



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BOTOȘANI

NR.1866/AJOFMBT/21.01.2025

RAPORT DE ACTIVITATE

31.12.2024

CAPITOLUL I - SITUAȚIA PRIVIND EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI LA 31.12.2024

Potrivit Balanței Forței de Muncă publicată de Institutul Național de Statistică, principalii indicatorii la nivelul județului Botoșani la data de 01.01.2024 sunt :

Denumire indicator	Nr.persoane
Resurse de muncă	244.100
Populația ocupată civilă	106.600
Șomeri înregistrați	3.400
Populația activă civilă(populația ocupată civilă+șomeri înregistrați)	110.000
Populația în pregătire profesională și alte categorii de populați în vârstă de muncă(resurse de muncă - populația activă civilă)	134.100

Rata de ocupare care reprezintă raportul dintre populația ocupată civilă și resursele de muncă este de 43,7% la nivelul județului Botoșani.

La sfârșitul lunii decembrie 2024, un număr total de 4.841 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Botoșani, din care 2.103 femei. Din cele 4.841 persoane înregistrate, 1.028 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 3.813 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești.

Analizând structura persoanelor indemnizate pe medii de proveniență situația se prezintă astfel : din 1.028 șomeri indemnizați, un număr de 899 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizărilor curente și colective de personal iar 129 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

Structura persoanelor în funcție de forma de învățământ absolvită este următoarea :

Total	- din care femei	învățământ primar și fără studii, din care:		FĂRA STUDII		învățământ gimnazial		învățământ profesional/art e și meserii		învățământ liceal		învățământ posticeal		învățământ universitar	
		Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
4841	2103	1037	371	140	81	2123	903	809	303	691	394	52	39	129	93

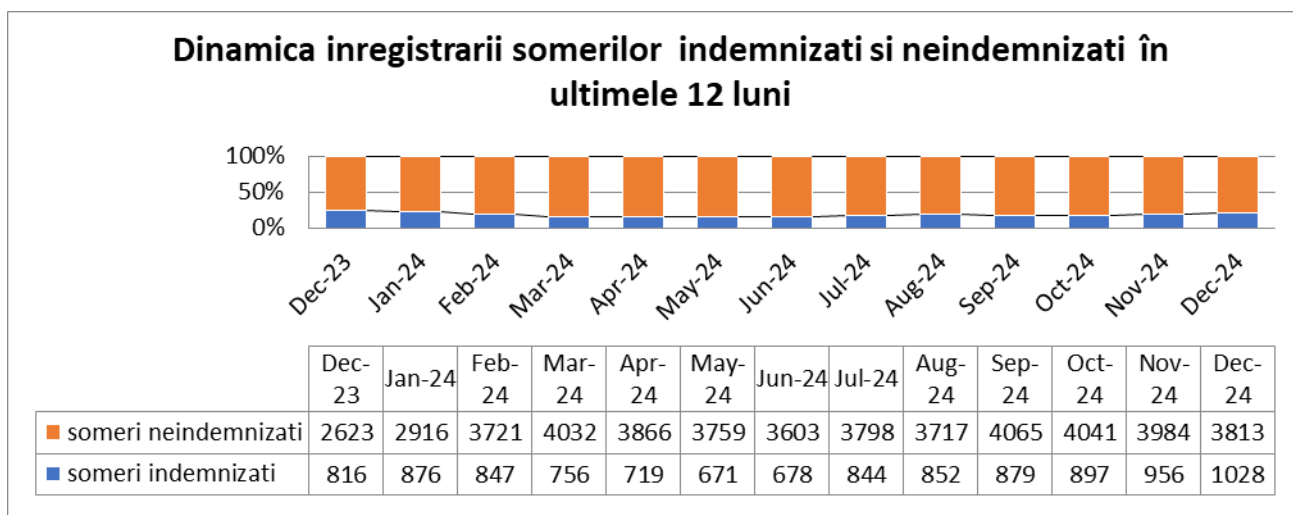
Ponderea cea mai mare este deținută de persoanele care au absolvit învățământul gimnazial 43,85%. urmată de persoanele care au absolvit învățământ primar și fără studii 21,42%

Analizând situația șomerilor pe grupe de vârstă situația se prezintă astfel :

TOTAL	SUB 25 ANI	25-29 ANI	30-39 ANI	40-49 ANI	50-55 ANI	PESTE 55 ANI
4.841	374	200	732	1.258	1.067	1.210

Putem aprecia faptul că ponderea cea mai mare este deținută de persoane cu vârste cuprinse între 40 și 49 de ani de 25,99% urmată de persoane cu vârsta peste 55 de ani cu o pondere de 24,99% .

