



**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFASURATA DE A.J.O.F.M. BRĂILA,
IN ANUL 2023**

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

La nivel teritorial A.J.O.F.M. Brăila este organizată astfel:

Agencia Locală Brăila - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian);

Punct de lucru Făurei - oraș Făurei, Str. Republicii, nr. 36;

Punct de Lucru Însurăței - oraș Însurăței, Șos. Brăilei, nr.18;

Centrul de Formare Profesională - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian).

Indicatorii forței de muncă

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, la nivel național și teritorial situațiile și evoluția de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici, după cum urmează:

Indicatori elaborați de Institutul Național de Statistică - reflectați în Balanța forței de muncă, la 01.01.2022 și 01.01.2023, pentru județul Brăila:

a) Resursele de muncă

- mii persoane -

Resurse de muncă	la 01.01.2022	la 01.01.2023	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	170.9	165,6	-5,3
- barbati	90.1	87,2	-2,9
- femei	80.8	78,4	-2,4

Resursele de muncă, la data de 01.01.2023, au scăzut cu 5.300 persoane, față de 01.01.2022 (numărul bărbaților a fost în scădere cu 2.900 persoane, iar al femeilor cu 2.400 persoane).

b) Populația activă civilă

- mii persoane -

Populația activă civilă	la 01.01.2022	la 01.01.2023	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	107,6	110,1	+2,5
- barbati	59,5	59,5	0,0
- femei	48,1	50,6	+2,5

Populația activă civilă, la data de 01.01.2023, la nivelul județului Brăila, a crescut cu 2.500 persoane, față de 01.01.2022 (numărul bărbaților a înregistrat aceeași valoare iar al femeilor a crescut cu 2.500 persoane); au fost înregistrate creșteri în ceea ce privește numărul populației ocupată civilă (cu 2.600 persoane) și scăderi în ceea ce privește numărul de șomeri (100 persoane).

c) Populația ocupată civilă

- mii persoane -

Populația ocupată civilă	la 01.01.2022	la 01.01.2023	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	104,0	106,6	+2,6
- barbati	57,4	57,6	+0,2
- femei	46,6	49,0	+2,4

În ceea ce privește populația ocupată civilă, la data de 01.01.2023, aceasta a crescut cu 2.600 persoane, față de 01.01.2022 (numărul bărbaților a crescut cu 200 persoane, iar al femeilor cu 2.400 persoane).

d) Structura populației ocupată civilă

- mii persoane -

Efectiv la:	01.01.2022	01.01.2023	Diferețe față de anul precedent
Total populație ocupată civilă - mii pers. din care pe domenii de activitate:	104.0	106,6	+2,6
Agricultură, silvicultură și pescuit	15.0	15,3	+0,3
Industrie	26.0	25,6	-0,4
Construcții	14.3	15,1	+0,8
Comerț, repararea și întreținerea autovehiculelor și a bunurilor personale și casnice	16.1	16,8	+0,7
Hoteluri și restaurante	2.9	5,2	+0,2

Transport și depozitare	5.0	3,3	+0,4
Informații și comunicații	0.7	0,8	+0,1
Intermedieri financiare și asigurări	0.7	0,8	+0,1
Tranzacții imobiliare	0.4	0,4	0
Activități profesionale științifice și tehnice	2.4	2,5	+0,1
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	3.4	3,3	-0,1
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3.1	3,1	0
Învățământ	5.2	5,7	+0,5
Sănătate și asistență socială	5.8	5,9	+0,1
Activități de spectacole, culturale și recreative	1.1	1,1	0
Alte activități de servicii	1.9	1,7	-0,2

Populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2023 este concentrată în următoarele domenii de activitate principale: agricultură; industrie; comerț; construcții; sănătate și asistență socială; hoteluri și restaurante; tranzacții imobiliare, închirieri și servicii prestate întreprinderilor; transport, depozitare informații și comunicații; învățământ; administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public; intermedieri financiare și asigurări.

Precizăm faptul că, 68,3 % din populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2023, este concentrată în domeniile de activitate agricultură, industrie, construcții și comerț.

Astfel, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2023, față de 01.01.2022, observăm:

- creșteri ale activității în domeniile: construcții; comerț; învățământ; hoteluri și restaurante; agricultură, silvicultură și pescuit; transport și depozitare; informații și comunicații; intermedieri financiare și asigurări; activități profesionale, științifice și tehnice; sănătate și asistență socială;
- descreșteri ale activității au avut loc în: activități de servicii administrative; alte activități de servicii; industrie;
- activitatea s-a menținut la același nivel în domeniile: tranzacții imobiliare; administrație publică și apărare; activități de spectacole, culturale și recreative.

În anul 2023, la nivelul județului Brăila s-a manifestat șomajul de tip conjunctural, determinat de reducerea volumului activității economice în unele ramuri, sectoare economice.

Șomerii

Evoluția șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, în anul 2023

Indicator	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Nr. total șomeri, din care:	355 5	3517	3427	3326	3311	3235	3362	3400	3468	3428	3473	3555
- femei	157 8	1540	1488	1476	1493	1446	1514	1526	1567	1505	1511	1510
indemnizați	435	425	377	338	305	296	302	312	375	427	527	601
neindemnizați	312 0	3092	3050	2988	3006	2939	3060	3088	3093	3001	2946	2954

Pe parcursul anului 2023, numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila a înregistrat cea mai scăzută valoare la 30.06.2023, respectiv 3235, iar valoarea cea mai ridicată a fost de 3555, la 31.01.2023 și 31.12.2023); ecartul dintre cele două valori a fost de 320.

Numărul șomerilor înregistrați la 31.12.2023, la nivelul județului Brăila, a crescut cu 23 persoane, față de cel înregistrat la 31.12.2022.

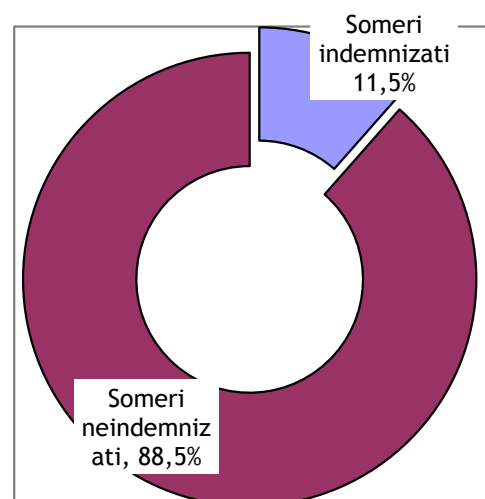
În anul 2023, ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 11,5 % medie/lună, iar a șomerilor neindemnizați a fost de 88,5 %medie/lună.

