



DECIZIA nr.79/02.03.2026

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, Angela KOOS, numit în baza Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.154/14.04.2025.

în temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, aprobat de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Având în vedere:

- Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1610/2006 privind Statutul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Decizia nr. 47/17.04.2024 privind constituirea în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud a comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire;
- Referatul nr.1572/02.03.2026 privind modificarea componenței comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud;

în temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, aprobat de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și în raport de pct. 6.1. și 6.2. din Anexa la Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.24 alin.5 din H.G.1610/2006

emite următoarea:

DECIZIE:

Art.1. Începând cu data prezentei, se modifică componența comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire constituită în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, astfel:

- TRIȘCĂ ANTUANETA CORINA - șef serviciu - membru;
- PETRI FELICIA FLORICA - consilier superior - membru;
- GĂLUȚ DUMITRU MARIN - consilier superior/reprezentant sindical al salariaților - membru;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- MOLDOVAN EMILIA - consilier superior(COJES) - membru;
- ROMAN MARIA - consilier superior(COJES) - membru;
- SIMIONCA GEORGETA VIORELIA - consilier superior - membru supleant;
- ATUDOSIE TABITA - consilier superior - secretar.

Art. 2. Funcționarea comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire și atribuțiile acestora sunt cele prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 970/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. Prezenta decizie modifică art. 1 din Decizia nr. 47/17.04.2024 în ceea ce privește componența comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire.

Art. 4. Prezenta decizie va fi dusa la îndeplinire de persoanele desemnate și Compartimentul R.U.S.C.S.C.C., cu încadrarea în dispozițiile/normativele/metodologiile în vigoare incidente în materie.

Art. 5. Prezenta decizie va fi afișată la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud și pe pagina de internet a instituției.

Art. 6. Tabelul cu membrii comisiei, în componența actuală și funcția lor va fi afișat în incinta instituției și diseminat tuturor angajaților de către Compartimentul R.U.S.C.S.C.C., conform modelului de tabel reglementat la pct. 7.2. din Anexa la Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă aprobată Hotărârea Guvernului nr. 970/2023.

Art. 7. Prezenta decizie se comunică de Compartimentul R.U.S.C.S.C.C. persoanelor nominalizate la Art.1, urmând a fi efectuate înregistrări în fișele de post.

Angela KOOS

Director executiv

AJOFM Bistrița-Năsăud,



Viza juridic/legalitate,

Crina Victoria CREȚA

Consilier juridic superior, Compartiment Juridic și Relații cu publicul

Întocmit,

Tabita ATUDOSIE

Consilier superior, Compartiment R.U.S.C.S.C.C.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Bistrița-Năsăud a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.