La data de 31.12.2024 ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați este de 21,24% .

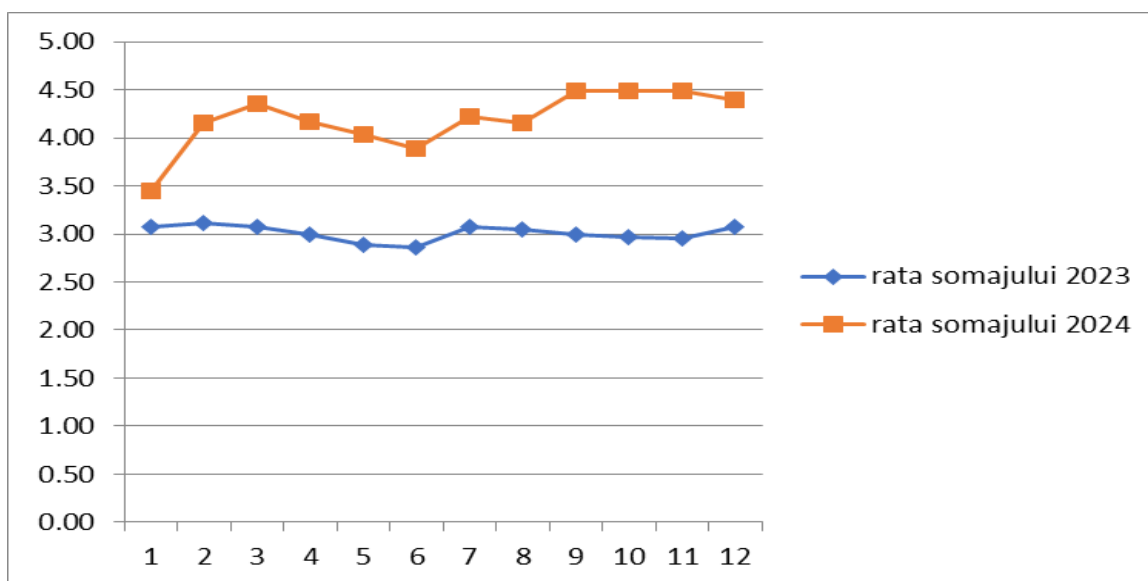


Raportat la luna decembrie 2023 se observă o creștere în ceea ce privește numărul total de persoane care s-au înregistrat în evidențele AJOFM Botoșani cu 1.402 persoane determinată de intrarea în evidență a persoanelor care beneficiază de venitul minim de incluziune socială, iar pe de altă parte se observă o creștere a numărului de șomeri indemnizați cu 212 persoane determinată de concedierile colective și curente de personal.

Evoluția ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Botoșani în perioada 01.01.2022-31.12.2024 se prezintă astfel:

Anul	ian.	feb.	mart.	apr.	Mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.
2022	2,69	2,65	2,62	2,63	2,75	2,86	3,09	3,12	3,09	3,07	3,13	3,14
2023	3,07	3,12	3,07	3,00	2,88	2,86	3,08	3,05	2,99	2,97	2,95	3,08
2024	3,45	4,15	4,35	4,17	4,03	3,89	4,22	4,15	4,49	4,49	4,49	4,40

Evoluția ratei șomajului înregistrat este reprezentată sugestiv în graficul de mai jos :



Conform Ordinului 86/2002 - Rata șomajului înregistrat se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene (indemnizați și neindemnizați) - **4.841 persoane** la nivelul județului Botoșani) și populația activă civilă(**110.000 persoane** la 01.01.2024) .

$$\text{Rata șomajului (înregistrat la 31.12.2024)} = \frac{4.841}{110.000} = 4,40\%$$

CAPITOLUL II - MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

a) Activitatea prin rețeaua EURES

În perioada ianuarie- noiembrie 2024 situația numărului solicitanților de loc de muncă în străinătate în funcție de nivelul de instruire se prezintă astfel :

Perioada de referință 31.12.2024	Nr.solicitanți de loc de muncă în străinătate	Nivelul de instruire al solicitantului		
		primar, gimnazial, profesional	liceal, postliceal	universitar
TOTAL	58	33	21	4

b) Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială

În perioada ianuarie-decembrie 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani a emis către persoane fizice 42 formulare europene E301/U1, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în, Spania(25 cereri), Italia (2 cereri), Germania (9 cereri), Austria(4 cereri), Belgia(1 cerere), Franța (1 cerere).

