

Lista funcțiilor și salariilor de bază din cadrul A.J.O.F.M.Bistrița-Năsăud, conform Art.33, Alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru luna martie 2026

Nr. Crt	Funcție de conducere / execuție	Grad	Gradație	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz(include majorare complex. Muncii)	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: CFP - conform OG nr.119/1999 cu modif.și compl.ulterioare și OMFP nr.923/2014 cu modif.și compl.ulterioare, spor condiții de muncă cf art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG 917/2017 și spor handicap cf art.22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare *	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - art.18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modif. și compl.ulterioare **	Alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
1	Director executiv	II	5	14,721	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
2	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
3	Consilier juridic	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
4	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
5	Expert	superior	5	10,128	300	0	
6	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
7	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
8	Consilier	principal		0	0	0	
9	Director executiv adjunct	II		0	0	0	
10	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
11	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
12	Consilier	superior		10,128	0	0	
13	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
14	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
15	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
16	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
17	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
18	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
19	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
20	Consilier	superior	4	9,881	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
21	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
22	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
23	Consilier	superior		0	0	0	
24	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
25	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
26	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
27	Consilier	superior	4	9,881	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
28	Consilier	superior	5	10,128	300+1519 (spor handicap)	0	
29	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
30	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

31	Şef serviciu	II	5	13,418	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
32	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
33	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
34	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
35	Consilier	superior	5	10,128	300	0	
36	Consilier	superior		0	0	0	
37	Expert	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
38	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
39	Consilier	superior	4	9,881	300+1482 (spor handicap)	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
40	Consilier	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
41	Consilier	superior	5	10,128	300+881 (majorare CFP)	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
42	Consilier achiziții publice	superior	5	10,128	300	0	Majorare de până la 40%, conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Alte sporuri/drepturi salariale:

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în temeiul art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

* pentru persoanele cu handicap grav și accentuat se acordă un spor de 15% din salariul de bază, în temeiul art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

** funcționarii publici din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud beneficiază de indemnizație de hrană, acordată cu respectarea art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, astfel cum a fost modificată potrivit art. II, alin.

(2) din OUG nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 347 lei brut, corespunzător timpului efectiv lucrat, în lunile în care salariul lunar net este de până la 6000 lei inclusiv;

• personalul din cadrul AJOFM Bistrița-Năsăud care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea prevăzută la art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile prevăzute la art.XV din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare;

Personalul trimis în deplasare în interesul serviciului în țară beneficiază pe perioada deplasării de o indemnizație zilnică de delegare de 23 lei (bază legală - HG nr. 714/2018, cu modificările și completările ulterioare, privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului).

Personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază pe perioada deplasării externe de o indemnizație zilnică în valută stabilită potrivit prevederilor HG nr. 518/1995, cu modificările și completările ulterioare.

Document publicat în temeiul art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare