a ratei șomajului a fost înregistrată la 31.12.2024 (4,91 %), iar cea mai scăzută la 31.01.2024 (3,48 %), ecartul dintre rata maximă și cea minimă a fost de 1,43 puncte procentuale.

Valoarea medie a șomajului înregistrat în anul 2024, la nivelul județului Brăila, a fost de 4,24 % cu 1,13 puncte procentuale mai mare decât cea din anul anterior (3,11 %).

La nivelul județului Brăila valoarea medie a ratei șomajului masculin înregistrată, a fost mai mare cu 0,45 puncte procentuale decât cea feminină.



Pe parcursul anului 2024 valoarea medie a ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Brăila a fost mai mare decât cea la nivel național cu 1,1 puncte procentuale și cu 0,68 puncte procentuale mai mare comparativ cu cea înregistrată la nivelul regiunii Sud- Est.

Rata șomaj înregistrat la nivel	Medie/an 2024
-Județ Brăila	4,24 %
-Regiune Sud-Est	3,56 %
- Național	3,14 %

În anul 2024, comparativ cu anul anterior, situația șomajului a fost influențată de aplicarea art. 94 și art.96 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, precum și de concedierile colective realizate la nivelul unor angajatori care funcționează preponderent în municipiul Brăila și au ca domenii de activitate: fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule; fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; colectarea deșeurilor nepericuloase.

e) Locurile de muncă vacante

În anul 2024 au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă 3425 locuri de muncă vacante, cu 1146 mai puține față de anul anterior.

Din analiza efectuată asupra ofertelor de locuri de muncă vacante, locurile de muncă puse la dispoziția solicitanților, au fost, în principal, în următoarele domenii de activitate: construcții; comerț; industrie alimentară; activități de protecție și gardă; fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; agricultură; construcția de nave și structuri plutitoare; hoteluri și restaurante; sănătate și asistentă socială; colectarea deșeurilor nepericuloase; transporturi și depozitare; colectarea deșeurilor nepericuloase; activități de curățenie; industria construcțiilor metalice și a produselor din metal; activități profesionale, științifice și tehnice; administrație publică și apărare; învățământ; activități de servicii privind forța de muncă; fabricarea de echipamente electrice de iluminat; repararea și întreținerea navelor și bărcilor civile; fabricarea de mobilă; intermediari financiare și asigurări.

Principalele ocupații/meserii în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: muncitor necalificat, agent de securitate, vânzător, confecționar-asamblor articole din textile, lucrător comercial, patiser, conducător auto transport rutier de mărfuri, lăcătuș construcții metalice și navale, sudor, lăcătuș mecanic, mecanic agricol, șofer de autoturisme și camionete, îngrijitor clădiri, casier, agent curățenie clădiri și mijloace de transport, infirmier/infirmieră, operator introducere, validare și prelucrare date, agent de vânzări, bucătar, vopsitor industrial, tubulator naval, lucrător gestionar, operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice, mașinist la mașini pentru terasamente (ifronist), electrician de întreținere și reparații, croitor, electrician nave, montator subansamble.

f) Indemnizația de șomaj

Cuantumul indemnizației de șomaj, pentru persoanele provenite din muncă, este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, sunt:

- 3% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani;
- 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani.

Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- 6 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;

- 9 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 12 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare mai mare de 10 ani.

Indemnizația de șomaj se acordă absolvenților pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia.

Menționăm faptul că, valoarea indicatorului social de referință în anul 2024 a fost de 660 lei.

g) Populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii

Din evidența A.J.O.F.M. Brăila, în cursul anului 2024, au ieșit 3939 șomeri, principalele motive, fiind următoarele: 2300 încadrare în muncă; 1130 nereînnoirea cererii de loc de muncă a șomerilor neindemnizați; 319 nereînnoirea cererii de loc de muncă după expirarea perioadei de indemnizare; 35 neprezentare la viza lunară; 96 intrare în incapacitate temporară de muncă/concediu de maternitate; 34 pensionare; 12 plecare în străinătate; 7 admiterea într-o formă de învățământ; 6 alte motive. Astfel, peste 58 % dintre șomerii înregistrați care au ieșit din evidențele instituției noastre au devenit persoane ocupate.