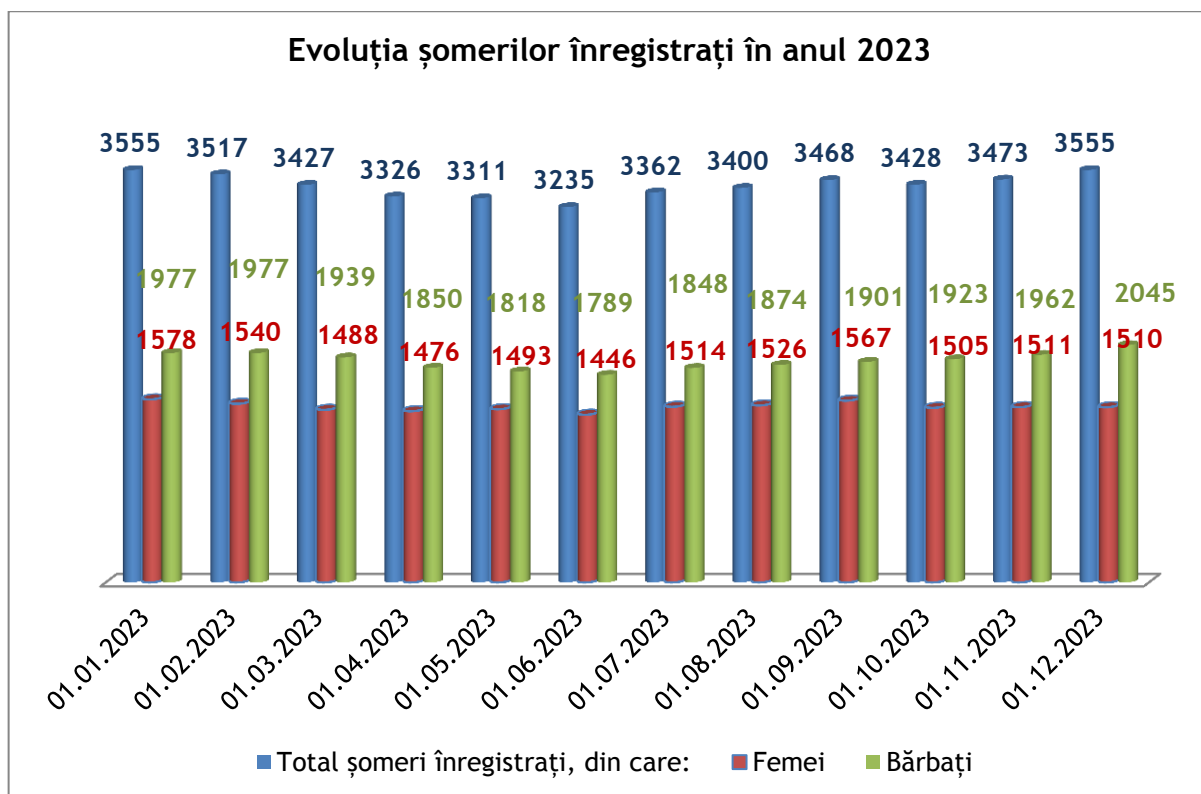
Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

Ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare în mediul urban, decât cea înregistrată în mediul rural.

Față de aceeași dată a anului anterior, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați, a scăzut cu 0,3 puncte procentuale, iar a celor neindemnizați a scăzut cu aceeași valoare.

Structura șomerilor după tipul de indemnizare în anul 2023





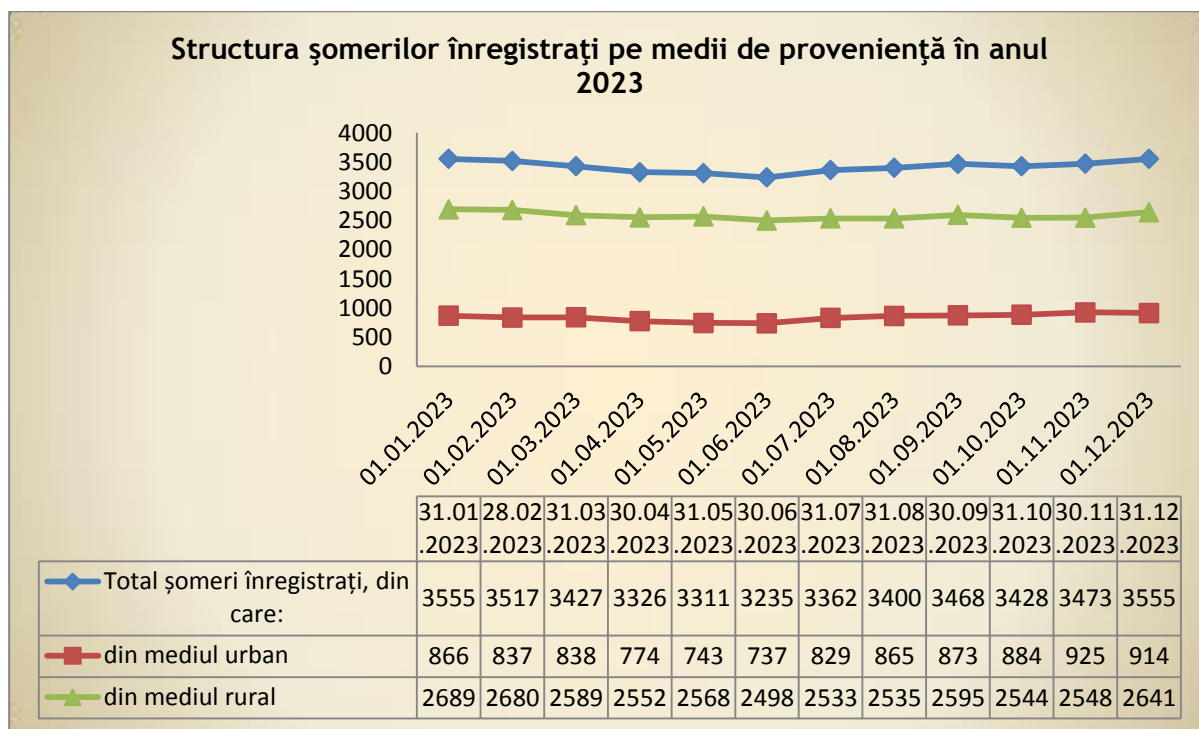
În anul 2023, din totalul șomerilor înregistrați, ponderea femeilor a fost de 44,2 % medie/lună iar cea a bărbaților de 55,8 %.

Numărul mediu lunar de șomeri înregistrați în anul 2023 a fost de 3421, în creștere ușoară față de cel din anul anterior (cu 22).

Structura șomerilor înregistrați pe medii de proveniență în anul 2023

În anul 2023 numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban, astfel, se poate observa că 24,6 % dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar 75,4 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională beneficiari de adeverințe de ajutor social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, reactualizată.

Indicator	Numar șomeri medie/ luna
Nr. total, din care:	3421
- din mediul urban	840
- din mediul rural	2581



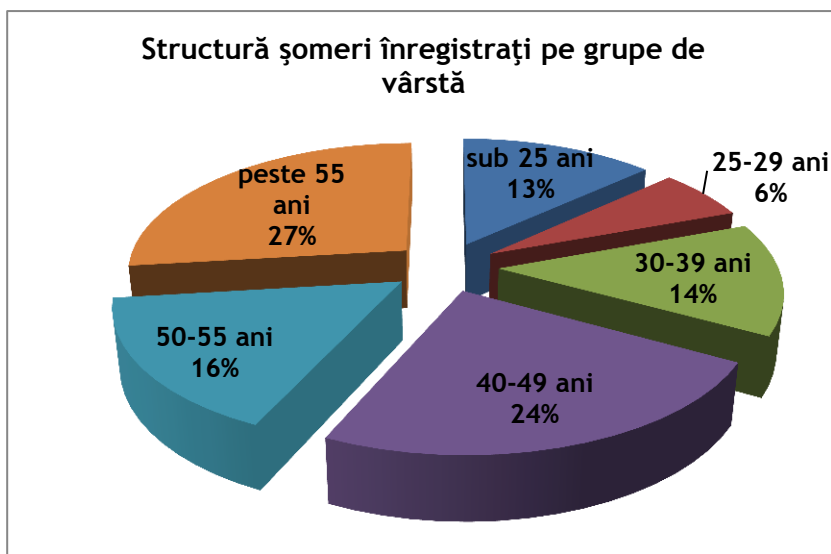
Cei mai mulți șomeri înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Brăila, au fost din următoarele localități: municipiul Brăila; comuna Viziru; comuna Vișani; orașul Însurăței; comuna Jirlău; comuna Galben; comuna Roșiori; comuna Dudești; comuna Șuțești; comuna Zăvoaia; comuna Bărăganul; comuna Ciocile.

Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă și sexe, în anul 2023

Luna	TOTAL		sub 25 ani		25-29 ani		30-39 ani		40-49 ani		50-55 ani		peste 55 ani	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ianuarie	3555	1578	523	281	298	169	438	166	807	377	566	241	923	344
Februarie	3517	1540	469	245	282	155	442	168	816	374	560	243	948	355
Martie	3427	1488	421	208	262	141	445	173	805	365	560	254	934	347
Aprilie	3326	1476	372	190	229	122	468	192	812	374	537	245	908	353
Mai	3311	1493	352	175	207	109	485	208	815	388	557	265	895	348
Iunie	3235	1446	340	167	187	92	484	205	803	372	544	260	877	350
Iulie	3362	1514	442	208	188	87	478	207	821	388	548	266	885	358
August	3400	1526	485	226	192	87	469	199	813	385	552	269	889	360
Septembrie	3468	1567	521	247	201	91	470	202	805	383	562	270	909	374
Octombrie	3428	1505	522	235	189	89	453	182	799	380	555	256	910	363
Noiembrie	3473	1511	491	220	165	75	452	177	820	381	575	263	970	395
Decembrie	3555	1510	472	205	165	74	480	186	848	383	591	268	999	394

Din analiza datelor existente, situația se prezintă astfel :

- segmentul de vârstă peste 55 ani a înregistrat cel mai mare procent (26,9 % medie/lună), urmat de segmentul de vârstă 40 - 49 ani (23,8% medie/lună) de și de segmentul de vârstă 50-55 ani cu o medie/lună de 16,3 %;
- ponderea șomerilor peste 45 ani, în anul de referință, a fost de 57,4 % în medie/lună.



Evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2023

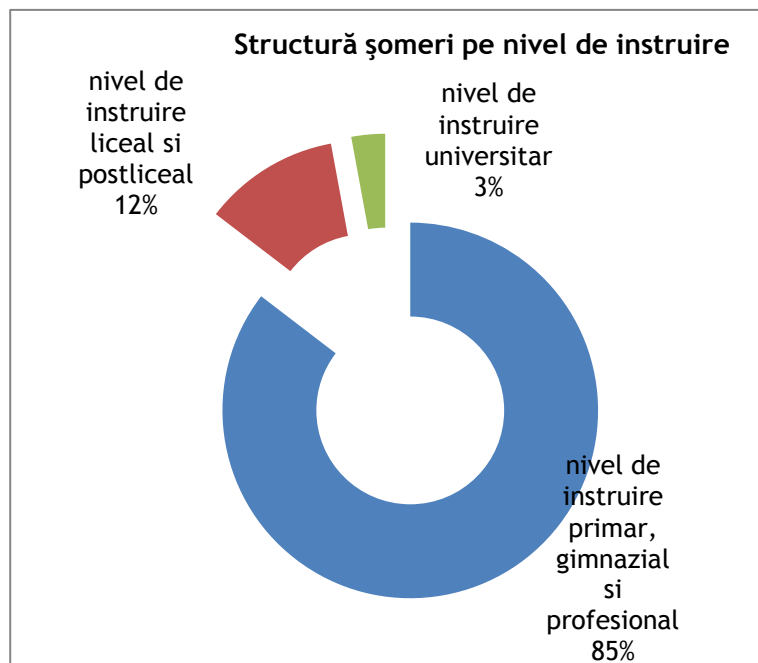
Șomeri înregistrați	TOTAL	- din care femei	invatamant primar si fara studii, din care:		FARA STUDII		invatamant gimnazial		invatamant profesional /arte si meserii		invatamant liceal		invatamant posticeal		invatamant universitar	
			Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
la 31.01	3555	1578	1305	563	444	210	1280	559	448	149	368	209	45	35	109	63
la 28.02	3517	1540	1332	573	463	219	1263	546	426	134	344	194	44	35	108	58
la 31.03	3427	1488	1310	567	448	214	1259	539	390	121	324	176	38	29	106	56
la 30.04	3326	1476	1286	556	451	213	1243	548	368	121	294	166	38	31	97	54
la 31.05	3311	1493	1246	534	449	212	1275	590	369	127	289	158	37	29	95	55
la 30.06	3235	1446	1229	529	446	211	1238	562	347	114	297	164	32	24	92	53
la 31.07	3362	1514	1237	536	459	218	1242	566	368	118	389	212	33	25	93	57
la 31.08	3400	1526	1239	538	458	217	1237	550	374	122	413	218	36	29	101	69
la 30.09	3468	1567	1262	548	475	224	1246	556	386	124	440	246	43	36	91	57
la 31.10	3428	1505	1278	549	491	228	1202	516	398	129	414	220	41	37	95	54
la 30.11	3473	1511	1299	559	504	232	1219	504	418	138	388	208	47	40	102	62
la 31.12	3555	1510	1332	569	508	233	1269	516	431	126	373	200	44	39	106	60

În ceea ce privește evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2023, situația șomerilor a fost următoarea:

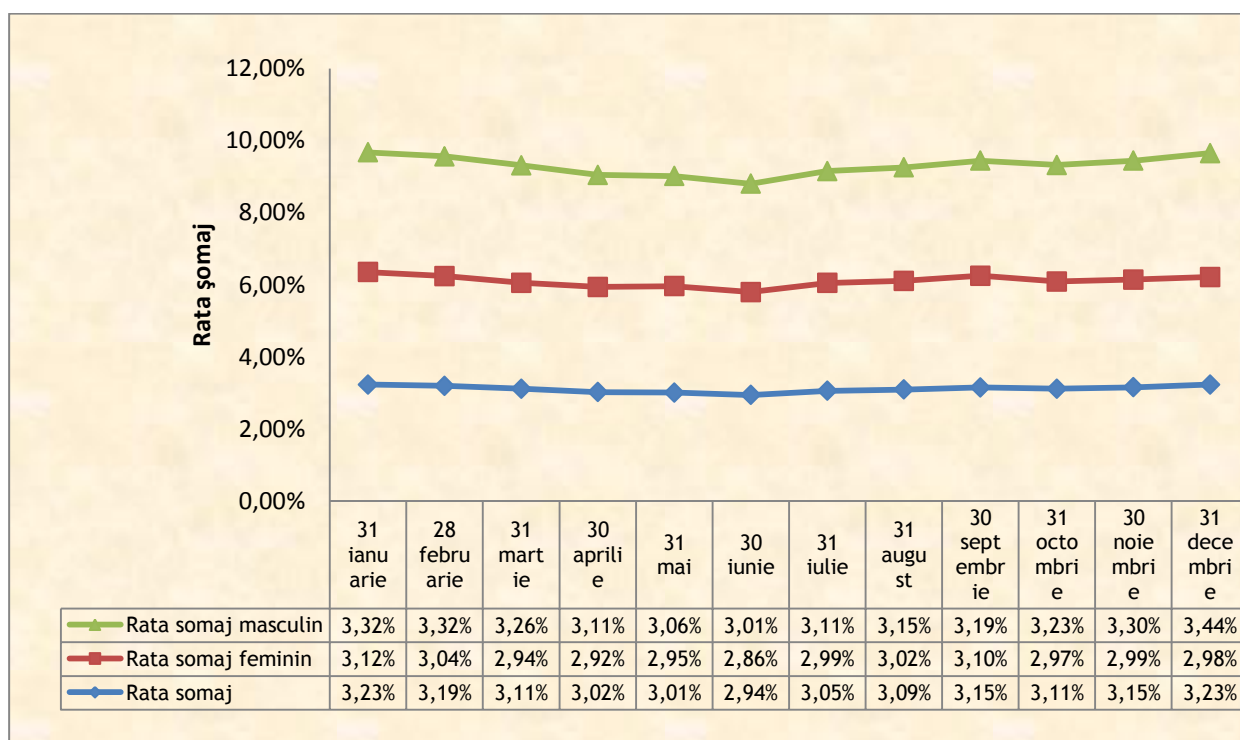
- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu nivel de instruire primar si fara studii, în procent de 37,4 % medie/lună, din care 13,6 % șomeri fără studii;
- ponderea șomerilor cu învățământ gimnazial a fost de 36,5 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu învățământ profesional/arte și meserii a fost de 11,5% medie/lună;

- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost în procent de 11,7 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 2,9 % medie/lună.

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 81,0 % medie/lună, mai scăzută cu 7,9 puncte procentuale decât a bărbaților (88,9 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost de 15,2 % medie/lună, cu 6,2 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (9,0 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 3,8 % medie/lună, cu 1,6 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (2,2 % medie/lună).



Evoluția ratei șomajului înregistrat, în anul 2023

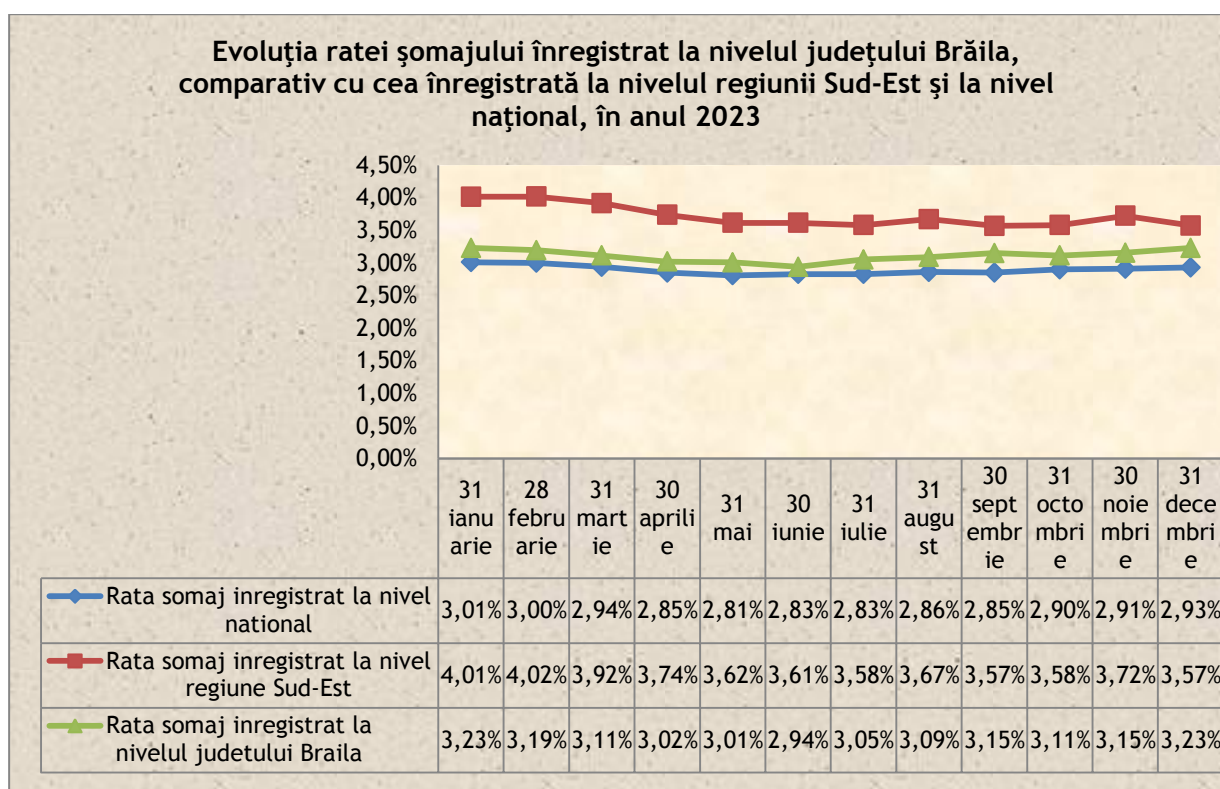


În primul semestru al anului 2023 rata șomajului a avut o tendință de scădere, de la 3,23 % la 2,94 % (cu 0,29 puncte procentuale), urmând ca în semestrul II 2023 să se înregistreze o creștere care a readus valoarea ratei șomajului la același nivel cu cel existent la începutul anului.

Pe parcursul anului 2023 valoarea cea mai ridicată a ratei șomajului a fost înregistrată la 31.01.2023 și 31.12.2023 (3,23 %), iar cea mai scăzută la 30.06.2023 (2,94 %), ecartul dintre rata maximă și cea minimă a fost de 0,29 puncte procentuale.

Valoarea medie a șomajului înregistrat în anul 2023, la nivelul județului Brăila, a fost de 3,11 % cu 0,60 puncte procentuale mai scăzută decât cea din anul anterior (3,17 %).

La nivelul județului Brăila valoarea medie a ratei șomajului masculin înregistrată, a fost mai mare cu 0,22 puncte procentuale decât cea feminină.



Pe parcursul anului 2023 valoarea medie a ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Brăila a fost mai mare decât cea la nivel național cu 0,22 puncte procentuale și mai scăzută cu 0,61 puncte procentuale comparativ cu cea înregistrată la nivelul regiunii Sud-Est.

Rata șomaj înregistrat la nivel	Medie/an 2023
-Județ Brăila	3,11 %
-Regiune Sud-Est	3,72 %
-Național	2,89%

Locurile de muncă vacante

În anul 2023 au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă 4571 locuri de muncă vacante, cu 1856 mai puține față de aceeași perioadă a anului anterior.