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor, în cadrul AJOFM Botoșani a fost primite 11 solicitări pentru care s-au completat 11 formulare E302/U006, pentru instituția competentă din Spania .

În perioada ianuarie-decembrie 2024 s-au primit de la persoane fizice interesate 208 solicitări în baza formularelor U2 , formulare care permit beneficiarilor să primească în continuare indemnizația de șomaj din țara unde a fost disponibilizați în timp ce caută un loc de muncă în România (177 beneficiari din Germania, 4 beneficiari Olanda, 3 beneficiari Italia, 15 beneficiari Danemarca, 4 beneficiari Austria, 2 beneficiari Franța, 2 beneficiari Spania, 1 beneficiar Elveția).

În perioada ianuarie-decembrie 2024 s-a emis 11 formulare H - privind clarificarea situației persoanelor care beneficiază de indemnizație de șomaj astfel 8 formulare pentru Germania, 1 formular pentru Franța, 1 formular pentru Norvegia, 1 formular pentru Spania.

CAPITORUL III - Utilizarea bugetului instituției :

Sunt acoperite cheltuielile necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității instituției conform bugetului aprobat .

Execuția bugetară, la data de 31.12.2024 se prezintă astfel :

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	31.805.000	16.658.488	52,38%
Cheltuieli	50.444.900	48.457.020	96,06%

a) Cheltuieli din bugetului asigurărilor pentru șomaj pentru finanțarea măsurilor active

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă , se prezintă astfel:

Măsurile active pentru simularea ocupării		Plăți realizate la data de 31.12.2024 (lei)
Organizarea programelor de formare profesională în baza Legii 76/2002 (abonamente transport șomeri)		8.186
Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea: primei de instalare, primei de încadrare, primei de relocare (art.74,75 și 76 din Legea 76/2002)		681.622
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă	Plăți pentru convențiile încheiate în baza art.85 din Legea 76/2002 (persoane peste 45 de ani, unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomeri persoane cu dizabilități, tineri NEET, șomeri care mai au 5 ani până la pensie)	28.675.351
	Plăți pentru convențiile încheiate în baza art.80 din Legea 76/2002 (absolvenți)	1.114.297
Stimularea absolvenților și a șomerilor neindemnizați de a se încadra în muncă prin acordarea primelor de inserție și a primelor de activare (art.73 ¹ , 73 ²)		99.800
Stimularea șomerilor indemnizați care se încadrează înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj (acordarea unui procent de 30% din indemnizația de șomaj pentru toată perioada la care ar fi avut dreptul dacă nu se angajau)		398.858
Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților		1.980
TOTAL		30.980.094

b) Stadiul derulării programului de investiții la data de 31.12.2024

Nr. crt.	DENUMIREA INVESTIȚIEI	Valoare investiției (mii lei)	Stadiul investiției (%) Etapa la care s-a ajuns la 31.12.2024	SURSA DE FINANȚARE
1.	„Reparații capitale casa Constantin Zamfirescu Botosani”	3.949	100%	Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj
2	Reparații capitale punct de lucru Săveni	103	100%	Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj

CAPITOLUL.IV. - SITUAȚIA PRIVIND MĂSURILE DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎNTREPRINSE DE A.J.O.F.M. BOTOȘANI - în perioada 01.01.2024-31.12.2024

Pentru anul 2024 prin Programul de Ocupare , este prevăzută încadrarea unui număr total de 4.300 persoane.

Pâna la data de 31.12.2024 **un număr total de 3.789 persoane au revenit pe piața muncii** .