Măsurile active întreprinse, în anul 2024, pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă

Sprrijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat în principal, din aplicarea următorului pachet de măsuri active:

- servicii de mediere a muncii;
- informare și consiliere profesională;
- programe de formare profesională;
- programe de ucenicie la locul de muncă;
- stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- servicii de preconcediere;
- servicii Eures.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

În anul 2024, ca și în anii anteriori, o atenție deosebită a fost acordată grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoanele provenind din mediul rural, persoanele de etnie roma, persoanele cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.

Având în vedere obiectivele generale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicit ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2024, au fost cuprinse la măsuri active 5795 persoane, dintre care: 3405 persoane peste 45 de ani, 2833 femei, 41 persoane cu

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

handicap, 477 persoane de etnie roma, 12 persoane aflate într-o măsură educativă/ persoane care au executat pedepse privative de libertate/persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă, 6 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 43 cetățeni străini/refugiați.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2024 s-a realizat încadrarea unui număr de 2306 persoane, din care: 1171 (50,8 %) au fost reprezentate de femei, iar 1135 (49,2 %) de bărbați; 1601 (69,4 %) persoane sunt din mediul urban, iar 705 (30,6 %) din mediul rural. Precizăm faptul că 269 (11,7 %) dintre persoanele ocupate au avut vârsta mai mică de 25 ani, 189 (8,2 %) cu vârsta cuprinsă între 25 - 35 ani, 256 (11,1 %) cu vârsta cuprinsă între 35 - 45 ani, iar 1592 (69,0 %) cu vârsta peste 45 ani, din care 583 (25,3 %) cu vârsta peste 55 ani.

Structura persoanelor angajate pe niveluri de pregătire școlară s-a prezentat astfel: 871 (37,8 %) șomeri cu nivel de pregătire primar și gimnazial; 608 (26,3 %) șomeri cu nivel de pregătire profesional/școală de arte și meserii; 604 (26,2 %) cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 233 (9,7 %) cu nivel de pregătire universitar.

În anul 2024 au fost ocupate 61 persoane de etnie romă, 14 persoane cu handicap, 2 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 3 persoane care au executat pedepse privative de libertate/aflate într-o măsură educativă/persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă și 5 cetățeni străini/refugiați.

Servicii de mediere a muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 2004 persoane, din care:

- ✓ 1690 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- ✓ 313 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Informare și consiliere profesională

Referitor la serviciile de informare și consiliere profesională, în anul 2024 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 5662 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu dificultăți de integrare pe piața muncii, cum ar fi: persoane cu vârsta sub 25 ani - 696 persoane; persoane peste 45 ani - 3318 persoane, din care 1304 peste 55 ani; șomeri neindemnizați - 3996 persoane; 41 persoane cu handicap; romi - 439 persoane; cetățeni străini/refugiați - 43 persoane; 11 persoane aflate într-o măsură educativă/ persoane care au executat pedepse privative de libertate/persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsură educativă, 5 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului.

Potrivit protocolului existent între instituția noastră și Inspectoratul Școlar Județean Brăila privind programul „De la școală la viața profesională spre carieră”, în anul 2024, A.J.O.F.M. Brăila a acordat servicii de informare și consiliere profesională unui număr de 465 elevi din clasele terminale ale învățământului preuniversitar, în cadrul a 22 ședințe de informare și consiliere în școli.

Au fost abordate următoarele tematici:

- ✓Servicii oferite de agenție, înregistrarea absolvenților în căutarea unui loc de muncă, precizări referitoare la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Informații privind piața muncii - principalele ocupații solicitate pe piața muncii locală;
- ✓Identificarea profesiei dorite în raport cu piața muncii;
- ✓Profilul ocupațional;
- ✓Tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- ✓Realizarea unui CV;
- ✓Prezentarea la interviu - pas important în obținerea unui loc de muncă;
- ✓Cerințe și așteptări ale angajatorilor, negocierea cu angajatorii;
- ✓Prezentarea acțiunii bursa locurilor de munca.

De asemenea, în anul 2024 au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 213 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Brăila sau la Centrul de Detenție Brăila - Tichilești.

Programe de formare profesională

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

În anul 2024, instituția noastră a organizat 25 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinse 388 persoane, din care 346 șomeri și 42 persoane aflate în detenție, în următoarele ocupații/meserii:

- Operator introducere validare prelucrare date: 56 cursanți, șomeri;
- Patiser: 42 cursanți, din care 28 șomeri și 14 persoane aflate în detenție;
- Referent resurse umane: 42 cursanți, șomeri;
- Agent de securitate: 29 cursanți, șomeri;
- Competența digitală, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică: 28 cursanți, șomeri;
- Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă: 28 cursanți, șomeri;
- Lucrător comercial: 28 cursanți, șomeri;
- Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere: 27 cursanți, din care 13 șomeri și 14 persoane aflate în detenție;
- Confectioner asamblor articole textile: 14 cursanți, șomeri;
- Formator: 14 cursanți, șomeri;
- Lucrător calificate în culturi de câmp și legumicultură: 14 cursanți, șomeri;
- Sudor: 14 cursanți, șomeri;
- Vânzător: 14 cursanți, șomeri;
- Ajutor bucătar: 14 cursanți, persoane aflate în detenție;
- Competențe cheie - Comunicare în limba română: 12 cursanți, șomeri;
- Competențe de bază de matematică, științe și tehnologice: 12 cursanți, șomeri.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În urma participării la programe de formare profesională, în anul 2024, au absolvit 301 persoane, din care 259 șomeri (12 din cursurile începute în anul 2023 și finalizate în anul 2024) și 42 persoane aflate în detenție.

Absolvenții au dobândit un ansamblu de competențe profesionale certificate printr-un act eliberat potrivit reglementărilor în vigoare (certificat de absolvire recunoscut la nivel național).

În anul 2024 s-au încadrat în muncă 206 șomeri dintre absolvenții programelor de formare profesională.

În anul 2024 programele de formare profesională au fost susținute financiar din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj.

Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă

- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 337 șomeri au beneficiat de completarea veniturilor salariale.

Din totalul de beneficiari de completarea veniturilor salariale, 296 au fost din mediul urban și 41 din mediul rural, 277 persoane cu vârsta peste 45 ani, 227 femei, 186 cu nivel de pregătire gimnazial și profesional/școală de arte și meserii, 108 cu nivel de pregătire liceal/postliceal, 43 cu nivel de pregătire superior.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă pentru persoanele cu vârsta peste 45 ani, ceea ce reflectă faptul că, persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 337 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 14,6 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2024.

- Au beneficiat de prime de activare 98 șomeri neindemnizați, înregistrați în evidențe de cel puțin 30 de zile, care s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

Din totalul beneficiarilor de prime de activare, 69 au fost din mediul urban și 29 din mediul rural, 10 tineri sub 25 ani, 60 persoane cu vârsta peste 45 ani, 58 femei și 40 bărbați.

- Prime de inserție pentru absolvenți - pentru prevenirea șomajului în rândul tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ A.J.O.F.M. Brăila a acordat prime de inserție unui număr de 11 absolvenți de învățământ, din care 54,5 % (6) cu domiciliul în mediul urban și 45,5 % (5) în mediul rural, 54,5 % (6) femei și 45,5 % (5) bărbați, 63,6% (7) absolvenți de învățământ liceal și 36,4 % (4) cu studii universitare.

Stimularea mobilității forței de muncă

În anul 2024 au solicitat stimulente pentru mobilitatea forței de muncă 9 persoane, din care:

- ✓ 3 persoane au beneficiat de *primă de încadrare* - pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- ✓ 1 persoană a beneficiat de *primă de instalare* - pentru încadrarea într-o altă localitate, prevăzută în Planul de mobilitate, la peste 50 km cu schimbarea domiciliului;
- ✓ 5 persoane au beneficiat de *primă de relocare* - se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

În anul 2024 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea a 1028 locuri de muncă, structurate după cum urmează:

- ✓ Încadrarea șomerilor peste 45 de ani prin subvenționarea locului de muncă - în anul 2024 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea a 842 locuri de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani și șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.
- ✓ Încadrarea șomerilor în muncă a tinerilor NEETs prin subvenționarea locului de muncă - în anul 2024 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea a 149 locuri de muncă ocupate de tineri NEETs.
- ✓ Încadrarea șomerilor în muncă a șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă - în perioada de referință au fost încheiate convenții pentru subvenționarea locurilor de muncă ocupate de 17 persoane care mai au 5 ani până la pensie.
- ✓ Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ prin subvenționarea locului de muncă - în anul 2024 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea a 15 locuri de muncă ocupate de absolvenți.
- ✓ Încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă - în anul 2024 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea locurilor de muncă ocupate de 3 persoane cu handicap.
- ✓ Încadrarea persoanelor cu risc de marginalizare socială prin subvenționarea locului de muncă la angajatori de inserție, pe baza contractelor de solidaritate - în perioada de referință au fost încheiate 2 convenții pentru subvenționarea a 2 locuri de muncă ocupate de o persoană cu handicap și un tânăr care provine din sistemul de protecție a copilului.

Servicii de preconcediere

În anul 2024 au comunicat intenția de a efectua concedieri colectiv un număr de 4 angajatori cu sediul social/puncte de lucru în județul Brăila, care au ca domenii principale de activitate: colectarea deșeurilor nepericuloase; fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule; fabricarea articolelor de îmbrăcăminte.

Pe parcursul anului 2024, au participat la serviciile de preconcediere acordate de instituția noastră 411 persoane disponibilizate ca urmare a concedierilor colective, din care 38,93 %

au fost reîncadrate în muncă în termen de 30 de zile de la data disponibilizării/au fost cuprinse în programe de formare profesională. Serviciile oferite au constat în: informarea asupra prevederilor legale referitoare la protecția socială a șomerilor și la reintegrarea lor profesională; plasarea pe locurile de muncă vacante existente în plan local și instruire în modalități de căutare a unui loc de muncă; reorientarea profesională; sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

În acest context, în anul 2024, au intrat în evidențele A.J.O.F.M. Brăila 314 persoane, concediate colectiv.

Servicii Eures

EURES este o rețea de cooperare concepută pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în țările UE 28, precum și în Elveția, Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

Rețeaua EURES este formată din serviciile publice de ocupare din statele UE și din Norvegia, Elveția, Islanda și Liechtenstein, precum și din alte organizații private sau publice acreditate/desemnate ca membri sau parteneri EURES, care sunt implicate pe piața muncii, la nivel local, regional, național și european.

Coordonatorul rețelei europene EURES este Biroul European de Coordonare EURES, care funcționează în Direcția Generală pentru Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul Comisiei Europene. Biroul european de coordonare sprijină rețeaua EURES în desfășurarea activităților sale, în special prin dezvoltarea și desfășurarea, în strânsă cooperare cu Birourile Naționale de Coordonare EURES (BNC), a următoarelor activități:

- funcționarea și dezvoltarea portalului european EURES și a serviciilor informatice aferente;
- activități de informare și comunicare privind rețeaua EURES;
- formarea și dezvoltarea profesională continuă a personalului membrilor și partenerilor EURES și al BNC-urilor;
- facilitarea colaborărilor în rețea, schimbul de bune practici și învățarea reciprocă;
- analiza mobilității geografice și ocupaționale, ținând seama de diferitele situații din statele membre.

Rețeaua oferă servicii de informare, consiliere și mediere angajatorilor care doresc să recruteze lucrători din alt stat european și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european; de asemenea, oferă informații cu privire la condițiile de muncă și de viață din statele membre UE/SEE. Serviciile EURES sunt gratuite pentru șomeri și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de asistență pentru angajatori furnizate de alți operatori EURES - alții decât instituții publice - pot face obiectul unei taxe.

Rețeaua europeană EURES dispune de un portal al locurilor de muncă vacante la nivel european și de o rețea de circa 1000 experți, distribuiți în toate statele europene.

În ceea ce privește furnizarea de servicii Eures, A.J.O.F.M Brăila, prin intermediul compartimentului EURES, a oferit/ofere servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European potențialilor lucrători mobili din județul Brăila, precum și angajatorilor dornici să recruteze lucrători din alte țări ale SEE.