Din analiza efectuată asupra ofertelor de locuri de muncă vacante, locurile de muncă puse la dispoziția solicitanților, au fost, în principal, în următoarele domenii de activitate: comerț; construcții; transporturi și depozitare; fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule; activități de întreținere peisagistică; industrie alimentară; fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; activități de protecție și gardă; industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații ; hoteluri și restaurante; agricultură; construcția de nave și structuri plutitoare; activități profesionale, științifice și tehnice.

Principalele ocupații/meserii în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: muncitor necalificat, confecționar cablaje auto, agent de securitate, vânzător, confecționar-asamblor articole din textile, lucrător comercial, zugrav, zidar roșar-tencuitor, agent curățenie clădiri și mijloace de transport, dulgher (exclusiv restaurator), fierar betonist, bucătar, confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice, curățător-sablator, vopsitor industrial, ajutor ospătar, mecanic agricol, îngrijitor clădiri, lăcătuș construcții metalice și navale, agent de vânzări, șofer de autoturisme și camionete, mecanic auto, conducător auto transport rutier de mărfuri, patiser, ospătar (chelner), lăcătuș mecanic, lucrător gestionar, electrician de întreținere și reparații, barman, inspector de specialitate în administrația publică.

Indemnizația de șomaj

Cuantumul indemnizației de șomaj, pentru persoanele provenite din muncă, este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, sunt:

- 3% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani;
- 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani.

Indemnizația de șomaj se acorda somerilor, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- 6 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- 9 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 12 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare mai mare de 10 ani.

Indemnizația de șomaj se acordă absolvenților pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia.

Menționăm faptul că, valoarea indicatorului social de referință în anul 2023 a fost de 598 lei.

Populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii

Din evidența A.J.O.F.M. Brăila, în cursul anului 2023, au ieșit 4187 șomeri, principalele motive, fiind următoarele: 2114 încadrare în muncă; 1703 nereînnoirea cererii de loc de muncă a șomerilor neindemnizați; 259 nereînnoirea cererii de loc de muncă după expirarea perioadei de indemnizare; 32 neprezentare la viza lunară; 31 intrare în incapacitate temporară de muncă/concediu de maternitate; 24 pensionare; 11 plecare în străinătate; 6 admiterea într-o formă de învățământ; 4 refuz nejustificat de a se încadra sau de a urma un curs de formare profesională; 3 alte motive. Astfel, aproximativ 51 % dintre șomerii înregistrați care au ieșit din evidențele instituției noastre au devenit persoane ocupate.

Măsurile active întreprinse, în anul 2023, pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă

Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat în principal, din aplicarea următorului pachet de măsuri active:

- servicii de mediere a muncii;
- informare și consiliere profesională;
- programe de formare profesională;
- programe de ucenicie la locul de muncă;
- stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- servicii de preconcediere;
- servicii Eures.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

În anul 2023, ca și în anii anteriori, o atenție deosebită a fost acordată grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoanele provenind din mediul rural,

persoanele de etnie roma, persoanele cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.

Având în vedere obiectivele generale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicit ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2023, au fost cuprinse la măsuri active 4473 persoane, dintre care: 2353 persoane peste 45 de ani, 2262 femei, 89 persoane cu handicap, 381 persoane de etnie roma, 5 persoane aflate într-o măsura educativă, 4 persoane care au executat pedepse privative de libertate, 9 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 249 cetățeni străini/refugiați.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2023 s-a realizat încadrarea unui număr de 2133 persoane, din care: 1038 (48,7 %) au fost reprezentate de femei, iar 1095 (51,3 %) de bărbați; 1398 (65,5 %) persoane sunt din mediul urban, iar 735 (34,5 %) din mediul rural. Precizăm faptul că 396 (18,6 %) dintre persoanele ocupate sunt cu vârsta mai mică de 25 ani, 201 (9,4 %) cu vârsta cuprinsă între 25 - 35 ani, 226 (10,6 %) cu vârsta cuprinsă între 35 - 45 ani, iar 1310 (61,4 %) cu vârsta peste 45 ani.

Structura persoanelor angajate pe niveluri de pregătire școlară s-a prezentat astfel: 780 (36,6 %) șomeri cu nivel de pregătire primar și gimnazial; 576 (27,0 %) șomeri cu nivel de pregătire profesional/școală de arte și meserii; 591 (27,7 %) cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 186 (8,7 %) cu nivel de pregătire universitar.

În anul 2023 au fost ocupate 66 persoane de etnie romă, 18 persoane cu handicap, 5 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 1 persoană care a executat pedepse privative de libertate, 3 persoane aflate într-o măsura educativă și 19 cetățeni străini/refugiați.

Servicii de mediere a muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 2133 persoane, din care:

- ✓ 1931 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- ✓ 202 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Informare și consiliere profesională

Referitor la serviciile de informare și consiliere profesională, în anul 2023 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 4182 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu dificultăți de integrare pe piața muncii, cum ar fi: persoane cu vârsta sub 25 ani - 871 persoane; persoane peste 45 ani - 2171 persoane, din care 774 peste 55 ani; șomeri neindemnizați - 3160 persoane; 89 persoane cu handicap; romi - 328 persoane; cetățeni străini/refugiați - 248 persoane; 5 persoane aflate într-o măsura educativă, 4 persoane care au executat pedepse privative de libertate, 9 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului.

Potrivit protocolului existent între instituția noastră și Inspectoratul Școlar Județean Brăila privind programul „De la școală la viața profesională spre carieră”, în anul 2023, A.J.O.F.M. Brăila a acordat servicii de informare și consiliere profesională unui număr de 469 elevi din clasele terminale ale învățământului preuniversitar, în cadrul a 21 ședințe de informare și consiliere în școli.

Au fost abordate următoarele tematici:

- ✓Servicii oferite de agenție, înregistrarea absolvenților în căutarea unui loc de muncă, precizări referitoare la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Informații privind piața muncii - principalele ocupații solicitate pe piața muncii locală;
- ✓Prezentarea acțiunii bursa locurilor de munca;
- ✓Rolul informației în căutarea unui loc de muncă;
- ✓Tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- ✓Realizarea unui CV;
- ✓Prezentarea la interviu - pas important în obținerea unui loc de muncă;
- ✓Cerințe și așteptări ale angajatorilor, negocierea cu angajatorii.

De asemenea, în anul 2023 au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 201 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Brăila sau la Centrul de Detenție Brăila - Tichilești.

Programe de formare profesională

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

În anul 2023, instituția noastră a organizat 31 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinse 425 persoane, din care 371 șomeri și 54 persoane aflate în detenție, în următoarele ocupații/meserii:

- Lucrător comercial: 109 cursanți, șomeri;
- Operator introducere validare prelucrare date: 28 cursanți, șomeri;
- Referent resurse umane: 28 cursanți, șomeri;
- Lucrator calificate in culturi de camp si legumicultura: 27 cursanți, șomeri;
- Manichiurist: 20 cursanți, șomeri;
- Tractorist: 14 cursanți, șomeri;
- Frizer: 14 cursanți, șomeri;
- Agent securitate: 14 cursanți, șomeri;
- Competențe cheie - Comunicare în limba română: 14 cursanți, șomeri;
- Pavator: 12 cursanți, șomeri;
- Ingrijitor bătrâni la domiciliu: 12 cursanți, șomeri;
- Formator: 12 cursanți, șomeri;
- Confectioner asamblor articole textile: 10 cursanți, șomeri;

- Femeie de serviciu: 10 cursanți, șomeri;
- Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere: 24 cursanți, din care 12 șomeri și 12 persoane aflate în detenție;
- Îngrijitor spații verzi: 28 cursanți, din care 14 șomeri și 14 persoane aflate în detenție;
- Ajutor bucătar: 49 cursanți, din care 21 șomeri și 28 persoane aflate în detenție.

În urma participării la programe de formare profesională, în anul 2023, au absolvit 427 persoane, din care 373 șomeri (12 din cursurile începute în anul 2022 și finalizate în anul 2023) și 54 persoane aflate în detenție.

Absolvenții au dobândit un ansamblu de competențe profesionale certificate printr-un act eliberat potrivit reglementărilor în vigoare (certificat de absolvire recunoscut la nivel național).

În anul 2023 s-au încadrat în muncă 113 șomeri dintre absolvenții programelor de formare profesională.

Programele de formare profesională au fost susținute financiar din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj precum și din Fondul Social European.

Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă

- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 178 șomeri au beneficiat de completarea veniturilor salariale.

Din totalul de beneficiari de completarea veniturilor salariale, 150 au fost din mediul urban și 28 din mediul rural, 130 persoane cu vârsta peste 45 ani, 117 femei, 69 cu nivel de pregătire gimnazial și profesional/școală de arte și meserii, 74 cu nivel de pregătire liceal/postliceal, 35 cu nivel de pregătire superior.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă pentru persoanele cu vârsta peste 45 ani, ceea ce reflectă faptul că, persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 178 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 8,3 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2023.

- Au beneficiat de prime de activare 117 șomeri neindemnizați, înregistrați în evidențe de cel puțin 30 de zile, care s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

Din totalul beneficiarilor de prime de activare, 84 au fost din mediul urban și 33 din mediul rural, 21 tineri sub 25 ani, 75 persoane cu vârsta peste 45 ani, 65 femei și 52 bărbați.

- Prime de inserție pentru absolvenți - pentru prevenirea șomajului în rândul tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ A.J.O.F.M. Brăila a acordat prime de inserție unui număr de 13 absolvenți de învățământ, din care 61,5 % (8) cu domiciliul în mediul urban și 38,5 % (5) în mediul rural, 46,2 % (6) femei și 53,8 % (7) bărbați, 23,1 % (3) absolvenți de

învățământ profesional/artes și meserii, 46,2% (6) absolvenți de învățământ liceal/postliceal și 30,7 % (4) cu studii universitare.

Stimularea mobilității forței de muncă

În anul 2023 au solicitat stimulente pentru mobilitatea forței de muncă 6 persoane, din care:

- ✓ 3 persoane au beneficiat de *primă de încadrare* - pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km;
- ✓ 2 persoane au beneficiat de *primă de instalare* - pentru încadrarea într-o altă localitate, prevăzută în Planul de mobilitate, la peste 50 km cu schimbarea domiciliului;
- ✓ 1 persoană a beneficiat de *primă de relocare* - se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

Pe parcursul anului 2023 au fost înregistrate cereri pentru subvenționarea unui număr de 759 locuri de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani, tineri Neets, absolvenți din instituții de învățământ, tineri cu risc de marginalizare socială; convențiile vor fi încheiate în primul semestru al anului 2024, în limita bugetului alocat.

În perioada de referință 414 angajatori au primit subvenții pentru susținerea a 1136 locuri de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenți de învățământ, persoane cu handicap, tineri cu risc de marginalizare socială.

Servicii de preconcediere

În anul 2023, 2 angajatori cu sediul social în alte județe din țară, dar cu puncte de lucru și în județul Brăila, care au ca domenii principale de activitate: colectarea deșeurilor nepericuloase și comerț cu ridicata al produselor farmaceutice, au estimat concedierea colectivă a 73 angajați.

Pe parcursul anului 2023, au fost acordate servicii de preconcediere unui număr de 26 persoane disponibilizate ca urmare a concedierilor colective, din care 30,77 % au fost reîncadrate în muncă în termen de 30 de zile de la data disponibilizării/au fost cuprinse în

programe de formare profesională. Serviciile oferite au constat în: informarea asupra prevederilor legale referitoare la protecția socială a șomerilor și la reintegrarea lor profesională; plasarea pe locurile de muncă vacante existente în plan local și instruire în modalități de căutare a unui loc de muncă; reorientarea profesională; sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

În acest context, în anul 2023, au intrat în evidențele A.J.O.F.M. Brăila 32 persoane, concediate colectiv.

Servicii Eures

EURES este o rețea de cooperare concepută pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în țările UE 28, precum și în Elveția, Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

Rețeaua EURES este formată din serviciile publice de ocupare din statele UE și din Norvegia, Elveția, Islanda și Liechtenstein, precum și din alte organizații private sau publice acreditate/desemnate ca membri sau parteneri EURES, care sunt implicate pe piața muncii, la nivel local, regional, național și european.

Coordonatorul rețelei europene EURES este Biroul European de Coordonare EURES, care funcționează în Direcția Generală pentru Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul Comisiei Europene. Biroul european de coordonare sprijină rețeaua EURES în desfășurarea activităților sale, în special prin dezvoltarea și desfășurarea, în strânsă cooperare cu Birourile Naționale de Coordonare EURES (BNC), a următoarelor activități:

- funcționarea și dezvoltarea portalului european EURES și a serviciilor informatice aferente;
- activități de informare și comunicare privind rețeaua EURES;
- formarea și dezvoltarea profesională continuă a personalului membrilor și partenerilor EURES și al BNC-urilor;
- facilitarea colaborărilor în rețea, schimbul de bune practici și învățarea reciprocă;
- analiza mobilității geografice și ocupaționale, ținând seama de diferitele situații din statele membre.

Rețeaua oferă servicii de informare, consiliere și mediere angajatorilor care doresc să recruteze lucrători din alt stat european și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european; de asemenea, oferă informații cu privire la condițiile de muncă și de viață din statele membre UE/SEE. Serviciile EURES sunt gratuite pentru șomeri și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de asistență pentru angajatori furnizate de alți operatori EURES - alții decât instituții publice - pot face obiectul unei taxe.

Rețeaua europeană EURES dispune de un portal al locurilor de muncă vacante la nivel european și de o rețea de circa 1000 experți, distribuiți în toate statele europene.

În ceea ce privește furnizarea de servicii Eures, A.J.O.F.M Brăila, prin intermediul compartimentului EURES, a oferit/ofere servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European potențialilor lucrători mobili din județul Brăila, precum și angajatorilor dornici să recruteze lucrători din alte țări ale SEE.

În anul 2023 s-au adresat compartimentului Eures un număr de 135 potențiali lucrători.

Cele mai solicitate țări ca destinație au fost: Germania, Spania, Norvegia, Belgia și Finlanda.

Măsuri de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă

Mijloacele financiare gestionate în anul 2023, au fost cele alocate prin Bugetul Asigurarilor pentru Șomaj, de către ordonatorul superior de credite.