IV.1. Creșterea șanselor de ocuparea a persoanelor aflate în căutarea unui loc muncă s-a realizat de către AJOFM Botoșani, în principal prin :

a) Informare și consiliere profesională - 11.934 persoane în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de un ansamblu de servicii astfel încât activitatea s-a concretizat prin încadrarea în muncă a 415 persoane, recomandare pentru înscriere la programe de formare profesională a 773 persoane din care 391 s-au înscris la un proram de formare profesională și 1.403 recomandari de a urma un program de tip “A doua șansă”.

b) Medierea muncii - 3.789 persoane au beneficiat de servicii de medierea muncii astfel:

- 3.613 persoane încadrate cu contract individual de muncă pe perioada nedeterminată
- 176 persoane încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată

În perioada ianuarie-decembrie 2024 s-au organizat 3 burse a locurilor de muncă astfel :

- Bursa generală a locurilor de muncă din data de 17 mai 2024 la care a participat 665 persoane, urmare evaluării rezultatelor la o lună de zile , 388 persoane s-au încadrat în muncă .

- Bursa locurilor de muncă în domeniul confecțiilor organizată în perioada 27-28 noiembrie 2024 la care a participat 211 persoane, urmare evaluării rezultatelor la o lună de zile , 64 persoane s-au încadrat în muncă

- Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 11 noiembrie 2024 la care a participat 227 persoane, urmare evaluării rezultatelor la o lună de zile , 36 absolvenți s-au încadrat în muncă.

c) Formarea profesională - un număr total de 391 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au optat să urmeze un program de formare profesională, programe care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

d) Completarea veniturilor salariale ale angajaților

- 372 persoane care s-au angajat cu cu normă întreagă, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le-a încetat plata indemnizației de șomaj **au beneficiat de 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj** până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj;

- 75 șomerii înregistrați de cel puțin 30 de zile în evidență, care nu au beneficiat de indemnizație de șomaj, și care s-au angajat cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, au beneficiat o **primă de activare în valoare de 1.000 lei**.

e) Stimularea mobilității forței de muncă

- 129 persoane care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, beneficiază de o **primă de încadrare pe o perioadă de 12 luni (decontarea navetei)**;

- **8 persoane** care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, au schimbat domiciliul sau au stabilit reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**(decontarea chiriei până la 900 lei lunar)

- **3 persoane** care s-a încadrat în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, a schimbat domiciliul sau au stabilit reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, **beneficiază de primă de instalare** .

CAPITOLUL V . REALIZAREA PLANULUI DE FORMARE ȘI A PLANULUI DE OCUPAREA LA NIVELUL JUDEȚULUI BOTOȘANI

V.I. Realizarea Planului de Formare

Pentru anul 2024 s-a estimat :

- organizarea unui număr total de 29 programe de formare profesională pentru 364 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- 3 programe de formare gratuite pentru 42 persoane aflate în detenție ;
- subvenționare unui număr total de 20 contracte de ucenicie ;

Situația programelor de formare profesională demarate în perioada ianuarie-decembrie 2024 se prezintă astfel :

Nr.crt.	Program de formare	Număr programe	Număr cursanți
1	Lucrator comercial	3	73
2	Agent de securitate	3	80
3	Frizer	1	18
4	Ospătar chelner	1	23
5	Operator calculator electronic și rețele	2	39
6	Cofetar	1	23
7	Femeie de serviciu	1	15
8	Montator instalații solare	1	18
9	Comunicare în limba oficială-limba română	1	13
10	Competențe de bază de matematică științe și tehnologie	1	18
11	Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	1	25
12	Contabil	1	23
13	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	1	23
TOTAL		18	391

În baza protocolului de colaborare încheiat cu Penitenciarul Botoșani până la data de 31.12.2024, 22 persoane private de libertate au urmat programul de formare profesională - Îngrijitor spații verzi și 19 persoane comunicare în limbi străine - limba engleză .

În baza protocolului de colaborare cu Camera de Comerț Industrie și Agricultură Botoșani până la data de 31.12.2024 s-au înscris pentru a urma programul de formare de Antreprenor în economie socială un număr total de 50 persoane .

Programele de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înscrise în evidența AJOFM Botoșani sunt organizate în baza parteneriatelor încheiate de către Centrul de Formare Profesională a Adulților Mureș și Dolj.