În anul 2024 s-au adresat compartimentului Eures un număr de 122 potențiali lucrători. Cele mai solicitate țări ca destinație au fost: Italia, Spania, Germania.

Măsurile de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă

Mijloacele financiare gestionate în anul 2024, au fost cele alocate prin Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj, de către ordonatorul superior de credite.

În anul 2024 instituția noastră a efectuat următoarele plăți :

✓ Pentru susținerea *măsurilor active destinate stimulării ocupării forței de muncă*, valoarea sumelor acordate, din BAS, în anul 2024, a fost de **13.589.522 lei**, astfel:

- **81.136 lei**, pentru organizarea și desfășurarea programelor de formare profesională;
- **6.916 lei**, pentru organizarea acțiunilor bursa locurilor de muncă;
- **945.226 lei**, pentru stimularea șomerilor/absolvenților în vederea încadrării în muncă;
- **12.571.288 lei**, pentru stimularea angajatorilor în vederea susținerii locurilor de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenți de învățământ, persoane cu handicap, tineri cu risc de marginalizare socială;
- **15.044 lei**, plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul 2024;

✓ Pentru susținerea *măsurilor pasive acordate șomerilor*, valoarea sumelor acordate, din BAS, în anul 2024, a fost de **9.855.869 lei**, structurate după cum urmează:

- **9.887.090 lei** lei, pentru susținerea măsurilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă, structurate după cum urmează:
 - 7.474.080 lei - indemnizații șomaj;
 - 261.388 lei - indemnizații șomaj (CM șomeri);
 - 161.354 lei - indemnizații șomaj pentru absolvenți;
 - 1.990.268 lei - contribuții CAS.
- **34.844 lei**, prestări servicii pentru transmiterea drepturilor;
- **66.065 lei** - sume reprezentând plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent.

✓ *Management și administrație* - **4.303.334 lei**

- **4.117.570 lei**, cheltuieli de personal;
- **185.764 lei**, cheltuielile pentru întreținere și funcționare;

✓ Cheltuieli aferente *Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale* - **1.118.948 lei**.

La data de 31.12.2024 plățile efectuate de către agenție au fost de 28.965.842 lei, sumele reprezentând plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent au fost în sumă totală de 98.168 lei, iar veniturile totale încasate pentru aceeași perioadă au fost în valoare de 15.598.482 lei, rezultând un deficit de 13.270.192 lei.

Prevederile bugetare aferente anului 2024 au fost în sumă de 29.448.600, rezultând un grad de execuție de 98,36 %.

Control măsuri active

Activitatea de control măsuri active s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

În anul 2024 activitatea de control măsuri active s-a concretizat în efectuarea a 259 controale, la agenți economici din județul Brăila.

Tematicile abordate în activitatea de control, au fost următoarele: stimularea încadrării în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată, tinerilor NEETs, șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile de pensionare; stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ; verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzută la art.10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor sociale și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare; stimularea angajatorilor potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare; stimularea angajatorilor potrivit Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior; îndeplinirea condițiilor privind acreditarea, a criteriilor de acreditare, precum și respectarea obligațiilor prevăzute la art.8 din Hotărârea nr. 1122/ 2010 privind modificarea și completarea H.G. 277/2002, privind aprobarea criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Accesarea fondurilor europene. Implicarea în proiectele non competitive în care A.N.O.F.M. este solicitant/partener

În anul 2024 încheiat un Acord de Parteneriat în cadrul Programului: „Programul Educație și Ocupare “ Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor); Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+); Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET; Ghidul Solicitantului Condiții Specifice, Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs 2024.

Liderul de parteneriat este A.J.O.F.M. Covasna, tema proiectului: Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii .

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În prezent, proiectul este în evaluare. Activitățile în care vom fi implicați sunt: identificarea tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la A.J.O.F.M. Brăila și după caz, furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz și orientare în carieră.