În anul 2023 instituția noastră a efectuat următoarele plăți :

✓ Pentru susținerea *măsurilor active destinate stimulării ocupării forței de muncă*, valoarea sumelor acordate, din BAS, în anul 2023, a fost de **19.412.099** lei, astfel:

- **73.884** lei, pentru organizarea și desfășurarea programelor de formare profesională;
- **134.306** lei, pentru susținerea uceniciei la locul de muncă;
- **10.241** lei, pentru organizarea acțiunilor bursa locurilor de muncă;
- **474.593** lei, pentru stimularea șomerilor/absolvenților în vederea încadrării în muncă;
- **11.853.365** lei, pentru stimularea angajatorilor în vederea susținerii locurilor de muncă ocupate de șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici sustinători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenți de învățământ, persoane cu handicap, tineri cu risc de marginalizare socială;
- **7.510** lei, plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul 2023;
- **6.873.220** lei pentru proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile
 - 100.966 lei -proiect UNIT 5;
 - 5.345 lei - proiect PROACCES 2;
 - 71.358 lei - proiect Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități;
 - 110.507 lei - proiect PROACCES 3;
 - 475.072 lei - proiect "eSPOR- Relatia SPO cu angajatorii";
 - 2.753.441 lei - proiect "ACTINEETs 1RMPD Activare tineri NEETs";
 - 68.097 lei - proiect "Managementul de caz-Proces de incluziune pe piata muncii";
 - 3.288.434 lei - proiect "PRO ACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri".

✓ Pentru susținerea *măsurilor pasive acordate șomerilor*, valoarea sumelor acordate, din BAS, în anul 2023, a fost de **4.337.223** lei, structurate după cum urmează:

- **4.261.409** lei, pentru susținerea măsurilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă
 - 3.326.250 lei - indemnizații șomaj;
 - 19.953 lei - indemnizații șomaj (CM șomeri);

- 118.206 lei - indemnizații șomaj pentru absolvenți;
- 797.000 lei - contribuții CAS.

- **123.302** lei, sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei părți a salariului brut al angajaților menținuți în muncă pentru combaterea efectelor pandemiei (suma cheltuită a fost pentru ajutoare sociale în numerar: program redus OG 132/2020 art.1 alin.1);
- **19.920** lei, prestări servicii pentru transmiterea drepturilor;
- **67.408** lei - sume reprezentand plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent.

✓ *Management și administrație -3.014.208 lei*

- **2.828.601** lei, cheltuieli de personal;
- **171.478** lei, cheltuielile pentru întreținere și funcționare;
- **17.000** lei, cheltuieli de capital;
- **2.871** lei, sume reprezentand plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent.

✓ Cheltuieli aferente *Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale* - **124.123** lei.

La data de 31.12.2023 plățile efectuate de către instituția noastră au fost de **26.887.653** lei, iar veniturile totale incasate pentru aceeași perioadă au fost în valoare de **21.151.648** lei, rezultand un deficit de **5.736.005** lei.

Control măsuri active

Activitatea de control măsuri active s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

În anul 2023 activitatea de control măsuri active s-a concretizat în efectuarea a 303 controale, la agenți economici din județul Brăila.

Tematicile abordate în activitatea de control, au fost următoarele: stimularea încadrării în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată, tinerilor NEETs, șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile de pensionare; stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ; verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzută la art.10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor sociale și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare; stimularea angajatorilor potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare; stimularea angajatorilor potrivit Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior; îndeplinirea condițiilor privind acreditarea, a criteriilor de acreditare, precum și respectarea obligațiilor prevăzute la art.8 din Hotărârea nr. 1122/ 2010 privind

modificarea și completarea H.G. 277/2002, privind aprobarea criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Accesarea fondurilor europene. Implicarea în proiectele non competitive în care A.N.O.F.M. este solicitant/partener

Referitor la accesarea fondurilor europene, precizăm faptul că, în anul 2023, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, a avut rol de entitate de implementare în 8 proiecte, finanțate în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, în care A.N.O.F.M. a avut calitate de beneficiar, astfel:

- **PROACCES 2** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, din aceeași axa prioritară ca și proiectul PRO ACCES RMPD ALTERNATIV, a avut perioada de implementare: 01.01.2018 - 31.01.2023.

Proiectul se adresează somerilor și persoanelor inactive non - NEETs- persoane cu dizabilități, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov).

La nivelul județului Brăila în perioada de implementare 01.01.2018 -31.12.2022:

- 51 PRIME ART.73; 218 subvenții aferente art. 85; 2 subvenții aferente art.80.

- **UNIT 5 RMD și RMPD** - Ucenicie și stagii pentru somerii non NEETs din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

În perioada de implementare: 05.04.2019 - 31.03.2023 s-a acordat/se va acorda sprijin financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a șomerilor non - NEETs și a încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a șomerilor non-NEETs.

Retrospectiva RMD și RMPD pentru perioada 01.04.2014 - 05.04.2019, a fost destinată unui număr de 22 ucenici și 9 stagiași. Până la data de 31.12.2022, au fost incluse în programe de ucenicie, 16 persoane nivel 1, 68 persoane nivel 2 și 6 persoane nivel 3 și 12 stagii.

- **Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități**, este un alt proiect în care este beneficiar Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități- ANPD și ANOFM partener. Activitățile aferente proiectului se desfășoară prin A.J.O.F.M.-uri, care au rol de unități de implementare, perioada de implementare fiind iunie 2019 -iulie 2023.

Obiective specifice ale acestui proiect urmăresc:

- stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocuparea forței de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor,

- sprijinirea persoanelor cu dizabilitati aflate în cautarea unui loc de munca, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare,

- acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de munca în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilitati.

În viitor vom participa și ca partener în cadrul proiectelor care vizează activitățile eligibile din Ghidul Solicitantului pentru “Modernizarea instituțiilor pietei forței de munca PES”.

În perioada iunie 2019 - iulie 2023 au fost înregistrate 182 persoane cu dizabilități care fac parte din grupul țintă al proiectului.

- **PROACCES 3** - Stimularea mobilității și subventionarea locurilor de munca pentru someri, ID 142803 - Axa Prioritară Axa prioritară 3 Locuri de munca pentru toți, obiectivele specifice: 3.1. Creșterea ocupării somerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educație, 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma și 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență.

Perioada de implementare 01.2021 - 30.06.2023.

Rezultate preconizate

- 11.500 someri non-NEET cu vârsta peste 29 de ani pentru care se finanțează subvenții conform art. 85 din Legea 76/2002

- 3.000 someri cu vârsta peste 50 de ani încadrați ca urmare a acordării de stimulente financiare angajatorilor conform art.III, alin.(1) din OUG nr.92/2020

Rezultate obținute la până la data de 31.12.2022:

- 57 persoane beneficiare de subvenții în conformitate cu OUG 92/2020

- 256 persoane beneficiare de subvenții în conformitate cu art.85 Legea 76/2002.

- **Relația SPO cu angajatorii - eSPOR**, ID139164, Axa Prioritară Axa prioritară 3 Locuri de munca pentru toți, obiectivele specifice:

Obiectivul specific 1. Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri

simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnatura electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de munca dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate somerilor. (A1, A2);

Obiectivul specific 2. Creșterea satisfacției angajatorilor în relația cu SPO (A2)

Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO angajatori, prin design-ul și implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă dedicată

satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 someri înregistrați.

