

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud
Nr.7428/29.09.2026

Lista funcțiilor și salariilor de bază din cadrul A.J.O.F.M.Bistrița-Năsăud, conform Art.33, Alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru luna septembrie 2026

Nr. Crt	Funcție de conducere / execuție	Grad	Gradație	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz(include majorare complex. Muncii)	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: CFP - conform OG nr.119/1999 cu modif.și compl.ulterioare și OMFP nr.923/2014 cu modif.și compl.ulterioare, spor condiții de muncă cf art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG 917/2017 și spor handicap cf art.22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare *	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - art.18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modif. și compl.ulterioare **	Alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
1	Director executiv	II		14,721	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
2	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
3	Consilier juridic	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
4	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
5	Expert	superior		0	0	0	
6	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
7	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
8	Consilier	principal		0	0	0	

9	Director executiv adjunct	II		13,678	300	0	
10	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările
11	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările
12	Consilier	superior		10,128	0	0	
13	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
14	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
15	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
16	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
17	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
18	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
19	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
20	Consilier	superior	4	9,881	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
21	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
22	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
23	Consilier	superior		0	0	0	
24	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
25	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
26	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare

27	Consilier	superior	4	9,881	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
28	Consilier	superior	5	10,128	300+1519 (spor handicap)	0	
29	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
30	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
31	Șef serviciu	II	5	13,418	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
32	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
33	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
34	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
35	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
36	Consilier	superior		0	0	0	
37	Expert	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
38	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
39	Consilier	superior	4	9,881	300+1482 (spor handicap)	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
40	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare

41	Consilier	superior	5	10,128	300+881 (majorare CFP)	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare
42	Consilier achiziții publice	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare

Alte sporuri/drepturi salariale:

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în temeiul art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; * pentru persoanele cu handicap grav și accentuat se acordă un spor de 15% din salariul de bază, în temeiul art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

** funcționarii publici din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud beneficiază de indemnizație de hrană, acordată cu respectarea art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, astfel cum a fost modificată potrivit art. II, alin. (2) din OUG nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 347 lei brut, corespunzător timpului efectiv lucrat, în lunile în care salariul lunar net este de până la 6000 lei inclusiv;

• personalul din cadrul AJOFM Bistrița-Năsăud care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea prevăzută la art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile prevăzute la art.XV din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare; majorarea pentru complexitatea muncii în procent de 15% la salariul de bază nu se acordă în lunile în care nu desfășoară activitate în cadrul proiectelor; Document publicat în temeiul art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.