Alte măsuri și acțiuni întreprinse pentru combaterea șomajului

Încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actorii relevanți la nivel local în domeniul ocupării și formării profesionale

Și în anul 2024, instituția noastră a colaborat cu actori relevanți în domeniul ocupării și formării profesionale, încheind protocoale de colaborare, după cum urmează:

Părțile implicate	Obiective parteneriat
Inspectoratul Școlar Județean Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Raportare trimestrială a situației tinerilor cu vârste între 16-24 ani și între 25 și până la împlinirea vârstei de 30 ani care participă și care finalizează programele educaționale „A doua șansă pentru învățământ primar”
Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Colaborare în vederea integrării/reintegrării pe piața muncii a persoanelor fără adăpost, potrivit Strategiei naționale pentru incluziunea socială a persoanelor fără adăpost pentru perioada 2022-2027 și a Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027
Penitenciarul Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Centrul de Detenție Brăila Tichilești și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Direcția Generală de Asistență și Protecția Copilului Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea în comun de către părți de măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare și integrare profesională a persoanelor cu handicap și a copiilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului, în vederea dobândirii de către aceștia a statutului de persoane ocupate.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Direcția de Asistență Socială Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Colaborare în vederea integrării/reintegrării pe piața muncii a persoanelor fără adăpost, potrivit Strategiei naționale pentru incluziunea socială a persoanelor fără adăpost pentru perioada 2022-2027 și a Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027
Inspectoratul Școlar Județean Brăila, Centrul Județean Resurse și Asistența Educatională Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Furnizarea de servicii de consiliere profesională tinerilor ce urmează să absolve o formă de învățământ preuniversitar.
Instituția Prefectului Brăila, Primăria Municipiului Brăila, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Orașului Ianca, Primăria Orașului Faurei, Primăria Orașului Insuratei, Primăria comunei Șutești, Primăria comunei Viziru, Primăria comunei Galbenu, Primăria comunei Vișani, Partida Romilor Pro Europa, Alianța pentru Unitatea Romilor, Asociația „Centrul Cultural Comunitar Anton Pann,,, Centrul de Pregătire Profesională și Ocuparea Forței de Muncă „Expert”, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Crearea unei rețele comunitare de suport social care să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor de etnie roma, prin cuprinderea acestora în programe de ocupare și formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii.
Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (implicit Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Promovarea ofertei profesionale și educaționale a Ministerului Apărării Naționale persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Activități de informare a șomerilor și angajatorilor

Pentru creșterea gradului de vizibilitate a serviciilor oferite de instituția noastră, în anul 2024, au fost transmise către reprezentanții mass-media 74 comunicate de presă. Astfel, pe canalele mass-mediei locale, au avut loc 666 apariții. Dintre principalele teme apărute enumerăm: locurile de muncă vacante la nivelul județului; locurile de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES; programe de formare profesională; bursa locurilor de muncă; rata șomajului; informații utile absolvenților; “Luna mai - luna promovării Economiei Sociale”; primă de inserție; completarea veniturilor salariale; primă de activare; primă de încadrare; primă de instalare; primă de relocare; subvenții acordate angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru susținerea locurilor de muncă; obligațiile angajatorilor și răspunderea juridică reglementate de Legea nr.76/2002, în ceea ce privește comunicarea locurilor de muncă vacante și ocuparea acestora; informații privind activitatea desfășurată de prestatorul casnic.

Au fost realizate și distribuite clienților agentiei (solicitanți de loc de muncă, angajatori, elevi din anii terminali, studenți, alte categorii de persoane interesate) 7400 materiale

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

informative (pliante; broșuri; buletine informative; fluturași; mape de prezentare; bursa locurilor de muncă; programe de formare profesională; “luna mai - luna promovării Economiei Sociale”; activitatea desfășurată de prestatorul casnic).

În anul 2024 a fost redactat/afișat pe site/tipărit buletinul informativ al instituției.

Pentru creșterea vizibilității serviciilor oferite pe pagina de facebook a instituției noastre au fost postate informații, cu temele prezentate anterior.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivelul județului Brăila numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 10, pentru care au fost formulate și transmise răspunsuri în termenele prevăzute de actul normativ mai sus menționat .

În anul 2024, instituția noastră, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege asigurând protecția socială a șomerilor din județul Brăila, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți, precum și în ceea ce privește implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de cadrul legal în vigoare.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.