Obiectivul specific 3. Dezvoltarea competențelor personalului propriu (A3)

Dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate așteptat de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru 568 angajați ai SPO.

Perioada de implementare a proiectului este decembrie 2020 - decembrie 2023. La nivelul județului Braila, până la 31.12.2023, au fost mediate în cadrul proiectului 2113 persoane iar 514 angajatori au fost cuprinși în grupul țintă.

- *Management de caz* - Proces de incluziune pe piața muncii, ID 140163, Axa Prioritară Axa prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.10&3.11

Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare); Proiectarea de noi servicii/instrumente integrate într-o ofertă coerentă; dezvoltarea competențelor personalului propriu din cele 42 structuri ale SPO, perioada de implementare este 11 2020 - iunie 2023.

-21000 persoane asistate prin servicii de informare și consiliere profesională/management de caz; 88 persoane - prin practică și dobândirea de noi competențe necesare pentru implementarea conceptului de management de caz și furnizarea serviciilor specifice de informare și consiliere. La nivelul județului Braila, au fost informate și consiliate 410 persoane, pentru care s-au întocmit fișe de informare și consiliere.

- *ACTINEETS 1 RMPD*, Axa Prioritară Inițiativa locuri de muncă pentru tineri, rezultatele preconizate fiind: 11500 beneficiari exclusiv tineri NEETs someri, cu accent pe cei din mediul rural și cei aparținând minorității roma, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința într-una din regiunile de dezvoltare eligibile, înregistrați și profilați în prealabil de către Serviciul Public de Ocupare - SPO, la nivel național. Perioada de implementare este mai 2020 - decembrie 2023.

Rezultatele obținute, au fost: 124 beneficiari subvenții art. 85 și 12 beneficiari subvenții art. 80.

- *PROACCES 4*, Axa prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice: 3.1. Creșterea ocupării somerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma și 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență.

Rezultatele preconizate: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8444 de someri non - NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă. Perioada de implementare a proiectului este octombrie 2022 - decembrie 2023.

Rezultatele obținute, la nivelul județului Braila: 142 beneficiari art.85.

În conformitate cu adresa ANOFM nr. 96/08.01.2018, având în vedere solicitările beneficiarilor proiectelor cu finanțare nerambursabilă, am încheiat protocoale de colaborare pentru furnizarea datelor de contact ale somerilor înregistrați în evidența AJOFM Braila și care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil al unui proiect în conformitate cu modelul cadru transmis.

În acest fel, ANOFM dorește o abordare unitară a instrumentelor de lucru privind finanțarea nerambursabilă.

Entitățile cu care am încheiat aceste protocoale sunt următoarele:

Nr. crt.	Organizație	ID	Denumire proiect
1.	HR SPECIALIST SRL	157659	"R.P.D. -ramai Relevant pe Piața muncii prin măsuri de ocupare Dedicată somerilor din regiunile Sud - Muntenia și Sud - Est"
2.	RESUM CONSULTING SRL	157578	Jobs 4 all - Oportunitate de integrare pe piața muncii pentru someri și persoane inactive

Aceste protocoale au ca obiect furnizarea, în mod gratuit și reciproc, în condițiile legii, a datelor de contact ale șomerilor înregistrați în evidența Agenției, care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil în proiect precum și a datelor și informațiilor solicitate de fiecare dintre părți, celelalte, necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sau, după caz, a obligațiilor deținute potrivit dispozițiilor legale în vigoare și actelor juridice invocate în preambul, în vederea realizării următoarelor obiective:

-susținerea unor proiecte în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, finanțate din FSE, având ca scop diminuarea șomajului de lungă durată, precum și intensificarea măsurilor de stimulare a ocupării în zonele care se confruntă cu probleme economice și sociale;

-creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile;

-creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural.

Toate protocoalele s-au încheiat în decembrie 2023.

Alte măsuri și acțiuni întreprinse pentru combaterea șomajului

Încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actorii relevanți la nivel local în domeniul ocupării și formării profesionale

Și în anul 2023, instituția noastră a colaborat cu actorii relevanți în domeniul ocupării și formării profesionale, încheind protocoale de colaborare, după cum urmează:

Părțile implicate	Obiective parteneriat
Penitenciarul Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor

	condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Centrul de Detenție Brăila Tichilești și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Direcția Generală de Asistență și Protecția Copilului Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea în comun de către părți de măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare și integrare profesională a persoanelor cu handicap și a copiilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului, în vederea dobândirii de către aceștia a statutului de persoane ocupate.
Asociația „Serviciul lezuitilor pentru Refugiatii din Romania”	Colaborare în cadrul Centrului Regional de Integrare Galați în vederea oferirii de suport în vederea sustinerii procesului de integrare efectivă a beneficiarilor proiectului „My Place to Integration”
Inspectoratul Școlar Județean Brăila, Centrul Județean Resurse și Asistența Educatională Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Furnizarea de servicii de consiliere profesională tinerilor ce urmează să absolve o formă de învățământ preuniversitar.
Instituția Prefectului Brăila, Primăria Municipiului Brăila, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Orașului Ianca, Primăria Orașului Faurei, Primăria Orașului Insuratei, Primăria comunei Șutești, Primăria comunei Viziru, Primăria comunei Galbenu, Primăria comunei Vișani, Partida Romilor Pro Europa, Alianța pentru Unitatea Romilor, Asociația „Centrul Cultural Comunitar Anton Pann,, , Centrul de Pregătire Profesională și Ocuparea Forței de Muncă „Expert”, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Crearea unei rețele comunitare de suport social care să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor de etnie roma, prin cuprinderea acestora în programe de ocupare și formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii.
Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (implicit Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Promovarea ofertei profesionale și educaționale a Ministerului Apărării Naționale persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Activități de informare a șomerilor și angajatorilor

Pentru creșterea gradului de vizibilitate a serviciilor oferite de instituția noastră, în anul 2023, au fost transmise către reprezentanții mass-media 69 comunicate de presă. Astfel, pe canalele mass-mediei locale, au avut loc 579 apariții. Dintre principalele teme apărute enumerăm: locurile de muncă vacante la nivelul județului; locurile de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES; programe de formare profesională; bursa locurilor de muncă; rata șomajului; informații utile absolvenților; “Luna mai - luna promovării Economiei Sociale”; primă de inserție; informarea tinerilor beneficiari ai sistemului de protecție specială cu privire la serviciile de care pot beneficia în vederea ocupării unui loc de muncă; Integrarea tinerilor Neets pe piața muncii.

Au fost realizate și distribuite clienților agenției (solicitanți de loc de muncă, angajatori, elevi din anii terminali, studenți, alte categorii de persoane interesate) 5780 materiale informative (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare, bursa locurilor de muncă, afișe diverse cu privire la măsurile întreprinse pe perioada instituirii stării de alertă, “luna mai - luna promovării Economiei Sociale”).

În anul 2023 a fost redactat/afișat pe site/tipărit buletinul informativ al instituției.

Pe pagina de facebook a instituției noastre au fost postate informații, cu temele prezentate anterior.

În anul 2023, instituția noastră, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecția socială a șomerilor din județul Brăila, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți, cât și cea de implementare a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de cadrul legal în vigoare.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.