V.II - REALIZAREA IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE la 31.12.2024

Nr. crt.	Tip măsură/ Număr persoane ocupate	PLAN 2024	REALIZAT LA 31.12.2024
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4.300	3.789
1	Servicii de mediere a muncii	4.300	3.789
1.a	pe locuri de munca pe perioadă nedeterminată	4.000	3.613
1.b	pe locuri de munca pe perioadă determinată	300	176
2	Cursuri de formare profesională	120	136
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj : 30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	225	372
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	90	75
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	605	1.379
5a	șomeri peste 45 ani	595	1.363
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	16
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	350	763
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD)	0	0
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie	25	78
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rd (9.a 9.b+9.c)	175	140
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	150	129
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	3

9c	prima de relocare	20	8
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ	30	120
11	Acordarea de primă de inserție absolvenților de învățământ	17	17
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	5	3

VI. ACȚIUNI ORGANIZATE DE AJOFM BOTOȘANI CU SCOPUL CREȘTERII VIZIBILITĂȚII SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE LA NIVEL JUDEȚEAN :

- s-au transmis mass-mediei locale și s-au încărcat pe pagina agenției și pagina de facebook : comunicate de presă cu număr persoane angajate, situația statistică a șomajului înregistrat, lista cu locurile de muncă vacante comunicate de agenți economici și programe de formare profesională pentru care se organizează înscrieri, locuri de muncă în rețeaua EURES, informații utile privind prestatorul casnic , informații utile privind utilizarea Platformei PULS de către agenții economici, organizarea burselor cu locuri de muncă disponibile;
- în fiecare zi de luni se transmite lista cu locurile de muncă vacante și programele de formare pentru care se organizează înscrieri, Unităților Administrativ Teritoriale din județul Botoșani.
- în data de 01.02.2024, la sediul AJOFM Botoșani a avut loc o întâlnire de lucru cu tema - FORMAREA PROFESIONALĂ - beneficii pentru angajați și angajatori la care a participat reprezentanții angajatorilor din județul Botoșani care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate : construcții, confecții, comerț și curierat pentru a identifica nevoia agenților economici de formare prin accesarea și finanțarea programelor de ucenicie la locul de muncă a viitorilor angajați
- în data de 07 martie 2024, în baza Protocolului de colaborare încheiat cu Penitenciarul Botoșani, slariați din cadrul AJOFM Botoșani au desfășurat o activitate de informare, consiliere și medierea muncii cu 50 persoane private de libertate cu scopul reintegrării pe piața muncii după punerea în libertate.
- în data de 24.05.2024, s-a organizat în incinta Centrului de Formare Profesională, evenimentul -Sprijin pentru Întreprinderile Sociale acordat de mediul de afaceri din județul Botoșani;
- în data de 28.05.2024, s-a organizat o sesiune de informare EURES, cu caracter general dedicată șomerilor înregistrați, pentru prezentarea serviciilor și rețelei EURES, a programului de mobilitate europeană EURES Targeted Mobility Scheme(EURES TMS);
- în data de 29.07.2024 la sediul instituției, o întâlnire de lucru la care a participat domnul Prefect Sorin Cornilă și reprezentanți ai : Instituției Prefectului Județului Botoșani, Inspectoratului Școlar Județean , Camerei de Comerț Industrie și Agricultură, Direcției Județene pentru Sport și Tineret și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecție a Copilului, cu scopul de a identifica, în conformitate cu prevederile Ghidului solicitantului condiții specifice- *Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET*, activități specifice tinerilor

pliate pe nevoile acestora, activități care în final vor avea ca rezultat facilitarea tranziției pe piața muncii și prevenirea apariției situației de tânăr NEETs, prin dezvoltarea de competente transversale, sociale, artistice și civice, întâlnire mediatizată și de Instituția Prefectului județului Botoșani;

- în data de 23.08.2024, doamna director executiv a participat la întâlnire de lucru cu experți din cadrul Comunității pentru Incluziune Socială și Egalitate de Gen - EAFA DG Employment European Commission din Spania, Italia și Finlanda cu scopul de a relansa un sector aflat în dificultate cel al confecțiilor, experți care au vizitat sediul Centrului de formare profesională și au primit informații cu privire la piața muncii la nivelul județului Botoșani;
- în cadrul Campaniei de informare și consiliere în carieră, pentru elevii din clasele terminale s-au organizat 91 de întâlniri la care au participat 2328 viitori absolvenți care au primit informații utile cu privire la oportunitățile de care pot beneficia dacă apelează la Serviciul Public de Ocupare.

DIRECTOR EXECUTIV,

ANCA APĂVĂLOAIE

**COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI
SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV,**

GABRIELA VRANCIUC